

اخبار کارگری

وام ضروری بازنشستگان کشوری پرداخت شد

مدیرکل امور مالی صندوق بازنشستگی کشوری گفت: پرداخت نوبت سوم وام ضروری بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول روز یکشنبه انجام شد. به گزارش اداره کل روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری، علی خدای گفت: با هماهنگی بانک عامل، سومین نوبت وام ضروری ۱۰ میلیون تومانی بازنشستگان و وظیفه‌بگیران این صندوق دیروز به حساب ۲۳ هزار و ۶۵۰ نفر از مشمولان واریز شد. طبق این گزارش، ثبت‌نام اینترنتی این مرحله از وام ضروری به مبلغ ۱۰ میلیون تومان در اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۰ به صورت اینترنتی انجام و ۱۲۹ هزار و ۷۵۰ نفر واجد شرایط دریافت این نوع تسهیلات شدند.



کارگران حمل و نقل بار یاسوج، ۱۰ ماه مزد طلبکارند



حدود ۵۰ کارگر سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری یاسوج دست کم ۱۰ ماه مطالبات مزدی طلبکارند. به گزارش ایلنا، این کارگران که مدعی هستند تعویق ۱۰ ماهه حقوق، آنها را در وضعیت بد معیشتی قرار داده، گفتند: عدم پرداخت دستمزد کارگران در حالی ست که بارها به شهرداری و شورای شهر یاسوج مراجعه کرده‌ایم. به گفته کارگران، شهرداری در پاسخ به پیگیری کارگران می‌گوید برای پرداخت حقوق هیچ بودجه‌ای ندارد.



آغاز تبدیل وضعیت کارکنان ایثارگر علوم پزشکی مشهد

با صدور بخشنامه‌ای، تبدیل وضعیت کارکنان ایثارگر دانشگاه علوم پزشکی مشهد کلید خورد. به گزارش ایلنا، رئیس دانشگاه علوم پزشکی مشهد با صدور بخشنامه‌ای، تبدیل وضعیت ایثارگران درمان زیرمجموعه این دانشگاه را کلید زد. ایثارگران درمان باید در خواست کتبی خود به همراه مدارک مورد نیاز راه دبیرخانه دانشگاه تحویل دهند تا مراحل اداری کار آغاز شود. در این بخشنامه قید شده، تبدیل وضعیت از قراردادی به رسمی می‌تواند صندوق بیمه‌ای فرد شاغل را تغییر دهد به گونه‌ای که او از کارگر تحت پوشش قانون کار و تأمین اجتماعی به کارمند رسمی دولت و تحت پوشش قانون مدیریت خدمات کشوری تبدیل شود که این امر، می‌تواند تغییراتی در حقوق و مزایای زمان اشتغال و همچنین در مستمری زمان بازنشستگی به وجود آورد و به همین دلیل است که تبدیل وضعیت بر اساس تقاضا و تمایل خود شاغلان ایثارگر انجام می‌گیرد.



تشکل های صنفی در پارس جنوبی تاسیس می شوند

در جلسه رسیدگی به وضعیت کارگران منطقه پارس جنوبی، شکل‌گیری تشکل‌های صنفی کارگری تصویب شد. به گزارش ایلنا، در جلسه رسیدگی به وضعیت کارگران منطقه پارس جنوبی نمایندگان کارگران به شرایط اقلیمی، وضعیت اسکان، دستمزد و مرخصی اعتراضاتی وارد و از تبعیض آشکار میان کارگران، مدیران و کارفرمایان سخن گفتند. در این جلسه تصمیم گرفته شد تا نمایندگان کارگری به منظور ایجاد ساختاری نظام‌مند و حقوقی، با حمایت و راهنمایی کانون عالی اقدام به تشکیل انجمن‌های صنفی تخصصی کنند.



شرعتمداری از مردم خدا حافظی کرد

وزیر سابق تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با انتشار نامه‌ای با مردم خدا حافظی کرد. به گزارش ایلنا، در بخشی از نامه محمد شریعتمداری آمده است: لطف خداوند مهربان شامل حال من شد که بیش از یک هزار روز از عمر خدمتی خود در نظام جمهوری اسلامی را که یکی از ارکان آن استضعاف‌ستیزی است، در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باشم؛ آن‌هم در زمانه‌ای که به‌رغم همه تلاش‌های گذشتگان، به دلیل برخی عوامل داخلی و خارجی، امید و اعتماد اجتماعی رو به افول گذاشته بود، فقر و تبعیض رو به افزایش بود، مسائل حل نشده فراوانی در حوزه تعاون، کار و رفاه اجتماعی روی زمین مانده و کلکسیون از مطالبات تاریخی و انباشت شده گروه‌های هدف وزارتخانه، نظیر بازنشستگان، کارگران، تعاونگران، مددجویان بهزیستی، اقشار دارای معلولیت‌های گوناگون، زنان سرپرست خانوار و... باید پاسخ داده می‌شد.

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران: در کنار بحث امنیت شغلی، بحث خصوصی سازی از اهمیت قابل توجهی برخوردار است و از جمله درخواست‌های ما از وزیر کار توجه به این دو موضوع ریشه‌ای و اساسی است تا بتوانیم مشکلات کارگران را به طور جدی حل کنیم

حیدری گفت: مشکلات سازمان تأمین اجتماعی را نه فقط کارشناسان داخلی بلکه سازمان‌های بین‌المللی بی‌طرف نیز گوشزد کرده‌اند. در واقع ما برای مشاوره و کارشناسی به این سازمان‌ها مبلغی داده‌ایم تا وضعیت صندوق را برای ما پیش‌بینی کنند پس مشکلات این صندوق به استناد همین کارشناسی هاجدیدست.

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری ابراز امیدواری کرد که مجریان باید پیرش مسئولیت و مشارکت دادن تمام ذی‌نفعان به شکل عملی و نه شعاری، از پس مشکلات بر بیایند.

وی با تأکید بر رفتن به سمت اصلاحات پارامتریک و سیستماتیک گفت: انجام اصلاحات پارامتریک البته به دلیل مواجه شدن با مقاومت اجتماعی سخت خواهد بود، اما اختیار انجام اصلاحات سیستماتیک به دست مدیران است و بعضاً بدون آنکه نیاز به انجام اصلاحات چالش برانگیزی وجود داشته باشد می‌توان این اصلاحات را انجام داد. حیدری گفت: این اصلاحات اکنون بسیار کند و آهسته و ناکارآمد در حال انجام است و من امیدوارم مدیران جدید با توجه به اهمیت این اصلاحات جدید بیشتری در این زمینه داشته باشند تا بتوانیم از دستاوردهای آن استفاده کنیم و مشکلات را کم کنیم.

این فعال کارگری همچنین بیان کرد: ارتباط مستقیمی بین حوزه‌ی تأمین اجتماعی و شاغلین وجود دارد؛ به عبارتی از آنجا که پرداخت حق بیمه‌ی شاغلین از منابع اصلی درآمد سازمان تأمین اجتماعی است، بنابراین اصلاح ساختارها در حوزه‌ی روابط کار و همچنین سرمایه‌گذاری که به شکل غیرمستقیم به تأمین اجتماعی ارتباط پیدای کند، جزوغدغه‌هایی است که باید برای آن راه‌حل پیدا کرد.

اگر در پایداری اشتغال و ایجاد اشتغال جدید اقدامات موثری انجام ندهیم ما با هم با مشکلات جدی مواجه خواهیم شد. وی در پایان گفت: اگر قرار باشد راه‌حلی برای این مشکلات پیدا کنیم هیچ فرمولی به غیر از مشارکت و همفکری و هم‌آوایی با تمام گروه‌های اجتماعی ذی‌نفع وجود ندارد.

مختلف وجود داشته است؛ در دوره‌ی آقای روحانی بحث کمبود منابع و عدم تعادل منابع و مصارف شروع شد و همچنان نیز ادامه دارد که احتمالاً در دولت آقای رئیسی این مشکل تشدید خواهد شد. بنابراین مدیریت این صندوق‌ها یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های ذی‌نفعان و مدیرانی است که مسئولیت این صندوق‌ها را بر عهده می‌گیرند. این کارشناس تأمین اجتماعی اظهار کرد: در سال ۱۴۰۰ بودجه‌ی تأمین اجتماعی حدود ۲۷۰ هزار میلیارد تومان شد که این بودجه نسبت به سال گذشته دست کم چیزی حدود ۱۰۰ هزار میلیارد تومان رشد داشت اما ما همچنان با مشکل عدم تعادل بین منابع و مصارف مواجه هستیم.

وی ادامه داد: اگر بر اساس مصوبه‌ی مجلس و بند او تصریح می‌دهد، دولت موظف به پرداخت حدود ۸۲ هزار میلیارد تومان از تعهدات گذشته‌ی خود به این صندوق نمی‌شد، الان سازمان تأمین اجتماعی با مشکل جدی تأمین منابع برای ایفای تعهدات مواجه می‌شد. کما اینکه در بودجه ۱۴۰۰ هم بیش از ۵۰ هزار میلیارد تومان مربوط به تعهدات جاری دولت است.

حیدری بیان کرد: این تعهدات سال به سال روند فزاینده‌ی می‌گیرد و با این وضعیت مدیرانی که به سازمان وارد می‌شوند باید بتوانند تعامل بسیار سازنده و فعال و هدفمندی با گروه‌های ذی‌نفع برقرار کنند و این مشکلات را کاهش دهد. من معتقدم مشکلات به طور کامل برطرف نخواهد شد و اگر مدیریت کارآمدی نتواند این حوزه را مدیریت کند روند مشکلات فزاینده خواهد شد.

وی با اشاره به بحث نقدپندگی صندوق‌های بازنشستگی ادامه داد: اگر بتوانیم برای مشکلات این صندوق‌ها ساز و کار اجرایی بلندمدت پیدا کنیم، با یکی از چالش‌های بزرگ خود در عرصه‌ی اجتماعی مواجه خواهیم شد. بنابراین کسانی که مدیریت این صندوق‌ها را در دست می‌گیرند باید نگاه واقع‌بینانه‌ای به صورت مسئله داشته باشند. مدیران سازمان تأمین اجتماعی هر گاه نگاه سیاسی و راه‌حل‌های سیاسی پیش گرفتند نه تنها کاری از پیش نبرند بلکه مشکلات را بزرگ‌تر کرده‌اند.



عبدالملکی برای حل مشکلات کارگران و بازنشستگان کار سختی پیش رو دارد؛ او باید بتواند -و البته بخواهد- که در مقابل بسیاری از رویه‌ها و آیین‌نامه‌ها بایستد و همچنین باید توان مقابله با چالش بزرگ صندوق‌های بازنشستگی را داشته باشد

خصوص قرار داد موقتی‌ها متخصصینی هستند که در زمان تحریم، پالایشگاه‌ها و پتروشیمی‌ها را ساختند بنابراین باید تشویق شوند اما متأسفانه به جای اینکه مورد توجه قرار بگیرند، از حقوق قانونی خود نیز بی‌بهره مانده‌اند. آن‌ها مجبورند ۲۵ روز در ماه کار کنند و تنها ۵ روز مرخصی بروند و با وجود این شرایط سخت کاری، حقوقشان چند روز در جیب پیمانکاری می‌ماند و تا آخر پرداخت می‌شود. آغاجری در پایان به لزوم وجود تشکلهای مستقل کارگری اشاره کرد و گفت: ایجاد سندیکای مستقل کارگری به کارگران این اجازه را می‌دهد که هم از حقوق خود دفاع کنند و هم به تولید کمک کنند؛ اما متأسفانه دولت با ایجاد تشکل‌های مستقل کارگری مخالف است.

اقدام موثر برای کاهش چالش‌های صندوق‌های بازنشستگی
علیرضا حیدری، فعال کارگری و کارشناس تأمین اجتماعی، نیز با اشاره به گستردگی وظایف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: از زمانی که وزارت کار و وزارت تعاون تلفیق شدند و مسئولیت آن به یک وزیر سپرده شد، ابعاد مسئولیت این وزارت نیز گسترش پیدا کرد. وی با اشاره به چالش صندوق‌های بازنشستگی گفت: مشکلات مربوط به این صندوق‌ها در دوره‌های

نظارت بر کار آن‌ها را ندارد، هم اقتصاد و هم اشتغال در کشور آسیب می‌بیند. باقی تأکید کرد: در کنار بحث امنیت شغلی، بحث خصوصی سازی از اهمیت قابل توجهی برخوردار است و از جمله درخواست‌های ما از وزیر کار توجه به این دو موضوع ریشه‌ای و اساسی است تا بتوانیم مشکلات کارگران را به طور جدی حل کنیم.

عمل به قانون اساسی مهم ترین اقدامی است که می توان برای کارگران انجام داد

ناصر آغاجری، فعال مستقل کارگری، نیز در خصوص اقداماتی که باید برای بهبود وضعیت کارگران انجام شود، چانه‌زنی پر قدرت از دست می‌رود و عملاً نمایندگان کارگران در مذاکرات سه جانبه ضعیف وارد می‌شوند.

باقی همچنین به مسئله‌ی افزایش روند خصوصی سازی در ایران اشاره کرد و گفت: افزایش خصوصی سازی طی ۲۰ سال گذشته سبب شده که دولت اختیارات خود را واگذارد و متأسفانه کوچک شدن دولت باعث ناکارآمدی شده است.

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار بیان کرد: بسیاری از افراد فاقد صلاحیت، به طمع سود بردن از زمین‌ها، مدیریت کارخانه‌ها را به دست می‌گیرند و شرکت‌ها را زیان‌ده نشان می‌دهند. از جمله‌ی این شرکت‌ها می‌توان به آذرب، هفت‌تپه و چند نقد اشاره کرد که سالهای سال است درگیر هستند و منطقه را دچار چالش کرده‌اند. ببینید وقتی یک کارخانه در منطقه‌ای دچار مشکل می‌شود این موضوع روی کل محصولات آن منطقه اثر می‌گذارد و در نهایت کل کشور متأثر از وضعیت آن منطقه می‌شود.

وی با بیان اینکه با خصوصی سازی بنیان‌های اشتغال پایدار در کشور از بین رفته است، گفت: وقتی دولت درگیر بستن قرارداد با شرکت‌های پیمانکاری و واگذاری کردن شرکت‌ها به بخش خصوصی است و از طرفی هم توان

کرده‌ایم و به ساماندهی قرار دادهای موقت پرداخته‌ایم. با توجه به گسترش قرار دادهای موقت امکان تشکل‌یابی و همچنین تعیین دستمزد منصفانه برای کارگران وجود ندارد.

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران امکان فعالیت تشکل‌های کارگری را وابسته به امنیت شغلی و از بین رفتن قراردادهای موقت دانست و گفت: اگر قرار دادهای ما دائم نباشد، از آنجا که کارگران امنیت شغلی نخواهند داشت بنابراین تشکل‌یابی هم ضعیف می‌شود و با ضعف تشکل‌های کارگری امکان چانه‌زنی پر قدرت از دست می‌رود و عملاً نمایندگان کارگران در مذاکرات سه جانبه ضعیف وارد می‌شوند.

باقی همچنین به مسئله‌ی افزایش روند خصوصی سازی در ایران اشاره کرد و گفت: افزایش خصوصی سازی طی ۲۰ سال گذشته سبب شده که دولت اختیارات خود را واگذارد و متأسفانه کوچک شدن دولت باعث ناکارآمدی شده است.

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار بیان کرد: بسیاری از افراد فاقد صلاحیت، به طمع سود بردن از زمین‌ها، مدیریت کارخانه‌ها را به دست می‌گیرند و شرکت‌ها را زیان‌ده نشان می‌دهند. از جمله‌ی این شرکت‌ها می‌توان به آذرب، هفت‌تپه و چند نقد اشاره کرد که سالهای سال است درگیر هستند و منطقه را دچار چالش کرده‌اند. ببینید وقتی یک کارخانه در منطقه‌ای دچار مشکل می‌شود این موضوع روی کل محصولات آن منطقه اثر می‌گذارد و در نهایت کل کشور متأثر از وضعیت آن منطقه می‌شود.

وی با بیان اینکه با خصوصی سازی بنیان‌های اشتغال پایدار در کشور از بین رفته است، گفت: وقتی دولت درگیر بستن قرارداد با شرکت‌های پیمانکاری و واگذاری کردن شرکت‌ها به بخش خصوصی است و از طرفی هم توان

اواخر هفته‌ی گذشته حجت‌الله عبدالملکی توانست با کسب رای اعتماد از نمایندگان مجلس یازدهم بر صندلی وزارت کار تکیه بزند. وزارت‌تی که نقش تعیین‌کننده‌ای در زندگی کارگران و بازنشستگان و ارتباط مستقیمی با مسئله‌ی معیشت و رفاه بخش زیادی از مردم جامعه دارد. عبدالملکی خود این‌وزارت‌خانه را «وزارت مردم» می‌داند و معتقد است اگر چه سابقه‌ای طولانی نداشته و هنوز جوان است اما به دلیل «تجربه‌ی موفقی» که در مدیریت‌های قبلی داشته، توانایی سکانداری این مجموعه‌ی بسیار بزرگ و پراهمیت را دارد. البته باید دید تعریف موفقیت از دیدوزیر جوان دولت سیزدهم چیست. عبدالملکی برای حل مشکلات کارگران و بازنشستگان کار سختی پیش رو دارد؛ او باید بتواند -و البته بخواهد- که در مقابل بسیاری از رویه‌ها و آیین‌نامه‌ها بایستد و همچنین باید توان مقابله با چالش بزرگ صندوق‌های بازنشستگی را داشته باشد. خبرنگار ایلنا در خصوص ریشه‌های ترین مشکلات کارگران و بازنشستگان و وظایف دولت سیزدهم برای رفع آن‌ها با سه فعال کارگری به گفتگو نشست است که مشروح آن در ادامه می‌آید.

احیای امنیت شغلی و ایستادن مقابل خصوصی سازی

محسن باقری، عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران، در خصوص وظایف دولت سیزدهم در قبال کارگران با تأکید بر اهمیت ایجاد اشتغال و کارآفرینی گفت: اگر چه می‌دانیم اشتغال تنها مربوط به حوزه‌ی وزارت کار نیست و تیمی در هیئت دولت باید دست به دست هم دهند تا وضعیت اشتغال بهبود یابد اما تفکرات آقای عبدالملکی می‌تواند در حوزه‌ی کارآفرینی و اشتغال مفید باشد.

وی با تأکید بر لزوم توجه به امنیت شغلی کارگران گفت: ما بارها در رابطه با مسئله‌ی امنیت شغلی کارگران صحبت

خبر



رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور درباره طومار رئیس فراکسیون کارگری مجلس درباره تخصیص سهمیه برای بیمه کارگران ساختمانی گفت: قدر دان آقای

عضو هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی:

اجحاف زیادی در حق کارگران ساختمانی می شود

را در مان می‌کند. در خوش‌بینانه‌ترین حالت ممکن، تنها ۱۰۰ هزار سهمیه جدید به کارگران اختصاص داده خواهد شد در حالی که ۳۴۰ هزار نفر در لیست انتظار قرار دارند. شوکت افروز: در حق کارگران ساختمان ظلم می‌شود و وضعیت این گروه شغلی با اصل ۲۹ قانون اساسی مغایرت دارد. اگر چه برخی از کارگران بیمه هستند اما عده‌ای در صف انتظار جانسان را از دست می‌دهند و پس از آنها خانواده‌هایشان با مشکلات متعددی روبه‌رو می‌شوند.

کارگری می‌توانست نامه‌ای به منظور بررسی وضعیت بیمه کارگران ساختمانی و اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی در مجلس تنظیم کند تا این موضوع اولویت‌دار شود. عضو هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی تصریح کرد: اگر آقای بابایی نامه‌ای برای اینکه طرح در اولویت کار مجلس قرار گیرد، تهیه می‌کرد، مشکل به صورت ریشه‌ای حل می‌شد. به گفته وی، اختصاص تعدادی سهمیه به صورت مقطعی دردی از درد‌های مزدبگیران صنعت ساختمان

بابایی هستیم اما این موضوع تأثیری مقطعی دارد. به گزارش ایلنا، «علی بابایی کارنامی» رئیس فراکسیون کارگری با هدف تخصیص سهمیه جدید برای بیمه کارگران ساختمانی، اقدام به تهیه طومار و جمع‌آوری امضا از نمایندگان مجلس کرده است. اکبر شوکت در ارتباط با این موضوع اظهار کرد: نمایندگان مجلس در این نامه از رئیس جمهور درخواست کرده‌اند تا سهمیه‌ای جدید برای این بیمه در نظر گرفته شود. معتمد رئیس فراکسیون