

بازرس مجمع عالی کارگران کشور:

افزایش ۴۵ درصدی مزد،

تاثیری در زندگی کارگران نداشت

بازرس مجمع عالی کارگران کشور گفت: مصوبه افزایش ۴۵ درصدی مزد امسال کارگران، با افزایش تورم اسفند سال قبل تبخیر و غیر قابل توجیه شده و عملاً تثبیت جایگاه را آمدی کارگران حتی نسبت به فروردین سال ۱۴۰۳ هم نبوده است. حمیدرضا امام‌قلی‌تبار در گفت‌وگو با تسنیم گفت: حقوق و دستمزد افراد زیر مجموعه قانون کار و تأمین اجتماعی کشور که بیش از ۶۰ درصد جامعه را از حیث افراد تحت تکفل شامل می‌شود، اصلی‌ترین عامل در جهت تأمین حداقل‌های سبب معیشت این افراد و نیز فضای کسب و کار تلقی می‌شود. وی افزود: اینکه این افراد عمدتاً جز ۵۰هک پابین جامعه هستند بر کسی پوشیده نیست. بااین حال همین افراد مصرف‌کننده نهایی کالا و خدماتی هستند که در سطح کشور تولید می‌شود. علاوه بر این، مطالعه بر عملکرد کشورهای صنعتی و تطبیق درآمد در یافتی حقوق بگیران این کشور با سبب معیشت ایده‌آل زندگی این افراد مؤید این نکته است که هر چه قدرت خرید آحاد جامعه افزایش یابد رونق فضای کسب و کار بهبود خواهد یافت.
بازرس مجمع عالی کارگران کشور در پاسخ به کسانی که افزایش حقوق سال ۱۴۰۴ کارگران را غیرمتعارف و زیاده‌طلبانه‌د می‌کنند و اعتقاد دارند با اعمال این پرداختی‌ها، کمر تولید و سرمایه‌گذاری و متعاقب آن اشتغالی خواهد شکست و باعث افزایش تورم خواهد بود، گفت: با افزایش حقوق و دستمزد، قدرت خرید کارگران افزایش خواهد یافت که عامل اصلی و تحریک فاضادر بازار خواهد بود. این موضوع، افزایش تولید و بازدهی واحدهای خدماتی و بازرگانی را به دنبال خواهد داشت که در ادامه، افزایش اشتغال را با خود به‌رمغان می‌آورد. امام‌قلی‌تبار افزود: اما اینکه افزایش حقوق کارگران کشور در سال جاری می‌تواند باعث بهبود فضای کسب و کار شود، باید با قاطعیت گفت‌خبر زیرا عقب‌ماندگی قدرت خرید کارگران از سنوات گذشته، استناد به نرخ تورم محافظه کارانه و غیرمیدانی متناسب با سبب معیشت واقعی کارگران، تحمیل اراده کارفرمایان بر دولت به واسطه نیاز به کارفرما (مالیات)، ناموفق بودن دولت در حمایت از کارفرین و سرمایه‌گذار و تولید و ده‌ها عامل دیگر نه تنها افزایش واقعی حقوق جهت افزایش قدرت خرید نیروی کار حاصل نشد، بلکه عقب‌گردی مشابه سنوات گذشته اتفاق افتاده است.



■ ■ ■

معوقات فروردین بازنشتگان کارگری
بامستمری خرداد پرداخت می‌شود
معوقات فروردین بازنشتنگان تأمین اجتماعی همراه با حقوق خرداد واریز می‌شود. به گزارش ایلنا، در روزهای گذشته حقوق اردیبهشت بازنشتنگان تأمین اجتماعی به همراه افزایش سنواتی و متناسب‌سازی دور دوم واریز شد. در عین حال، فیش‌های حقوقی در روزهای ابتدای خرداد صادر و در سامانه مربوطه بارگذاری شد. در عین حال، بازنشتگان کارگری در انتظار واریز معوقات فروردین هستند و آنگونه که سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرده این معوقات قرار است با حقوق خرداد به حساب بازنشتگان واریز شود. بازنشتگان انتظار دارند روال پرداخت در خرداد به حالت قبل برگردد و واریزها از بیستم ماه براساس حروف الفبا آغاز شود.

■ ■ ■

تأمین اجتماعی:

بیمه‌شدگان اطلاعات خود را
در سامانه غیرحضوری به‌روز کنند

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد که در راستای ارتقای شفافیت و صحت‌ان حقوق بیمه‌شدگان، پیامک‌های ماهانه‌مأوی اطلاعات بیمه‌ای شامل روزهای بیمه پردازی، دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه و عنوان شغلی برای آن دسته از بیمه‌شدگانی را سال می‌شود که در سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی ثبت‌نام کرده‌اند به گزارش ایستنا، براساس این اطلاعیه، بیمه‌شدگان برای بهره‌مندی از این خدمت، ضروری است با مراجعه به نشانی es.tamin.ir، سبست به ثبت‌نام، تکمیل یا به‌روزرسانی اطلاعات فردی، به‌ویژه شماره تلفن همراه خود اقدام کنند چون پیامک‌های اطلاع‌رسانی صرفاً به شماره تلفن همراه ثبت‌شده و متعلق به شخص بیمه‌شده ارسال می‌شود. همچنین در صورت مشاهده هرگونه مغایرت در محتوای پیامک دریافتی که بعد از ثبت لیست بیمه توسط کارفرما ارسال می‌شود، امکان ثبت اعتراض از طریق شعب سازمان یا سامانه خدمات غیرحضوری فراهم است. سازمان تأمین اجتماعی با هدف ارتقای کیفیت خدمات و حفاظت از منافع بیمه‌پردازان، اجرای این طرح را در دستور کار قرار داده است چرا که بهره‌مندی از خدماتی نظیر برقراری مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی، غرامت ایام بیماری و فوت، مستقیماً به حقوق و مزایای ثبت‌شده، تعداد روزهای بیمه پردازی و عنوان شغلی وابسته است. سازمان تأمین اجتماعی از تمامی بیمه‌شدگان دعوت کرد در راستای بهره‌مندی به‌موقع و صحیح از خدمات، هر چه سریع‌تر نسبت به ثبت‌نام یا به‌روزرسانی اطلاعات خود اقدام کنند.

■ ■ ■

ناوایان در برخی شهرهای کشور تجمع کردند
روز شنبه (۳ خرداد ماه) ناوایان در اراک، کرمان و مشهد در اعتراض به عدم پرداخت یارانه نان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، آنها هفته گذشته نیز در برخی از شهرهای کشور تجمع بر گزار کردند. به گفته ناوایان، هزینه‌های تولید افزایش پیدا کرده و در این شرایط قطع برق و تأخیر در پرداخت یارانه نان، اوضاع کسب و کار را کامل به هم رده که هم کارفرما هم کارگران خیار از این وضعیت متأثر شده‌اند. عدم پرداخت یارانه، افزایش هزینه‌های تولید، کاهش درآمد و به دنبال آن کاهش دستمزد کارگران خیار، گرانی مواد اولیه و در کل سیاست‌های حمایتی و کاذبی و ضعیف دولت، از مهم‌ترین دلایل نارضایتی ناوایان است.



وقتی سرانه مالیات پردازی حقوق‌بگیران زیر خط فقر بیشتر از بازاربان است

نظام معافیت مالیاتی در خدمت دانه‌درشت‌ها



طی روزهای گذشته انتشار آمارهای سال گذشته بانک مرکزی درباره تعهدات مالیاتی اقشار مختلف به صورت تفکیکی، اعتراضات متعددی را در میان گروه‌های کارگری، کارمندی و صنفی به راه انداخت. داده‌های این گزارش، گویای یک واقعیت مسلم است که کارگران و کارمندان با درآمد و حقوق ثابت، بیش از سایر اقشار جامعه مالیات می‌دهند.

به گزارش ایلنا، فقدان شاخص مالیاتی «مالیات بر کل درآمد» به زبان اقشار دریافت‌کننده حقوق و مزد ثابت است و در عین حال، کلیه گروه‌های دلال، بخش‌های زیرزمینی اقتصاد، اقتصاد سیاه و قاچاق و فعالان بازارهای غیررسمی و خارجی بر خط از هر گونه مالیات در این فضا معاف هستند. این نابرابری، بخش اقتصاد نامولد کشور را در این اقتصاد بی‌ثبات و غیرشفاف، بزرگ و بزرگ‌تر می‌کند.

ثروتمندان؛ زیر چتر معافیت‌های مالیاتی

داده‌های مربوط به مالیات پرداختی مزدبگیران شامل کارگران و کارمندان دولت، گویای آن است که این جمعیت ۲۰ میلیونی، ۱.۸ برابر (نزدیک به دو برابر با احتساب بخش غیررسمی) بیشتر از بخش «اصناف» مالیات پرداخت کرده‌اند. علاوه بر این ملاکان، صاحبان اراضی قیمتی و اجارهداران کشور که بخش قابل توجهی از سرانه درآمد‌های کشور را دارند، تا حدود ۴ برابر کمتر از کارگران و کارمندان داده‌اند.

در پاسخ به این موضوع، ابتدا یک مغالطه آماری از سسوی اصناف، اتاق‌های بازرگانی و انبوه‌سازان ملاک در فضای مجازی منتشر شد که «جمعیت کارگران و کارمندان بسیار بیش از ملاکان و صاحبان صنوف و دکان‌داران و... است.» اما انتشار دو جزئیات بیشتر از این آمار، این ادعا را نیز باطل کرد. اولی آمار متوسط پرداختی مالیات سالانه افراد در سال‌های گذشته (۱۴۰۲) بود که طبق آن، به طور متوسط اصناف کشور سالانه ۵ میلیون تومان مالیات می‌پرداختند اما این رقم برای کارمندان و کارگران ۹ میلیون تومان در سال بوده است. در ۱۱ ماهه سال گذشته مجموع مالیات حقوق کارمندان و کارگران ۲۰ هزار میلیارد تومان بوده که نزدیک به ۲۰ درصد از کل مالیات‌های وصول شده دولت را تشکیل می‌دهد اما در همین دوره زمانی درآمد دولت از محل مالیات مشاغل ۱۱ هزار میلیارد تومان بوده است. انتشار آمارهای مربوطه به مالیات‌ها آن هم به صورت سرانه، گویای آن است که معافیت‌های مختلف مالیاتی در چهارچوب نظام مالیاتی، برای صادرکنندگان، واردکنندگان، ملاکان و صنوف، به خوبی عمل کرده و قوانین و روابط و ضوابط موجود نظام مالیاتی در این دوره به نفع طبقاتی که بر فراز کارمندان و کارگران و بازنشتگان قرار دارند، عمل کرده است.

گفت و گو

انتقاد یک فعال کارگری از رفتار سلیقه‌ای با مشاغل سخت و زیان‌آور

تأمین اجتماعی، کارگران را از سنوات ارفاقی محروم نکند

کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران به تازگی در بیانیه‌ای رفتار سلیقه‌ای برخی از شعب سازمان تأمین اجتماعی را در اجرای قانون سنوات ارفاقی کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور محکوم کرده و در بیانیه‌ای اعلام کرده که «تأمین اجتماعی مکلف است کلیه سوابق بیمه‌ای مرتبط با مشاغل سخت و زیان‌آور را به‌صورت یک و نیم برابر محاسبه کند. این حکم لازم‌الاجرا بوده و هر گونه تخطی از آن، نقض قانون و بی‌اعتنایی به اراده قانون‌گذار محسوب می‌شود.



گزارش

شماری از کارگران قرق‌بان شاغل در جنگل‌های استان مازندران مخالفت خود را با واگذاری مسئولیت این کارگران به پیمانکار جدید اعلام کردند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: اخیراً شائبه واگذاری دوباره مسئولیت هزار و ۲۰۰ کارگر قرق‌بان حفاظت از جنگل‌های استان مازندران به یک پیمانکار جدید قوت گرفته و کارگران قرق‌بان که همگی بومی منطقه‌اند، نسبت به آینده نگران‌اند. این کارگر افزود: تغییر پیمانکار در حالی قرار است انجام شود که حدود هزار و ۲۰۰ کارگر سال‌هاست تحت مسئولیت شرکت‌های آذرو، کار سنگرو، انارستان، لاپیک، ولوپی، کولا، القدر، خلیل مله، صنایع چوب فریم، صنایع چوب و کاغذ

مازندران، نکاچوب و اشب‌آر تاروس به عنوان قرق‌بان مشغول حفاظت از جنگل‌های مازندران هستند.

این کارگر با بیان اینکه کارگران با تصمیم مسئولان برای واگذاری دوباره حفاظت از جنگل‌ها به پیمانکار جدید به این دلیل مخالف هستند که سال‌هاست آنها به دنبال تبدیل وضعیت شغلی خود از شرکتی به قرار داد مستقیم هستند، گفت: در طول سال‌ها تجربه ما با پیمانکاران ناموفق بوده است. این شرکت‌ها به تعهدات خود در قبال کارگران عمل نکرده و در نتیجه کارگران با مشکلات زیادی همانند عدم افزایش قانونی دستمزد روبه‌رو می‌شوند. به گفته وی، سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور با افزایش حقوق ۴۵ درصدی کارگران قرق‌بان براساس مصوبه

پرداخت وام ۵۰میلیون تومانی بازنشتگان از نیمه خرداد

به گزارش اکوایران، حجت‌میرزایی اعلام کرد: باباررسی نهایی درخواست‌ها از میان ۸۵۰ هزار نفر ثبت‌نام‌کننده، حدود ۳۰ هزار نفر بر اساس سقف اعتبار تعیین‌شده از سسوی بانک صادرات

سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲) با سقف پایین مالیات، اقشار حقوق‌بگیر، سهم بیشتری از حقوق خود را به عنوان مالیات پرداختند. این در حالی است که هم‌زمان همین قشر با سطح مصرف‌کالاهای غیریادوام که سبب اصلی مصرف‌شان است، مالیات، بر ارزش افزوده بسیار بیشتری از ملاکان، دلالان، تجار، اصناف و کسبه پرداخته‌اند.

هرچند فشار تشکل‌های کارگری و رابیزی گروه‌های کارمندی در فضای عمومی و رسانه‌ای و مذاکره با دولت باعث شد در سال ۱۴۰۴ بالاخره سقف مالیاتی به بالای ۲۰ میلیون تومان رسیده و رقم ۲۴ میلیون تومان را لمس کند اما در دوسه سال گذشته به‌ویژه در دولت سیزدهم، سقف پایین معافیت مالیات بر حقوق، جیب دولت را برخلاف سایر اقشار غیرمولد، مملو از مالیات حقوق‌بگیران ثابت کرد.

این همه در حالی‌ست که اعتراضات برخی صنوف مانند طلافروشان و پزشکان به نرخ‌های مالیاتی در دو سال اخیر پرسروصدا بوده‌اما آمارهای مربوط به مالیات پرداخت‌یاد شده و سایر صنوف حاکی از آن است که ادعاهای فشار مالیاتی با وجود انواع راه‌های مختلف پرداخت غیرقابل‌رصد اصناف (از کارت به کارت تا پرداخت نقدی و انتقال دارایی‌هایی مانند طلا، ارز و کارت هدیه) به هیچ وجه صحیح نیست، چه اینکه طبق گزارش اخیر مراکز مالیاتی کشور، ۹۸ درصد اصناف طی سال گذشته به طور متوسط کمتر از ۲۰ میلیون تومان مالیات دادند! این در حالی‌است که هر کارگر و کارمندی

«محسن باقری» عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار استان تهران در گفت‌وگو با ایلنا در این باره گفت: سازمان تأمین اجتماعی بعد از صدور بیانیه کانون، پیگیر شعب مختلف شده اما ما باید این موضوع را پیگیری کنیم تا این رفتار سلیقه‌ای تبدیل به رویه معمول نشود.

وی ادامه داد: واقعیت این است که کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور برای بهره‌مندی از سنوات ارفاقی شرایط بسیار بدی دارند. این مشکلات به‌ویژه برای کارگرانی که در بخش‌های پیمانکاری مشغول به کار هستند، بسیار بیشتر است. به طور مثال ما کارگر معدن پیمانکاری داریم که برای استفاده از سنوات ارفاقی مشاغل سخت و زیان‌آور دچار دردسر شده است. کار خبرگر معدن چرا باید این مشکلات را داشته باشد؟ عناوین شغلی این افراد معمولاً درست در نشده و اغلب باید مدارک پرسنلی، قراردادهای شغلی و مستندات لازم برای اثبات اشتغال در مشاغل سخت و زیان‌آور هستند.

باقی ادامه داد: در همین شرایط، افرادی هستند که با بهره‌گیری از ارتباطات خود قادر به دور زدن قانون هستند و اتفاقات بدون آنکه صلاحیت لازم را داشته باشند از این سنوات ارفاقی استفاده می‌کنند و اتفاقاً همین افراد هستند که منابع سازمان را می‌بلعند.

وی تأکید کرد: کارگران واقعی مشاغل سخت و زیان‌آور خیلی اوقات نمی‌توانند از این سنوات ارفاقی استفاده کنند. آنها نه در ار سال عناوین شغلی و نه در انعقاد قرارداد هیچ اراده‌ای ندارند. دع‌وای‌ای هم‌گرا صورت گرفته از جنس دع‌وای کارگری و کارفرمایی است و ادارات کار باید رسیدگی کنند اما نکته اینجاست که سازمان تأمین اجتماعی به‌جای

رسیدگی به این مسائل، با صدور بخشنامه‌های غیرقانونی مانع از دستیابی این افراد به

که در سال گذشته بیش از ۱۷ میلیون تومان دریافتی داشته (که اغلب در همین حد یا بیشتر دریافتی داشتند)، از اصناف پردرآمد کشور بیشتر مالیات داده‌اند!

برنده بازی نظام مالیاتی و ساختار معافیت‌ها کیست؟

در این زمینه «علیرضا حیدری» کارشناس اقتصادی و نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری اظهار کرد: در زمینه پرسشی و مقایسه اقشار مختلف در حوزه مالیاتی باید روند‌ها را نگاه کنیم. یعنی باید دید در بازه زمانی ۱۰ ساله،



حیدری: در مالیات بر ارزش افزوده نیز طبقه مزدبگیر قربانی اصلی‌ست. در واقع بیشتر مالیات بر ارزش افزوده را مزدبگیران باید درآمد ثابت می‌پردازند؛ افرادی که در تأمین دخل و خرج خانواده‌هایشان مشکل دارند.

نسبت مالیات پرداختی حقوق‌بگیران به اصناف همین ۱.۸ بوده یا در مدت‌هایی ۱.۲ یا ۱.۳ بوده و بعداً تا دو برابر افزایش یافته است. ممکن است در عرض دو یا سه سال مالیات اصناف نصف کارگران و کارمندان بوده باشد و بعد این فاصله کمتر شود. از آنجا که جمعیت کسبه و اصناف کشور هم به نوبه خود جمعیت بزرگی را شامل می‌شود، درآمد صاحبان مشاغل و صنوف با معافیت‌های مالیاتی در سال‌های افزایش و در سال‌هایی کاهش یافته است.

وی افزود: ممکن است در سال‌هایی سقف معافیت مالیاتی کارگران و کارمندان مانند امسال (۱۴۰۴) ناگهان افزایش یابد و در این صورت تغییر محسوسی در زمینه سهم مالیات حقوق‌بگیران در برابر اصناف رخ خواهد داد اما در سال‌هایی که سقف مالیاتی پایین بوده که بسیار شاهدان بودیم، این واقعیت که حقوق‌بگیران بیشتر از اصناف و ملاکین مالیات بدهند، یک نتیجه بدیهی‌ست. سقف معافیت مالیاتی کارگر و کارمند در سال جاری از ۱۲ میلیون تومان به ۲۴ میلیون تومان رسیده و لذا قطعاً روندی که در سال‌های گذشته داشتیم، امسال نداریم.

توان بالای چانه‌زنی اصناف در راهروهای دولت و مجلس

این کارشناس اقتصادی اضافه کرد: شوک‌های سیاست‌های اقتصادی و رونق و رکود، می‌تواند نسبت مالیات کارگران و مالیات‌بنگاه‌های اقتصادی و صنوف و کسبه را مشخص می‌کند. هرچند برای فهمیدن نسبت‌ها، باید شوک‌های اقتصادی را نادیده گرفت و رفتار عمومی نمودارها را فارغ از آنها تحلیل کرد.

وی با اشاره به توان چانه‌زنی بالای صنوف به نسبت بخش حقوق‌بگیران گفت: خالص درآمد خانوار به‌طور متوسط که ۲۴ میلیون تومان است، باید مازد محاسبه سقف معافیت مالیاتی باشد. این شاخص امسال اجرایی شد ولی در سال‌های گذشته اجرایی نمی‌شد و بسیاری از افراد مستحق هم در سال‌های قبل مالیات دادند. مادر گذشته از کسانی مالیات می‌گرفتیم که درآمدشان حتی زیر ۱۴ و ۱۳ میلیون تومان بود و به‌رطه فقر مطلق سقوط کرده بودند. شاخص اینکه چه کسی مالیات باید بدهد و چه کسی کمتر باید بدهد، به سیاست‌گذاری‌های کلان اقتصادی و راهبردهای اجتماعی دولت برمی‌گردد.

حیدری خاطر نشان کرد: نظام معافیت مالیاتی ایران باید اصلاح شود. یعنی باید بگوییم اگر کسی از خیر سود بالای بخش غیرمولد گذشت و سرمایه‌گذاری مولد کرد و چندین شغل مفید برای جامعه در جهت خدمت به تولید ملی ایجاد کرد، قطعاً باید مشمول بهترین معافیت‌های مالیاتی باشد اما در کشور ما سیستم معافیت‌های مالیاتی به این شکل عمل نمی‌کند. آنچه بیش از همه عجیب است، بحث مالیات بر ارزش افزوده است که در این مورد نیز طبقه مزدبگیر قربانی اصلی‌ست. در واقع بیشتر مالیات بر ارزش افزوده، از مزدبگیران با درآمد ثابت می‌پردازند؛ افرادی که در تأمین دخل و خرج خانواده‌هایشان مشکل دارند.

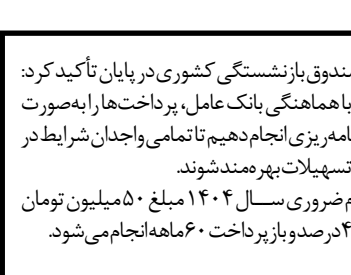
حقوق خود می‌شود. عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار استان تهران گفت: تغییر ضرایب مشاغل سخت و زیان‌آور مدتی است که سر زبان‌ها افتاده و ما باید حواسمان باشد که شعب تأمین اجتماعی با رفتارهای سلیقه‌ای و خودسرانه این موارد را تبدیل به رویه قانونی نکنند. مثلاً اقداماتی در شعبه شهری را آغاز شده که باید متوقف شود. تجربه نشان داده این رویه‌ها ممکن است به بخشنامه تبدیل شود. بخشنامه ۱۷۷۱ که به شدت ضد کارگری است نیز از شعبه ۱۷ آغاز شد و به کل کشور تسری یافت.

این فعال کارگری بیان کرد: در همین راستا، کانون شورای اسلامی کار استان تهران با توجه به اعتراضات گسترده کارگران، تصمیم به صدور بیانیه‌ای گرفت تا تصادی کارگران را به گوش مسئولان برسانند و جلوی این اقدامات غیرقانونی از همان آغاز گرفته شود. که به شدت ضد کارگری است نیز از شعبه ۱۷ آغاز شد و به کل کشور تسری یافت. این فعال کارگری بیان کرد: در همین راستا، کانون شورای اسلامی کار استان تهران با توجه به اعتراضات گسترده کارگران، تصمیم به صدور بیانیه‌ای گرفت تا تصادی کارگران را به گوش مسئولان برسانند و جلوی این اقدامات غیرقانونی از همان آغاز گرفته شود. که به شدت ضد کارگری است نیز از شعبه ۱۷ آغاز شد و به کل کشور تسری یافت.

عضو هیأت مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران درباره تغییر قانون مشاغل سخت و زیان‌آور گفت: مسأله انتقال دبیرخانه سخت و زیان‌آور به سازمان تأمین اجتماعی مطرح است ولی ما به هیچ عنوان، ورود تأمین اجتماعی به حوزه حفاظت فنی را که قاعدتاً خارج از حیطه وظایف این سازمان است، قبول نداریم و آن را غیرقانونی و بی‌ا‌محل می‌دانیم.

وی ادامه داد: شورای عالی حفاظت فنی نیز نباید در خصوص مشاغل سخت و زیان‌آور تصمیم‌گیری کند. این شورا صرفاً در خصوص بهداشت محیط کار تصمیم‌گیرنده است. اگر قرار است قانون در رابطه با مشاغل سخت و زیان‌آور تغییر کند، تنها مجلس تحت نظر شرکای اجتماعی، صلاحیت تغییر این قانون را دارد. باقری تأکید کرد: هر گونه توفقی که به صورت مخفیانه یا آشکار و بدون نظرخواهی از شرکای اجتماعی کارگری با اتاق بازرگانی انجام شود، پذیرفته نیست. نظرات تشکل‌های کارگری باید در تدوین آیین‌نامه‌ها لحاظ شود تا از بروز مشکلات بعدی جلوگیری شود.

این کارگران بومی که تعداد آنها حدوداً سه هزار و ۲۰۰ نفر می‌رسد، خواستار توقف قرارداد دائمی با سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری برای تأمین امنیت شغلی و معیشتی خود هستند.



مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری در پایان تأکید کرد: تلاش می‌کنیم با هماهنگی بانک عامل، پرداخت‌ها را به‌صورت منظم و طبق برنامه‌ریزی انجام دهیم تا تمامی واجدان شرایط در اسرع وقت از این تسهیلات بهره‌مند شوند.

تسهیلات وام ضروری سال ۱۴۰۴ مبلغ ۵۰ میلیون تومان با کارمزد سالانه ۴ درصد و بازپرداخت ۶۰ ماهه انجام می‌شود.

ایران، واجد شرایط دریافت وام ۵۰میلیون تومانی تشخیص داده شدند.

او افزود: پرداخت این وام‌ها به‌صورت تدریجی و در ۱۰ مرحله طبق اولویت‌بندی انجام خواهد شد که اولین مرحله از نیمه خردادماه آغاز و آخرین مرحله تا پایان اسفندماه سال جاری به اتمام می‌رسد.