

تعدد سقوط در مخازن مرگباری که به حفاظ و تجهیزات ایمنی مجهز نیستند

تقلیل صیانت از کارگر به بیمه مسؤلیت مدنی

ایمنی کار گاه‌ها، قدیمی و از کار افتاده هستند و البته چندان نظارتی هم در کار نیست. کارگران با قرار دادهای پیمانکاری چندماهه و کوتاه‌مدت در محیط‌های پرخطر، دست‌مزدی می‌گیرند که به قول یکی از کارگران کارخانه تصفیه روغن در کردستان، پول توجیبی یک هفته آقا‌زاده‌ها هم نیست. کارگران برای ۱۴ یا ۱۵ میلیون حقوق که یک هفته هم دوام نمی‌آورد، قربانی سودجویی پیمانکارانی می‌شوند که به هیچ صراطی مستقیم نیستند و ساده‌ترین اصل ایمنی را رعایت نمی‌کنند: کارگر نباید بدون حفاظ و حفاظت، نزدیک دیگ یا تانکری کار کند که مملو از مواد مذاب مرگبار است.

«محمدرضا حسینی‌الف» بازرس اداره کار استان قم،موضوع رافرا تر از گرانی تجهیزات ایمنی، به ضعف‌های ساختاری نظام بازرسی کشور نسبت می‌دهد و در این رابطه می‌گوید: کارگاه‌هایی که خطراًقرب تر هستند و این‌گونه حوادث دلخراش در آنها رخ می‌دهد، کارگاه‌های فرایندی هستند که بیشتر در حوزه محصولات نفتی و مشتقات آن فعالیت دارند. این کارگاه‌ها مخازنی دارند که کار کردن در مجاورت آنها، بسیار خطر آفرین است.

او ادامه داد: پیشتر تفاهم‌نامه‌ای هم میان وزارت کار ووزارت نفت امضا وقرار شد بازرسان کار براساس آیین‌نامه‌های تخصصی ایمنی آموزش ببینند اما آموزش‌های بازرسان عملیاتی نبود. من به عنوان بازرس کار باید تمام آیین نامه‌ها آشنا باشم و این اسناد در دسترس من باشد در حالی‌که این‌گونه نیست.

حسینی‌الف با بیان اینکه «ضعف اصلی این است که نظارت عملیاتی محقق نمی‌شود» ادامه داد: تعداد بازرسان کار نسبت نسبت به کارگاه‌های دایر کشور کافی نیست و در راس همه اینها، اکثریت قریب به اتفاق بازرسان کار، انگیزه فعالیت ندارند چون صراحت قانون در مورد حق و حقوق بازرسان رعایت نمی‌شود. بازرسی که ۱۵ میلیون حقوق می‌گیرد، انگیزه‌ای برای کار با کیفیت ندارد. هزینه مازادی داندندوبه بیمه‌های مسؤلیت مدنی تکیه می‌کنند. او تاکید کرد: کارفرما باید بداند این تکیه‌گاه، بسیار سست و کاذب است و باید از خواب بیدار شود.

بازنشستگی به دلیل کوتاهی دوره کسورپردازی و طولانی‌تر شدن دوره ریافت مستمری، اشاره کرد.

به گفته پاک‌سرشت، خروج زودهنگام و گسترده نیروی کار ایرانی(اعم اززن ومرد) از چرخه اقتصادی پیمادهای منفی زیادی برای اقتصاد ملی و ثبات نظام‌های بازنشستگی به دنبال دارد. برای مثال فشار بر صندوق‌های بازنشستگی، یعنی طولانی شدن دوره ریافت مستمری بازنشستگی نسبت به دوره پرداخت حق بیمه و بنابراین کاهش رشد اقتصادی و تولید ناخالص داخلی سرانه به دلیل کاهش سال‌های مشارکت فعال، ازجمله مهم‌ترین اثرات خروج زودهنگام از بازار کار هستند. پایین بودن این شاخص در ایران نسبت به جهان، نشان می‌دهد که عوامل اقتصادی، اجتماعی و قوانین کار و بازشستگی در ایران به گونه‌ای است که انگیزه یا اجبار برای ترک شغل در سنین پایین را ایجاد می‌کند.

وی در جمع‌بندی سخنان خود با اشاره به اینکه باید بر لزوم ترکیب بودن سته پیشنهادی اصلاحات توجه کرد و صرفاًدر پی پایداری بدون توجه به کفایت نبود، گفت: پنجره اصلاحات سیاستی زمانی باز می‌شود که هم مردم به درک آشکاری از بحران آتی در نظام بازنشستگی دست یافته باشند و هم شدت سالخوردگی به اندازه‌ای نباشد که دیگر جز اصلاحات رادیکال چاره‌ای وجود نداشته باشد. ازسوی دیگر، نباید صرفاًبه اصلاحات نظام بازنشستگی تاکید کرد و از شاخص‌های بازار کار غفلت کرد. تمرکز بر مشارکت اقتصادی و اشتغال زنان می‌تواند یکی از شاه‌کلیدهای عبور از فشار آتی سالمندی جمعیت بر نظام بازنشستگی باشد.

گزارش



خبر

دبیر اجرایی خانه کارگر شهری: هزینه‌های سرسام‌آور درمان، از خود بیماری دردناک‌تر شده است

برای بسیاری از بازنشستگان و کارگران، هزینه‌های تحمیلی و غیر قانونی در مان، به بلای بدی‌تر از خود بیماری تبدیل شده است و توان پرداخت این هزینه‌های سنگین برای بسیاری از آنها وجود ندارد. وی به‌موضوع بیمه تکمیلی بازنشستگان و طرح الزام سازمان تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: طرح الزام، یکی از تکالیف اصلی قانونی سازمان تأمین اجتماعی است اما متأسفانه سال‌هاست به‌طور کامل اجرایی‌شود. در صورت اجرای درست این طرح، بسیاری از مشکلات درمانی و هزینه‌های سنگین بازنشستگان کاهش می‌یابد. تر کلتونند تاکید کرد: مسئولین کارگری و کانون‌های بازنشستگان کشور باید از مدیران تأمین اجتماعی بخواهند که پیگیر اجرای کامل قانون و بهبود پوشش بیمه‌ای بازنشستگان شوند. ما نیز از مسئولان سازمان تأمین اجتماعی ووزارت کار می‌خواهیم تا در این راستا هر چه سریع‌تر اقدامات لازم را به اجرا در آورند. اگر قانون اجرا شود، نیازی به بیمه تکمیلی نیست.



جان کارگران: قربانی بی توجهی‌ها

قیمت تجهیزات ایمنی بالا رفته و در وضعیت تحریم هم هستیم. در این شرایط، کارفرمایان برای ایمنی و خرید تجهیزات حفاظتی چندان هزینه نمی‌کنند و بیشتر تجهیزات و ابزارهای

اکثریت قریب به اتفاق بازرسان کار، انگیزه فعالیت ندارند چون صراحت قانون در مورد حق و حقوق بازرسان رعایت نمی‌شود. بازرسی که ۱۵ میلیون حقوق می‌گیرد، انگیزه‌ای

برای کار با کیفیت ندارد

توسط فضولات خبر داد. خرداد ۱۴۰۰، دو کارگر ۳۱ و ۳۴ ساله در یک کارخانه تولیدکننده انواع چسب در شهرک صنعتی البرز قزوین، کنار دیگ مواد شیمیایی مشغول کار بودند که به ناگهان داخل دیگ مواد شیمیایی سقوط می‌کنند و بر اثر این حادثه جان خود را از دست می‌دهند. در ادامه سه نفر دیگر از کارگران، با مشاهده آن صحنه برای نجات جان همکاران خود اقدام می‌کنند که هر سه دچار مصدومیت می‌شوند.

دی ماه ۱۳۹۹، سه کارگر در کارخانه پترواسام پیشرو بوئین زهرا در دیگ روغن جان باختند. در شرح حادثه از زبان همکاران این کارگران آمده «همکاران متوفی ما که سابقه کاری نسبتاً بالایی نیز داشتند، در روز حادثه هنگام کار کنار دیگ روغن ایستاده بودند که یکی از آنها به ناگهان داخل دیگ سقوط می‌کند و جان خود را از دست می‌دهد. کارگر دوم و سوم برای نجات او وارد عمل می‌شوند که آنها هم در دیگ روغن کشته می‌شوند.»

یک مخزن روغن در سیرجان، رسانه‌ای شد. یک نفر از کارگران کارگاه تصفیه روغن در زیدآباد سیرجان، بر اثر گاز گرفتگی و سقوط ناگهانی در مخزن روغن جان باخت و دو نفر از همکاران او که برای نجات اقدام کرده بودند راهی بیمارستان غرضی سیرجان شدند. مرداد ۱۴۰۱، شهردار باقر شهر از فوت ۴ کارگر در حوضچه فاضلاب انبار دیو ضایعات پلاستیک در روستای قمصر به علت خفگی ناشی از تولید گاز

چند نمونه از مرگ‌های دلخراش
ادامه جست‌وجویم برای یافتن نمونه‌های مشابه، من را به نتایج بسیار نگران‌کننده می‌رساند. در بازه زمانی ۹۷ تا امروز، یعنی در یک بازه زمانی ۷ساله، چند ده کارگر بر اثر سقوط ناگهانی در حوضچه‌ها و تانکرهای حاوی مواد مایند آمونیاک، غیرمذاب یا روغن در حال ذوب، جان خود را از دست داده‌اند. فقط چند نمونه از این مرگ‌های دلخراش را برای روشن شدن ماجرا می‌آورم: ۱۹ دی ماه ۱۴۰۳، کشف جسد یک کارگر در

هشدار در باره موج سالمندی و فشار بر نظام بازنشستگی

پاک‌سرشت: بازار کار و سیاست‌های جمعیتی نیازمند اصلاح هستند



برای مثال در صندوق تأمین اجتماعی (حدود ۵۳سال) و پایین‌تر از سن خروج مردان از بازار کار است، مقایسه میانگین سال‌های عمر فعال برای مردان ایرانی در مقایسه با ژاپن (حدود ۴۴ سال) و کره جنوبی (حدود ۴۰ سال) به خوبی چالش اقتصادی ایران را در بازار کار نشان می‌دهد.

وی با اشاره به اینکه طول عمر فعال زنان ایرانی تنها ۷سال

اندازه‌گیری شده، گفت: این رقم در مقایسه با کشور هلند (۴۱.۴ سال) اختلافی حیرت‌انگیز و غیرقابل باور را نشان می‌دهد و یک زن هلندی به‌طور میانگین حدود ۶برابر یک زن ایرانی در بازار کار

رئیس موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی با اشاره به روند تغییرات جمعیتی ایران، ضمن تحلیل دو مولفه مهم «تغییرات امید زندگی» و «باروری»، روند این تغییرات بر نظام بازنشستگی و بازار کار ایران را توضیح داد.

به گزارش ایسنا، سلیمان پاک‌سرشت با اشاره به اینکه بهره‌برداری از فرصت‌هایی که تغییرات جمعیتی به همراه دارد، نیازمند سیاستگذاری‌های عمومی و اجتماعی-اقتصادی است به دو مانع مهم «سالی‌های عمر فعال» و «سن خروج از بازار کار» اشاره کرد و ادامه داد: شاخص سالی‌های ناخالص عمر فعال، کمیتی است حاصل مجموع نرخ مشارکت بر حسب سن و به‌طور خیلی ملموس، پیامد خروج زودهنگام از بازار کار است. با توجه به این شاخص، مردان ایرانی نه تنها زودتر از سن قانونی بازنشسته می‌شوند، بلکه در مقایسه با دیگر کشور‌های دنیا، طول دوره فعالیت اقتصادی کوتاه‌تری دارند. براساس نرخ‌های مشارکت بر حسب سن، مردان ایرانی ۱۵ ساله در سال ۱۴۰۲ به‌طور میانگین حدود ۳۶ سال از عمر خود را در بازار کار سپری می‌کنند، در حالی‌که براساس برآوردهای جدول عمر در همین سال هر فردی که به ۱۵ سالگی می‌رسد، امید دارد حدود ۲۸ سال دیگر زنده باشد. گذشته از اینکه میانگین سن در هنگام بازنشستگی

گزارش

اخبار کارگری

ضرب الاجل سازمان بازرسی به تأمین اجتماعی بیمه تکمیلی بازنشستگان را تعیین تکلیف کنید
بازرس کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سازمان بازرسی کل کشور در نامه‌ای به مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، خواستار تعیین تکلیف فوری قرارداد بیمه تکمیلی بازنشستگان تأمین اجتماعی شد. به گزارش مهر، احمد علی محمدی در این نامه با اشاره به تمام‌قرارداد بیمه تکمیلی بازنشستگان تأمین اجتماعی با شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ، گفت: با توجه به عدم تمدید قرارداد مذکور، بازنشستگان تأمین اجتماعی امکان استفاده از خدمات بیمه تکمیلی را ندارند. وی بروز چنین مسواری را بیابنگر عدم برنامهریزی صحیح به‌منظور تمدید قراردادو تأمین خواسته‌های درمانی بازنشستگان در موعد مقرر دانست. بازرس کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تعیین مهلتی ۲۴ساعته به مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی تاکید کرد که با قید فوریت اقدامات لازم را در چارچوب قوانین و مقررات و با هماهنگی کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی انجام داده و نتایج آن را به سازمان بازرسی کل کشور گزارش کند.

تأمین اجتماعی ۸هفت از مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد را پرداخت
سازمان تأمین اجتماعی روز گذشته حدود ۸هزار میلیارد تومان دیگر از مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد را پرداخت کرد. به گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، با تدوام فرایند نقدشدن اوراق بابت مطالبات وصول شده از دولت، دیروز نیز بخش دیگری از مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد تسویه شد. پرداخت مطالبات داروخانه‌ها و مراکز طرف قرارداد خصوصی و دانشگاهی از ماه گذشته آغاز شده‌است.



روز (سه‌شنبه) ۴ آذرماه، کارکنان بهداشت اراک مقابل ستاد دانشگاه علوم پزشکی تجمع کردند. آنها به پرداخت تنها ۵۵۰مصد کارانه بافرمولی غیر شفاف وی‌بی‌عدالتی اشکار در نحوه پرداخت‌ها معترض شدند. به گزارش ایلنا، این افراد می‌گویند: از وعده‌های توثیقی سخته‌شده ایم و تلاش برای رسیدن به خواسته‌هایمان تاکنون به نتیجه نرسیده‌است. طبق این گزارش، سال‌هاست که پرستاران و کارکنان بهداشت به‌عدم دریافت دستمزدی متناسب با سید حداقل‌های زندگی، فشار کار بالا، عدم اجرای صحیح قانون تعرفه‌گذاری خدمات و اضافه کاری‌های اجباری معترض هستند.

مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط
یک کارگر هنگام کار ساختمانی در محله قضلای ارومیه در استان آذربایجان غربی، به دلیل رعایت نشدن نکات ایمنی حین کار از ارتفاع به کف چاهک آسانسور سقوط کرد. به گزارش ایلنا، این کارگر حدود ۴۰ساله به علت شدت صدمات و جراحات وارده در محل حادثه جان خود را از دست داد.

مرگ کارگر مقنی بر اثر ریزش آوار
سست بودن خاک دهانه چاه باعث مرگ یک کارگر مقنی شده. به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی رخ داد که یک چاه‌کن، حین حفر یک حلقه چاه در محله اکرم‌آباد نزد به دلیل سست بودن خاک دیواره چاه در زیر تپه‌ای از خاک مدفون شد. براساس این گزارش، امدادگران در یک عملیات چند ساعته با استفاده از یک دستگاه بیل مکانیکی توانستند پیکر بیجان این کارگر را در عمق زمین خارج کنند.

کارزار ۲۰هزار امضایی کارمندان دولت: افزایش ۲۰ درصدی حقوق با تورم واقعی ۵۰درصدی همخوانی ندارد



جمعی از کارکنان دولت در کارزاری خطاب به رئیس‌جمهور، رئیس مجلس و نمایندگان، نسبت به تعیین افزایش ۲۰ درصدی حقوق هادر لایحه بودجه ۱۴۰۵ اعتراض کرده‌ان را معیار باتورم بالای ۵۰درصد و همچنین ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری دانسته‌اند. امضاکنندگان این کارزار اعلام کرده‌اند که فاصله میان تورم واقعی و در صد افزایش حقوق، موجب کاهش شدید قدرت خرید، افت دستمزد واقعی و افزایش بازتابی معیشتی میان میلیون‌ها کارمند شده‌است. آنان با اشاره به رشد مداوم قیمت کالاهای اساسی و خدمات، خواستار اعمال افزایش حداقل ۵۰درصدی حقوق‌ها، جبران شکاف مزی‌زی سال‌های گذشته، ایجاد سازوکار قانونی برای نمایندگی صنفی کارمندان و ارائه گزارش شفاف دولت درباره‌مبای افزایش حقوق‌ها شده‌اند. این کارزار تأکید می‌کند که بی‌توجهی به تورم و کاهش مستمر قدرت خرید کارکنان، علاوه بر تهدید معیشت خانوار‌ها، می‌تواند کارآمدی نظام اداری و اعتماد عمومی را نیز تحت تأثیر قرار دهد.

مرگ یک کارگر در استخر کشاورزی
یک کارگر حین کار در حاشیه یک استخر ذخیره آب کشاورزی واقع در منطقه کهنج تپه، از توابع شهرستان بهار استان همدان، بر اثر سقوط در آب دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایلنا، بررسی‌های اولیه نشان می‌دهد که این کارگر حین تمیز کردن یک حوضچه آب کشاورزی به دلیل لغزندگی لبه بیرونی استخر به داخل آب سقوط می‌کند و دچار خفگی شده اما علت این حادثه در دست بررسی است. این حادثه روز چهارم آذرماه برای این کارگر در حدود ۲۸ساله رخ داده‌است. براساس گزارش «محمد مالعلیر» مدیرکل پزشکی قانونی همدان، ۹نفر در هفته‌ماهه سال جاری (۱۴۰۴) و هفت نفر در مدت مشابه سال گذشته در استان همدان بر اثر غرق‌شدن در استخر کشاورزی جان خود را از دست داده‌اند.