

بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور با چالش و تأخیر همراه است

کارگران؛ بلا تکلیف میان صندوق آینده ساز و کارفرما



ما بازنشستگان صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز خواهان نقطه پایان کفاری به حیف و میل منابع صندوق آینده ساز می باشیم. و صدای حق خواهی خود را به گوش مسئولین مملکت خواهیم رساند.

شاعین و بازنشستگان صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

کارکنان ایثارگر آبفای خوزستان تبدیل وضعیت می شوند
مدیرعامل آبفای خوزستان گفت: روند اجرایی قانون تبدیل وضعیت ایثارگران در آبفای خوزستان اجراء می شود.
محمد رضا کریمی نژاد در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: حسب دستور وزیر نیرو و مدیرعامل آبفای کشور، قانون تبدیل وضعیت ایثارگران در آبفای خوزستان با جدیت دنبال و پیگیری می شود.
وی خاطر نشان کرد: شروط تبدیل وضعیت ایثارگر که شامل HRS و پست سازمانی بود در نامه ابلاغی جدید حذف شده و همه ایثارگران مشمول این قانون، بدون قید و شرط تبدیل وضعیت می شوند.

یک سوم کارگران ساختمانی در انتظار بیمه هستند

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور گفت: کارگران صنعت ساختمان به حمایت نمایندگان مجلس نیاز دارند. اصلاح ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی می تواند مانعی برای صدور بخشنامه های سازمان تامین اجتماعی باشد.
اکبر شوکت در گفت و گو با ایسنا گفت: حدود ۵۰ نفر از نمایندگان مجلس در طوماری خواستار تسریع در روند رسیدگی به این ماده و تصریح های آن شدند. همچنین تمامی نمایندگان مجلس نظر خود را در سیستم مجلس دربار ورود این طرح به صحن علنی مجلس ثبت کرده اند.



وی با بیان اینکه زمان ورود طرح اصلاح این ماده به صحن مجلس هنوز مشخص نیست، تصریح کرد: بازنگری ماده ۵ قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی کمک می کند که سازمان تامین اجتماعی از چه طریقی برای بیمه کردن کارگران در آمد داشته باشد. حدود دو سال از ارائه طرح اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی می گذرد اما هیچ نتیجه ای دربر نداشته و با توجه به لایحه بودجه نسبت به وضعیت اصلاح این ماده نگران هستیم.

شوکت ادامه داد: حدود یک میلیون و ۵۰۰ هزار کارگر ساختمانی در کشور داریم که یک سوم از این جمعیت در لیست انتظار بیمه تامین اجتماعی قرار دارند. انتظار داریم ریاست مجلس و هیات رئیسه در اصلاح ماده ۵ کارگران ساختمانی ما را یاری کنند و این طرح را در اولویت قرار دهند.

تامین داروی مردم با مشکل روبرو خواهد شد

دبیر انجمن داروسازان ایران با انتقاد از آنچه که تأخیر سازمان تامین اجتماعی در پرداخت مطالبات داروخانه ها خواند، گفت: در آستانه اجرای طرح نسخه الکترونیک، نگرانی ها بابت تأخیر مطالبات داروخانه ها از سازمان تامین اجتماعی پررنگ تر شده است.
جلیل سعیدلو در گفت و گو با ایسنا اظهار داشت: مطالبات داروخانه ها از سازمان تامین اجتماعی از تیرماه پرداخت نشده و این به معنای آن است که داروهای مردم توسط داروخانه ها عرضه شده ولی سازمان های بیمه گر، سهم خود را از هزینه نسخه های مردم پرداخت نکرده اند.

وی با اشاره به اینکه تأخیر مطالبات داروخانه ها از تامین اجتماعی کمرشکن شده، گفت: شاهد بی اعتنایی و بی توجهی تامین اجتماعی هستیم، در حالی که ما دنبال چیزی بیش از قانون نیستیم و توقع داریم که هر چه زودتر آنچه که قانون تصریح کرده، اجرایی شود.

سعیدلو ادامه داد: با شروع نسخه نویسی الکترونیک از ابتدای دی ماه سال گذشته، با توجه به اینکه زیر ساخت های آن کامل نشده، در شهرهای بزرگ مشکلات و گرفتاری مردم و داروخانه ها کاملاً قابل پیش بینی بود.
وی افزود: علاوه بر آن، این برنامه با بار مالی برای داروخانه ها دارد و متأسفانه سازمان های بیمه گر هزینه آن را حذف کرده اند و این موضوع فشار مضاعفی را بر اقتصاد داروخانه ها تحمیل کرده است.
سعیدلو تأکید کرد: واقعیت غیر قابل انکار آن است که اقتصاد داروخانه ها بیش از پیش تحت فشار قرار گرفته و نگران هستیم که داروخانه ها در تامین داروی مورد نیاز مردم، عاجز شوند.

اواسط ماه گذشته خبر اعتراض کارگران ایران خودرو در شهرهای مختلف و به خصوص خبر تعطیلی دو روزه ایران خودروی تبریز سروصدای زیادی به پا کرد. کارگران این کارخانه علاوه بر اعتراض به میزان دستمزدها عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و عدم تشکیل شورای اسلامی کار، نسبت به وضعیت صندوق بازنشستگی آینده ساز وجود آورده، شکایت داشتند.
به گزارش ایسنا، صندوق بازنشستگی آینده ساز که برای شرکت های تابعه سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران یعنی شرکت های مثل سایپا، ایران خودرو، ایران خودرو دیزل، تراکتورسازی و... تاسیس شده، این روزها مشکلاتی برای بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان آور از کرده است. اساسنامه این صندوق در فروردین ۹۹ و بعد از گذشت ۵۰ سال اصلاح شد اما با وجود این همچنان اعتراضات نسبت به این صندوق پابرجاست. در نامه اعتراضی اعضای صندوق بازنشستگی آینده ساز به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی آمده است: «این صندوق در اعطای حقوق کارگران شاغل و بازنشسته به ویژه کارگران شاغل در مشاغل سخت و زیان آور به انحاء مختلف ایاب و ردیده و موجب محروم نگه داشتن آنان از حقوق و امتیازات تصریح شده در قانون کار و تامین اجتماعی و دیگر قوانین نظام می شود.

رئیس کانون بازنشستگان صندوق آینده ساز با بیان اینکه فعالان کارگری در حال پیگیری این موضوع از طرف وزارت کار هستند، گفت: یک میلیارد تومان مبلغی نیست که هر کارفرمایی بتواند آن را بپردازد. شاید ایران خودرو و سایپا این مبلغ را بپردازند اما مثلاً تراکتورسازی نمی تواند این مبلغ را

پرداخت کند و به همین دلیل بین کارفرما و کارگر مشکل ایجاد می شود. به گفته پورگلی، در حال حاضر کارگران بسیاری در صف بازنشستگی هستند. آنها بین صندوق آینده ساز و کارفرما گیر افتاده اند. از طرفی کارفرما توان پرداخت این مبلغ را ندارد و از طرفی طرف دیگر صندوق آینده ساز می گوید مشکلات محاسبات خود را تغییر دهد.

مشکلات مضاعف اعضای صندوق آینده ساز نسبت به سایر صندوق ها

رئیس کانون همکاران بازنشستگی اسلامی کار استان آذربایجان شرقی که در جریان مشکل بازنشستگی کارگران عضو صندوق آینده ساز است، می گوید: برخلاف ماده ۱۴۸ قانون کار، بخشی از کارگران به اجبار تحت پوشش صندوق آینده ساز قرار گرفتند و از آنجا که این صندوق منابع مالی لازم را ندارد، کارگران عضو صندوق آینده ساز نسبت به کارگران عضو صندوق تامین اجتماعی با مشکلات بیشتری دست و پنجه نرم می کنند. وی با اشاره به مشکلاتی که صندوق آینده ساز برای کارگران مشاغل سخت و زیان آور به وجود آورده، گفت: اگر در یک کارخانه دو کارگری بیمه شده تامین اجتماعی و دیگری بیمه شده آینده ساز، در کنار هم کار کنند، کارگر عضو تامین اجتماعی بعد از ۲۰ سال متوالی در کار سخت و زیان آور به راحتی از طریق سایت ثبت نام می کند و مراحل بازنشستگی او طی

رئیس کانون همکاران بازنشستگی اسلامی کار استان آذربایجان شرقی که در جریان مشکل بازنشستگی کارگران عضو صندوق آینده ساز است، می گوید: برخلاف ماده ۱۴۸ قانون کار، بخشی از کارگران به اجبار تحت پوشش صندوق آینده ساز قرار گرفتند و از آنجا که این صندوق منابع مالی لازم را ندارد، کارگران عضو صندوق آینده ساز نسبت به کارگران عضو صندوق تامین اجتماعی با مشکلات بیشتری دست و پنجه نرم می کنند. وی با اشاره به مشکلاتی که صندوق آینده ساز برای کارگران مشاغل سخت و زیان آور به وجود آورده، گفت: اگر در یک کارخانه دو کارگری بیمه شده تامین اجتماعی و دیگری بیمه شده آینده ساز، در کنار هم کار کنند، کارگر عضو تامین اجتماعی بعد از ۲۰ سال متوالی در کار سخت و زیان آور به راحتی از طریق سایت ثبت نام می کند و مراحل بازنشستگی او طی

بسیاری از کارگران عضو صندوق آینده ساز دچار مشکل بازنشستگی هستند و روند بازنشستگی آنها سال ها به تعویق افتاده است. آنها به جای کارخانه ماندگار می شوند و تنش بین کارگر و کارفرما بالایی رود

می شود اما کارگر عضو صندوق آینده ساز نمی تواند به راحتی بازنشسته شود. به گفته صادق زاده، قبلاً کارگر باید منتظر می ماند تا کارفرما پرونده او را طبق ماده ۱۹ اساسنامه برای بررسی به صندوق بفرستد اما طبق آیین نامه جدید، کارگر می تواند شخصاً درخواست بازنشستگی کند. باین وجود به دلیل مبلغ زیادی که صندوق از کارفرما می خواهد، عملاً به نحو مطلوب همکاری صورت نمی گیرد و کارگران همچنان سردرگم هستند.
وی ادامه داد: صندوق آینده ساز برای بازنشسته کردن کارگری که در مشاغل سخت و زیان آور مشغول به کار بوده مبلغ هنگفتی از ۶۰۰ تا یک میلیارد تومان از کارفرما طلب می کند و چون کارفرما نمی تواند این مبلغ را پرداخت کند، در نتیجه کارگر دچار مشکل می شود. نایب رئیس کانون همکاران شورا های اسلامی کار آذربایجان شرقی

بیان کرد: اساسنامه این صندوق که ۵۰ سال دست نخورده باقی مانده بود در فروردین سال ۹۹ اصلاح شد اما حتی در همین اساسنامه اصلاح شده نیز مشکل کارگران سخت و زیان آور رفع نشده است. صادق زاده می گوید: امروز تعداد بسیاری از کارگران عضو این صندوق دچار مشکل بازنشستگی هستند و روند بازنشستگی آنها سال ها به تعویق افتاده است. آنها به جای آنکه بازنشسته شوند در کارخانه ماندگار می شوند و در نهایت تنش بین کارگر و کارفرما بالایی رود.
به گفته او، یکی از دلایل اعتراضات کارگران در برخی از کارخانه ها به مشکلاتی که این صندوق برای کارگران ایجاد کرده است، برمی گردد.

نایب رئیس کانون همکاران شورا های اسلامی کار آذربایجان شرقی تأکید کرد: صندوق آینده ساز با این توجه که هیچ کمکی از جانب دولت به این صندوق نمی شود چنین مبالغه را از کارفرما طلب می کند. در واقع فشاری که این صندوق به کارفرما وارد می کند در نهایت روی دوش کارگران می افتد و کارگران بعد از سال ها کار نمی توانند آن طور که باید از خدمات این صندوق بهره مند شوند.
اما چرا صندوق آینده ساز یک میلیارد تومان از کارفرما برای بازنشسته کردن کارگران مشاغل سخت و زیان آور می گیرد؟ روابط عمومی صندوق آینده ساز پاسخ به این سوال می گوید: «در مورد مشاغل سخت و زیان آور، بار مالی ایجاد شده برای یک صندوق بازنشستگی بسیار سنگین است چرا که صندوق بازنشستگی مکلف است علاوه بر پرداخت حقوق در سال های متعادی، هزینه های سنگینی را برای درمان بازنشستگان خود صرف کند و باین محاسبه ساده متوجه خواهید شد که هزینه تمام شده برای تامین حقوق بازنشستگی چنین اعضای، بسیار بالاتر از هزینه هایی است که به عنوان بار مالی از کارفرما مطالبه می شود. کارفرما می توانست به طریقی عمل کند که مانع آسیب دیدگی و فرسودگی کارگر در محیط کار شود و به جای اینکه این هزینه را به صندوق بپردازد، آن را برای اصلاح خط تولید و ایمن سازی محیط کار صرف کند.» در جواب صندوق

بزرگترین مشکل، مبلغی است که صندوق آینده ساز بابت بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان آور از کارفرما می خواهد. این مبلغ به قدری زیاد است که معمولاً کارفرمایان توان پرداخت آن را ندارند.
بزرگترین مشکل، مبلغی است که صندوق آینده ساز بابت بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان آور از کارفرما می خواهد. این مبلغ به قدری زیاد است که معمولاً کارفرمایان توان پرداخت آن را ندارند.
بزرگترین مشکل، مبلغی است که صندوق آینده ساز بابت بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان آور از کارفرما می خواهد. این مبلغ به قدری زیاد است که معمولاً کارفرمایان توان پرداخت آن را ندارند.



دید شده و بار آن بر دوش تامین اجتماعی افتاد. تامین اجتماعی گرفتار این موضوع است و دولت باید مشکلات را حل کند. متأسفانه عملکرد دولت های قبلی در زمینه پرداخت دیون تامین اجتماعی موفق نبوده و دولت فعلی نباید همان راه ادامه دهد. رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران با اشاره به بی توجهی نسبت به پرداخت دیون دولت به تامین اجتماعی در لایحه بودجه ۱۴۰۱، بر ضرورت تعیین حداقل حقوق دستمزد سال آینده بر اساس نرخ واقعی تورم تأکید کرد و گفت: روند تعیین حقوق و دستمزد بر اساس نرخ دستوری باعث شده شکاف میان دستمزد و هزینه خانوار افزایش یابد لذا احتیاطاً مسال تورم واقعی اعلامی از سوی بانک مرکزی مدنظر قرار گیرد و سبب هزینه خانوار را محاسبه و حقوق و دستمزد در برابر اسان آن تعیین کنند.

مدیر کل پزشکی قانونی استان سمنان: **حوادث کار در سال جاری کشته برجای گذاشته است**
گستره استان سمنان ۱۷ نفر به دلیل حوادث کار جان خود را از دست دادند و کلانسیست به سال گذشته قربانیان بیشتری در استان سمنان گرفته است.
مدیر کل پزشکی قانونی استان سمنان با بیان اینکه در هشت ماهه اول سال گذشته نوزدی با بیسان اینکه از بیسن مصدومان

مخالف افزایش سن و سنوات بازنشستگی در سال آتی هستیم

رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران با اشاره به افزایش دو ساله سن و سنوات بازنشستگی در لایحه بودجه ۱۴۰۱ گفت: اگر قرار است چنین کاری انجام شود، باید در خود صندوق های بازنشستگی مورد بررسی کارشناسانه قرار گرفته و به صورت دقیق با بررسی جوانب مختلف تدوین و به مجلس ارائه شود و سپس به قانون تبدیل شود. علی دهقان کیاد گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: افزایش دو ساله سن و سنوات بازنشستگی در لایحه ای که دولت ارائه کرده آمده است اما در جریان اینکه دولت با چه نییتی این کار را انجام داده، نیستیم.
وی افزود: اگر قرار است چنین کاری انجام شود باید در خود صندوق های بازنشستگی مورد بررسی کارشناسانه قرار گیرد و اینکه در قانون برنامه بودجه یک مرتبه بگویند «سابقه دو سال زیاد شد» معنایی ندارد. رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران با بیان اینکه برای نخستین بار در این ۴۰ سال بعد از انقلاب اسلامی چنین اتفاقی رخ داده که یک مرتبه بگویند دو سال بر سابقه و سن بازنشستگی افزوده می شود، اظهار کرد: چنین اقدامی باید آیین نامه ای داشته باشد و قبل از آن پیشنهادات از سوی وزارت رفاه، سازمان های بیمه گر به ویژه تامین اجتماعی و شرکای اجتماعی دریافت شده باشد و در قالب لایحه مطرح ارائه شود تا در دستور کار قرار بگیرد. دهقان کیاد افزود: معمولاً

مدیر کل پزشکی قانونی استان سمنان: **حوادث کار در سال جاری کشته برجای گذاشته است**
گستره استان سمنان ۱۷ نفر به دلیل حوادث کار جان خود را از دست دادند و کلانسیست به سال گذشته قربانیان بیشتری در استان سمنان گرفته است.
مدیر کل پزشکی قانونی استان سمنان با بیان اینکه در هشت ماهه اول سال گذشته نوزدی با بیسان اینکه از بیسن مصدومان



مدیر کل پزشکی قانونی استان سمنان با بیان اینکه از ابتدای فروردین تا پایان آبان ماه ۱۴۰۰ در