

درخواست بازنشستگان و مستمری بگیران از مجلس:

اجازه انقباض بیشتر زندگی مردم در سال ۱۴۰۱ را ندهید

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته گفت: نگرانی ها و دغدغه های جدی در بودجه ۱۴۰۱ کل کشور وجود دارد.

علی اصغر بیسات در گفت و گو با مهر افزود: از نمایندگان مجلس در کمیسیون های تخصصی انتظار داریم نگرانی های بازنشستگان تأمین اجتماعی را در بررسی بودجه ۱۴۰۱ مدنظر قرار دهند؛ اینکه تکالیف دولت در اجرای بندب ماده ۱۲ قانون برنامه ششم و پرداخت بخشی از دیون انباشته دولت به تأمین اجتماعی بر زمین مانده و از طرفی هیچ توجهی به این موضوع در بودجه سال ۱۴۰۱ نیز نشده، اصلاً خوب نیست.

وی ادامه داد: بدون اجرای بی کم و کاست قوانین، روز به روز حلقه فشارهای معیشتی بر بازنشستگان تنگ تر می شود.

بیات گفت: انتظار داریم نمایندگان مجلس در کنار وظایف قانون گذاری، نظارت مؤثری را در نحوه اجرای قوانین و تکالیف بر زمین مانده داشته باشند؛ و از طرفی اجازه ندهند اثرات و تبعات رویکرد انقباضی بودجه ۱۴۰۱ متوجه زندگی و معیشت بازنشستگان شود و بیش از این گذران زندگی آنها سخت و سخته تر شود.



به منظور پیگیری وضعیت کار صورت گرفت؛ دیدار نیروهای مخابرات خوزستان با نماینده ولی فقیه

نیروهای شرکت مخابرات استان خوزستان که کار فرما حاضر به اجرای احکام آنها نیست، روز جمعه برای پیگیری وضعیت کار خود با «سید عبدالنبی موسوی فرد» نماینده ولی فقیه در استان خوزستان دیدار کردند. به گزارش ایلنا، در این دیدار قرار شد یک هفته به شرکت مخابرات مهلت داده شود تا حکم بازگشت به کار و تبدیل قرارداد موقت به دائم این نیروها به طور کامل اجرایی کند. طبق این گزارش، ۷۰ نفر از کارگران مخابرات اهواز در اعتراض به نوع قراردادها، پانزدهم است قرارداد کار خود را امضا نکردند و بدون قرارداد به کار خود ادامه دادند. این کارگران به استناد تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار برای تبدیل قرارداد خود از موقت به دائم، شکایت تنظیم کردند. در حال حاضر رای هیات های حل اختلاف به نفع این نیروها صادر شده اما با وجود گرفتن رای اجرای احکام همچنان کارفرما اجرای حکم سرباز می زند و معام و ورود نیروها به اداره مخابرات می شود.



مزد توافقی نتیجه ای جز هرج و مرج ندارد

یک فعال کارگری گفت: مزد توافقی یعنی هرج و مرج، یعنی بی عدالتی، تبعیض و خروج بیش از ۵۰ هزار صدها مشمولین قانون کار و نبود حقوقشان. به گزارش ایلنا، محمدرضا ظلمی درباره مزد توافقی گفت: اگر قانون کار نیاز به اصلاح دارد با در نظر گرفتن شرایط و رعایت حقوق قانونی شرکای اجتماعی و با حضور نماینده کارگران در شورای عالی کار، اصلاحات مورد نیاز را انجام دهید؛ اینکه بخواهید یک جانبه قضاوت و تصمیم گیری غلط کنید و حقوق کارگران را به تاراج ببرید.



عضو شورای عالی کار: نه این دولت و نه هیچ دولتی نمی تواند کسری بودجه را با نادیده گرفتن منافع مردم و ذی نفعان سازمان های بیمه گر جبران کند. ما حتی در حوزه حقوق و دستمزد نیز پیشنهاد دولت را مبتنی بر واقعیات جامعه نمی بینیم.

به گزارش ایلنا، علی خدایی در ارزیابی لایحه بودجه ۱۴۰۱ گفت: نخستین اشکال، آوردن موضوعاتی چون افزایش سن بازنشستگی و تغییر مبنای محاسبه بازنشستگی در لایحه بودجه است حال آنکه جای چنین تصمیماتی در بودجه نیست. قانون بودجه یک قانون یک ساله است، چگونه دولت در قانون یک ساله تصمیم گرفته دو سال سن بازنشستگی را افزایش دهد؟ این بحث نه تنها غیر کارشناسی است، بلکه در صورت تصویب مطمئناً برای تأمین اجتماعی و سایر سازمان های بیمه گر مشکلاتی ایجاد خواهد کرد.

وی ادامه داد: فکر می کنم صرف مطرح شدن این موضوع در لایحه بودجه، حتی اگر تصویب

احتمال بروز موج درخواست ها برای بازنشستگی در پایان سال ۱۴۰۰

قانون بودجه، محل اصلاحات پارامتریک صندوق های بیمه ای نیست



وضعیت صندوق هادر ایران به گونه ای است که تغییرات را الزامی کرده است. حدود ۲۰ صندوق بیمه ای داریم و باید انجام شود، منتها نه با این شدت، عجله و کار غیر کارشناسی

مرد و زن به هر میزان سابقه خدمت در صندوق تأمین اجتماعی، دو سال افزایش می یابد، اظهار کرد: در اینجا هم واژه «مستخدمین» را آورده اند، بنابراین موضوع افزایش سن هم فقط شامل کارکنان دولت و پرسنل تأمین اجتماعی خواهد بود.

زدا با اشاره به اینکه براساس بند مذکور، «محاسبه حقوق بازنشستگی در تمام صندوق های بازنشستگی اعم از کشوری، لشکری و سازمان تأمین اجتماعی براساس متوسط سه سال آخر زمان اشتغال خواهد بود» اظهار کرد: این بند همه را در برمی گیرد؛ چه کارکنان و چه غیر کارکنان دولت. اگر تا امروز فقط از دو سال آخر بیمه پردازی، میانگین گرفته می شد، در صورت تصویب در مجلس، به سه سال افزایش می یابد که موجب یک کاهش حقوق یک میلیون تومانی در مقایسه با قبلی ها می شود.

سرپرست سابق سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: درست است که صندوق ها باید به پایداری برسند اما با این شدت نمی شود و خسارتی که به تأمین اجتماعی وارد می شود، موجی است که ممکن است آخر امسال برای درخواست بازنشستگی راه بیفتد. ممکن است ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار نفر در خواست بازنشستگی بدهند که به این کاهش از سال آینده، نخورند. به این ترتیب ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار بیمه پرداز را از دست داده و باید از اول سال آینده به آنها حقوق هم بدهیم. معلوم است که جمع این موارد با همدیگر و یک مرتبه اعلام کردند تبعات اجتماعی دارد. ما قبلاً پیشنهاد کرده بودیم که سالی شش ماهه طی ۱۰ سال به سن و سنوات اضافه شود تا صندوق ها بتوانند به پایداری برسند.

سرپرست سابق سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: باید کاری کنیم کسی در این کشور ۳۸ سال سن بازنشسته نشود. بسیاری قوانین هست که اصلاً شرط سنی ندارد و فرد با رسیدن به سابقه بازنشسته می شود. جای پایدارسازی و اصلاحات در قانون بودجه سنواتی نیست. ما موارد بهتر و خوش خیم تری داریم که می شود به سرانگشان رفت.

وی در ادامه متن نوشته شده را ناقص و ضعیف دانست و گفت: مشخص است که چنین متنی از سوی بدنه کارشناسی سازمان تأمین اجتماعی تدوین و تأیید نشده است و اگر آن را جلوی ۱۰ نفر بگذارید، ۱۰ جور برداشت می کنند.

تنها کارکنان دولت مشمول افزایش ۲ ساله سنوات بازنشستگی اند

زدا افزود: در این بند آمده است که «سنوات خدمت برای مستخدمین مرد و زن دارای حداقل مدرک کارشناسی معتبر» یعنی چه؟ مستخدمین چه کسانی هستند؟ مدرک کارشناسی چیست؟ اگر اصلاحات پارامتریک انجام می دهید متن باید برای تمام افراد تحت پوشش باشد. مطمئناً این متن فقط و فقط برای کارکنان دولت نوشته شده، به خاطر دو کلمه «مستخدمین» و «مدرک کارشناسی معتبر».

وی در ادامه تأکید کرد: بنابراین به گروه های غیر کارمند دولت اطمینان می دهم که این بند ارتباطی به شما پیدانمی کند و نگران نباشید. برای شما قانون قبلی، جاری و جاری است. حدود یک میلیون نفر از کارمندان دولت، تحت پوشش تأمین اجتماعی هستند که اگر این بند از لایحه تصویب و در شورای نگهبان هم تأیید شود، دامن گیر آنها خواهد بود و سنوات خدمتی شان باید به ۳۲ سال برسد.

سرپرست سابق سازمان تأمین اجتماعی با طرح ابهامات و سئوالاتی از این دست که آیا بنده مذکور همه گروه های شغلی را مشمول می شود؟ تکلیف بازنشستگی زنان با ۲۰ سال سابقه و ۴۲ سال سن چه می شود و تکلیف بازنشستگان در مشاغل سخت و زیان آور چه می شود؟ آنچه از این متن برمی آید تمام مدل هایی که در بین کارکنان دولت برقرار است مشمول می شود اما غیر ممکن است که به غیر کارکنان دولت تسری یابد.

افزایش «سن» فقط شامل کارکنان دولت و پرسنل تأمین اجتماعی

وی با اشاره به اینکه همچنین در بند دال آمده است که «حداقل و حداکثر سن بازنشستگی تمامی مستخدمین

خسارتی که به تأمین اجتماعی وارد می شود، موجی است که ممکن است آخر امسال برای درخواست بازنشستگی راه بیفتد. ممکن است ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار نفر در خواست بازنشستگی بدهند که به سال آینده نخورند

گذشته چنین مواردی از سوی شورای نگهبان و براساس اصل ۵۲ قانون اساسی رد می شد.

وی ادامه داد: این اقدام، با قانون بودجه نیز مغایر است. قانون بودجه یک قانون مالی یک ساله است که برای همان یک سال نوشته می شود و درآمدها و هزینه ها را مشخص می کند. چرا باید در قانون بودجه یک ساله، برای سال های بعد هم تعیین تکلیف و برای قانون مادر تأمین اجتماعی هم نسخه نویسی کنیم؟

زدا با بیان اینکه اگر قرار بود دولت به سمت پایدارسازی صندوق ها برود باید روی بخش های دیگری دست می گذاشت، به عنوان مثال جلوی افزایش های غیر متعارف را می گرفت و قانون مشاغل سخت و زیان آور را سامان دهی می کرد، گفت: آیا باید نیست که یک نفر در اعماق زمین یا اعماق دریا با آن فشار کار کند و مشمول سخت و زیان آور بشود، اما از آن سوهم در تهران فردی در شرکتی کار کند و او هم ۱۰ سال ارفاق بگیرد؟ می شود اینها را ساماندهی کرد.

سابقه بازنشستگی افزایش یافته که بسیاری را نگران کرده است.

اصلاحات پارامتریک الزامی است اما نه به این شیوه

سرپرست سابق سازمان تأمین اجتماعی گفت: وضعیت صندوق ها در ایران به گونه ای است که تغییرات را الزامی کرده است. حدود ۲۰ صندوق بیمه ای داریم و تاواید داریم که اصلاحات باید انجام شود، منتها نه با این شدت، عجله و کار غیر کارشناسی.

زدا با اشاره به اینکه حدود ۲۰ صندوق بازنشستگی در کشور داریم که از نظر علم بیمه گری یا کچوئری دچار مشکلات عدیده ای شده اند، زیرا هم ایجاد آنها براساس محاسبات بیمه ای نبوده و هم ادامه کارشان، اظهار کرد: یک شاخص در دنیا برای فهم اوضاع صندوق ها وجود دارد که ضریب پشتیبانی است. در ایران به جز صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر و سازمان تأمین اجتماعی، مابقی ضریب پشتیبانی شان حدود یک هست در حالی که عدد مناسب پنج است.

سرپرست سابق سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: به عنوان مثال از هر بیمه شده ۳۰ درصد یعنی ۹۰۰ هزار تومان دریافت می کنیم. اگر حداقل حقوق مستمری بگیر حدود سه میلیون تومان باشد، برای پرداخت حقوق او باید از چهار نفر حق بیمه بگیریم. اکنون این ضریب در سازمان تأمین اجتماعی حدود چهار است و رقم چندان بدی نیست، البته به شرط آنکه همه حق بیمه ها را به صورت نقدی دریافت کنیم. وی با بیان اینکه بزرگترین کارفرمای مادولت است که اگر همه حق بیمه های

سابقه بازنشستگی افزایش یافته که بسیاری را نگران کرده است.

اصلاحات پارامتریک الزامی است اما نه به این شیوه

سرپرست سابق سازمان تأمین اجتماعی گفت: وضعیت صندوق ها در ایران به گونه ای است که تغییرات را الزامی کرده است. حدود ۲۰ صندوق بیمه ای داریم و تاواید داریم که اصلاحات باید انجام شود، منتها نه با این شدت، عجله و کار غیر کارشناسی.

زدا با اشاره به اینکه حدود ۲۰ صندوق بازنشستگی در کشور داریم که از نظر علم بیمه گری یا کچوئری دچار مشکلات عدیده ای شده اند، زیرا هم ایجاد آنها براساس محاسبات بیمه ای نبوده و هم ادامه کارشان، اظهار کرد: یک شاخص در دنیا برای فهم اوضاع صندوق ها وجود دارد که ضریب پشتیبانی است. در ایران به جز صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر و سازمان تأمین اجتماعی، مابقی ضریب پشتیبانی شان حدود یک هست در حالی که عدد مناسب پنج است.

سرپرست سابق سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: به عنوان مثال از هر بیمه شده ۳۰ درصد یعنی ۹۰۰ هزار تومان دریافت می کنیم. اگر حداقل حقوق مستمری بگیر حدود سه میلیون تومان باشد، برای پرداخت حقوق او باید از چهار نفر حق بیمه بگیریم. اکنون این ضریب در سازمان تأمین اجتماعی حدود چهار است و رقم چندان بدی نیست، البته به شرط آنکه همه حق بیمه ها را به صورت نقدی دریافت کنیم. وی با بیان اینکه بزرگترین کارفرمای مادولت است که اگر همه حق بیمه های

کسری بودجه را با نادیده گرفتن منافع مردم جبران نکنید



دولت عملاً با بالا بردن سن و سابقه بازنشستگی و اجبار به اینکه افراد دیرتر بازنشسته شوند، فرصت های شغلی را از افراد جوانتر می گیرد. بیکاری در جامعه تحصیل کرده ما بیشتر از سایر قسمت ها است، بنابراین تصویب افزایش سن بازنشستگی به اشتغال افراد تحصیل کرده آسیب می زند. فکر می کنم که این تصمیم برخلاف سیاست های کلی کشور است.

خدایی در باره تغییر مبنای محاسبه مستری از دو سال آخر خدمت به سه سال گفت: این تصمیم قطعاً بر مستمری بازنشستگان تأثیر خواهد گذاشت و اجرای آن هیچ هدفی جز کاهش مستمری ندارد. نه این دولت و نه هیچ دولت دیگری نمی تواند کسری بودجه را با نادیده گرفتن منافع مردم و ذی نفعان سازمان بیمه گر جبران کند. ما حتی در حوزه حقوق و دستمزد نیز پیشنهاد دولت را مبتنی بر واقعیات جامعه نمی بینیم. افزایش ۱۰ درصدی دستمزد حتی اگر حداقل دستمزد را ۲۸ درصد افزایش بدهند باز هم پاسخگوی شکافی که امروز بین هزینه و

دولت عملاً با بالا بردن سن و سابقه بازنشستگی و اجبار به اینکه افراد دیرتر بازنشسته شوند، فرصت های شغلی را از افراد جوانتر می گیرد. بیکاری در جامعه تحصیل کرده ما بیشتر از سایر قسمت ها است، بنابراین تصویب افزایش سن بازنشستگی به اشتغال افراد تحصیل کرده آسیب می زند. فکر می کنم که این تصمیم برخلاف سیاست های کلی کشور است.

خدایی در باره تغییر مبنای محاسبه مستری از دو سال آخر خدمت به سه سال گفت: این تصمیم قطعاً بر مستمری بازنشستگان تأثیر خواهد گذاشت و اجرای آن هیچ هدفی جز کاهش مستمری ندارد. نه این دولت و نه هیچ دولت دیگری نمی تواند کسری بودجه را با نادیده گرفتن منافع مردم و ذی نفعان سازمان بیمه گر جبران کند. ما حتی در حوزه حقوق و دستمزد نیز پیشنهاد دولت را مبتنی بر واقعیات جامعه نمی بینیم. افزایش ۱۰ درصدی دستمزد حتی اگر حداقل دستمزد را ۲۸ درصد افزایش بدهند باز هم پاسخگوی شکافی که امروز بین هزینه و

باعت ایجاد مشکلاتی برای صندوق ها خواهد شد، به این صورت که عده زیادی که سابقه ۳۰ سال کار دارند و در شرف بازنشستگی هستند، برای اینکه میزان محاسبه بازنشستگی آنها از دو سال به سه سال تغییر نکند، درخواست بازنشستگی خواهند کرد و صندوق ها ناگهان با تعداد زیادی درخواست بازنشستگی مواجه می شوند.

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار گفت: به نظر می رسد تصمیم گیران صرفاً دنبال کاهش هزینه ها و افزایش درآمد هستند حال آنکه دولت در حوزه بیمه گری و تأمین اجتماعی حق انجام چنین کاری را ندارد. این قضیه از همه نظر دچار اشکال است. افراد بر مبنای قراردادی وارد بیمه شدند و در طول سالیان سال بیمه پردازی کردند. دولت نباید به صورت یک جانبه قرارداد بین سازمان بیمه گر و بیمه شدگان را آن هم به ضرر بیمه شدگان تغییر دهد.

وی با اشاره به مسأله بیکاری در کشور گفت: مهم ترین مشکل کشور ما اشتغال است اما

عضو شورای عالی کار گفت: نه این دولت و نه هیچ دولتی نمی تواند کسری بودجه را با نادیده گرفتن منافع مردم و ذی نفعان سازمان های بیمه گر جبران کند. ما حتی در حوزه حقوق و دستمزد نیز پیشنهاد دولت را مبتنی بر واقعیات جامعه نمی بینیم.

به گزارش ایلنا، علی خدایی در ارزیابی لایحه بودجه ۱۴۰۱ گفت: نخستین اشکال، آوردن موضوعاتی چون افزایش سن بازنشستگی و تغییر مبنای محاسبه بازنشستگی در لایحه بودجه است حال آنکه جای چنین تصمیماتی در بودجه نیست. قانون بودجه یک قانون یک ساله است، چگونه دولت در قانون یک ساله تصمیم گرفته دو سال سن بازنشستگی را افزایش دهد؟ این بحث نه تنها غیر کارشناسی است، بلکه در صورت تصویب مطمئناً برای تأمین اجتماعی و سایر سازمان های بیمه گر مشکلاتی ایجاد خواهد کرد.

وی ادامه داد: فکر می کنم صرف مطرح شدن این موضوع در لایحه بودجه، حتی اگر تصویب

عضو شورای عالی کار گفت: نه این دولت و نه هیچ دولتی نمی تواند کسری بودجه را با نادیده گرفتن منافع مردم و ذی نفعان سازمان های بیمه گر جبران کند. ما حتی در حوزه حقوق و دستمزد نیز پیشنهاد دولت را مبتنی بر واقعیات جامعه نمی بینیم.

به گزارش ایلنا، علی خدایی در ارزیابی لایحه بودجه ۱۴۰۱ گفت: نخستین اشکال، آوردن موضوعاتی چون افزایش سن بازنشستگی و تغییر مبنای محاسبه بازنشستگی در لایحه بودجه است حال آنکه جای چنین تصمیماتی در بودجه نیست. قانون بودجه یک قانون یک ساله است، چگونه دولت در قانون یک ساله تصمیم گرفته دو سال سن بازنشستگی را افزایش دهد؟ این بحث نه تنها غیر کارشناسی است، بلکه در صورت تصویب مطمئناً برای تأمین اجتماعی و سایر سازمان های بیمه گر مشکلاتی ایجاد خواهد کرد.

وی ادامه داد: فکر می کنم صرف مطرح شدن این موضوع در لایحه بودجه، حتی اگر تصویب

خبر

عضو شورای عالی کار:

کسری بودجه را با نادیده گرفتن منافع مردم جبران نکنید

عضو شورای عالی کار گفت: نه این دولت و نه هیچ دولتی نمی تواند کسری بودجه را با نادیده گرفتن منافع مردم و ذی نفعان سازمان های بیمه گر جبران کند. ما حتی در حوزه حقوق و دستمزد نیز پیشنهاد دولت را مبتنی بر واقعیات جامعه نمی بینیم.

به گزارش ایلنا، علی خدایی در ارزیابی لایحه بودجه ۱۴۰۱ گفت: نخستین اشکال، آوردن موضوعاتی چون افزایش سن بازنشستگی و تغییر مبنای محاسبه بازنشستگی در لایحه بودجه است حال آنکه جای چنین تصمیماتی در بودجه نیست. قانون بودجه یک قانون یک ساله است، چگونه دولت در قانون یک ساله تصمیم گرفته دو سال سن بازنشستگی را افزایش دهد؟ این بحث نه تنها غیر کارشناسی است، بلکه در صورت تصویب مطمئناً برای تأمین اجتماعی و سایر سازمان های بیمه گر مشکلاتی ایجاد خواهد کرد.

وی ادامه داد: فکر می کنم صرف مطرح شدن این موضوع در لایحه بودجه، حتی اگر تصویب

مرگ تلخ دو کارگر در دیگ خامه

انفجار دیگ خامه در یک کارخانه لبنیات، باعث مرگ دو کارگر شد.

به گزارش جامعه ۲۴، عصر روز شنبه فردی در تماس با اورژانس زابل از وقوع انفجار در کارخانه لبنیات در زهک خبر داد. بلافاصله نیروهای امدادی برای امداد به سمت کارخانه معروف اعزام شدند. بررسی های اولیه نشان داد کارگران مشغول کار در کارخانه بودند که دیگ خامه منفجر می شود. بر اثر این انفجار پنج کارگر که در محل حادثه مشغول کار بودند، دچار حادثه شدند. معاینات اولیه نشان داد یکی از کارگران به علت شدت جراحات در دم جان خود را از دست داده اما چهار مجروح به بیمارستان امیرالمومنین زابل اعزام و تحت درمان قرار گرفتند اما ساعتی بعد یکی دیگر از کارگران جان خود را از دست داد تا تعداد کشته های این حادثه به دو نفر افزایش یافت. مجروحان دیگر همچنان تحت درمان قرار دارند.