

گرانی و گرانفروشی، وضعیت فرهنگی جامعه را به شدت آسیب پذیر کرده‌است

«چسبندگی» تورم و بیکاری به فروپاشی اخلاقی



و مردم به جای زندگی در یک جامعه مدنی و همکاری جمعی، به سمت قاعده «تن‌از بقا» حرکت می‌کنند.

توجه به سود فردی نشأت گرفته از احساس عقب‌ماندگی است

این روانشناس اجتماعی گفت: در شرایط اقتصادی نامطلوب، افراد به جای اینکه منافع جمعی را در کنار منافع فردی در نظر بگیرند، تلاش

یکی از بحث‌هایی که ریشه در اقتصاد دارد، این است که چه ارتباطی میان فقر و بیکاری با اخلاق وجود دارد. وقتی یک جامعه در بلندمدت تورم را تجربه می‌کند، آنچه به طور عمیق آسیب می‌بیند، مقوله اخلاقی است.

او افزود: اخلاق به معنای اصول انسانی حاکم بر روابط میان انسان‌هاست؛ اصولی که بر اساس آن حتی کسانی که یکدیگر را به‌طور ذاتی نمی‌شناسند، مراعات حال یکدیگر را می‌کنند اما وقتی شرایط اقتصادی نامطلوب و پایدار می‌شود، به تدریج مباحث اخلاقی از جامعه رخت برمی‌پندد

«گرانفروشی» پدیده‌ای است که این روزها در

جامعه پر رنگ شده؛ پدیده‌ای که روایتی معکوس از کلیدواژه «همبستگی» ارائه می‌دهد.

به گزارش فرارو، مشاهدات میدانی نشان می‌دهد که برخی از خرده‌فروشان، قیمت برخی کالاها را بیش از نرخ مصوب ارائه می‌دهند و بهانه آنها برای این اقدام نیز مرغوب بودن کالا یا احتمال افزایش قیمت است. برخی دیگر نیز می‌گویند که محصول حاضر، بسار قبلی است و بار جدید با قیمت بیشتری به دستشان رسیده، پس نیاز خود را محق می‌دانند تا کالا را به قیمتی گران‌تر بفروشند. با فاصله گرفتن از مبحث اقتصادی این موضوع، به‌نظر می‌رسد جامعه‌با پدیده گرانفروشی روبه‌روست؛ پدیده‌ای که به‌رغم آنچه مردم ایران در فراز و نشیب‌های تاریخی در فرهنگ خود نشان داده‌اند، جاقافتان فرهنگ «هر کس به فکر خویش» را پررنگ می‌کند. اما چه شد که مردم ایران به این نقطه رسیدند؟

به‌رغم آنکه کارشناسان تأکید دارند که وجود مشاغل فصلی بخشی از مشکل بیکاری در کشور را بر طرف می‌کند اما ناپایداری این دسته مشاغل و محدود شدن آنها به فصول خاصی از سال موجب بروز مشکلات دیگری برای کارگران فصلی و شاغلان فعالیت‌های موقت ایجاد می‌کند. کسب و کارهای فصلی به فعالیت‌هایی نظیر ماهیگیری، صیادی، کشاورزی، برنج‌کوبی، پنبه پاک‌کنی و کار در

حاج‌اسماعیلی: کارگران فصلی باید از تمام حقوق قانونی بهره‌مند باشند

چرخ زندگی موقتی‌کاران به سختی می‌چرخد

پروژه‌های ساختمانی و عمرانی گفته می‌شود که بنابه ماهیت خود در مقطعی مشخص و معین از سال انجام می‌شود و کسانی که به کار در چنین فعالیت‌هایی مشغولند را کارگر فصلی می‌گویند. بیشترین تعداد کارگران فصلی در مشاغل مربوط به حوزه کشاورزی و ساختمانی مشغول کار هستند. آنها به‌طور معمول در ۶ ماهه اول سال که فصل صید، ساخت و ساز و تولید و برداشت محصول است کار می‌کنند و با پایان یافتن آن دست‌از کار می‌کشند و عملاً بیکار می‌شوند.

در حال حاضر قالیبوشی‌ها، خشکشویی‌ها، قهوه‌خانه‌ها، باغداری، کشاورزی، هتلداری، عایق‌کاری پشت‌بام‌ها و استخرها و پیست‌های اسکی در زم‌ر مه مشاغل فصلی قرار دارند و تغییرات آب و هوایی رونق خاصی به آنها می‌دهد. کارگران فصلی ممکن است شامل افراد محلی، مهاجران یا حتی دانشجویانی باشند که به دنبال درآمد موقت یا شغل پاره‌وقت هستند.

تایستان که تمام می‌شود دغدغه شش‌ماه دوم‌سال را دارند. باید باسوز سرما سر کنند و سختی کار را به جان بخرند تا کار را پیش ببرند. چرخ زندگی آنها به سختی می‌چرخد، نه بیمه دارند و نه دستمزد عادلانه می‌گیرند. سفره زندگی کارگران فصلی به شرایط آب و هوایی گره خورده ولی برای بقای سفره‌های خودشان و مردم تلاش می‌کنند. با وجود آنکه کمتر سخن از آنها به میان می‌آید اما نقش حیاتی و مهمی در تأمین نیازهای اقتصادی کشور و مایحتاج مردم دارند.

به‌رغم آنکه کارشناسان تأکید دارند که وجود مشاغل فصلی بخشی از مشکل بیکاری در کشور را بر طرف می‌کند اما ناپایداری این دسته مشاغل و محدود شدن آنها به فصول خاصی از سال موجب بروز مشکلات دیگری برای کارگران فصلی و شاغلان فعالیت‌های موقت ایجاد می‌کند. کسب و کارهای فصلی به فعالیت‌هایی نظیر ماهیگیری، صیادی، کشاورزی، برنج‌کوبی، پنبه پاک‌کنی و کار در

خبر

مردودشدگان آزمون کفایت بخشی آموزش و پرورش:

مصاحبه‌ها، سلیقه‌ای و نتایج مخدوش هستند

معترض بودند، به مسائل گزینشی و مصاحبه آزمون و تأثیر آن در پذیرش و همچنین معشوش بودن نتایج آزمون کتبی انتقاد دارند.

یکی از این معترضان به ایلنا گفت: یکی از اعتراضات ما که در تجمع مقابل وزارت آموزش و پرورش در تهران منعکس شد، این بود که چگونه دو نمره مختلف برای یک امتحان کتبی می‌تواند وجود داشته باشد.

وی افزود: ما با کمک سخنگوی کمیسیون آموزش مجلس

داوطلبان آزمون کفایت بخشی آموزش و پرورش، نسبت به شیوه برگزاری و نتایج اعلامی سازمان جهاد دانشگاهی معترض بوده و خواهان اصلاحات جدی در این موضوع هستند.

به گزارش ایلنا، سه‌شنبه هفته گذشته (هشتم مهر) جمعی از مردودین معترض آزمون کفایت بخشی وزارت آموزش و پرورش که توسط سازمان جهاد دانشگاهی برگزار شده، در اعتراض به نتایج اعلامی و مصاحبه‌های این آزمون تجمع کردند. داوطلبان که همگی نسبت به رد شدن خود در آزمون کیفیت بخشی

کارگران نخ تابان ایلام:

زنان سرپرست خانوار نگران بیکاری هستند

تولیدی برای دریافت اخذ سفته به این دلیل است تا از طرح شکایت احتمالی کارگران جلوگیری کنند. به گفته یکی از این کارگران، کارفرما به او و همکارانش اعلام کرد که چنانچه کارگری حاضر به آوردن سفته نیست باید محل کار خود را ترک کنند. او گفت: در این کارخانه حدوداً ۳۰ تا ۴۰ کارگرن و مرد در دو واحد برش و بافندگی با حداقل حقوق دریافتی و قراردادهای یک ماهه مشغول به کارند که نیمی از آنها را دختران و زنان سرپرست خانوار تشکیل می‌دهند.

طبق ادعای وی، تا این لحظه تعداد کمی از کارگران نخ تابان حاضر به آوردن سفته ۲۰۰ میلیونی شده‌اند اما سایر کارگران که این امکان برایشان وجود ندارد نگران از دست دادن شغل خود هستند.

کارگران واحد نخ تابان ایلام افزودند: به‌رغم اینکه مشکلات این کارخانه را به اطلاع اداره کار شهرستان چوار رسانده‌ایم اما پیگیری صورت نگرفته، بنابراین از اداره کل کار استان ایلام می‌خواهیم برای رسیدگی به این موضوع هر چه سریع‌تر اقدام کنند.



کارگران کارخانه نخ تابان ایلام از اعمال فشار کارفرما برای گرفتن سفته از آنها خبر می‌دهند.

کارگران این واحد تولیدکننده انواع کیسه‌و واقع در شهرک صنعتی ششدار ایلام با اعلام این خبر به ایلنا گفتند: مدیر کارخانه نخ تابان از کلیه کارگران درخواست اخذ سفته‌های ۳۰۰ میلیون تومانی برای ادامه اشتغال کرده است.

به گفته کارگران این کارخانه، تلاش کارفرمای این واحد

بازنشستگان کارگری در اهواز:

تأمین اجتماعی باید از سلطه دولت خارج شود

جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی در بیانیه‌ای اعلام کردند که سازمان تأمین اجتماعی، شرکت‌های شستا و بانک رفاه‌پاد از زیر سیطره دولت خارج شده و سازمان تأمین اجتماعی زیر نظر شورای عالی تأمین اجتماعی، اداره شود. به گزارش ایلنا، در بیانیه جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی اهواز آمده است: «تأمین اجتماعی متعلق به کارگران بوده و دولت نباید بدون رضایت ما کارگران و زحمتکشان در منابع مداخلت کنند. ما کارگران و بازنشستگان صاحبان اصلی سازمان خواهیم که سازمان تأمین اجتماعی، شرکت‌های شستا و بانک رفاه از زیر سیطره دولت خارج شده و استقلال سازمان زیر نظر شورای عالی تأمین اجتماعی به جای هیات امنای دولتی اداره و به رسمیت شناخته شود. همچنین واگذاری مدیریت منابع سازمان به شرکای تأمین اجتماعی و پرداخت ۱۰۰ هزار میلیارد (همت) بدهی دولت به سازمان صورت گیرد و هر گونه ادغام صندوق‌های بازنشستگی توسط دولت را با تأمین اجتماعی را غیر قابل قبول می‌دانیم تا از آسیب به حقوق بیمه‌شدگان جلوگیری شود. این افراد ادهم مطالبات خود را در این باینیه برشمرند که عبارت‌تند از: «پرداخت معوقات فروردین ماهه متناصب‌سازی ۱۴۰۴، اجرای مواد ماده ۶۴ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی در بار معیشت بازنشستگان، الزام درمان طبق ماده ۵۴ سازمان تأمین اجتماعی و اصل ۲۹ قانون اساسی، کوتاه شدن دست اربدهکاران و دولت‌ها از سازمان تأمین اجتماعی، بازپس دادن بیش از ۱۰۰۰ همت بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی بازگشت بیش از ۴۰۰ قلم داروی حذف شده از دفترچه‌های تأمین اجتماعی، تعیین عیدی بازنشستگان بر مبنای ماده ۹۶ مانند شاغلان و افزایش دستمزد سالیانه بر مبنای ماده ۹۶ و بر حسب تورم اعلام شده از سوی بانک مرکزی و سبب معیشتی».

تجمع بازنشستگان مخابرات در شهرهای مختلف

روز دوشنبه (۱۴ مهر ماه) بازنشستگان مخابرات ایران در شهرهای سنندج، گیلان، فارس، همدان، مریان، تهران، زنجان و تبریز و برخی دیگر از شهرها در اعتراض به عدم توجه به مطالبات شان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان به عدم اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹، عدم بروز پستی خواب‌روا و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی اعتراض دارند.

روز دوشنبه (۱۴ مهر ماه) بازنشستگان مخابرات ایران در شهرهای سنندج، گیلان، فارس، همدان، مریان، تهران، زنجان و تبریز و برخی دیگر از شهرها در اعتراض به عدم توجه به مطالبات شان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان به عدم اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹، عدم بروز پستی خواب‌روا و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی اعتراض دارند.

کازگران «فولاد سیادن ابهر» دوباره مشغول کار شدند

کارگران کارخانه فولاد سیادن ابهر، از فعالیت دوباره این واحد تولیدی پس از یک وقفه حدوداً ۱۴ روزه، به اتصال دوباره برق و گاز کارخانه خبر دادند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران این کارخانه بابیان اینکه در حال حاضر همه ۲۸۰ کارگر این کارخانه مشغول به کارند، گفت: در حال حاضر مهم‌ترین دغدغه ما مسأله تأمین امنیت شغلی و پرداخت مطالبات معوقه دو ماهه است که امیدواریم این موضوع نیز با مساعدت مسئولان استانی مرتفع شود. وی بابیان اینکه روز دوشنبه (۳ شهریور ماه) همزمان با مأموران اداره برق و گاز ابهر به دلیل انباشت بدهی چند ده میلیاردی، اشتراک برق و گاز کارخانه فولادسیادن را قطع کرده بودند، افزود: با مساعدت اداره برق و گاز ابهر، دوزو، پیش‌برق این واحد تولیدی وصل شد و در نتیجه همه کارگران به سر کار سابق خود بازگشتند. به گفته وی، بیشتر بدهی‌های برق مربوط به سال‌هایی است که کارخانه دچار بحران بوده و در عین حال با آغاز فصول سرد سال هر ماه بر میزان بدهی گاز کارخانه افزوده می‌شود.

تجمع متقاضیان مسکن ملی مقابل استانداری کرمانشاه

روز دوشنبه (۱۴ مهر ماه) متقاضیان نهضت ملی مسکن سراج کرمانشاه در اعتراض به انتظار ۷ساله برای تحویل مسکن خود، مقابل

استانداری تجمع کردند. به گزارش ایلنا، آنها مسکن ملی را «اتاق ملی» نامیدند و گفتند: ما زیان دیدگان مسکن ملی تاکی باید اجازه بدهیم، با تورم بسیاریم، قسط‌های سنگین مسکن ملی را بدهیم و پای بی‌کفایتی مسئولین بسوزیم؟! طبق این گزارش، بیشتر این متقاضیان، مز‌دیگریانی هستند که زمانی به امید خانه‌دار شدن در طرح مسکن ملی مشارکت کرده‌اند.

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان: معوقات فرودین بازنشستگان را به سرعت بپردازند

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان خواستار پرداخت معوقات فرودین بازنشستگان و توضیح تأمین اجتماعی در رابطه با این تأخیر شد. محمدحسن موسیوند در گفت‌وگو با ایلنا، از عدم پرداخت معوقات فرودین بازنشستگان غیر حقال بگیر تأمین اجتماعی انتقاد کرد و گفت: بازنشستگان هفت ماه است که انتظار می‌کشند ولی باز هم معوقات واریز نمی‌شود. اعلام کرده بودند بعد از پرداخت حقوق شهریور معوقات را می‌پردازند، بعد گفتند ۱۲ مهر، بعد به ۱۵ مهر موکول کردند اما هنوز خبری از واریز نیست این فعال صنفی ادامه‌داد: تأمین اجتماعی باید توضیح بدهد که چرا پرداخت دو سوم معوقات تا این اندازه عقب افتاده است، توضیح دهند در مهر، دلار چند بود و الان چند است؟ مطالبات بازنشستگان تا چه اندازه بی‌ارزش شده است؟ عضو هیات مدیره کلون بازنشستگان خرم‌آباد تأکید کرد این برخورد تأمین اجتماعی با بازنشستگان ناعادلانه است. تأمین اجتماعی باید مطالبات خود را از دولت بگیرد و حقوق قانونی بازنشستگان را رعایت کند. به گفته موسیوند، در شرایطی که بازنشستگان کارگری مشکلات معیشتی بسیار دارند، هر نوع تأخیر در پرداخت مطالبات مزدی، موجب تشدید شرایط می‌شود و زندگی بازنشستگان را با بحران مواجه می‌کند.

مصدومیت دو کارگر بر اثر انفجار

دو کارگر جوشکار حین عملیات جوشکاری روی یک تانکر خالی سوخت دچار حادثه انفجار شده و به بیمارستان منتقل شدند. به گزارش ایلنا، این حادثه روز یکشنبه در شهر جویبار استان مازندران رخ داده است و دلیل این حادثه، تجمع گاز و بخارات حاصل از مواد سوختی در این تانکر و در نهایت انفجار بر اثر گرمی ناشی از جوشکاری عنوان شده است. طبق این گزارش، شدت انفجار به حدی بوده که شیشه‌های ساختمان‌ها و خودروهای مجاور شکسته و تعدادی از شهروندان و عابران پیاده نیز دچار مصدومیت جزئی شدند.



جامعه‌ای که چهار دهه تورم دور قی را تجربه کرده، در وضعیت اخلاقی به شدت آسیب پذیر قرار دارد و خطر نهایی فروپاشی یک فرهنگ و سیستم فرهنگی چند هزار ساله، دقیقاً از همین نقطه آغاز می‌شود

نخواهد ماند. آن حس زیبا و اتحاد اجتماعی که در جریان جنگ ۱۲ روزه شاهدش بودیم، می‌توانست به نفع جامعه مورد استفاده قرار گیرد اما سیستم ما کند و لخت پیش می‌رود. از مرحله تصمیم‌گیری تا اجرای مسأله‌ای که به نفع جامعه و مردم است، آن قدر تأخیر ایجاد می‌شود که داستان به‌طور کلی فراموش شده و اثر آن از بین می‌رود.

احساس عدم امنیت اقتصادی، روانی است

عضو فرهنگستان علوم پزشکی گفت: مشکل اصلی این است که هر گاه سیستم دچار مشکل می‌شود، شروع به چاپ اسکناس می‌کند و این خود به معنای گران‌فروشی غیرمستقیم و تحمیل آن بر جامعه و مردم است. اخیراً می‌گویند که ما بنزین را ۶۰ هزار تومان می‌خریم و ۳ هزار تومان می‌فروشیم اما کسی به این نکته توجه نمی‌کند که از طرف دیگر، یک خودروی ۱۰ هزار دلاری با قیمت ۴۰ هزار دلار فروخته می‌شود. اگر این گران‌فروشی نیست، پس چیست؟

او اشاره کرد: عامل مهم گران‌فروشی مسائل اقتصادی است اما تنها دلیل آن نیست. دولت خود سرمشتقی برای گران‌فروشی به مردم است زیرا برخی گران‌فروشی‌ها آشکار و برخی پنهان است و بخش عمده گران‌فروشی‌ها از نوع پنهان است. فشار اقتصادی وارد شده بر مردم و عدم سرمایه‌گذاری در بخش‌هایی که می‌توانند این فشار را کاهش دهند، خود نشانه گران‌فروشی است. به این ترتیب، احساس عدم امنیت اقتصادی، ماهیتاً اقتصادی نیست، بلکه روانی و اجتماعی است و به‌طور مستقیم عامل گران‌فروشی محسوب می‌شود.

کنند. بر اساس ماده ۷ قانون کار، مشاغل فصلی به فعالیت‌هایی اطلاق می‌شود که در بخشی از سال و به دلایل طبیعی، اقتصادی یا شرایط کاری انجام می‌گیرند. این نوع کارها در سایر فصول سال تعطیل یا غیر قابل انجام هستند مثل برداشت محصول. کار در کارخانه‌های تولید رب و قند و مشاغل مرتبط با گردشگری و در مشاغل فصلی انواع قرارداد‌های کار اعم از موقت، دائم و معین منعقد می‌شود و نوع قرارداد کار هیچ ارتباطی با فصلی بودن یا نبودن کار ندارد. کارفرما موظف است در قرارداد کار گر فصلی، شرایط کار، مدت قرارداد و جزئیات حقوق و مزایا را به صورت شفاف ذکر کند.

وی ادامه داد: کارگران فصلی مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند و باید در مدت اشتغال بیمه شوند. سابقه بیمه این نوع کارگران بر اساس روز‌های کاری ثبت می‌شود و اگر کارگر در فصل‌های مختلف برای یک کارفرما کار کند، سابقات بیمه‌ای او تجمع می‌شود. در بحث پرداخت پاداش و عیدی هم معمولاً بر اساس تعداد روز‌های کار، عیدی و پاداش کارگر فصلی محاسبه می‌شود. کارگران فصلی حق دارند در زمان کار خود از مرخصی استحقاقی استفاده کنند و در قانون حمایت‌های لازم برای آنها دیده شده است.



حق خود بر سیم، ما یک سال است که پیگیری این ماجرا هستیم و در این یک سال زحمات بسیار کشیده‌ایم.

خبر

یک فعال کارگری در ایلام:

برخی کارفرمایان از کارگران سفته و برگ تسویه سفید امضا می‌گیرند

او با اشاره به غیر اخلاقی و غیر قانونی بودن این موضوع افزود: این امر از آن رو صورت می‌گیرد که در صورتی که کارفرما خواست به تعهدات خود در برابر کارگر عمل نکند، کارگر را با چک یا سفته امضا شده تحت فشار قرار دهد تا مبادا از کارفرمای خود شکایت کند.

این فعال کارگری با بیان اینکه این معضل اخیراً در یکی از واحدهای تولید کننده نخ و تعداد دیگری از واحدهای تولیدی شهرستان چوار متداول شده، اظهار داشت: یکی از دلایل ایجاد چنین شرایطی، کمبود فرصت‌های شغلی و بی‌اطلاعی کارگران است.

او افزود: هم‌اکنون در شهرستان چوار کارگرانی هستند که پس از چند سال کار اخراج شده‌اند اما چون کارفرما از آنها چک، سفته یا قرار داد سفید امضا دارد نتوانسته‌اند همه مطالبات قانونی خود دریافت کنند. این فعال کارگری گفت: بازرسان ادارات کار و تأمین اجتماعی باید نظارت خود را بر چنین واحدهایی که در آنها گمان ارتکاب تخلف بیشتر است، افزایش دهند و بر این واحدها متمرکز شوند.



یک فعال کارگری چوار ایلام از عملکرد برخی کارفرمایان که با اخذ چک و سفته و برگ تسویه سفید امضا از کارگران، آنها را تحت فشار قرار می‌دهند، انتقاد کرد.

عباس محمدی در این زمینه به ایلنا گفت: برخی کارفرمایان در بدو استخدام کارگران با گرفتن چک و سفته و قرارداد سفید امضا، قدرت چانه‌زنی و اعتراض در مقابل بی‌عدالتی‌هایی که بر کارگران تحمیل می‌شود را می‌گیرند.