اخبار کارگری

مشکلات بیمه‌ای کارگران کارخانجات بتنی اندیمشک ادامه دارد

کارگران کارخانجات بتنی تراورس اندیمشک برای استفاده از مزایای بیمه درمانی همچنان با مشکل مواجه هستند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: با گذشت چندین ماه از رسانه‌ای شدن مشکلات بیمه‌ای ما، هنوز هیچ نهادی به مشکلات ما رسیدگی نکرده است. او با بیان اینکه در حال حاضر چندین ماه حق بیمه تامین اجتماعی ما پرداخت نشده و در عین پوشش بیمه تکمیلی معلم، از خدمات آن نیز محروم هستیم، گفت: تداوم مشکلات بیمه‌ای باعث شده همکاران از چند ماه پیش برای دریافت خدمت درمانی در بیمارستان‌های ملکی تامین اجتماعی و سایر بیمارستان‌های طرف قرارداد با بیمه تکمیلی با مشکل روبرو شوند. این کارگر با بیان اینکه چرا هیچ مسئولی پیگیر مشکلات بیمه‌ای ما نیست، اظهار کرد: چرا با وجود اینکه کارفرما ماهیانه مبالغ قابل توجهی از حقوق حداقلی ما کارگران را بابت بیمه تکمیلی کسر می‌کند، آن را به حساب شرکت بیمه‌گذار واریز نمی‌کند؟ گناه ما کارگران چیست که با آغاز فصل سرما و شیوع انواع بیماری‌ها باید مرتباً برای درمان خود و اعضای خانواده از جیب هزینه کنیم؟!

مرگ کارگر حفار بر اثر ریزش آوار

بر اثر ریزش آوار در یک کانال مخابرات در پردیس دانشگاه مازندران، یک کارگر جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این حادثه عصر روز یکشنبه (۲۵ آبان ماه) در محوطه پردیس دانشگاه مازندران در محله طالقانی شهر بابلسر اتفاق افتاد که منجر به فوت یک کارگر ۴۵ ساله‌ای شد که در حال حفر کانال برای نصب دکل مخابرات به ارتفاع چندین متر بود ولی دیواره ریزش کرد و کارگر در زیر آن محبوس شد. علت این حادثه توسط کارشناسان در دست پیگیری است.

کارگران پیمانکاری پروژه پتروشیمی چابهار تجمع کردند

جمعی از کارگران پیمانکاری پروژه ساخت پتروشیمی چابهار صبح روز دوشنبه (۲۶ آبان) با تجمع در محوطه محل کار خود خواستار دریافت مطالبات معوق خود شدند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران حاضر در این اجتماع صنفی گفت: حدود ۱۵۰ نفر از نیروهای پیمانکاری در پروژه پتروشیمی چابهار هستیم که مطالبات مزدی ما در سه ماه گذشته پرداخت نشده است. او با بیان اینکه شرکت از پیمانکاران طرف قرارداد با پروژه پتروشیمی چابهار است که به واسطه شرکت مادر در پروژه‌های مربوط به تجهیز و ساخت پتروشیمی مشارکت دارد، گفت: کارگران از کارفرمای اصلی درخواست دارند نظام پرداخت حقوق کارگران پیمانکاری را زیرنظر داشته باشند و اجازه ندهند که پیمانکاران حقوق کارگران را با این اندازه تاخیر بپردازند. او افزود: پیش از این برای پرداخت مطالبات به پیمانکار هشدار داده بودیم اما ظاهرا مدیریت پروژه هیچ برنامه یا زمان‌بندی مشخصی برای پرداخت کامل حقوق کارگران ندارد. یکی دیگر از کارگران با بیان اینکه در این تجمع، برخی مسئولان قول دادند بخش کمی از مطالباتمان را پیگیری کنند، گفت: پرداخت ناقص مطالبات، مشکلات ما را حل نمی‌کند و ما خواستار دریافت همه معوقات مزدی خود هستیم. به گفته این کارگر، در این شرایط اقتصادی باید حقوق کارگران به موقع پرداخت شود تا زندگی آنها به مشکل برنخورد و بتوانند از پس هزینه‌های یومیه زندگی بربیایند.

مرگ یک کارگر ۱۳ ساله در اصفهان

یک نفر از کارگران شاغل در یک مغازه خشکبارفروشی در اصفهان، حین انتقال وسایل به طبقه فوقانی به علت گیر کردن بین دستگاه بالابر و دیوار جان باخت. به گزارش ایلنا، علت این حادثه به‌طور دقیق مشخص نیست اما براساس گزارش امدادگران، استفاده از بالابر غیرایمن داخل یک مغازه آجیل‌فروشی عامل مرگ این کارگر نوجوان ۱۳ ساله شده است. طبق این گزارش، تعداد زیادی از بالابرهای واحدهای تجاری اصفهان به دلیل نداشتن محافظ و سنسور، فاقد ایمنی لازم هستند و بسیاری از تولیدکنندگان بالابر، به علت کمبود مهارت و دانش یا پایین آوردن هزینه تمام شده، از سنسورهای حیاتی ایمنی استفاده نمی‌کنند که این مسأله می‌تواند باعث خسارات جبران ناپذیر شود.

معاون وزیر کار:

دستمزد مناسب باشد، کارگر هست

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار بر لزوم اجرای نهضت بازگشت و تمرکززدایی از تهران تاکید کرد. به گزارش ایسنا، مالک حسینی در نشستی به مناسبت هفته جهانی کارآفرینی، اظهار کرد: در مورد کارآفرینی در شرایط حاضر دو فاکتور خیلی پررنگ است؛ یکی نوآوری و دیگری ریسک‌پذیری چون نوآوری در دل خودش ریسک دارد بنابراین کارآفرینی با این دو موضوع گره خورده است. وی با طرح این پرسش که قوانین ما چه قدر اجازه ریسک‌پذیری را دارد؟ افزود: بیاییم قسمت‌هایی که ریسک‌پذیری را از بین می‌برد و به تعبیری نوآوری را شهید می‌کند، بررسی کنیم. بررسی‌های موردی به این ختم شد که یکسری قوانین مربوط به حوزه مالیات و چک یا اعلام ورشکستگی داریم که تاثیرگذار است. این فقط در بخش حکمرانی نیست چون جامعه هم از نظر فرهنگی با این مسأله کنار نیامده است و اگر کسی ورشکسته می‌شود جامعه او را طرد می‌کند. حسینی با تاکید بر اینکه باید تحولات نسلی را جدی بگیریم، اظهار کرد: در سال ۱۴۲۰ با این نرخ، پنجره جمعیتی ما بسته است و جمعیت ما شروع به روند کاهشی می‌کند ولی در سال ۱۴۵۰ چه اتفاقی می‌افتد، نگران کننده است. وی در عین حال از شکاف مزدی به عنوان یکی از علل تاثیرگذار در بازار کار نام برد و گفت: بخشی از کمبود نیروی کار در واحدها یا شهرک‌های صنعتی به دلیل دستمزد است و معتقدم اگر کارفرما دستمزد خوب بدهد، نیروی کار ایرانی با تمام توان کار می‌کند. معاون اشتغال وزیر کار خاطرنشان کرد: باید روی نهضت بازگشت کار کنیم. تهران به نقطه‌ای می‌رسد که دیگر آب نخواهد بود و باید تمرکززدایی را از حالا با جدیت دنبال کنیم. این یک ژست یا انتخاب نیست بلکه یک اجبار است.

آوار تبعات قطعی برق و جنگ ۱۲ روزه روی سر زنان و صنعت کشور

حال بد بازار کار ایران، بدتر شد

بیست و پنجم آبان ماه، جدیدترین گزارش مرکز آمار ایران با عنوان «شاخص‌های کلان اقتصادی و اجتماعی کشور» منتشر شد؛ گزارشی که نشان از کاهش دوباره نرخ مشارکت اقتصادی در پایان تابستان امسال داشت.

به گزارش «توسعه ایرانی»، رخدادهای تابستان امسال به خصوص قطعی مداوم برق واحدهای تولیدی و وقوع جنگ ۱۲ روزه بین ایران و اسراییل، اقتصاد راکد کشور و بازار کار را با چالشی بزرگ مواجه کرد، به‌گونه‌ای که با پایان یافتن جنگ و اعلام آتش‌بس، بسیاری از کارشناسان نسبت به تبعات این ماجرا بر بازار و احتمال بیکاری تعداد زیادی از کارگران واحدهای صنعتی و خدماتی، هشدار دادند. حال آمار نشان می‌دهد که این هشدارها، چندان بیراه نبوده و بازار کار کم‌توان کشور، باز هم کوچکتر شده است.

طبق گزارش مرکز آمار ایران، نرخ مشارکت اقتصادی در کشور که در تابستان سال گذشته ۴۱,۷ درصد اعلام شده بود با ۰,۹ درصد کاهش به ۴۰,۸ درصد رسیده است. بر این اساس، مجموع شاغلان و بیکاران کشور که تابستان سال قبل ۲۷ میلیون و ۱۷۵ هزار نفر برآورد شده بود به ۲۶ میلیون و ۹۳۸ هزار نفر در تابستان امسال رسیده که نشان از کاهش ۲۳۷ هزار نفری دارد هر چند در همین مدت، ۸۰۵ هزار نفر به جمعیت افراد در سن کار افزوده شده است.

نگاهی به آمار تعداد افراد شاغل در مشاغل رسمی هم نشان می‌دهد که در این مدت ۱۷۱ هزار شغل در کشور از بین رفته یعنی آمار ۲۵ میلیون و ۱۲۹ هزار نفری تعداد شاغلان در تابستان ۱۴۰۳ به ۲۴ میلیون و ۹۵۸ هزار نفر رسیده که البته بخش اعظمی از این مشاغل جزو صنعت بوده‌اند.

طبق گزارش مرکز آمار، سهم بخش کشاورزی از اشتغال از ۱۴,۵ به ۱۴,۲ درصد، صنعت از ۳۳,۳ درصد به ۳۲,۶ درصد و خدمات از ۵۲,۱ به ۵۳,۱ درصد رسیده که نشان می‌دهد ۲۳۲ هزار شغل در صنعت و ۱۰۰ هزار شغل در بخش کشاورزی کم شده و در مقابل ۱۶۱ هزار شغل در بخش خدمات ایجاد شده است.

آوار جنگ روی سر زنان کشور

نکته مهم دیگر در گزارش مرکز آمار ایران، فشار بیشتر تعدیل و بیکاری بر زنان کشور در تابستان امسال بوده است. با وجود اینکه همواره سهم مردان از جمعیت فعال کشور بالاتر از زنان بوده، اما امسال این نابرابری بیشتر هم شده است. طبق گزارش اخیر، بیکاری کل کشور در تابستان امسال نسبت به فصل مشابه سال قبل از ۷,۵ به ۷,۴ درصد کاهش یافته، ولی در این میان سهم مردان بیکار از جمعیت فعال از ۶,۱ به ۵,۸ درصد کاهش یافته و در مقابل، سهم زنان بیکار از ۱۴,۲ درصد به ۱۵,۲ درصد رسیده است. نرخ مشارکت اقتصادی نیز تقریبا همین مسیر را طی کرده است. در حالی که نرخ مشارکت اقتصادی مردان از ۶۸,۸ درصد به ۶۸,۱ درصد در فصل گرم امسال رسید، کاهش نرخ مشارکت اقتصادی زنان شتاب بیشتری داشت و از ۱۴,۶ درصد به ۱۳,۶ درصد رسیده است.

در شاخص سهم اشتغال نیز در حالی که بخش مردانه بازار کار ۰,۴ درصد کاهش را در یک سال اخیر تجربه کرده، بخش زنانه بازار کار با یک درصد افت مواجه شده یعنی دو و نیم برابر مردان. همچنین نرخ بیکاری زنان جوان ۱۵ تا ۲۴ ساله از ۲۸ درصد در تابستان سال پیش به ۳۱,۵ درصد در تابستان امسال رسیده که نشان از فشار بیشتر بازار کار بر بخش زنان بوده است.

مشارکت اقتصادی زنان و نیازهای معیشتی

در همین زمینه «فاطمه عزیزخانی» مدیر گروه بازار کار مرکز پژوهش‌های مجلس در گفت‌وگو با مهر با اشاره به تحلیل‌های اقتصادی موجود اعلام کرد: نرخ مشارکت زنان در بازار کار ایران به‌طور قابل توجهی پایین است و حدود یک پنجم نرخ مشارکت مردان را تشکیل می‌دهد. این در حالی‌ست که زنان نیمی از جمعیت در سن کار کشور را تشکیل می‌دهند و یک نیروی بالقوه تولیدی به شمار می‌روند.

بنابراین چرایی پایین بودن تمایل زنان به حضور در بازار کار باید به‌عنوان یک مسأله جدی مورد بررسی قرار گیرد.

وی افزود: مشارکت زنان در بسیاری از اقتصادهای پیشرفته، یک منحنی U شکل را نشان می‌دهد؛ یعنی در کشورهایی با درآمد سرانه پایین، زنان به دلیل الزامات معیشتی حضور بالایی در بازار کار دارند اما با افزایش درآمد سرانه، این مشارکت کاهش می‌یابد و سپس با افزایش تحصیلات و ورود زنان به مشاغل یقه‌سفید مجدداً رشد می‌کند.

به گفته عزیزخانی، بررسی مشابهی در اقتصاد ایران انجام شده و نتایج متفاوتی به دست آمده است: در ایران این رابطه به‌صورت U معکوس است؛ به این معنا که با افزایش درآمد سرانه، مشارکت زنان در ابتدا افزایش می‌یابد اما از یک سطح مشخص درآمد به بعد، زنان احساس بی‌نیازی از اشتغال می‌کنند و از بازار کار خارج می‌شوند. در نتیجه، مشارکت اقتصادی زنان در ایران بیشتر ناشی از نیازهای معیشتی است.

طی یک سال گذشته ۱۷۱ هزار شغل در کشور از بین رفته یعنی آمار ۲۵ میلیون و ۱۲۹ هزار نفری تعداد شاغلان در تابستان ۱۴۰۳ به ۲۴ میلیون و ۹۵۸ هزار نفر رسیده که البته بخش اعظمی از این مشاغل نابودشده، جزو صنعت بوده‌اند

۷۵ درصد زنان در بخش خصوصی شاغل هستند اما تنها ۲۷ درصد از آنان تحت پوشش بیمه رسمی قرار دارند. این وضعیت باعث آسیب‌پذیری زنان، کاهش درآمد و از دست رفتن شغل می‌شود

وی افزود: براساس این تحلیل‌ها، یکی از عوامل اصلی خروج زنان از بازار کار، ازدواج و فرزندآوری است. داده‌ها نشان می‌دهد نرخ مشارکت زنان مجرد تقریباً مشابه مردان مجرد است اما به‌محض ازدواج، مشارکت زنان به‌شدت کاهش یافته و به حدود یک پنجم نرخ مشارکت مردان می‌رسد. همچنین نرخ بیکاری زنان تقریباً دو برابر مردان است و در گروه‌های سنی جوان، این شکاف شدیدتر می‌شود.

عزیزخانی گفت: بخش عمده‌ای از زنان در گروه جمعیت غیرفعال قرار می‌گیرند و مهم‌ترین دلیلی که برای عدم ورود به بازار کار عنوان می‌کنند، مسئولیت‌های شخصی و خانوادگی است. این مسأله نشان‌دهنده نقش اثرگذار ساختار خانواده در تصمیم زنان برای اشتغال است.

وی افزود: تغییرات ژئوپلیتیکی، رکود اقتصادی و شوک‌های جهانی مانند کرونا هم بر بازار کار اثرگذار بوده و به‌ویژه زنان را تحت تأثیر قرار داده است. در بسیاری از مواقع، زنان مجبور به اشتغال در مشاغل غیررسمی و کم‌کیفیت می‌شوند. به‌طور مثال، ۸۳ درصد از بنگاه‌های کوچک زیر ۱۰ نفر در ایران، نیروی کار زن دارند و غالباً این اشتغال‌ها غیررسمی است.

فقط ۲۷ درصد زنان دارای بیمه هستند

مدیر گروه بازار کار مرکز پژوهش‌های مجلس افزود: وقتی وضعیت اشتغال زنان در ایران رصد می‌شود، مشاهده می‌کنیم که ۷۵ درصد زنان در بخش خصوصی شاغل هستند اما تنها ۲۷ درصد از آنان تحت پوشش بیمه رسمی قرار دارند. این وضعیت باعث آسیب‌پذیری زنان، کاهش درآمد و از دست رفتن شغل می‌شود. نمونه اخیر، ریزش اشتغال زنان در تابستان ۱۴۰۴ به‌دلیل بحران انرژی و جنگ ۱۲ روزه بود که نشان‌دهنده شکنندگی مشاغل زنان است.

عزیزخانی درباره ماهیت شغلی زنان بیان کرد: زنان در کسب‌وکارهای زیر ۱۰ نفر غالباً فاقد بیمه و قرارداد رسمی هستند و بسیاری از آنان در مشاغل غیررسمی مشغول به کارند. این مسأله نیازمند دقت نظر در سیاست‌گذاری‌هاست زیرا آسیب‌پذیری زنان را افزایش می‌دهد.

گفت و گو

دبیر کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار کرمان:

فاصله طبقاتی در شهر سیرجان بیداد می‌کند

دبیر کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار کرمان گفت: تعدادی از شرکت‌های پیمانکاری معادن بزرگ در ماه‌های اخیر نتوانسته‌اند حقوق نیروهای خود را پرداخت کنند و برخی نیز به‌دلیل فشارهای مالی، اعلام ورشکستگی کرده‌اند.

مرتضی درفشی با انتقاد از وضعیت اشتغال و معیشت کارگران در سیرجان به ایلنا گفت: در سیرجان فاصله طبقاتی بین کارگران و مدیران ارشد، به خصوص کسانی که در معادن بزرگ کار می‌کنند، بسیار زیاد است. مدیرانی با حقوق‌های نجومی سر می‌کنند و اغلب از طریق لابی‌گری به مدیریت می‌رسند و از سوی دیگر، جوانان نخبه و کارگرانی که از نظر فنی، تخصص، تحصیلات و کاربلدی در رده‌های بالا قرار دارند، بیکار می‌مانند و ناچار می‌شوند در پیمان‌های دست‌دوم و سوم شرکت‌ها یا در کارگاه‌های کوچک مشغول به کار شوند.

وی ادامه داد: در حالی که این آقایان حقوق‌های نجومی می‌گیرند، در معادن بزرگ چندین شرکت پیمانکاری دست دوم و سوم وجود دارد که برخی از آنها حقوق نیروهای خود را به موقع نمی‌پردازند. چندین شرکت پیمانکاری وجود دارد که سه تا پنج ماه است حقوق کارگران خود را پرداخت نکرده‌اند. وقتی از مدیران معادن می‌پرسیم چرا پیمانکاران شما حقوق به کارگران بدهکار هستند، می‌گویند این شرکت‌ها خصوصی‌اند و به ما ارتباطی ندارند.

اعلام افزایش شغل با وجود تعدیل نیرو

درفشی با اشاره به تناقض میان آمار اشتغالزایی اعلام شده با نرخ تعدیل نیروها در سیرجان گفت: با وجود این، همین مدیران هنگام اعلام آمار اشتغالزایی در شهر می‌گویند که از ابتدای سال تاکنون ۲۵ هزار نفر را در شرکت‌های مختلف مثلاً در زیرمجموعه‌های پیمانکاری گل‌گهر مشغول به کار کرده‌اند. این آمار صحت ندارد. چگونه چنین آماری می‌دهند در حالی که بسیاری از شرکت‌های پیمانکاری دست دوم و سوم ورشکست شده‌اند و نتوانسته‌اند حقوق پرسنل خود را پرداخت کنند. در این میان، مدیرکل کار استان و رئیس اداره کار سیرجان توانستند

نیروهای قبلی را تا جای ممکن به پیمانکار جدید واگذار کنند اما باز هم مواردی وجود داشت که حدود ۸۰ کارگر در یک شرکت تعدیل شده‌اند.

وی افزود: در این وضعیت، بسیاری از مدیران ارشد حقوق‌های بالای ۱۰۰ میلیون تومان دریافت می‌کنند. جالب‌تر اینکه این آقایان تبدیل به یک قدرت مالی شده‌اند و انتقادات از آنها به جایی نمی‌رسد!

نیروهای غیربومی و افزایش اجاره‌بهای مسکن

درفشی درباره عدم وجود تشکل‌های کارگری در سیرجان گفت: حدود ۳۰ تا ۳۵ هزار نیرو فقط در مجموعه گل‌گهر کار می‌کنند اما هیچ‌یک از زیرمجموعه‌های آن شورای اسلامی کار ندارند. طبق قانون، کارگاه‌هایی که بیش از ۳۵ نفر نیرو دارند باید شورای اسلامی کار تشکیل دهند اما در گل‌گهر و شرکت‌های پیمانکاری آن، شورای اسلامی کار تشکیل نشده است.

این فعال صنفی ادامه داد: بسیاری از نیروهای معادن سیرجان غیربومی هستند، در حالی که در خود سیرجان به اندازه کافی نیروی جوان، متخصص و با تحصیلات بالا داریم. وقتی کارگر از شهرهای دیگر می‌آید، صاحبخانه‌ها هم اجاره را براساس توان مالی آنان افزایش می‌دهند. در نتیجه کارگران بومی دیگر قادر به پرداخت اجاره نیستند و فشار مضاعفی تحمل می‌کنند.

تعطیلی چند بنگاه بزرگ اقتصادی سیرجان

درفشی همچنین گفت: از ابتدای سال تاکنون چندین شرکت پیمانکاری ورشکسته شده‌اند. برخی از شرکت‌ها سه تا پنج ماه حقوق معوقه دارند و بیمه کارگرانشان قطع شده است. کارگری که به بیمارستان مراجعه کرده، متوجه شده بیمه‌اش غیرفعال است. کسی که تازه عمل جراحی کرده، حیران شده است. از طرف دیگر، فشارهای مالی روی پیمانکاران باعث می‌شود که یا اعلام ورشکستگی کنند یا دست به تعدیل نیرو بزنند که نتیجه آن اعتراضات کارگری است.

وی درباره وضعیت سایر واحدهای صنعتی سیرجان گفت: در حال حاضر شرکت روغن‌نباتی نینا تقریباً تعطیل شده و نیروهای آن بیمه بیکاری می‌گیرند. شرکت ال‌جی هنوز به‌صورت رسمی اعلام نکرده اما شنیده‌ها حاکی است که قصد دارد از سیرجان خارج شود. شرکت بزرگ زنوبر نیز ظاهراً بخشی از نیروهای خود را تعدیل کرده و تولید در آن کاهش یافته است. نزدیک ۴ الی ۵ مورد از شرکت‌های پیمانکاری نیز کارگاه‌های خود را تعطیل کرده‌اند.

وی افزود: کارکنان شرکت روغن‌نباتی تلاش زیادی کردند تا این شرکت سرپا بماند. دادستانی، شورای تأمین شهرستان و نماینده سیرجان در مجلس نیز چندین بار به این موضوع ورود کردند. حتی مدیران گل‌گهر اعلام کردند که قصد خرید این شرکت را دارند اما در نهایت شرکت به سمت ورشکستگی رفت. امروز کارگران آن بیمه بیکاری می‌گیرند و برخی از نیروهای باقیمانده فقط برایشان بیمه رد می‌شود بدون آنکه حقوقی دریافت کنند.

درفشی در پایان اظهار کرد: نکته جالب‌تر این است که شرکت‌های غیربومی که در سیرجان کار می‌کنند، به‌راحتی مطالبات خود را از کارفرمایان می‌گیرند اما شرکت‌های بومی یا از مناقصه‌ها کنار گذاشته می‌شوند یا به شکلی مناقصه برگزار می‌شود که پیمانکاران بومی نتوانند برنده شوند. به همین دلیل، پیمانکاران بومی عملاً از چرخه تولید حذف شده‌اند.

گفت و گو

مدیرکل اداره وصول حق بیمه تأمین اجتماعی خبر داد:

افزایش تخلفات بیمه‌ای در مشاغل خدماتی و تخصصی

مدیرکل اداره وصول حق بیمه تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت اجرای دقیق ماده ۳۱ قانون تأمین اجتماعی، از افزایش تخلفات بیمه‌ای در برخی مشاغل خدماتی و تخصصی خبر داد و خواستار توجه جدی بازرسان نسبت به این موضوع شد.

ابراهیم کشاورز در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: براساس ماده ۳۱ قانون تامین اجتماعی، «در خصوص بیمه‌شدگانی که تمام یا بخشی از مزد و درآمد آنان توسط مشتریان یا مراجعان تأمین می‌شود، درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه به صورت مقطوع و با پیشنهاد هیأت‌مدیره و تصویب شورای عالی تعیین و مبنای دریافت حق بیمه قرار می‌گیرد».

وی با ابراز تأسف از اینکه این حکم قانونی در برخی موارد از سوی تعدادی از بازرسان به‌درستی رعایت نشده، افزود: این عدم دقت موجب شده برخی بیمه‌شدگان واجد شرایط در کارگاه‌های مشمول، صورت‌برداری نشده و از چرخه بیمه خارج بمانند.

مدیرکل اداره وصول حق بیمه، درمانگاه‌های تخصصی و فوق‌تخصصی خصوصی، کلینیک‌های دندان‌پزشکی، مراکز کاشت مو و خدمات زیبایی، سالن‌های آرایشی، باشگاه‌های ورزشی و بدنسازی و دیگر فعالیت‌های مشابه را از جمله مصادیق مشاغلی دانست که مشمول این قانون هستند و تأکید کرد: ضروری است همکاران در سراسر کشور با دقت کامل این موارد را بررسی کرده و در فرآیند بازرسی مدنظر قرار دهند.

کشاورز با اشاره به افزایش نگران‌کننده تخلفات در این حوزه گفت: متأسفانه این رویه در بسیاری از مراکز به یک اپیدمی تبدیل شده است. در موارد متعدد مشاهده می‌کنیم که کارفرما مدعی می‌شود فرد شاغل مانند ناخن‌کار، مربی بدنسازی یا مدرس موسیقی، برای خود فعالیت می‌کند و درآمدش را مستقیماً از مشتری دریافت می‌کند؛ در حالی که این استدلال‌ها اغلب راهی برای فرار بیمه‌ای است.

او تأکید کرد: در بسیاری از این مشاغل، به استناد بندهای ۳ و ۴ از ماده ۲ قانون تامین اجتماعی (تعریف کارگاه و کارفرما) محیط کار و دستور کار توسط کارفرما تعریف می‌شود و بنابراین رابطه کارگری و کارفرمایی محرز است، حتی اگر دستمزد از سوی مراجعه‌کننده پرداخت شود. مدیرکل اداره وصول حق بیمه در پاسخ به پرسشی درباره بار مالی این تخلفات برای سازمان گفت: برآوردها نشان می‌دهد حداقل ماهانه ۲۰ هزار میلیارد تومان تنها از محل حق بیمه‌هایی که کارفرمایان باید پرداخت کنند، از سازمان سلب می‌شود.

وی از بازرسان تأمین اجتماعی خواست با تمرکز ویژه، مانع گسترش این تخلفات شوند و از حقوق بیمه‌ای نیروی کار حمایت کنند.

مزایا و پرداخت‌های رفاهی کارمندان، مشمول کسور بازنشستگی شد

لایحه اصلاح ماده (۱۰۶) قانون مدیریت خدمات کشوری با هدف تقویت منابع صندوق‌های بازنشستگی، ۲۵ آبان‌ماه در هیأت دولت تصویب شد.

به گزارش تسنیم، براساس این لایحه، فوق‌العاده مناطق کمتر توسعه‌یافته و بدآب‌وهوا، اضافه‌کار، حق‌التدریس غیرموظف معلمان و اعضای هیأت علمی، نوبت‌کاری و بخشی از پرداخت‌های رفاهی کارکنان، مشمول کسور بازنشستگی خواهند شد.

طبق این گزارش، در ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری، مبنای محاسبه کسور بازنشستگی کارمندان مشمول این قانون، حقوق ثابت به‌اضافه فوق‌العاده‌های مستمر و فوق‌العاده بند «۱۰» ماده (۶۸) این قانون است. کارمندان دستگاه‌های اجرایی مشمول این قانون که از نظر بیمه و بازنشستگی تابع مقررات صندوق تأمین اجتماعی هستند و قبل از تصویب این قانون از مزایای غیرمستمر آنان کسور بازنشستگی برداشت شده، می‌توانند کسور مربوطه اعم از سهم کارمند و کارفرما را یکجا از صندوق تأمین اجتماعی دریافت کنند یا حسب تقاضا مطابق مقررات مربوط، به‌نسبت سال‌های پرداخت کسور، قابل احتساب در حقوق بازنشستگی آنان خواهد بود.

در زمان حاضر بسیاری از پرداخت‌هایی که کارمندان در زمان اشتغال دریافت می‌کنند، از جمله اضافه‌کار و مزایای رفاهی، مشمول کسور بازنشستگی نیست و همین موضوع باعث کاهش چشمگیر حقوق در دوران بازنشستگی شده است. تصویب این لایحه، علاوه بر کاهش اختلاف دریافتی شاغلان و بازنشستگان، منابع پایدار صندوق‌های بازنشستگی را تقویت می‌کند.

«رفیع‌زاده» معاون رئیس جمهور در این باره تصریح کرد: با تصویب این لایحه در مجلس، هماهنگی میان کارکنان تابع قانون مدیریت خدمات کشوری با مشمولان قانون کار از حیث مشمول کسور شدن اضافه‌کار افزایش می‌یابد و نیاز به تدوین قوانین حمایتی مشابه کاهش می‌یابد؛ اقدامی که پایداری بلندمدت صندوق‌های بازنشستگی را تضمین می‌کند.