

تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر کشور

روز گذشته (۱۵ مهر)، جمعی از بازنشستگان کارگری در شهرهای مختلف از جمله شوش، اهواز و مشهد تجمع اعتراضی ترتیب دادند.
بسه گزارش ایلنا،این بازنشستگان بایبان اینکه دچار بحران معیشت هستند و مستمری هایمان ناچیز است، از بی نتیجه ماندن تجمعات مکرر خود در ماه های اخیر انتقاد کردند و افزودند: گویا صدای بازنشستگان شنیده نمی شود.
صدور احکام متناسب سازی، بهبود خدمات رفاهی، تامین درمان رایگان و پرداخت بدهی های دولت به تامین اجتماعی، دیگر خواسته های بازنشستگان کارگری ست.



پرستاران: پرداخت معوقات، چاره ساز مشکلات نیست
پرستاران در بیانیه ای به تشریح اصلی ترین مطالبات صنفی خود پرداختندو تاکید کردند با پرداخت بخشی از معوقات، اوضاع تغییر نمی کند.
به گزارش ایلنا، پرستاران در این بیانیه ضمن تاکید بر اینکه خواسته های قانونی بر آورده نشده، به مهم ترین مطالبات کادر درمان کشور اشاره کردند.
بخشی از این مطالبات به این شرح است:
اصلاح تعرفه پرستاری
دقیقا همانند آنچه که برای پزشکان اجرا می شود، اصلاح حکم پرستاران بر اساس نرخ تورم به ویژه حق شافل، حق شغل، حق مسکن و حق ایاب وذهاب، اصلاح مبلغ اضافه کاری بر اساس نرخ تورم، اجرای قانون اضافه کار اختیاری بدون تحت فشار قرار دادن پرسنل، اصلاح فوق العاده خاص با ضریب ۳،۲
استخدام نیروهای جدید بر اساس استاندارد جهانی نسبت پرستار به تخت و استخدام نیروهای طرحی بدون ان کرونا، نیروهای ۸۹ روزه، نیروهای شرکتی و قراردادی، اجرای صحیح قانون مشاغل سخت و زیان آور و ارتقای بهره وری و همچنین افزایش کیفیت رفاهیات همانند آنچه که برای کارمندان سایر ارگان ها اجرا می شود.



وزیر کار خبر داد: تامین اعتبار متناسب سازی حقوق بازنشستگان کارگری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تامین اعتبار متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی خبر داد.
به گزارش توسعه ایرانی، احمد میری با اعلام این خبر اظهار کرد: پس از تشکیل جلسات و با دستور معاون اول ریاست جمهوری و با هماهنگی سازمان برنامه و بودجه، مبلغ ۸ هزار میلیارد تومان برای پرداخت مطالبات متناسب سازی بازنشستگان از اعتبار سازمان تامین اجتماعی قرار خواهد گرفت.
وی افزود: تا پایان سال نیز مطابق قانون، مبلغ ۳۰ هزار میلیارد تومان به صورت اوراق بدهی تحویل سازمان تامین اجتماعی خواهد شد.
بر اساس راهکار های میان مدت ابلاغ شده، الباقی تعهدات دولت به تأمین اجتماعی تا سقف ۱۳۰ هزار میلیارد تومان باید بر اساس بند (د) تبصره ۱۵ قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور، از طریق واگذاری دارایی های دولت و سهام شرکت های دولتی به سازمان تأمین اجتماعی تأدیه شود و وزارت امور اقتصادی و دارایی به تحقق فرآیندهای واگذاری دارایی و سهام کمک کند.
سازمان تأمین اجتماعی تیرماه امسال مبلغ ۱۲ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان به صورت علی الحساب متناسب سازی حقوق بازنشستگان و کمک معیشت ایشان طی یک مرحله واریز کرد اما اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان به سبب کثرت ذی نفعان و جامعه بازنشستگان تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی، مستلزم تأمین منابع برای سال جاری در حدود ۴۰ هزار میلیارد تومان است که دولت بر اساس سیاست های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی، محل تأمین این بودجه را پیش بینی و تأمین می کند.



ادامه مشکلات درمانی کارگران تراورسی زاهدان
اعتبار خدمات درمان تامین اجتماعی کارگران ابنیه فنی ناحیه جنوب شرق زاهدان به علت عدم پرداخت حق بیمه برای کارفرما تعدیم نمی شود.
یکی از این کارگران با بیان اینکه او و همکارانش سال هاست که به تامین اجتماعی حق بیمه پرداخت می کنند، در گفت وگو با ایلنا،افزود: در حال حاضر مشکلات بیمه ای ناشی از عدم تعدیم اعتبار درمان تامین اجتماعی، برای تعدادی از کارگران و خانواده هایشان مشکلاتی ایجاد کرده است.
به گفته وی، به صورت مشخص در حال حاضر یک ماه حق بیمه حدود ۳۰ کارگر قراردادی شرکت تراورس به تامین اجتماعی پرداخت نشده، علاوه بر این کارگران در یکی الی دوماه گذشته نیز در زمینه بیمه درمان با تامین اجتماعی دچار مشکل بودند.
این کارگر گفت: در حال حاضر کارگران منتظر هستند که کارفرما معوقات بیمه ای آنها را بپردازد تا بخشی از مشکلات برطرف شود.
لذا قطع بیمه های درمانی کارگرانی که هر لحظه امکان وقوع حادثه برایشان وجود دارد، از سر انصاف نیست.
او گفت: ما کارگران جنوب شرق که در شرایط سخت کاری کنیم چگونه می توانیم با حداقل دریافتی که پرداخت آن هم تا تأخیر انجام می شود در کنار مخارج زندگی هزینه درمان خود را از جیب بپردازیم؟

افزایش چندباره قیمت کالاها در سال و روند نرخ تورم که تناسبی با افزایش دستمزد حقوق بگیران ندارد، باعث شده که این روزها پیشنهاد افزایش دو بار در سال حقوق کارگران مطرح شود.
فعالان کارگری عنوان می کنند باید در جریان طرح اصلاح ماده ۴۱ قانون کار، اختیار تعیین دستمزد بیش از یکبار در سال به شورای عالی کار داده شود تا در زمان افزایش تورم یا شرایط اقتصادی نامساعد، حقوق و دستمزد کارگران به جهت حفظ قدرت معیشت آنها ترمیم شود.

بنا به گفته «فتح الله بیات» رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و بیمانی، با توجه به آنکه نمایندگان مجلس در ابتکار عملی تازه نسبت به اصلاح ماده ۴۱ در جهت تقویت معیشت و واقعی شدن دستمزد کارگران گام برداشته اند، پیشنهاد می کنیم که امکان تعیین دوبار در سال حقوق و دستمزد کارگران را در قانون فراهم کنند.
به اعتقاد فعالان کارگری، در ماده ۴۱ قانون کار گفته شده شورای عالی کار موظف است همه ساله میزان حداقل مزد کارگران را با در نظر گرفتن شرایطی تعیین کند ولی تفسیری که از واژه سالانه صورت گرفته این است که دستمزد در سال یکبار تعیین و تصویب شود، در حالی که قانون صراحتا اعلام نکرده دستمزد کارگران تنها یکبار در سال تعیین شود.

جابه جایی مداوم قیمت ها در بازار
در همین زمینه «حمید حاج اسماعیلی» کارشناس بازار کار در گفت وگو با خبر آنلاین درباره پیشنهاد افزایش دو بار در سال دستمزد کارگران می گوید: واقعاً این خواسته و مطالبه سال هاست که در کشور مطرح می شود. علت اصلی اینکه کارگران و بازنشستگان و به تبع آن کارمندان، خواستار تعیین دستمزد به صورت دو بار در سال هستند، افزایش و تغییر قیمت ها در طول سال است و در عین حال، افزایش توری که در طول یک سال اتفاق می افتد.

وی می افزاید: بر همین اساس، آنچه که در قالب دستمزد ها تصمیم گیری می شود، هم در قانون بودجه و هم در ششورای عالی کار، به طور معمول در پایان سال اتفاق می افتد و تصمیمات برای سال بعد گرفته می شود؛ آن هم مانی که پیش بینی دقیقی از رشد تورم و نرخ آن در دسترس نیست و در عین حال، بخشی از افزایش قیمت ها با دستور خود دولت صورت می گیرد و بخشی نیز ناشی از

سیاستی است که بازار با آن رویه ور کند.
در عین حال ما شرایطی داریم و از گذشته هم در کشور

گفت و گو

افزایش جمعیت غیر فعال همزمان با کاهش متقاضیان کار در واحدهای تولیدی

ترجیح «خانه نشینی» به «یگاری»

یکی از مهمترین استدلال های متقاضیان اصلاح فرمول مزد کارگران این است که به دلیل عدم تطابق افزایش مزد با تورم و کاهش قدرت خرید، بسیاری از کارگران به سمت مشاغل کاذب با درآمد بیشتر رفته و این مساله موجب شده امروزه با کاهش نیروی کار مواجه شویم.

به گزارش تسنیم «بابک هاشمی پور» رئیس کانون کاربای های کشور درباره بی رغبت کار جوانان به یافتن شغل از طریق کار بایی ها گفت: طبق تحقیقاتی که انجام دادیم، پس از شیوع کرونا و خانه نشین شدن افراد، طرز فکر کار جوانان نسبت به اشتغال و ماهیت شغل های موجود تغییر کرده به نحوی که هر سال شهرک های صنعتی بتر می زند و به دنبال نیروی کار می گردند ولی عوامل متعددی باعث شده تا با کمبود نیروی کار مواجه باشند.

وی می گوید: یکی از دلایل عمده کمبود نیروی کار این است که بیشتر مردم به کار طبق قانون کار تمایل ندارند چون معتقدند که دستمزد و حقوقی که دریافت می کنند، کافی نیست و کفاف هزینه های زندگی را نمی دهد. امروز در بسیاری از خانواده ها با وجود آنکه جوان بیکار هست اما رغبتی به انجام کارهای سنتی و تابع قانون کار نشان نمی دهند و بیشتر مایلند با گوشی همراه خود پول درآورند.

رئیس کانون کاربایی های کشور به کارفرمایان توصیه کرد با توجه به اینکه مدل نگرش جوانان عوض شده به شیوه سنتی ادامه

خبر

جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد صبح روز یکشنبه (۱۸ مهر ماه) با تجمع مقابل نهاد ریاست جمهوری، خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند.
به گزارش ایلنا، این گروه از بازنشستگان که از استان تهران و چندین استان دیگر راهی ساختمان ریاست جمهوری در تهران شده بودند، خواهان پرداخت مطالبات و هزینه های جاری درمانی خود شده و می گویند: در حال حاضر اجرای بند یک صورت جلسه ۱۵ مهر ماه ۱۴۰۲ هیات مدیره نادرده گرفته شده و در زمینه خدمات بیمه درمان نیز با مشکل اساسی مواجه هستیم.

معترضان با بیان اینکه در زمینه بیمه خدمات درمان، اخیراً صندوق فولاد با اتمام قرارداد بیمه دانا با شرکت آتیه سازان حافظ قرارداد معتقد کرده که خدمات بیمه ای خوبی ارائه نمی دهد، گفتند که بازنشستگان فولاد مجبورند هزینه مزاد برای درمان بپردازند

خبر

بازنشستگان کارگری سه ماه علی الحساب متناسب سازی طلب دارند.
«موتی» بازنشسته کارگری با بیان اینکه بازنشستگان کشوری و لشگری سه ماه علی الحساب متناسب سازی برای ماه های تیر، مرداد و شهریور را دریافت کرده اند، از تعلل طولانی سازمان تامین اجتماعی در این زمینه انتقاد کرد.
او در گفت وگو با ایلنا افزود: اکثریت بازنشستگان کشور یعنی چیزی بیش از ۶۵ درصد آنها بازنشسته کارگری هستند و چند میلیون خانواده چشم شان به مستمری پرداختی

دولت ناتوان از کنترل تورم، باید به بازنگری مزد در نیمه سال رضایت دهد

دستمزدها ثابت؛ افزایش و تغییر قیمت ها، مداوم



وجود داشته که به طور معمول با شوک های روانی، اقتصادی و سیاسی، قیمت ها دچار تغییر و به تبع آن، نرخ تورم نیز جابه جایی شده است.

دولت ها فقط توانایی کنترل دستمزد کارگران را دارند

حاج اسماعیلی با بیان اینکه افزایش دستمزد یک مطالبه جدی است و منطقی هم هست، عنوان می کند: به لحاظ علمی نیز کاملاً قابل قبول هست که اگر دولت قدرت کنترل قیمت ها و تثبیت آنها را ندارد و مدام اجازه می دهد قیمت کالاها افزایش پیدا کنند یا خود دولت مبادرت به این کار می کند، باید این حق را برای حقوق بگیران قائل باشد که دستمزد آنها متناسب با شرایط اقتصادی دچار بازنگری و افزایش شود.

این کارشناس با اشاره به این نکته که افزایش دو بار در سال دستمزد به نظر یک روند منطقی است اما این حتماً مشکلا تی هم برای دولت و هم بازار کار ایجاد خواهد کرد، می گوید: گرچه حق قانونی حقوق بگیران هست که چنین مطالبه ای را با توجه به شرایط اقتصادی داشته باشند اما قطعاً بازار و دولت را با چالش مواجه می کند چون تعیین این نرخ ها با توجه به بودجه و در عین حال شورای عالی کار می تواند یک مشکلا تی را ایجاد کند.

حاج اسماعیلی می افزاید: به نظر من بهترین و اساسی ترین کار این است که دولت به سمت تثبیت قیمت ها برود و یک پیش بینی دقیق و منطقی را از

علت اصلی اینکه کارگران و بازنشستگان وبه تبع آن کارمندان، خواستار تعیین دستمزد به صورت دوبار در سال هستند، افزایش و تغییر قیمت ها در طول سال است و در عین حال، افزایش توری که در طول یک سال اتفاق می افتد

می دهد، به خصوص اینکه بخش قابل توجهی از دستمزدها صرف هزینه مسکن می شود، وی می افزاید: با توجه به دستمزدهای ناکافی طبیعی است که افراد به سوی مشاغل دوم سوم به شکل پاره وقت بروند.
به گفته او این مساله نیز به عنوان دومین عامل کاهش تمایلات نیروی کار مطرح است.

این مدرس دانشگاه همچنین به مساله توسعه کسب و کارهای اینترنتی و تغییر فضای کسب و کار به عنوان یکی دیگر از عوامل کمبود نیروی کار اشاره به ضرورت متناسب سازی حقوق ها با شرایط تورم می گوید: کشور ترکیه به دلیل تورم، دستمزدها را در چند نوبت حدود ۷۵ درصد (۳۰ و ۳۵ درصد) افزایش داد و این اقدام با توجه به شرایط کشورمان می تواند صورت بگیرد.

حقوق ها با تورم همخوانی ندارد

«مین دلیری» اقتصاددان هم با اشاره به تورم حدود ۴۵ درصدی و افزایش ناکافی حقوق ها با توجه به تورم می گوید: این مساله انگیزه کارگران و در نهایت بهره وری کار را کاهش



بازنشستگان فولاد مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کردند

و به رغم این پرداخت، باز هم خدمات درمانی مناسبی دریافت نمی کنند. آنها با یادآوری اینکه در تجمع روز ۱۸ شهریور ماه بازنشستگان مقابل وزارت کار، مسئولان وعده پیگیری مشکلات را دادند، افزودند: در حال حاضر با گذشت حدود یک ماه مشکلات درمانی برطرف نشده و در عین حال، تعداد مراکز درمانی و داروخانه هایز محدود است و در هنگام مراجعه با می گویند که قرارداد ندارند یا ۱۰ درصد فرانشیز طلب می کنند، در حالی که فرانشیز باید برای بازنشستگان فولاد صفر باشد.

به گفته یکی دیگر از بازنشستگان حاضر در تجمع، اگر با همان شیوه نامه قبلی عمل می شد، ما راضی هستیم و افزود: وقتی با مراکزی که لیست آن را منتشر کرده اند تماس می گیریم یا می گویند دو هفته سیستم بیمه دچار اشکال است یا قرار داد را فسخ کرده ایم یا قرار داد نداریم!

تأمین اجتماعی ست. با این حال این سازمان اهمتامی برای عمل به قانون و اجرای متناسب سازی ندارد.
مروتی با تاکید بر اینکه در برنامه هفتم توسعه همه صندوق ها از جمله تأمین اجتماعی مکلف شده اند تا ابتدای امسال متناسب سازی را برای بازنشستگان و مستمری بگیران خود اجرایی کنند، اضافه کرد: در قانون تمایزی میان صندوق ها و بازنشستگان آنها نیست و باید متناسب سازی از فروردین امسال برای همه بازنشستگان کشور بدون استثنا اجرا

چند دهک از جمعیت کشور دچار فقر شده اند که ناشی از همین مساله است که در آمد آنها با هزینه های نامی خواند. امیدوارم دولت چهاردهم به سمت کارهای اساسی و اصولی برود و یک تحول جدی و همیشگی اتفاق بیافتد

گذشته در شورای عالی کار داشتیم، شورای عالی کار و دبیر خانه نیز باید بتواند با هماهنگی آنها، برای مساله تعیین دستمزد کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی کارهای اصولی و علمی را انجام دهد.

وی تأکید می کند: اگر این اتفاق بیفتد، مطمئنم که می توانیم هماهنگی و اتفاق خوبی برای اصلاح نظام دستمزد و پرداخت حقوق و مزایا در کشور داشته باشیم. حتماً باید این هماهنگی و همراهی و مشارکت بین بخش های دولتی و کارگری وجود داشته باشد چون به طور معمول دولت تعیین کننده دستمزد است و مسئول و مکلف به اجرا و تعیین این کارهاست و دولت ضمانت بر گترین کار فرم است.

این کارشناس بازار کار بیان می کند: به هر حال دلایل زیادی وجود دارد که دولت سهم، نقش، وظیفه و تکلیف دارد و باید این کارها هم در بخش خصوصی و هم در بخش دولتی با هماهنگی، همراهی، مشارکت و تعامل صورت بگیرد تا شرایط منطقی برای تعیین دستمزد پیدا شود.

چند دهک از جمعیت به خاطر دستمزد کم، دچار فقر شده اند

حاج اسماعیلی همچنین به این نکته اشاره می کند: الان دستمزد ها در کشور مورد انتقاد است و وقاعد چار بحران شدیم چون چند دهک از جمعیت کشور دچار فقر شده اند. این ناشی از همین مساله است که در آمد آنها با هزینه ها نمی خواند و امیدوارم دولت چهاردهم به سمت کارهای اساسی و اصولی برود و برای همیشه یک کار جدی اتفاق بیفتد.

وی می افزاید: گرچه الان افزایش دستمزدها برای بودجه همان رقم ۲۰ درصد در نظر گرفته شده و برای کسانی که عائله بیشتری دارند، درصد بیشتری اضافه کردند، اما فکر می کنم هنوز نیازمند کار کارشناسی جدی تر هستیم.

این کارشناس بازار کار تأکید می کند: تا بودجه در مجلس نهایی نشده، می توانیم روی این مسائل کار کنیم چون اگر بازنگری جدی نداشته باشیم و کار اساسی انجام ندهیم، ممکن است در سال آینده شرایط اقتصادی را توجه به وضعیت داخلی کشور، کسری بودجه، نرخ تورم و پیش بینی های که وجود دارد و در عین حال، شرایط سیاسی بین المللی، وضعیت اقتصادی سخت تر شود.

بیشتر به عوامل اصلی تورم از اختصاص دارد. وی می گوید: برخی افزایش دستمزد ها را عامل تورم می دانند اما از تباطی بین این مساله وجود ندارد و اکنون میست نیز اخیراً نسبت به این موضوع تاکید کرده است. این اقتصاددان بایبان اینکه برخی جراحی های اقتصادی در کشور لازم و ضروری است، می گوید: نکته مهم این است که متناسب سازی دستمزدها با تورم و حمایت از نیروی کار صورت گیرد.

دلیری درباره خطرات کمبود نیروی کار برای اقتصادی می گوید: ادامه روند نامهمخوانی دستمزدها با تورم مشکلات زیادی برای اقتصاد ایجاد می کند و بر این اساس دولت سه راه کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت در پیش رو دارد. وی متناسب سازی حقوق با تورم را از راهکارهای کوتاه مدت عنوان کرد و ادامه داد: دومین راه حل که راه میانمدتی است، اختصاص کالابرگ الکترونیکی با قیمت های متناسب به خانوارهاست. تثبیت ۲۵ قلم کالای ضروری در کنار عدم ایجاد شوک های ارزی می تواند نقش مهمی در مهار تورم داشته باشد.

این اقتصاددان با بیان اینکه تورم باید بیش از اینها کاهش یابد، افزود: تثبیت اقتصادی، آرام کردن اقتصاد و کاهش نرخ تورم به عنوان سومین راه حل بهبود وضعیت کار و افزایش تمایل نیروی کار است.
دلیری همچنین با اشاره به ضرورت اخذ مالیات از درآمدهای اتفاقی می گوید: دولت در راستای کنترل تورم ضروری است تا از افرادی که از افزایش نرخ تورم سود می برند مالیات بگیرد.

این مدرس دانشگاه با اشاره به سخنان رهبری برای رشد اقتصادی و کاهش نرخ تورم می گوید: حتی اگر کاهش نرخ تورم زمان بر هم باشد ولی سیاست گذاری هایی که در این باره انجام می شود از اهمیت زیادی برخوردار است.

بیشتر به عوامل اصلی تورم از اختصاص دارد. وی می گوید: برخی افزایش دستمزد ها را عامل تورم می دانند اما از تباطی بین این مساله وجود ندارد و اکنون میست نیز اخیراً نسبت به این موضوع تاکید کرده است. این اقتصاددان بایبان اینکه برخی جراحی های اقتصادی در کشور لازم و ضروری است، می گوید: نکته مهم این است که متناسب سازی دستمزدها با تورم و حمایت از نیروی کار صورت گیرد.

دلیری درباره خطرات کمبود نیروی کار برای اقتصادی می گوید: ادامه روند نامهمخوانی دستمزدها با تورم مشکلات زیادی برای اقتصاد ایجاد می کند و بر این اساس دولت سه راه کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت در پیش رو دارد. وی متناسب سازی حقوق با تورم را از راهکارهای کوتاه مدت عنوان کرد و ادامه داد: دومین راه حل که راه میانمدتی است، اختصاص کالابرگ الکترونیکی با قیمت های متناسب به خانوارهاست. تثبیت ۲۵ قلم کالای ضروری در کنار عدم ایجاد شوک های ارزی می تواند نقش مهمی در مهار تورم داشته باشد.

این اقتصاددان با بیان اینکه تورم باید بیش از اینها کاهش یابد، افزود: تثبیت اقتصادی، آرام کردن اقتصاد و کاهش نرخ تورم به عنوان سومین راه حل بهبود وضعیت کار و افزایش تمایل نیروی کار است.
دلیری همچنین با اشاره به ضرورت اخذ مالیات از درآمدهای اتفاقی می گوید: دولت در راستای کنترل تورم ضروری است تا از افرادی که از افزایش نرخ تورم سود می برند مالیات بگیرد.

این مدرس دانشگاه با اشاره به سخنان رهبری برای رشد اقتصادی و کاهش نرخ تورم می گوید: حتی اگر کاهش نرخ تورم زمان بر هم باشد ولی سیاست گذاری هایی که در این باره انجام می شود از اهمیت زیادی برخوردار است.

این بازنشسته کارگری ادامه داد: در نیمه های هفتمین ماه از سال هستیم. پس چه زمانی قرار است احکام متناسب سازی بازنشستگان صادر شود و دقیقاً ی می خواهند معوقات آن را به بازنشستگان پرداخت کنند؟
بازنشستگان کارگری عموماً حداقل بگیر و زیر خط فقر هستند. این بازنشستگان با حدود ۱۱ و ۱۰ میلیون تومانی زندگی می کنند. آیا راست که هفت ماه منتظر اجرای قانون باشند و در عین حال از دریافت علی الحساب نیز محروم بمانند؟

می شد. به سایر بازنشستگان ماهی یک میلیون تومان به عنوان علی الحساب پرداختند اما بازنشستگان کارگری فقط سه میلیون تومان در روزهای قبل از انتخابات ریاست جمهوری دریافت کردند و بعد از آن پرداخته متوقف شد.

این بازنشسته کارگری ادامه داد: در نیمه های هفتمین ماه از سال هستیم. پس چه زمانی قرار است احکام متناسب سازی بازنشستگان صادر شود و دقیقاً ی می خواهند معوقات آن را به بازنشستگان پرداخت کنند؟
بازنشستگان کارگری عموماً حداقل بگیر و زیر خط فقر هستند. این بازنشستگان با حدود ۱۱ و ۱۰ میلیون تومانی زندگی می کنند. آیا راست که هفت ماه منتظر اجرای قانون باشند و در عین حال از دریافت علی الحساب نیز محروم بمانند؟