

## اخبار کارگری

## ابراز نگرانی کارگران شهرداری «زرنه» نسبت به انباشت مطالبات



کارگران پیمانکاری شهرداری زرنه در شهرستان ایوان استان ایلام با ابراز نگرانی از انباشته شدن مطالبات در ماه‌های آینده، خواستار دریافت معوقات مزدی خود شدند.

به گزارش ایلنا، کارگران شهرداری زرنه که روز شنبه برای دریافت مطالبات خود به ساختمان استانداری مراجعه کرده بودند، گفتند: بابت هفت ماه مطالبات مزدی سال جاری طلبکاریم و با توجه به مخارج سنگین زندگی از شهرداری می‌خواهیم بخشی از این طلب مزدی را پرداخت کنند.

کارگران در ادامه تصریح کردند: جدا از موضوع به تأخیر افتادن مطالبات مزدی، حدود ۷۰ ماه است که حق بیمه‌مان به سازمان تأمین اجتماعی واریز نشده است و مسئولان شهری زرنه ماه‌هاست که می‌گویند برای پرداخت طلب مزدی و بیمه‌ای کارگران بودجه نداریم.

آن‌ها با بیان اینکه بخشی دیگری از مطالباتمان به حق اضافه کاری، ماموریت و تعطیل کاری مربوط می‌شود که از سال ۹۴ پرداخت آن به تأخیر افتاده است، در ادامه تأکید کردند: مشکلات مانا ناشی از کمبود منابع مالی در شهرداری است. شهرداری چرا باید امنیت شغلی و معیشتی کارگر پیمانکاری شاغل در شهرداری را به خطر بیندازد.

به گفته این کارگران؛ اگر مدیریت شهرداری راهکاری برای پرداخت بدهی‌های خود به کارگران پیدا نکند همه کارگران برای تأمین هزینه‌های زندگی خود دچار مشکل خواهند شد.



## مراجعه کارگران شهرداری قلعه رئیسی به دفتر امام جمعه



کارگران شهرداری قلعه رئیسی واقع در استان کهگیلویه و بویراحمد برای پیگیری مطالبات مزدی خود به دفتر حجت‌الاسلام صلواتی، امام جمعه این شهرستان مراجعه کردند.

به گزارش ایلنا، دلیل تجمع این کارگران پرداخت نشدن دست‌کم ۵ ماه دستمزد و در عین حال چندین ماه حق بیمه به تأمین اجتماعی عنوان شده است.

از قرار معلوم این کارگران بخشی از نیروهایی هستند که از طریق قرارداد مستقیم و پیمانی در شهرداری قلعه رئیسی مشغول کارند و آن‌طور که منابع ایلنا می‌گویند: مجموع کارگران پیمانکاری شاغل در این مجموعه مدت‌هاست که با عدم دریافت بموقع دستمزد روبرو هستند.

آذر بهرام، شهردار قلعه رئیسی، که در دیدار کارگران با امام جمعه حضور داشت، کمبود منابع مالی و نداشتن درآمد پایدار را عامل پرداخت نشدن بموقع مزد کارگران عنوان کرد. در عین حال امام جمعه قلعه رئیسی طی تماس با آیت‌الله حسینی، نماینده ولی فقیه در استان، استانداری و معاونان استانداری مشکلات کارگران شهرداری را انتقال داد.



## مصدومیت ۷ کارگر در آتش سوزی کارخانه کویر مقوا

حادثه آتش سوزی کارخانه کویر مقوا در شهر زواره در استان منجر به مصدومیت ۷ کارگر شد.

یک منبع کارگری درباره جزئیات بیشتر این حادثه به خبرنگار ایلنا، گفت: در این واقعه ۷ کارگر دچار دود گرفتگی شدند که در دو مرحله توسط نیروهای اورژانس به بیمارستان یافتند.

وی همچنین درباره علت آتش سوزی گفت: این اتفاق حوالی ساعت ۲:۵۶ دقیقه بامداد روز یکشنبه، ۱۳ شهریور به دلیل اتصالی در شبکه برق‌رسانی (پست) رخ داد و در ادامه آتش به انبار مواد اولیه کارخانه منتقل شد.

به گفته این منبع، حادثه خسارت جانی نداشته، اما خسارات مالی بسیاری به کارخانه وارد کرده است.

## آغاز مجدد جلسات ضد کارگری با پیشنهاد حذف تبصره یک ماده هفت

## هجوم همه‌جانبه بر پیکر نحیف قوانین کار



زهره معرفت

بخشی از بازنشستگان بعد از ۵ ماه توانستند به حق و حقوقشان برسند. پیشتر نیز تعداد زیادی از کارگران بخش دولتی که مشمول افزایش حقوق مصوب شورای عالی کار نشده بودند در حالی که طبق قانون، کارگر به حساب می‌آمدند و حقوقشان مانند کارمندان تنها ۱۰ درصد افزایش پیدا کرده بود؛ توانستند افزایش حقوق مصوب شورای عالی کار را برای خود احیا کنند. در کنار این رسیدن‌های پر درسر به افزایش حقوق تعیین شده از سوی شورای عالی کار، که عده‌ای آن را یک دستاورد می‌دانند، افزایش قیمت‌ها، اثر افزایش ۵۷ درصدی دستمزد امسال را از بین برده و کارگران به همان خانه‌ی اول برگشته‌اند؛ همان جایی که حداقل دستمزدشان به خرید گوشت و مرغ هم کفاف نمی‌دهد چه رسد به سایر نیازهای معیشتی...

## آغاز مجدد جلسات ضد کارگری برای اصلاح قوانین کار و تأمین اجتماعی

از دستمزد و مشکلات معیشت که بگذریم حالا کارگران درگیر مسئله‌ای دیگر شده‌اند. مسئله‌ای که البته تاریخی ندارد و پیشتر نیز بارها به شکل‌های مختلف مطرح شده است؛ اصلاح قوانین کار و تأمین اجتماعی با هدف برداشتن هر چه بیشتر مواد حمایتی این قوانین.

اگرچه همین امروز هم قوانین کار و تأمین اجتماعی آن‌طور که باید و شاید اجرایی نشوند و آن‌طور که قرار بود، توانایی حمایت از کارگران در مقابل کارفرمایان را ندارند، اما عده‌ای سال‌هاست که به دنبال قانونی کردن این ساختار معیوب هستند. آن‌ها حتی نمی‌توانند حضور صوری مواد حمایتی این قوانین را تحمل کنند و برای تغییر این مواد از هیچ کوششی

دریغ نمی‌کنند! در تازه‌ترین اقدام، از جانب اتاق بازرگانی پیشنهاد اصلاح بند به بند مواد قانون کار، مطرح شده که یکی از این بندها، حذف تبصره یک ماده ۷ قانون کار است. در کنار پیشنهاد حذف این تبصره، تاختن به سنوات ارفاقی بازنشستگی‌های پیش از موعد در قالب اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور نیز بعد از طرف اتاق بازرگانی پیگیری می‌شود.

اگرچه پیشنهاد اصلاحات قوانین کار و تأمین اجتماعی محدود به این دو موضوع نمی‌شود اما پرداختن به همین دو، عمق فاجعه و شمشیر از رو بسته اتاق قوانین کار و تأمین اجتماعی با هدف برداشتن هر چه بیشتر مواد حمایتی این قوانین.

## چرا حذف تبصره یک ماده هفت؟

چرا اتاق بازرگانی به دنبال حذف تبصره یک ماده هفت قانون کار است؟ برای پاسخ به این پرسش باید به مصوبه بیستم بهمن سال ۹۸ هیأت وزیران، یعنی مصوبه تعیین سقف حداکثر ۴ سال برای کارهای با ماهیت موقت، برگردیم.

تبصره یک ماده ۴ قانون کار

می‌گوید: «حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آن‌ها جنبه غیر مستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.» تکلیف این تبصره بعد از ۲۹ سال یعنی در سال ۹۸ مشخص و طبق بند دو مصوبه‌ی سال ۹۸ هیئت وزیران حداکثر مدت برای کارهایی که طبیعت آن‌ها جنبه غیرمستمر دارد، چهار سال تعیین شد. همچنین مطابق بند ۱۲ این مصوبه «در کارهایی که قبل از ابلاغ این تصویب‌نامه وجود داشته‌اند، حداکثر مدت موقت از تاریخ ابلاغ این تصویب‌نامه محاسبه خواهد شد.»

با این اوصاف مدت ۴ سال در بهمن ماه سال ۱۴۰۲ به پایان می‌رسد و از آن تاریخ به بعد وزارت کار موظف است مصوبه‌ی سال ۹۸ را برای اجرا ابلاغ کند. یعنی اگر کارگری به مدت ۴ سال در کاری با قرارداد موقت کار کرده‌است بعد از تاریخ ۲۰ بهمن سال ۱۴۰۲ در صورت ابلاغ این مصوبه دیگر قراردادش موقت نیست و او کارگر دائم خواهد شد. با این تفاسیر پاسخ این پرسش که چرا عده‌ای به دنبال حذف ماده

یک تبصره ۷ قانون کار هستند، کاملاً مشخص است. آن‌ها نگران ابلاغ مصوبه‌ی سال ۹۸ هیأت وزیران و شروع مطالبات کارگری برای احیای قراردادهای دائم کار هستند و پیشنهاد حذف این تبصره پیشنهادی زیرکانه برای خنثی کردن پیامدهای ناشی از این تبصره‌است.

یک فعال کارگری، در این خصوص می‌گوید: هنوز زمان ابلاغ تبصره یک ماده ۷ قانون کار نرسیده عده‌ای



در کنار پافشاری برای حذف تبصره یک ماده هفت قانون کار، پیگیری اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور از جانب اتاق بازرگانی زنگ خطر دیگری برای کارگران است که تاریخی ندارد. بهانه‌ی همیشگی نیز بار سنگینی است که این بازنشستگی‌ها بر دوش سازمان تأمین اجتماعی می‌اندازند

به دنبال مخدوش کردن این تبصره هستند. در حالی که این تبصره بعد از حدود ۳۰ سال تعیین تکلیف شده و تا امروز برای حل مشکل امنیت شغلی کارگران مقاومت‌های بسیاری صورت گرفته‌است.

فتح‌الله بیات می‌گوید: از مجلس ششم از طریق اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی به دنبال سازماندهی تبصره یک ماده ۷ قانون کار بودیم، اما این موضوع به نتیجه نرسید تا اینکه در سال ۹۸ هیأت وزیران بالاخره به وظیفه خود عمل و سقف ۴ سال را برای کارهای با ماهیت موقت تعیین کرد. در حالی که این مصوبه باید سال بعد ابلاغ شود، عده‌ای می‌خواهند در قالب اصلاح قانون کار آن را حذف کنند!

## اتاق بازرگانی و این بار اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور

در کنار پافشاری برای حذف تبصره یک ماده هفت قانون کار، پیگیری اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور از جانب اتاق بازرگانی زنگ خطر دیگری برای کارگران است. این موضوع نیز تاریخی ندارد؛ هر زمان که پای اصلاحات پارامتریک قانون تأمین اجتماعی به میان می‌آید، موضوع بررسی مجدد شرایط بازنشستگی‌های پیش از موعد و بار سنگینی که این بازنشستگی‌ها بر دوش سازمان تأمین اجتماعی می‌اندازند نیز مطرح می‌شود.

این بار کارگرانی هدف قرار گرفته‌اند که بیش از ۲۰ سال نه فقط زمان که جان خود را نیز پای کار گذاشته‌اند. کارگرانی که خیلی‌هایشان به خاطر بیماری‌های ناشی از کار در محیطی ناایمن و آلوده، یا به دوران بازنشستگی نمی‌رسند و یا این دوران را با بیماری‌های دردناک ربوی سر می‌کنند. اتاق بازرگانی این بار این کارگران را هدف گرفته و به دنبال کاستن از حداقل حقوق قانونی آن‌هاست.

رفتن به سمت این قبیل اصلاحات در حالی اتفاق می‌افتد که راه‌های دیگری نیز برای حل این مشکل وجود دارد. در شرایطی که هیچ تأکیدی

یک فعال کارگری می‌گوید: هنوز زمان ابلاغ تبصره یک ماده ۷ قانون کار نرسیده عده‌ای به دنبال مخدوش کردن این تبصره هستند. در حالی که این تبصره بعد از حدود ۳۰ سال تعیین تکلیف شده و تا امروز برای حل مشکل امنیت شغلی کارگران مقاومت‌های بسیاری صورت گرفته‌است.

بر حذف صفت سخت و زیان‌آوری از مشاغل گروه اول، یعنی مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان‌آور نیستند، نمی‌شود و در شرایطی که برخی بی‌آنکه واقعاً حقشان باشد مشمول تخفیف‌های قانونی مشاغل سخت و زیان‌آور می‌شوند، عده‌ای به دنبال کاستن از حقوق کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور هستند. به گفته‌ی علی خدایی، عضو کارگری شورای عالی کار، مشکل اصلی مشاغل سخت و زیان‌آور تخلفات و فساد در این بخش است؛ پیگیران اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت زیان‌آور چرا جلو این فسادها را نمی‌گیرند؟

## واقعیت، سرکوب هر چه بیشتر حقوق کارگران است!

این هجوم همه‌جانبه بر پیکر نحیف و آسیب‌دیده قوانین کار و تأمین اجتماعی در حالی اتفاق می‌افتد که در زبان، امنیت شغلی کارگران با اهمیت دانسته می‌شود و برای احیای آن کمیته‌ای موسوم به کمیته امنیت شغلی تشکیل می‌دهند؛ اما در عمل، زیرکانه به دنبال تداوم وضع موجود هستند. این هجوم در حالی اتفاق می‌افتد که در زبان عده‌ای از قدرتمندتر کردن صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی برای حمایت هر چه بیشتر از کارگران و بازنشستگان می‌گویند اما در عمل به دنبال سرکوب هر چه بیشتر حقوق کارگران و بازنشستگان هستند و در این راه از هیچ کوششی دریغ نمی‌کنند!



طبق وعده‌ی داده شده؛ افزایش ۳۸ درصدی به علاوه‌ی ۵۱۵ هزار تومان رقم ثابت برای آن‌ها لحاظ شده‌است.

## پرداخت حقوق شهر یور ماه بازنشستگان بر اساس احکام جدید

## فیش حقوقی جدید بازنشستگان صادر شد

بر همین اساس، فیش حقوقی بازنشستگان سایر سطوح بر اساس احکام جدید صادر شد.

بازنشستگان سایر سطوح تأمین اجتماعی در تماس با خبرنگار ایلنا، از صدور فیش حقوقی خود بر اساس احکام جدید خبر دادند.

به گفته این بازنشستگان؛ در حال حاضر فیش حقوقی شهر یور ماه در سایت تأمین اجتماعی قابل رویت است و

حقوق بازنشستگان، افزود: از همین هفته بحث اصلاح ۳۸ درصد حقوق به اضافه ۵۵۰ هزار تومان در احکام جدید بازنشستگان سایر سطوح لحاظ خواهد شد و پرداخت حقوق شهر یور هم با احکام جدید خواهد بود.

به گفته او، اختیار این کار به اعضای هیأت امنای تأمین اجتماعی داده شد که در ماه گذشته مصوبه قبلی اصلاح و احکام بازنشستگان سایر سطوح بر اساس مصوبه شورای عالی کار اصلاح خواهد شد.

پرداخت حقوق بازنشستگان بر اساس احکام جدید انجام می‌شود و توسعه خدمات درمانی برای قشر بازنشسته و سالمندان تحت پوشش در اولویت برنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی قرار دارد.

به گزارش ایسنا، میرهاشم موسوی، در آیین گشایش بخش زایمان ال دی آر (بلوک زایمانی تک نفره) بیمارستان حضرت معصومه (س) کرمانشاه، با اشاره به تأکیدهای رئیس جمهوری مبنی بر اصلاح افزایش

## خبر

## مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

## خبر

## وزارت کار:

## خبر

## حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی کارگران از مهر عملیاتی می‌شود

تیرماه ۱۴۰۱ در نامه‌ای رسمی خطاب به دولت، اصلاح دو مصوبه را خواستار شد؛ اول، افزایش مستمری بازنشستگان و دوم، مصوبه کمک هزینه مسکن کارگران.

در این نامه، مهلت دولت یک هفته ذکر شده بود اما اکنون با گذشت چند ماه از این نامه، مصوبه کمک هزینه مسکن هنوز بازبینی نشده‌است؛ در ارتباط با کمک هزینه مسکن کارگران مشمول قانون کار، باید حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی که همان مصوبه شورای عالی کار است، احیا شود.

معاون تنظیم روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه

معاون تنظیم روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: موضوع افزایش حق مسکن کارگری مطابق آنچه که پیش از این در شورای عالی کار تصویب شده بود، هم اکنون در دستور کار است. به احتمال زیاد این افزایش از مهر عملیاتی می‌شود.

به گزارش تسنیم، در حالی که نمایندگان کارگران همچنان در انتظار ابلاغ مصوبه اصلاح حق مسکن از سوی دولت هستند که نیمی از سال گذشته است و هنوز حقوق قانونی دریافت نکرده‌اند.

محمد باقر قالیباف، رئیس مجلس در بیست و نهم



## خبر

## جان باختن سه کارگر حین انجام کار در تصادف

منابع کارگری در راه‌آهن از جان باختن سه کارگر حین انجام کار در حادثه تصادف خبر دادند.

منابع کارگری در راه‌آهن به خبرنگار ایلنا گفتند: حوالی ساعت ۶ صبح دوشنبه (۱۴ شهریور ماه)، سواری حامل کارگران راه‌آهن ایستگاه «مزار آب» با یک

وانت تصادف کرد و سه کارگر سر نشین سواری جان خود را از دست دادند. هویت جانباختگان این حادثه «مصطفی ابراهیمی»، متصدی ترافیک و «مجتبی میر» از کارگران سوزن‌بان، به همراه راننده سرویس سواری پژو اعلام شد. این سه کارگر در مجموعه راه‌آهن جنوب شرق زاهدان مشغول به کار بودند.

