

کارگران شهرداری گنبد کاووس معوقه مزدی دارند

جمعی از کارگران مجموعه شهرداری گنبد کاووس از حداقل دوماه مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران که از افزایش میزان مطالبات مزدی خود در ماه‌های آینده نگرانند، گفتند: مشکلات معیشتی و عدم پرداخت مطالبات، مشکلات زیادی برای خانواده‌هایمان به وجود آورده‌است. به گفته این عده، آنها مطالبات مزدی خود را از ابتدای شهریور ماه سال جاری دریافت نکردند و بخشی از مطالبات بیمه آنها نیز پرداخت نشده‌است. طبق اظهارات این کارگران، اخیراً شهردار وعده پرداخت یک ماه حقوق حدود ۸۰۰ کارگر شاغل در شهرداری را تا پایان هفته جاری داده و مابقی مطالبات هم تا پایان ماه آینده قرار است پرداخت شود. آنها باترسیم اوضاع معیشتی خود گفتند: توقع داریم مسئولان شهرداری گنبد به مساله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران مجموعه خود رسیدگی کنند.

■ ■ ■

کارگزاران مخابرات روستایی کردستان: تاخیر در پرداخت حقوق، زندگی مان را به هم ریخته است

جمعی از کارگزاران مخابرات روستایی استان کردستان از عدم واریز حقوق مهرماه انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: هنوز حقوق مهرماه پرداخت نشده و متأسفانه تاخیر در پرداخت حقوق تبدیل به یک رویه‌ی عادی شده‌است. مادر روستاهامشغول خدمت‌رسانی هستیم و تاخیر در پرداخت حقوق، زندگی ما را به هم می‌ریزد. کارگزاران مخابرات روستایی کردستان تأکید می‌کنند: با حقوق حداقلی زندگی می‌کنیم و هر روز تاخیر در پرداخت برای مادشسورای به وجود می‌آورد. به گفته آنها، از ابتدای سال پرداخت حقوق‌ها دچار تاخیر شده تا جایی که در ماه‌های اخیر حقوق‌ها بعد از دهم هر ماه به حساب کارگران واریز می‌شود.

■ ■ ■

خدایی: امیدوارم در آبان مزد کارگران ترمیم شود

یک عضو کارگری شورای عالی کار گفت: منتظر جلسه شورای عالی کار در آبان ماه می‌مانیم. اگر دولت به صورت رسمی و قانونی برای شش‌کای قانونی ارزش قائل شود و در دستور کار رسمی جلسه، موضوع ترمیم دستمزد آورده شود، در جلسه حاضر می‌شوم. علی‌خدایی در ارتباط با عدم حضور در نشست دیروز شورای عالی کار به ایلنا گفت: چون موضوع دستمزد در دستور کار نشست نبوده، به نشانه اعتراض در جلسه حاضر نشدم اما از حضور و تلاش همکاران خودم در گروه کارگری شورای عالی کار تقدیر می‌کنم. وی افزود: نظر دوستان در گروه کارگری بر این بود که از فرصت موجود برای دفاع از حقوق کارگران استفاده کنند از همین روی در نشست حاضر شدند و با تمام توان در دفاع از حقوق مزدی و قانونی کارگران تلاش کردند. خدایی در مورد نتیجه این جلسه و قول دولت برای برگزاری نشست ترمیم مزد در آبان ماه گفت: منتظر جلسه بعدی می‌مانیم. اگر دولت به صورت رسمی و قانونی در دستور کار رسمی جلسه، موضوع ترمیم دستمزد را آورد، در جلسه حاضر می‌شویم و از افزایش دستمزد دفاع می‌کنیم. امیدوارم موضوع دستمزد و معیشت را به یک موضوع حاشیه‌ای و فرعی تقلیل ندهند که اگر چنین باشد باز هم در هیچ می‌دهم در نشست حضور نیایم. در پایان تأکید کرد: با توجه به بحران معیشتی کارگران و شتاب تورم، افزایش قدرت خرید کارگران و ترمیم دستمزد، ضرورت دارد. شکی نیست که بر خورداری از دستمزدی متناسب با تورم و سبدمعیشت، حق مسلم تمام کارگران کشور است و دولت باید این حق را به رسمیت بشناسد.

■ ■ ■

صنعت فرش با کمبود ۱۰ هزار نیروی کار روبه‌روست

رئیس هیات مدیره اتحادیه ملی تولیدکنندگان فرش ماشینی گفت: صنعت ایران با کمبود جدی نیروی کار روبه‌روست و دولت باید برای حل این مشکل تدبیری بیابد. یحسدمحمودتولایی در گفت‌وگو با خبرآنلاین با اشاره به اینکه نکته تنهالصنعت فرش ماشینی که حتی سایر صنایع با کمبود کارگر مواجه هستند، گفت: در منطقه کاشان و بسیاری دیگر از شهرستان‌ها کمبودنیروی انسانی بسیار محسوس است در حالی که نرخ بیکاری در برخی مناطق کشور بالاست و همین امر نشان می‌دهد برنامه‌ریزی برای توزیع متوازن نیروی کار ضروری است. وی یکی از ضرورت‌های مهم ر اصلاح قانون کار دانست و گفت: ۳۰ سال پیش قانون فعلی کار بر مبنای شرایط آن روز تدوین شده‌است. در آن دوره نیروی کار بیش از فرصت‌های شغلی بود و بیکاری نرخ بالایی داشت اما امروز به توجه به کمبودنیروی انسانی باید اصلاح این قانون در دستور کار قرار گیرد. او در پاسخ به این سؤال که آیا با توجه به کمبودنیروی کار، واحدهای تولیدی فرش دستباف‌دار کارگران اتباع بهره‌می‌برند؟ گفت: تنها کارگران مجوزدار اتباع امکان فعالیت در صنعت را دارند. باصدای بلنداعلام می‌کنم که صنعت ما ۱۰ هزار فرصت شغلی خالی دارد اما برنامهای برای پر کردن این فرصت‌های خالی نیست.

توسعه‌یابی

پیشنهاد مرکز پژوهش‌های مجلس برای کاهش بیکاری جوانان

هر که سنش بیش، مردش بیشتر!

مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی اعلام کرده که میزان رشد اشتغال پیش‌بینی شده در برنامه هفتم توسعه با رشد اقتصادی کل در این برنامه تناسبی ندارد. به پیش‌بینی گزارش این مرکز، بیش از نیمی از خالص اشتغال در هر سال مربوط به فارغ‌التحصیلان دانشگاهی خواهد بود. در آخر این مرکز پیشنهاد داده تا به منظور سهم بیشتر جوانان از بازار کار، نرخ حداقل دستمزد متناسب با سن و تجربه افراد باشد.

به گزارش اکو ایران، بازوی فکری و مشورتی مجلس به بررسی حوزه اشتغال در برنامه هفتم توسعه (۱۴۰۶-۱۴۰۷) پرداخته‌است. این گزارش به آسیب‌شناسی ماده (۶) برنامه هفتم پرداخته و درباره وضعیت بازار کار در این دوره پیش‌بینی‌هایی ارائه داده و در نهایت پیشنهاداتی برای اصلاح این لایحه ارائه داده‌است.

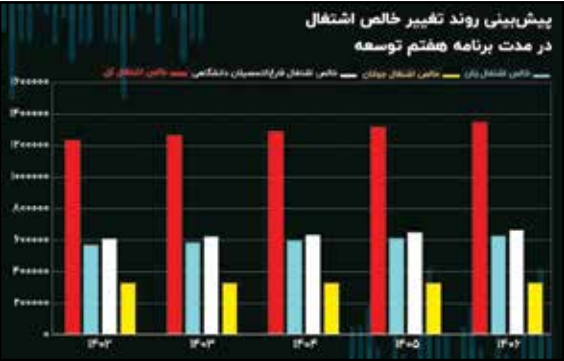
برنامه هفتم

به اشتغال بی توجه است

در ماده ۶ برنامه هفتم توسعه میزان رشد اشتغال ۳.۵ درصد در سال پیش‌بینی شده، یعنی باید به طور متوسط سالانه یک میلیون شغل جدید ایجاد شود اما مطابق گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، هیچ مبنایی در برنامه برای این رقم و نحوه محاسبه کمی آن ارائه نشده و راهکاری نیز برای تحقق این میزان شغل جدید ارائه نشده‌است.

از سوی دیگر میزان رشد کل نیز برابر با ۸ درصد هدف‌گذاری شده که ۴.۵ درصد بیشتر از هدف‌گذاری رشد اشتغال است. این اختلاف حاکی از این است که میزان رشد اشتغال و رشد کل در برنامه هفتم تناسبی ندارند که این موضوع محل ابهام است.

به گزارش ایسن مرکز رویکرد کلی ماده به بحث اشتغال‌زایی، رویکرد حمایتی است و نه توسعه‌ای به این معنا که به ایجاد اشتغال در مناطق محروم و روستایی و ایجاد کسب‌وکارهای خانگی توجه شده اما مثلاً بحث توسعه کسب‌وکارهای خرد و متوسط مغفول مانده است.



گزارش

نرخ مشارکت اقتصادی از ابتدای سال ۸۴ تاکنون هرگز به ۴۹ درصد نرسیده بود. با وجود آن که تا پیش از ۹۸ آمارها مربوط به سنین ۱۰ ساله و بیشتر بوده و جامعه وسیع‌تری را شامل می‌شد.

وضعیت خالص اشتغال در برنامه هفتم

خالص اشتغال کل، تفاوت تعداد مشاغل ایجاد شده و مشاغل از دست رفته است. مطابق این گزارش این مقدار در سال ۱۴۰۲ برابر با یک میلیون و ۲۳۶ هزار و ۲۱۵ نفر است که باید مطابق پیش‌بینی‌ها در سال ۱۴۰۶ به یک میلیون و ۳۴۶ هزار و ۷۰۰ نفر برسد. بنابراین متوسط خالص اشتغال کل در این بازه زمانی باید در هر سال یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر رشد کند. مقدار پیش‌بینی مرکز پژوهش‌ها برای میزان نیاز کشور به اشتغال جدید در هر سال ۳۴۶ هزار و ۷۰۰ نفر بیش از هدف‌گذاری برنامه توسعه است.

لزوم ایجاد تعادل جنسیتی در بازار کار

طبق این گزارش، تفکیک میزان خالص اشتغال کل بنا به جنسیت نیز حائز اهمیت است زیرا اشتغال‌زایی برای زنان و مشارکت این قشر در اقتصاد می‌تواند موجب رونق و رشد اقتصادی شود. خالص اشتغال زنان در سال ۱۴۰۲ برابر با ۵۶۸ هزار و ۸۰۰ نفر هدف‌گذاری شده که باید به ۶۲۵ هزار و ۱۳ نفر در سال ۱۴۰۶ برسد. بنابراین باید تا پنج سال دیگر به طور متوسط سالانه ۵۹۶ هزار و ۲۸۶ شغل جدید برای زنان ایجاد شده باشد. نتیجه این است که نیمی از رقم خالص اشتغال کل مربوط به زنان است. این بدین معناست که توجه ویژه‌ای به اشتغال زنان باید صورت گیرد. از سوی دیگر در حوزه اشتغال مردان نیز باید به طور متوسط سالانه ۶۹۴ هزار و ۶۹۱ شغل به طور خالص ایجاد شود بنابراین در این مدت ۹۸ هزار و ۹۰۷ شغل در حوزه مردان بیشتر از زنان خواهد بود. در مورد خالص اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی نیز پیش‌بینی مرکز پژوهش‌های مجلس نشان می‌دهد که از ۶۰۸ هزار و ۲۸۳ نفر در سال ۱۴۰۲ به ۶۶۲ هزار و ۹۲۳ نفر در سال ۱۴۰۶ خواهد رسید.

بنابراین تا سال ۱۴۰۶ سالانه برای ۳۴۶ هزار و ۳۶۳ نفر از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی باید شغل جدید ایجاد شود. این مقدار ۵۲ درصد از خالص اشتغال کل است. این یعنی در سال‌های آتی بیشتر مشاغل ایجاد شده مربوط به فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها خواهد بود و کسانی که تحصیلات دانشگاهی ندارند سهم کمتری از بازار کار خواهند داشت.

این گزارش همچنین در خصوص خالص اشتغال جوانان که شامل افراد ۱۵ تا ۳۴ ساله می‌شوند، پیش‌بینی ارائه داده‌است. مطابق این پیش‌بینی از سال ۱۴۰۲ تا سال ۱۴۰۶ به طور متوسط باید برای ۳۲۶ هزار و ۱۱۶ نفر از جوانان شغل جدید ایجاد شود. بنابراین سهم خالص اشتغال جوانان ۲۶ درصد از خالص اشتغال کل خواهد بود. مرکز پژوهش‌های مجلس پیشنهاد داده که برای کاهش نرخ بالای بیکاری جوانان که از چالش‌های بازار کار ایران است می‌توان حداقل دستمزد را بر اساس سن تعیین کرد و نسبت کمتری از حداقل دستمزد را برای نیروی کار بی‌تجربه در نظر گرفت.

پیشنهادی هم‌سنگ طرح شاگرد-استادی

در ادامه این گزارش، مرکز پژوهش‌های مجلس در پیشنهادی عجیب برای حل مشکل بیکاری جوانان می‌گوید: همان‌طور که گفته شد برنامه هفتم توسعه هم در تعیین اهداف کمی و هم احکام توصیفی به کاهش نرخ بیکاری جوان توجهی نکرده‌است در حالی که بخشی از این چالش‌ها با اصلاحات تقنینی از جمله اجرای دستمزد سنی قابل رفع است. لذا به منظور تسهیل ورود نیروی کار جوان به بازار کار حداقل دستمزد افراد بدون سابقه بیمه‌ای زیر ۲۰ سال ۷۰ درصد حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تعیین شود و در صورت عدم تمایل بنگاه برای ادامه همکاری با نیروی مذکور تا یک سال پس از به کارگیری، بنگاه مکلف شود در پایان قرارداد، دستمزد دوره کاری فرد شاغل را معادل حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار پرداخت کند.

پیشنهاد مرکز پژوهش‌های مجلس برای افزایش نرخ مشارکت زنان این است که معاونت امور زنان و خانواده رئیس‌جمهور با همکاری وزارت کار در راستای افزایش نرخ مشارکت

زنان با رعایت نقش‌زن در خانواده با تعیین وظایف و کارکردهای هر یک از دستگاه‌های اجرایی ظرف مدت یک سال برای فرهنگ‌سازی برای افزایش مشارکت زنان در جامعه با همکاری صداوسیما و براساس نوع قومیت و مذهب اقدام کند.



ابوی: هرزینه سبدمعاش کارگران از حقوق دریافتی آنها بسیار بیشتر است. چون در آمد کافی برای کارگر در یک شغل دیده نمی‌شود، کارگر مدام دنبال شغلی است که در آمد بهتری داشته باشد لذا اجرای چنین طرح‌هایی کار آبی ندارد

تکرار دوباره تجربیات شکست خورده

«هادی ابوی» دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور در گفت‌وگو با تسنیم، در واکنش به پیشنهاد مرکز پژوهش‌های مجلس درباره اینکه برای حل معضل بیکاری حقوق افراد زیر ۲۰ سال به ۷۰ درصد حداقل دستمزد کاهش یابد، گفت: این طرح به گونه‌ای دیگر (اشتغال دانشجویان در قالب طرح‌های کارورزی و ماندن آن‌ها قبل دنبال شدن به نتیجه نرسید. در شرایطی که نیروی کار به دلیل دستمزد پایین مشغول کار نمی‌شود اجرای چنین طرح‌هایی کار آبی ندارد.

ابوی بیان کرد: متأسفانه به دلایلی مانند حقوق کم، نیروی کار تمایلی به کار کردن ندارد. بارها از سوی کارفرما درخواست نیرو داده شده اما نیروی کار قبول نمی‌کند.



وی ادامه داد: بسیاری از کارفرمایان تمایل دارند که حقوقی بالاتر از حقوق وزارت کار را پرداخت کنند اما نیروی کار جذب کنند. نیروی کار با تغییرات در بازار کار ترجیح می‌دهد که به سمت مشاغل نوین مانند مشاغل مجازی و اینترنتی برود. نیروی کار فعلی ما در زمان حاضر با سطحی از آگاهی که دارند حاضر به فعالیت در خط تولید کارخانه‌ها نیستند. ترجیح می‌دهند با دانش خود در مشاغلی که درآمد بیشتر دارد مشغول کار شوند، به همین دلیل شرایط عرضه و تقاضای نیروی کار نسبت به گذشته تغییر کرده‌است.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور بیان کرد: باید فرهنگ کار اصلاح شود. در زمان حاضر جوانان به فکر این هستند که درآمد بیشتری داشته باشند به همین دلیل حاضر به اینکه سر ساعت مشخص تحت قوانین و ضوابط مشخص مشغول کار شوند نیستند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار افزود: در زمان حاضر منظور از کار بهتر این نیست که کارگر استراحت بیشتر داشته باشد و جایگاه کاری‌اش بالاتر باشد، بلکه بیشترین بحث کارگر، درآمد است. درآمد کارگر باید به گونه‌ای باشد که بتواند زندگی‌اش را تأمین کند. اصلاح بعضی موارد از تأمین اجتماعی و قانون کار در بهبود فرآیند کار مهم است.

وی اضافه کرد: در زمان حاضر مشاهده می‌کنیم که کارفرمایان شغل ایجاد کرده‌اند اما نیروی کاری برای شغل وجود ندارد. لذا معیشت کارگران باید واقعی دیده شود. واقعیت جامعه این است که هرزینه سبدمعاش کارگران از حقوق دریافتی آنها بسیار بیشتر است و از آنجایی که چنین درآمدی برای یک کارگر در یک شغل دیده نمی‌شود، به صورت اجباری کارگر مجبور است مدام به دنبال شغلی باشد که درآمد بهتری داشته باشد، بنابراین اجرای چنین طرح‌هایی کار آبی ندارد.



نفر دارای مدرک دکترا، ۸۴ هزار و ۱۷ نفر دارای فوق لیسانس، ۴۷۷ هزار و ۷۷۴ نفر دارای لیسانس و مابقی دارای مدارک پایین‌تر تحصیلی بوده‌اند. همچنین براساس اطلاعات جامعه حقوق بگیران در پایان شهریورماه، میانگین سن بازنشستگی ۵۱.۸۵ سال و میانگین مدت پرداخت حقوق ۲۹ سال و میانگین مدت خدمت ۲۸ سال عنوان شده‌است.

میانگین سن بازنشستگی دولتی‌ها به ۵۱.۸۵ سال کاهش یافت

افزایش ۴۲ درصدی میانگین حقوق بازنشستگان کشوری در سال جاری

یکی از چالش‌های اصلی صندوق، کاهش پوشش حمایتی است. براساس تجربیات بین‌المللی که صندوق بازنشستگی پایدار دارای نسبت پشتیبانی حداقل ۳ و در سطح مطلوب ۱۶ است.

براساس این گزارش، بررسی میانگین حقوق حقوق بگیران در سال ۱۴۰۲ (برقراری‌های جدید) نیز نشان می‌دهد که میانگین اولین حقوق بازنشستگی معادل ۱۶ میلیون و ۳۳ هزار تومان و میانگین آخرین حقوق اشتغال معادل ۱۶ میلیون و ۹۶۶ هزار تومان بوده‌است. همچنین میانگین حقوق حقوق بگیران در پایان شهریورماه (کل برقراری‌ها) در پایان شهریورماه امسال معادل ۱۱ میلیون و ۲۹۱ هزار تومان بوده که این رقم در پایان شهریورماه سال گذشته ۷ میلیون و ۹۵۲ هزار تومان اعلام شده است. به عبارتی میانگین حقوق حقوق بگیران پایان شهریورماه سال ۱۴۰۲ نسبت به زمان مشابه سال قبل به طور میانگین به میزان ۴۲ درصد افزایش داشته‌است.

توزیع حقوق پرداختی در پایان شهر یورماه امسال نیز نشان می‌دهد بیش از ۲۴ هزار نفر بیش از ۲۰ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کنند. همچنین محاسبات حاکی از آن است که در ۶ ماهه اول امسال، به طور متوسط ۹۵ درصد حقوق مشمول کسور زمان اشتغال مشترکان، به عنوان حقوق بازنشستگی شان پرداخت شده‌است. از سوی دیگر توزیع حقوق بگیران به تفکیک مدرک تحصیلی در پایان شهریورماه سال ۱۴۰۲ نیز نشان می‌دهد که از میان مستمری بگیران، ۲۴ هزار و ۶۵۶