فقط ۳۰ درصد کارگران ساختمانی بیمه‌اند

هیاهوی بسیار برای هیچ

نسرین هزاره مقدم

«تامین اجتماعی فراگیر» گفتمانی است که از آبان ماه سال قبل به صدر رسانه‌ها آمد و در ارتباط با آن صحبت‌های بسیاری شد، اما کماکان یک رویاست و برای واقعی شدن راه بس درازی در پیش دارد.

خدمات بیمه‌ای و درمانی ارائه شده به بیمه‌شدگان مشمول صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی و به طور مشخص کارگران شاغل و بازنشسته، به شدت ناکافی است. شاخص اصلی پایین بودن سطح خدمات، نیاز مبرم بیمه‌شدگان به ثبت‌نام و برخورداری از بیمه تکمیلی است و این یعنی بیمه پایه، توانمندی پوشش دادن خدمات درمانی مورد نیاز را ندارد. علاوه بر این، مستمری‌ها به اندازه خط فقر نیست و ۳.۵ میلیون بازنشسته و مستمری‌بگیر صندوق تامین اجتماعی عموماً زیر خط فقر به سر می‌برند.

وقتی کامل‌ترین و به اصطلاح قوی‌ترین لایه «تامین اجتماعی فراگیر» یعنی لایه بیمه‌ای تا این اندازه کاستی و نارسایی دارد، چطور می‌توانیم انتظار داشته باشیم لایه‌های امدادی و حمایتی آن، همه شهروندان را بدون استثنا پوشش دهد و ایرانیان همگی تحت پوشش خدمات تامین اجتماعی دربیایند؟

فقط ۳۰ درصد کارگران ساختمانی بیمه‌اند

گستره پوشش خدمات تامین اجتماعی، بسیار محدود است. بسیاری از شاغلان کارگری ازجمله «کارگران ساختمانی» هنوز به درستی از خدمات بیمه تامین اجتماعی بهره‌مند نشده‌اند. اردیبهشت ماه سال جاری، «غلامرضا عباسی» رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور آمار نگران‌کننده‌ای از بیمه کارگران ساختمانی مطرح کرد: «در حال حاضر به نظر نمی‌رسد که بیش از ۶۰۰هزار نفر کارگر بیمه‌شده ساختمانی داشته باشیم در حالی که حدود ۲میلیون نفر کارگر ساختمانی شناخته شده و دارای هویت در کشور وجود دارد».

با این حساب، چیزی حدود ۳۰درصد کارگران ساختمانی کشور توانسته‌اند از خدمات محدود بیمه‌ای بهره‌مند شوند اما نه تنها کمیت و گستره خدمات بیمه‌ای برای کارگران ساختمانی معیوب و ناکافی‌ست بلکه کیفیت خدمات ارائه شده به بیمه‌شدگان بخش ساختمان نیز دچار نارسایی‌ها و کاستی‌های بسیار است. کارگران ساختمانی برای بیمه شدن و قرار گرفتن زیر چتر تامین اجتماعی، باید هفت‌خوان رستم را پشت سر بگذرانند؛ از گرفتن کارت مهارت گرفته تا ثبت‌نام در سامانه خدمات رفاهی ایرانیان و گذراندن مسیر دشوار و زمانبر پالایش. پس از گذراندن این هفت‌خوان، بیمه آنها مدام در معرض قطع شدن است. تا قبل از سال گذشته، یک بیمه‌شده ساختمان، اگر تا شش ماه متوالی حق بیمه خود را نمی‌پرداخت، بیمه‌اش قطع می‌شد اما از سال قبل، این مهلت زمانی به سه ماه متوالی کاهش یافته یعنی یک کارگر ساختمانی بیمه‌شده که مراحل بیمه‌شدن را بالاخره با هزار مصیبت با موفقیت پشت سر گذاشته، اگر نتواند سه ماه حق بیمه خود را به حساب تامین اجتماعی واریز کند، بیمه‌اش توسط بازرسان سازمان قطع می‌شود و البته اینکه باید مجدداً بدون سهمیه و ایستادن در صف طولانی متقاضیان، بیمه شود که در موارد بسیاری هم رعایت نمی‌شود. در نظر بگیرید در این ایام کرونا که بخش ساختمان دچار رکود ناخواسته است، پرداخت مرتب و ماهانه حق بیمه تا چه اندازه برای کارگران زحمتکش و عموماً کم‌درآمد و کم‌توان ساختمان دشوار است. البته قبل از آمدن بحران کرونا و تقریباً از میانه دهه ۹۰ شمسی رکود سخت و ساز کلید خورده بود و کارگران پیش از کووید ۱۹ نیز از بیکاری‌های مقطعی و پیاپی رنج می‌بردند.

در ابتدای سال ۹۹، چند ماه بعد از بالا گرفتن بحران کرونا، «اکبر شوکت» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان قم، از بیکاری حدوداً ۵۰درصدی کارگران ساختمان در این استان خبر داد. پیگیری‌ها هم نشان می‌دهد که بعد از شروع بحران کرونا، نرخ بیکاری ۵۰درصدی بخش ساختمان در بسیاری از استان‌های کشور برقرار است و کمتر شهر و استانی را می‌توان سراغ گرفت که لااقل ۷۰ یا ۸۰درصد کارگران ساختمانی آن، در این ماه‌های کرونایی کار داشته باشند. حال در یک چنین شرایطی، چطور توقع دارند یک کارگر ساختمانی غالباً بیکار، بتواند مرتب حق بیمه خود را به حساب تامین اجتماعی واریز کند؟

عملکرد ظالمانه تامین اجتماعی

«روح‌الله محمدی» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان گلستان در انتقاد از عملکرد سازمان تامین اجتماعی در قبال کارگران ساختمانی می‌گوید: رفتار سازمان تامین اجتماعی در قبال کارگران ساختمانی، ناشایست و ظالمانه است. رویکردی را کلید زده‌اند و در پیش گرفته‌اند که اصلاً به حق نیست. سازمان به طور خودسرانه شروع به قطع بیمه کارگران ساختمانی کرده است. در بخشنامه‌ای که خودشان نوشته و تصویب کرده‌اند، آمده اگر فردی سه ماه حق بیمه پرداخت نکرد، بیمه‌اش بعد از بازرسی قطع شود اما متن بخشنامه حاکی از این است که نباید سر سه ماه بیمه قطع شود. مثلاً اگر تیر، مرداد و شهریور کارگر نتوانست حق بیمه را بدهد، نباید در شهریور بیمه قطع شود بلکه باید تا پایان مهر منتظر بمانند و بعد بروند بازرسی کنند و مراحل را طبق قانون پیش ببرند. تازه بعد از این مدت، باید سازمان اجتماعی بازرسی انجام دهد و اگر طرف کارگر نبود، بیمه‌اش قطع شود اما متاسفانه ما مواردی را شاهدیم که دقیقاً سر سه ماه بدون بازرسی، بیمه کارگر را قطع می‌کنند.

وی ادامه می‌دهد: در همین بخشنامه آمده کارگری که بیمه‌اش به این ترتیب قطع می‌شود دیگر نیازی به سهمیه بیمه ندارد یعنی کارگری که بیمه‌اش بعد از چند ماه نپرداختن حق بیمه قطع شد، هر زمان برود دوباره درخواست بدهد باید بدون سهمیه و صف، بیمه‌اش مجدداً برقرار شود اما شاهد بوده‌ایم که بعد از قطع کردن بیمه، وقتی کارگر می‌رود، پرداخت را صورت می‌دهد و درخواست وصل شدن بیمه می‌دهد، قبول نمی‌کنند. خودمان شاهد بودیم که در ادارات تامین اجتماعی به چنین کارگری پاسخ می‌دهند حالا قطع شده دیگر، باش تا سهمیه بیمه بیاید».

به گفته محمدی، تعدادی از این کارگران که بیمه‌شان خودسرانه قطع شده به انجمن صنفی استان گلستان مراجعه کرده‌اند و اعضای انجمن وقتی به قصد اعتراض به تامین اجتماعی رفته‌اند، فقط پاسخ سربالا دریافت کرده‌اند. برخورد مدیران سازمان با انجمن‌های صنفی و کارگران ساختمانی اصلاً مناسب نیست.

۱۵هزار کارگر ساختمانی گلستان بیمه ندارند

وی اضافه می‌کند: استان گلستان، نزدیک به ۱۸هزار بیمه‌شده فعال دارد و ۲۷هزار کارگر ساختمانی در سامانه رفاهی شناسایی شده‌اند، یعنی نزدیک به ۹هزار کارگر ساختمانی گلستان، در سامانه ثبت‌نام کرده‌اند اما بیمه ندارند که رقم بالایی است. ۶هزار کارگر ساختمانی دیگر هم در این استان هستند که در سامانه رفاهی ثبت‌نام نکرده‌اند و بیمه هم ندارند. پس در مجموع حدود ۱۵هزار کارگر ساختمانی در استان گلستان، فاقد بیمه هستند. ما در انجمن صنفی همه تلاش‌مان را می‌کنیم که کارگران بروند ثبت‌نام کنند و بیمه شوند. حتی سر گذرها می‌رویم و با تک‌تک کارگران در باب مزایای بیمه شدن صحبت می‌کنیم اما چه کنیم که سازمان رفتار درستی ندارد و کارگران را در این شرایط کرونایی معطل می‌گذارد!

این فعال صنفی از مهلت سه ماهه برای قطع شدن بیمه انتقاد می‌کند و می‌گوید: قبلاً این مهلت شش ماه بود حالا که کرونا آمده و اوضاع بدتر شده، مهلت را سه ماه کرده‌اند. این محدودیت‌ها اصلاً مبتنی بر قانون نیست. می‌نشینند برای خودشان بخشنامه داخلی می‌نویسند و از حق و حقوق کارگر می‌زنند! مدام ماده و تبصره می‌گذارند که کارگران ساختمانی بیمه‌شده ریزش کند و بارشان سبک شود. این در حالی‌ست که براساس ماده واحده رفع موانع بیمه کارگران ساختمانی که به تصویب مجلس رسیده، قرار بر این بود که کارگران ساختمانی همگی بدون سهمیه‌بندی بیمه شوند. حالا سازمان مدعی شده ما بودجه‌مان کفاف نمی‌دهد و آن ۱۵درصد عوارض ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی، برای بیمه کردن این همه کارگر کافی نیست، یعنی رویه‌ای خلاف قانون را پیش گرفته‌اند و مدام با بخشنامه‌های من‌درآوردی قانون را زیر پا می‌گذارند. می‌خواهند از شمار کارگران بیمه شده کم کنند و به ظاهر مظلوم‌تر و بی‌دفاع‌تر از کارگران ساختمانی هم سراغ ندارند.

محمدی اضافه می‌کند: ماهیت کار کارگران ساختمانی فصلی است. فصلی یعنی کارگر همه سال کار ندارد. در گلستان، کارگران برخی ماه‌ها می‌روند شالی کوبی، برمی‌گردند سر کار ساختمان، باز یک ماه می‌روند پرتقال‌چینی. حالا سازمان به جای اینکه حامی این کارگران با ماهیت شغلی بسیار متزلزل باشد، مدام به فکر این است که چطور کارگران را دور بزند یا بیمه‌شان را به دلایل واهی قطع کند. آخر کارگری که در سال گاهی سه ماه هم کار ندارد، چطور هر ماه مرتب حق بیمه بدهد؟ این سه ماه مهلت، نه فقط ناعادلانه که بسیار ظالمانه است.

بیمه‌ای که حق مسلم کارگر نیست

مسئولان از یک طرف ادعا می‌کنند قصد دارند تامین اجتماعی فراگیر را برای همه شهروندان عملی کنند و از طرف دیگر، همین بیمه‌شدگان فعلی را تحت فشار می‌گذارند تا از زیر چتر بیمه حداقلی و ناکارآمد بیرون بیایند. آیا برخورداری از بیمه حداقلی و بدون مقرری بیکاری، بیمه‌ای که دفترچه‌اش به کار رفتن به یک کلینیک تخصصی هم نمی‌آید، حق یک کارگر ساختمانی نیست که در ظل آفتاب تابستان دور میدان و سر گذر می‌نشیند و ساعت‌ها منتظر می‌ماند تا کارفرمایی پیدا شود و او را برای یک روز یا حتی نصف روز از بیکاری و گرسنگی نجات دهد.

> **نه تنها کمیت و گستره خدمات بیمه‌ای برای کارگران ساختمانی معیوب و ناکافی‌ست بلکه کیفیت خدمات ارائه شده به بیمه‌شدگان بخش ساختمان نیز دچار نارسایی‌ها و کاستی‌های بسیار است**

> **در حال حاضر به نظر نمی‌رسد که بیش از ۶۰۰هزار نفر کارگر بیمه‌شده ساختمانی داشته باشیم در حالی که حدود ۲میلیون نفر کارگر ساختمانی شناخته شده و دارای هویت در کشور وجود دارد**

اخبار کارگری

معاون وزیر کار:

۵۵۰هزار شاغل به چرخه کار بازگشتند

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در دو سال گذشته بیش از ۸۰۰هزار شغل در کشور از دست رفت اما با تداوم همکاری کارفرمایان، در کمتر از سه ماه ۵۵۰هزار شاغل به چرخه کار بازگشتند.

به گزارش توسعه ایرانی، حاتم شاکرمی در سومین جشنواره حاتم (حمایت از تولید ملی)، تاکید کرد: باید از عملکرد درخشان برخی واحدها که در شرایط دشوار تحریم و کرونا نیروهای خود را حفظ کردند، قدردانی کرد.

وی گفت: باید یک پنجره واحد پیش‌بینی کرد تا از بخشی‌نگری در دستگاه‌های مختلف پیشگیری شود. همچنین بخشنامه‌هایی که به صلاح تولید کشور نیستند، اصلاح شود. وی افزود: در صدور دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌ها نیز، دستگاه‌ها باید ملی‌ونه بخشی فکر کنند. شاکرمی، تحریم و کرونا را مشکلات اساسی دو سال اخیر تولید کنندگان دانست و یادآور شد: عدم ثبات قوانین، مقررات، بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها، همچنین همخوانی نداشتن قوانین با شرایط روز و رشد شتابان فناوری یکی از معضلات اصلی تولید است.

وی خاطر نشان کرد: حرکت به سمت تغییر در فرآیندهای تولید و فن‌آوری ضروری است و کارفرمایان می‌توانند ساختارهای فنی و اقتصادی را با حمایت و کمک وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی براساس مصوبه شورای عالی کار اصلاح کنند.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: این واحدها تا زمانی که طرح، تأیید و اجرایی شود می‌توانند در راستای حفظ اشتغال نیروهای کار خود را به مدت کوتاه کارگران مشمول بیمه بیکاری کنند.

اعتراض کارگران پارس جنوبی به کیفیت وعده‌های غذایی

اعتراض کارگران پیمانکاری تعمیرات فازهای ۹ و ۱۰ منطقه ویژه پارس به کیفیت غذا همچنان ادامه دارد.

به گزارش ایلنا، این کارگران، وعده‌های غذایی پیمانکار را از حدود یک ماه گذشته نپذیرفته‌اند و روزهای شانزدهم و هفدهم تیر ماه، وعده‌های غذایی را دریافت و مقابل دفتر کارفرما گذاشتند.

مرگ یک کارگر چاه‌کن بر اثر برق گرفتگی

یک کارگر چاه‌کن در قم حین رفتن به داخل چاه به دلیل اتصالی سیم برق دچار برق گرفتگی شده و جان خود را از دست داد.

به گزارش ایلنا، در حادثه‌ای که در شهر قم رخ داد، یک کارگر به رغم تلاش نیروهای اورژانس جان خود را از دست داد. به گفته «مهدی فراهانی» سخنگوی مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی قم، امدادگران پس از بیرون کشیدن کارگر حادثه‌دیده از داخل چاه تمام تلاش خود را برای احیای وی انجام دادند اما نتیجه‌ای دربرنداشت.

شهرداری کرج

«آگهی مناقصه عمومی»

شهرداری کرج در نظر دارد با توجه به بودجه مصوب شورای اسلامی شهر، پروژه مندرج در جدول ذیل را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکاران واجد شرایط واگذار نماید.

ردیف	شرح پروژه	مبلغ پروژه به ریال	مبلغ سپرده به ریال	حداقل رتبه لازم	
۱	خرید و نصب تجهیزات، تابلوهای ترافیکی و چراغ های چشمک زن جهت معابر سطح منطقه ۷ – تا سقف اعتبار	۷/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۳۷۵/۰۰۰/۰۰۰	رتبه ۵ راه وترابری	۱۰۰٪ نقدی

۱-سپرده شرکت در مناقصه به یکی از روشهای ذیل ارائه گردد. ضمانت نامه بانکی معادل مبلغ فوق که به مدت ۹۰ روز اعتبار داشته و قابل تمدید باشد و یا واریز فیش نقدی به مبلغ فوق به حساب ۷۰۰۷۸۶۹۴۸۶۲۳ بانک شهر. ۲-برندگان نفر اول و دوم مناقصه هرگاه حاضر به انعقاد قرارداد نشوند سپرده آنان به ترتیب ضبط خواهد شد. ۳-شهرداری کرج در رد یا قبول هر یک از پیشنهادها مختار است. ۴-مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال به عنوان هزینه خرید اسناد به حساب ۷۰۰۷۸۵۳۱۳۷۹۵ نزد بانک شهر شهرداری واریز و رسید آنرا ارائه نمایند.
۵-متقاضیان می توانند از تاریخ انتشار آگهی جهت خرید اسناد مناقصه به اداره امور قراردادها و پیمانها واقع در میدان توحید-بلوار بلال شهرداری کرج طبقه هفتم مراجعه نمایند.
۶-در هر صورت مدارک مندرج در اسناد مناقصه ملاک فروش اسناد و متعاقباً عقد قرارداد خواهد بود. ۷-توضیح اینکه به غیر از سپرده شرکت در مناقصه کلیه اسناد و مدارک مربوط به پیمانکاران شرکت در مناقصه نزد شهرداری باقی می ماند. ۸-لازم به ذکر است هنگام خرید اسناد، داشتن رتبه مربوطه و ارائه تاییدیه صلاحیت در سایت sajar.mporg.ir-معرفی نامه ممهور به مهر و امضای مدیر عامل، روزنامه آخرین آگهی تغییرات اعضای شرکت، کداقتصادی و گواهینامه صلاحیت ایمنی معتبر یا ارائه مدارک مبتنی بر ثبت نام معتبر الزامی می باشد.
۹-شرکت کنندگان در مناقصه می بایست کلیه فرمها و اطلاعات مورد درخواست شهرداری را تکمیل و به همراه سایر اسناد مناقصه در پاکت مربوطه قرار دهند. ۱۰-سایر اطلاعات و جزئیات در اسناد مناقصه مندرج است. ۱۱-پیشنهادات می بایست در پاکتهای مجزا (الف-ب-ج) لاک و ممهور به مهر شرکت شده و پس از الصاق هولوگرام بر روی پاکت ج تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۴/۲۸ به آدرس کرج-میدان توحید-بلوار بلال دبیرخانه شهرداری کرج تحویل داده شود.
۱۲-پیشنهادات رسیده در مورخ ۱۴۰۰/۴/۲۹ در کمیسیون عالی معاملات شهرداری کرج (دفتر شهردار) مطرح و پس از بررسی و کنترل برنده مناقصه اعلام خواهد شد. هزینه چاپ آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد.
* جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۳۵۸۹۲۴۱۸-۳۵۸۹۲۴۲۱-۰۲۶ تماس و یا به سایت www.karaj.ir مراجعه نمایند.

اداره امور قراردادها و پیمانها - شهرداری کرج

شرکت پتروشیمی خلیج فارس PGPIC

نوبت اول

بسمه تعالی

مناقصه عمومی

شرکت پتروشیمی بوعلی سینا در نظر دارد P/F SULFURANALYZER (ANALYTICALJENA) مورد نیاز مجتمع خود را واقع در ماهشهر، منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام خمینی سایت ۴، از طریق مناقصه عمومی یک مرحله‌ای به اشخاص واجد شرایط در این زمینه واگذار نماید..
۱-مهلت دریافت اسناد مناقصه، ده روز پس از انتشار نوبت دوم آگهی به نشانی مندرج در بند ۵
۲-آخرین مهلت تسلیم پیشنهادها، ده روز پس از خاتمه مهلت دریافت اسناد مناقصه به نشانی مندرج در بند ۵
۳-مبلغ تضمین شرکت در مناقصه ۲۸۰،۰۰۰،۰۰۰ (دویست و هشتاد میلیون) ریال بصورت ضمانت نامه بانکی معتبر یا سپرده نقدی در وجه شرکت پتروشیمی بوعلی سینا می باشد.
۴-زمان گشایش پاکت های مناقصه: زمان گشایش یک هفته بعد از آخرین مهلت ارائه پیشنهادها می باشد.
۵-متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتر و دریافت اسناد مناقصه بعد از انتشار آگهی نوبت دوم به نشانی سایت اینترنتی شرکت پتروشیمی بوعلی سینا به نشانی WWW.BSPC.IR مراجعه نمایند.

روابط عمومی
شرکت پتروشیمی بوعلی سینا