

اخبار کارگری

یک کارشناس مسائل کارگری:

تعطیلی های ناخواسته باید با راهکارهای حمایتی و توافقی جبران شود

یک کارشناس مسائل کار گری درباره تعطیلی کارگران در روزهایی که دولت آنها را تعطیل می کند، گفت: با توجه به مشکلات متعدد کارفرمایان، بار تعطیلی ها رانمی توان به دوش کارفرما انداخت و دولت باید به فکر حل مسأله باشد. حمید حاج اسماعیلی در گفت و گو با تسنیم درباره اینکه آیا روزهایی که از سوی دولت تعطیلی اعلام شده مشمول کارگران می شود یا خیر؟ گفت: ماده ۶۳ قانون کار ایران به موضوع تعطیلات، رسمی کارگران می پردازد و مقرر می کند که علاوه بر تعطیلات رسمی کشور، روز کارگر (یازدهم اردیبهشت) نیز جزو تعطیلات رسمی کارگران محسوب می شود، این بدان معناست که کارفرمایان موظفند در این روز کارگران خود را تعطیل کنند و اجازه کار کردن در این روز را ندارند. وی ادامه داد: تعطیلی هایی که برای صرفه جویی در برق و آب از سوی دولت برنامه ریزی می شود، ناخواسته است. اگر تعطیلی در تقویم رسمی باشد، کارفرمایان موظف به انجام هستند و باید حقوق و مزایای کارگران را پرداخت کنند اما اگر تعطیلات در تقویم رسمی نباشد و بر اساس حوادثی باشد که در کشور رخ می دهد، قانون کار آنها را پیش بینی کرده؛ مانند زلزله و سیل و جنگ که باید کارگر به سمت بیمه بیکاری برود. حاج اسماعیلی افزود: اما وقتی تعطیلات کوتاه مدت است، نمی توان بار آنها را بر دوش کارفرمایان انداخت چرا که آنها هم دچار مشکل هستند. دولت از طریق مذاکره با گروه های کارگری و کارفرمایی باید برای این مسأله راهکار مشترک پیدا کند و با بسته حمایتی از سوی خود یا از سوی کارفرمایان این مسأله را می تواند پوشش دهد.



□□□

وقتی همه موافق اند،

چرا تبدیل وضعیت تصویب نمی شود

کارکنان شرکتی نفت و گاز از انتظار طولانی برای تصویب سهاماندهی و تبدیل وضعیت نیروها انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، طرح تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی در هفته های اخیر در مجلس در دست بررسی بوده و نشستی نیز در کمیسیون اجتماعی با حضور معاون اول رئیس جمهور برگزار شده اما هنوز نتیجه قطعی مشخص نیست. کارگران شرکتی نفت و گاز که بیش از سه سال است در انتظار تصویب و اجرای این طرح هستند، می گویند: انتظار داریم سهاماندهی خیلی زود و قبل از پایان تابستان به نتیجه برسد. «مهران ربانی» فعال صنفی کارگران شرکتی نفت و گاز در این رابطه می گوید: امروز تنها زمانی است که رئیس، هیات، رئیس و ۹۹ درصد نمایندگان مجلس با سهاماندهی موافق اند. رئیس جمهور، معاون استخدای و اکثریت هیات دولت نیز با تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی موافق هستند. بنابراین اگر با این مجلس و دولت تبدیل وضعیت نشویم باید این خواسته را برای همیشه فراموش کنیم. او تأکید می کند که کارگران انتظار دارند با این حجم، تعدیل گسترده نیروها اتفاق افتاد. برسد و فرمان تبدیل وضعیت صادر شود.

□□□

کارکنان فروشگاه رفاه گیلان سه ماه حقوق نگرفته اند

جمعی از کارکنان فروشگاه رفاه گیلان از تأخیر در پرداخت حقوق های خود اعراض کردند و گفتند: کارکنان فروشگاه رفاه گیلان سه ماه حقوق نگرفته اند. به گزارش ایلنا، آنها می گویند: همه ما حداقل بگیر هستیم و تأخیر سه ماهه در پرداخت حقوق، مشکلات بسیاری برای تأمین حداقل نیازهای زندگی مان ایجاد کرده است. این نیروهای می گویند: این مشکلات بعد از واگذاری فروشگاه رفاه به وجود آمد. طوری که بعد از واگذاری، تعدیل گسترده نیروها اتفاق افتاد. کار به جایی رسیده که حداقل حقوق نیروهای باقیمانده را هم با تأخیر چند ماهه می دهند.



□□□

۱۴۰ هزار نفر بیمه بیکاری می گیرند

معاون نظارت و تعهدات کو تآمدت اداره کل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی از روند کاهشی تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری خبر داد و گفت: در حال حاضر حدود ۱۴۰ هزار نفر از مقرری بیمه بیکاری استفاده می کنند و سازمان به طور متوسط ماهانه ۲۳۰۰ میلیارد تومان در این زمینه پرداخت می کند. محمد پایندریان در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: روند تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری با توجه به اقدامات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تأمین اجتماعی در زمینه بهبود نسبی فضای کسب و کار، احیای بنگاه های اقتصادی مشکل دار و تثبیت اشتغال پایدار کاهشی بوده است. وی با اشاره به مدت پرداخت بیمه بیکاری با توجه به میزان سابقه پرداخت حق بیمه، افزود: حداکثر مدت استحقاق مقرری برای مجردان ۳۶ ماه و برای متاهلان یا متکفلان ۵۰ ماه است. طبق بررسی های به عمل آمده، میانگین مدت پرداخت بیمه بیکاری ۲۴ ماه است. پایندریان یادآور شد: مبلغ مقرری بر مبنای متوسط دستمزد ۹۰ روز قبل از شروع بیکاری محاسبه می شود که با توجه به فرصت قانونی کارفرمایان جهت ارسال لیست حق بیمه هر ماه تا پایان ماه بعد و با توجه به مهلت زمانی مقرر در قانون بیمه بیکاری جهت رسیدگی ادارات کار و شعب تأمین اجتماعی به تقاضای بیکاری، به طور متوسط رسیدگی به در خواست و برقراری بیمه بیکاری مجموعاً ۴۵ تا ۶۰ روز به طول می انجامد و پس از برقراری بیمه بیکاری پرداخت به صورت مستمر و ماهانه صورت می پذیرد.

بیش از ۳۰ سال کار کرده و حالا در خواست بازنشستگی داده. «احمد» کارگر چاپخانه است و در تعریف شغلش می گوید: «لیتوگرافی یا همان مراحل پیش از چاپ اقس: شغلی که در طول ۳۰ سال تغییر کرده و حالا شرایطش خیلی با قبل متفاوت است». می گوید: «اوایل دهه ۷۰ که وارد کار شدیم، شغلمان سخت و زیان آور بود و من بیش از ۱۵ سال در آن شرایط کار کردم و آن سال ها روی سلامتی ام اثر گذاشت. ۱۵ سال در شرایط سخت و زیان آور کار کردم اما چون بعدها شغل مان از وضعیت سخت و زیان آوری خارج شد، سختی کار آن ۱۵ سال را هم به من ندادند.»

به گزارش ایلنا، در آن سال ها با دوربین های ریلی بزرگ، عکاسی صنعتی می کردند و چون مراحل ظهور عکس، دستی بود، گاهی بیش از ۵ ساعت در تاربخانه زیر یک لامپ قرمز می ماندند و عکس ظاهر می کردند. کارگران در آن سال ها دائم با داروها و مواد شیمیایی در ارتباط مستقیم بودند و این مواجهه مستقیم بر سلامتی آنها اثر می گذاشت. این شرایط کار باعث شده بود کارگران لیتوگرافی آن سال ها از سنوات ارفاقی شغل سخت و زیان آور برخوردار و پیش از موعد بازنشست شوند. شغل آنها اما از اواسط دهه ۹۰ تغییر کرد و دیگر آن شغل سخت و زیان آور سابق نبود و کارگران آن هم دیگر مشمول بازنشستگی پیش از موعد نشدند.

حوصلهای برای شکایت باقی نمانده است

«احمد»: از آسیب های کار در آن سال ها می گوید: ۷۰ - ۸۰ درصد از موهای سر و بدنم ریخته و قطعاً شرایط کار آن سال ها روی این

مشکلات امروز تأمین اجتماعی نتیجه سال ها سیاست غلط است که دولت، بار انجام وظیفه ماده ۲۹ قانونی اساسی را روی دوش تأمین اجتماعی انداخته و تعهدات خود را انجام نداده است

گفت و گو

لزوم افزایش دوباره حقوق کارگران و کارمندان

نجف: مدل تعیین دستمزد سالیانه نا کارآمد است

یک فعال کارگری بر گزاری هر چه سریع تر جلسات شورای عالی کار را خواستار شد و گفت: مدل تعیین دستمزد سالانه باید کنار گذاشته شود و نظام افزایش حقوق و دستمزد دو بار در سال در دستور کار قرار گیرد.

حمید نجف در گفت و گو با ایسنا، اظهار کرد: در نظام های اقتصادی کلاسیک، تعیین حداقل دستمزد معمولاً به صورت سالانه و مبتنی بر برآورد نرخ تورم، شاخص سبد معیشت و میانگین قیمت ها انجام می گرفت. این روش زمانی عقلانی به شمار می رفت که اقتصاد از ثبات نسبی برخوردار بود و نرخ تورم، تکان های ناگهانی نداشت اما امروز، اقتصاد کشور درگیر نوعی تورم افسار گسیخته روزانه است که نه تنها موجب به هم ریختن معادلات رایج اقتصادی شده بلکه بنیان زندگی کارگران و حداقل بگیران را نیز تحت تأثیر قرار داده است.

خبر

نماینده کارگران فضای سبز شهرداری تبریز از الزام به کار بیش از ۲ هزار و ۸۰۰ کارگر فضای سبز در تعطیلات اضطراری گرمای هوا انتقاد کرد.

حسین عیدی در گفت و گو با ایلنا گفت: تصمیم هایی که ستاد بحران استانداری استان آذربایجان شرقی برای تعطیلی کارمندان و کارگران در روزهای گرم با آلودگی هوا می گیر، شامل حال کارگران فضای سبز شهرداری تبریز نمی شود. آنها مجبورند حتی در روزهای تعطیل کار کنند، بی آنکه از مزایای تعطیل کاری بهره مند شوند.

او گفت: به صورت مشخص به علت افزایش دما، مدیریت

نوع ایرانی

وقتی ۱۵ سال کار طاقث فرسای کارگر چاپخانه نادیده گرفته می شود

کارگران مشاغل سخت، قربانی ناترازی هزینه – درآمد



ارفاقاتی که آب می روند

قانون برای کمتر آسیب رسیدن به کارگری که سال ها در شرایط سخت و زیان آور کار کرده، ارفاقاتى در نظر گرفته که بازنشستگی پیش از موعد از مهم ترین این ارفاقات قانونی است. بسیاری از کارگران مشاغل سخت و زیان آورا یا از این حق قانونی خود محروم می شوند یا برای رسیدن به آن باید مسیری طولانی طی کنند.

سازمان تأمین اجتماعی هم سال ها است که برای رفع مسأله ناترازی هزینه و درآمد خود از کارگران ماهیه می گذارد و کارگران مشاغل سخت و زیان آواز قربانیان این رفتار سازمان هستند. آنها امروز برای گرفتن سنوات ارفاقی با دشواری های بسیاری مواجه هستند و در این شرایط باز هم عده ای به دنبال سخت تر کردن قوانین مشاغل سخت و زیان آور هستند.

اشتباهات خود را

به دوش کارگران می اندازند

«مازیار گیلانی نژاد»، فعال کارگری، در گفت و گو با ایلنا می گوید: اقدامات اتاق بازرگانی و تمایلات دولت، تأمین اجتماعی و وزارت کار برای تغییر آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور شرایط کارگران این مشاغل را از آنچه امروز هست، سخت تر می کند. کارگران مشاغل سخت و زیان آور

باتفکر اقتصادی دست راستی

می خواهند برای یک سازمان بیمه گر

اجتماعی تصمیم گیری کنند. این

تفکر ضد اجتماعی و ضد مردمی

نمی تواند بحران را حل کند

سال ها در شرایط سخت کار می کنند، آسیب می بینند اما با مشکلات بسیاری برای اثبات سخت و زیان آوری شغل و استفاده از سنوات ارفاقی مواجه هستند؛ از مشکل اشتباه رد شدن عناوین شغلی گرفته تا مشکل پرداخت ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور و گذر از هفت خوان کمیته مشاغل سخت و زیان آور

گیلانی نژاد می گوید: مشکلات امروز سازمان تأمین اجتماعی نتیجه سال ها سیاست غلط است. نتیجه بار انجام وظیفه ای است که طبق ماده ۲۹ قانونی اساسی بر عهده حاکمیت است اما دولت سال ها است آن وظیفه را روی دوش سازمان تأمین اجتماعی انداخته و بابت آن تعهدات خود را انجام نداده است. حالا برای حل مشکل این بحران از حقوق کارگران ماهیه می گذارند و قصد دارند قوانین حمایتی از کارگران را به نفع دولت تغییر دهند.

سلامتی وجان کارگران برایشان مهم نیست

این فعال کارگری تأکید می کند: مسئولیت بحران سازمان تأمین اجتماعی روی دوش دولت است. این دولت است که مدیرعامل این سازمان را انتخاب می کند پس دولت است که باید بحران سازمان را حل کند اما همان طور که گفتیم مجموعه دولت قصد دارد رفع این بحران را با اقداماتی ضد کارگری انجام دهد. با اضافی مالی را کم می کنند و موضوع این بار اضافی فعلاً کارگران هستند. پس اینکه کارگر مشاغل سخت و زیان آور نمی تواند به حقوق خود برسد یا بسیار سخت به آن می رسد، به این دلیل است که سازمان تأمین اجتماعی می خواهد باری را که با بازنشستگی پیش از موعد بر گردن او گذاشته می شود، بردارد.

گیلانی نژاد می گوید: با تفکر اقتصادی دست راستی می خواهند برای یک سازمان بیمه گر اجتماعی تصمیم گیری کنند. این تفکر اجتماعی و ضد مردمی نمی تواند بحران را حل کند. آنها می خواهند بار دولت را کم کنند و به سلامتی و جان کارگران نگاه نمی کنند. ما همیشه مخالفی این نگاه کالایی به انسان بودیم و از این منظر با این اقدامات مخالفت می کنیم.



دستمزد سالانه کنار گذاشته شود و نظام افزایش حقوق دوبار در سال در دستور کار قرار گیرد، به این نحو که یک بار در ابتدای سال و بار دیگر در میانه سال بر مبنای آمار واقعی تورم شش ماهه نخست دستمزدها تعیین شود. این مدل، هم با منطق اقتصادی و هم با شرایط واقعی زندگی کارگران و بازنشستگان سازگار تر است.

این فعال کارگری با یادآوری تغییر قیمت برخی اقلام و کالاهای اساسی و تأثیر آن بر سرفره خانوار های کارگری گفت: در شرایطی که هزینه های خوراک، پوشاک و بهداشت با نرخ های دورقمی صعود

کازگران فضای سبز شهرداری در روزهای گرم هم تعطیل نمی شوند

فضای سبز شهرداری به دلیل عوارض کار سخت، دچار ایست قلبی می شوند. مناسفانه بخشنامه های تعطیلی و کاهش ساعات کار شامل حال این کارگران نمی شود.

عیدی با بیان اینکه طی یک الی دو سال گذشته تعدادی از همکاران دچار گرمزدگی شده و حتی برخی جان خود را از دست داده اند، گفت: تابستان سال گذشته (۱۴۰۳) دو نفر از همکاران فضای سبز شاغل در مناطق ۳ و ۷ شهرداری تبریز بر اثر گرمزدگی ناشی از کار زیاد دچار ایست قلبی شده و جان باختند. نماینده کارگران فضای سبز شهرداری تبریز در پایان تأکید کرد: در شرایطی که همه کارمندان شهرداری به دلیل گرمای

جمعی از بازنشستگان و کارگران:

خواهان برخورد فوری با شبکه فساد و تعارض منافع اطراف تأمین اجتماعی هستیم

رسیدگی کنند. تمامی مدیران پیشین سازمان که در شرکت های خصوصی مشابه فعالیت دارند یا داشته اند، شناسایی و با آنها برخورد شود. ترکیب هیات های تشخیص مطالبات بازنگری شود و ساختار آن از نفوذ گروه های ذی نفع و شبکه های خاص پاکسازی شود و در این مسیر نهادهای نظارتی نیز ورود کنند.

در پایان این بیانیه می خوانیم: از نظر ما، این تخلفات، صرفاً یک فساد اداری ساده نیست. اینها تعدی مستقیم به «حق الناس» است؛ دارایی هایی که به صندوق تأمین اجتماعی وارد نمی شود، همان حقوق بازنشسته ای است که زیر خط فقر زندگی می کند، همان درمان

بیماری است که به دلیل کمبود منابع متوقف می شود و همان خدمتی است که نسل آینده کارگران از آن محروم خواهد ماند. اگر سازمان تأمین اجتماعی می خواهد اعتماد؛ دست رفته را بازسازی کند، باید از همین امروز، با شجاعت و شفافیت، خط خود را از کسانی که در دوران

مسئولیت یا پس از آن، با افراد و شرکت هایی که دست در جیب بازنشستگان و کارگران کرده اند، جدا کند.

رنجبران ادامه داد: هدف شرکت آتیه سازان صرفاً سودآوری نیست و بیشتر، به دنبال خدمات با کیفیت و بی منت به بیمه شدگان است. وی با عنوان این مطلب که پرداخت بدهی های شرکت آتیه سازان به روز انجام می شود، افزود: بالغ بر ۱۳ همت طلب داریم. به گونه ای که فقط ۱۰ همت از سازمان تأمین اجتماعی طلب داریم و ماهانه ۲۲۰۰ میلیارد تومان گردش مالی شرکت آتیه سازان را تأمین اجتماعی است. همچنین، ۱۳ همت طلب از صندوق بازنشستگی کشوری داریم که مربوط به سال ۱۴۰۲ است.

مدیرعامل بیمه آتیه سازان حافظ:

تأمین اجتماعی ۱۰ هزار میلیارد تومان بدهکار است

مدیرعامل شرکت آتیه سازان حافظ در مورد نحوه خدمات رسانی به جامعه تحت پوشش، میزان بدهکاری به مراکز و طلب از صندوق های طرف قرارداد توضیح داد.

به گزارش ایسنا، حسین رنجبران افزود: در حوزه درمان، کار بسیار سخت است و از همین رو، بیمه های تجاری کمتر

