

اعتراض نیروهای ارکان ثالث انبار نفت به کار سخت با حقوق ناچیز

نیروهای ارکان ثالث انبار نفت رجایی می‌گویند: در تابستان گرم و در شرایطی که خطر گرم‌زدگی وجود دارد، جایی کار می‌کنیم که صورت‌مان مانند صورت کارگرانی که ساعت‌ها در معدن بوده‌اند، سیاه می‌شود ولی با این کار سخت، حقوق‌مان بسیار ناچیز است و عدالتی در پرداخت دستمزد وجود ندارد. به گزارش ایلنا، جمعی از این افراد در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به شرایط سخت کار خود گفتند: با حقوق ناچیز در شرایط بسیار سختی کار کنیم و از امنیت شغلی هم برخوردار نیستیم. آنها با اشاره به عدم به نتیجه رسیدن طرح ساماندهی کارکنان دولت گفتند: سال‌ها ما را به تصویب طرح ساماندهی دلخوش کردند؛ طرحی که قرار بود با حذف پیمانکاران و تبدیل وضعیت نیروها، هم امنیت شغلی ما را بیشتر کند و هم باعث عدالت در پرداختی‌ها شود اما این طرح با گذشت حدود ۴ سال هنوز به نتیجه نرسیده است. این افراد با ابراز نگرانی از مطرح شدن پیشنهادات جدید در مورد طرح ساماندهی گفتند: پیشنهاد شده که هدف طرح ساماندهی پرداخت مستقیم حقوق به نیروها بدون حذف پیمانکاران باشد. به این پیشنهاد معترضیم و با سابقه‌ای که از کار با پیمانکاران داریم می‌دانیم که بدون حذف پیمانکاران مشکلی حل نخواهد شد. آنها می‌گویند: به هر بهانه‌ای از حقوق ما کسر می‌کنند و تاوام این بی‌عدالتی برای ما دشوار است. قبلاً به تصویب طرح ساماندهی و به بهبود اوضاع امید داشتیم اما حالا به دلیل پیشنهادات جدید ساماندهی نگرانیم که مصوبه نهایی باز هم نتواند مشکلات اساسی ما را حل کند.

■ ■ ■

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری:

نابرابری همسان سازی حقوق بازنشتگان باید اصلاح شود

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری بر لزوم اصلاح نابرابری‌های ناشی از نظام ناعادلانه همسان‌سازی حقوق بازنشتگان تأکید کرد. حجت‌میرزایی در نشست با کانون‌ها و فعالان صندوق بازنشستگی استان تصریح کرد: نظام ناعادلانه همسان‌سازی حقوق، نابرابری‌هایی را ایجاد کرده‌اند که پاره‌و‌پاره‌ی را در صندوق در دست انجام داریم تا آثار این تصمیمات را بررسی و به سیاست‌گذاران ارائه کنیم. صندوق تصمیم‌گیر نهایی نیست اما می‌تواند نظر کارشناسی و مشورتی بدهد. وی به مشکلات بیمه تکمیلی بازنشتگان اشاره کرد و گفت: بدهی صندوق به شرکت بیمه‌گر طرف قرارداد حدود ۵ هزار میلیارد تومان است که بخشی از آن به معوقات بیمه بازنشتگان برمی‌گردد. میرزایی ضمن ابراز امیدواری نسبت به پرداخت این بدهی با تخصیص اوراق از سوی دولت، گفت: پیگیری‌های لازم برای ارتقای سطح خدمات بیمه تکمیلی در دست انجام است. مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشور همچنین گفت: قرارداد با یک شرکت امضا شده که امکان خرید بازنشتگان از ۱۴ هزار فروشگاه سراسر کشور را با بازپرداخت دو ماهه و بدون سود فراهم می‌کند که مشکل فنی این طرح رفع شده و به‌زودی اجرایی می‌شود.

■ ■ ■

اعتراضات کارگران شرکتی

پتروشیمی رازی پایان یافت



کارگران پتروشیمی رازی می‌گویند: با پادرمیانی فرماندار ماهشهر، به اعتراض‌مان خاتمه دادیم. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: خواسته‌مان رفع تبعیض و پرداخت عادلانه مزد و مزایا همسان با سایر پتروشیمی‌های بندر ماهشهر است. ما بیش از ۱۰ روز نسبت به شرایط مزدی‌مان اعتراض کردیم و حالا قرار شده سه کار بازگردیم و مقامات فرمانداری وعده داده‌اند مطالبات ما را پیگیری خواهند کرد. این کارگران از ممنوع‌الورود شدن سه کارگر در روزهای اخیر خبر دادند و گفتند: در حال حاضر از ورود سه کارگر ارکان ثالث به مجموعه جلوگیری شده است. اعتراض صنفی حق کارگران است و نباید همکاران ما به دلیل مطالبه‌گری از کار بیکار شوند. کارگران ارکان ثالث پتروشیمی رازی با استناد به مصوبه شورای تأمین، خواستار ترمیم مزد و مزایای مزدی خود هستند.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر ساختمانی در پارس جنوبی

روز سه‌شنبه یک کارگر پیمانکاری در پارس جنوبی بر اثر سقوط از ارتفاع جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر با هویت «رضایی بابا احمدی» از کارگران واحد داربست‌بندی بوده که در حین کار به دلیل شکسته شدن تخته چوبی کولینگ تاور پس از پرت شدن از ارتفاع جان باخت. همکاران او می‌گویند: این کارگر بومی در نتیجه فقدان ایمنی و رعایت نشدن اصول ایمنی کار فوت شده است.

■ ■ ■

پرداخت معوقات بازنشتگان

تأمین اجتماعی از ۱۵ شهریور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در اظهارنظری درباره معوقات بازنشتگان تأمین اجتماعی و کالابرگ الکترونیکی اظهار نظر کرد. به گزارش اکوایران، احمد میدری در پاسخ به خبرنگار صداوسیما، درباره واریز معوقات حقوق بازنشتگان سازمان تأمین اجتماعی گفت: مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی قول داده که از ۱۵ شهریور معوقات بازنشتگان پرداخت شود. او با ابرازی اطلاعاتی از زمان شارژ اعتبار کالابرگ الکترونیکی، افزود: رابطه با پرداخت کالابرگ الکترونیکی نیز رئیس جمهوری دستور داده‌اند که منابع مالی فراهم شود.



زهر معرفت

فهرستی از اخراج حدود ۴۵ نفر از کارگران ماشین‌سازی لرستان به دستمزد رسیده و از قرار معلوم، کاهش تولید کارخانه به دلیل مشکلات مالی، علت این اخراج گسترده بوده است. به گفته «حسن موسیوند»، دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان «این کارخانه حدود ۳۰۰ پرسنل دارد و شنیده‌ام که در این لیست ۴۵ نفره، نام کارگران متخصص، با سابقه و در شرف بازنشستگی هم دیده می‌شود. البته این احتمال هم وجود دارد که لیست اخراج در ماه‌های آتی سنگین‌تر شود».

انطور که می‌گویند این دومین لیست اخراج است و پیش از این نیز در آذر ماه سال گذشته ۵۸ کارگر از کار بیکار شده‌اند. البته گفته می‌شود ماجرا به این سادگی هم نیست. با برخی از کارگران کارخانه تماس می‌گیرم تا در مورد وضعیت کارخانه و این لیست‌های اخراج دسته‌جمعی سوال بپرسم. تعدادی از کارگران به تکرار این ادعا که مشکلات کارخانه، دلیل اخراج است، بسنده می‌کنند و تأکید دارند که اگر مسئولان مساعدت کنند مشکل حل می‌شود. آنها حاضر نیستند بیش از این صحبت کنند. برخی می‌ترسند و از صحبت کردن طفره می‌روند.

برخی دیگر از کارگران امامی‌گویند این لیست‌های دسته‌جمعی اخراج تنها یک دلیل دارد: ذریابی کردن کارگران برای رسیدن به تسهیلات درخواست شده.

تکرار داستان‌های همیشگی خصوصی‌سازی

شرکت ماشین‌سازی لرستان، سال ۱۳۸۸ از زیرمجموعه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، خارج و به بخش خصوصی واگذار شده. «امیر منصور آریا» چهره معروف اختلاف‌ساز هزار



موسیوند: کارخانه ماشین‌سازی لرستان حدود ۳۰۰ پرسنل دارد و شنیده‌ام در لیست اخراج ۴۵ نفره، نام کارگران متخصص، با سابقه و در شرف بازنشستگی هم دیده می‌شود. البته این احتمال وجود دارد که لیست اخراج در ماه‌های آتی سنگین‌تر شود

گزارش

نسرین هزاره مقدم

حقوق ماهانه کارگر حداقل ۹۶ میلیون تومان است و نان سنگد در شهرهای بزرگ و تهران دانسه‌ای بین ۲۰ تا ۵ هزار تومان! همین جمله کوتاه نشان می‌دهد که معیشت طبقه کارگر تا چه اندازه سقوط کرده است.

حداقل دستمزد روزانه کارگران در سال جاری، براساس مصوبه رسمی شورای عالی کار، ۳۴۶ هزار تومان است، دستمزدی که با کمی افزایش، در آرای یک روز کامل کار پرداخت می‌شود. با این حساب، این دستمزد مصوب برابر با پول ۷ نان سنگد خشکاشی ست و کارگر با یک روز کار کامل، می‌تواند فقط نان خالی بخرد! توجیه دولت برای گرانی ۵۲ درصدی نان در تابستان امسال، افزایش هزینه‌های نانوايان و پایین آمدن سود آنهاست اما علت اصلی این است که دولت حاضر نیست برای آرد نانوايان یا برای نان مردم «یارانه» بدهد و ترجیح می‌دهد نان را گران کند به گونه‌ای که هزینه خرید چند عدد نان سنگد برابر با حداقل دستمزد روزانه مصوب در شورای عالی کار بشود.

احتمال تکرار شی شدن ارز و عواقب آن

براساس داده‌های رسمی مرکز آمار، شاخص قیمت مصرف‌کننده خانوارهای کشور نسبت به ماه مشابه سال قبل، ۱۲٫۴ درصد افزایش داشته است. حال در زمانی که قیمت برنج ایرانی به کیلویی ۳۰۰ هزار تومان و قیمت هر کیلو گوشت قرمز به بیش از یک میلیون تومان رسیده، وزیر اقتصاد از لزوم حرکت به سمت ارز تک‌نرخ‌ی سخن می‌گوید. به گفته مدنی‌زاده، با حرکت به سمت نظام ارزی تک‌نرخ‌ی و مدیریت شناور نرخ ارز توسط بانک مرکزی، می‌توانیم نوسانات و جهش‌های ارزی را کاهش دهیم و ثبات اقتصادی را برابری حمایت از تولید و بهبود زندگی مردم محقق کنیم.

این در حالی ست که حدود ۳۴ درصد واردات کشور ارز ترجیحی یا نرخ ۲۸ هزار و ۵۰۰ تومان انجام می‌شود و طرح تک‌نرخ‌ی شدن ارز می‌تواند باعث افزایش قیمت دارو، تجهیزات پزشکی، گندم، روغن، گوشت و سایر اقلام مهم مورد نیاز مردم شود.

خبر

تجمع کارگران متقاضی مسکن ملی مقابل اداره راه و شهرسازی شهرکرد



مهم‌ترین چالش‌های اقتصادی و اجتماعی مردم آن خانه‌دار و بازنشتگان هستند، تسنند، اظهار می‌دهد اما هم‌اکنون که از موعد اعلامی گذشته قیمت تمام شده تقریباً دو برابر شده و هیچ واحدی تکمیل و تحویل نشده است.

به گفته وی، شهرکرد یک شهر کارگری است و یکی از

لیستی ۴۵ نفره با نامه‌های عدم نیاز در دست!

دلیل اخراج گسترده در ماشین‌سازی لرستان چیست؟



میلیاردي، شرکت را خرید و بعد از مصادره اموال او در سال ۹۰، شرکت ماشین‌سازی نیز به دادگستری واگذار شد. فعالیت این شرکت تا سال ۹۶ زیر نظر دادگستری ادامه پیدا کرد و بعد از آن به مدت ۴ سال تعطیل شد. ماشین‌سازی لرستان اواخر سال ۹۹ مجدداً به مزایده گذاشته شد و در سال ۱۴۰۰ به هلدینگ توسعه انرژی خزر واگذار شد. حالاً این شرکت بعد از ۴ سال دست به اخراج گسترده کارگران زده و دلیل آن مشکلات مالی کارخانه اعلام شده است. مدیران هم اعلام کرده‌اند تا وقتی مشکلات حل نشود، اخراج‌ها ادامه خواهد داشت!

کارگران در پاسخ به این سوال که «آیا شرکت در آستانه ورشکستگی است و وضع آن قدر بد است که دست به این اخراج گسترده بزنند؟» قاطعانه جواب منفی می‌دهند و می‌گویند: آنچه در سال ۱۴۰۰ واگذار شد، ارز و شی بسیار بالاتر از قیمت مزایده داشت

ادامه فعالیت، بهانه‌ای ست برای گرفتن تسهیلات. می‌گویند: «گروگان گرفته شدیم تا مدیران به خواسته خود برسند».

آنها مدام این سوال و تکرار می‌کنند که «اگر شرکت اهلیت لازم نداشته چرا یکی از کارخانه‌های مادر را به آن واگذار کرده‌اند؟» درخواست کارگران این است که مراجع ذی‌صلاح داری‌ها را از زبانی کنند و در مورد وضعیت شرکت تحقیق کنند و به این سوال پاسخ دهند که آیا اوضاع ماشین‌سازی لرستان به قدری وخیم است که کارفرمای آن دست به یک اخراج دسته‌جمعی بزند؟

اخراج کارگرانی که

در شرف بازنشستگی هستند

البته می‌توان گفته کارگران را کنکار گذاشت و این احتمال را در نظر گرفت که شرکت واقعاً برای ادامه فعالیت، نیاز به حمایت دارد اما اینجا یک سوال اساسی ذهن را درگیر می‌کند و نمی‌توان از

که به دلیل فعالیت‌های صنفی و پیگیری حقوق یا اعتراض به کارفرما اخراج شده‌اند و مستمری بازنشستگی آنها در حد یک کارگر حداقل‌گیر ساده کاهش یافته است. کارگرانی که بارها گفته‌اند حسرت حقوق بازنشستگی شرکتی که ۳۰ سال در آن کار کرده‌اند، به دلشان مانده است.

این بار هم کارفرمای خصوصی شرکت ماشین‌سازی لرستان، به بهانه ناتوانی شرکت برای ادامه فعالیت، دست روی تعدادی از کارگران در شرف بازنشستگی گذاشته اخراج این کارگران، البته توجیهی به لحاظ انسانی و منطقی ندارد، پس آیا باید فکر کنیم که کارفرما به دنبال سروصدای بیشتر برای اعلام وضعیت بد شرکت و گرفتن تسهیلات است؟

خصوصی‌سازی؛

اهداف عالی و نتایج انتضاج

«خصوصی‌سازی» به عنوان یک از ارکان اجرای سیاست تعدیل ساختاری، اواخر دهه ۶۰ و در قالب برنامه اول توسعه آغاز و از آن به بعد در دولت‌های مختلف با قدرت پیگیری شد. از نیمه دوم دهه ۱۳۸۰ و در طول برنامه چهارم توسعه بود که در پی تفسیر جدیدی از اصل ۴۴ قانون اساسی، روند خصوصی‌سازی جدی‌شده و از آن پس واگذاری‌ها از بخش دولتی به بخش خصوصی شتاب بیشتری گرفت.

«سرعت بخشیدن به رشد اقتصاد ملی، گسترش مالکیت در سطح عموم مردم به منظور تأمین عدالت اجتماعی، ارتقای کارایی بنگاه‌های اقتصادی، افزایش رقابت‌پذیری در اقتصاد ملی، افزایش سطح عمومی اشتغال، بهبود درآمد خانوارها و کاستن از بار مالی و مدیریتی دولت در تصدی فعالیت‌های اقتصادی و تشویق اقشار مردم به پس انداز و سرمایه‌گذاری و بهبود درآمد خانوارها» از جمله اهداف ذکر شده در این ابلاغیه بود؛ اهدافی که بعد از گذشت حدود ۳۰ سال از شروع خصوصی‌سازی در ایران نه تنها محقق نشده، بلکه نتایج آن، به‌خوبی حکایت از وضعیتی دیگر دارد؛ سود و ثروت به سمت افراد و گروه‌های صاحب قدرت و رانت‌خوار سرازیر شده و برخلاف آنچه در اهداف خصوصی‌سازی آمده، مردم عادی و کارگران از آن بهره‌ای نبرده‌اند. کارخانه‌هایی که از رونق افتاده‌اند، کارگرانی که زیر فشار خصوصی‌سازی له شده‌اند و صد‌ها پرونده فساد مالی- قضایی، نتیجه آن چیزی است که به عنوان خصوصی‌سازی در ایران پیاده شده است.



احتمال تک‌نرخ‌ی شدن ارز و گرانی بیشتر کالاها

قدرت خرید دستمزد روزانه کارگران از پول گوشت به نان سنگک تنزل کرده است

راوخیم‌تر کرده و ارز تک‌نرخ‌ی نیز یک شوک مجدد خواهد بود. افزود: اخیراً مسئول سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی وزارت آموزش و پرورش گفت که امسال قیمت کتاب‌های درسی، ۶۰ درصد گران شده. به این ترتیب، نان گران، آموزش گران، درمان گران و این پیامی است که وزیران دولت به جامعه می‌دهند با این دلیل غیرقابل قبول که «دولت پول ندارد». البته نمی‌گویند که دولت چگونه ۳٫۵ میلیارد دلار دارد که برای واردات خودرو برای ثروتمندان اختصاص بدهد یا ۸ میلیارد دلار برای واردات کالاهای غیراساسی و ۴ میلیارد دلار برای واردات قطعات خودرو بدهد که فقط ثروتمندان از این تجملات استفاده می‌کنند! این ثروت عمومی که متعلق به همه مردم است و باید از درد و رنج مردم بکاهد برای خوشگذرانی و خوشحالی ثروتمندان و یک‌درصدی‌های جامعه هزینه می‌شود آن وقت به مردم که می‌رسد نان ۵۲ درصد گران می‌شود، دارو ۴۰۰ درصد و....

تورم در قله‌های جدید

براساس جدیدترین گزارش مرکز آمار ایران، نرخ تورم نقطه به نقطه تیرماه امسال، پس از آنکه ۱۸ ماه در کمال ۳۰ درصدی نوسان کرد، دوباره یک گام به پیش گذاشت و به ۴۱٫۲ درصد رسید؛ رقمی که بالاترین سطح این نرخ در ۲۴ ماه اخیر محسوب می‌شود. در واقع تورم تیرماه، قله‌های جدیدی را فتح کرده و تورمی بی‌سابقه در دو سال اخیر است. در عین حال، نرخ تورم سالانه در تیرماه ۱۴۰۴ معادل ۳۵٫۳ درصد ثبت شد؛ رقمی که نه تنها در مقایسه با خردادماه امسال رشدی ۰٫۸ درصدی را تجربه کرد بلکه بالاترین رقم از مردادماه سال گذشته به این سوره‌ای ثبت‌رساند.

در این اوضاع، وقتی که فرمان آزادسازی کالاها از گوشت و حبوبات و تخم مرغ گرفته تانان و دارو پیشاپیش صادر شده، تک‌نرخ‌ی شدن ارز، فاجعه‌ای جدید یا به عبارت درست‌تر، زلزله جدیدی ست که بر سر طبقه کارگر و مرزبندگیر آور می‌شود. در گذشته‌ای نه چندان دور، حقوق روزانه کارگران پول یک کیلو گوشت بود، حالا پول ۱۰ عدد نان سنگک است و معلوم نیست با سیاست‌های یارانه‌زایی دولت، در آینده‌ای نه چندان دور، چه اتفاقی می‌افتد!

خبر

کارگران «ایران پوپلین» دو ماه حقوق معوقه دارند



نکرده‌ایم و سفره‌های کارگری روز به روز خالی‌تر می‌شود. وی افزود: ما خواستار پرداخت فوری حقوق معوقه، ارائه برنامه روشن برای احیای تولید و پایان دادن به این بی‌توجهی‌ها هستیم. صدای کارگران ایران پوپلین باید شنیده شود.

کارگران کارخانه ایران پوپلین رشت با مشکل دو ماه حقوق معوقه روبه‌رو هستند. به گفته نمایندگان کارگری، تأخیر در پرداخت دستمزد ده‌ها باعث ایجاد فشار معیشتی بر خانواده‌های آنان شده است. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: کاهش سرمایه‌گذاری و رکود در خط تولید، نگرانی‌ها درباره آینده این واحد قدیمی نساجی را افزایش داده است. کارشناسان معتقدند که بی‌توجهی به نوسازی و توسعه کارخانه، ادامه فعالیت آن را با چالش جدی مواجه کرده است. به گفته نمایندگان کارگری، این وضعیت در حالی ادامه دارد که مسئولان استانی و همچنین مدیران شرکت سرمایه‌گذاری گروه توسعه ملی تاکنون واکنش مؤثری برای حل بحران نشان نداده‌اند. یکی از آنها گفت: ما کارگران کارخانه ایران پوپلین ماه‌هاست با حقوق معوقه و وضعیت نامشخص تولید دست و پنجه نرم می‌کنیم. اکنون دو ماه است که حقوق دریافت