

یادداشت

شرایط فعلی از دوران جنگ هم بحرانی تر است

مرتضی افقه

استاد اقتصاد دانشگاه شهید چمران اهواز

سیاست‌های اقتصادی کشور در سال جاری باعث افزایش قیمت کالاهای اساسی شده و از طرفی به اذعان اکثریت کارشناسان دنیا، بحران جهانی غذا نزدیک است. حال سوال این است که چطور می‌توان از این بحران عبور کرد و چه اقدامی برای اقشار ضعیف جامعه باید انجام داد؟

معتقدم دولت در دو سطح باید اقدام اساسی برای عبور از این بحران انجام دهد تا کمترین آسیب به مردم به خصوص اقشار ضعیف جامعه وارد شود. اولین سطح، مربوط به سیاست‌های توزیع عادلانه کالاها در داخل کشور است. دولت باید برنامه‌هایی برای اقشار ضعیف جامعه ترتیب دهد تا دچار بحران نشوند و دوم در زمینه تجارت خارجی باید مسیری پیش بگیرد که دچار کمبود مواد غذایی نشود. در واقع دولت باید از کافی برای تامین نیازهای اساسی مردم داشته باشد و این از مهم‌ترین وظایف دولت‌هاست.

سیاست غلط حذف ارز ترجیحی سبب افزایش قیمت‌ها شده و در کنار این بحران غذایی سبب کمبود مواد غذایی می‌شود در نتیجه دولت باید به طور مستقیم ورود کند و اولویت خود را تامین معاش گروه‌های کم‌درآمد با برنامه‌های مختلف قرار دهد چون در این شرایط اقشار ضعیف جامعه آسیب می‌بینند و دولت باید و جوهی کافی برای تامین این کالاها برای ۵۵ دهک پایین جامعه در نظر بگیرد. البته در شعارها همواره این گروه مورد خطاب قرار می‌گیرند اما در طول این سال‌ها آنچه اتفاق افتاده خلاف شعارها بوده است. طی سه دهه گذشته سال به سال سفره این اقشار کوچکتر شده بنابراین هر چه دولت نمی‌تواند کمبودهای تمام این ۲۰ سال را یک باره جبران کند اما باید حداقل‌ها را حفظ کند تا مواضع از این بدتر نشود. در این میان یک بحث این است که دولت بودجه کافی برای اجرای سیاست‌ها داشته باشد و بحث دیگر این است که دولت اولویت‌های خود را به درستی انتخاب کند. در این زمان بیش از هر زمان دیگری اولویت‌های دولت باید گروه‌های کم‌درآمدی باشد که در این سه دهه کمتر مورد توجه قرار گرفتند و در تخصیص بودجه باید به این قضیه توجه شود.



در شرایطی که حداقل ۳۰ میلیون نفر در کشور دچار فقر مطلق هستند اجرای سیاست‌های حمایتی به ناچار لازم است. البته این نقطه مطلوبی نیست که به آن رسیدیم و نشان می‌دهد تا الان سیاست‌های درستی اجرا نشده است. ما امروز به وضعیت دوران جنگ برگشته‌ایم و به اعتقاد من شرایط امروز از دوران جنگ نیز بحرانی تر است لذا دولت باید از طرق مختلفی که معمول و مرسوم است، یعنی هم پرداخت یارانه و هم جیره‌بندی و هم تخصیص کوپن باید به اقشار ضعیف جامعه کمک کند. مهم‌ترین کاری که در این زمینه باید انجام داد شناسایی گروه‌ها هدف است که دولت معمولاً در این زمینه ضعف دارد و ابزار لازم برای شناسایی کامل راندارد. هر چند دولت معتقد است آنها که زیر نظر بهزیستی و کمیته امداد هستند شناسایی شده‌اند اما با توجه به اینکه امروز فقر گسترده شده، پرداخت صرف به این گروه‌ها شناسایی شده، کافی نیست و باید حمایت گسترده‌تر شود چون با توجه به سوءتدبیرهایی که تا به امروز داشته‌ایم، سالانه به تعداد فقرا اضافه شده و چون این افراد زیر مجموعه این دو دستگاه هم نیستند بنابراین شناسایی این افراد یکی از مهم‌ترین اقداماتی است که باید انجام شود.

دولت همچنین می‌تواند با اجرای سیاست‌های تشویقی برای کشاورزان بخشی از مشکل را در داخل حل کند. باید کمک‌های دولت به جای در دستش برود و به دست خود کشاورزان برسد نه دلان که در این صورت نه به نفع تولید کننده و نه خریدار است. در پایان باید گفت برای اینکه از این وضعیت عبور کنیم باید تولید ملی افزایش پیدا کند و اشتغال زیاد شود. یکی از مهم‌ترین کارهایی هم که دولت باید انجام دهد این است که تکلیف تحریم‌ها را به هر شکلی که می‌تواند مشخص کند. در شرایط موجود تعداد فقرا روز به روز بیشتر شده و اندک افرادی ابرثروتمند شده‌اند، اگر دولت بتواند از طریق ابزاری که در اختیار دارد از این افراد و گروه‌ها مالیات سنگین بگیرد و این مالیات‌ها را صرف اقدامات حمایتی کند، می‌توان امیدوار بود که پادر مسیر درستی گذاشته است، هر چند این افراد با آنکه به ثروت و قدرت خود از زیر بار مالیات فرار می‌کنند.

«هر ماه جان فشانی» معادل دو امتیاز

پایان کرونا با تعدیل گسترده پرستاران همراه شد



نسرین هزاره مقدم

تعدیل ۵ هزار پرستار بعد از فروکش کردن بحران

مرگ حداقل ۲۰۰ پرستار در دوران کرونا و ابتلای لاقال ۱۰۰ هزار نفر از سپیدوشان درمانی، آمار وحشتناکی است اما از آن بدتر، آمار دیگری است که بعد از فروکش کردن موج سنگین کرونا و پیک‌های پیاپی آن، به رسانه‌ها درز کرده است؛ تعدیل ۵ هزار پرستار بعد از خاتمه بحران.

نیمه‌های اردیبهشت سال جاری، رئیس کل سازمان نظام پرستاری اظهار کرد: در ایام کرونا مسئولان تعداد زیادی از پرستاران را به صورت تعدیل طرح، قرارداد موقت و شرکتی جذب کردند اما با فروکش کردن کرونا به تعدیل نیروهای جذب شده پرداختند. طبق آماري که طی هفته گذشته به دست آوردم، حدود ۵ هزار نیروی پرستار تعدیل شده‌اند.

عموم این پرستاران با قراردادهای ۸۹ روزه به کار گرفته شده بودند و تا زمانی که کرونا تداوم داشت، دانشگاه‌های علوم پزشکی اقدام به تمدید قراردادهای آنها می‌کردند اما حالا ۵ هزار نفر از این نیروهای جان‌فشان اما قرارداد موقت، تعدیل شده‌اند و این در حالی است که در حال حاضر استخدام ۱۰۰ هزار پرستار در سطح کشور در گرو تأیید مجوز از سوی سازمان امور اداری و استخدامی است.

دور صد امتیاز برای هر ماه کار

تنها و انکش سازمان امور استخدامی کشور به تعدیل این پرستاران، آن هم بعد از اینکه در دوران کرونا دوران سختی را تجربه کردند و هر روز در معرض خطر ابتلا و مرگ قرار داشتند، پیش‌بینی تعدادی «امتیاز ویژه» است و بنابراین هیچ تضمینی برای استخدام مجدد در کشور نیست.

سی‌ام خرداد ماه، سخنگوی سازمان استخدامی کشور در ارتباط با این شده و مطابق با بند ۱۲ دستورالعمل، هر ماه فعالیت مستقیم در بازه زمانی ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ تا اعلام خاتمه فراگیری بیماری کرونا، دو درصد از امتیاز کل به امتیاز مکتسبه فرد در مرحله آزمون کتبی استخدام وزارت بهداشت و موسسات زیرمجموعه آن می‌افزاید. تصریح کرد: امتیاز موضوع این دستورالعمل تا سقف ۲۰ درصد و صرفاً برای یک مرحله (از شرکتی به قراردادی یا پیمانی، از قراردادی به پیمانی) قابل احتساب و استفاده خواهد بود. بنابراین هر ماه جان‌فشانی، معادل دو درصد امتیاز است.

تعدیل ۵۵۰ پرستار فقط در مشهد

در شرایط فعلی، زندگی پرستاران تعدیلی بعد از آن همه استرس، با سختی

هر ماه فعالیت مستقیم در بازه زمانی ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ تا اعلام خاتمه فراگیری بیماری کرونا، دو درصد از امتیاز کل به امتیاز مکتسبه فرد در مرحله آزمون کتبی استخدام وزارت بهداشت و موسسات زیرمجموعه می‌افزاید

می‌گذرد. یکی از استان‌هایی که بیشترین آمار تعدیل پساکرونا را دارا بوده، خراسان رضوی است. طبق اعلام رئیس سازمان نظام پرستاری مشهد، ۵۵۰ پرستار در مشهد تعدیل شده‌اند.

محسن گنج‌پسزان در این رابطه می‌گوید: همیشه کمبود نیرو داشته‌ایم و کماکان نیز کمبود داریم. شاخص جهانی نسبت پرستار به تخت‌در هر کشور با توجه به امکانات متفاوت است. این شاخص در کشورهای متوسط ۲.۵ تعریف شده اما در کشور ما این عدد ۱.۸ است یعنی یک بیمارستان ۱۰۰ تخت‌خوابی باید ۱۸۰ پرستار داشته باشد. متوسط کشوری این نسبت حتی در مشهد زیر یک و حدود ۰.۹ است یعنی ما ۵۰ درصد کمبود نیرو داریم. در دوران کرونا این کمبود نیرو نمود بیشتری پیدا کرد و پرستاران طرحی و حتی کسانی که طرح آنها تمام شده بود، فراخوان شدند. با کسانی که طرحشان تمام شده بود به صورت شرکتی پیمان بسته شده و با حدود ۵۰ نفر نیز به صورت ۸۹ روزه قرارداد بسته شد. حال که بار کرونا سبک‌تر شده، این همکاران در حال تعدیل شدن هستند. یعنی قراردادها و طرح افرادی که طرحشان تمام شده، تمدید نمی‌شود.

یکی از این پرستاران مشهدی در این رابطه می‌گوید: ما تعدیل شدگان حس طرد شدن و دور افتادن داریم. زمانی که به ما نیاز داشتند، سر کار بودیم و همه جور ه از خود گذشتگی کردیم اما حالا که دیگر کرونا نیست و نیازی ندارند، قراردادها پیمان را تمدید نمی‌کنند. سازمان امور استخدامی هم که قرار است مجوز استخدام ۱۰۰ هزار پرستار را صادر کند، کاری برای ما شرکتی‌ها و طرحی‌ها نمی‌کند. فقط گفته‌اند هر ماه کار سخت را در آزمون دور صد امتیاز در نظر می‌گیریم و همین دو درصد امتیاز پاداش آن همه جان‌فشانی در برابر بی‌توجهی و بی‌مسئولیت‌های سازمان است. در حالی که انتظار پرستاران کرونا، استفاده بلاشرطی از آزمون است.

«حسان سهرابی» دبیر کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار خراسان رضوی با بیان اینکه «تعدیل پرستاران و کادر درمان بی‌انصافی است»، می‌گوید: در شرایط بسیار سخت کرونا که دستگاه‌های دولتی طعم

یکی از استان‌هایی که بیشترین آمار تعدیل پساکرونا را دارا بوده، خراسان رضوی است. طبق اعلام رئیس سازمان نظام پرستاری مشهد، ۵۵۰ پرستار در مشهد تعدیل شده‌اند

دستورالعمل‌ها و مصوبات دور کاری را چشیدند و در خانه ماندند، دو گروه از نیروی کار، اول پرستاران و دوم کارگران آرامستان‌ها، حتی طعم مرخصی استحقاقی را نچشیدند و برای ماه‌ها متوالی، حسرت‌دوری از آغوش فرزندان و خانواده، در چهره‌های خسته‌شان مشهود بود.

او اضافه می‌کند: کرونا برای یک عده نعمت بود، آنهایی که از دلای لوازم بهداشتی و اقلامی که به سلامت انسان‌ها بستگی داشت تا می‌توانستند سوءاستفاده کردند و برای برخی دیگر نعمت بود، آنهایی که ثروت‌های زندگیشان (فرزندان، پدران و مادران) را تدفین کردند یا آثار مخرب مادی و معنیتی کرونا را به جان خریدند از قبیل تعطیلی بنگاه‌های خرید، دست‌فروشان و... اما امروز شاهد تعدیل نیروهای خط مقدم هستیم، پرستارانی که با دست‌انگشتان معجزه می‌کردند و از جان‌شان می‌گذشتند تا ارزش وجدان خدمت‌رابه ما یادآوری کنند.

به گفته سهرابی، اظهارات معاونت سرمایه‌های انسانی سازمان امور استخدامی که از خط قرمز عدالت استخدامی صحبت می‌کند و مدعی فرایند استخدامی است که به بی‌عدالت است، با معنای واقعی عدالت همخوانی ندارد. چرا پرستاری که در بحران دو ساله کرونا جانفشانی کرده و توانایی کاری و قدرت از خود گذشتگی خود را اثبات کرده، باز دوباره باید آزمون بدهد تا خود را ثابت کند؟ حتی آنهایی که امروز شرکتی هستند، امیدی به ساماندهی و قرارداد مستقیم ندارند.

بدون تردید «پرستاران کرونا» احساس مسئولیت و توان از خودگذشتگی را با ایستادن روبه‌روی مرگ ثابت کرده‌اند. نهراسیده‌اند و پاسدار شایسته‌روزی جان مردم بوده‌اند اما باز هم باید آزمون بدهند، آزمون که در آن، هر ماه بازی با جان، دو امتیاز محسوب می‌شود. این چگونه «بی‌عدالتی» است، وقتی خیلی‌ها بدون تلاش و بی‌هیچ استحقاقی، نصب‌های آن چنانی می‌برند؟



اجتماعی نیز تأکید کرد: در این خصوص اختلاف وجود دارد و جلساتی را با دولت برای اعلام دقیق این بدهی داشته‌ایم.

وی می‌افزاید: در فاز اول سامانه، کارفرمایان می‌توانند به صورت خودارزیابی اطلاعات واحد تولیدی، تعداد کارگران و شیفت‌های تولید، وضعیت قراردادها و طبقه‌بندی مشاغل را ارائه دهند.

به گفته معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، یکی از مزیت‌های سامانه، تسهیل در ورود به آن بدون اخذ کد کاربری و رمز ورود است که صرفاً از طریق ثبت کد کارگاهی صورت می‌پذیرد.

رعیتی فرد می‌گوید: اطلاعات پایش شده در این سامانه، پیش‌نیاز ایجاد نظام یکپارچه یک مرکز مانیتورینگ کار و تولید است که هدف برنامه‌ریزی برای ساماندهی و حل و فصل مشکلات بنگاه‌های اقتصادی را به شکل یک کلینیک عرضه‌یابی، ارزیابی و تحلیل رفع موانع تولید از طریق پایش اطلاعاتی که در فرم‌های خوداظهاری است، محقق می‌کند.

۳۶۰ هزار میلیارد تومانی دولت به صندوق بیمه کارگران

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: میزان حسابرسی شده بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی تا پایان سال ۹۹ بیش از ۳۶۰ هزار میلیارد تومان بوده است. میرهاشم موسوی در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر افزود: بدهی‌های سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ نیز به این مبلغ اضافه می‌شود و در حال پیگیری هستیم تا میزان بدهی‌ها را دقیق کنیم. به گفته وی، هر سال دولت بخشی از بدهی‌ها را پرداخت می‌کند اما در کنار آن بخشی نیز اضافه می‌شود که باید میزان

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: هدف سامانه پایش کار، صیانت از کارگران و نیروهای شاغل است

سامانه پایش کار اطلاعات مربوط به تشکیل کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار، اجرای طبقه‌بندی مشاغل و ساماندهی شکل‌های کارگری در بنگاه‌ها و واحدهای تولیدی را در قالب خوداظهاری کارفرمایان در اختیار وزارت کار قرار می‌دهد تا در تصمیم‌سازی‌های مربوط به جامعه کار و تولید به کار گرفته شود. به گزارش ایسنا، در این سامانه فرم‌های خوداظهاری کارفرمایان مربوط به الزامات قانون کار و مقررات ایمنی و حفاظت فنی جانمایی شده که با تکمیل فرم‌های خوداظهاری توسط

