

معاون تکنولوژی و توسعه شرکت: فولاد هرمزگان سبز می‌شود

معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان گفت: خوشبختانه مطالعات مهندسی انتقال هیدروژن از پالایشگاه به سمت فولاد هرمزگان انجام شده و در حال انعقاد قرارداد اجرای خطوط لوله هسنتیم تا به نخستین تولیدکننده فولاد سبز در ایران تبدیل شوم.

علیرضا کاظمی در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی در حاشیه بیست و ششمین سمپوزیوم فولاد کشور، بیان کرد: بحث فولاد سبز از سال‌ها قبل در مجامع بین‌المللی مطرح بوده و طبق برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته قرار است صنعت فولاد دنیا تا سال ۲۰۵۰ یعنی ۲۵ سال آینده به‌انتشار صفر کربن برسد. برای این که هدف یاد شده محقق شود، به هزینه‌ها و الزاماتی نیاز دارد و باید زیرساخت‌هایی برای آن فراهم شود. این یعنی تولید فولاد سبز و انتشار کربن باید به صورت اقتصادی و مقرون به صرفه انجام شود. در کشورهای پیشرو تلاش خواهند کرد محدودیت‌های قانونی مانند اعمال تعرفه برای دیگر تولیدکنندگان فولاد که به این حوزه دیرتر وارد شدند یا وارد نشده‌اند، به وجود آورند.

وی افزود: در کشور ما نیز مطالعات و تحقیقات در رابطه با فولاد سبز آغاز شده‌است. هر چند که در کشور مامعده تولید فولاد از طریق تکنولوژی کوره قوس الکتریک و احیامستقیم انجام می‌شود که نوعی سبز است و آلایندگی بسیار کمتری نسبت به کوره بلند دارد. این یعنی کشور ما در رابطه کاهش آلایندگی نسبت به دیگر کشورها مزیت دارد. با این حال به دنبال کاهش انتشارات کربنی هستیم.

معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان خاطرنشان کرد: یکی از راهکارهای کاهش انتشارات کربنی در تکنولوژی احیامستقیم، استفاده از هیدروژن به جای گاز طبیعی است. راهکار دیگر این است که کربن منتشر شده در خطوط تولید به روش‌های مختلف جمع‌آوری شده و از انتشار آن جلوگیری شود. برخی از این روش‌ها در دنیا تجاری شده‌اند و برخی نیز در مراحل تحقیق و توسعه و آستانه تجاری شدن قرار دارند.



کاظمی با اشاره به اقدامات فولاد هرمزگان در حوزه فولاد سبز، تصریح کرد: مطالعاتی را در سال‌های گذشته برای استفاده از هیدروژن در واحدهای احیامستقیم آغاز کرده‌ایم. مزیتی که برای فولاد هرمزگان در این رابطه وجود دارد این است که در نزدیکی واحدهای پالایشگاهی دارای هیدروژن خاکستری قرار دارد. البته هیدروژن مدنظر فولاد هرمزگان هیدروژن سبز است که از الکترولیز آب به دست می‌آید و آلودگی ندارد.

وی ادامه داد: در گام اول باید برنامه‌ریزی کنیم هیدروژن خاکستری پالایشگاه‌ها به فولاد هرمزگان انتقال یابند تا بتوانیم آن را به کارگیری کنیم. این مهم در قالب کارگروه‌هایی در ایمیدرو و شرکت ملی فولاد ایران تشکیل شدند، همچنین در پروژه مشترک و کارگروهی که در فولاد

هرمزگان تعریف کردیم، تیم‌های مرتبط تشکیل شده‌اند. معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان عنوان کرد: در حال حاضر هیدروژن سبز در مقایسه با دیگر محصولات مانند گاز طبیعی گران‌تر است که البته استفاده از آن می‌تواند در زمان‌هایی که قطعی گاز اتفاق می‌افتد، مقرون به صرفه باشد.

کاظمی در پایان بیان کرد: خوشبختانه به مرحله رسیده‌ایم که مطالعات مهندسی انتقال هیدروژن به سمت فولاد هرمزگان انجام شده و در حال انعقاد قرارداد اجرای خطوط لوله هستیم که انتقال هیدروژن از مبدأ پالایشگاهی به فولاد هرمزگان تاحد ۳۰ درصد از ظرفیت مدول‌های احیامستقیم انجام شود. در این زمینه شبیه‌سازی‌های اولیه و فعالیت‌های تئوریک صورت گرفته و امیدوار هستیم به عنوان نخستین شرکت در کشور هیدروژن را برای خطوط تولید استفاده کنیم و به‌عرصه تولید فولاد سبز در دنیا وارد شویم.

□□□

انتخاب «حمید شجاعی» به عنوان کارشناس برتر صنعت فولاد کشور



حمید شجاعی، مدیر عامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به عنوان کارشناس برتر صنعت فولاد کشور انتخاب شد.

در برنامه اختتامیه سمپوزیوم فولاد ۱۴۰۳ مدیر عامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به عنوان کارشناس برگزیده صنعت فولاد کشور انتخاب و با اهدای لوح سپاس و تندیس از وی تقدیر شد.

مدیر عامل شرکت ورق خودرو و چهارمحال و بختیاری، در حاشیه برنامه اختتامیه سمپوزیوم فولاد در مصاحبه با خبرنگاران گفت: شرکت ورق خودرو و چهارمحال و بختیاری با حرکت در مسیر تعالی و با بهرمندی از پتانسیل بالا و برخورداری از نیروی انسانی توانمند، تکنولوژی روز دنیا و دریافت و حفظ جدیدترین استانداردهای بین‌المللی و نیز حمایت‌های بی‌دریغ شرکت فولاد مبارک توانسته همواره خود را به عنوان مجموعه‌ای پیشرو و سرآمد معرفی و با تولید انحصاری محصولات کیفی و ویژه نقشی ارزنده و بی‌بدیل در خودکفایی صنعت استراتژیک خودروسازی ایفا کند.

حمید شجاعی ابراز امیدواری کرد شرکت ورق خودرو با ادامه روند بهبود مستمر و با اجرای طرح‌های توسعه‌ای خود بتواند همچنان بازیگر اصلی صنعت خودروسازی کشور باشد. وی خواستار حمایت هرچه بیشتر از صنعت فولاد کشور به عنوان صنعتی بسترساز و زیرساختی بسیاری از صنایع دیگر شد.

این دوره برای عمق بخشیدن به رابطه زوج‌هاست

آغاز برگزاری دوره آموزشی «جهان امن من» برای کارکنان فولاد مبارکه



این مسیر و به‌خصوص در نقشه‌ای که ترسیم کردیم باید مدنظر داشته باشیم.

حسن آبادی اضافه کرد: این هفت طبقه خانه است و اگر تکنیک‌ها و راهبردهای حل مسائل را بلد باشیم، می‌توانیم زندگی معناداری بسازیم.

این دوره روابط زوجین را بهبود می‌بخشد
محلوجی، یکی از فراگیران حاضر در این دوره به خبرنگار فولاد گفت: دوره نسبتاً خوبی بود. کلیاتی که تدریس شد مواردی است که باید برای زندگی بهتر رعایت کنیم. یادآوری برخی نکات می‌تواند به بهبود زندگی مشترک کمک کند. بدون شک برگزاری چنین دوره‌هایی روابط زوجین را بهبود می‌بخشد. از برگزار کنندگان این کلاس ها تشکر می‌کنم.

دوره «جهان امن من» تجربه واقعی زندگی کردن را به ما یاد داد

همسر یکی از شرکت‌کنندگان به خبرنگار فولاد گفت: این دوره تجربه واقعی زندگی را به ما یاد داد. امروز همراه همسر در این کلاس حضور داشتیم و در کنار هم حرف زدیم، با هم صبحانه خوردیم به آرامش بیشتر رسیدیم. از برگزاری این دوره خوب تشکر می‌کنم.

ممکن است طی سال‌ها تکرارپذیر نباشد و آموزش نداشته باشد. این آرشو به این صورت است که نمونه‌ای که اتفاق می‌افتد با نمونه‌های موجود مقایسه و اقدامات اصلاحی آن زمان تطبیق داده می‌شود و این امر می‌تواند در شناسایی عیوب و اصلاح خط و اقدامات اصلاحی کمک شایانی بکند. امیدواریم در آینده این آرشو بتواند به بهبود فرایند آموزش در این بخش کمک کند. از سویی، ممکن است برخی عیوب مدتی وجود داشته باشد و بعد فراموش شود و دیگر تکرار نشود، ولی با وجود این بانک، می‌تواند ارجاع داده و تشخیص داده شود.

آیا این آرشو برای گروه قابل دسترسی است یا خیر؟

بله قابل دسترسی و قابل بازدید است و می‌تواند در نواحی گرم و سرد به‌صورت مستقل و جداگانه مورد استفاده قرار گیرد. این دو بانک شامل نمونه عیوب فیزیکی همراه با اطلاعات و مشخصات عیوب و اقدامات اصلاحی صورت گرفته است.

پروژه ۶ سیگما در چه مرحله‌ای است و انتظار شما از اجرای این پروژه چیست؟

در صنعت فولاد و هر صنعت دیگری اطلاعات زیادی تولید می‌شود، به‌خصوص در بخش کنترل کیفی. در خصوص برخی از مشکلات موجود در کیفیت ورق، مثل ناخالصی، با انجام پروژه دیتاکاوی و استفاده از این روش‌ها همه پارامترهایی یکی دو سال بررسی شد و با شناسایی این‌ها از طریق دیتاکاوی اقدامات اصلاحی صورت گرفت و بهبود چشمگیری در تولید ناخالصی انجام شد. این روش به‌سایر عیوب و مشکلات نیز تعمیم داده می‌شود. ما از این پروژه استفاده می‌کنیم و نتایج آن به‌صورت عملی در دیتاها و مباحث کیفی دیده شده است. این کار برخی زوایای تولید را نشان داده و مباحثی را مطرح کرده که ممکن بود تا به حال توجه نمی‌آن نشده باشیم.

آیا نیاز است کارشناسان کنترل کیفی مباحث مربوط به تحول دیجیتال نیز مسلط شوند؟

بله. اقداماتی در این زمینه انجام داده‌ایم و در برخی از بازرسی‌ها و موقعیت‌هایی که نیروی انسانی در آن ذخیل بود، از بینایی ماشین یا ایمج پروسسینگ در بازرسی سطح اندازه‌گیری ابعاد محصولات استفاده می‌کنیم و روش‌های آن در پروژه تحول دیجیتال را به کار می‌بریم. به‌طورمثال، بازرسی‌های ورقی که زمینه اشتغال‌زایی باهوش مصنوعی انجام می‌گیرد، عیوب دیده می‌شود و سپس با بانک اطلاعاتی تطبیق داده و شناسایی می‌شود.

سخن آخر؟

با توجه به اینکه کیفیت از دغدغه‌های اصلی فولاد مبارک است ما ابتدا باید سعی کنیم فرهنگ کیفیت را در شرکت گسترش دهیم. یعنی تمام کارکنان خودشان را مسئول ارتقای کیفی محصولات بدانند و نظر داشت باشند کیفیت پایانی ندارد و چیزی که می‌تواند ما را در کشور، خاورمیانه و دنیا به عنوان برند معرفی کند و برای شرکت پایداري به‌مغان آورد، کیفیت محصولات است.

خانه بر دو ستون اعتماد و تعهد استوار شده و هفت طبقه دارد. در طبقه اول باید نقشه زندگی و نقشه عشق را ترسیم کنیم و راهبردی کار کنیم.

حسن آبادی بیان کرد: طبقه دوم تحسین و احترام برای شخصیت طرف مقابل است. اهمیت طبقه سوم این است که از زندگی روزمره‌روی گردان نباشیم و مسائل زندگی عادت نشود. باید درباره هر مسئله با جدیت با هم صحبت کنیم و تعامل مثبت داشته باشیم.

وی اضافه کرد: طبقه چهارم نفوذپذیری از همسر است؛ یعنی بتوانیم در تعاملات با هم دیده بشویم. به عبارتی، نباید ارتباط و بر خورد ما با هم‌دیگر به‌صوت کودک-والد یا والد-کودک یا کودک-کودک یا بایرون از خانواده، خانواده خود با همسر، دوستان، محیط کار، نقش‌های اجتماعی و فرزندان باشد.

حسسن آبادی گفت: بخش اعظم این دوره بر شناخت تعارض‌ها تأکید دارد. اینکه کدام تعارض‌ها را می‌توان زودتر حل کرد و کدام تعارض‌ها را باید با دقت بیشتری حل کرد. ما باید معنایی مشترک از زندگی بسازیم، معنایی که برای هر دو طرف یک مفهوم و یک برداشت داشته باشد.

وی ادامه داد: تلاش می‌کنیم یک «خانه روابط سالم» را برای شرکت‌کنندگان مجسم کنیم. این

چگونه تعریف شود؛ چرا که در نسل بعدی، بچه‌های ما از این رابطه الگوبرداری می‌کنند.

عضو هیئت‌علمی دانشگاه خوارزمی بیان کرد: در این دوره تلاش شد که ابتدا تعریفی از خانواده، زندگی مشترک و رابطه عاطفی حمایت‌گرا نه و عاشقانه انجام شود؛ خانواده‌ای که در آن تحسین و احترام شکل بگیرد و وزن و شوهر هر دو قابل احترام و سازنده‌این جهان ما باشند و پیاموزند چگونه رفتار کنند تا در مسائل مختلف از تعارض با هم‌دیگر اجتناب نکنند.

وی درباره تأثیر گذاری و تأثیر پذیری از هم‌دیگر و چگونگی حل تعارض‌ها گفت: تعارض‌ها ممکن است کوچک یا بزرگ، موقت یا دائم، مربوط به‌داخل یا بیرون از خانواده، خانواده خود با همسر، دوستان، محیط کار، نقش‌های اجتماعی و فرزندان باشد.

حسسن آبادی گفت: بخش اعظم این دوره بر شناخت تعارض‌ها تأکید دارد. اینکه کدام تعارض‌ها را می‌توان زودتر حل کرد و کدام تعارض‌ها را باید با دقت بیشتری حل کرد. ما باید معنایی مشترک از زندگی بسازیم، معنایی که برای هر دو طرف یک مفهوم و یک برداشت داشته باشد.

وی ادامه داد: تلاش می‌کنیم یک «خانه روابط سالم» را برای شرکت‌کنندگان مجسم کنیم. این

بسیار صمیمانه‌ای بین زوجین حاکم باشد تا بتوانند با آن‌ها روبه‌رو شوند و نهایتاً معنای مشترکی از رابطه ایجاد کنند و رؤیاهای هم‌دیگر را تحقق ببخشند

حشمتی گفت: این دوره شامل چهار جلسه است که هر جلسه سه بخش کارگهی دارد و ما از تمام روش‌های آموزشی، از جمله تحلیل فیلم، کتاب‌خوانی، کارگاه تمرین و... برای تأثیر گذاری بیشتر استفاده می‌کنیم.

باهفت طبقه دوره «جهان امن من» می‌توانیم یک زندگی معنادار بسازیم
حمیدرضا حسن آبادی دیگر مدرس این دوره در مصاحبه با خبرنگار فولاد گفت: دوره «جهان امن من» برای حفظ سرمایه انسانی بخش صنعت و هدف آن توجه به شرایط خانواده‌های نیروی‌های کارآمد جامعه است.

وی تصریح کرد: این دوره با نام «جهان امن من» شروع شد، جایی که زندگی اصلی هر فرد در قالب خانواده تعریف می‌شود. ستون‌های خانواده زن و شوهرند و آن‌ها باید این جهان امن را برای خود بسازند.

وی ادامه داد: مهم است که زندگی و رابطه

مدیر کنترل کیفی شرکت:

کیفیت برای فولاد مبارکه پایداری به ارمغان می‌آورد



به‌خصوص در ناحیه آهن‌سازی، نقش بسیار مهمی در کیفیت ایفا می‌کند.

اخیراً اعلام شده است در صد تولید تختال بدون عیب در ماه گذشته به ۹۶٫۵ درصد رسیده است. در این باره توضیح دهید.

با توجه به اقدامات اصلاحی صورت گرفته در ناحیه فولادسازی، به‌خصوص در ماشین‌های ریخته‌گری و با توجه به بازخوردهایی که به تولید داده شده، همکاری‌های تنگاتنگی بین کنترل کیفی و تولید به‌صورت روزانه وجود دارد. اقدامات اصلاحی صورت گرفت و در ماه گذشته به ۹۶٫۵ درصد محصول بدون عیب رسیدهایم. این عدد در محصولات گرم ۹۸ درصد است که حدود ۵۰ درصد نسبت به سال قبل بهبود پیدا کرده و در محصولات سرد ۹۱ درصد است که آن هم بهبود پیدا کرده است.

بانک و آرشو تخصصی عیوبی که برای اولین بار در فولاد مبارک راه‌اندازی شدی چقدر باعث شده به اعداد بهبود یافته نزدیک شویم؟

کار خوبی که در کنترل کیفی انجام گرفت این بود که در نواحی گرم و نواحی سرد نمونه عیوبی که از ابتدای راه‌اندازی موجود بود در مکانی به‌صورت فیزیکی جمع‌آوری و با مشخصات و علل بروز آرشو شد. اهمیت این موضوع این است که این نمونه‌های عیوب

کاهش ۲ درصدی هزینه‌ها، کاهش توقفات، بهبود فرایندها و همچنین کاهش ضایعات حاصل شده است.

تطبیق دادن کیفیّت محصولات و نیاز مشتری بر اساس چه فرایندی پیش می‌رود؟

تطبیق دادن نیازهای مشتری و کیفیت محصولات بر اساس استانداردهای مختلف صورت می‌گیرد. استانداردها از طریق واحد فروش و واحد متالورژی و روش‌های تولید به‌مابالغ می‌شود و طبق کدهای بازرسی استاندارد دهای مشتریان در مسیرهای مختلف فرایند کنترل و مطابق آن، محصول درجه‌بندی و در نهایت تأیید نهایی می‌شود.

دو کلیدواژه فرایند و مواد اولیه چقدر می‌توانند در کیفیت محصول نهایی نقش داشته باشند؟

هر دو واژه فرایند و مواد اولیه لازم و ملزوم هم‌دیگرند. وقتی مواد اولیه خوبی نداشته باشیم کیفیت خوبی حاصل نمی‌شود، ولی از همه مهم‌تر، فرایندهای تولیدی است که اطمینان بخش کیفیت محصول است. فرایند تولیدی که پایدار و مناسب باشد محصول با کیفیت تولید می‌کند و نقش ما این است که عیوب کیفی را که مشاهده می‌کنیم اطلاع دهیم تا فرایند، خود را اصلاح کند و کیفیت محصول تضمین شود. فرایند سهم بیشتری دارد، ولی مواد اولیه نیز،

در یکی دیگر از برنامه‌های رادیو فولاد، علیرضا کی گانه، مدیر کنترل کیفی فولاد مبارک، به تشریح عملکرد و جایگاه کنترل کیفی در شرکت پرداخت و به سؤالات مجری این برنامه چنین پاسخ داد:

دو مقوله استاندارد و کنترل کیفی چه نسبتی با هم دارند؟

بیست‌وسوم مهرماه روز جهانی استاندارد بود و استاندارد زبان مشترکی بین مشتری و تولیدکننده است که با استفاده از آن می‌توانیم کلیه ارزیابی‌ها، مشخصات و کنترل کیفیت را با معیارهای استاندارد مقایسه کنیم تا از خدمات و کالاهایی که ارائه می‌دهیم اطمینان حاصل شود.

کنترل کیفی زیر مجموعه کدام معاونت است؟

واحد کنترل کیفی زیر مجموعه‌ای از معاونت تکنولوژی و جدا از معاونت بهره‌برداری است. حدود ۲۲۰ نفر از کارکنان در این واحد مشغول به کارند که در کلیه نواحی و به‌طور مستقیم در خطوط تولید مستقرند و وظیفه کنترل کیفیت محصولات تولیدی را مطابق استانداردها و حدود پذیرش تعریف‌شده برای مشتریان بر عهده دارند. حضور این واحد در معاونت تکنولوژی جهت استقلال عمل و تعامل سازنده با خطوط تولیدی معاونت بهره‌برداری برای ارزیابی‌های کیفی است.

بازده کیفی شرکت در شش‌ماهه ابتدای سال چگونه بوده است؟

بازده کیفی شرکت طی چند سال گذشته روند روبه‌رشدی داشته؛ به‌طوری‌که از عدد ۹۱ درصد در سال ۱۴۰۱ به عدد ۹۳٫۵ درصد در سال گذشته رسیده و همین به‌عنوان پلن در نظر گرفته شده است. در شش‌ماهه اول امسال هم با ثبت عدد ۹۵ درصد ۱٫۵ درصد رشد کیفیت داشتیم. هدف امسال تثبیت این عدد و بیشتر از آن است و پیش‌بینی می‌شود در پایان سال به بیش از ۹۵ درصد برسیم.

فولاد مبارک به‌مبالغ زیادی به توسعه اختصاص می‌دهد. درباره رویکرد شرکت در این باره توضیح دهید.

نوسازی‌ها (ریموت) و توسعه‌ها، به‌خصوص در خطوط گالوانیزه و نواحی مختلف از جمله فولادسازی، آهن‌سازی، نورد گرم و سرد منطبق با مباحث و نیازهای کیفی روز کشور و جهان است. نیاز است تا بتوانیم همپای رقبا، توسعه‌های کیفی و افزایش کیفیت را رقم بزنیم. سرمایه‌گذاری در تکمیل و توسعه‌ها علاوه بر افزایش سودآوری باعث کاهش هزینه‌ها و ضایعات و افزایش رضایتمندی مشتریان می‌شود و این امر با توجه به افزایش حساسیت مشتری‌ها جواب‌گوی نیازهای کیفی بازار هم خواهد بود.

میزان کاهش هزینه‌ها چقدر بوده است؟

افزایش حدود ۲ درصدی کیفیت در بازده کیفی شرکت،

یادداشت

یادداشت مدیر روابط عمومی

تطابق فعالیت‌ها و راهبردها در فولاد مبارکه

این شرکت را به الگو و تراز تصمیم و عمل دانش‌محور و سیستماتیک مبدل ساخته است.

فولاد مبارک به‌متعدد به ترسیم مسیری ماندگار برای خلق آینده‌ای بهتر برای ایران اسلامی است و در ادوار مختلف مدیریتی، راهبردهای متفاوتی را برای دست‌یابی به اهداف‌آز پیش تعیین‌شده در پیش گرفته و در دوره اخیر فعالیت، پنج راهبرد