

حرارت تورم، افزایش دستمزد را ذوب می کند

# بازنشستگان: مسؤلین یک ماه زندگی با حقوق ما را تجربه کنند



بر اساس آمار در ایران، از حدود ۲۳ میلیون نفر جمعیت فعال، حدود هفت میلیون نفر بدون بیمه بازنشستگی هستند. با توجه به اینکه شمار ورودی های جدید به صندوق های بازنشستگی کاهش یافته و از سوی جمعیت سالمندی که بیشتر آنها جامعه بازنشستگان حقوق بگیر را تشکیل می دهد نیز ربه افزایش است، پرداخت مستمری بازنشستگان نسل های بعدی قطعاً به مشکلات جدی خواهد خورد. از طرفی، کسانی هم که به بازنشستگی رسیده اند با مشکلات متعدد معیشتی روبه رو هستند. تقریباً همه بازنشستگان یک درد مشترک را فریاد می زنند و آن هم مشکلات و سختی هایی است که پس از ۳۰ سال زحمت، مرهمی بر درد هاشان نمانده اند. خبر نگار خبرگزاری ایسنا در این گزارش، با افرادی که سال ها است بازنشسته شده اند، هم کلام شده تا از سختی ها و تلخی روزگارشان با ما بگویند.

**از حرف تا عمل به همسان سازی**  
طاهره ۵۴ سال دارد. او در باره گرانی و تورم و تأثیرات آن بر بازنشستگان و مستمری بگیران می گوید: «زندگی من بسیار سخت و دشوار می گردد. تورم و گرانی این چند ماه اخیر ما را داغان کرده است. قبلاً می گفتیم مردم سفره هاشان کوچک شده اما الان سفره های همه ما خالی

شده و دیگر از پس مخارج روزمره و عادی زندگی مان بر نمی آیم». این بازنشسته افزود: «مدت ها است دغدغه اصلی بازنشستگان اجرای همسان سازی است. متأسفانه دولت در سال هایی که شرایط خوبی داشت همسان سازی را اجرا نکرد. اکنون شرایط اقتصادی سختی را پشت سر می گذاریم ولی به هر حال باید آن را اجرا کرد». از او می پرسیم همسان سازی حقوق بازنشستگان تا چه اندازه کار آمد بود. مکتی کرد و گفت: «چه همسان سازی و چه تناسب حقوقی همه اش غیر واقعی است. هر حقوقی را ۲۰ الی ۳۰ هزار تومان افزایش داده اند که با این میزان افزایش هیچ همسان سازی و تناسب حقوقی صورت نگرفته است».

طاهره در ادامه عنوان کرد: «این همسان سازی برای حقوق بالا یا حداکثر بگیران با این تورم کمر شکن، به اندازه سرسوزن فرق ندارد».

او با اشاره به گرانی داروهای مصرفی اظهار کرد: «پزشکان من را به شکل آزاد و بیزیت می کنند و تعرفه ۹۹ درصد دارو هایی که برایش تجویز می شود، آزاد است. هزینه دارو ها بسیار زیاد است. مدتی دیسک کمر و تنگی نخاع دارم و به دلیل گرانی دارو ها و بیزیت دیگر نمی توانم به دکتر مراجعه کنم. سال ها است چشم انتظار همسان سازی بودم و این هم نتیجه اش...».

**مشکلات معیشتی بازنشستگان پس از زیاد است. فرزندان حمایت مالی دارند. زمانی که نیاز افراد خانواده تامین نشود، همبستگی از بین خواهد رفت و این شروع مشکلات خانوادگی است**

**تورم ۲۲ درصد و افزایش ۲۲ هزار تومانی حقوق**

طاهره با اعتراض به وضعیت موجود بیان کرد: «زمانی که در بودجه ۱۴۰۰ نرخ تورم ۲۲ درصد پیش بینی شده آیا واقعا در جامعه ایدیه اند؟».

وی از افزایش قیمت اجناس در بازار گفت: «ماه گذشته مرغ کیلویی ۱۶ هزار تومان بود اما حالا کیلویی ۲۲ هزار تومان است. یک قالب پنیر را ۷ هزار تومان می خریدم و الان ۲۱ هزار تومان. شما به این موارد نرخ تورم ۲۲ درصد می گویند، واقعا نمی دانم روی چه حسابی می گویند تورم ۲۲ درصد هست و ۲۲ هزار تومان به حقوق ما اضافه می کنند». این بازنشسته آموزش و پرورش توضیح می دهد: «با حقوق دو میلیون و ۲۵۰ هزار تومان ماهانه زندگی می کنم. یک میلیون و

۷۰۰ هزار تومان اجاره خانه ام می شود و بین ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار تومان هزینه آب و برق و تلفن را پرداخت می کنم یعنی در واقع ماهی ۳۵۰ هزار تومان برآیم باقی می ماند. حالا شما بگویید چگونه می توانم زندگی کنم! زندگی واقعا بر ما سخت می گردد و نمی دانیم در زمان را به چه کسی بگوییم». طاهره عنوان می کند: «وام بازنشستگی سود ۱۷ الی ۱۸ درصدی دارد که برای بازپرداخت آن بسیار دچار مشکل می شوم چرا که با گرفتن وام باید تمام حقوقم را بابت برای پرداخت کنار بگذارم و دیگر از پس هزینه کرایه خانه و زندگی بر نمی آیم. اگر وام هم بگیرم نمی دانم چگونه باید زندگی خود را سپری کنم». او درباره انتظارات خود می گوید: «دولت هیچ توقعی ندارد فقط افرادی که قانون را تصویب می کنند همین حقوق را برای بازنشستگی خودشان در نظر بگیرند و یک ماه با این حقوق زندگی کنند و نتیجه را ببینند که چگونه نتوانستند با دریافتی دو میلیون و ۲۵۰ هزار تومانی کرایه خانه، هزینه درمان پول آب و برق و تلفن و تهیه خوراک را بپردازند؟».

این بازنشسته آموزش و پرورش در نهایت می گوید: «هر سال خانه ام را جابه جا می کنم و تمام ترسم از مبلغی است که قرار هست صاحبخانه افزایش دهد. او هم با مبلغ اجاره خانواده ام زندگی خود را می گذرانم و من هم از پس مخارج زندگی ام بر نمی آیم. کاش چاره ای برای این مشکلات پیدا شود».

**فشار به اقشار کم درآمد می شود**

مراد بازنشسته بعدی است که پای صحبت هایش می نشینیم. او که با مشکلات و سختی های زیادی روبه روست، می گوید: «تورم و گرانی روی زندگی روزمره بازنشستگان و حتی تعاملات اجتماعی آنها بسیار تأثیر گذاشته است. مشکلات مالی سبب مشکلات رفتاری و کاهش همبستگی بین اعضای خانواده می شود و آرامش را از خانواده های بازنشسته می گیرد». این مرد ۴۷ ساله از انتظارات خانواده خود و کنترل تورم و گرانی گفت: «زمانی جامعه به رشد و شکوفایی می رسد که با کنترل تورم شاهد افزایش حقوق قشرهای کم درآمد باشیم و یک بازنشسته بتواند تمامی نیازهای زندگی خود را تامین کند».

وی با اشاره به همسان سازی و «همسان سازی حقوق بازنشسته ها و اجرایی شدن آن توسط دولت در سال جاری یکی از آرزوهای بازنشستگان بود که موجب رضایت مندی و خوشحالی شد اما با تورم فعلی، چندان تغییر و تحولی در وضعیت بازنشستگان ایجاد نکرد». مراد اضافه کرد: «مشکلات معیشتی بازنشستگان پس از بازنشستگی بسیار زیاد است. فرزندان بازنشستگان نیاز به حمایت مالی دارند. زمانی که نیاز افراد خانواده تامین نشود، همبستگی از بین خواهد رفت و این شروع مشکلات خانوادگی است».

وی با اشاره به دغدغه های سه دهه خدمت افزود: «بعد از ۳۰ سال خدمت، بیمه های خدمات درمانی ما به گونه ای است که پاسخگوی هزینه های اندکی است. اگر فرد بازنشسته به بیماری خاصی دچار شود و به پزشک متخصص مراجعه کند، خدمات درمانی به صورت آزاد در نظر گرفته می شود و قیمت و گرانی دارو ها هم که می دانید».

**نامهربانی مسؤلین با بازنشستگان**

«مسعود» هم از مشکلات عدیده بازنشستگان یاد می کند و می گوید: «بازنشستگان هم چنان از مسؤلین نامهربانی می بینند. اخیراً خط فقر در ایران را ۱۰ میلیون تومان اعلام کردند که نشان از اختلال شدید در زندگی مردم دارد».

او ادامه داد: «دخل و خرج مردم ما هم هماهنگ نیست. بازنشستگان در این روزهای وانفاسی گرانی، دچار سختی زندگی شده اند و تحت تأثیر تورم و گرانی هر روز سفره هایمان کوچک تر می شود». مسعود عنوان می کند: «همسان سازی صورت گرفت و تا حدودی حقوق بازنشستگان افزایش یافت ولی از آنجایی که نتوانستند بازا را کنترل کنند و با توجه به اینکه اقتصاد کشور بیمار است، هیچ تأثیری در بهبود کیفیت زندگی بازنشستگان نداشته است». این شهر وند بازنشسته افزود: «بازنشسته ها با توجه به اقتضای سن شان بیشتر در معرض بیماری هستند و به بیمه طلایی نیاز دارند. آنچه که بازنشستگان برای درمان خود هزینه می کنند بیمه با تأخیر، آن هم تنها قسمتی از هزینه ها را پرداخت می کند». مسعود گفت: «دیگر چشم انداز خوبی برای بهبود اوضاع نمی بینیم. با این نرخ تورم در بودجه سال

اخبار کارگری

پرداخت مطالبات معوقه کارگران شهرداری ایلام



شهرداری ایلام سه ماه معوقات مزدی کارگران قرار داد مستقیم مجموعه شهرداری را پرداخت کرد. به گزارش ایلامنا و طبق اظهارات یکی از کارگران، حساب های مالی شهرداری ایلام به دلیل داشتن شاکی خصوصی ۳ ماه بود که مسدود شده بود. در نتیجه حقوق کارگران شهرداری پرداخت نمی شد. او گفت: این مشکل بعد از مراجعه گروهی از کارگران شهرداری به دادگستری ایلام مرتفع شد و در حال حاضر حساب های مالی شهرداری باز شده اند. این کارگر با بیان اینکه پرداخت مطالبات مزدی او و سایر همکارانش در مجموعه شهرداری سه ماه به تأخیر افتاده بود، گفت: این موضوع باعث شد تا کارگران در ماه های گذشته برای مشخص شدن وضعیت مطالبات خود چندین تجمع اعتراضی مقابل ساختمان شهرداری و سایر نهادها اجرا و نظارتی بر گزار کنند. به گفته این کارگر، در حال حاضر فقط کارگران طرف قرار داد باشرکت های پیمانکاری هستند که هنوز موفق به دریافت حقوق خود نشده اند که امید است این گروه از همکاران که با واسطه شرکت های تامین نیرو و راه حقوق می گیرند نیز به مطالبات حداقلی خود برسند.

اعتراض رانندگان اتوبوس رباط کریم به افزایش نرخ عوارض آزادراهی

شماری از راننده های اتوبوس های برون شهری در رباط کریم در انتقاد به افزایش قیمت عوارض آزادراه تهران - ساوه دست به اعتراض زدند. به گزارش ایلامنا، دست کم ۸۰ نفر از راننده های اتوبوس برون شهری رباط کریم به شهر جدید پردیس، روز جمعه (۵ دی ماه) با پارک کردن اتوبوس های خود در کنار اتوبان، نسبت به افزایش نرخ قیمت عوارض آزادراه تهران - ساوه اعتراض کردند. این راننده ها تاکنون در نامه هایی به مسئولان استانی و شهری رباط کریم، نرخ عوارضی اتوبان تهران - ساوه انتقاد کرده اند اما گویا کسی پاسخگو نبوده است. به گفته آنها، پیش از این نیز در تاریخ ۲۵ آبان ماه شماری از کامیون داران در اعتراض به افزایش نامتعرف عوارض اتوبان تهران ساوه تجمع کرده بودند و نماینده رباط کریم و بهارستان با حضور در جمع کامیون داران وعده رسیدگی تا پایان آبان داده بود که عملی نشد.

مشکل بیمه کارگران ساختمانی ادامه دارد

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی استان قزوین از انتظار حدود ۳ هزار کارگر ساختمانی این استان برای قرار گرفتن تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی خبر داد و از توقف بیمه کارگران ساختمانی این شهرستان در سال جاری انتقاد کرد. «سید محمد حسینی آشمنستانی» با ایلامنا گفت: در حال حاضر حدود سه هزار کارگر ساختمانی در قزوین که کارت مهارت از سازمان فنی و حرفه ای دریافت کرده اند و تمامی مراحل اداری استفاده از سهمیه بیمه کارگران ساختمانی را طی کرده اند و در نوبت قرار دارند. وی افزود: از ابتدای سال جاری، سهمیه بیمه کارگران ساختمانی متوقف شده و هیچ مسئولی پاسخگوی نیاز بیمه ای کارگران ساختمانی نیست. به گفته این فعال صنفی، سهمیه بیمه کارگران ساختمانی هیچ گاه عادلانه نبوده و تعداد قابل توجهی از سهمیه بیمه ای کارگران ساختمانی در گذشته به کارگران خارج از این صنف تعلق می گرفت.

۹۹ درصد جامعه سهمی از بودجه ندارند

یک فعال صنفی بازنشستگان بر ضرورت تخصیص بودجه برای درمان، آموزش و معیشت مردم تأکید کرد. آیت نیافر در گفت و گو با ایلامنا گفت: در مساله بودجه های سالانه، سال هاست که در بر یک باشنه می چرخد. میلیارد ها تومان به مؤسسات، نهاد ها و ارگان های که عام المنفعه نیستند و چندان به حال مردم سودی ندارند، اختصاص می یابد در حالی که مطالبات کارگران و بازنشستگان محقق نشده است. در واقع بودجه سهم یک درصدی هاست و نود و نه درصد سهم ناچیزی دارند. به گفته او، تأثیر ردیف های بودجه نه تنها در سفره های جمعیت ۹۹ درصد جامعه مشاهده نمی شود، بلکه در هزینه های جاری شامل بهداشت و درمان، عمران و آبادانی، آموزش و گسترش زیرساخت ها نیز نمود چندانی ندارد.



تمامی پرسنل بخش بهداشت همت گماشته و دستور مقتضی صادر کنید. آقای نیسی بداند و آگاه باشید که اگر پرسنل بخش بهداشت تبعیض و بی عدالتی را مشاهده کنند، مسالما کارایی آنان در این رابطه تأثیر به سزایی خواهد گذاشت و در دادگاه عدل الهی، شمارا به سوال و بازخواستی حقوق تضییع شده خود فر خواهند خواند.

کرد اما متأسفانه مسئولان هیچ حمایتی از این حوزه نمی کنند. وی با بیان اینکه برای ایجاد اشتغال باید منابع را به سمت حوزه های پربرگ کمترین اعتبار بیشترین اشتغال ایجاد شود، گفت: باید از اشتغال های سنتی و کم بازده پر بهیز کنیم. برای ایجاد هر شغل در بانک های عامل میانگین تسهیلاتی ۲۰۰ میلیون ریالی پرداخت می شود و قابل قبول است. وی گفت: سقف تسهیلات با کارمزد تا ۲۰ درصد حدود ۱۵۰ میلیارد ریال است و برای تسهیلات ۱۸ درصد کارمزد نیز ۷۵۰ میلیارد ریال سقف تسهیلات در نظر گرفته شده است.

آی تی در راستای ایجاد اشتغال برای جوانان اشاره کرد و گفت: ما تمام وقت خود را گذاشته ایم که در حوزه های کشاورزی، صنعت و گردشگری سرمایه گذاری کنیم و در نهایت تنها ۲۰ هزار شغل ایجاد می کنیم در حالی که در بخش آی تی در صورت حمایت می توان تا ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کرد. منصوری افزود: آی تی بزرگترین حوزه ای است که می توان با توجه به قابلیت و ظرفیتی که جوانان دارند برای ایجاد اشتغال و درآمد روی آن حساب و ویژه ای باز

یک فعال سیاسی خطاب به معاون وزیر بهداشت:

تبعیض و بی عدالتی بر کارآیی کارکنان تأثیر می گذارد

یک فعال سیاسی شیرازی به نمایندگی جمعی از کارکنان حوزه بهداشت سال نامه ای به «علیرضا نیسی» معاون وزیر بهداشت، خواهان رفع تبعیض در قبال کارکنان این حوزه شد. به گزارش ایلامنا، متن نامه محمدرضا ساقان فرد آمده است: پیشتر طی چند نامه، مراتب توجه ویژه به حق و حقوق پرسنل حوزه بهداشت با توجه به نقش موثر آنان در مبارزه با کوید ۱۹ را متذکر شدم و مستندات و مکاتبات در این زمینه را منعکس کرده و امیدوار بودم که این تلاش هاسبب شود در نهایت نسبت به احقاق حق پرسنل بخش بهداشت گام موثری بردارید اما سال نامه ای با موضوع اختصاص اعتبار ۵۷۰ میلیارد ریالی «جهت پرسنل درگیر در مدیریت کرونا شاغل در واحدهای محیطی»، مانند

معاون اشتغال وزیر کار:

حوزه آی تی قابلیت ایجاد ۸۰۰ هزار شغل را دارد

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه حوزه آی تی در صورت حمایت می تواند ۸۰۰ هزار شغل ایجاد کند، گفت: از محل بازپرداخت تسهیلات می توان به متقاضیان جدید وام پرداخت کرد. به گزارش خبرگزاری تسنیم، عیسی منصور گفت: در حوزه های کشاورزی، صنعت و گردشگری تنهایی توان ۲۰ هزار شغل

ایجاد کرد در حالی که در بخش آی تی در صورت حمایت تا ۸۰۰ هزار شغل ایجاد می شود. وی ادامه داد: بازپرداخت تسهیلاتی که در سنوات گذشته به روستاییان واگذار شده، در حال حاضر شروع شده و در استانی همچون کردستان تاکنون ۶۶۰ میلیارد ریال بازپرداخت انجام شده است. از محل این بازپرداخت ها می توانیم به متقاضیان جدید تسهیلات پرداخت کنیم

لذا انتظار می رود مسئولان استانی در راستای افزایش مشارکت مردمی در پرداخت اقساط تسهیلات تمام تلاش خود را به کار گیرند. معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ظرفیت های ویژه حوزه

