

افزایش ۲۱ درصدی مزد کارگران قانونی نیست

مجلس از وزیر کار شکایت می‌کند



حواشی افزایش ۲۱ درصدی حداقل دستمزد کارگران برای سال جاری همچنان ادامه دارد. در همین زمینه، دیروز نمایندگان مجلس، علاوه بر دیدار با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، طی بیانیه‌ای که به هیات رئیسه مجلس تقدیم کردند، خواستار بازنگری در تصمیم شورای عالی کار شدند. به گزارش «توسعه ایرانی»، نمایندگان مجلس دیروز در بیانیه‌ای که تقدیم هیات رئیسه پارلمان کردند، خواستار اجرای قانون در خصوص افزایش حقوق کارگران شدند. در همین رابطه، «سیدحسین نقوی حسینی» نماینده ورآمین در مجلس در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس اظهار داشت: در این بیانیه تأکید شده که قانون، حداقل حقوق کارگران را ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان تعیین کرده که باید مر قانون اجرا شود، اما متأسفانه دولت مبلغ یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان را برای دستمزد کارگران در نظر گرفته است. نقوی حسینی ادامه داد: این بیانیه به امضای حداکثر نمایندگان مجلس رسیده و قرار است در صحن علنی مجلس قرائت شود.

شکایت نمایندگان از وزیر کار
روز گذشته، «حسینعلی حاجی‌دلگانی» نماینده شاهین شهر در مجلس در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس گفت: جمعی از نمایندگان در قالب ماده ۲۳۴ آیین‌نامه داخلی مجلس

نمایندگان ولایي مجلس با هماهنگی شورای عالی کار، آمادگی تشکیل جلسه در این زمینه را دارد.

انتقاد قاضی پور از مزد کارگران در سال جاری

یک عضو فراکسیون کارگری مجلس نیز به تعیین میزان دستمزد کارگران در سال جاری انتقاد کرد. نادر قاضی‌پور در جلسه علنی صبح دیروز (سه‌شنبه) مجلس خطاب به «عبدالرحمان صمیری» نایب‌رئیس مجلس که اداره جلسه علنی را برعهده داشت، گفت: شما عضو فراکسیون کارگری مجلس هستید و می‌دانید میزان تعیین شده به عنوان حداقل دستمزد کارگران ظلم در حق آنهاست.

وی با ابراز اِسن عقیده که «ما از نمایندگان کارگران تشکر می‌کنیم که این قرارداد ترکمن‌چای جدید را امضا نکردند»، خواستار رسیدگی به این موضوع شد.

میر تاج‌الدینی: طبق ماده ۴۱ قانون کار باید حقوق کارگران به میزان تورم سالانه افزایش پیدا کند که این مسأله در تعیین حقوق دستمزد کارگران در سال ۱۹۹۹ اجرائی نشده است

«حمیدرضا حاجی‌بابایی» در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به جلسه صبح دیروز فراکسیون نمایندگان ولایي گفت: در این جلسه در ارتباط با مسائل روز بحث و تبادل نظر شد. در این جلسه حقوق و دستمزد کارگران در سال ۱۳۹۹ مورد بحث و بررسی قرار گرفت و پیشنهاد شد دولت و شورای عالی کار به گونه‌ای عمل کنند که در یافتی کارگران در سال جاری کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نباشد. وی افزود: حداقل حقوق کارکنان و بازنشستگان لشکری و کشوری در سال ۱۳۹۹ تعیین شده، لذا بر این اساس دریافتی کارگران نیز باید کمتر از مبلغ تعیین شده نباشد. همچنین رعایت قانون برنامه ششم توسعه کشور برای همسان‌سازی حقوق کارگران شاغل و بازنشسته نیز از جمله مواردی بود که در جلسه فراکسیون مورد تأکید نمایندگان قرار گرفت. حاجی بابایی یادآور شد: با توجه به نگرانی‌های کارگران، فراکسیون

حدی رضایت جامعه کارگری را به دست آورد. میر تاج‌الدینی خاطر نشان کرد: در قانون کار، ابتدا بنا بر این بود تا اگر از هر گروهی (نمایندگان دولت، نمایندگان کارفرمایان و نمایندگان کارگران) یک نفر با مصوبه شورای عالی کار برای تعیین حقوق کارگران موافق بود، حقوق مصوب می‌شد اما در اصلاحیه‌ای که در این قانون انجام شد و من با این اصلاحیه مخالف هستم، آمده اگر دو گروه از سه گروه مربوطه با تصمیم موافق بودند، تصمیم نهایی است و مخالفت یک گروه دیگر تأثیری ندارد. وی در پایان گفت: با توجه به شرایط خاص کشور و همچنین انتخاب شعار جهش تولید برای امسال، انتظار می‌رود دولت هم از کارگران حمایت لازم را به عمل آورد هم از کارفرمایان، نه اینکه معیشت کارگران در این میان نادیده گرفته شود و لازم است دولت در تصمیم شورای عالی کار برای تعیین حقوق کارگران تجدینظر کند.

جلسه نمایندگان باشریعتمداری درباره حقوق کارگران

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس هم از تشکیل جلسه مشترک اعضای این کمیسیون با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد. محدود حجتی افزود: قرار است تا در این جلسه موضوع بیماری کرونا و پیامدهای اقتصادی آن بر اقشار کم‌درآمد و همچنین اقدامات انجام شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره حمایت از کارگران و مشاغل تعطیل شده بررسی و ارزیابی شود. نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه در این جلسه مشکلات معیشتی و اقتصادی اقشار ضعیف جامعه بررسی می‌شود، ادامه داد: در نشست مشترک با وزیر کار همچنین وضعیت کارگران روزمزد دست‌فروشان، کسبه خرد و بازاریانی که بر اثر شرایط کرونایی پیش آمده دچار مشکلات اقتصادی شده‌اند را بررسی می‌کنیم. وحدتی اضافه کرد: احتمالاً در این جلسه درباره حقوق کارگران با توجه به اهمیت موضوع نیز بحث و تبادل نظر خواهد شد و نمایندگان نقطه‌نظر خود را در این باره مطرح خواهند کرد.

بررسی مصوبه شورای عالی کار در مجلس
در پایان نشست دیروز مجلس، نایب

در جلسه فراکسیون ولایي، دستمزد کارگران در سال ۱۳۹۹ مورد بحث و بررسی قرار گرفت و پیشنهاد شد دولت و شورای عالی کار به گونه‌ای عمل کنند که در یافتی کارگران در سال جاری کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نباشد

رئیس مجلس در جمع خبرنگاران گفت: در نشست هیات رئیسه مجلس با روسای کمیسیون‌های تخصصی مقرر شد جلسات علنی مجلس استمرار داشته باشد و همچنین لوایح و طرح‌های مهم مانند قانون مالیات بر ارزش افزوده سریع‌تر تعیین تکلیف شوند. عبدالرضا مصری با بیان اینکه در مجلس در مورد استمرار جلسات علنی و موضوعات مهم کشور بحث و گفت‌وگو شد، افزود: مسائل و مشکلات ناشی از کرونا، وضعیت اقشاری که در این شرایط برای تأمین معاش با مشکل مواجه شدند و همچنین مصوبه شورای عالی کار مبنی بر افزایش ۲۱ درصدی حقوق کارگران در این نشست بررسی شد و اغلب نمایندگان نسبت به این افزایش حقوق انتقاد داشتند و معتقد بودند که پاسخگوی نیازهای آنها نخواهد بود.

نماینده کرمانشاه در مجلس افزود: همچنین مقرر شد جلسات علنی مجلس در دو نوبت استمرار داشته باشد و دستوراتی که اولویت کشور نبوده و مشکلی از مردم حل نمی‌کند، در دستور کار قرار نگیرد بلکه دستورات مجلس باید در جهت رفع مشکلات اقتصادی مردم، اقشار آسیب‌پذیر، اصناف و بازاریان و تولید و صنعت باشد.

مصری یادآور شد: قرار شد قوانینی که در بخش صنعت و تولید در صف انتظار تصویب قرار دارند مانند قانون مالیات بر ارزش افزوده که هم اصناف و هم تولیدکنندگان منتظر تصویب آن هستند را در فرصت باقیمانده از مجلس دهم نهایی کنیم تا توسط دولت به زودی ابلاغ شوند و باعث ایجاد گشایشی در زندگی مردم شود.

- تولید و توزیع پوشاک
- تولید و توزیع کیف و کفش
- مراکز توزیع آجیل، خشکبار، قنادی، بستنی و میوه
- مراکز و مجتمع‌های ورزشی و تفریحی
- مراکز و مجتمع‌های فرهنگی و آموزشی
- مراکز تولید، توزیع و فروش صنایع دستی

این ۱۰ رسته، جایگاه بسیار مهمی در اقتصاد ایران دارند چرا که بر اساس گزارش حساب‌های ملی ۹ ماهه سال ۹۸، سهم ارزش افزوده رسته‌های منتخب در تولید ناخالص داخلی کشور (غیر نفتی) ۱۴۴ درصد بوده است. همچنین سهم شاغلان این ۱۰ رسته از کل اشتغال کشور ۱۵ درصد است و حدود ۳۰۷ میلیون نفر در این زیربخش‌ها به طور مستقیم امرار معاش می‌کنند که حداقل ۱۴۳ میلیون آنها شاغلان مزد و حقوق‌بگیر هستند

ها را بالا می‌برد ولی به هر حال در شرایط فعلی بنگاه‌های اقتصادی آسیب خواهند دید و بسیاری از شاغل به حالت تعطیل درآمده‌اند و عده‌ای دیگر در آمدی ندارند. این اقتصاددان در ادامه با اشاره به مسأله بیمه‌گری کرونا گفت: مسأله تعدیل نیروها در بنگاه‌های اقتصادی و شرکت‌های خصوصی به خاطر بیماری کرونا شدیدی در جریان است. ممکن است که مسأله افزایش دستمزد‌ها هم به این روند دامن بزند چون در شرایط فعلی اقتصاد، شرکت‌های خصوصی، کار و درآمد کمتری دارند و این منجر می‌شود که با تعدیل نیرو به افراد کمتری حقوق دهند. از سوی دیگر برخی به سمت اقتصاد غیررسمی می‌روند چون بسیاری از افراد حاضرند که شغلی داشته باشند ولی اصلاً حقوقشان افزایش پیدا نکند.



کافه‌ها، طب‌ها، تالارهای پذیرایی، قهوه‌خانه‌ها، اغذیه‌فروشی‌ها ۲. مراکز مربوط به گردشگری شامل هتل‌ها، هتل آپارتمان‌ها، مجتمع‌های جهانگردی و گردشگری، مهمانپذیرها، مهمانسراها، مسافرخانه‌ها، رانژسراها ۳. حمل و نقل عمومی مسافر درون شهری و بیرون شهری اعم از هوایی، جاده‌ای، دریایی و ریلی ۴. دفاتر خدمات مسافرتی و گردشگری

به یک نسبتی زبان می‌بینند و به طور طبیعی قشرهای آسیب‌پذیر و کارگری هم در این شرایط آسیب بیشتری می‌بینند. آرمان بیان کرد: در تمام کشورها میزان دستمزد براساس توافق‌هایی است که بین اتحادیه‌های کارگری و کارفرمای صورت می‌گیرد دولت در آن دخالتی ندارد اما در ایران، وزارت کار به عنوان ناظر تلاش کرده بین کارفرمایان و کارگران توافقی صورت دهد. وی افزود: با مشکلات فعلی نمی‌توان قضاوت کرد که ۵۰ درصد افزایش درست است یا ۲۰ درصد زیرا می‌دانیم هر دو طرف کارگر و کارفرما تحت فشار هستند. کارفرمایان به علت وجود تحریم‌ها و کاهش شدید قدرت خرید مردم بازیر ظرفیت خود کار می‌کنند که مشکلاتی را رقم می‌زند و الان بسیاری از کارفرمایان هستند

یادداشت

افزایش حقوق کارگر، معقولانه و درست بود

وحید شقاقی شهری، استاد دانشگاه

به نظر من افزایش ۲۱ درصدی حقوق کارگران با توجه به شرایط اقتصادی، تحریم‌ها و بحران کرونا تصمیم معقولانه و درستی است و رشد بیش از اندازه مزد به زیان کارگران، بنگاه‌های اقتصادی و اقتصاد کلان ایران است.

در مورد تأثیرات منفی رشد بیش از اندازه دستمزد‌ها بر بنگاه‌های اقتصادی و کارگران باید گفت که اگر بنگاه‌های اقتصادی رشد دستمزد‌ها را بیش از اندازه افزایش دهند، هزینه‌های تولید بنگاه‌ها سرسام‌آور می‌شود و منجر به بسته شدن بنگاه‌های تولیدی و نیمه‌فعال شدن آنها می‌شود که این امر به ضرر کارگر است. از سویی اگر هزینه‌های تولید افزایش یابد منجر به افزایش تورم می‌شود که هم به ضرر اقتصاد کلان و هم به ضرر کارگر است.

با توجه به عواملی همچون افزایش هزینه تولید در اثر تحریم‌ها، تأثیر افزایش قیمت ارز بر افزایش قیمت مواد اولیه و هزینه ثابت تولید و هزینه جبران استهلاک بنگاه‌ها و ضرر و زبانی که بیماری کرونا بر اقتصاد ایران دارد، طبیعتاً نماینده کارفرما تمایل دارد که دستمزد‌ها رشد کمتری داشته باشد. وقتی درآمد بنگاهی پایین باشد حتی اگر کارفرما تقاضای افزایش ۵۰ درصد حقوق را بپذیرد، مجبور می‌شود میانه سال نیمی از کارگران را تعدیل و اخراج کند.

در مورد تقاضای افزایش حقوق ۵۰ درصدی نمایندگان کارگری باید گفت در دو سال گذشته حدود ۶۵ تا ۷۰ درصد تورم تجمعی داشته‌ایم، در حالی که دستمزد کارگران حدود ۲۰ درصد به صورت تجمعی افزایش یافته است. پیش‌بینی نمایندگان کارگری هم این است که امسال نیز حول و حوش ۳۰ تا ۴۰ درصد تورم خواهیم داشت، بنابراین نماینده کارگری با درخواست ۵۰ درصد افزایش دستمزد تلاش می‌کند خودش را به مجموع تورم این سه سال برساند.



در این میان نقش نماینده دولت در چانه‌زنی میان کارفرما و کارگر برای تعیین دستمزد، بسیار تعیین‌کننده است. میانه این چانه‌زنی نماینده دولت نقش مهمی ایفا می‌کند اما متأسفانه منابع مالی دولت به دلیل تحریم‌ها با محدودیت مواجه است. در صورتی که دولت محدودیت منابع مالی نداشته باشد، می‌تواند اقداماتی انجام دهد که به نفع هر دو طرف مذاکره باشد و به بهبود وضعیت کمک کند. اقداماتی همچون بیمه بیکاری، تخصیص بسته‌های حمایتی برای کارگران یا خطوط اعتباری و تسهیلات ارزان قیمت برای بنگاه‌های تولیدی.

با توجه به اینکه دولت در زمینه منابع مالی با تنگنا مواجه است می‌تواند بهبود محیط کسب و کار را سرعت دهد که این امر خود منجر به کاهش هزینه‌های تولید خواهد شد. همچنین دولت در مواردی می‌تواند تخفیف مالیاتی برای کارآفرینان و بنگاه‌های تولیدی در نظر بگیرد. این اقدامات چندانی نیازمند منابع مالی نیست اما می‌تواند به کارفرما کمک کند. همچنین دولت باید در جلسات شورای عالی کار با اختیارات بیشتر و نقش فعالانه وارد شود. درست است که تحریم‌ها اختیارات دولت را محدود کرده اما دولت در مواردی می‌تواند از اختیارات خود در زمینه تخفیف مالیاتی نیز استفاده کند یا در زمینه تأمین اجتماعی می‌تواند تصمیماتی را به نفع بنگاه‌های تولیدی بگیرد که بتوانند به مذاکرات تسریع بپردازند و نظر هر دو طرف را نیز جلب کند. در پایان باید بسته‌های حمایتی دولت که برای عبور از بحران کرونا در نظر گرفته شده است، انبساط بخورد. کرونا تأثیر شدیدی بر بنگاه‌های تولیدی داشته ولی ۱۰۰ هزار میلیارد تومان بسته حمایتی و کمک دولت که برای این موضوع در نظر گرفته است، می‌تواند تاحدی راهگشا باشد. اینها تا حدودی می‌تواند بنگاه‌های تولیدی را کمک کند ولی مهم این است که این خط اعتباری در یک مدیریت اطلاعاتی و بانک اطلاعاتی صحیح به جامعه هدف که همان بنگاه‌های نیازمند هستند، برسد. بیشترین دغدغه در اقتصاد ایران این است که این خطوط اعتباری متأسفانه به دلیل ضعف نظام نظارتی و بانک اطلاعاتی به جامعه هدف که همان مردم نیازمند و بنگاه‌های اقتصادی نیازمند هستند نمی‌رسد.

خبر

کرونا ۱۰ رسته شغلی را تهدید جدی می‌کند

خطر بیکاری ۳.۷ میلیون از شاغلان کشور

یکی از اصلی‌ترین پیامدهای بروز ویروس کرونا، تعطیل نیمه تعطیل کردن ۱۰ رسته شغلی در کشور است که با توجه به سهم شاغلان، خطر بیکاری ۳.۷ میلیون نفر در این زیربخش‌ها وجود دارد. به گزارش مهر، حدود دو ماه از اعلام رسمی ورود ویروس کرونا به کشور می‌گذرد و در همین مدت اقتصاد کشور با مشکلات بسیار زیادی مواجه شده که اگر سیاست درستی برای مدیریت و جبران این پیامدها، وجود نداشته باشد اقتصاد کشور دچار آسیب جدی خواهد شد. پاندمی ویروس کرونا ۶ اثر اصلی بر فضای اقتصاد کلان کشور دارد که شامل «افت شدید در کسب و کارها به خصوص کسب و کارهای مرتبط با تقاضای خانوارها

کارشناس اقتصادی:

افزایش دستمزد، قدرت خرید را بالا نمی‌برد

این و متناسب با تورم کشور بود و بدون شک در این دوران آنها سختی‌های معیشتی بیشتری را تجربه خواهند کرد اما نمی‌توان بدون در نظر گرفتن تبعات افزایش حقوق در این باره تحلیل کرد. وی اظهار داشت: شرایط فعلی کشور به شکلی است که دولت و کارفرمایان تحت فشار هستند زیرا تحریم‌ها بسیار سنگین شده، قیمت نفت به شدت سقوط کرده و ایران در عمل توان پس گرفتن پول نفتی را هم که در بازار سیاه می‌فروشد، ندارد. در این شرایط هم دولت و هم کارفرمایان ضعیف شده‌اند و از اقتصاد کوچک