

۱۸۵ همت از بدهی دولت

به تامین اجتماعی پرداخت می شود
معاون درمان سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه اسمال ۱۸۵ هزار میلیارد تومان، از بدهی های دولت به سازمان پرداخت می شود، گفت: این اعتبار باهدف توسعه و تقویت زیرساخت های درمانی سازمان هزینه و سرسرمایه گذاری خواهد شد. به گزارش ایلنا، شهرام غفاری افزود: بدهی های معوق دولت به سازمان تامین اجتماعی، سابقه ای طولانی دارد و امسال بخشی از این معوقات معادل ۱۸۵ همت تامین و در بودجه سازمان در نظر گرفته شده و مقرر شده سازمان بر نامه بودجه به نیابت از دولت، این رقم را تامین و پرداخت کند. وی با بیان اینکه بدهی دولت به تامین اجتماعی بیشتر از این رقم هاست، تاکید کرد: انتظار ما از سازمان برنامه و بودجه این است که این رقم به موقع اختصاص داده شود تا با یک برنامه منسجم، کل اعتبار در بخش درمان سازمان (بخش دولتی، خصوصی و دانشگاهی) سرمایه گذاری شود. معاون درمان سازمان تامین اجتماعی در مورد بدهی تامین اجتماعی به داروخانه هانیز گفت: در بحث داروخانه یک ماه از سال گذشته به داروخانه هابدهی داریم و در بحث دارو یار هم که سازمان هدفمندی آن را حمایت می کند حدود چهار ماه عقب هستیم. غفاری در پاسخ به این سوال که تغییرات ارزی چه تاثیری بر قیمت دارو ها داشته، تاکید کرد: قبلا تغییرات و اصلاحات نرخ ارز در دارو ایجاد شده و بخشی از افزایش قیمت ناشی از آزادسازی نرخ ارز، به پرداخت یارانه به ذینفان اصلی جبران شده است. معاون درمان سازمان تامین اجتماعی افزود: قیمت دارو در سال گذشته افزایش یافت و افزایش قیمت پایه دارو موجب تحمیل هزینه و فشار به شر کت های بیمه و بیمه شدگان شد. غفاری تاکید کرد: امسال بحث اصلاح نرخ ارز در تجهیزات پزشکی را داشتیم که اگر مثل طرح دارو یار، درست مدیریت و اقدام شود، مشکلی ایجاد نخواهد کرد.

□□□

نگرانی کارگران بخش فرآورده های نفتی اهواز از بیکاری

جمعی از کارگران ارکن ثالث بخش فرآورده های نفتی اهواز که به صورت شرکتی در یک جایگاه سوخت کار می کنند، از احتمال بیکاری خود ابر از نگرانی کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: ما ۲۲ نفر هستیم و برخی از ما ۱۵ تا - ۲۰ سال سابقه کار داریم. اخیراً بعد از سال ها کار کردن، جایگاه به بخش خصوصی واگذار شده و ظاهراً کارفرمای خصوصی برای ما ۲۲ نفر اعلام عدم نیاز کرده است. اگر ناخواسته بیکار شویم، زندگی و آینده ما به خطر می افتد. یکی از این کارگران با بیان اینکه شر کت بخش فرآورده های نفتی باید مسئولیت تداوم اشتغال نیروهای خود در صورت خصوصی سازی بر عهده بگیرد، گفت: توقع داشتیم قبل از واگذاری ما را به بخش های دیگر زیر مجموعه شر کت منتقل می کردند تا این چنین به در درسر نمانیم. به گفته او، بیکاری ناخواسته زندگی ۲۲ خانواده را هم می ریزد. آیا کارفرمای مادر مسئولیتی در این زمینه ندارد؟

□□□

طرح جدید وزارت کار برای بیکاران مقرری بگیر

وزارت کار طرحی را در دستور کار دارد که به موجب آن مقرری بگیران بیمه بیکاری با همکاری سازمان فنی و حرفه ای، دوره های آموزشی مرتبط با بهینه سازی مصرف انرژی، انرژی های تجدید پذیر، صنعت سیمان و کشاورزی را گذرانده و وارد بازار کار می شوند. به گزارش ایسنا، تا پایان سال ۱۴۰۲ تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری ۱۵۸ هزار نفر بود و افراد پس از دیدن آموزش های لازم و گذراندن دوره های مهارتی به محیط کار برگشتند اما وزیر کار اخیراً از تازه ترین آمار مقرری بگیران بیمه بیکاری پرده برداشت و گفت: در حال حاضر حدود ۱۸۰ هزار نفر در کشور از بیمه بیکاری استفاده می کنند. وی از تدوین طرحی در وزارتخانه خبر داد که بر اساس آن مقرری بگیران بیمه بیکاری در دوره های آموزشی مرتبط با بهینه سازی مصرف انرژی و انرژی های تجدید پذیر آموزش می بینند و با همکاری سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور دوره هایی ۱۰۰ ساعته طرحی شده ا می گذرانند. به گفته مدیری، این افرادی می توانند پس از گذراندن آموزش هادر حوزه هایی نظیر صنعت سیمان، کشاورزی و سایر حوزه های انرژی در مناطق محروم وارد بازار کار شوند. نکته قابل توجه این است که مدت در یافت مقرری بیمه بیکاری جزو سوابق پرداخت حق بیمه فرد بیمه شده محسوب می شود و مقرری بیمه بیکاری افراد واجد شرایط از روز اول بیکاری بیمه شده قابل پرداخت است. به گفته مدیری، این افراد می توانند پس از گذراندن آموزش هادر حوزه های نظیر صنعت سیمان، کشاورزی و سایر حوزه های انرژی در مناطق محروم وارد بازار کار شوند.

□□□

نرخ بیکاری در بهار کاهش یافت

نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در بهار ۱۴۰۴ و بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می دهد که ۷،۳ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار، بیکار بوده اند، بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۳)، ۰،۴ درصد کاهش یافته است. به گزارش ایسنا، در بهار ۱۴۰۴، به میزان ۴۱،۲ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده اند؛ یعنی در گروه شاغلان بایکباران قرار گرفته اند. بررسی تغییرات نرخ مشاغل در بخش های مختلف حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۳) تغییری نیافته است. جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۵ میلیون و ۱۳۳ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل تقریباً ۳۷۷ هزار نفر افزایش داشته است. همچنین جمعیت غیر فعال از نظر اقتصادی (اعم از افراد محصل، خانه دار، دارای درآمد بین کار مانند باز نشستگان و...) ۳۸ میلیون و ۷۲۹ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل تقریباً ۵۱۰ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش های عمده اقتصادی نشان می دهد که در بهار ۱۴۰۴، بخش خدمات با ۵۲،۴ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش های صنعت با ۳۳ درصد و کشاورزی با ۱۴،۶ درصد قرار دارند. نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۱۹،۷ درصد از فعالان این گروه سنی در بهار ۱۴۰۴ بیکار بوده اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می دهد، این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۳) ۰،۳ درصد کاهش یافته است. بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نشان می دهد که در بهار ۱۴۰۴ حدود ۴،۴ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده اند. این در حالی است که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می دهد این نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۵،۵ درصد کاهش یافته است. بررسی سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر نشان می دهد که در بهار ۱۴۰۴ حدود ۶ درصد جمعیت شاغل، به دلیل فقدانی (فصل غیر کاری، ر کود کاری، پیدان کردن کار به ساعت بیشتر و...) کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و اما برای انجام کار اضافی بوده اند. این در حالی است که ۴۰،۱ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر بیش از ۴۹ ساعت در هفته کار کرده اند.

جریمه کارفرمایان به دلیل پرداخت کمک های غیر نقدی در هیات های تشخیص

وقتی تامین اجتماعی فقط منافع خود را می بیند



رسیدگی هیات های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی نیز بر این موضوع تاکید دارد که حداقل دو هفته قبل از تشکیل جلسه، دعوت نامه باید به کارفرما و نمایندگان طرفین ارسال شود. این مسائل رسیدگی ها را با چالش جدی مواجه می کرد.

همه ارباب رجوع ها

از تامین اجتماعی ناراضی هستند

این فعال کارگری اعلام کرد: سازمان تامین اجتماعی و دبیر خانه هیات ها تا پیش از این تاخیرها را ناشی از مشکلات سیستم ارزیابی می کردند. ما هم ناراضیانی ارباب رجوع و کارگران را در هیات ها می بینیم و هم شاهد ناراضیستی کارفرمایان و صاحبان پرونده به عنوان افراد بدهکار به سازمان تامین اجتماعی هستیم.

فرآیند رسیدگی به شکایات بسیار

کو تا ه است تلاش تامین اجتماعی برای دریافت مطالب بیشتر است. این اراده ناخود آگاه در آرای هیات های تشخیص مطالبات بدوی و تجدیدنظر تامین اجتماعی اثر می گذارد

عضو هیات مدیره کانون شورای اسلامی کار استان تهران تصریح کرد: یکی از دلایل اختلافات سیستم که شاید با فرآیند الکترونیکی کردن ابلاغ دعوت نامه نیز حل نشود و ریشه بسیاری از تاخیرات نیز هست، بحث طولانی شدن رسیدگی به شکایات طرف کارگری و مطالبات کارفرمایان برای تجدیدنظر است. خود فرآیند، رسیدگی و نوبت های این دلیل با فاصله و طولانی است که تعداد کثیری از پرونده و تعداد محدودی از هیات های تشخیص بدوی و تجدیدنظر وجود دارد.

تلاش برای گرفتن جریمه به هر نحو ممکن

عضو کارگری هیات های تشخیص تامین اجتماعی استان تاکید کرد: ما روزانه در هر هیاتی ۱۲ پرونده رسیدگی می کنیم که حجم بسیار بالایی را شامل می شود. همین مسأله هم کیفیت رسیدگی به موارد را پایین می آورد و هم باعث تاخیر در رسیدگی و گرفتار شدن واحد تولیدی و کارفرما و پس از او کارگری می شود. این شرایط در حالی است که برخی شعبات تامین اجتماعی تنها دو هیات فعال دارند. اعضای هیات ها تنها تلاش می کنند اظهارات کارفرما را به عنوان محکوم بکشوند و سپس رای صادر کنند.

وی خاطرنشان کرد: از آنجا که فرآیند رسیدگی بسیار کوتاه است، گاه مستندات و مدارک ارائه شده

در هیات های تجدیدنظر اندکی بهتر است اما باز هم به دلیل ضعف بودن رسیدگی ها، عمده پرونده ها پس از چندماه گرفتاری ذی نفعان، در دیوان لتبار می شود. این در حالی است که ما با وجود اینکه نماینده کارگری هستیم، بارها گفتیم که درست نیست کارفرما را به این شکل احضار و تازه پس از فشار فراوان برای جمع کردن مستندات در مدتی کوتاه، بدون خواندن و مشاهده مستندات و مدارک رای صادر کنیم.

کارفرمایان را از لطف هم پشیمان می کنند

عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار گفت: خود فرآیند پایان رسیدگی هیات بدوی تا تشکیل جلسات هیات تجدیدنظر سه ماه به طول می انجامد. در سال های اخیر عمده ترین دلیل فراخواندن کارفرمایان در هیات ها، وجود ردیف «کمک های غیر نقدی» به کارگران است. به این ترتیب که کارفرما در اعیاد و مراسم و مناسبت ها یا به عنوان پاداش یک رویداد خاص در محیط کار به کارگر خود اقلامی را داده و آن را ذیل کمک های غیر نقدی آورده است اما سازمان تامین اجتماعی می گوید باید اثبات کنید که این کمک غیر نقدی در ایام و مراسم خاص بوده است!

این فعال کارگری ادامه داد: ما فعالین کارگری، کارفرمایان را دعوت می کنیم که به دلیل وجود تورم و پایین بودن سطح دستمز د، به کارگر خود اقلام مصرفی و کالا بدهید. حال سازمان تامین اجتماعی و هیات های آن این اقدام نیک را به ضد خود بدل کرده و کارفرمایان را از آن پشیمان کرده اند. کارفرما جناسی را از حساب خود خریداری یا تهیه کرده و حتی اسنادی دال بر اینکه خود کارگر جنس را تحویل گرفته داردا ما این حال در هیات های تشخیص و تجدیدنظر مطالبات تامین اجتماعی، به استناد وجود ردیف کمک غیر نقدی، ادعای می کنند که مبالغ اختصاص یافته مناسبتی نیست و به خاطر نقض قوانین بیمه باید جریمه داده شود!

عضو هیات های تشخیص ادارات کار و تامین اجتماعی گفت: اخیراً کارفرمای بزرگی را داشتیم که به خاطر کمک های غیر نقدی میلیارد ها تومان جریمه شد. این در حالی بود که واحد او مشکل نقدینگی داشته و به خاطر این جریمه در کاروی و کارگزارش وقفه افتاده و بیشتر ضرر کرد. همه بهانه برای جریمه شدن او این بود که چرا البوه کمک های غیر نقدی داده شده به کارگزارنش، ذیل عنوان «مناسبتی» رد نشده است؟ هر چند این کارفرما به احتمال بسیار زیاد مانند انبوهی از پرونده های دیگر بالاخره رای عادلانه را از دیوان دریافت می کند اما در همین مدت چندین ماهه، خود و کارگزارنش و تولید آسیب می بینند.

وی در پایان خاطر نشان کرد: رای های سلیقه ای صادره شاید در ظاهر امر تنها گریبان کارفرمایان را بگیرد اما معمولاً در تولید نیز ایجاد اختلال می شود و در نهایت کارگر نیز گرفتار خواهد شد.

گرچی پور گفت: برای اینکه وظایف غیر ضروری و غیر حاکمیتی را از دوش این وزارتخانه برداریم باید بر وظایف اصلی خود با محورهای گسترش تعاونی ها، ایجاد راه اجتماعی و ایجاد اشتغال و تنظیم روابط کار متمرکز شویم. به همین منظور در چندماه گذشته بر اصلاح نظام بنگاه داری برای حفظ منافع کارگران و باز نشستگان در این وزارتخانه متمرکز بوده ایم که گامی بسیار مهم است.

وی از اضافه شدن بخش ویژه بیمارستان های دولتی به بیمه تکمیلی باز نشستگان کشوری خبر داد و در این باره توضیح داد: شر کت بیمه دانا به عنوان بیمه گر جدید خدمات درمانی تکمیلی باز نشستگان انتخاب شده است. طی روزهای اخیر، بیش از ۵۰۰ هزار خدمت درمانی از سوی این شر کت به باز نشستگان ارائه شده و بخش های خدمات ویژه بیمارستان های دولتی نیز به شبکه خدمات اضافه شده اند تا کیفیت درمان با هزینه ای به مراتب کمتر از بیمارستان های خصوصی در دسترس باشد. گرچی پور همچنین از پرداخت تسهیلات به ۳۰۰ هزار کارفرما خبر داد و گفت: این تسهیلات در قالب همکاری سازمان تامین اجتماعی و بانک رفاه کارگران و باهدف حمایت از کارفرمایان پرداخت می شود.

وی در باره مسکن کارگران نیز گفت: امسال با همراهی کارفرمایان در جهت تامین مسکن کارگران گام برمی داریم از ظرفیت تعاونی های مسکن کارگری استفاده می کنیم. معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از برنامه ساخت ۳۰۰ هزار واحد مسکونی برای کارگران خبر داد و گفت: این واحدها با همکاری و مشار کت دولت، کارگران و کارفرمایان احداث می شود.



و جرائمی که در این فضا اتفاق افتاده، بحث کنترل بیشتر رانندگان و سکوهای تاکسی اینترنتی و این قبیل مسائل در شرایط حاضر ضرورت دارد.

باشند و کاری به پیشرفت کارخانه و رشد تولید نداشته باشند. تولید کنند ه واقعی گرو نمی کنند. این فعال کارگری بین کرد: متأسفانه اداره کار استان نیز در این شرایط نقش خود را به درستی ایفا نکرده است. حتی برخی از نیروهای اداره کار به جای دفاع از حقوق کارگران، به کارفرمایان راهکارهای اخراج قانونی کارگران ارائه می دهند و مبالغی می گیرند. متأسفانه بخشی از بحران ها اداره کار شکل داده است. نجاری بیان کرد: این اتفاقات نشان می دهد که بخشی از بحران های کارگری نه صرفاً ناشی از مشکلات اقتصادی بلکه ناشی از ضعف در مدیریت و نظارت دستگاه های اجرایی مانند اداره کار است. وی در پایان تاکید کرد: تولید کنندگان واقعی باید به سرمایه انسانی خود به عنوان اصلی ترین دارایی نگه کنند، به اینکه با کوچک ترین بهانه دست به تعدیل گسترده بزنند. همچنین شفافیت، قانون مداری و نظارت مستمر، پیش نیاز عبور موفق از شرایط بحرانی کشور است.

تا یک سال حقوق و مزایا و حتی تعطیلات کارگران را پرداخت می کنند چنین مدیرانی شایسته تشویق و حمایت اند. در کل باید تولید کنند ه واقعی را از غیر واقعی و دلال شناخت و از او حمایت کرد. نجاری گفت: در برخی موارد نیز دیده شده که شر کت هایی با سابقه در یافت ارز دولتی و انواع تسهیلات، نتوانسته اند اشتغال بالایی تولید کنند. معلوم نیست آنها این تسهیلات را صرف چه چیزی کرده اند و آیا این تسهیلات سودی برای کارگران داشته یا نه؟ حالا هم قصد دارند با همان فرمان بیش بزنند. این فعال کارگری گفت: در برخی از موارد پرداخت حقوق به موقع صورت نمی گیرد. فیش های حقوقی شفاف نیست و کارگران دچار سردر گمی اند. حتی در مواردی گزارش شده که بر خورد کارفرما با کارگر به شدت توهین آمیز بوده و از الفاظ تحقیر آمیز استفاده شده است. این رفتار ها نیازمند اصلاح فوری و نظارت شدید تر نهادهای ذی ربط است. نجاری بیان کرد: از نظر مان نیروی انسانی مهم ترین عامل تولید است و پیش از هر چیزی باید او توجه شود، مگر اینکه افراد دلال

گروکشی برخی کارفرمایان برای بهره مندی از تسهیلات ارزان

بیشتر بهره مند شوند. معتمد این مدیر هادر واقع دلال هایی هستند که وارد عرصه تولید شده اند و از هر فرصتی برای بهره مندی خود از مزایای بیشتر به اسم تولید استفاده می کنند. این مدیران اگر یک ریل از سود خودشان کمتر شود می گویند ضرر ده هستیم و باید به ما کمک شود.

وی تاکید کرد: این کارفرمایان نه تنها کمکی به حل مشکلات نمی کنند، بلکه با دست زدن به تعدیل نیرو، عملاً زیرمساز تعمیق بحران های کارگری شده اند. کارفرمایی که می گوید من ضرر می کنم پس نیروهایم را اخراج می کنم در واقع نگران کمتر شدن سود خود است.

دبیر اجرایی خانه کارگر زنجان بیان کرد: در مقابل، برخی کارفرمایان با تعهد بالا، حتی در نبود فروش و تعطیلی کارخانه،

تعدیل نیرو و تاخیر در پرداخت حقوق، نمونه هایی از مشکلات برخی از کارگران بعد از پایان جنگ ۱۲ روزه است. دبیر اجرایی خانه کارگر زنجان در این باره می گوید: سو استفاده از موقعیت بحرانی کشور از نظر ما غیر قابل توجه است و متأسفانه شاهد این موارد در طول جنگ و بعد از آن بودیم.

اصغر نجاری در گفت و گو با ایلنا گفت: متأسفانه به برخی از کارفرمایان در استان زنجان، به جای همراهی و ایفای مسئولیت اجتماعی خود، از شرایط به وجود آمده سو استفاده کرده اند. این دسته از کارفرمایان، با اعمال فشارهای غیر منطقی در خواست امتیازات بیشتر کرده اند در حالی که سال هاست از یارانه های مختلف انرژی، زمین رایگان و تسهیرو کار از ران بهره بردان داما تا مشکلی پیش می آید، با فشار تعدیل نیرو قصد دارند از مزایای



گفت و گو

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس:

بیمه نشدن رانندگان تاکسی های اینترنتی، محصول خلأ قانونی است

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: درباره بیمه رانندگان تاکسی های اینترنتی، به نظر می رسد در این زمینه خلأ قانونی وجود دارد و مالکان این سکو ها از این خلأ قانونی سو استفاده می کنند و بیمه رانندگان تاکسی های اینترنتی را متقبل نمی شوند.

مسلم صالحی در گفت و گو با خانه ملت با اشاره به تأکید قانون بر لزوم بیمه تمامی کارگران و کارمندان از جانب کارفرمایان و با اعلام اینکه بیمه رانندگان تاکسی های اینترنتی از این قانون مستثنی نیستند، عنوان کرد: این موضوع می تواند قابلیت پیگیری در کمیسیون اجتماعی مجلس را داشته باشد.

وی با اشاره به فراوانی جامعه هدف در گیر در این موضوع، ادامه داد: با توجه به آمادگی مجلس و کمیسیون اجتماعی برای اصلاح قانون، باید در یک کار کارشناسی ابتدا نظر مرکز پژوهش های مجلس و دولت را در این خصوص جویا شویم. البته دولت معمولاً با مواردی بار مالی ایجاد نکند، موافق است و مدیر عامل تامین اجتماعی هم اعلام آمادگی کرده،

دبیر اجرایی خانه کارگر زنجان خبر داد: