

چمران:

بن کارگران شرکت واحد قطع شده است

رئیس شورای شهر تهران گفت: در روزهای گذشته موضوعی در فضای مجازی منعکس می شود و تخریبی را آغاز کردند. ریشه یابی کردیم که بر اساس آن بنده اعلام کردم بن‌های دریاقتی کارکنان شرکت واحد را می خواهیم قطع کنیم. مهدی چمران گفت: در این زمینه نه بحثی در شورا و نه در خارج شورا داشتیم. این موضوع کاملاً کذب و دروغ است و به همه کارگران و کارکنان شرکت واحد می گویم فریب این حرف‌ها را نخوریم و ریشه این حرف‌ها را خارج از کشور بوده است. او تأکید کرد: چنین چیزی وجود نداشته و صحبتی در این زمینه نشده و کارگران فریب این مسائل را نخورند و هر چیزی که از مبادی اصلی و قانونی اعلام شد را بپذیرند. می خواهند آرامشی را که در شرکت واحد است به هم بریزند.

صندوق بازنشستگی کشوری: مطالبات بازنشستگان پیگیری می شود

صندوق بازنشستگی کشوری اعلام کرد: به دنبال برگزاری جلسات اعضای قانونی سراسر کشور با مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، کمیته پیگیری مطالبات بازنشستگان تشکیل و مطالبات آنها پیگیری و گزارش آن به زودی منتشر می شود. به گزارش روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری، در دو جلسه تشکیل شده این کمیته، بیش از ۲۰ مورد از مطالبات مطرح شده از سوی اعضای قانونی بازنشستگی سراسر کشور دستبندی و اقدامات و فعالیت انجام شده از سوی صندوق بازنشستگی کشوری درباره آنها بررسی و موانع حقوقی و اداری لازم برای تحقق آنها نیز مورد توجه قرار گرفت. طبق تصمیم اعضای کمیته و تأیید مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، مقرر شد این کمیته ضمن بررسی درخواست‌های مطرح شده در جلسات خود، توضیحات و پاسخ لازم را تهیه و به اطلاع بازنشستگان برساند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری: نمایندگان مجلس مقصر کسانند کارگران به خیابان‌ها هستند

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: این روزها شاهد تفرقه‌های بی‌فایده و بی‌ثمر هستیم اما جامعه کارگری هرگز در برابر متعرضان کوتاه نخواهد آمد. به گزارش ایلنا، حسن صادقی در جلسه مجازی خانه‌های کارگر کشور با اشاره به طرح ۳۸ نماینده مجلس برای الحاق یک تبصره به ماده ۴۱ قانون کار، به دبیران اجرایی خانه‌های کارگر ماموریت داد تا با گفت‌وگو و مذاکره با نمایندگان امضا کنند این طرح و هشدار دادن نسبت به عواقب چنین طرح‌هایی، آنها را از پیگیری این موضوع منصرف کنند.

وی افزود: در صورتی که بناگفته و گو و مذاکره راه به جایی نبریم، از کارگران خواهیم خواست که برای دفاع از قانون کار و حقوق حداقلی شان به کف خیابان‌ها بیایند تا با این کار تکلیف‌مان را بر برخی نمایندگان و مجلسی که کمترین شناختی از حقوق و دغدغه‌های کارگری ندارند، روشن کنیم. صادقی گفت: هشتاد و دو نفر از نمایندگان مجلس و نمایندگان ناآشنا با مسائل کارگری و نمایندگان که با کارگران سرناسازگاری و غرض‌ورزی دارند، باید پاسخگو باشند. وی با اشاره به اینکه برخی با پنهان شدن پشت عنوانین و القاب مقدسی همچون خیریه‌های نذر اشتغال امام حسین (ع) قصد فریفتن تصمیم‌گیران را دارند، گفت: طرح‌هایی نظیر طرح ۳۸ نماینده مجلس برای الحاق یک تبصره به ماده ۴۱ قانون کار، اثرات تخریبی بر موضوع اشتغال‌زایی دارد. با چنین طرح‌هایی فقط روستاهای کشور از نیروهای جوان کار خالی خواهند شد و همه این افراد به نحوی به حاشیه شهرها رانده می شوند، ضمن آنکه تأمین اجتماعی نیز به دلیل از دست رفتن حدود ۳ میلیون و ۷۰۰ هزار فرصت شغلی با کاهش حجم بیمه‌ای که تاکنون از این دست مشاغل دریافت می کرده، به طور جدی درآمدهایش دچار آسیب شده و به ورشکستگی نزدیک خواهد شد.

آقایان می خواهند دریافتی کارگران را از حداقل پایین تر بیاورند!

منافع برخی در دست‌درازی به قانون است



دلیل برخوردهایی است که با آن مواجه شده است.

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار با اشاره به اینکه هر متنی می تواند به نفع یک گروه خاص تفسیر شود، تصریح کرد: تفسیر ناصواب قانون کار باعث بروز مشکلات فعلی بازار کار شده است. عده‌ای که منافع خود را در خطر می دیدند همواره مخالف تصویب قانون کار بودند و همین موضوع سبب شد تا اقلیت را نمایند.

خدایی افزود: طی زمان ماده ۷ که به موضوع قراردادها توجه می کند، از مسیر اصلی خود منحرف شده است. بر اساس تبصره یک این ماده، وزارت کار موظف است که شش ماه پس از تصویب قانون، سقف مدت قرارداد در کارهایی با ماهیت غیرمستمر را مشخص کند. بر اساس تبصره دو ماده ۷، اگر در قرارداد کارهای با ماهیت مستمر، مدت زمان ذکر نشود، قرارداد دائمی خواهد بود.

این عضو شورای عالی کار ادامه داد: نیازی نیست که از مباحث حقوقی اطلاع داشت بلکه به واسطه آشنایی با زبان فارسی هم می توان از متن قانون برداشت کرد که اصل بر دائمی بودن قراردادهاست.

وی با بیان اینکه تفسیر ناصوابی از ماده ۷ صورت گرفته، تصریح کرد: گروهی از این ماده سوءاستفاده کرده‌اند. آنها با استناد به مفهوم مخالف تبصره ۲ این ماده معتقدند اگر مدت زمان ذکر در کارهای با ماهیت دائمی ذکر شود،

و حقوق کار نداشتند و با بهانه جویی توانستند قرارداد موقت را جاری کنند که در حال حاضر شاهد تبعات آن هستیم. به گفته خدایی، سوءاستفاده‌های قانون کار حاکی از آن است هیچ میل و اراده‌ای برای حل مشکلات کارگران وجود ندارد. اگر قانون به هر طریقی اصلاح شود ولی مادامی که به آن عمل نشود، گره‌گشای مشکلات نخواهد بود.

وی با بیان اینکه فعالان کارگری مخالف اصلاح قانون کار را دگم می خوانند، توضیح داد: مخالف اصلاح قانون نیستیم بلکه ماهیت کسانی که به دنبال اصلاح قانون کار هستند برای فعالان حوزه کار مشخص شده و سابقه چندین ساله آنها نشان می دهد که هیچ اصلاحی به نفع کارگران صورت نخواهد داد. هنگامی که متن صریح قانون اجرا نمی شود، چطور می توان امیدوار بود که با اصلاح قانون به اجرای مفاد و تبصره‌ها تن دهند.

خدایی با اشاره به اینکه پیش‌نویس‌های متفاوتی درباره اصلاح قانون کار ارائه شده، گفت: آقایان معتقدند تبصره ۱ ماده ۷ باید اصلاح شود اما توجهی به موضوع امنیت شغلی نمی کنند. آنها می خواهند عاملی را که فعالان کارگری با استناد به آن ادعا می کنند اصل بر دائمی بودن قراردادها است، حذف کنند.

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار معتقد است، معیشت را باید اصلی ترین مشکل کارگران دانست. به گفته وی، هیچ‌بندی زیباتر، بهتر، علمی تر و جهانی تر از بند ۲ ماده ۴۱ در قانون کار وجود ندارد. بر اساس بند یک این ماده، دستمزدها باید بر اساس نرخ تورم تعیین شود و قانون‌گذار تعیین کرده که نرخ رسمی تورم شامل قیمت اقلام ضروری مصرفی یک خانوار است. بند دوم این ماده قانونی تأکیدی کم‌تر تعیین شده بدون در نظر گرفتن ویژگی‌های جسمی، روحی و نوع کار محوله باید به اندازه‌ای باشد که حداقل‌های یک زندگی متوسط را که مراجع رسمی اعلام می شود، تأمین کند.

وی ادامه داد: بند دوم ماده ۴۱ از زمان تصویب قانون کار تا همین امروز اجرا نشده است. در اینجا پرسشی مطرح می شود مبنی بر اینکه پیشنهاد دهندگان

قانون اصلاح به دنبال چه چیزی هستند؟ طرح متحجرانه‌ای اعلام وصول شده تا کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر و روستایی از شمول حداقل مزد خارج شوند. حداقل مزد، یک سوم از هزینه‌های خانوار را هم پوشش نمی دهد. این موضوع بر هیچ کس پوشیده نیست اما آقایان می خواهند دریافتی را از حداقل پایین تر بیاورند!

خدایی با اشاره به طرح‌های پیشنهادی دولت، مجلس و کارفرمایان درباره اصلاح ماده ۴۱ گفت: در نظر دارند تا تبصره‌ای به این ماده اضافه کنند. بر اساس تبصره پیشنهادی دستمزدها بر مبنای شرایط اقتصادی تعیین خواهد شد. شرط پیشنهادی بسیار شرطی است و دو شرط مشخص و مستقل فعلی را خنثی می کند. اگر چه بند پیشنهادی آنها ناخواسته است اما اجرای آن، سود و منافع آقایان از اصلاح قانون کار، بهبود وضعیت نیست. به عبارت دیگر، می خواهند اقدام غیر قانونی خود را قانونی کنند و قدرت چانه‌زنی و استدلال کارگران که آقایان را آزار می دهد، حذف کنند. باز هم تأکید می کنم، قانون کار، قانونی مترقی است مشروط به اینکه به درستی اجرا شود. قانون نه تنها به درستی اجرا نشده بلکه در برابر سوءاستفاده‌ها هیچ حمایتی از آن نشده است. باور دارم اگر قانون به نفع کارگران اصلاح شود، عده‌ای با اتکا به قدرت خود از اجرای آن جلوگیری می کنند هنگامی می توان از قانون سخن گفت که همگی از آن تبعیت کنند. وقتی از قانون تبعیت نمی کنند و هیچ نهادی هم نیست تا در برابر بی قانونی بایستد، تا زمانی که اراده‌ای برای رعایت قوانین وجود نداشته باشد، اصلاح قانون کمکی به بهبود اوضاع نخواهد کرد.

به گفته وی، پیشنهاد دهندگان مزد مناطق روستایی، محیط کار را نمی شناسند. سودجویی سبب شده تا آنها در این مسیر گام بردارند. آقایان معتقدند که با توافق میان کارگر و کارفرما می توان مزد مناطق روستایی را تعیین کرد. حداقل دستمزدها، یک قانون حمایتی است و هیچ توافقی نباید کمتر از حداقل دستمزدها باشد. حق نداریم که به تابعیت گروهی را از حداقل‌های حمایتی قانون کار محروم کنیم. طرح‌های ناخواسته با

خدا بی با اشاره به اینکه کارفرمایان برای نشان دادن ضعف قانون کار به ماده ۲۷ استناد می کنند، تصریح کرد: بر اساس این ماده، نظر مثبت تشکل کارگری یک کارگاه برای اخراج نیروی کار ضروری است. این قانون نیز به واسطه روح قرار دادهای موقت یک تا سه ماهه از سوی کارفرمایان بی ثمر شده است. نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار تصریح کرد: تشکل‌های کارگری آمادگی خود را اعلام می کند تا با کسانی که خواهان اصلاح قانون کار هستند، مذاکره کنند اما مشروط به آنکه اصلاح ماده ۷ را به تشکل‌های کارگری واگذار کنند و دیگر موارد را به عهده آنها می گذاریم.



طرح متحجرانه‌ای اعلام وصول شده تا کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر و روستایی از شمول حداقل مزد خارج شوند. حداقل مزد، یک سوم از هزینه‌های خانوار را هم پوشش نمی دهد، اما آقایان می خواهند دریافتی را از حداقل هم پایین تر بیاورند

هدف حمله به قانون کار مطرح می شود. آقایان نمی توانند همین قانونی را که به صورت دست و پا شکسته اجرا می شود، تحمل کنند

خدایی تصریح کرد: یکی از بزرگ‌ترین دلخوری‌های فعالان حوزه کار این است که پیشنهاد دهندگان اصلاحات به مدیران، تصمیم‌گیرندگان و جامعه آدرس اشتباه می دهند. از اشتغال‌زایی دم می زنند ولی خواهان حذف حداقل دستمزدها هستند. اشتغالی که نتواند حداقل مزد که یک سوم از معیشت کارگران را تأمین کند، آسایش

خدا بی با اشاره به اینکه کارفرمایان برای نشان دادن ضعف قانون کار به ماده ۲۷ استناد می کنند، تصریح کرد: بر اساس این ماده، نظر مثبت تشکل کارگری یک کارگاه برای اخراج نیروی کار ضروری است. این قانون نیز به واسطه روح قرار دادهای موقت یک تا سه ماهه از سوی کارفرمایان بی ثمر شده است.

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار تصریح کرد: تشکل‌های کارگری آمادگی خود را اعلام می کند تا با کسانی که خواهان اصلاح قانون کار هستند، مذاکره کنند اما مشروط به آنکه اصلاح ماده ۷ را به تشکل‌های کارگری واگذار کنند و دیگر موارد را به عهده آنها می گذاریم.



کشور، بسیار بیش از تعدادی است که رعیتی فرد اعلام کرده است.

مطابق سالنامه آماري سازمان تأمین اجتماعی گرچه طی دو سال گذشته حوادث شغلی منجر به فوت در محیط‌های کارگری کاهش یافته اما حوادث منجر به مصدومیت کارگر در همین بازه زمانی افزایش داشته چنان‌که تعداد حادثه‌دیدگان حوادث شغلی از ۲۱ هزار و ۵۶۲ مورد در سال ۹۸ به ۴۴ هزار و ۴۹۱ حادثه در سال ۹۹ افزایش یافته است.

همچنین مطابق اعلام سازمان پزشکی قانونی در هشت ماهه اول سال ۹۹، آمار مصدومان حوادث کار که به مراکز پزشکی قانونی مراجعه کرده بودند با کاهش ۹۳ درصدی به ۱۷ هزار و ۳۹۸ مصدوم رسیده بود که ۷۷۰ نفر آنان زن و

سالانه حدود ۱۳ هزار حادثه ناشی از کار در کشور رخ می دهد

نیروی کار استفاده کنیم و بر این مسأله تأکید کرده و این اتفاق خواهد افتاد. رعیتی فرد اضافه کرد: در کل کشور سالانه حدود ۱۳ هزار حوادث ناشی از کار داریم که متأسفانه ۷۰۰ الی ۸۰۰ مورد آن منجر به فوت می شود.

اشتباه آقای معاون

اظهارات معاون جدید روابط کار و وزارت تعاون در حالی است که آمار حوادث کار در کشور طبق گزارش سازمان پزشکی قانونی کشور و نیز سازمان تأمین اجتماعی، تعداد این حوادث در

بتوانند خودشان را ارتقا دهند و از دانش روز جهان نیز استفاده کنند. معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: برای صیانت از نیروی کار در کشور تلاش می کنیم علاوه بر نیروی بازرسی که داشته‌ایم یکسری نیروی جدید آموزش دهیم و از ظرفیت آنها فنی و تجهیزات به‌روز شود هم باعث بهره‌وری بیشتر در حوزه تولید می شود و هم مسائل ایمنی آن کاهش پیدا می کند. وی تصریح کرد: امیدوارم این اتفاق بیفتد و صنایعی که حساس هستند

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سالانه حدود ۱۳ هزار حوادث ناشی از کار در کشور رخ می دهد.

علی حسین رعیتی فرد در جمع خبرنگاران اظهار کرد: متأسفانه خیلی از صنایع مانیا به‌روز شدن دارا در کار لحاظ دستگاه‌ها هم از لحاظ دانش فنی و تجهیزات به‌روز شود هم باعث بهره‌وری بیشتر در حوزه تولید می شود و هم مسائل ایمنی آن کاهش پیدا می کند. وی تصریح کرد: امیدوارم این اتفاق بیفتد و صنایعی که حساس هستند

دبیر اجرایی خانه کارگر اراک خبر داد:

وخامت حال کارگری که خودسوزی کرد

دبیر اجرایی خانه کارگر اراک در ارتباط با دلیل این حادثه گفت: این کارگر حدوداً ۶۵ ساله، چند سالی در یک شرکت نگهداری بوده

پیشنهاد داد ایشان را به بیمارستانی در تهران منتقل کنند اما پزشکان گفتند حالش خوب نیست و نمی‌توان او را جابه‌جا کرد.

دبیر اجرایی خانه کارگر اراک از وخامت حال کارگری خبر داد که سه شب پیش (بیست و سوم آبان) مقابل اداره کار اراک دست به خودسوزی زده بود.

غیائی در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا گفت: ایشان تا فوت نکرده اما حالش خوب نیست و وخیم است. معاون روابط کار و وزیر تعاون

مدارک کافی نبوده، رای را به ضرر کارگر تغییر می دهد و حدود دو سال از سابقه او کم می کنند و همین مسأله موجب ناراحتی او را فراهم کرده که موجب شده مقابل اداره کار دست به خودسوزی بزند. به گفته او، این کارگر با درصد سوختگی بالا هنوز در بیمارستان بستری است.