

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی:

امکان تکمیل دوران بیمه پردازی

معلمان مدارس غیردولتی ایجاد شد

براساس تفاهم‌نامه همکاری میان تأمین اجتماعی و سازمان مدارس و مراکز غیردولتی و توسعه مشارکت‌های مردمی، پوشش بیمه‌ای برای بیش از ۲۸۰ هزار نفر از معلمان و کارکنان مدارس غیردولتی فراهم می‌شود.

به گزارش توسعه ایرانی، «مصطفی سالاری» مدیر عامل تأمین اجتماعی در این نشست با اشاره به اینکه در جلسات متعدد کارشناسی، سازوکارهای اجرایی و اجزای تفاهم‌نامه با سازمان مدارس و مراکز غیردولتی تعیین شده، گفت: به‌منظور توسعه پوشش و توسعه مقوله بیمه‌های اجتماعی و بهره‌مندی آحاد جامعه از خدمات متنوع تأمین اجتماعی و حمایت از نیروهای شاغل کشور، پوشش بیمه‌ای بیش از ۲۸۰ هزار نفر از معلمان و فرهنگیان شاغل در این مدارس فراهم شده‌است. وی با بیان اینکه در قالب تفاهم‌نامه مذکور، موضوع خدمات درمانی به معلمان و موضوع بیمه موسسان این مراکز نیز در این تفاهم‌نامه پیش‌بینی شده، خاطر نشان کرد: شرایطی برای بازرسی و رسیدگی به اختلافات بیمه‌ای با حضور نماینده آموزش و پرورش فراهم خواهد شد.

مدیر عامل تأمین اجتماعی، با اشاره به اینکه کارگروهی برای راهبری مشترک تفاهم‌نامه تأمین اجتماعی با سازمان مدارس و مراکز غیردولتی تعیین شده درباره نحوه محاسبه کارکرد مشمولان این تفاهم‌نامه گفت: امکان ثبت و محاسبه ۳۰ ساعت اشتغال و پرداخت حق بیمه برای معلمان مدارس غیردولتی به صورت مجزا یا در قالب تجمیعی در چند مرکز، فراهم خواهد بود.

سالاری با یادآوری اینکه آموزش موضوعات مربوط به بیمه معلمان مشمول تفاهم‌نامه مذکور نیز توسط تأمین اجتماعی ارائه خواهد شد، اظهار کرد: به‌منظور توسعه پوشش بیمه‌ای و فراهم‌آوری شرایط بیمه پردازی برای بهره‌مندی دوران بازنشستگی این گروه از بیمه‌شدگان، امکان تکمیل دوران بیمه پردازی به صورت اختیاری پیش‌بینی شده و معلمان و مشمولان این تفاهم‌نامه می‌توانند، به صورت غیر حضوری نسبت به تکمیل دوران بیمه پردازی خود اقدام کنند و از مزایای آن بهره‌مند شوند.



سالاری تأکید کرد: در چارچوب طرح‌های بیست‌گانه تحولی سازمان و با هدف تعمیم پوشش بیمه‌ای ضمن مدیریت منابع و تعدات مالی سازمان، تلاش می‌کنیم با گروه‌های مختلف اجتماعی و از طریق دستگاه‌های اجرایی ذیربط، سازوکاری را جهت شناسایی بیمه‌شدگان و تأمین منابع مالی بدون اتکال به دولت و استفاده از منابع سایر بیمه‌شدگان نزد سازمان، اجرایی کنیم که تفاهم‌نامه حاضر از اولین نمونه‌های این راهبرد است.

■ ■ ■

تجمع کارکنان «زامیاد» در اعتراض به کاهش حقوق و مزایای مزدی

کارگران خط تولید خودرو وسازی زامیاد روز گذشته در اعتراض به عدم پرداخت معوقات، رفاهی چند ماهه از قبیل پاداش، جیره نقدی و اوراق عمومی و همچنین قطع اضافه‌کاری‌ها، کار را متوقف کردند.

به گزارش ایلنا، همچنین با گذشت نزدیک به سه ماه از پایان دوره فعالیت تنها نهاد کارگری این شرکت، هنوز اجاره برگزاری انتخابات برای انتخاب نماینده کارگری داده نشده و کارگران نسبت به محدودیت‌های ایجاد شده برای برگزاری انتخابات نماندگان نیز معترض‌اند.

«مجتبی حاجی‌زاده» رئیس اتحادیه کارگران صنعت خودرو وسازی ایران در توضیح شرایطی که منجر به اعتراضات زامیاد شده، گفت: تولید شرکت در هفته‌های اخیر به حداقل رسیده و شرکت برای جبران هزینه‌ها اقدام به ثبت‌نام خودروهای وارداتی برای متقاضیان کرده که در این زمینه نیز تعهدات خود به مشتریان را نتوانسته اجرا کند. علاوه بر اینها، زامیاد مانند بسیاری از خودرو وسازی‌های دیگر کشور، به قطعه‌سازان بدهی کلانی دارد.

وی ادامه داد: زامیاد مانند برخی دیگر از زیرمجموعه‌های گروه سایپا، طی چند سال اخیر بیش از چهار مدیر عامل تعویض کرده‌وی دو سال، چهار هیأت‌مدیره مختلف در این شرکت به سر کار آمده‌اند. در عین حال، گروهی علت مشکلات اقطاعی برق می‌دانند، در صورتی که شرکت می‌تواند به آسانی با مدیریت شیف‌ها در شب، خلا تولید را رفع کند. رئیس اتحادیه کارگران صنعت خودرو وسازی ایران تصریح کرد: اعتراضات اخیر کارگران به دلیل قطع اضافه‌کاری‌هایی است که تا ۱۰ میلیون تومان روی حقوق آنها تأثیر می‌گذاشت و حالا رفاهیات و اضافه‌کارهایی که کارگران روی آن برای هزینه‌های روزمره خود حساب کرده بودند، حذف شده‌است.

وی در پایان خاطر نشان کرد: در چنین شرایطی هم دولت متضرر می‌شود و هم کارگر مجبور به اعتراض و هم مشتریان و ثبت‌نام کنندگان خودرو و سهامداران شرکت آسیب می‌بینند. در چنین شرایطی واگذاری سهام شرکت نیز به عنوان راه‌حل مطرح می‌شود، اما هنوز مشخص نیست تصمیم‌مدیران سایپا برای حل مشکلات شرکت‌های اقماری خود مانند زامیاد چیست!

■ ■ ■

کارگران پیمانکاری نفت و گاز پارس تجمع کردند

صبح روز دوشنبه (۲۴ شهریورماه) کارگران پیمانکاری شرکت نفت و گاز پارس عسلیوه در اعتراض به عدم اجرای رای دیوان عدالت‌ادری و محرومیت از مزایا و رفاهیات تجمع کردند. این کارگران خواستار برقراری عدالت و رفع تبعیض شدند. به گزارش ایلنا، طبق رای شماره ۳۱۸۸ دیوان عدالت که به چهار شرکت بزرگ نفت و گاز برای اجرای ابلاغ شده، مبنای محاسبه مزایای اقلیمی و متغیرهای حقوقی اعم از اضافه‌کار و نوبت‌کار برای کارگران مناطق نفتی، «مزد» شناخته می‌شود. این موضوع می‌تواند به افزایش در یافتی کارگران منجر شود، چون محاسبه اضافه‌کاری و سایر مزایای دیگر محدود به مزد میندا نخواهد بود و شامل کل دستمزد کارگرمی شود.

وزارت بهداشت پرستاران را ناامیدتر از همیشه کرده‌است

«احضار و طرح شکایت»؛ حربه جدید علیه فعالان صنفی



طرح سه شکایت وزارت بهداشت علیه «محمد حسین‌پور» دبیر خانه پرستار گیلان و رئیس نظام پرستاری لنگرود و رودسر و ادامه فشار بر قضایی به خود گرفته‌است. این برخورد قهری معمولاً به دلیل پیگیری مطالبات صنفی بوده و از این جهت به شدت مورد اعتراض است. در تازه‌ترین مورد «محمد حسین‌پور» فعال صنفی پرستاری، برای رسیدگی به سو من شکایتی که از سوی وزارت بهداشت انجام شده، در دادسرای تهران حاضر شده‌است.

«محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار در اعتراض به برخورد با این پرستار، به تازگی در صفحه رسمی تلگرام خانه پرستار نوشته که «طی فشارهای مستمر بر فعالان صنفی در حوزه پرستاری به ویژه در یک‌ساله اخیر که آخرین یک

طرح سه شکایت وزارت بهداشت علیه «محمد حسین‌پور» دبیر خانه پرستار گیلان و رئیس نظام پرستاری لنگرود و رودسر و ادامه فشار بر وی است، همه پرستاران وظیفه داریم که از وی حمایت کنیم. بنده بر خود تکلیف می‌دانم، به عنوان پرستار و فعال صنفی در اعتراض به این‌گونه اقدامات گروه سلطه مقابل وزارت بهداشت تحصن کنم».

یک اعتراض مدنی با هدف کاهش فشارها

با این فعال صنفی تماس گرفتیم و از او در رابطه با اعتراض به برخورد قهری با فعالان حوزه پرستاری پرسیدیم. شریفی مقدم گفت: تصمیم دارم به عنوان یک پرستار، نه به نمایندگی از جمع، مقابل وزارت بهداشت تحصن کنم. این یک

وقتی پرستاری به صورت مدنی نقدی

مطرح می‌کند، با او برخورد قضایی می‌شود اما مورد آشکار تخلف، مانند دریافت‌های غیر قانونی (زیر میزی) در برخی گروه‌های پزشکی یا غیبت برخی اساتید پزشکی در بیمارستان‌ها، بی‌پاسخ می‌ماند

آغاز شده‌است. در ابتدا شکل فشارها بیشتر به صورت محدودیت‌های شغلی بود. به عنوان مثال روی ارتقا یا انتصاب افراد در پست‌های مختلف تأثیر می‌گذاشتند اما از سه چهار سال گذشته این روش‌ها دیگر جواب نداد و رویه تازه‌ای در پیش گرفته شد؛ از جمله احضار فعالان صنفی به هیأت‌های تخلفات اداری. نمونه‌های آن را در شهرهایی مانند کاشان و استان البرز شاهد بوده‌ایم.

اوضاعی که در دولت چهاردهم بدتر شد

شریفی مقدم تأکید کرد: در این دولت، علاوه بر فشارهای قبلی، اقدام به طرح شکایت علیه فعالان صنفی در قوه قضاییه کرده‌اند. برای نمونه خانم «بحرینی» رئیس نظام پرستاری مشهد و آقای «توکلی» ادمین صفحه خانه پرستار و عضو هیأت مدیره نظام پرستاری مشهد با شکایت دانشگاه علوم پزشکی مشهد به دادسرا احضار شده‌اند و پرونده‌هایشان همچنان مفتوح است.

دبیر کل خانه پرستار گفت: آخرین پرونده مربوط به آقای حسین‌پور یکی از فعالان صنفی است که کارزاری اعتراضی در انتقاد به سیاست‌های معاون توسعه و مدیریت منابع وزارت بهداشت راه انداختند. کارزار هیچ منع قانونی ندارد و هر فردی می‌تواند آزادانه در آن شرکت کند اما برای وی تحت عنوان «نشر اکاذیب» شکایت تنظیم شده‌است.

تهدید وزارت بهداشت به جای حمایت

شریفی مقدم افزود: سه مرجع علیه وی شکایت کرده‌اند: هیأت تخلفات دانشگاه علوم پزشکی گیلان که حکم سه ماه انفعال از خدمت داده؛ دادسرای جرایم اینترنتی به اتهام نشر اکاذیب و وزارت بهداشت که رسماً شاکی پرونده است. وی بارها «گیلان تا تهران» به دادگاه احضار شده‌است. وی گفت: متأسفانه وزارت بهداشت به جای حل مشکلات اصلی جامعه پرستاری، اولویت خود را بر خاموش کردن صدای پرستاران گذاشته‌است. در



از سه چهار سال گذشته رویه تازه‌ای در پیش گرفته شد؛ از جمله احضار فعالان صنفی به هیأت‌های تخلفات اداری که نمونه‌های آن را در شهرهایی مانند کاشان و استان البرز شاهد بوده‌ایم

حالی که ما با بحران کمبود نیرو و پایین بودن حقوق و تعرفه‌ها و فشار مستقیم بر بیماران مواجهیم، وزارتخانه باید نقش حمایتی از نیروها یعنی پرستاران و پزشکان را ایفا کند اما نه تنها حمایتی نمی‌بینیم، بلکه متأسفانه بر خوردهای تهدیدآمیز و قضایی را تجربه می‌کنیم.

کسی تمایلی به پرستار شدن ندارد

دبیر کل خانه پرستار تأکید کرد: این وضعیت، پرستاران را ناامید کرده طوری که بسیاری این شغل را راهمی‌کنند و خیلی‌ها هم از همان ابتدا وارد این شغل نمی‌شوند. حتی برای استخدام رسمی هم ظرفیت پر نمی‌شود. این نشان‌دهنده بی‌اعتمادی پرستاران به سیستم وزارتخانه است، در حالی که بیش از ۶ هزار پرستار بیکار داریم. در سایر حوزه‌ها اگر استخدامی اعلام شود، هزاران نفر داوطلب می‌شوند اما در پرستاری چنین استقبالی وجود ندارد چون شرایط کاری و آینده شغلی ناامیدکننده‌است.

شریفی مقدم به موضوع برخورد دوگانه وزارت بهداشت اشاره کرد و گفت: وقتی پرستاری به صورت مدنی نقدی مطرح می‌کنند، با او برخورد قضایی می‌شود اما مورد آشکار تخلف، مانند دریافت‌های غیر قانونی (زیر میزی) در گروه‌های پزشکی یا غیبت برخی اساتید پزشکی در بیمارستان‌ها، بی‌پاسخ می‌ماند. این نشان می‌دهد که هدف وزارت بهداشت نه مبارزه با تخلف، بلکه کنترل و خاموش کردن فعالیت‌های صنفی است.



دستیار امور اجتماعی رئیس جمهور تأکید کرد: این اقدام، اجرایی یک قانون است ولی با توجه به اینکه وزیر فعلی، رفاه در گذشته پایه گذار پایگاه رفاه ایرانیان بوده و این پایگاه تا پیش از دولت روحانی شکل نگرفته بود، اطمینان دارم که وی با شناخت وظایف لازم، حذف یارانه رابه نحوی اجرا خواهد کرد که افراد نیازمند و طبقات پایین جامعه حذف شوند.

ربیعی با اشاره به بازدیدی که اخیراً همراه با مسئولان وزارت کشور از مراکز بررسی اعتراضات حذف یارانه‌ها انجام داده بود، گفت: فرایند بررسی شکایات یارانه با سرعت در حال پیگیری است.

که سودآوری بیشتری دارند حرکت کند، واحدهای تولیدی با کمبود نیرو مواجه شده و بهره‌وری آنها کاهش می‌یابد.

عزیزخانی در پاسخ به این پرسش که آیا ریشه این وضعیت را باید در نبود عدالت اقتصادی در سیاست‌گذاری‌های کلان جست‌وجو کرد؛ جایی که افراد بیش از مشارکت در توسعه اقتصادی، به دنبال افزایش درآمد شخصی خود هستند، گفت: این مسأله را نمی‌توان صرفاً یک مشکل داخلی دانست چرا که تحولات جهانی نیز به سمت گسترش مشاغل نوین و مبتنی بر فناوری‌های پیشرفته حرکت می‌کند. با این حال، آنچه اهمیت دارد ایجاد تعادل میان رفایرفرصت‌های شغلی سنتی و نوین و حفظ جذابیت مشاغل تولیدی در رقابت با سایر حوزه‌هاست. یکی از مسیرهای دستیابی به این تعادل، افزایش سطح دستمزد در بخش تولید به شکلی است که بتواند با درآمدهای مشاغل نوظهور رقابت کند اما اگر چنین افزایشی در شرایط فعلی امکان‌پذیر نباشد، می‌توان از ابزارهای غیرنقدی بهره گرفت.

مدیر گروه مطالعات بازار کار مرکز پژوهش‌های مجلس ادامه داد: برای نمونه، ارائه بسته‌های رفاهی و تسهیلاتی مانند مسکن ارزان قیمت یا حمایت‌های معیشتی مستقیم می‌تواند انگیزه بیشتری برای ورود نیروی کار به بخش تولید ایجاد کند. حتی می‌توان سیاست‌هایی چون تخصیص زمین به کارفرمایان برای ساخت واحدهای مسکونی ویژه کارگران را به کار گرفت. در این صورت، کارگران برای چند سال از مسکن رایگان یا کم‌هزینه بهره‌مند می‌شوند؛ مشابه تجربه‌ای که پیشتر در نیروهای مسلح و برخی نهادهای دولتی اجرا شده‌است. چنین اقداماتی می‌تواند به عنوان مشوقی پایدار برای جذب نگهداشت نیروی کار در بخش تولید عمل کند.

وی با بیان اینکه ثبات در اقتصاد کلان را می‌توان ستون اصلی بهبود وضعیت اشتغال دانست، گفت: تازمانی که بازار ارز و سطح عمومی قیمت‌ها چار نوسان‌های شدید باشد، طبیعتاً است که فعالیت‌های سودآورانه رونق گرفته و سرمایه‌ونروئ انسان‌ای از مسیر تولید منحرف شوند. در چنین فضایی افراد ترجیح می‌دهند دارایی و سرمایه خود را به سمت بازارهای غیرمولد اما پر بازده ببرند تا ریسک کمتری را متحمل شوند. نخستین وظیفه دولت در حوزه اشتغال، ایجاد آرامش در فضای اقتصادی و کنترل تورم است.

مدیر گروه مطالعات بازار کار مرکز پژوهش‌های مجلس افزود: دولت نمی‌تواند با سیاست‌های مقطعی و کوتاه‌مدت بر مشکلات ریشه‌ای بازار کار غلبه کند. مسیر درست آن است که با اتکا به داده‌های واقعی و نگاه بلندمدت، برنامه‌هایی تدوین شود که به تدریج بستر پایدارر اقتصادی و رشد اشتغال را فراهم کند. تنها در این صورت است که می‌توان امیدوار بود سرمایه‌ها از فعالیت‌های غیرمولد به سمت تولید هدایت شوند و فرصت‌های شغلی پایدار در کشور شکل گیرد.

کارگران معادن زغال سنگ ز رند و کوهبنا:

معوقات حقوقی باید قبل از مهرماه پرداخت شود

کارگر معادن زغال سنگ در رند و کوهبنا به تأخیر افتاده، گفت: هم‌زمانی این تأخیر با آغاز سال تحصیلی، فشار مضاعفی بر خانواده‌ها وارد کرده و نزدیک به دو هزار نفر از کارگران دچار مشکلات معیشتی شده‌اند. به گفته‌وی، اکثر کارگران فرزندان دانش آموز و دانش‌جودرند لذا در آستانه سال تحصیلی، نگرانی تأمین نیازهای آنها هستند.

کارگران معادن زغال سنگ در رند و کوهبنا، خواستار دریافت معوقات حقوق مردم‌ماه خود قبل از آغاز سال تحصیلی شدند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: با توجه به نزدیک شدن به زمان بازگشتی مدارس و دانشگاه‌ها، انتظار داریم کارفرما هر چه زودتر معوقات مزدی مردم‌ماه کارگران را برپا دهد. وی با بیان اینکه پرداخت بخشی از حقوق مرداد ماه خود دادو هزار



وی با بیان اینکه یکی از مسائل مهمی که امروزه در بخش تولیدی مشاهده می‌شود، عدم تمایل نیروی کار به اشتغال در واحدهای تولیدی است، گفت: بسیاری از کارفرمایان عنوان می‌کنند که حتی با پیشنهاد دستمزد بالاتر از حداقل حقوق تعیین شده، همچنان با کمبود نیروی انسانی مواجه هستند. این امر در حالی رخ می‌دهد که افراد بیشتری جذب مشاغل نوظهوری مانند رانندگی در تاکسی‌های اینترنتی یا فعالیت‌های مرتبط با بازارپای دیجیتال می‌شوند. به عبارت دیگر، این مشاغل به عنوان جایگزینی برای واحدهای تولیدی در بازار کار مطرح شده‌اند و موجب کاهش ورود نیروی انسانی به بخش تولید شده‌اند. این تغییر در الگوی اشتغال، تولید را با چالش‌های جدی مواجه کرده و زیرایکی از مهم‌ترین عوامل تولید، نیروی انسانی است. زمانی که نیروی کار به سمت مشاغلی

دیوان عدالت‌ادری:

تاخیر در پرداخت پاداش پایان خدمت غیرقانونی است

آموزش و پرورش که مبلغ پاداش براساس حداقل است، این حق گاهی با تاخیر چندساله و در چندمرحله پرداخت می‌شود که به اعتقاد بازنشستگان، اثر تورم و زافزون ارزش پاداش و قدرت خرید بازنشستگان بین این موارد، درمورد ضمانت اجرایی این رای، دستگاهی که رای علیه آن صادر شده چنانچه رای را در مهلت قانونی اجرا نکنند، رئیس دستگاه انفعال از خدمت می‌گیرد.

رای دیوان عدالت‌ادری، علیه وزارت آموزش و پرورش و به نفع معلمان برای تاخیر پرداخت پاداش پایان خدمت صادر شد. به گزارش ایلنا، براساس ماده ۱۰۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، دولت متعهد است در پایان سنوات خدمت به ازای هر سال خدمت معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایا را به عنوان پاداش پایان سنوات خدمت به کارمندش پرداخت کند. در وزارت