

اخبار کارگری

تعویق مطالبات کارگران
قطار شهری اهواز

کارگران پروژه قطاری شهری اهوازی می‌گویند که باوجود پیگیری مداومی که برای دریافت به موقع دستمزدشان انجام

داده‌اند اما پیمانکار مربوطه از ابتدای سال گذشته بامتوقف کردن فعالیت پروژه تاکنون نسبت به انجام تعهدات مزدی بد حساب بوده‌است. به گزارش ایلناو بر پایه اظهارات این کارگران، مسئولیت کنونی این کارگران از سال ۹۱ تاکنون در اختیار یک شرکت پیمانکاری بود اما از روزی شام شهریور، سازمان قطار شهری اهواز بافسخ قرارداد، مسئولیت ساخت پروژه را به قرارگاه سازندگی خاتم‌الانبیا واگذار کرد. این کارگران که شمار آنها در حال حاضر ۲۰۰ نفر است، علاوه بر دستمزد، عیدی سال ۹۹ خود را دریافت نکرده‌اند و وضعیت شغلی آنها مشخص نیست.

کارگران شهرداری الوند،
دو ماه مزد طلبکارند

کارگران شهرداری الوند می‌گویند: دستمزد مرداد و شهریور ماه پرداخت نشده و مشکلات درج عناوین شغلی کارگران در لیست بیمه‌ای نیز به قوت خود باقی ست. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: حقوق ماهانه‌از سوی شرکت پیمانکاری به صورت حداقلی پرداخت می‌شود. در عین حال شهرداری الوند آگاهانه یا غیر آگاهانه از درج عنوان واقعی شغلی کارگران خدماتی در لیست بیمه تامین اجتماعی خودداری می‌کند و در نهایت این کارگران هستند که از این وضعیت در زمان بازنشستگی با قانون مشاغل سخت و زیان‌آور زیان می‌کنند. کارگران این شهرداری معتقدند با توجه به ماهیت فعالیت کارگران خدماتی و نیز شرایط آلودگی محیط کار، تمامی کارگران خدماتی این واحد مشمول قانون سختی کار قرار می‌گیرند. کارگران شهرداری الوند با بیان اینکه شهرداری دچار کمبود منابع مالی است و نبود درآمد کافی و وجود مطالبات موجب شده تا شهرداری نتواند دستمزد کارگران و کارکنان شاغل در مجموعه خود را بپردازد، می‌افزایند: کارگران به‌رغم اینکه به دلیل دریافت نکردن چندین ماه دستمزد دچار مشکلات معیشتی هستند اما با صبر و نجات خود، همچنان در حال انجام خدمات‌رسانی به شهروندان هستند.

احکام همسان‌سازی حقوق
بازنشستگان کشوری صادر می‌شود

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری از صدور احکام همسان‌سازی حقوق

مشمولان این صندوق تا چند روز دیگر خبر داد. به گزارش خبرگزاری مهر، اکبر افتخاری در پی مصوبه دولت درباره همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری، پیامی در صفحه اینستاگرامی خود منتشر کرد و نوشت: هیأت محترم موزیران آیین‌نامه متناسب‌سازی (همسان‌سازی) حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری را تصویب کرد و بدین ترتیب، یکی از مطالبات بازنشستگان ارجمند که صندوق بازنشستگی کشوری نیز مجدانه پیگیری آن بود، جامه عمل به خود پوشید. وی خطاب به بازنشستگان کشوری اعلام کرد: تا چند روز دیگر احکام جدید صادر و اعلام می‌شود. لطفاً شکیبا باشید تا روال قانونی و اجرایی طی شود. مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری تأکید کرد: از مهر ماه به بعد، حقوق بازنشستگان کشوری براساس آیین‌نامه همسان‌سازی پرداخت خواهد شد.

درخواست کارگران برای برگزاری
سریع شورای عالی کار

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور با اشاره به اینکه کارگران در مشکلات معیشتی گرفتار شده‌اند، گفت: درخواستمان از دولت این است که با برگزاری جلسه شورای عالی کار، فکری برای کارگران کند. هادی‌بوی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم گفت: یکی از مهمترین مشکلات کارگران بحث معیشتی است. در حال حاضر فقط ۱۰ میلیون تومان است ولی کارگران هنوز کمتر از سه میلیون تومان دریافت می‌کنند. بو با بیان اینکه هزینه کارگران به غیر از تأمین معاش در بحث بهداشتی هم افزوده شده، گفت: کارگران دغدغه امنیت شغلی هم دارند. عمده کارگرانی که در بخش خدمات فعالیت داشتند با مشکلات متعدد بیکاری و معیشتی دست و پنجه نرم می‌کنند. زندگی کارگران با این میزان در آمد تأمین نمی‌شود.

عطار دیان: ما بخش‌های
خصوصی و سازمان‌های
داریم که مولد نیستند
و مالیات هم نمی‌دهند.
دولت باید نظارت کند و
از آنها مالیات بگیرد. این
راه حمایت از کارگران و
تولیدکنندگان است

«کامبیز نوروزی»، حقوقدان و وکیل دادگستری هم می‌گوید: وضعیت کارگران در ابتدای سال ۱۴۰۰ متأثر از وضعیت کلی اقتصاد کشور خواهد بود اگر اقتصاد ما پرفروغ باشد، مطمئناً وضعیت روابط و شرایط کار نیز بهتر خواهد شد اما اگر اقتصاد ما ناپس‌امان باشد، فشار اصلی روی کارگران خواهد آمد. در این شرایط اگر کارگران، تشکلهای کارگری از قبیل انجمن‌های کارگری و شوراهای اسلامی کار قدرتمندی نداشته باشند، اوضاع چندان مناسبی نخواهیم داشت. متأسفانه دولت‌ها از گسترش تشکلهای کارگری جلوگیری کرده‌اند و فکر نمی‌کنم در چند ماه آینده هم تحول خاصی رخ دهد. بنابراین وضعیت کارگران کشور را در ابتدای سال ۱۴۰۰ چندان مساعد نمی‌بینم.

امنیت شغلی و افزایش دستمزد
واقعی کارگران را مدنظر قرار دهید
«فرامرز توفیقی»، نماینده کارگری شورای عالی کار هم می‌گوید: در جهان دوره کرونا، بیشترین صدمه را کارگران خدماتی به دلیل انعطاف‌پذیری شغلی متحمل شدند ولی پس از مدتی توانستند خود را ترمیم کنند اما مشکل اصلی کارگران ما، صرفاً به کرونا بر نمی‌گردد. مهمترین مشکلات کارگران در شش ماه اخیر، از همان نگاهی نشأت می‌گیرد که از سال ۱۳۹۹ به‌حوزه کار در کشور مسلط شده‌است. عدم واقعی شدن دستمزد کارگران، عدم برنامهریزی و نگاه‌آیندی به کار، عدم رعایت اصول ۷ و ۴۱ قانون کار و عدم امنیت شغلی، مهمترین مشکلات کارگران است که به نظر می‌رسد تا سال ۱۴۰۰ نیز تداوم دارد. بنابراین با توجه به این مقدمات فکر می‌کنم تا زمانی که دستمزد کارگران واقعی نشود، امنیت شغلی کارگران و به خصوص جوانان در سن ۱۹ تا ۲۸ سالگی تأمین نشود، این مشکلات ادامه خواهد داشت. ما امروز شاهد فرار از شغل جوانان، آن هم در سن اوج بلوغ و توان صنعتی و تولیدی هستیم. دلیل این موضوع نیز، عدم امنیت شغلی، عدم دستمزد واقعی و عدم نگاه‌آیندی به مسائل کار است که در سه دهه گذشته بر اقتصاد کشور حاکم بوده و موجب کاهش نرخ زواج، فرزندآوری، استهلاک ماشین‌آلات، فقدان تکنولوژی مناسب و عدم اجرای درست قانون هدفمندی یارانه‌ها در حق کارگران شده‌است.

کار و کارگران در خط مقدم تولید کشور هستند اما به این دو دلیل، فکر می‌کنم وضعیت آنها نامناسب‌تر خواهد شد. طبق گزارش‌های رسمی، بحران فعلی کرونا تاکنون ۵ تا ۶ میلیون نفر را بیکار کرده‌است و گویا تا سال ۱۴۰۰ نیز ادامه پیدا خواهد کرد. طبق این وضعیت، فکر می‌کنم نیروهای کار و حقوق‌بگیران، وضعیت سختی را پیش‌رو خواهند داشت.

در راستای منافع کارگران و تولید
مالیات بگیرد

«محمد عطار دیان»، رئیس هیأت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان ایران هم می‌گوید: همه چیز به سیاست و برنامه دولت بستگی دارد اما اگر اوضاع به همین منوال پیش برود، اوضاع نه تنها برای کارگران بلکه کارفرمایان هم وخیم‌تر خواهد شد. البته مسلم است که اگر اوضاع برای کارفرمایان سخت شود، برای کارگران، به مراتب فاجعه‌بارتر خواهد شد. دولت باید فکر عاجلی برای این دو قشر کند. امروز نه تنها کارگران بلکه فرودستان اجتماعی و شهری و کولیبرها در وضعیت بسیار سختی قرار دارند. ما به عنوان بخش خصوصی، بارها سعی کردیم به دولت برای گذر از این شرایط سخت برنامه بدهیم. دولت باید به شکل اساسی در برنامه‌های خود تجدینظر کند. مثلاً الان ما بخش‌های خصوصی و سازمان‌هایی داریم که مولد نیستند و مالیات هم نمی‌دهند. دولت روی اینها باید نظارت کند و از آنها مالیات بگیرد. این راه حمایت از کارگران و تولیدکنندگان است.

**تدبیری برای بهبود وضعیت
نامناسب کارگران بیندیشید**
«سهیلا جلودارزاده»، نماینده سابق مجلس و عضو فراکسیون کارگری می‌معتقد است: با ادامه شرایط موجود، تا ابتدای سال ۱۴۰۰ اتفاق خاصی نخواهد افتاد. بیماری همه‌گیر کرونا، هزینه‌های زیادی را بر دوش خانواده‌های کارگری انداخته و به همین خاطر، میزان تلفات در بین کارگران و خانواده‌های کارگری بالاست. در موضوع آموزش و پرورش نیز فرزندان کارگران، چه در موضوع تبلت و لوازم الکترونیکی ضروری و چه در موضوع اینترنت مشکل دارند. دولت باید برای این خانواده‌ها، لوازم ضروری آموزش مجازی را به رایگان تهیه کند. همچنین صنایع و خدمات آسیب‌دیده‌اند و این امر، موجب بیکاری کارگران شده‌است. متأسفانه بسیاری از این کارگران، هنوز بیمه‌بیکاری دریافت نمی‌کنند. البته همیشه ما باید به فضل الهی امیدوار باشیم اما این فضل باید توأم با عملکرد مسئولین باشد. امیدوارم تصمیم‌های بر این باشد که حق کارگران را بدهند و براساس بهبود فوری وضعیت نامناسب کارگران تدبیری بیاندیشند.



کارگران و عموم مردم یارانه‌هایی وسیع و همه‌جانبه در نظر بگیرد. چیزی شبیه اداره اقتصاد در هشت سال دفاع مقدس، مدنظر من است. باید هر چه سریع‌تر یارانه‌های وسیع به کارگران و مردم عادی تخصیص داده شود.

از سیاست‌های تورم‌زا
پرهیز کنید

«کاظم فرج‌اللهی»، کارشناس روابط کار و فعال مستقل کارگری در این باره می‌گوید: با ادامه شرایط فعلی چشم‌انداز چندان مناسبی پیش روی کارگران در ابتدای سال ۱۴۰۰ نیست مگر معجزه‌ای اتفاق بیفتد که آن را هم بعید می‌دانم. برای این پیش‌بینی خودم نیز سه دلیل دارم: اولاً سیاست‌های اقتصادی دولت که شدیداً تورم‌زاست. این تورم چیزی نیست جز خالی شدن جیب کارگران، حقوق‌بگیران و کارمندان. ثانیاً تنها ابزار کارگران برای بهبود وضعیت شغلی و معیشتی خودشان، اتحادیه‌ها، تشکلهای احزاب کارگری است. در حال حاضر کارگران از اکثر این موارد محرومند و به شدت ضعیفند. دولت‌ها با کمک فصل ششم قانون کار و نیز بالا بردن هزینه فعالیت کارگران، اجازت طرح مطالبات از این طرق را نمی‌دهند. ثالثاً به دلیل نبود امنیت شغلی و نیز عدم آگاهی طبقاتی در بین کارگران، اراده چندان‌ی نیز برای تغییر اوضاع وجود ندارد. دقت کنیم که اگر چه میزان اعتراضات کارگری در کشور بالاست اما این اعتراضات با برای دریافت حقوق عقب‌مانده یا برای مقابله با خصوصی‌سازی است.

گفتمان عدالت‌محور را
توسعه دهید

«کمال اطهاری»، پژوهشگر توسعه و متخصص مسکن معتقد است: ما در شرایطی هستیم که فاقد الگوی توسعه مناسب در کل و برای کارگران به‌طور خاص در سیاست اقتصادی کشور هستیم. عواقب این موضوع کارگران را تحت فشار سختی گذاشته‌است. امروز در

سال ۱۴۰۰، کارگران شرایط سختی را پیش‌رو داشته باشند. با توجه به اینکه مادر وام‌مسائل جامعه کارگری، موضوع موقتی‌سازی است، تلاش ما به عنوان نماینده کارگران نیز باید در جهت لغو موقتی‌سازی کار باشد تا شاید شرایط بهتر شود.

بار تورم‌را

از دوش کارگران بردارید
«صغری آهنی‌ها»، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در این باره معتقد است: فکر می‌کنم مهمترین وظیفه دولت در این شرایط کنترل تورم فرایند است. موضوع تورم، هم برای کارگران و هم برای کارفرمایان بسیار حیاتی و حائز اهمیت است و هر دو طرف را تحت فشار گذاشته‌است. دولت در ابتدای سال وعده داد که تورم را کنترل خواهد کرد. وزیر اقتصاد کشور هم بارها گفته‌است که در اقتصاد مهمترین چیز کنترل تورم است، حالا باید آقایان به وعده‌هایشان عمل کنند. در وضعیت فعلی فکر می‌کنم اگر تورم کنترل نشود، مسلماً کارگران و اقشار ضعیف، شش ماه بعد ضعیف‌تر خواهند شد.

**یارانه‌های بیشتری
به کارگران بدهید**
«ابراهیم رزاقی»، اقتصاددان و استاد دانشگاه تهران می‌گوید: برای اینکه ببینیم اوضاع در ابتدای سال ۱۴۰۰ چگونه خواهد بود، باید به دو چیز توجه کنیم: اولاً به میزان ورشکستگی کارخانه‌ها و بیکار شدن کارگران و ثانیاً به وضعیت معیشتی کارگران اهمیت بدهیم. با توجه به این دو معیار، من نگران هستم. ۳۰ سال سرمایه‌داری و ذهنیت سرمایه‌دارانه، باعث تسلط واردکننده‌ها، محترکان و بخش‌های نامولد بر اقتصاد کشور شده و وضع اسفناکی را آفریده‌است. دولت باید برای حمایت از کارگران، در این بازار سرمایه‌داری مداخله کند اما متأسفانه نمی‌کند. فکر می‌کنم بهترین راه این است که مجلس فوراً برای

با گذشت بیش از شش ماه از وقوع بحران کرونا، تشدید تحریم‌ها و نیز افزایش تورم و رکود اقتصادی فرایگیر، کارگران در شرایط بسیار سختی به سر می‌برند. بی‌ثباتی شغلی، عدم کفایت دستمزد هه‌ماهه گرامی‌مسکن، تضعیف قدرت چانه‌زنی و بار فرایند تورم روی زندگی خانوارهای کارگری روز به روز افزایش یافته‌است. در این خصوص به سراغ فعالان کارگری، کارشناسان روابط کار و اقتصاددانان رفتم و از آنها یک سوال مشترک و واحد پرسیدیم: با توجه به وضعیت اقتصادی فعلی کشور، پیش‌بینی تحلیلی شما از وضعیت کارگران در ابتدای سال ۱۴۰۰ چیست؟ توجه به این اظهار نظر ها و راه‌حل‌های کارشناسان و پژوهشگران نشان می‌دهد که دولت باید توجه فوری و اورژانسی به وضعیت کارگران را در اولویت اصلی خود قرار دهد.

**به سه‌سأله قراردادهای موقت
پایان دهید**
«حسین حبیبی»، عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور می‌گوید: به نظر می‌رسد شش ماه بعد، وضعیت برای کارگران چندان جالب نخواهد بود. هم‌اکنون کارگران، امنیت نسبی شغلی نیز ندارند. مادر سال‌های اخیر در پی آن بودیم که موضوع تبصره یک ماده ۷ قانون کار را برای کاهش و الغای قراردادهای موقت در دستور کار قرار دهیم. می‌دانید که طبق دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت‌اداری و از سال ۱۳۷۵ زمینه برای موقتی شدن کارگران در مشاغل دائم فراهم شده بود. ما شاکایتی را در زمینه این رای، تقدیم رئیس قوه قضاییه کردیم که ایشان شکایت را به دیوان عدالت‌اداری ارجاع داد. ما در پی تغییر این موضوع تا پایان سال ۹۹ بودیم که متأسفانه بحران کرونا همه چیز را به تعطیلی کشاند. به هر حال با توجه به دو موضوع روابط کار و شرایط کار، فکر می‌کنم شش ماه بعد یعنی ابتدای

خبر

عضو هیأت حل اختلاف کارگری:

بیشتر شکایات کارگران مربوط به عدم پرداخت حقوق و حق بیمه است

عضو هیأت حل اختلاف کارگری درباره اینکه بیشترین میزان شکایات کارگران در هیأت‌های حل تشخیص چه موضوعی است، گفت: بیشترین گلایه کارگران درباره پرداخت ناقص حق بیمه یا عدم پرداخت بیمه یا باره حقوق است.

حمید حاج‌اسماعیلی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم گفت: تناقضی که سال‌های سال است در حوزه روابط کار در کشور وجود دارد، آمارهایی است که به صورت رسمی در شرایط مختلف اعلام می‌شود اما برای مردم ملموس و محسوس نیست.

وی با بیان اینکه یکی از شکایات کارگران در هیأت‌های تشخیص، بحث حقوق معوق و کمتر از حداقل قانونی است، گفت: بحث عدم پرداخت حق بیمه یا پرداخت ناقص و نبود قرارداد کتبی از جمله مواردی است که کارگران را به هیأت‌های تشخیص می‌کشاند. معمولاً کارفرمایان در چندماه اول کارگران را بیمه نمی‌کنند که این مسأله باعث دلخوری نیروی کار و

شکایات آنها به هیأت حل اختلاف است. وی با بیان اینکه نرخ بیکاری و اشتغال با واقعیت‌های جامعه همخوانی ندارد و به همین دلیل برای مردم قابل درک نیست، گفت: آمارهایی که از سوی مسئولان دولتی اعلام می‌شود با آنچه شرایط اجتماعی برای حضور مردم در بازار کار است، همخوانی ندارد. متأسفانه مشکلاتی که طی دو سال اخیر در کشور اتفاق افتاده بازار کار ایران را با مشکلات جدی مواجه کرده‌است. محدودیت‌های ناشی از تحریم‌ها برای بازار کار و شرایطی که رونادر طی چندماهه ایجاد کرده، بازار کار را با محدودیت‌هایی مواجه کرده‌است.

این فعال بازار کار افزود: متأسفانه به دلیل عدم بانک اطلاعاتی جامع در کشور امکان ارزیابی دقیق تحولات در بازار کار قابل بررسی نیست. بحث دوم این است که تلاش دولت برای اینکه بتواند ساماندهی دقیقی برای مدیریت بازار کار در خصوص

رسیدگی به مشکلات کارفرمایان و کارگران داشته باشد، با نواقص جدی روبه‌رو است. دولت باید این انتقاد را بپذیرد که بازار کار کشور طی دو سال گذشته دچار مشکلات عدیده شده‌است، باید مشکلات بازار کار را به درستی رصد کنیم. این به نفع کشور است و باعث می‌شود که دولت در ست برنامهریزی کند.

حاج‌اسماعیلی افزود: اگر دولت در ست برنامهریزی کند هم مردم کمتر آسیب می‌بینند و هم اقتصاد کشور کمتر دچار ضرر و زیان می‌شود. زمانی که اطلاعات دقیق نداریم نمی‌توانیم درست مدیریت کنیم.

عضو هیأت حل اختلاف گفت: بخشی از بازار کار کشور به دلیل شیوع کرونا تحت تأثیر قرار گرفته و عده‌ای کار خود را از دست داده‌اند. آنها سر در گم هستند. نزدیک به یک میلیون نفر برای بیمه‌بیکاری اقدام کرده‌اند. این افراد به صورت رسمی شغل خود را از دست داده‌اند اما نکته مهم این است که تمام افرادی که



شغل خود را از دست می‌دهند شغل رسمی ندارند که بتوانند برای دریافت بیمه‌بیکاری اقدام کنند. وی بیان کرد: به همین دلیل تعداد افرادی بیکار دقیق نیست چرا که همه افراد شغل رسمی ندارند و امکان ثبت آمار برای آنها وجود ندارد. بازار کار ایران بازار کار خدماتی است. بیش از ۵۰ درصد از شاغلان در بخش خدمات هستند و بخش زیادی از کارگاه‌های خدماتی، شش‌ماهه ندارند. تمام مغازه‌ها در سطح شهر خدماتی هستند که کارگران آنها بیمه نیستند و کد کارگاهی ندارند.