

اخبار کارگری

بیکاری موقت ۴۰۰ کارگر در کارخانه قند شیروان



با تعطیلی کارخانه قند شیروان به دلیل قطعی گاز، حدود ۴۰۰ کارگر این کارخانه بلا تکلیف و نگران از دست دادن شغل خود هستند. منابع کارگری در استان خراسان شمالی گزارش کردند: کارخانه قند شیروان که در دهستان زیارت بخش مرکزی شهرستان شیروان در استان خراسان شمالی فعالیت دارد، از حدود ۴۵ روز پیش با قطعی گاز به طور کل تعطیل و حدود ۴۰۰ کارگری که در این واحد تولیدی مشغول هستند، کاری برای انجام ندارند. یکی از کارگران با تأیید این مطلب، گفت: حدود ۱۵۰ نفر از همکاران نیز به صورت فصلی با مجموعه قند شیروان همکاری دارند که هم اکنون شغل خود را از دست داده‌اند. مدیر عامل کارخانه قند شیروان، در ارتباط با تعطیلی این واحد تولیدی به رسانه‌ها گفته است: قطعی گاز یک ماهه به دلیل برودت هوا و افزایش مصرف گاز خانگی صورت گرفته و این اتفاق ۵۵ میلیارد تومان به کارخانه خسارت مالی وارد کرده است. بهرام غیبی، بابیان اینکه علاوه بر خسارت‌های مالی، این اتفاق سبب بیکاری کارگران دائم و فصلی کارخانه شده است، تصریح کرد: با ادامه روند تعطیلی کارخانه در پرداخت مطالبات چقدر کاران نیز با مشکل مواجه می‌شویم.

کارگران ذوب آهن اصفهان خواستار بازنگری در طبقه بندی مشاغل هستند



کارگران ذوب آهن اصفهان با اشاره به اینکه اجزای طرح طبقه بندی مشاغل که در این شرکت از سال‌ها پیش اجرا شده است، نیاز به بازنگری دارد، خواستار اجرای این طرح برای افزایش میزان حقوق خود شدند. به گزارش ایلنا، کارگران ذوب آهن اصفهان بابیان اینکه در مقایسه با سایر شرکت‌های ذوب آهن، دریافتی کمتری دارند، گفتند: درآمد کارگران به اندازه‌ای نیست که معاش‌شان تأمین شود به همین دلیل از مدیر عامل شرکت، درخواست بازنگری در اجرای طرح طبقه بندی مشاغل را داریم تا همه بتوانند از مزایای اجرای این قانون استفاده کنند.

درخواست کارگران شهرداری لالی برای وصول مطالبات معوقه



کارگران شهرداری لالی خواستار توجه جدی مسئولان به مشکلات معوقات مزدی یکسال گذشته خود هستند. به گزارش خبرنگار ایلنا، کارگران شهرداری لالی در استان خوزستان که بیشتر آن‌ها در بخش‌های خدماتی و فضای سبز مشغول کارند؛ از شهریور معوقات مزدی طلبکارند به همین دلیل از مسئولان در خواست دارند حداقل بخشی از مطالبات عقب افتاده آن‌ها را بپردازند.

کارگران می‌گویند: مسئولان استانی از وضعیت معیشتی و بی‌پولی کارگران شهرداری لالی ناخبرند، اما پیگیری صورت نمی‌گیرد.

کارگران بابیان اینکه اخیراً اعتباراتی از وزارت کشور و سازمان شهرداری‌ها به شهرداری لالی با اولویت پرداخت حقوق‌های عقب افتاده کارگران اختصاص یافته است، گفتند: جذاذ حقوق چندین ماه حق بیمه کارگران به تأمین اجتماعی واریز نشده است.

آن‌ها با بیان اینکه پیگیری‌های زیادی برای وصول مطالبات عقب افتاده خود از مسئولان شهری انجام داده‌ایم که هنوز نتیجه‌ای در بر نداشته است، از مسئولان شهرستانی درخواست کردند چاره‌ای برای پرداخت حداقل بخشی از حقوق‌های عقب افتاده کارگران در آستانه سال نو بوبیند.

نجات جان یک کارگر مثنی از عمق ۱۰۰ متری چاه



یک کارگر مثنی که از ارتفاع یک چاه ۱۰۰ متری به عمق سقوط کرده بود، توسط نیروهای امدادی نجات یافت. به گزارش ایلنا، این حادثه در یک مجموعه ورزشی در شهرک حکیمیه تهرانپارس در حالی اتفاق افتاد که طی آن یک کارگر مثنی حین پایین رفتن از چاهی به دلیل پاره شدن سیم بوسکسل از ارتفاع چاه به عمق سقوط کرد. بر اساس این گزارش، گروه‌های امدادی بعد از ساعت‌ها تلاش توانستند کارگر مصدوم که حدود ۲۸ سال داشت را از ته چاه نجات داده و او را ناحیه گردن و کمر دچار آسیب دیدگی شده بود، تحویل عوامل اورژانس دادند.

فعالان کارگری با انتقاد از تعلل دولت در اعمال قانون:

تکلیف دستمزد و سبب معیشت را مشخص کنید!



تا هفتم اسفند هنوز نرخ سبب معیشت - ترجمان محاسباتی بند دوم ماده ۴۱ قانون کار - اعلام نشده است؛ کارگران مدام می‌پرسند «دستمزد چه شد؟ اما از سوی دولت واکنشی دیده نمی‌شود. مدت‌ها قبل از اسفندماه، وزیر کار در گفتگویی اطمینان داد که افزایش دستمزد ۱۴۰۲ قبل از پایان سال مشخص می‌شود اما مساله اصلی این است که چگونه قرار است افزایش دستمزد تعیین شود؛ دولت با چه پیشنهادی به جلسه می‌آید و چرا تا این لحظه، کارگران و کارفرمایان چانه‌زنی‌های رسمی را آغاز نکرده‌اند؟ عضو کارگری شوراهای عالی کار در ارتباط با این ابهامات و نگرانی‌ها به خبرنگار ایلنا گفت: رویکرد امسال دولت در مقوله دستمزد، قانونی و قابل قبول نیست؛ ما به رویه دولت انتقاد بسیار داریم و اعلام می‌کنیم که ملاک ما برای تصمیم‌گیری مزدی، سبب معیشتی است که به صورت کارشناسی و سه‌جانبه‌تر خگذاری شود.

علی‌خدايي با تأکید بر اینکه «دولت در کلید زدن مذاکرات مزدی ۱۴۰۲ اهمال می‌کند و این تأخیر طولانی جای انتقاد بسیار دارد» افزود: به نظر می‌رسد دولت نمی‌داند یا چه پیشنهادی باید به جلسه بیاورد و تشکیل نشست‌ها را مدام عقب می‌اندازد.

مساله مزد «کارگران دولت»

او ادامه داد: گویا تعلل دولت به دلیل انتظار برای روشن شدن تکلیف مزد کارکنان مشمول قانون کار نهادهای دولتی در مجلس است؛ دولت تعلل می‌کند تا تکلیف مزد کارگران دولت در مجلس مشخص شود؛ ظاهراً اگر تکلیف مزد کارگران دولت (بر خلاف قانون) در مجلس مشخص شود، با یک پیشنهاد به جلسه خواهد آمد و در غیر این صورت، پیشنهاد دیگری را روی میز خواهد آورد؛ در هر صورت این رویکرد دولت، غیر قانونی است و انتقاد بسیار به آن وارد است.

خدايي ضمن انتقاد از تعیین مزد کارگران دولت توسط دولت و مجلس تصریح کرد: تعیین دستمزد تمام کارگران کشور در تمام بخش‌های اقتصاد بر عهده شوراهای عالی کار است و هر نوع مداخله در تعیین دستمزد، خلاف قانون

و در تقابل با سه‌جانبه‌گرایی است؛ لذا ما بارها از نمایندگان مجلس خواسته‌ایم تعیین مزد کارگران دولت را لایحه بودجه حذف کنند.

این فعال کارگری تأکید کرد: افزایش مزد کارگران دولت به اندازه کارمندان، تبعیض آمیز و ناعادلانه است، چرا که کارمندان به جز افزایش حقوق، پرداختی‌های علی‌حده و ترمیم‌های میانه سال را دارند و کارگران از همه این مزایا محرومند. مزد کارگران مشمول قانون کار باید از طریق سه‌جانبه‌گرایی در شوراهای عالی کار تعیین تکلیف شود.

هستیم، تعلل دولت در برگزاری جلسات مزدی می‌تواند موجب نارضایتی کارگران شود؛ به عنوان نماینده کارگران به دولت توصیه می‌کنم به وظایف قانونی خود عمل کند و هر چه زودتر جلسات مزدی را برگزار نماید.

عددسازی نکنند

مساله مهم دیگر، تعیین تکلیف سبب معیشت است؛ چند جلسه کار گروه



دولت میانجی باشد

به گفته وی، دولت به جای عمل به قانون و تکلیف قانونی، شرایط را بر اساس امکانات خود می‌سنجد، این رویه در سه‌جانبه‌گرایی کاملاً مردود است، دولت نباید فقط منافع خود را ببیند. عضو کارگری شوراهای عالی کار افزود: وظیفه دولت در مذاکرات مزدی فقط تنظیم‌گری و میانجی‌گری است. دولت باید ناظر بیطرف بماند و در نقش یک میانجی عمل کند و اجازه دهد کارگران و کارفرمایان بر سر مساله دستمزد چانه‌زنی کنند.

خدايي بابیان اینکه «در شرایطی قرار گرفتاریم که تورم لحظه به لحظه افزایش می‌یابد» یادآور شد: در این اوضاع، در حالی که با یک ابر تورم افزایش روبرو

دستمزد ذیل شوراهای عالی کار تشکیل شده اما تا این لحظه خروجی مشخصی نداشته؛ ظاهراً طرفین سر رقم سبب معیشت به توافق نرسیده‌اند و ارقام دولتی‌ها حداقل برای کارگران رضایت بخش نبوده است.

خدايي در ارتباط با سبب معیشت و نحوه محاسبه آن در کار گروه دستمزد ۱۴۰۲ گفت: اخبار کار گروه مزد نشان می‌دهد که رویکرد دولتی‌ها غیر کارشناسی است؛ آن‌ها برای پایین آوردن رقم سبب معیشت ورود کرده‌اند و قصد دارند با عددسازی، نرخ سبب را پایین بکشند؛ دولتی‌ها همسال قصد دارند تمام توافقات کارشناسی شده‌ی قبلی بر سر نحوه محاسبه سبب معیشت را کنار بگذارند؛ به همین دلیل توافق حاصل نشده است.

او تأکید کرد: به دولت توصیه می‌کنم که عددسازی را کنار بگذارد و به توافقات کارشناسانه در مورد محاسبه سبب معیشت برگردد؛ اجازه دهند محاسبات سبب به‌روال سال‌های گذشته، بر اساس فرمول‌های علمی شناخته شده انجام شود. در عین حال تذکر می‌دهم که عددنهایی سبب معیشت بعد از محاسبه می‌شود؛ نباید به جامعه هدف اعلام می‌شود و جامعه در مورد کار کارشناسی کار گروه مزد نظر می‌دهد؛ بنابراین باید به استانداردها و رویه‌های توافق شده بازگردند و عددسازی نکنند.

خدايي: همچنان منتظریم که جلسات رسمی دستمزد برای چانه‌زنی آغاز شود؛ در این تورم سخت و جانکاه، نباید با معیشت کارگران بازی شود. نمایندگان مجلس باید افزایش حقوق کارگران دولت را از لایحه بودجه حذف کنند تا سه‌جانبه‌گرایی و حقوق مزدی کارگران کشور بیش از این زیر سوال نرود

همچنان منتظریم...

نماینده کارگران در شوراهای عالی کار ادامه داد: رویکرد امسال دولت در مقوله دستمزد، قانونی و قابل قبول نیست؛ ما به رویه دولت انتقاد بسیار داریم و اعلام می‌کنیم که ملاک ما برای تصمیم‌گیری مزدی، سبب معیشتی است که به صورت کارشناسی و سه‌جانبه‌تر خگذاری شود. در عین حال، تأخیر دولت در برگزاری جلسات مزدی به هیچ وجه قابل قبول نیست.

خدايي در پایان تأکید کرد: همچنان منتظریم که جلسات رسمی دستمزد برای چانه‌زنی آغاز شود؛ در این تورم سخت و جانکاه، نباید با معیشت کارگران بازی شود؛ کالاها و خدمات در طول سال جاری، تورم سنگین داشته‌اند؛ تورمی که همچنان به پیش می‌تازد و سر باز ایستادن ندارد؛ در این شرایط، تعیین دستمزد بر اساس تورم سبب معیشت، حق مسلم کارگران است.

در پایان باز هم خطاب به نمایندگان مجلس می‌گویم، افزایش حقوق کارگران دولت را از لایحه بودجه حذف کنند و اجازه ندهند سه‌جانبه‌گرایی و حقوق مزدی کارگران کشور بیش از این زیر سوال برود.

در تعیین مزد تعلل نکنید

عضو هیئت مدیره کانون شوراهای اسلامی کار سراسر کشور نیز در این مورد گفت: بیش از ۵۰ درصد از جمعیت ایران خانواده‌های کارگری هستند و اگر نتوان فکری به حال دستمزد کارگران کرد آن‌ها برای تأمین اساسی‌ترین مواد غذایی مورد نیاز خود دچار مشکل خواهند شد.

علی‌اصلايي با انتقاد از طولانی شدن روند تعیین حقوق کارگران افزود: نمی‌دانیم هدف از به تعویق انداختن جلسات مزدی چیست؟ هنوز نرخ سبب معیشت اعلام نشده و مشخص نیست چه نرخی برای سبب اعلام شود و اصلاً گروه کارگری با دو گروه دیگر بر سر این نرخ به توافق می‌رسند یا خیر؟

وی ادامه داد: قیمت کالاها اساسی و خوراکی‌ها روز به روز افزایش پیدا می‌کند، قیمت دارو و سرسام‌آور است و خانواده‌هایی که با بیماری دست و پنجه نرم می‌کنند درگیر مشکلات بسیاری هستند. سازمان تأمین اجتماعی خیلی از داروهارا از پوشش خارج کرده و حتی طرح‌هایی چون «یاردارو» برای حل مشکلات کارگران توانسته موثر باشد. چرا قیمت یک جعبه قرص طی دو هفته باید از ۶۲ هزار تومان به ۸۲ هزار تومان برسد؟ این فعال کارگری گفت: نمی‌دانیم



اصلايي: نمی‌دانیم هدف از طولانی شدن روند تعیین حقوق کارگران و به تعویق انداختن جلسات مزدی چیست؟ هنوز نرخ سبب معیشت اعلام نشده و مشخص نیست چه نرخی برای سبب اعلام شود و اصلاً گروه کارگری با دو گروه دیگر بر سر این نرخ به توافق می‌رسند یا خیر؟

دقیقاً به چه سمت و سویی می‌رویم! بیش از ۵۰ درصد از جمعیت کشور خانواده‌های کارگری هستند و اگر نتوان فکری به حال دستمزد کارگران کرد آن‌ها برای تأمین اساسی‌ترین مواد غذایی مورد نیاز خود دچار مشکل خواهند شد.

وی گفت: چیزی که ما هر روز می‌بینیم افزایش قیمت دلار و سکه است که این خود تأثیر بسیار بر زندگی مردم می‌گذارد.

اصلايي گفت: دولت برای کارمندان خود ۲۵ درصد افزایش حقوق تعیین کرده و در لایحه بودجه آورده که حقوق کارگران بخش دولتی نیز مانند حقوق کارمندان افزایش می‌یابد که البته این خلاف قانون است و نمی‌شود با یک تبصره در بودجه کل قانون را زیر سوال برد.

وی تصریح کرد: تأکید دولت بر این اقدام غیر قانونی و تعیین حقوق کارگران دولتی در بودجه، فشار ایه سمت اعتراض می‌کشاند. در صد افزایش حقوق با توجه به تورم و افزایش قیمت‌ها حتی برای کارمندان دولت هم بسیار کم است چه برسد به کارگران که از خیلی از مزایای مزدی بی‌بهره هستند.

این فعال کارگری تأکید کرد: از گوشه و کنار می‌شنویم که دولت قرار است حقوق کارگران را هم در همین حدود محدود افزایش دهد که این امر نگران‌کننده است. امیدواریم وزیر کار با سیاست خود و با برنامهریزی‌ها جلسات شوراهای عالی کار را به جریان بیندازد و نرخ توافقی سبب معیشت را بیان کند. درخواست ما تعیین دستمزد مطابق با ماده ۴۱ قانون کار و نرخ سبب معیشت است.

واکنشی از سوی سازمان تأمین اجتماعی در زمینه برقراری و یا عدم برقراری بیمه کارگران ساختمانی دچار قطعی بیمه انجام می‌شود تا ببینیم در ادامه چه واکنشی در زمینه حقوقی انجام دهیم.

محبوب تأکید کرد: ما صراحتاً داریم سازمان تأمین اجتماعی در این زمینه دلایل و مستندات کافی ارائه کند زیرا حل مشکل ۲۴ هزار کارگر ساختمانی که با قطع شدن بیمه مواجه هستند در مجموعه‌خانه کارگر بسیار مورد تأکید است.



دبیر کل خانه کارگر تصریح کرد: امیدواریم در ادامه با قطع ماده‌ای کل تصمیم حذف کارگران ساختمانی از لیست بیمه‌های سازمان تأمین اجتماعی مواجه شویم و این بستگی به ایستادگی ما و اعضای خانه کارگر دارد. سازمان تأمین اجتماعی البته وعده‌هایی برای حل و فصل مسئله داده است. از جمله اینکه در مورد افرادی که سابقه بیمه طولانی‌تری دارند، مراحل بازرسی طولانی‌تر و دقیق‌تر باشد یا بازرسی به دو سال یکبار تغییر کند. مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در مجلس وعده داده که تمامی کارگران ساختمانی که در نوبت بیمه شدن هستند را بیمه خواهند کرد.



تعامل با مدیران سازمان موضوع را بر سر می‌کنند تا کار به دعاوی حقوقی نرسد. دبیر کل خانه کارگر ادامه داد: کانون انجمن‌های کارگران ساختمانی بیش از ۲۴ هزار اسم‌را ارائه داد که بیمه آن‌ها به عنوان کارگران ساختمانی قطع شده است. البته مطمئنیم تعداد بیشتری ذی‌حق وجود دارد که هنوز مراجعه نکرده‌اند؛ اما به‌حال اسامی را فرستادیم تا مدیران کل در شعب آن‌ها را رویت کنند.

وی افزود: ما منتظریم در برابر لیست اسامی ار سالی چه

زمینه‌چه خدماتی صورت گرفته است تا آمار و اطلاعات متقنی ارائه دهند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: موضوع بیوست اشتغال با جدیت پیگیری شود. مرتضوی با اشاره به تسهیلات اشتغال‌زایی بند (ب) تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ اظهار کرد: در بخش ملی توفیقات خوبی حاصل شده است و امیدوارم در ادامه راه برای جامعه هدف این طرح یعنی مددجویان تحت پوشش سازمان بهزیستی و کمیته امداد امام خمینی (ره) اتفاقات خوبی رقم بخورد. وی تصریح کرد: صرف نظر از تکالیف الهی و اداری همه ما تکلیفی نوع‌دوستانه داریم که رسالت اجتماعی‌مانست، بنابراین

دبیر کل خانه کارگر:

در حال رفع مشکل بیمه کارگران ساختمانی هستیم

دبیر کل خانه کارگر بابیان اینکه بیمه کارگران ساختمانی قابل قطع کردن نیست، افزود: حتی اگر بنا بر بررسی و قطع بیمه یک فرد باشد، باید مراحل قانونی و رسمی آن طی شود، حتی اگر دلایل موجهی برای قطع کردن بیمه یک فرد به عنوان کارگر ساختمانی وجود داشته باشد، باید ترتیبات و مراحل آن طی شود. محبوب افزود: پیشنهاد و کلان‌ای بود که اول راه حل مساله‌تأمین دعوت از مسئولان سازمان تأمین اجتماعی را پی‌گیری و اگر نتیجه‌ای حاصل نشده، به مرور در هر مورد یک پرونده حقوقی باز کنیم.

به گفته وی، نماینده دادستان پیشنهاد و کلارا پذیرفت و با اطلاعات کافی وارد جلسه پیشنهادی با مسئولان سازمان تأمین اجتماعی شد. در صورت جلسه نیز قید شد دو نفر از خانه کارگر و کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در

دبیر کل خانه کارگر بابیان اینکه در حال رفع مشکل بیمه کارگران ساختمانی هستیم؛ از کارگران این گروه که بیمه آنها قطع شده، خواست برای تکمیل فهرست اسامی و رفع مشکل به خانه کارگر مراجعه کنند.

به گزارش ایلنا، علیرضا محبوب در حاشیه ویژه برنامه خانه کارگر به مناسبت اعیاد شعبانیه، با اشاره به مشکل بیمه کارگران ساختمانی گفت: ما حدود سه ماه پیش با دعوت از چند وکیل دادگستری در این زمینه شکایتی را تنظیم و پرونده‌ای تشکیل دادیم.

وی ادامه داد: پس از مراجعات مکرر با دستور دادستان قرار شد مشکل بیمه کارگران ساختمانی در شعبه‌ای اختصاصی رسیدگی حقوقی شود. مشکل این بود که بسیاری از کارگران ساختمانی به‌ناحق و به اشتباه با مشکل قطع بیمه مواجه شدند.

خبر وزیر کار:

پرداخت تسهیلات باید «پیوست اشتغال» داشته باشد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: مصوبات شورای عالی اشتغال که به ریاست رئیس‌جمهور بر گزار می‌شود، لازم الاجراست؛ بنابراین پرداخت تسهیلات باید «پیوست اشتغال» داشته باشد. به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «سیدصولد مرتضوی» در نشست «بررسی عملکرد بانک‌ها در ارائه تسهیلات اشتغال‌زایی و اجرای پیوست

اشتغال» که با حضور «محمود کریمی بیرانوند» معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار و نمایندگان بانک‌ها برگزار شد، با اشاره به ساز و کار اجرای پیوست اشتغال اظهار کرد: در این زمینه سامانه‌ای تعریف و طراحی شده و لازم است هر چه سریع‌تر نمایندگان بانک‌ها به حوزه اشتغال معرفی شوند تا از این سامانه استفاده مطلوب شود. وی گفت: دستگاه‌های خدمات‌رسان باید بدانند در این