

اخبار کارگری

کاهش چشمگیر حقوق تیرماه پرستاران در شهرهای مختلف کشور

پرستاران برخی از شهرها مثل سبزوار، هرمزگان، شیراز و تهران به کسر حقوق تیرماه خود معترض شدند. جمعی از این پرستاران در گفت‌وگو با ایلنا به کسر حقوق تیرماه خود اعتراض کردندو گفتند:مبلغ زیادی از حقوق تیرماه کم شده، در حالی که پرستاران با وجود کار سخت و طاقت‌فرسا، حقوق بسیار ناچیزی در یافت می‌کنند. یکی از این پرستاران گفت: از حقوق تیرماه تمام همکاران کسر شده‌است. حقوق من کلاً ۱۸ تومان است که تیرماه حدود ۱۰ میلیون تومان واریز شده است. این رقم واریزی برای خیلی از همکارانم کمتر است. این در حالی است که ما از سال قبل اضافه‌کار و از آذر سال قبل تعرفه طلبکاریم. یکی دیگر از این پرستاران گفت: حدود ۴ میلیون تومان از حقوق تیرماه کسر شده و در مورد واریز نشدن اضافه‌کار هم گفتند خزانه واریز نکرده است. پرستار دیگری با اعلام اینکه ۸ میلیون از حقوق او کسر شده، گفت:از همه پرسنل بیمارستان مبلغ هنگفتی کم کردند و اضافه‌کار را هم پرداخت نکردند. این پرستاران با اشاره به اعتراضات سال گذشته خود گفتند: مسئولان گفتند به مطالباتمان رسیدگی می‌کنند اما جز برخی از اقدامات جزئی، کار دیگری انجام ندادند و مشکلات اساسی ما همچنان به قوت خود باقی است.



■ ■ ■

بازنشستگان هما خواستار متناسب‌سازی واقعی شدند

بازنشستگان هواپیمایی ایران (هما) که در سال‌های گذشته با مشکل تعطیلی صندوق خودو تجمیع آن با صندوق بازنشستگی کشوری مواجه‌شده بودند، در بیانیه‌ای مطالبات خود را مطرح کردند. به گزارش ایلنا، در این بیانیه، مطالبات بازنشستگان هما به این ترتیب آمده است: بر اساس قانون مصوب، خواهان برقراری متناسب‌سازی هستیم. بدهی شرکت هما به صندوق بیمه درمانی کارکنان هما پرداخت شود و خواستار انعقاد قرارداد مناسب و پوشش صددرصدی خدمات بستری و درمانی هستیم، با توجه به اینکه بالاترین پرداختی پوشش بیمه‌ای را پرداخت کرده‌ایم.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان فرهنگی در اعتراض به عدم پرداخت معوقات

بازنشستگان فرهنگی با هدف دریافت معوقات مزدی خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، تجمع بازنشستگان سال ۱۴۰۳ وزارت آموزش و پرورش در اعتراض به عدم پرداخت معوقات مر حله دوم همدان‌سازی، صبح دیرپوز در مقابل ساختمان مرکزی وزارت آموزش و پرورش و همچنین پس از آن، مقابل مجلس برگزار شد. بازنشستگان سال ۱۴۰۳ که از سال گذشته معوقات همدان‌سازی‌شان بر اساس رتبه‌بندی پرداخت نشده، پیش از این از صندوق بازنشستگی کشوری و دولت، وعده شنیده بودند که این معوقات پرداخت می‌شود.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان کارگری در تهران، رشت و کرمانشاه

روز گذشته بازنشستگان تامین اجتماعی در تهران، رشت و کرمانشاه در اعتراض به وضع معیشتی خود تجمع کردند. این بازنشستگان در گفت‌وگو با ایلنا اعلام کردند: مقابل تامین اجتماعی جمع شدیم تا به‌ناکافی بودن مستمری‌هاو عدم واریز معوقات فروردین اعتراض کنیم. این بازنشستگران افزودند: دولت باید بدهی خود به تامین اجتماعی را پرداخت کند تا وضع معاش کارگران بازنشسته بهبود یابد.



■ ■ ■

کارگر نفت و گاز گچساران قربانی حادثه شغلی شد

روز شنبه (۴ مرداد ماه) یک کارگر شسرکت نفت و گاز گچساران حین انجام کار جمع‌آوری و تخلیه لوله‌های مازاد در منطقه عملیاتی «سولابدر» در جنوب استان کهگیلویه و بویراحمد، بر اثر حادثه کار جان باخت. به گزارش ایلنا «مسعود گشتایی» مسئول روابط عمومی نفت و گاز گچساران در ارتباط با این حادثه گفت: این حادثه برای یکی از کارکنان اداره خدمات و عملیات به نام «صابر آسایش» رخ داده که بلافاصله ماموران امداد و نجات به محل اعزام شدند. وی ادامه داد: پس از حضور گروه‌های امدادی در محل مشخص شد عدم رعایت نکات ایمنی در حین کار باعث وقوع این حادثه شده است. به گفته گشتایی، در تحقیقات به‌عمل آمده مشخص شد این فرد حین کار به خاطر اسبابت لوله‌های مازاد به پادر ابتدای مصدوم و بیمارستان منتقل شد اما به دلیل شدت جراحت وارده جان باخت.

■ ■ ■

بازگشت به کار ۲۰ نفر از کارگران تبدیلی فولاد سیادن ابهر

روز شنبه (چهارم مرداد ماه) حدود ۲۰ نفر از مجموع ۵۰ کارگر کارخانه فولادسیادن ابهر که از روز پنجشنبه دوم مرداد باتصمیم کارفرماییکار شده بودند، به کارشان بازگشتند و مشغول به کار شدند. از کارگران باقیمانده هم درخواست شده توسط به‌عمل آمده مسئولان این کار انجام نشده است. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران شاغل در کارخانه فولادسیادن، دلیل تعدیل کارگران این واحد تولیدی را افزایش مشکلات تولید عنوان کرد و گفت: خوشبختانه با همت کارگران و حمایت مسئولان شهرستانی، ۲۰ کارگری تعدیلی که همه از بومیان منطقه ابهر در استان زنجان و دارای سوابق یک تا ۱۸ سال بودند، به کار بازگشتند و امید داریم سایر همکاران تعدیلی نیز در بخش‌های دیگر کارخانه به کار گرفته شوند.

نسرین هزاره مقدم

وضعیت تامین اجتماعی بفرنج است و شاهد آن آگهی اخیر فروش دارایی‌های این صندوق است که از شرکت‌های شستا گرفته تا هلدینگ‌های گردشگری را دربر گرفته و در روزنامه رسمی منتشر شده است. البته کارشناسان می‌گویند این آگهی تنها عمل به تکلیف برنامه هفتم توسعه است اما همچنان این نگرانی پابرجاست که آیا تامین اجتماعی دارایی‌های خود را می‌فروشد تا مستمری بپردازد؟

این موارد نشانگر یک نگرانی جدی ست. وارد ماه پنجم سال شده‌ایم و هنوز معوقات فروردین بازنشستگان پرداخت نشده. از سوی دیگر، بیش از ۶۰۰ تا ۷۰۰ درصد بازنشستگان و مستمری‌بگیران این ابر صندوق بازنشستگی کشور، زیر ۱۷ میلیون تومان مستمری ماهانه می‌گیرند آن هم در حالی که حداقل هزینه‌های زندگی به ۵۰ میلیون تومان رسیده است. سطح خدمات رفاهی، وام و تسهیلات هم دچار افول شده است. درمان به شدت گران شده و غم‌رغ وجود بیمه‌های تکمیلی و مکمل، باز هم بازنشستگان باید برای دارو و درمان هزینه‌های هنگفت بپردازند.

تامین اجتماعی برنامه‌ای برای خروج از بن‌بست ندارد

بحران ورشکستگی تامین اجتماعی، به معنای سقوط سنگین بازنشستگان آن است؛ کارگران فنی و متخصص دیرپوز که برای سال‌های طولانی چرخ‌های ایسن مملکت را با عرق جبین خود به گردش درآورده‌اند ولی حالا در سنگنه هزینه‌های نجومی زندگی و سبختی‌های امرار معاش گرفتار آمده‌اند و به نظر می‌رسد تامین اجتماعی یادولت، برنامه‌ای برای اصلاح شرایط و خروج از این بن‌بست ندارند. دولت هنوز راه‌ای برای پرداخت بخشی از بدهی خود به تامین اجتماعی که در قانون بودجه مشخص شده را ندارد و تداوم این وضعیت، بازنشستگان شاغل و بازنشسته را که علاوه بر بحران معاش، گرفتار بحران ناتازری‌ها و سبختی‌های زندگی هستند، به شدت نگران کرده است.

دغدغه‌های شدت یافته بازنشستگان «سال به سال و به تدریج سقوط کرده‌ایم».

گفت و گو

یک فعال کارگری:

معوقات فروردین ماه با وجود مستمری‌های زیر خط فقر، پرداخت نمی‌شوند

سقوط توأمان و تدریجی تامین اجتماعی و بازنشستگان



«احمد قاسمی» بازنشسته حداقل‌گیر کارگری و فعال صنفی با بیان این جمله اضافه می‌کند: دیگر حقوق ما به دهم ماه هم نمی‌رسد اما مشکل فقط وحدت ساکن هستم اما در این سن و سال گرفتار مشکلات بسیار شدم. اینجا متأسفانه از روز اول یا آب نبود یا برق. با این مسأله کنار آمده بودیم اما چند شبانه‌روز است که بین ۱۵ تا ۲۴ ساعت آب قطع می‌شود. با هر اگرانی تماس گرفته‌ام جواب درستی به من نداده‌اند و فقط می‌گویند باید مدیریت کنید! من چگونه مدیریت کنم و دقیقاً چیرامدیریت کنم؟ گذران زندگی با مستمری زیر

حقوق ما به دهم ماه هم نمی‌رسد، اما مشکل فقط حقوق پایین نیست. کسی به فریاد بازنشستگانی نمی‌رسد که ۲۰ سال با اخلاص و از خودگذشتگی به این آب و خاک خدمت کرده‌اند. این بازنشسته یک برش کوتاه از زندگی خود را روایت می‌کند: «سال قبل به علت گرانی اجاره خانه

او تاکید می‌کند که «دغدغه‌ها، یکی دوتا نیست. گرانی‌های بی‌حساب و کتاب که جای خود دارد، بی‌ای و بی‌برقی هم مزید بر علت شده...».

وقتی حرف می‌زنیم، می‌گویند سیاه‌نمایی «دالله فرجی»، فعال صنفی بازنشستگان کارگری و رئیس اسبق شورای اسلامی کارخانه

گفتیم که بازنشستگان نمی‌توانند گوشت بخزنند ولی ما را به سیاه‌نمایی متهم کردند! حساب کنید وقتی حقوق ۱۴ میلیون تومان است و قیمت یک کیلو گوشت بیشتر از یک میلیون تومان، چطور می‌توانم گوشت بخرم؟

جنرال استیل نیز شرایط زندگی بازنشستگان را سخت توصیف می‌کند. او می‌گوید: مدت‌ها پیش گفتیم که بازنشستگان دیگر نمی‌توانند گوشت بخزند ولی ما را به سیاه‌نمایی متهم کردند...! شما حساب کنید وقتی حقوق من بازنشسته ۱۴ میلیون تومان است و قیمت یک کیلو گوشت بیشتر از یک میلیون تومان، چطور می‌توانم در سبید خربدم گوشت داشته باشم؟! بازنشستگان واقعا نمی‌توانند گوشت بخزند. خوراک‌شان بعد از ۳۰ سال جان کندن، در بیشتر مواقع نان و تخم‌مرغ است یا مالت گوجه‌فرنگی!

این بازنشسته به بی‌مسئولیتی دولت در مواجهه با وضعیت معیشتی ناگوار کارگران بازنشسته اشاره می‌کند و می‌گوید: در این شرایط، هنوز معوقات فروردین را نپزداخته‌اند. هفته‌ای یکی دوبار کانون عالی بازنشستگان با مدیرعامل و کارشناسان سازمان جلسه می‌گذارند، کلی بحث می‌کنند و آخر به این نتیجه می‌رسند که در جلسه بعدی زمان پرداخت معوقات فروردین بازنشستگان را مشخص کنند! جناب آقای «سالاری» مدیرعامل تامین اجتماعی! مگر معوقات بازنشستگان چقدر است که پرداخت آن را چهار ماه عقب انداخته‌اید؟ مگر بیشتر از ۳ یا ۴ میلیون تومان است؟! پول سه کیلو گوشت است که چهار ماه پرداخت آن را به تاخیر انداخته‌اید...

او ادامه می‌دهد: وقتی بازنشستگان در این وضعیت بحرانی هستند چرا دولت به میدان نمی‌آید و بخشی از بدهی خود را نمی‌پردازد تا تامین اجتماعی معوقات بازنشستگان را بدهد؟! ما یک تریلیون تومان یا حتی بیشتر از دولت طلب داریم اما حال و روزمان این است...!

چهار ماه معطلی برای گرفتن یک حق ساده مبلغ ریالی معوقات فروردین بازنشستگان تامین اجتماعی که امروز در تامین ساده‌ترین نیازهای زندگی درمانده‌اند، کسر بسیار کوچکی از یک تریلیون بدهی دولت به این صندوق است؛ آن چنان کوچک که اصلاً به حساب نمی‌آید. معوقه هر بازنشسته بعد از چهار ماه انتظار، پول سه یا ۴ کیلو گوشت است اما دولت حاضر نیست ذره کوچکی از درای بدهی‌های خود به تامین اجتماعی را بپردازد تا بازنشسته‌ای که درگیر هزار گرفتاری و بی‌آبی و بی‌برقی ست، تنبیل بردارد و برای خرید سه کیلو گوشت به بازار برود یا بتواند داروهای خود یا همسرش را از داروخانه سرخیابان خریداری کند. بازنشسته ۴ ماه است که منتظر است اما دولت و تامین اجتماعی دست در جیب نمی‌کنند!

یعنی نه تنها سفره‌ها کوچک‌تر شده، بلکه مردم به ناچار به نادیده گرفتن یا جایگزینی نیازهای حیاتی با راه‌حل‌های موقتی و ناکارآمد مثل خوددرمانی، داروهای بدون نسخه یا درمان‌های خانگی روی آورده‌اند که بسیار خطرناک است.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی اظهار داشت: خوددرمانی یعنی فرد بدون مشورت با پزشک، بر اساس تجربه شخصی یا توصیه دیگران، دارو مصرف می‌کند. این اتفاق به‌ویژه در میان خانواده‌های کارگری گسترش یافته، چون هزینه‌های ویزیت، دارو و آزمایش برایشان قابل پرداخت نیست. بسیاری حتی بیمه تکمیلی ندارند یا بیمه‌های پایه آن قدر ناکارآمد شده‌اند که سهم زیادی از هزینه را پوشش نمی‌دهند. در چنین شرایطی، طبیعی است که درمان به اولویت آخر تبدیل شده و جای خود را به داروهای عمومی، مسکن‌ها و جست‌وجو در گوگل یا توصیه داروسازان بدهد.

این فعال کارگری اظهار داشت: نظام بیمه‌ای کشور دچار ضعف شدید در پوشش و کارآمدی است. طرح‌های حمایتی نیمه به‌سلامت هم اگر چه در ظاهر گسترده هستند اما در عمل قدرت چانه‌زنی پایینی با مراکز درمانی دارند و کارایی لازم را ندارند. از طرف دیگر، دولت‌ها صرفاً به افزایش دستمزدهای اسمی می‌پردازند که با نرخ تورم واقعی همخوانی ندارد. فاصله میان رشد هزینه‌های زندگی و نرخ دستمزد واقعی، هر سال بیشتر می‌شود و کارگران در این شکاف عمیق، نیازهای ضروری‌شان را فدای نیازهای اولیه می‌کنند.

بیات گفت: خوددرمانی ممکن است در کوتاه‌مدت از نظر مالی «مقرون‌به‌صرفه» به نظر برسد اما در بلندمدت آثار ویرانگری دارد؛ از جمله مقاومت آنتی‌بیوتیکی، تشخیص‌های نادرست، بیماری‌های مزمن پنهان و حتی مرگ‌های قابل پیشگیری. به علاوه، افزایش خوددرمانی به معنای فروپاشی تدریجی نظام سلامت عمومی و تبدیل سلامت به کالایی طبقاتی است؛ یعنی فقرا بیمار می‌مانند، ثروتمندان در مان می‌شوند.

رئیس اتحادیه به کارگران قراردادی و پیمانی کشور بیان کرد: اولین قدم، افزایش واقعی دستمزدها متناسب با نرخ تورم سبب معیشت است، نه صرفاً بر اساس تورم کلی. دوم، تقویت بیمه‌های پایه و گسترش بیمه‌های مکمل برای کارگران و اقشار کم‌درآمد، سوم، نظارت بر قیمت دارو و کاهش سهم پرداختی بیماران. در نهایت، نیاز به یک بازتعریف سیاست‌های رفاه اجتماعی و بازگشت به اصل عدالت درمانی داریم. نه ادامه روند کالایی‌سازی خدمات سلامت.



کارفرمای بسیج شده‌اند تا بتوانند نقشی در پیشگیری از حوادث ناشی از کار ایفا کنند. این سازمان و مراکز وابسته بازساخت‌های قوی آماده هستند که نقش خود را در این حوزه ایفا کنند.

وی بر ضرورت ارائه آموزش‌های ایمنی و مهارتی به صورت همزمان تاکید کرده و گفت: ایمنی و مهارت کار از یکدیگر جدا نیستند و کارگران باید هر دو موضوع را در حین آموزش فراگیرند. «علی مقلری» مدیرکل بازرسی کار و دبیر شورای عالی حفاظت فنی هم گفت: در این نشست، مقرر شد کمیته کارشناسی در مدت ۱۰ روز در خصوص نحوه مشارکت سازمان فنی و حرفه‌ای مبتنی بر آیین‌نامه آموزش ایمنی کارگران، کارفرمایان و کارآموزان پیشنهادات لازم‌الرائه کنند. در ادامه این نشست، بخش‌های باقیمانده از مواد بازرگری آیین‌نامه ایمنی امور پیمانکاری طرح و تصویب شد.

اجتماعی یعنی نمایندگان کارگران و کارفرمایان در وضع مقررات این شورا وجه تمایز این مجمع از سایر مراجع تنظیم مقررات است.

معاور روابط کار و زارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: باید توجه شود تا اثر بخشی وضع مقررات مبتنی بر اهداف مورد نظر باشد.

در این نشست «غلامحسین محمدی» رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور هم گفت: به دستور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و مراکز دارای مجوز از آن سازمان برای ارائه آموزش‌های ایمنی به جامعه کارگری و



کار به جریان بيفتد و ديگر شاهد قراردادهاي کوتاه‌مدت در کارهای با ماهیت مستمر و دائم نباشیم.

وی گفت: ساماندهی قراردادهای کار به‌ویژه در محیط‌های مستمر و دائم، به کارگران این امکان را می‌دهد که از نظر حقوق و دستمزد در شرایط بهتری قرار گیرند و زندگی آرام‌تری داشته باشند. این امر به کاهش استرس ودغدغه‌های ناشی از پایان قرارداد و اخراج کمک خواهد کرد و در نهایت به افزایش بهره‌وری کارگران منجر می‌شود.

بیات بیان کرد: کاهش قدرت خرید کارگران فقط به حذف میوه یا گوشت از سفره‌ها ختم نمی‌شود. مسأله بسیار فراتر است. در حال حاضر، کارگران در حال حذف برخی نیازهای حیاتی خود هستند؛ از جمله درمان، آموزش، تفریح و حتی سلامت روان. این

گسترش خوددرمانی و استفاده از داروهای بدون نسخه، وضعیت سلامت کارگران را نگران‌کننده کرده است. نمایندگان کارگران خواستار اجرای فوری افزایش قدرت خرید کارگران و اصلاح نظام بیمه‌ای هستند تا بحران معیشتی و درمانی این قشر آسیب‌پذیر پایان یابد.

رئیس اتحادیه به کارگران قراردادی و پیمانی در گفت‌وگو با تسنیم، درباره اینکه قرارداد موقت باعث کاهش قدرت خرید شده، گفت: قراردادهای موقت وضعیت معیشتی و حقوقی کارگران را هم تحت تأثیر قرار داد. در حال حاضر شکل‌های کارگری و نمایندگان کارگری به دلیل نداشتن امنیت شغلی نمی‌توانند با قدرت از حقوق کارگران دفاع کنند.

بیات افزود: فشار قراردادهای موقت مشکلات اساسی در تشکیل یایی و ایجاد نهادهای کارگری ایجاد کرده است. نمایندگان کارگران در هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف باید از امنیت شغلی برخوردار باشند تا بتوانند به‌طور مؤثر از حقوق کارگران دفاع کنند. وی گفت: از دولت و وزارت کار درخواست می‌کنیم که مصوبه هیأت دولت که در سال ۹۸ به تصویب رسید را اجرا کنند. در آن سال آیین‌نامه موضوع ماده ۷ قانون کار نوشته و مدت قراردادها موقت در کارهای با ماهیت موقت ۴ سال تعیین شد. امیدواریم این آیین‌نامه به‌سرعت به تمامی ادارات کار و دستگاه‌های مربوطه ابلاغ شود.

این فعال کارگری گفت: ابلاغ این آیین‌نامه مسأله قراردادهای با ماهیت مستمر را نیز حل خواهد کرد. کارگری که ۲۵ سال در جایی کار کرده باید به عنوان کارگر رسمی تلقی شود.

بیات گفت: از دولت و تمامی مسئولین به‌ویژه نمایندگان مجلس، انتظار داریم که به ساماندهی وضعیت قراردادهای کارگران قراردادی و پیمانی کمک کنند. ما خواستار ابلاغ مصوبه هیأت وزیران هستیم که سقف قراردادهای موقت را به چهار سال محدود کرده و همچنین تقاضا داریم که دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت لغو شود تا تبصره ۲ ماده ۷ قانون

گزارش

کارگران مرزنشین میرجاوه به بسته‌شدن گذرگاه مرزی اعتراض دارند

مردم با نظارت نماینده سازمان همیاری شهرداری‌ها سوخت مازاد بر مصرف خود را به جایگاه‌های مشخص شده در منطقه، تحویل ارش می‌دهند. پس از آن از مرز تعیین شده صادرات سوخت توسط ارش انجام می‌شود و پس از مدتی هزینه خریداری سوخت به حساب ذینفعان و فروشنندگان سوخت واریز می‌شود. حالا با بسته شدن مرز، اجرای این طرح معلق مانده است.

یک منبع آگاه در استانداری سیستان و بلوچستان در این رابطه به ایلنا گفت: استانداری در بحث ساماندهی فروش سوخت، یک برنامه جامع در دستور کار دارد که قرار است با همکاری دستگاه‌های نظارتی و تعامل با این دستگاه‌ها به‌زودی تدوین و اجرایی شود. او افزود: قرار است دست واسطه‌ها کوتاه شود و منابع حاصل از این طرح، برای توسعه زیرساخت‌های استان به کار گرفته شود. در عین حال، مردم و مرزنشینان میرجاوه نیز از اجرای این طرح منتفع خواهند شد.

معاور روابط کار وزارت رفاه با تاکید بر اینکه کارفرمایان موظف به ارائه دوره‌های آموزش‌های ایمنی کار برای کارگران هستند، گفت: ارائه این آموزش‌ها به استاندارد مواد فصل ۴ قانون کار الزامی است.

به گزارش مهر «پروانه رضایی بختیاری» در یکصد و نود و پنجمین نشست شورای عالی حفاظت فنی بر اهمیت موضوع آموزش ایمنی و ضرورت بهره‌مندی همه کارگران از آموزش‌های ایمنی کار تاکید کرد.

وی با تاکید بر نقش ویژه و مهم شورای عالی حفاظت فنی در تنظیم مقررات حوزه ایمنی کار تصریح کرد: نقش شرکای

