

شریعتمداری در مراسم تقدیر از بازنشستگان همزمان با روز خانواده:

# دولت به شرایط افراد با درآمدهای ثابت توجه دارد



مراسم تقدیر از بازنشستگان نمونه سازمان تامین اجتماعی به مناسبت روز خانواده و تکریم بازنشستگان، با حضور محمد شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد.

در این مراسم، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سیاست دولت معطوف به همه بازنشستگان است. متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان یقیناً اجرای یک عدالت بیمه‌ای است که امیدواریم برای بازنشستگان کشوری نیز به زودی محقق شود.

شریعتمداری گفت: از ابتدای فعالیت این دولت یکی از تأکیدات اساسی رئیس جمهوری توجه به همه مردم ایران به خصوص افراد با درآمدهای ثابت از جمله بازنشستگان بوده است.

وی با اشاره به قوانین موجود در خصوص بازنشستگان گفت: سازمان تامین اجتماعی متناسب‌سازی قوانین می‌تواند برای حل مشکلات بازنشستگان اقدام کند.

شریعتمداری پیگیری مطالبات صنفی از سوی کارگران، بازنشستگان و سایر گروه‌ها را یک حق قانونی برشمرد و گفت: همه همکاران در

وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی مکلف هستند با مجموعه کارگران، تعاونگران، بازنشستگان و مخاطبان این وزارتخانه صمیمانه و از سر کرامت رفتار کنند.

وی افزود: وظیفه ما صیانت از اموال و دارایی‌های ذی‌نفعان این مجموعه و ارائه خدمات به آنان است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره مجموعه اقدامات انجام شده برای بازنشستگان گفت: متناسب‌سازی حقوق، افزایش نزدیک به ۱۱ برابری پرداخت تسهیلات قرض الحسنه، خرید متناسب‌تر برای بازنشستگان و تلاش برای ارتقای بیمه تکمیلی، از جمله این اقدامات است.

وی افزود: سازمان تامین اجتماعی با صدور بخشنامه‌های مربوط به رونق تولید در جهت تحقق منویات مقام معظم رهبری توانست گام‌های ارزشمندی بردارد. در حوزه الکترونیکی کردن فعالیت‌ها هم کارهای بسیار خوبی انجام شده اما نیاز به تداوم و گسترده‌تر شدن دارد.

شریعتمداری افزود: کاهش هزینه‌ها و مراجعات حضوری به این سازمان به

میزان ۷۵ درصد (۹۷ میلیون مراجعه) بسیار امیدبخش است.

وی گفت: در زمینه سه‌جانبه‌گرایی هم حتماً از رئیس کانون عالی بازنشستگان دعوت می‌شود تا در جلسات هیات امنای صندوق‌های بازنشستگی حضور داشته باشند. کمیته‌های نیز علاوه بر کمیته‌های چهارگانه برای پیگیری امور بازنشستگان در هیات امنای تامین اجتماعی تشکیل خواهد شد.

سازمان تامین اجتماعی گفت: برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان سالانه بیش از ۱۶ هزار میلیارد تومان هزینه می‌شود و این طرح براساس نظرات تشکل‌های بازنشستگان اجرایی شد.

مصطفی سالاری با اشاره به اینکه امسال با متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان یکی از مهمترین مطالبات این عزیزان محقق شده، گفت: خدمت‌رسانی به بازنشستگان متناسب با ظرفیت و بضاعت سازمان

افزایش می‌یابد و تلاش می‌کنیم با ایجاد منابع جدید ظرفیت خدمت‌رسانی افزایش یابد. مدیرعامل تامین اجتماعی متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را گامی بلند برای تحقق مطالبه چندین ساله این عده عنوان کرد و گفت: پس از قطعی شدن دریافت منابع مورد نیاز از سوی دولت، طی جلسات متعددی با نمایندگان تشکل‌های بازنشستگی دیدگاه‌های این عزیزان برای اجرای قانون متناسب‌سازی کاملاً مورد توجه قرار گرفت و تلاش شد که بودجه ۱۶ هزار میلیارد تومانی تخصیص یافته به‌بهرترین نحو و با رعایت عدالت و انصاف توزیع شود.

سالاری اظهار داشت: متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با دریافت مطالبات این سازمان از دولت محقق شده و با توجه به حمایت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همراهی و مساعدت سایر وزرا و معاونین رئیس‌جمهور امیدواریم تا قبل از پایان سال جاری بخش دیگری از مطالبات این سازمان از دولت نیز دریافت شود.

وی با اشاره به برنامه‌های ویژه بازنشستگان گفت: خدمات رفاهی و طرح کرامت رضوی برای مستمیری بگیران این سازمان در سال‌های گذشته انجام می‌شد که به دلیل کرونا برنامه‌ها متوقف شده و به محض پایان این وضعیت این برنامه‌ها از سر گرفته می‌شود.

مدیرعامل تامین اجتماعی از به‌روزرسانی و ارتقای تبادل اطلاعات با سازمان ثبت احوال خبر داد و گفت: با همکاری سازمان ثبت احوال در آینده نزدیک امکان توسعه خدمات غیرحضوری سازمان تامین اجتماعی فراهم می‌شود و براساس برنامه‌ریزی صورت گرفته میزان مراجعات حضوری مردم به شعب و کارگزاری‌های تامین اجتماعی در بهمن سال جاری نسبت به مدت مشابه سال قبل حدود ۷۵ درصد کاهش خواهد داشت.

«علی اصغر بیات» رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کاری بزرگ و تاریخی است که همزمان با حقوق مرداد پرداخت شده و رضایت‌مندی بازنشستگان را به همراه داشته و این خاطر شیرین در اذهان بازنشستگان باقی خواهد ماند.

وی افزود: نظرات مادر جلسات مختلف بررسی و تصمیم‌گیری نحوه اجرای متناسب‌سازی کاملاً محقق شد و سعی شده که عدالت بیمه‌ای با اجرای متناسب‌سازی محقق شود.

بیات در ادامه احیای شورای عالی تأمین اجتماعی و تقویت سه‌جانبه‌گرایی را مورد تأکید قرار داد و گفت: انتظار داریم که در شورای عالی تأمین

## شریعتمداری: از رئیس کانون عالی بازنشستگان دعوت می‌شود تا در جلسات هیات امنای صندوق‌های بازنشستگی حضور داشته باشند. کمیته‌های نیز علاوه بر کمیته‌های چهارگانه برای پیگیری امور بازنشستگان در هیات امنای تامین اجتماعی تشکیل خواهد شد

اجتماعی، بازنشستگان نیز به عنوان خدمت‌گیرندگان این سازمان عضویت داشته باشند.

وی همچنین خواستار حمایت بیشتر تأمین اجتماعی از بیمه تکمیلی بازنشستگان شد و گفت: بر خورداری از خدمات درمانی مناسب حق بازنشستگان است و بیمه تکمیلی بازنشستگان را باید با جدیت پیگیری کنیم.

«حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کار بزرگی است که با تلاش و پیگیری سالاری و حمایت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نتیجه رسید.

وی افزود: متناسب‌سازی در شرایط اقتصادی نامناسب کشور بسیار ارزشمند است و این کار در شرایط اقتصادی و درآمدهای ارزی نامناسب کشور انجام شده است.

صادقی ادامه داد: متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به نحو مطلوب و با مشورت نمایندگان تشکل‌های بازنشستگان اجرا شده است.

در این مراسم که به همت اداره کل فرهنگی اجتماعی معاونت فرهنگی سازمان تامین اجتماعی برگزار شد و مدیران عالی سازمان و روسای کانون‌های بازنشستگی نیز در آن حضور داشتند، از تعدادی بازنشسته برگزیده تقدیر به عمل آمد.

حقوق می‌دهند؟ من به همان حداقل حقوق کارگری راضی هستم. عمری شرافتمندانه با حداقل حقوق زندگی کرده‌ام، حالا چرا باید بیکار باشم؟



سال بیکار باشد و نتواند خرج زندگی خانواده خود را تأمین کند. این کارگر در پایان می‌گوید: مگر برای کار سخت رفت و روب خیابان‌ها، چقدر به ما

کلا ممنوع شود و جای آن به شناورهای بیشتری (حدود ۳۵ برابر شناورهای فعلی) مجوز دهند. می‌گویند این چنین برای ساحل نشینان شغل ایجاد می‌شود. درست است که باید به فکر اشتغال و معیشت ساحل‌نشینان بود اما روش کار درست نیست. آن‌طور که این مسئول صنفی صیادان می‌گوید برخی به جای استفاده از روش‌هایی علمی و درست، دنبال آباد کردن جایی با خراب کردن جای دیگر هستند.

گیتی بسند عنوان می‌کند: سیاست در حوزه صیادی در سال‌های اخیر کاهش تعداد شناورهای صیادی و ترویج آبی‌پروری و پرورش ماهی و میگو در قفس بوده است. اگر دنبال رعایت ضوابط زیست محیطی هستیم و می‌خواهیم ذخایر دریایی خود را حفظ کنیم، باید هر چه می‌توانیم از صید دریایی بکاهیم. در شمال و جنوب طرح‌هایی برای آبی‌پروری و پرورش در قفس اجرا شده است. باید این طرح‌ها توسعه یابند. این‌طور اشتغال و درآمد ایجاد می‌شود اما اگر مدام استفاده از ذخایر دریایی را بیشتر کنیم چندسال دیگر چیزی برای صید نیست و صیادان هم بیکار می‌شوند و معیشت‌شان به خطر می‌افتد.



بیندازد». کاپیتان سیدحسن گیتی پسند در گفت‌وگو با ایلنا عنوان می‌کند: ما جز از این قرار است که به بهانه ایجاد شغل، طرحی جایگزین برای صید ترال دنبال می‌شود که خود می‌تواند خسارت بیشتری داشته باشد. صید ترال در آب‌های ایران صورت می‌گیرد. این یک روش صید است که اگر با ضابطه باشد مضر نیست. فرض بر این است که با این نوع صید، ماهیان حرام گوشت صید شوند. نظرات بر صید ترال و کنترل میزان آن می‌تواند باعث شود این نوع صید هم در کنار صیدهای دیگر باشد اما برخی بر این نظر پافشاری می‌کنند که صید ترال

## بعد از ۱۲ سال جمع کردن زباله‌های مردم، بیکار شدم

از مراجعه به اداره کار متوجه شدم که چون کارگر پیمانکاری هستم، شهرداری هیچ مسئولیتی در مقابل بیکار شدن و عدم تمدید قرارداد من ندارد و باید از پیمانکار شکایت کنم. وی ادامه می‌دهد: سال‌ها به عنوان کارگر شهرداری کار کردم. لباس کارگر شهرداری را بر تن کردم و خیابان‌ها را تمیز کردم، حالا شهرداری می‌گوید: کارگر پیمانکار به پیمانکار مربوط است و به ما ربطی ندارد.

به گفته این کارگر، وقتی در کشور خیلی‌ها از امکانات و مواهب بهره‌های آن چنانی می‌برند، این عادلانه نیست که یک کارگر رفنگر بعد از ۱۲

شدن بعد از ۱۲ سال جارو زدن خیابان‌ها و جمع کردن زباله‌های مردم، کار سختی که دشواری‌های بسیار دارد. اومی می‌گوید: پیمانکار جدید من را خواست و قراردادم را تمدید نکرد، در نتیجه بعد از ۱۲ سال اخراج شدم. در این مدت ۱۲ سال هیچ‌گاه با شهرداری قرارداد نداشتم و هر سال ما را به یک شرکت پیمانکاری جدید می‌دادند؛ هر سال یک کار فرمای جدید.

این کارگر با بیان اینکه بعد از ۱۲ سال کار ثابت و یکسکان باید «کارگر دائم» محسوب شود، از عدم حمایت قانونی خبر می‌دهد و می‌گوید: بعد

یک کارگر شهرداری می‌گوید که بعد از ۱۲ سال کار مدام، اخراج شده است. به گزارش ایلنا، خودش را کارگر یکی از شهرداری‌های یکی از استان‌های جنوبی معرفی می‌کند که سال‌ها در بخش پاکبانی شهرداری کار کرده است؛ ۱۲ سال تمام اما همه این ۱۲ سال را کارگر پیمانکاری بوده است، یعنی بعد از ۱۲ سال کار مدام و خدمت برای نظافت شهر، شهرداری حاضر نشده با او قرارداد مستقیم منعقد کند و او را از هزل و نگرانی تغییر پیمانکار برهاند.

این کارگر از اخراج خود خبر می‌دهد، بیکار

خبر

خبر

خبر

خبر

خبر

## اخبار کارگری

### یک کارگر معترض: مطالبه کارگران هپکو خلع ید مدیریت کارخانه است



اعتراض صنفی کارگران هپکو روز دوشنبه (۲۷ مردادماه) وارد سیزدهمین روز شد. کارگران این واحد همچنان دست‌از کار کشیده‌اند. تعیین تکلیف وضعیت کارخانه پافشاری می‌کنند. یکی از کارگران شاغل در شرکت هپکو به ایلنا گفت: کارگران هپکو اراک امروز خلع ید مدیریت کارخانه را مطالبه کردند و با بیان اینکه با گذشت ۸ ماه از آغاز فعالیت مدیریت کنونی، هنوز اقدامی در جهت راه‌اندازی تولید در این کارخانه صورت نگرفته و کارگران به حال خود رها شده‌اند. افزود: در سال جاری که به عنوان سال جهش تولید نامگذاری شده، مدیریت جدید هیچ برنامه‌ای در زمینه تولید ندارد و در حال حاضر حدود ۵۳ روز است که در کارخانه حضور فیزیکی ندارم. معترضان در خاتمه تأکید کردند: با توجه به اینکه در حال حاضر شاهدواگذاری شرکت هپکو به تامین اجتماعی هستیم از مسئولان این سازمان درخواست داریم هر چه سریع‌تر با خلع ید مدیران فعلی هپکو، افرادی لایق و اهل فن را در راس مدیریت کارخانه منصوب کنند تا هر چه سریع‌تر تولید در این واحد صنعتی بزرگ آغاز شود.

### معلمان مدارس غیرانتفاعی: دستمزدها نا کافی است و امنیت شغلی ندارند

روز یکشنبه بیست و ششم مردادماه، وزارت آموزش و پرورش از متوسط حقوق ۵ میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی معلمان رسمی خبر داد. بعد از اعلام این خبر، معلمان مدارس آزاد که در بخش خصوصی آموزش یاهمان مدارس غیرانتفاعی کار می‌کنند، در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا از روند تبعیض آمیز در آموزش کشور انتقاد کردند. آنها گفتند: دستمزدها ساعتی و بر مبنای حداقل حقوق ساعتی وزارت کار پرداخت می‌شود در حالی که ما هم‌همان کار معلمان رسمی را انجام می‌دهیم و به اندازه آنها کارایی و کیفیت داریم. آنها ادامه دادند: متوسط دستمزدها یک میلیون و نیم، با با خبلی ارفاق دو میلیون تومان است اما متوسط دریافتی معلمان رسمی ۵ میلیون و نیم است. آیا این عدالت است؟ معلمان غیرانتفاعی آموزش و پرورش در خواست دارند در سال تحصیلی جدید فکری به حال امنیت شغلی و معیشت معلمان آزاد بکنند. آنها خواستار جذب در بدنه آموزش و پرورش و یکسان‌سازی شرایط کار هستند. آنها می‌گویند: قانون کار یکسان - مزد یکسان که یک قانون بالادستی و لازم‌الاجراء همه محیط‌های کار است، در آموزش و پرورش اجرا نمی‌شود.

### تهدید امنیت شغلی کارگران و مهمانداران خطوط ریلی

در ماه‌های اخیر هر بار که در خبرها از کارگران ریلی به ویژه مهمانداران و کارگران فنی شرکت راه‌آهن نامی به میان آمده، پای مطالبات صنفی معوقه آنها در میان بوده است. اگر چه این کارگران هنوز موفق به وصول مطالبات خود به صورت کامل نشده‌اند اما این بار آنها نگران تأمین امنیت شغلی خود با ادامه روند شیوع کرونا شده‌اند. بنا بر اطلاعاتی که از سوی این کارگران در اختیار خبرگزاری ایلنا قرار گرفته، در طول ۵ ماه گذشته تعداد زیادی مهماندار و نیروهای خدماتی و فنی شرکت‌های مختلف ریلی که طرف قرارداد با شرکت‌های پیمانکاری مختلف بوده‌اند، هم‌زمان با شیوع ویروس کرونا پس از خاتمه زمان قرارداد یا بهانه کم شدن مسیر قطارها کاهش مسافر تعدیل شده‌اند. این کارگران اظهار داشتند: کارگران بیکار شده از شرکت‌های ریلی رجا، فدک، جویبار، بنیاد (بن ریل)، مهتاب (مهتاب سبیر جم)، ریل ترابر سبا، نورالرضا، هستیا، پارس لایم، رعد تبریز و شرکت قطارهای مسافری کوثر بوده‌اند که به بهانه کمبود مسافر در مرحله نخست اقدام به حذف قطارها از ریل و در مراحل بعدی اقدام به تعدیل نیروی کار این قطارها به ویژه مهمانداران شده است. آنها با بیان اینکه برخی از شرکت‌های ریلی حدود ۷۰ درصد از نیروی کار خود را بیکار کرده‌اند، افزودند: هنوز شمار زیادی از کارگران موفق به دریافت مقرری بیمه بیکاری خود نشده‌اند. به گفته یکی از مهمانداران، در سال‌های گذشته با عدم اجرای طرح‌های جایگزینی و اگن‌های فرسوده شاهد بیکاری تعداد زیادی از همکارانمان با سابق ده تا ۱۵ ساله بوده‌ایم.