

مدیر محصولات پوشش دار نورد سرد شرکت عنوان کرد:

افزایش رضایت مشتریان با توسعه خطوط ورق رنگی فولاد مبارکه

مدیر محصولات پوشش دار نورد سرد فولاد مبار که گفت: ورق رنگی یکی از محصولات باارزش فولاد مبار که است و استفاده از آن به دلایل فنی و اقتصادی مزایای زیادی دارد. در راستای توسعه خطوط پوشش دار، علاوه بر توسعه های مربوط به واحد ورق رنگی بر اساس نیاز کشور به محصولات ورق رنگی لوازم خانگی، از اوایل سال ۱۴۰۱ پروژه خط رنگی شماره ۲ نیز آغاز شده است.

خبرنگار ایراسین، به بهانه ۲۲ شهریور «سالروز افتتاح خط ورق رنگی» فولاد مبار که در گفت و گو با محسن زارع مدیر محصولات پوشش دار نورد سرد فولاد مبار که و یداله کوهی رئیس واحد ورق رنگی این شرکت، دلایل و اهمیت احداث این خط و روند روبه رشد و اثربخشی آن را جویا شده است. ماحصل این گفت و گو را در ادامه می خوانید.

مدیر محصولات پوشش دار نورد سرد فولاد مبار که اظهار کرد: امروزه مصرف محصولات پوشش دار در صنعت افزایش یافته و یکی از دلایل مهم آن، ممانعت از تأثیر محیط و عدم تخریب و خوردگی فلز و در نتیجه افزایش عمر ورق و همچنین بهبود خواص زیبایی آن است. در همین راستا سه نوع از محصولات پوشش دار (ورق های قلع اندود، ورق های گالوانیزه و ورق های رنگی) در نورد سرد تولید شده و وارد بازار مصرف می گردد. ورق رنگی یکی از محصولات باارزش فولاد مبار که است و استفاده از آن به دلایل فنی و اقتصادی مزایای زیادی دارد.

محسن زارع خاطر نشان کرد: از سال ۱۳۸۲ تاکنون بالغ بر یک میلیون و ۷۹۰ هزار تن ورق رنگی به بازار عرضه شده که از این میزان سهم ورق های رنگی با مصرف ساختمانی و صنعتی در حدود یک میلیون و ۷۷۰ هزار تن و سهم ورق های رنگی با مصرف لوازم خانگی در حدود ۱۷ هزار و ۲۵۰ تن است.



تولید ۱۰ هزار تن ورق رنگی در ماه

رئیس واحد ورق رنگی نیز اظهار کرد: محصولات پوشش دار فولاد مبار که شامل ورق قلع اندود، ورق گالوانیزه و ورق رنگی است. خط تولید ورق رنگی با ظرفیت اسمی ۱۰۰ هزار تن در سال توسط شرکت C.M.I طراحی و نصب و با همکاری کارکنان مجتمع فولاد در ۲۲ شهریور سال ۱۳۸۲ افتتاح گردید. میزان تولید در اوایل راه اندازی خط، ۲ تا ۵ هزار تن در ماه بود. به منظور بهینه سازی فرایند تولید این خط، فعالیت های زیادی انجام شد که از آن جمله می توان به مهم ترین آن ها یعنی بومی سازی رنگ با شرکت های داخلی اشاره کرد. این اقدام باعث جلوگیری از خروج ارز از کشور گردید. هم اکنون تولید خط رنگی به حدود ۱۰ هزار تن در ماه رسیده است.

یداله کوهی افزود: فولاد مبار که بهره برداری خط گالوانیزه و رنگی را از زمان راه اندازی طی قرارداد با شرکت توکا فولاد واگذار کرد و تمامی کارکنان پس از اجرای مراحل استخدامی و آموزش های لازم مشغول به کار شدند.

رئیس واحد ورق رنگی خاطر نشان کرد: خط تولید ورق رنگی توانایی دارد ورق را که به صورت کلاف دارای مشخصات خاصی است با گذراندن از مراحل و قسمت های مختلف، از جمله تمیز کاری با محلول بازی، کروماته کردن، اعمال رنگ، کوره مخصوص پخت بعد از اعمال رنگ، به روش Application به صورت ورق یک طرف رنگی یا دو طرف رنگی تولید و وارد بازار مصرف کند. وی اذعان داشت: با توجه به توسعه های انجام شده و آتی در واحد ورق رنگی از جمله بومی کردن فیلم محافظ و اسلیو کاغذی داخل چشمی کلاف و رنگ مخصوص لوازم خانگی، طراحی، نصب و راه اندازی خط ریکوپلینگ مخصوص ورق رنگی لوازم خانگی (خط برش شیت و خط اسلیتر) با توجه به توان داخلی، نصب و راه اندازی تنش لولر جهت افزایش کیفیت سطحی ورق، انجام پروژه های مربوط به ماشین های اعمال رنگ و همچنین پروژه های مربوط به محفوظ کردن واحد ورق رنگی از ورود گردوغبار، با افزایش کمی و کیفی این محصول گام بزرگی در راستای افزایش رضایت مشتریان خواهیم برداشت.

در نخستین نشست هم اندیشی مسئولین اداری شرکت های پیمانکار فولاد مبار که مطرح شد:

اشتغال بیش از ۱۳ هزار نیروی پیمانکار در فولاد مبارکه



مبار که و خانواده های آنان نامحدود شد و برخی از سقف های هنرینای نیز برای پیمانکاران برداشته خواهد شد. شیخی تأکید کرد: بر اساس پیمایش انجام شده و پراکندگی سکونت پیمانکاران فولاد مبار که، در ۴ کلینیک دندانپزشکی در شهرهای زرین شهر، مبار که و اصفهان، اقدامات ترمیمی با ۲۰ درصد افزایش صورت می گیرد.

سیستم امتیاز دهی

برای جذب نیروهای پیمانی

وی با اشاره به راه اندازی سیستم امتیاز دهی ابراز داشت: اگر کسی تقاضای اشتغال در شرکت های پیمانکاری فولاد مبار که را داشته باشد، در صورت بومی بودن، فرزند ایشان گر بودن، فرزند باز نشسته فولاد مبار که بودن و متأهل بودن امتیاز بیشتری برای استخدام در این شرکت ها را خواهد داشت.

مدیر منابع انسانی پیمانکاران شرکت فولاد مبار که اضافه کرد: با پیگیری های صورت گرفته و موافقت اعضای هیئت مدیره فولاد مبار که، مجوز پرداخت پاداش بابت ثبت رکوردهای تولید به کلیه پیمانکاران بر اساس نظام تعریف شده ای اخذ شد.

اشتغال بیش از ۱۳ هزار نیروی پیمانکار در فولاد مبارکه

وی با اشاره به فراهم شدن امکان انجام معاینات دوره ای برای پیمانکاران فولاد مبار که بیان داشت: رسیدگی به شکایات نیروهای شرکت های پیمانکار در حوزه های مختلف معوقات، قراردادها، قانون کار و تأمین اجتماعی در صورت به وجود آمدن شرایط لازم در فولاد مبار که، انجام خواهد شد.

شیخی با بیان اینکه تعداد نیروهای شرکت های پیمانکار فولاد مبار که از ۱۰ هزار و ۴۷۲ نفر سال گذشته به ۱۳ هزار و ۲۸۰ نفر در سال جدید افزایش پیدا کرده است، اضافه کرد: ساماندهی پیمانکاران دست دوم نیز در دستور کار فولاد مبار که قرار گرفته است.

بر اساس این گزارش، در پایان این نشست، از مسئولین اداری بر تر شرکت های پیمانکاری فولاد مبار که تقدیر شد.

پیمانکاران این شرکت راه اندازی و اجرا خواهد شد تا خانواده های نیروهای پیمانکار نیز از خدمات درمانی به طور کامل بهره مند شود. وی با تأکید بر اهمیت ایمنی برای نیروهای شرکت های پیمانکار تصریح کرد: با تمهیدات اندیشیده شده، اقدامات مؤثری در این زمینه انجام شده و گام های بیشتری نیز برداشته خواهد شد.

مشکل پیمانکاران

صرف حقوق ماهانه آنان نیست

مالک شیخی مدیر منابع انسانی پیمانکاران شرکت فولاد مبار که در این نشست ضمن قدر دانی از همکاری های مدیریت بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست برای ارائه خدمات بیشتر به نیروهای شرکت های پیمانکار فولاد مبار که گفت: هدف ما افزایش رضایت و انگیزه شغلی پیمانکاران است که این امر منجر به افزایش بهره وری آنان خواهد شد و در نهایت نیز سهام داران فولاد مبار که منتفع خواهند شد. وی با بیان اینکه مشکل پیمانکاران صرف حقوق ماهانه آنان نیست، افزود: رضایت شغلی بر اساس یک مدل جهانی، دارای ۶ محور است که تنهایی از آن ها پرداخت حقوق به کارکنان است و محورهای دیگر آن شامل شرایط محیط کار، سرپرستی، ارتقای شغلی، ماهیت و روابط کار است.

مدیر منابع انسانی پیمانکاران شرکت فولاد مبار که با اشاره به در نظر گرفتن بسته جبران خدمت در راستای ارتقای رضایت شغلی پیمانکاران تصریح کرد: با طراحی و اجرای سیستم فرایندی صدور مجوز فعالیت پیمانکاران، از بسیاری از کاغذبازی های هادر فولاد مبار که جلوگیری به عمل آمد.

برقراری بیمه تکمیلی در مان و تأمین هزینه خدمات دندانپزشکی برای پیمانکاران

وی بیان داشت: یکی از مهم ترین و بزرگ ترین اقداماتی که در حمایت از نیروهای شرکت های پیمانکار فولاد مبار که طی یک سال اخیر صورت گرفته، برقراری بیمه تکمیلی در مان و افزایش سقف پرداخت هزینه های درمان بوده که در این راستا، ۱۳ مورد از موارد پرداخت هزینه های درمانی پیمانکاران فولاد

موردی باید قبل از اینکه منجر به شکایت شود، حل و فصل گردند.

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان مبار که گفت: در صدد احیای شورا های سازش در شهرستان مبار که هستیم. زمانی این شورا ها با دا بودن ماهیت قانونی ایجاد شدند، مادر مقطع دیگری متوقف شدند. شورای سازش ویژه شرکت فولاد مبار که و شورای سازش ویژه شهر ک صنعتی سهرای مبار که به زودی ایجاد خواهد شد تا پرونده ها به صورت توافقی به نتیجه برسند.

تأسیس واحد مدیریت نیروی انسانی پیمانکاران نقطه عطفی برای رفع مشکلات

مدرسی فر مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبار که در این نشست عنوان کرد: فلسفه وجودی شرکت فولاد مبار که، تحقق شهروند-شرکتی مسئولیت پذیر برای خلق آینده ای بهتر است. وی با اشاره به پیشرو بودن فولاد مبار که برای رفع مشکلات پیمانکاران خود افزود: تأسیس واحد مدیریت نیروی انسانی پیمانکاران در فولاد مبار که نقطه عطفی برای رفع مشکلات این حوزه به صورت سیستمی است.

بین نیروهای اصلی و پیمانی تفاوتی قائل نیستیم

مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبار که خاطر نشان کرد: نوع خدمات فولاد مبار که به کارکنان رسمی و پیمانکاران خود یکسان است و تفاوتی میان این دو طیف قائل نیستیم.

وی ادامه داد: وضعیت بیمه تکمیلی در مان نیروهای شرکت های پیمانکار فولاد مبار که در سال جاری هیچ تفاوتی با نیروهای فولاد مبار که ندارد و با افزایش تعداد مراکز دندانپزشکی، خدمات مربوطه را در اختیار پیمانکاران و خانواده های آنان قرار دادیم.

طرح جامع سلامت برای پیمانکاران اجرایی می شود

مدرسی فر اذعان داشت: برنامه طرح جامع سلامت برای کلیه کارکنان فولاد مبار که و

مبار که شاغل هستند و بیش از نیمی از کسانی که در این شرکت کار می کنند به عنوان پیمانکار مشغول به فعالیت اند.

همکاری ۱۵۰ شرکت پیمانکار شهرستان مبار که با فولاد مبار که

شیخی با بیان اینکه نزدیک به ۵۰۰ شرکت صنعتی در شهرستان مبار که فعالیت دارند، تصریح کرد: از این میان ۱۵۰ شرکت به صورت پیمانکار با فولاد مبار که همکاری دارند. وی بیان داشت: اگر ما در مجموعه ای بتوانیم نیروی انسانی را به سرمایه انسانی تبدیل کنیم، قدم بسیار بزرگی در افزایش بهره وری برداشته ایم. فولاد مبار که این همت را داشته و این گام را برداشته تا در کنار کمیت، کیفیت نیروی انسانی را نیز ارتقا دهد و در حوزه توانمند سازی نیروی انسانی هم قدم های ارزشمندی بردارد.

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان مبار که با اشاره به اقدامات مؤثر فولاد مبار که در راستای افزایش انگیزه سرمایه های انسانی گفت: فولاد مبار که به خوبی توانسته بسیاری از مشکلات و معضلاتی را که بر سر راه نیروی کار بوده است برطرف کند.

ارتباط مؤثر فولاد مبار که با اداره کار شهرستان مبار که

وی با بیان اینکه فولاد مبار که ارتباط مؤثری با اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان مبار که برقرار کرده است، تأکید کرد: مدت زمان رسیدگی به پرونده های روابط کار در هیئت تشخیص و حل اختلاف اداره تعاون، کار و رفاه

اجتماعی شهرستان مبار که ۵۴ روز است که در این زمینه رتبه اول استان اصفهان را کسب کرده ایم.

شورای سازش ویژه شرکت فولاد مبار که ایجاد می شود

وی افزود: شرکت هایی که ماهیت کار دائم دارند، موظف اند پایه سنوات جمعی از سال ۱۳۹۱ به بعد را محاسبه و در پایه حقوقی کارکنان خود اعمال کنند، چرا که در بسیاری از موارد اشتباه محاسبه شده است. چنین

گزارش

افزایش سودآوری با بازرسی مجدد تختال های خارج از سفارش

تختال و واحد برنامهریزی و کنترل تولید ناحیه فولادسازی و ریخته گری مداوم انجام گردیده است.

مردنی، رئیس کنترل کیفی ناحیه فولادسازی: با اجرای این پروژه تختال های NC شناسایی شده با کنترل دقیق و در نظر گرفتن پارامترهای مختلف و براساس دستورالعمل های سازمان مجدداً بازرسی و مواردی که قابلیت تبدیل به سایر گریدها را دارند شناسایی گردیدند؛ سپس به گریدهای قابل فروش بازارش افزوده بیشتر دسته بندی شدند. این تختال ها مجدداً ثبت سیستمی شدند و با کمک واحد ppc از فهرست تختال های NC خارج گردیدند.

احمدی، رئیس واحد آماده سازی تختال: واحد آماده سازی تختال یکی از واحدهای مؤثر در اجرای این پروژه است. در این فرایند ابتدا تختال های فوق طبق فهرست اعلامی واحد ppc در پاکس های مختلف انبار تختال شناسایی و توسط مکانیسم های حمل تختال جداسازی و روی زمین چیده شدند تا مورد بازرسی مجدد کنترل کیفی قرار گیرند. بعد از اتمام این فرایند تختال های تأیید شده مجدداً در مکان مناسب پاکس دهی واز تختال های NC جدا شدند.

راد هوش، کارشناس واحد برنامهریزی و کنترل تولید ناحیه فولادسازی: تعیین مقصد نهایی تختال های NC تولید شده در ناحیه یکی

با انجام پروژه بازرسی مجدد تختال های خارج از سفارش در ناحیه فولادسازی و ریخته گری فولاد مبار که، این تختال ها با کنترل دقیق و در نظر گرفتن پارامترهای مختلف شناسایی شده و سپس به گریدهای قابل فروش با ارزش افزوده بیشتر دسته بندی شدند.

با انجام پروژه بازرسی مجدد تختال های خارج از سفارش در ناحیه فولادسازی و ریخته گری فولاد مبار که، در گام نخست ۲۳۰ عدد تختال بازاریابی گردید و بالغ بر ۱۴۰ میلیارد ریال سودآوری برای شرکت حاصل شد. در پی اجرای پروژه مذکور و کسب این موفقیت کارشناسان ذی ربط در این خصوص چنین گفتند:

شفیعی، رئیس دفتر فنی ناحیه فولادسازی و ریخته گری مداوم: در فرایند کنترل کیفی تختال های تولید شده در ناحیه فولادسازی شرکت فولاد مبار که براساس دستورالعمل های استاندارد داخلی و با براساس درخواست مشتری، بخشی از تختال ها از سفارش مشتری جدا شده و به عنوان تختال NC انبار می شوند. این تختال ها اصولاً به علت آنالیز شیمیایی، عیوب شکلی و ابعادی و یا مشخصات داخلی و سطحی که از سوی مشتری و یا برای کاربردهای خاص دارای محدودیت هستند، از سفارش جدای می شوند و تحت عنوان تختال های فاقد سفارش انبار می گردند. پروژه بازرسی مجدد تختال های خارج از سفارش با همکاری نزدیک گروه فنی ناحیه فولادسازی، کنترل کیفی، واحد آماده سازی



از وظایف این قسمت است. در فرایند جاری با توجه به ارزش افزوده بیشتر کلاف گرم نسبت به تختال، تختال هایی که از حالت NC خارج شده اند و از نظر ابعاد و آنالیز قابلیت ارسال به نورد گرم را دارند شناسایی و به نورد گرم ارسال می گردند.

با انجام این پروژه تاکنون از تعداد ۳۹۱ تختال بازرسی شده تعداد ۲۳۰ عدد آن ها بازاریابی شده اند که مبلغی بالغ بر ۱۴ میلیارد تومان سودآوری برای سازمان دربر خواهد داشت که با توجه به ادامه پروژه و شناسایی تعداد بیشتر این تختال ها این مبلغ افزایش چشمگیری خواهد یافت. بعد از اتمام این پروژه، کار به صورت گردشکار در آمده و به صورت مستمر اجرا می گردد که باعث سودآوری مداوم خواهد شد.