

اخبار کارگری

درآمد مسافر کشتی از حداقل مزد بیشتر است

بی‌انگیزگی نیروی کار برای اشتغال در بنگاه‌های اقتصادی

عضو شورای عالی کار: راهکار افزایش قدرت خرید کارگران فقط افزایش دستمزد نیست

نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه احتمال افزایش دستمزد کارگران را باید بعد از تشکیل جلسات و بررسی روند پیشبرد آنها پیش‌بینی کرد، گفت: راهکار افزایش قدرت خرید کارگران الزاماً افزایش دستمزد نیست.

علی‌خدایی در گفت‌وگو با میزبان گفت: براساس گزارش‌های واصله کمیته دستمزد شورای عالی کار با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و نمایندگان دولت به‌زودی فعالیت خود را شروع خواهد کرد تا راهکارهای افزایش قدرت خرید کارگران در این کمیته بررسی خواهد شد. نایب رئیس کانون عالی شورای اسلامی کشور افزود: طبق توافق صورت گرفته و برنامه زمان‌بندی تعیین شده در اولین جلسه شورای عالی کار، جلسات بعدی این شورای سومین شنبه هر ماه برگزار خواهد شد.

خدایی تأکید کرد: نمایندگان جامعه کارگری راهکارهای کوتاه‌مدت و بلندمدتی که بتوانند مشکل معیشتی کارگران را حل کنند، آماده کرده‌اند و در اولین جلسه تعیین دستمزد کارگران این راهکارها ارائه خواهند کرد.



تجمع کارگران کارخانه فریکو در سیرجان

شماره ۱ از کارگران کارخانه روغن خوراکی بخش خصوصی فریکو در سیرجان استان کرمان در حالی روز دوشنبه در اعتراض به پرداخت نشدن چندماه دستمزد دشسان تجمع کردند که فرماندار شهرستان می‌گوید حل مشکل در دست پیگیری قرار دارد. به گزارش ایرنا، این کارگران که تعدادشان افزون بر ۵۰ نفر برآورد می‌شد به نمایندگی از سایر کارگران مقابل کارخانه در منطقه ویژه اقتصادی شهرستان حاضر شدند و اعلام کردند که سه‌ماه دستمزد و نیز چهار ماه بیمه تکمیلی آنان پرداخت نشده است. مدیر این کارخانه گفت: بنا به برخی مشکلات از جمله مواد اولیه، در چند ماه اخیر کارخانه تعطیل بوده اما وظیفه کارفرماست که حقوق و تمامی مزایای کارگران را پرداخت کند. وی تأکید کرد: جلسهای با حضور مسئولان شهرستان و مدیران کارخانه برگزار و مشکلات پیگیری خواهد شد. «شهراب بهاء‌الدینی» فرماندار سیرجان نیز در این باره محل مشکل پرداخت دستمزد این کارگران در دست پیگیری قرار دارد و جلسهای با حضور مدیران شرکت مذکور با هدف حل مشکلات کارگران برگزار خواهد شد.

دیدار کارگران صنعت برق مازندران با عضو کمیسیون اجتماعی مجلس

چند نفر از کارگران پیمانکاری صنعت برق مازندران در دیدار با «علی بابایی کارنامی» نماینده مازندران و عضو کمیسیون اجتماعی مجلس، مشکلات سختی کار، تبدیل وضعیت و مشکلات معیشتی خود را به اطلاع وی رساندند.

به گزارش ایلنا، در این دیدار، یکی از کارگران عضو کمپین حامیان صنعت برق گفت: کارشناسی شرکت‌های پیمانکاری توزیع نیروی برق کشور در تبدیل وضعیت شغلی و ثبت اطلاعات استخدام کارگران شرکتی و حجمی در سامانه سازمان امور اداری و استخدامی کشور مشکلات زیادی را برای کارگران ایجاد کرده است. به گفته وی، با وجود پیگیری‌های لازم جهت تبدیل وضعیت کارگران پیمانکاری توزیع برق از قرارداد کار حجمی به قرارداد دائم و مستقیم، کماکان شرکت توزیع برق کشور از اجرای آن با بهانه‌های مختلف سر باز می‌زند. این کارگر افزود: چگونه است که شغلی با این میزان حساسیت و نیاز به تخصص، دچار بی‌میلی مسئولین شده است. بعد از سال‌ها خدمت صادقانه، امروز امیدمان به نمایندگان کارگری در مجلس برای سامان گرفتن است. به گفته وی، از دیگر مشکلات کارگران پیمانکاری شرکت توزیع برق، عدم ثبت اطلاعات استخدام کارگران شرکتی و حجمی در سامانه استخدامی کشور است. او گفت: به رغم ابلاغ بخشنامه شفاف و صریح ثبت اطلاعات کارکنان شرکتی، حجمی و... توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور، شرکت‌های توزیع نیروی برق کشور همچنان از ثبت اطلاعات کارگران خود خودداری می‌کنند. این کارگر بر ابزار امیدواری کرد که از طریق نماینده منتخب استان خود بتوانند به مطالبات برحق خود برسند و از این طریق، با کنار رفتن واسطه‌ها و شرکت‌های پیمانکاری، رفیع‌الانگیزی آنها عملی شود. در این دیدار، بابایی کارنامی، وعده پیگیری مشکلات و مطالبات کارگران صنعت برق را داد.

شعار امسال یعنی «رد تولید و افزایش اشتغال» این روزها به اسم رمز سرکوب مزد کارگران و همه‌به قانون کار بدل شده است. نمایندگان مجلس که پیشتر از اصلاح قانون کار گفته بودند، به دنبال تصویب طرحی هستند تا مزد را در روستاها توافقی اعلام کنند؛ طرحی که به نظر می‌رسد می‌تواند مقدمه‌ای برای توافقی شدن مزد و از اعتبار انداختن ماده ۴۱ قانون کار باشد.

«علی اصلائی»، عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور درباره این طرح می‌گوید: این قبیل طرح‌هایی که حداقل حقوق کارگران را نشان گرفته، مسیوق به سابقه است. سال گذشته نیز شورای عالی کار به دنبال آن بود تا دستمزد را منطقه‌ای کند که با اعتراض و پیگیری فعالان کارگری از انجام آن منصرف شد و در نهایت حداقل دستمزد به روال هر سال تعیین شد.

وی ادامه داد: ۳۸ نفر از نمایندگان مجلس به اسم حمایت از تولید و صنعت و رونق اشتغال در روستاها طرح توافقی کردن دستمزد را امضا کردند. معتمد این تصمیمات نه تنها به اقتصاد مملکت و افزایش اشتغال کمک نمی‌کند، بلکه نتیجه معکوس می‌دهد و صدها مشکل دیگر به بار می‌آورد.

عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور با تأکید بر اینکه احتمالاً نمایندگان

مجلس از عواقب اجرای چنین طرحی آگاهی ندارند، گفت: یکی از نمایندگان امضاکننده این طرح صحبت کردم و متوجه شدم که او توضیح خاصی برای امضای این طرح ندارد. حتی قرار شد مادر جلسه‌ای در دفتر کانون شوراهای اسلامی کار در خدمت برخی از این نمایندگان باشیم تا صحبت‌های آنها را بشنومیم.

وی بیان کرد: ماده ۴۱ قانون کار و الزام به تعیین دستمزد براساس نرخ تورم و سود معیشت تاکنون اجرا نشده و حالا با تصویب چنین طرح‌هایی به طور کلی ریشه این ماده زده می‌شود.

کار برای حداقل حقوق نمی‌صرفد

اصلائی در ادامه گفت: تحلیل نمایندگان این است که حداقل دستمزد بالاست و در روستاها توان پرداخت آن وجود ندارد و این مانع ایجاد اشتغال می‌شود. باید به این نمایندگان یادآوری کرد که همین الان هم نیروی کار حاضر به کار در کارخانه‌ها و کارگاه‌ها با حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار نیست. حداقل دستمزد نسبت به هزینه‌ها به قدری پایین است که برای یک جوان صرف نمی‌کند سرکاری بود که در آن هم آسیب جسمی می‌بیند و هم آسیب روحی و در نهایت هم حقوقی رادریافت می‌کند که ۱۰ روز یا ماه را بیشتر کفاف نمی‌دهد. آن هم اگر کارفرما حقوق را تمام و کمال و سرفروش بپردازد.

اصلائی ادامه داد: اگر همان فرد،

مسیر تهران تا کرگ را دو بار مسافر ببرد، روزی حدود ۳۰۰ هزار تومان درآمد دارد، یعنی پولی که از مسافر کشی به دست می‌آید از حداقل حقوق شورای عالی کار بیشتر است. در چنین وضعیتی مجلس با چه استدلالی به دنبال توافقی کردن مزد است.

بیکاری، ضمانت توافقی بین کارگر و کارفرما

عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار تصریح کرد: نکته دیگر این است که مزد توافقی با کدام شاخص‌ها می‌تواند انجام شود؟ و اقبالاً اقتصاد ایران و روابط کارفرماها و کارگران به این حد رسیده که در کنار هم در مورد مزد به توافق برسند؟ ضمانت اجرایی این طرح چیست؟ اصلائی ادامه داد: در حال حاضر که هم تشکل‌های قانونی و هم هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف و بخشنامه‌های شورای عالی کار وجود دارد، باز کارفرما زیر بار پرداخت حقوق نمی‌رود. در این وضعیت چگونه می‌توان امیدوار بود که کارگر و کارفرما سر مزد به توافق برسند و کارگر هم راضی باشد؟

وی تأکید کرد: در خیلی از کشورهای دیگر که حقوق توافقی در آنجا مطرح است، شاخص‌هایی برای توافق کارگر و کارفرما بر سر حقوق وجود دارد. به طور مثال در ژاپن و کره جنوبی حداقل حقوق تعریف شده و کارفرماها باید حداقل را بپردازند و بعد بر سر

دولت سرانه در مان کارگران راه نمی‌پردازد. امسال سرانه در مان هر فرد ۳۲ هزار و ۸۰۰ تومان بود. دولت بابت هر ایرانی این مبلغ را به حساب وزارت بهداشت می‌ریزد تا آن را هزینه در مان کند اما حتی همین راه هم به کارگران نمی‌دهند

بیشتر از حداقل مزد با کارگزاران به توافق برسند، یعنی وقتی تراز مالی کارخانه و سود حاصل از تولید در آخر سال مشخص می‌شود، توافق می‌کنند که از این سود چند درصد به کارگران تعلق بگیرد.

اصلائی گفت: آیا امکان پیاده کردن چنین چیزی در ایران هم وجود دارد؟ آیا کارفرمایان مایه این سطح رسیده‌اند؟ اگر کارفرما ترس از شکایت کارگر نداشته باشد، باز حاضر است با کارگر به توافق برسد؟

وی گفت: در صورت اجرایی شدن طرح‌هایی چون منطقه‌ای کردن و توافقی کردن مزد، کارگران ترجیح می‌دهند به جایی مهاجرت کنند که حقوق بیشتری بگیرند. در عمل این طرح‌ها نه تنها به اشتغال روستاها کمک

نمی‌کند بلکه انگیزه کار را از کارگران می‌گیرد و آنها تمایل به انجام کاری که حقوق آن پایین‌تر از حقوق مصوب شورای عالی کار باشد ندارند.

ادعای واهی پایین بوده هزینه‌های زندگی در روستا

اصلائی تأکید کرد: مسأله بعدی این است که نمایندگان با کدام ادله می‌گویند قیمت‌ها در روستاها پایین است؟ آیا آمار دقیقی دارند؟ یعنی اگر گوشت در تهران کیلویی ۱۴۰ هزار تومان است در شهرستان ۸۰ هزار تومان است؟ آنچه در مورد پایین بودن هزینه در روستاها می‌گویند خیلی مورد تأیید نیست و صرفاً یک ادعاست. نمی‌توان طرحی این چنین مهم و سرنوشت‌ساز را بر اساس یک ادعای بی‌پایه و اساس تصویب کرد.

وی تأکید کرد: دما در شرایطی نیستیم که بخوایم مزد توافقی را اجرایی کنیم. کارگران همین الان هم دچار مشکلات بسیاری هستند. مجلس باید کاری کند تا مشکل آنها حل شود نه اینکه مشکلاتشان را بیشتر کند.

اصلائی گفت: اگر مجلس واقعا به دنبال این است که مشکل کارگران را حل کند، در بودجه سنواتی خود ردیفی راهم برای کارگران ببینند. دولت حقوق لشگری و کشوری‌ها را از بودجه نفت پرداخت می‌کند اما به کارگران که می‌رسد می‌گوید کارفرمای خصوصی باید حقوق کارگران را پرداخت کند. در شورای عالی کار هم به این دلیل که به کارفرما آسیب وارد می‌شود، حقوق‌ها را پایین نگه می‌دارند. یعنی از یک طرف حقوق‌ها پایین است و از طرفی دیگر دولت به وظایف خود که در قانون اساسی آمده عمل نمی‌کند و از هر طرف به کارگر فشار وارد می‌شود.

عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار گفت: دولت حتی سرانه درمان کارگران را هم نمی‌پردازد. امسال سرانه در مان هر فرد ۳۲ هزار و ۸۰۰ تومان بود. دولت بابت هر ایرانی این مبلغ را به حساب وزارت بهداشت می‌ریزد تا آن را هزینه در مان کند اما حتی همین راه هم به کارگران نمی‌دهند. آن‌هایی می‌گویند صندوق تأمین اجتماعی که متعلق به کارگران است، خصوصی است و سوال ما این است که اگر خصوصی است چرا مدیرعامل و اعضای هیأت امنای آن را دولت انتخاب می‌کند؟

باجرای طرح‌هایی چون منطقه‌ای کردن و توافقی کردن مزد، کارگران ترجیح می‌دهند به جایی مهاجرت کنند که حقوق بیشتری بگیرند. در عمل این طرح‌ها نه تنها به اشتغال روستاها کمک نمی‌کند بلکه انگیزه کار را از کارگران می‌گیرد

بخشی از حق مسکن وین کارگری رادولت بپردازد

اصلائی تأکید کرد: اگر نمایندگان مجلس واقعا می‌خواهند به کارگران کمک کنند دولت را مکلف کنند برای کارگران هم در بودجه ردیفی ببینند. به طور مثال حق مسکن رادولت بپردازد یا در کنار حق مسکن وین کارگری که کارفرما مکلف است به کارگر پرداخت کند دولت هم مبلغی را بگذارد تا بخشی از مشکل کارگران حل شود. و اقبالاً با ۴۵۰ هزار تومان کسی می‌تواند مسکن اجاره کند؟ وی تصریح کرد: ما انتظار مان از مجلس این بود که چنین تصمیماتی بگیرد اما متأسفانه به دنبال تصویب قوانینی هستند که وضعیت کارگران را بدتر از چیزی که هست، کنند. آیا نمایندگان فکری می‌کنند کارگران دست روی دست می‌گذارند تا آنها چنین طرح‌هایی را تصویب کنند؟ کارگران دیگر چیزی برای دست دادن ندارند. اصلائی گفت: اگر نمایندگان می‌گویند این طرح‌ها کارگزاران افزایش پیدا می‌کند و مشکل اشتغال رفع می‌شود، پس چرا با خروج کارگاه‌های زیر شهر از شمولیت قانون کار این اتفاق نیفتاد؟ چرا این کارگاه‌ها شکوفاند؟ اینها پنهان است و کاری از پیش نمی‌برد. اگر واقعا کارگاه‌های زیر شهر اوضاعشان خوب است ما حرفی نداریم این طرح را تصویب کنند اما حتی آنها هم بر اثر فشاری که به خاطر شرایط اقتصادی روی آنهاست، دچار مشکلات بسیاری هستند. مزد کارگران تنها ۱۰ درصد هزینه‌ها را بر می‌گیرد پس برای اینکه یک کارگاه رونق پیدا کند نباید به دنبال سرکوب دستمزد بود. ۹۰ درصد مشکل جای دیگری است. پس تا تأکید روی این ۱۰ درصد نه‌بندی توان مشکل اقتصاد کشور را حل کرد.

بیشتر از حداقل مزد با کارگزاران به توافق برسند، یعنی وقتی تراز مالی کارخانه و سود حاصل از تولید در آخر سال مشخص می‌شود، توافق می‌کنند که از این سود چند درصد به کارگران تعلق بگیرد.

اصلائی گفت: آیا امکان پیاده کردن چنین چیزی در ایران هم وجود دارد؟ آیا کارفرمایان مایه این سطح رسیده‌اند؟ اگر کارفرما ترس از شکایت کارگر نداشته باشد، باز حاضر است با کارگر به توافق برسد؟

وی گفت: در صورت اجرایی شدن طرح‌هایی چون منطقه‌ای کردن و توافقی کردن مزد، کارگران ترجیح می‌دهند به جایی مهاجرت کنند که حقوق بیشتری بگیرند. در عمل این طرح‌ها نه تنها به اشتغال روستاها کمک نمی‌کند بلکه انگیزه کار را از کارگران می‌گیرد

شماره ۱ از کارگران کارخانه روغن خوراکی بخش خصوصی فریکو در سیرجان استان کرمان در حالی روز دوشنبه در اعتراض به پرداخت نشدن چندماه دستمزد دشسان تجمع کردند که فرماندار شهرستان می‌گوید حل مشکل در دست پیگیری قرار دارد. به گزارش ایرنا، این کارگران که تعدادشان افزون بر ۵۰ نفر برآورد می‌شد به نمایندگی از سایر کارگران مقابل کارخانه در منطقه ویژه اقتصادی شهرستان حاضر شدند و اعلام کردند که سه‌ماه دستمزد و نیز چهار ماه بیمه تکمیلی آنان پرداخت نشده است. مدیر این کارخانه گفت: بنا به برخی مشکلات از جمله مواد اولیه، در چند ماه اخیر کارخانه تعطیل بوده اما وظیفه کارفرماست که حقوق و تمامی مزایای کارگران را پرداخت کند. وی تأکید کرد: جلسهای با حضور مسئولان شهرستان و مدیران کارخانه برگزار و مشکلات پیگیری خواهد شد. «شهراب بهاء‌الدینی» فرماندار سیرجان نیز در این باره محل مشکل پرداخت دستمزد این کارگران در دست پیگیری قرار دارد و جلسهای با حضور مدیران شرکت مذکور با هدف حل مشکلات کارگران برگزار خواهد شد.

چند نفر از کارگران پیمانکاری صنعت برق مازندران در دیدار با «علی بابایی کارنامی» نماینده مازندران و عضو کمیسیون اجتماعی مجلس، مشکلات سختی کار، تبدیل وضعیت و مشکلات معیشتی خود را به اطلاع وی رساندند.

به گزارش ایلنا، در این دیدار، یکی از کارگران عضو کمپین حامیان صنعت برق گفت: کارشناسی شرکت‌های پیمانکاری توزیع نیروی برق کشور در تبدیل وضعیت شغلی و ثبت اطلاعات استخدام کارگران شرکتی و حجمی در سامانه سازمان امور اداری و استخدامی کشور مشکلات زیادی را برای کارگران ایجاد کرده است. به گفته وی، با وجود پیگیری‌های لازم جهت تبدیل وضعیت کارگران پیمانکاری توزیع برق از قرارداد کار حجمی به قرارداد دائم و مستقیم، کماکان شرکت توزیع برق کشور از اجرای آن با بهانه‌های مختلف سر باز می‌زند. این کارگر افزود: چگونه است که شغلی با این میزان حساسیت و نیاز به تخصص، دچار بی‌میلی مسئولین شده است. بعد از سال‌ها خدمت صادقانه، امروز امیدمان به نمایندگان کارگری در مجلس برای سامان گرفتن است. به گفته وی، از دیگر مشکلات کارگران پیمانکاری شرکت توزیع برق، عدم ثبت اطلاعات استخدام کارگران شرکتی و حجمی در سامانه استخدامی کشور است. او گفت: به رغم ابلاغ بخشنامه شفاف و صریح ثبت اطلاعات کارکنان شرکتی، حجمی و... توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور، شرکت‌های توزیع نیروی برق کشور همچنان از ثبت اطلاعات کارگران خود خودداری می‌کنند. این کارگر بر ابزار امیدواری کرد که از طریق نماینده منتخب استان خود بتوانند به مطالبات برحق خود برسند و از این طریق، با کنار رفتن واسطه‌ها و شرکت‌های پیمانکاری، رفیع‌الانگیزی آنها عملی شود. در این دیدار، بابایی کارنامی، وعده پیگیری مشکلات و مطالبات کارگران صنعت برق را داد.

جزئیات قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان تا مین اجتماعی اعلام شد



رئیس کانون عالی بازنشستگان و مستمیری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی از انعقاد قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان خبر داد و گفت: بازنشستگان از ابتدای آذر ۱۴۰۰ افزایش تعهدات بهره‌مند شوند. علی‌اصغر بیات در گفت‌وگو با مهر با تأکید بر اینکه مهم‌ترین مطالبه بازنشستگان تأمین اجتماعی پس از مستمری ماهیانه، بحث درمان و رضایت‌مندی کمی و کیفی از خدمات بیمه تکمیلی آنهاست، اظهار داشت: مبلغ بیمه تکمیلی در قرارداد جدید به ازای هر نفر ۹۱ هزار تومان است که به‌ازای هر بازنشسته در نظر گرفته شده است. این مبلغ با احتساب مشارکت تأمین اجتماعی در تقبل بخشی از هزینه‌هاست که با مساعدت مدیرعامل سازمان و مصوبه هیأت مدیره انجام خواهد شد. وی افزود: در قرارداد جدید بیمه تکمیلی سقف تعهدات با افزایش قابل قبولی همراه بوده، به عنوان مثال تعهدات مربوط به بستری فوق تخصصی شامل درمان جراحی سرطان، تومورهای بدخیم، اعمال جراحی مغز و اعصاب و نخاع، قلب، آنژیوپلاستی، عروق محیطی، پیوند ریه، پیوند قلب، پیوند کلیه، پیوند مغز استخوان، کبد، کلیه و... با افزایش ۱۲.۵ درصدی از مبلغ ۴۰۰ میلیون ریال به ۴۵۰ میلیون ریال افزایش یافته است. بیات اظهار داشت: تعهدات بستری عمومی شامل هزینه‌های درمانی بیمارستانی و اعمال جراحی به شرط بستری شدن در بیمارستان و مراکز جراحی آنژیوگرافی قلب، چشم (پیوند قرنیه و...) با افزایش ۸۵ درصدی همراه

کارگران اخراجی معدن طلای آق‌دره تجمع اعتراضی برپا کردند



صبح روز دوشنبه (یکم آذر ماه) تعدادی از کارگران بیکار شده معدن طلای آق‌دره در استان آذربایجان غربی در اعتراض به تصمیم کارفرما مبنی بر تعدیل نیروی کار، تجمع اعتراضی برپا کردند.

به گزارش ایلنا، مشکل کارگران بیکار شده که اکثراً بومی هستند، فصلی بودن کارشان است. آنها مدعی‌اند کار ثابت در این واحد معدنی به کارگران غیربومی داده شده و کارگران بومی که سهم زیادی از این معدن دارند، شش ماه از سال بیکارند و هیچ کاری برای انجام ندارند. کارگران بیکار شده از مسئولان کشوری و استانی خواستند فکری به حال اشتغال آنها کنند. این کارگران می‌گویند به دلیل فصلی بودن کارمان، معاش خانواده‌هایمان در روستاهای اطراف معدن طلای آق‌دره با مشکل مواجه شده است.

یکی از کارگران حاضر در این تجمع گفت: معدن طلای آق‌دره در مراتع روستاهای ما در آق‌دره علیا، آق‌دره سفلی و آق‌دره وسطی واقع شده است. بیشتر کارگران شاغل در این معدن غیربومی هستند و فقط ۴۰ تا ۵۰ نفر از اهالی روستاهای اطراف در این معدن کار می‌کنند، آن هم با قرار دادهای فصلی. ما کارگران به نشانه اعتراض به بیکاری، از بین رفتن مراتع ما و

قرار دادهای فصلی، دست به تجمع زدیم. اعتراض ما مسالمت‌آمیز و خواسته‌هایمان اشتغال دائم در این معدن است.

او گفت: پیمانکار معدن طلای آق‌دره سال‌هاست که با فشار به منابع طبیعی، مالک زمین‌های کشاورزی و مراتع روستاییان شده و مادر فصول بیکاری حتی امکان کشاورزی و دامداری ندارد. به گفته وی، مسئولان معدن به فکر منافع خود هستند و سهم بومی‌ها از این معادن ارزشمند طلا، فقط گرد و خاک و خرابی‌های حاصل از انفجارهای متعدد در آن است. خانه‌هایمان ویران شده و گرد و خاک امنتمان را بریده است. طبق اظهارات کارگران، مشکلات اقتصادی کارگران فصلی معدن طلای آق‌دره بارها از سوی مسئولان کشوری و حتی نمایندگان مجلس مورد تحقیق و بررسی قرار گرفته اما نتایجی برای بهبود وضعیت آنها حاصل نشده است. طبق این گزارش، از صبح روز دوشنبه (یکم آذر ماه) قرارداد کار حدود ۱۰۰ نفر از کارگران فصلی معدن طلای آق‌دره از سوی کارفرمای شرکت پیمانکار تمدید نشده و این کارگران پشت در باقی‌مانده‌اند و طبق روال هر سال مجموع کارگران تعدیلی تا یک‌ماه آینده به حدود ۲۵۰ تا ۲۷۰ کارگر می‌رسد.