

اخبار کار گری

نانوایان مقابل استانداری خراسان جنوبی تجمع کردند

نانوایان خراسان جنوبی به پرداخت‌نشدن یارانه‌نان ناتوانی در پرداخت هزینه‌های تولیدمعرض هستند.به گزارش ایلنا،این نانوایان می‌گوینددر حالی که هزینه‌آرد،ناثری،اجاره‌ودستمزد کارگران،افزایش یافته، یارانه‌نان وحمايت‌های وعددهاده‌شده پرداخت‌نمی‌شودوسیساری‌از نانوايي هادر آستانه تعطيلي قرار گرفته‌اند.این نانوايان روزشنبه (۱۲ مهرماه) مقابل استانداری تجمع کردند.
پيشتر نیز نانوايان در اهواز واصفهان در اعتراض بهعدم پرداخت يارانه‌نان دست‌به تجمع زده‌بودند.علاوه‌بر این کارگران نانواينز به‌عدم‌افزایش دستمزدخوداعتراض دارند.آنها می‌گویند:در حالی که‌قيمت‌نان طی یک‌سال گذشته‌افزایش صدرصدی داشته، دستمزد آنها افزایش نیافته و کارفرمایان افزایش دستمزدرا به پرداخت يارانه‌نان م‌کول کرده‌اند.



■ ■ ■

چهارمین مرحله از واریز وام بازنشستگان تامین اجتماعی انجام شد

روز گذشته چهارمین مرحله تسهیلات وام ۵۰ میلیون تومانی به تعداد ۲۰ هزار فقره به حساب بازنشستگان واجد شرایط سازمان تامین اجتماعی واریز می‌شود. «علی‌اکبر عیوضی» دبیر کانون بازنشستگان تهران به ایلنا گفت:در این مرحله ۴۰ هزار باز نشسته که پیشتر ثبت‌نام کرده بودند واجد شرایط شناخته شدند. سه‌شنبه هفته قبل وام ضروری به حساب ۲۰ هزار نفر از آنها واریز شد و دیروز هم برای ۲۰ هزار بازنشسته دیگر وام ضروری ۵۰ میلیون تومانی واریز شد. او در ارتباط با دور بعدی ثبت‌نام وام ضروری گفت که در این رابطه اطلاع‌رسانی خواهد شد. مسأله بعدی، پرداخت معوقات فروردین بازنشستگان غیر حداقل‌بگیر با مستمری بیش از ۲۰ میلیون تومان است که قرار بود بعد از واریز حقوق شهرویر پرداخت شود اما ظاهر آه‌نوز بر داخت نشده. عیوضی در این رابطه گفت: بازنشستگان همچنان در انتظار واریز معوقات فروردین هستند و طبق قول‌هایی که مسئولان داده‌اند، قرار است این واریزی در چند روز آینده انجام شود.



■ ■ ■

تعمیرکاران راه‌آهن

منتظر اجرای طرح ساماندهی هستند

کارگران تعمیر کار خطوط ریلی راه‌آهن خواستار اجرای طرح ساماندهی نیروهای شرکتی هستند. به گزارش ایلنا، این افراد با بیان اینکه ما کارگران تعمیر کار خطوط ریلی راه‌آهن با حداقل حقوق و مزایا نواحی مختلف ریلی کشور مشغول به کار هستیم، گفتند: سال‌هاست با تمام توان در کنار سایر کارکنان ریلی با حقوق بسیار کمتر از نیروهای رسمی و قرارداد مستقیم کار کرده‌ایم اما همچنان از حق تبدیل وضعیت وامنیت شغلی ومعیشتی محروم هستیم. آنها مدعی شدند که کارگران پیمانکاری واحد تعمیرات خطوط ریلی نسبت به کارگران قرار دای امنیت شغلی کمتری دارند و قدرت بسیار کمتری برای پیگیری حقوقشان دارند و بسیاری از آنها حتی از دریافت به موقع حقوق محرومند، حق بیمه بسیاری از آنها در دست رد



نمی‌شود و در عین حال از بسیاری از مزایای رفاهی و مناسبتی محروم هستند. به گفته یکی از این کارگران، عدم تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی نه تنها بی‌عدالتی آشکار است، بلکه باعث تضعیف انگیزه کارگرو کاهش بهره‌وری می‌شود.وشرایطی ایجاد می‌کند که نیروهای متخصص به‌دلیل عدم امنیت شغلی، از توان و ظرفیت خود به‌طور کامل استفاده نکنند. او افزود: تعمیرکاران خطوط ریلی راه‌آهن که از مهم‌ترین مشاغل ریلی به حساب می‌آیند با حقوق و بدون امنیت شغلی در سخت‌ترین شرایط کار می‌کنند و تاکنون هیچ اقدام جدی برای رفع مشکلات آنها انجام نشده است. طبق اظهارت این کارگر، ساماندهی کارگران پیمانکاری شرکت‌های مختلف در راه‌آهن موجب یکسان‌سازی شرایط کار، تأمین امنیت شغلی، شفاف‌سازی هزینه‌ها و از همه مهم‌تر افزایش سطح ضایتمندی کارکنان و کارگران می‌شود و به رفع تبعیض‌های شغلی کمک می‌کند.

■ ■ ■

یک کارگر در معدن زغال سنگ چشمه پودنه جان باخت

یکی از کارگران واحد استخراج معدن زغال سنگ «چشمه پودنه» در شهرستان کوهپنا کرمان حین انجام کار و به دلایل نامعلومی جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این حادثه روز دوازدهم مهرماه رخ داده و به نظر می‌رسد به‌رغم استمرار مرگ کارگران معدن، مسئولان از ابتدایی حق حقوق کارگران معدن صیانت نکرده‌اند.



دفتر مطالعات اقتصادی مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارش «آسیب‌شناسی سیاست‌ها و مقررات بازار کار ایران» اعلام کرده که سیاست‌های غیرفعال بازار کار در ایران در دو قالب بیمه بیکاری و بازنشستگی پیش از موعد اجرایی‌شود.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در این گزارش تصریح شده که فقدان وحدت رویه و الگویی مشخص برای سیاست‌گذاری در بازار کار یکی از دلایل اصلی مشکلات سمت عرضه و تقاضای بازار کار ایران و چالش‌های مزمن آن است و به همین دلیل در بسیاری از موارد سیاست‌های اتخاذ شده در تقابل با یکدیگر بوده و هدف مدنظر محقق نشده است. در این میان، سیاست‌های غیرفعال بازار کار شامل اشکال مختلف حمایت مالی هستند که هدف آنها تأمین ثبات درآمد و حمایت اجتماعی از افراد بیکار یا نیمه‌بیکار است. این سیاست‌ها اجزای اصلی دولت‌های رفاه‌مدن هستند که برای کاهش تأثیرات اقتصادی واجتماعی از دست دادن شغل و تضمین یک استاندارد زندگی اساسی در دوره‌های بیکاری طراحی شده‌اند. برنامه‌های این سیاست در قالب بیمه بیکاری، کمک‌های بیکاری و طرح‌های بازنشستگی زودهنگام، طرح‌های کار کوتاه‌مدت و پرداخت حق بازخرید قابل اجراست.

لزوم اصلاح حکمرانی کشور در عرصه بازار کار

این امر مرکز پیشنهاد کرده که در نظام حکمرانی کشور، اصلاح و بازطراحی این ساختار در اولویت قرار گیرد و ایجاد سامانه‌های اطلاعاتی از همه بیکاران، تشکیل نهادهای نظارتی، پیش‌بینی منابع مالی پایدار با پیش‌بینی مشارکت مالی همزمان کارگر، دولت و کارفرما، تدوین سیاست‌های غیرفعال منعطف با قابلیت اجرا در شرایط نزاع و بحران اقتصادی، توانمندسازی بیکاران و ترکیب این سیاست با سیاست‌های فعال بازار کار، اجرای برنامه‌های متنوع حمایتی از جمله کمک‌های بیکاری و طرح‌های کار کوتاه‌مدت، گسترش افراد تحت پوشش و هماهنگی و انسجام با سایر سیاست‌های حمایتی در دستور کار دولت قرار گیرد.

در بخش یافته‌های کلیدی این گزارش هم ذکر شده که کشورها به دلیل نرخ بالای بیکاری، بی‌ثباتی

طبق آمار تامین اجتماعی بیش از ۷ میلیون نفر کارگر مشمول قانون کار اعم از کارگران دارای قرارداد مدت موقت، دائمی، پروژه‌ها و پیمان‌ها و وجود دارد که بهرغم پرداخت ۳ درصد حق بیمه بیکاری، فقط بخشی از آنان مشمول مقررات بیمه بیکاری می‌شوند

اقتصادی و فشارهای اتحادیه کارگری به‌سمت اجرای سیاست‌های غیرفعال بازار کار می‌روند. برای اجرای این سیاست، در کشورهای مختلف، منابع مختلفی در نظر گرفته می‌شود و منابع مالی آن یا صرفاً از طریق کارفرما یا ترکیبی از مشارکت کارگر و کارفرما یا دولت تأمین می‌شود. تجربه اجرای این سیاست در سطح دنیاشان می‌دهد که اجرای موفق و اثربخش این سیاست، مستلزم رعایت نکاتی است.

خلاتظام کمک بیکاری غیربیمه‌ای در کشور

در این گزارش به ترکیب سیاست‌های غیرفعال بازار کار با سیاست‌های فعال بازار کار، پیش‌بینی انعطاف در برنامه سیاست‌های غیرفعال به تناسب تحولات اقتصاد کلان و بازار کار، گسترش سطح پوشش و معیارهای واجد شرایط بودن، ارزیابی‌های منظم و دقیق و وجود نهادهای قوی برای اجرا و نظارت، پیش‌بینی منابع مالی پایدار، رعایت انسجام بین این سیاست و سایر سیاست‌های حمایتی از جمله سیاست‌های بازنشستگی، سیاست‌های آموزشی و پرورشی و سایر سیاست‌های حمایتی از قبیل تأمین مسکن و... و رعایت توازن و هماهنگی در میزان سخاوتمندی این سیاست اشاره شده است.

مرکز پژوهش‌های مجلس از ناکامی سیاست بیمه بیکاری و بازنشستگی پیش از موعد خبر می‌دهد

نه از بیکاران حمایت شد، نه از جوانان



در این گزارش ذکر شده که در ایران هم همانند سایر کشورها، لزوم حمایت از بیکاران در قوانین مختلف کشور (اصل ۲۹ قانون اساسی کشور و قوانین برنامه توسعه) دیده شده اما رویکرد آن صرفاً در قالب نظام بیمه‌ای است و برای بیکاران قبلاً شاغل پیش‌بینی شده و نظام کمک بیکاری (غیربیمه‌ای) وجود ندارد.

فقدان اثربخشی حمایتی بیمه بیکاری فعلی در ادامه بیان شده که کلیت رویکرد حمایت از بیکاران در ایران در دو بخش بیمه بیکاری و بازنشستگی پیش از موعد دیده شده که هر یک بر اساس قانون مربوطه به‌خود تعریف و تنظیم شده‌اند. آسیب‌شناسی اجرای بیمه بیکاری در ایران نشان می‌دهد که به دلیل رویکرد سهل‌گیرانه و سخاوتمندانه بودن این طرح و فقدان ساختار نظارتی و رصد مقرری‌گیران، انگیزه یافتن شغل جدید یا توانمندسازی بیکاران کم‌رنگ است و به دلیل عدم وجود زیرساخت‌هایی نظیر شبکه اطلاعات جامع از بیکاران، دامنه پوشش این طرح شامل تعداد محدودی از بیکاران (بیکاران قبلاً شاغل) است. علاوه بر این عدم توازن بین منابع و مصارف صندوق بیمه بیکاری، فقدان شفافیت در هزینه‌کرد منابع، عدم مشارکت دولت و کارگر در

به نظر می‌رسد عوامل متعددی از جمله تشدید بحران اقتصادی، کاهش شدید ارزش دستمزد در ایران و قوانین سخاوتمندانه حمایتی حاکم، در افزایش تمایل به بازنشستگی پیش از موعد موثر هستند

اتمام بخشی از کار در پروژه بیکار شوند، از دریافت مقرری بیمه بیکاری می‌پهراند.

شکست طرح بازنشستگی پیش از موعد در کشور

طبق این گزارش، قانون بازنشستگی پیش از موعد در راستای ایجاد یک جریان پویای بازار کار، شکل گرفته و به دنبال آن بوده که مزایایی برای بازار کار و انتقال نسل‌ها داشته باشد. در بسیاری از کشورها، بازنشستگی پیش از موعد به‌عنوان روشی برای فراهم آوردن فضای برای جوانان و افرادی با مهارت‌های جدیدتر در بازار کار مورد استفاده قرار می‌گیرد. با این حال آسیب‌شناسی اجرای طرح بازنشستگی پیش از موعد در ایران نشان می‌دهد که اجرای این سیاست در تحقق اهداف خود موفق نبوده و زیربنای تشدید بحران‌های اقتصادی کشور و کاهش شدید ارزش دستمزد در ایران، بازگشت دوباره بازنشسته‌ها به بازار کار بیشتر شده و بار شد فراوانده تعداد پرورنده‌های مستعری‌بگیری نسبت به رشد بیمه‌پردازان اصلی و کاهش روند شاخص نسبت پشتیبانی، چالش‌های نظام بازنشستگی بیشتر شده است.

تلاش همگانی برای بازنشستگی پیش از موعد

مطابق آمار، سهم بازنشستگی پیش از موعد در سازمان تأمین اجتماعی طی یک دهه از حدود ۱۴ درصد در سال ۱۳۹۲ به بیش از ۱۵ درصد در سال ۱۴۰۲ افزایش یافته که به نظر می‌رسد عوامل متعددی از جمله تشدید بحران اقتصادی، کاهش شدید ارزش دستمزد در ایران و قوانین سخاوتمندانه حمایتی حاکم، در افزایش تمایل به بازنشستگی پیش از موعد موثرند و عموماً افراد بعد از بازنشسته شدن و برای داشتن زندگی بهتر، در شغل دوم مشغول به فعالیت می‌شوند.

در بخش پیشنهادات هم ذکر شده که به‌طور کلی آسیب‌شناسی اجرای سیاست‌های غیرفعال بازار کار در ایران نشان می‌دهد که در وهله نخست باید نظام حکمرانی کشور تا کارآمدی اجرای دو سیاست بیمه بیکاری و بازنشستگی پیش از موعد را بهبود و عزم و اراده جدی جهت اصلاح این ساختار به کار گیرد. در کنار این موارد باید در بازطراحی سیاست‌های غیرفعال بازار کار، ایجاد سامانه‌های اطلاعاتی از همه بیکاران، تشکیل نهادهای نظارتی، پیش‌بینی منابع مالی پایدار، تدوین سیاست‌های غیرفعال منعطف با قابلیت اجرا در شرایط نزاع و بحران اقتصادی با لحاظ تحولات اقتصاد کلان و بازار کار، توانمندسازی بیکاران و ترکیب این سیاست با سیاست‌های فعال بازار کار، اجرای برنامه‌های متنوع حمایتی از جمله کمک‌های بیکاری و طرح‌های کار کوتاه‌مدت، گسترش افراد تحت پوشش و هماهنگی و انسجام با سایر سیاست‌های حمایتی در دستور کار دولت قرار گیرد.

گفت و گو



ایجاد امیدواهی در میان کارگران و تداوم مشکلات معیشتی و شغلی آنان خواهد شد، گفت: متأسفانه باید اذعان داشت که بخشی از مسئولان و نمایندگان، به دلیل ارتباطات اقتصادی و جایگاه‌های مدیریتی، اراده کافی برای حل این معضل را ندارند و همین امر سبب شده که مسأله ساماندهی کارگران سال‌ها به تعویق بیفتد.

این فعال کارگری در پایان گفت: به‌طور خلاصه، دو اقدام می‌تواند به‌سرعت امنیت شغلی کارگران را تقویت کند. اول، ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت‌اداری توسط دولت و دوم، صدور بخشنامه‌مبنی بر ممنوعیت استفاده از پیمانکاران نیروی انسانی در دستگاه‌های دولتی. این اقدامات ساده، فوری و عملی بوده و نیازی به فرآیندهای پیچیده و طولانی قانون‌گذاری ندارد، به‌شرط آنکه اراده‌ای برای انجام آن وجود داشته باشد. می‌دانیم انجام همین دو مورد، می‌تواند بسیاری از مشکلات کارگران را به‌صورت اساسی حل کند و عه‌توجه به این مسائل در سال‌های گذشته، نشان‌دهنده کم‌توجهی به دغدغه‌های اصلی کارگران بوده است.

گزارش

به تغییرات جمعیتی، تنها باعث از دست رفتن فرصت‌ها و تعمیق بحران‌ها خواهد شد. به همین دلیل، مجموعه‌ای از راهبردهای سیاستی از جمله اصلاح نظام بازنشستگی و تأمین اجتماعی، اتخاذ سیاست‌های جمعیتی است، به باور کارشناسان، زندگی در سالمندی، تقویت پس‌انداز و سپرده‌گذاری شخصی و سرمایه‌گذاری در سرمایه انسانی جوانان و زنان به‌عنوان راهکارهای کلیدی برای عبور موفق ایران از گذار جمعیتی پیش‌بین شده است.

کارشناسان تأکید کرده‌اند که اگر جامعه نتواند در دوره فعلی که جمعیت در سن کار در اوج خود قرار دارد، پس‌انداز و سرمایه‌گذاری کافی انجام دهد، نسل آینده با فشارهای دوچندان مواجه خواهد شد. به بیان دیگر، سالخوردگی در ایران دیگر یک پدیده آینده‌نگر نیست، بلکه روندی آغاز شده و پرشتاب است که نیازمند تصمیم‌های سریع و مؤثر سیاستگذاران است.

و عده‌های سازمان‌توانیر و ادعای پیگیری در هفته‌های گذشته، پاسخ‌خیر دولت به مجلس نشان می‌دهد عزم جدی برای رفع این تبعیض وجود ندارد و این موضوع از نسوی مراجع ذی‌ربط ناپدیده گرفته شده است.

وی در پاسخ به این ادعا که حقوق کارگران بیشتر از کارمندان است، گفت: کارگران بخش دولتی وزارت نیرو، به‌ویژه اپراتورها، اگر حقوق بیشتری نسبت به کارمندان می‌گیرند به این دلیل است که آنها شیفت کاری، نوبت کاری و جمعه‌کاری دارند و آنچه در یافت می‌کنند حق آنهاست. فرهنگیان تصریح کرد: با توجه به بی‌نتیجه ماندن پیگیری‌ها از طریق سازمان، ناچاریم اعلام کنیم که در صورت ادامه این روند، کارگران بخش دولتی وزارت نیرو ناگزیر خواهند بود موضوع را از طریق نهاد ریاست جمهوری و سایر مراجع بالادستی پیگیری کنند تا این تبعیض ناعادلانه برطرف شود.

ابلاغ از سوی ریاست جمهوری است. فرهنگیان گفت: در پیش‌نویس اولیه مجلس، به‌صراحت ذکر شده که معادل رپالی فوق‌العاده خاص باید به کارگران بخش دولتی نیز تعلق گیرد. متأسفانه، به‌رغم



چمنی: اراده‌ای برای حل کلان مشکلات کارگران وجود ندارد

به‌مصوبه مجلس، مصوبه حذف پیمانکاران را در هیات دولت به نتیجه برساند تا دیگر نیازی به مراحل طولانی قانون‌گذاری نباشد، پیشنهادی به‌جا و کم‌لاذر است.

وی بیان کرد: این نگرانی وجود دارد که بخواهند برای درازا کشاندن تصویب طرح ساماندهی، مانند قیل‌موضوع را دائم به دولت و مجلس ارجاع دهند و در نهایت هم چندین سال دیگر طول بکشد تا حذف پیمانکاران در دستگاه‌های دولتی به نتیجه برسد.

این فعال کارگری در ادامه گفت: از دهه ۱۳۷۰ تاکنون و با صدور دادنامه‌شماره ۱۷۹ دیوان عدالت‌اداری، انعقاد قرارداد موقت در مشاغل مستمر افزایش یافت. حدود ۹۶ درصد کارگران کشور دارای قرارداد‌های موقت هستند و این مسأله نشان‌دهنده بحرانی بودن وضعیت امنیت شغلی کارگران است. ما سال‌هاست که از دولت‌های مختلف درخواست ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت‌اداری را داشته‌ایم اما این مطالبه ماه‌نوز محقق نشده است. چمنی تأکید کرد: یکی از فواید حذف پیمانکاران، علاوه بر برقراری عدالت شغلی، بالا بردن امنیت شغلی کارگران است. باید تأکید کنم که دولت‌های توانستند پیش از این با درخواست ابطال دادنامه، بخش مهمی از مشکل امنیت شغلی را برطرف کنند اما واضح است که اراده‌ای برای این کار وجود ندارد.

وی بیان کرد: در صورت ابطال این رأی، هیچ کارفرمایی چه در بخش دولتی و چه در بخش خصوصی، مجاز به انعقاد قرارداد موقت در مشاغل مستمر نیست. متأسفانه تاکنون هیچ دولتی چنین اقدامی را انجام نداده و این امر بیانگر عدم تمایل دولت‌ها به حل واقعی مشکلات جامعه کارگری است.

چمنی با تأکید بر اینکه روند فعلی تصویب طرح ساماندهی، تنها موجب اتلاف زمان،

پر شمار دهه‌های ۱۳۵۰ و ۱۳۶۰ به سن بازنشستگی، فشار

سنگینی بر نظام‌های بازنشستگی، تأمین اجتماعی و خدمات سلامت وارد خواهد شد. بر این اساس، یک‌سوم جمعیت کشور برای بهره‌برداری از «صود دوم جمعیتی» باید به‌سرعت به سمت چرخه تولید نقشی داشته باشند؛ مسأله‌ای که در صورت غفلت از اصلاحات، می‌تواند به کاهش رشد اقتصادی و بحران‌های رفاهی بینجامد.

این گزارش با اشاره به تجربه کشورهای نظیر ژاپن، آلمان، کره جنوبی و چین در مدیریت سالخوردگی جمعیت تصریح

کلاه‌زرد‌ها خواهان دریافت فوق‌العاده خاص هستند

در جلسه‌ای که پس از آن تشکیل شد، مسئولان مربوطه قول دادند موضوع را پیگیری کرده و کارگران بخش دولتی را نیز در شمول این بند قرار دهند. او می‌داده داد: با این حال، اخیراً مکاتباتی بین برخی نمایندگان مجلس و دولت برقرار شد و دولت پاسخ داد که حقوق کارگران از کارمندان بالاتر است و بنابراین همان فرآیند اداری متداول باید طی شود. به عبارت دیگر، پس از ابلاغ طرح فوق‌العاده خاص، هر دستگاه اجرائی (از جمله وزارت نیرو) باید درخواست اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل را ارائه دهد تا این بند در آن لحاظ شود؛ فرآیندی که معمولاً دو تا سه سال زمان‌بر است و مستلزم طی مراحل متعدد از وزارت کار تا شورای حقوق و دستمزد و در نهایت

پرداخت آیتم فوق‌العاده خاص جهت نگهداشت و ایجاد انگیزه برای مشاغل تخصصی و در کل کارکنان دستگاه‌ها و شرکت‌های دولتی به میزان حداکثر ۲۵ هزار امتیاز تصویب و توسط رئیس مجلس به دولت ابلاغ شده اما بسیاری از نیروهای دستگاه‌های دولتی از دریافت این حق محروم هستند و دستگاه‌های مربوطه زیر بار اجرای آن نمی‌روند.

«فرهاد فرهنگیان» نماینده اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق در گفت‌وگو با ایلنا گفت: حدود دو ماه پیش در پی اعتراض و پیگیری جمعی از کارگران بخش دولتی وزارت نیرو نسبت به عدم شمول فوق‌العاده خاص برای این گروه، تجعی مصفی بر گزار شد.