اخبار کارگری

کارکنان مخابرات آذربایجان شرقی دوباره دست از کار کشیدند

روز سه‌شنبه (۲ بهمن ماه) نیروهای شرکتی مخابرات آذربایجان شرقی برای دومین روز متوالی در اعتراض به بی توجهی به مطالبات خود دست از کار کشیدند. عدم دریافت حق سنوات، بی عدالتی در پرداختی‌ها و همچنین مشکلات مربوط به هزینه‌های درمان از جمله موارد مورد اعتراض این نیروهاست. به گزارش ایلنا، نیروهای پیمانکاری مخابرات آذربایجان شرقی می گویند: تأخیر در پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی و بیمه تکمیلی باعث شده نتوانیم در زمان نیاز از خدمات درمانی استفاده کنیم و گاهی مجبور می شویم از جیب خودمان هزینه‌های سنگین درمان را پرداخت کنیم در حالی که هر ماه بابت بیمه از حساب ما مبالغی کسر می شود. این عده می گویند: تجربه تلخ تعیین نماینده برای پیگیری مطالباتمان، ما را از این کار منصرف کرده است. برخی از نمایندگان، به دلیل پیگیری مطالبات نیروها بعد از سال‌ها سابقه کار، از کار بیکار شده‌اند و با وجود پیگیری‌های بسیار تاکنون نتوانسته‌اند به کار خود برگردند.

بازنشستگان فولاد مقابل وزارت کار تجمع کردند

روز گذشته بازنشستگان فولاد از چند استان مختلف به تهران آمدند و مقابل وزارت کار تجمع کردند. این بازنشستگان می گویند برای چندمین بار از استان‌های مختلف به تهران آمده‌ایم تا پیگیر مطالبات خود باشیم. این بازنشستگان که از استان‌های مختلف به تهران آمده‌اند در رابطه با علت اعتراض خود به ایلنا می گویند: اجرای همسان‌سازی واقعی تا تعیین سبد معیشت (طرح اصلاحی ۱۷ مهر ماه ۱۴۰۲)، برداشتن سقف حقوق، اعطای افزایش ۶۵ درصدی سال‌های ۹۹ و ۱۴۰۰، عیدی حداقل دو برابر حقوق و درمان رایگان که بعد از چندین سال پیگیری هنوز عملی نشده، از مطالبات ماست. این بازنشستگان همچنین با در دست گرفتن بنرهایی، خواستار تامین منابع اجرای قانون همسان‌سازی در برنامه هفتم توسعه شده و تاکید کردند اجرای اولین مرحله متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان فولاد در قانون برنامه هفتم توسعه، حداقل به هفت همت منابع مالی نیاز دارد که دولت باید آن را تامین کند. به گفته معترضان، بین بازنشستگان فولاد شکاف مزدی وجود دارد و مستمری برخی بازنشستگان به قدری کم است که حتی برای تأمین اصلی‌ترین هزینه‌های زندگی نیز دچار مشکل می‌شوند.

کارگران ارکان ثالث نفت خطاب به رئیس جمهور:

تبدیل وضعیت را اجرایی کنید

کارگران ارکان ثالث نفت در نامه‌ای خطاب به رئیس جمهور، خواستار حذف شرکت‌های واسطه شدند. به گزارش ایلنا، در نامه‌ای که به نمایندگی از ۱۲۰ هزار نیروی شرکتی و ارکان ثالث نفت خطاب به رئیس جمهور نوشته شده، آمده است: در شرکت‌ها و ادارات وزارت نفت حقوق بسیاری از کارکنان شرکتی قرارداد مستمر (پیمانکاری/ ارکان ثالث) تضییع می‌شود و جای بسی تأسف است که تا امروز عزمی جدی یا برنامه‌ای مشخص برای تعیین تکلیف ما کارکنان وجود نداشته و ندارد، لذا در واقع این امر از انگیزه و تلاش ما به نحو محسوسی کاسته و باعث یأس، ناامیدی و کاهش انگیزه در تلاش و فعالیت شده و حس نابرابری و تبعیض را بین همکاران تشدید کرده و طبیعی است اثرات منفی و نامطلوب ناشی از عدم توجه به این خواسته مشروع و قانونی بر پیکره وزارت نفت مترتب خواهد بود زیرا آینده و امنیت شغلی‌مان همواره با مخاطراتی همراه می‌شود. این کارگران در ادامه آورده‌اند: ما جمعی از کارکنان شرکتی در ادارات و واحدهای عملیاتی وزارت نفت با وجود مشقت‌های بسیار زیاد دوشادوش کارکنان قرارداد مستقیم تامین اجتماعی و رسمی وزارت نفت، در حال کار هستیم. از شما و پیرو وعده‌های انتخاباتی، تقاضا داریم با تصویب قانون تبدیل وضعیت، به امید و دلبستگی کارگران شرکتی زحمتکش به برقراری عدالت توسط دولتمردان کمک کنید.

تجمع بازنشستگان فروشگاه رفاه به خاطر عدم تحقق وعده‌ها

جمعی از بازنشستگان شرکت فروشگاه‌های رفاه که دو هفته پیش در مقابل دفتر فروشگاه رفاه به دلیل عدم تحقق مطالبات خود اجتماع تشکیل داده بودند، ظهر دیروز برای بار دوم مقابل دفتر مرکزی این فروشگاه در خیابان طالقانی تهران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این بازنشستگان درباره علت این اجتماع اظهار کرد: دو هفته پیش در تاریخ هجدهم دی ماه ما برای پیگیری بحث عدم محاسبه سنوات بازنشستگان و ذخایر مرخصی تجمع کردیم که به داخل شرکت توسط مسئولان دعوت شده و وعده‌هایی را برای تحقق این مطالبات دریافت کردیم. وی ادامه داد: با گذشت دو هفته، هیچ اتفاقی رقم نخورد و مسئولان فقط وعده می‌دهند لذا باز هم دست به تجمع زدیم. اعتراض اصلی بازنشستگان فروشگاه رفاه، به موضوع سنوات بازنشستگی است. باید سالی یک ماه را بابت سنوات ما محاسبه می‌کردند که هنوز پرداخت نشده است. ضمن اینکه مطالبه محاسبه مبلغ ذخیره مرخصی نیز مطرح است که طبق قانون کار و قانون تامین اجتماعی به این کارگران بازنشسته باید پرداخت می‌شد.

۱۷۱ ساعت اضافه کار پرستار، ٤ میلیون محاسبه شد

پرستاران مجبور به اضافه کار هستند با این حال مبلغ دریافتی آنها بابت اضافه کار اجباری بسیار ناچیز است. به گزارش ایلنا، در فیش حقوقی یک پرستار با ۱۷۱ ساعت اضافه کار در ماه، فقط ۴ میلیون تومان حق الزحمه اضافه کار آمده است. این پرستار می گوید: علاوه بر شیفت موظف خودم، به جای یک پرستار دیگر هم سابقه خودم به علاوه ۳۱ ساعت مازاد بر آن کار کرده‌ام اما فقط ۴ میلیون به حسابم ریخته‌اند. به گفته این پرستار، برای ۱۷۱ ساعت کار در ماه باید یک پرستار دیگر را با حقوق و مزایای کامل استخدام می کردند اما کار را با پرداخت مبالغ ناچیز به ما جمع می کنند، آیا این بیگاری واستثمار نیست؟!

زندگی در تهران با حقوق زیر ۳۰ میلیون تومان امکان ندارد

دولت، تقلب در دستمزد را کنار بگذارد

با نزدیک شدن به ماه‌های پایانی سال بحث دستمزد سال آینده کارگران داغ می‌شود. در حالی که کارفرمایان تلاش دارند افزایش مزد را به صورت محدود نگه دارند، نمایندگان کارگران معتقدند که در تهران با حقوق زیر ۳۰ میلیون تومان نمی‌توان زندگی کرد.

«علی‌اصغر آهنی‌ها» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار به تازگی در یک گفت‌وگوی تلویزیونی با اشاره به اینکه یکی از مشکلاتی که در سال‌های مختلف در تعیین دستمزد داشتیم این بود که فاصله منحنی دریافتی نیروهای ماهرتر در حال افت است، گفت: باید قبول کنیم که با این شرایط اقتصادی کارفرما حال خوبی ندارد اما کارگر هم حال خوبی ندارد. وضعیت باید طوری باشد که نیروی انسانی آرامش خاطر داشته باشد تا راندمان کار بالا رود.

وی افزود: شاید خیلی از شرکت‌های بزرگ قابلیت افزایش حقوق داشته باشند اما بیش از ۹۰ درصد اقتصاد کشور، بنگاه‌های خرد و کوچک هستند. بخشی از آنها قابلیت درآمدی خوبی دارند و برخی ندارند لذا باید به گونه‌ای حرکت کنیم که آنها را هم حفظ کنیم.

آهنی‌ها بیان کرد: در صنایع برای ما سایر سطوح مزدی در تعیین دستمزد اهمیت دارد. زمانی که حقوق ۵۷ درصد افزایش یافت، دولت بیان کرد طبق محاسبات ۲۷ هزار میلیارد کسری بودجه ایجاد شده است.

قدرت خرید از دست رفته خود را مطالبه می‌کنیم

به گزارش تسنیم، «علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به این اظهارات با اشاره به

آهنی‌ها: شاید خیلی از شرکت‌های بزرگ قابلیت افزایش حقوق داشته باشند اما بیش از ۹۰ درصد اقتصاد کشور، بنگاه‌های خرد و کوچک هستند و باید به گونه‌ای حرکت کنیم که آنها را هم حفظ کنیم

اینکه چالش هر ساله ما در تعیین دستمزد کارگران، دولتی است که ادعا می کند با کسری منابع مواجه است، گفت: وظیفه شورای عالی کار عمل به وظایفی است که ذیل قانون کار معین شده است. ما در شورای عالی کار کمیته‌ای داریم که حداقل‌های زندگی را بررسی می کنند و یک عدد اعلام می کنند. نکته‌ای که باعث می‌شود کارگر به حق خود نرسد عمل نکردن به ماده ۴۱ قانون کار است. امروز که می‌خواهیم مزد سال آینده را تعیین کنیم در بودجه مجلس هیچ مبلغی برای حمایت از مسکن کارگر تعیین نشده است.

وی ادامه داد: قانون صراحتا اعلام کرده که در هر صورت و بدون در نظر گرفتن ویژگی‌های جسمی و روحی، مزد کارگر باید هزینه‌های اولیه زندگی او را تأمین کند. دولت‌های ما با توجه به ساختاری که دارند در جایگاه کارفرما می‌نشینند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که به امور کارگران می‌پرداخت را به یک وزارتخانه کارفرمایی تبدیل کردیم و برخلاف قانون، ضلع جدیدی با عنوان دولت ایجاد شده است. دولت همان به طور واضح مقابل افزایش مزد صف‌آرایی می‌کند.

خدایی با بیان اینکه ما قدرت خرید از دست رفته سال گذشته خود را مطالبه می کنیم، اظهار داشت: عدم افزایش متناسب دستمزد باعث لطمه به کارگر و کارفرما می‌شود. در سال ۱۴۰۰ برای اولین بار در تاریخ تعیین دستمزد، وزیر اقتصاد عضو شورا نبود و یک فرد زبده مستقل در جلسه حضور داشت. همواره در شورای عالی کار، با نماینده وزارت اقتصاد و صمت به علت مقاومت با افزایش دستمزد بحث داریم. در دولت روحانی مشکلاتی با وزرای اقتصاد داشتیم؛ کسی که متولی کنترل تورم در کشور است و پایان هر سال، دستمزد کارگر را سرکوب می کند. این در حالی‌ست که از طرفی تورم رها شده و از طرفی اجازه افزایش حقوق را نمی‌دهند.

دولت فقط اراده کنترل مزد را دارد نه تورم

این فعال صنفی گفت: سال ۱۴۰۱ که دستمزد ۱۴۰۲ را تعیین کردیم، وزیر اقتصاد بارها در جلسه تأکید کرد که می‌خواهیم تورم را در نرخ ۲۵ درصد مهار کنیم اما تنها ۲ ماه از سال گذشته بود که تورم سر به فلک کشید. نکته جالب اینجاست که نرخ بلیط مترو و اتوبوس و... در همان سال ۲۸ درصد افزایش یافت و فقط اجازه افزایش منطقی مزد را ندادند. ما بیان کردیم حالا که نتوانستید تورم را کنترل کنید، درخواست بازنگری مزد را داریم اما برخورد دولت، حذف نماینده کارگران از جلسات بود.

وی بیان کرد: افزایش مزد ۵۷ درصدی در سال ۱۴۰۰ بنابر اظهارات وزیر اسبق کار ۳.۳ درصد در تورم نهایی کشور تاثیر داشت. در همین روزهای اخیر، در اکثر واحدهای تولیدی افزایش قیمت داشتیم چون نرخ ارز بالا رفته است. البته درست این است که تورم نداشته باشیم و افزایش دستمزد هم نداشته باشیم ولی ما قدرت خرید از دست رفته خود را مطالبه می کنیم. در حال حاضر تورم ۴۲ درصدی به زندگی کارگران تحمیل شده است. منطقی این است که درصدی به این رقم افزوده شود تا کارگران بتوانند زندگی کنند. قدرت خرید مردم پایین آمده و سوال این است که این تولیدی‌ها کالای خود را کجا باید عرضه کنند؟ همچنین اکثر کارفرماها در بنگاه‌های تولیدی با مشکل جذب نیرو مواجه هستند چون حقوق کمی می‌دهند.

به توافقی میان مدت برای افزایش مزد نیاز داریم

خدایی ادامه داد: گاهی اوقات تورم در خوراکی‌ها بالای ۵۰-۶۰ درصد بوده و میانگین تورم ۴۵ درصد بوده و در بخش مسکن تورم بالاتری داشتیم. خواسته ما در سبد معیشتی که سال گذشته به تصویب نرسید عددی بین ۱۵ تا ۲۱ میلیون بود و امسال مجددا باید سبد معیشت محاسبه شود. یکی از راه‌حل‌ها برای حل مشکل کارگران این بود که دولت سبد معیشت کارگران را املاک قرار دهد و فاصله آن را در یک دوره پنج‌ساله با توافق شرکای اجتماعی به حداقل برساند.

وی ادامه داد: تا سال ۹۷ ضریب پوشش مزد به سبد

خدایی: درست این است که تورم نداشته باشیم و افزایش دستمزد هم نداشته باشیم ولی ما قدرت خرید از دست رفته خود را مطالبه می کنیم. در حال حاضر تورم ۴۲ درصدی به زندگی کارگران تحمیل شده است

معیشت به ۷۰ درصد رسیده بود. سالی که دستمزد ۵۷ درصد افزایش پیدا کرد، تورم ۴۲ درصد بود. نتیجه عملکرد هم نشان‌دهنده این بود که باز هم از تورم عقب افتادیم. معتقدیم دستمزد باید بالاتر از نرخ تورم تصویب شود تا قسمتی از سبد معیشت را هم پوشش دهد. ما با رویکرد حل مسأله به گفت‌وگو می‌نشینیم. کاهش سرانه مصرف در سبد خانوار مشاهده می‌شود. به طور مثال سرانه مصرف گوشت در سال ۷۵ کیلو است که در حال حاضر به ۳۵ کیلو کاهش پیدا کرده است.

خدایی گفت: وزیر سابق کار بارها بیان کرد هر کارفرمایی که می‌خواهد می‌تواند میزان افزایش دستمزد را بیشتر از حداقل قانون کار افزایش دهد. این در حالی است که یک کارفرمای تولیدی با یک رقیبی در حال رقابت است. اگر کارفرمایی بخواهد میزان مزد خود را کمی هم بالاتر ببرد، قدرت رقابت با رقیب خود را از دست می‌دهد لذا نمی‌تواند دستمزد را بیشتر از افزایش دهد. اگر به صورت منطقی کف حداقل حقوق افزایش یابد، تمام کارفرمایان به عنوان یک مولفه این موضوع را می‌پذیرند.

گره دستمزد با این روند باز نمی‌شود

نماینده کارگران در شورای عالی کار بیان کرد: مشخص است در تهران با حقوق زیر ۳۰ میلیون تومان نمی‌توان زندگی کرد. تاکید داریم حتما دستمزد سال آینده بالاتر از تورم باشد و گرنه گره دستمزد باز نمی‌شود. خدایی با بیان اینکه دستمزد باید هزینه‌های خانوار را تأمین کند، گفت: در سال‌های اخیر تورم بر خوراکی و معیشت بیش از ۶۰ درصد بوده اما میانگین نرخ تورم حدود ۴۵ درصد بوده یعنی دستمزد تأمین کننده هزینه‌های خانوار نبوده است. وی گفت: قانونگذار در بند ۱ ماده ۴۱ بیان کرده که دستمزد باید با توجه به نرخ تورم، نه مطابق نرخ تورم و در بند ۲ بیان کرده که دستمزد باید تأمین کننده سبد معیشت باشد. تقلب در آمار کار سختی نیست. در یکی از سال‌ها دولت قیمت چند قلم که نرخ تورم را تعیین می کند، تغییر داد و نرخ تورم کاهش یافت.

گفت و گو

دست کارگران ساختمانی همچنان از بیمه کوتاه است

کارگران ساختمانی در حالی به روزهای پایانی سال نزدیک می‌شوند که هنوز وضعیت تخصیص سهمیه بیمه آنها با چالش‌های متعددی مشخص نیست و به نظر می‌رسد هنوز اقدامی در سازمان تأمین اجتماعی برای این قشر به مرحله عمل نرسیده است.

«عباس شیری» بازرس کانون کارگران ساختمانی در تشریح آخرین وضعیت تخصیص سهمیه بیمه به کارگران ساختمانی به ایلنا گفت: به تازگی و در دولت جدید پنج هزار سهمیه بیمه به کارگران ساختمانی تخصیص داده شد اما متأسفانه هنوز تخصیص این سهمیه‌ها به مرحله اجرا نرسید. ضمن اینکه پنج هزار سهمیه نسبت به تعداد کارگرانی که در صف انتظار هستند، بسیار ناچیز است. وی ادامه داد: وقتی سازمان تأمین اجتماعی زیرساخت‌های لازم را فراهم نکرده است، سامانه رفاهی وزارت کار نباید قطع شود در حالی که خود نیز هنوز سامانه‌ای راه‌اندازی نکرده است. تخصیص سهمیه‌ها به دلیل این نقص دچار مشکل شده است زیرا تأمین اجتماعی اعلام کرده باید کارگران در سامانه رفاهی تعریف شوند تا قادر به تأیید آنها باشد. همان طور که گفتم، در شرایطی که سازمان تأمین اجتماعی زیرساخت‌های خود را آماده نکرده، حق نداشت سامانه رفاهی وزارت کار را قطع کند و نتیجه چنین اقدامی تنها سردرگمی کارگران ساختمانی است.

شیری بیان کرد: پیشنهاد من این است که تأمین اجتماعی و وزارت کار مکاتبه‌ای داشته باشند و به توافق برسند که موقتاً مانند گذشته با استفاده از کاغذ دستی، این موضوع را پیگیری کنند تا سامانه تامین اجتماعی راه بیفتد.

این بازرس از شرایط فعلی گله کرد و گفت: انتظار ما این بود که در این دولت، جلساتی با کانون‌های کارگری برگزار شود اما هنوز این جلسات تشکیل نشده است. سالاری نیز با کانون کارگران ساختمانی کشور که نماینده یک میلیون کارگر است، هنوز جلساتی نداشته. اگر قرار بود جلسه‌ای با دولت تشکیل شود، باید در هیأت دولت برگزار می‌شد.

گزارش

سهرابی: دولت به اصول مذاکرات برابر پایبند باشد

کاری نکنید کارگران از جلسات تعیین مزد خارج شوند

یک فعال کارگری درباره جلسات تعیین دستمزد ۱۴۰۴ کارگران گفت: انتظار داریم رویه سال قبل که منجر به ترک جلسه شورای عالی کار از سوی نمایندگان کارگری شد، در سال جاری تکرار نشود. حرمت کارگران را نگه دارند و به شیوه‌های مذاکره برابر پایبند بمانند.

تا امروز دو جلسه کمیته مزد و یک نشست شورای عالی کار با موضوع دستمزد ۱۴۰۴ برگزار شده است؛ آغاز مذاکراتی که به معنای ورود به یک میدان ناتراز و نابرابر است که در آن گروه کارگری در اقلیت قرار گرفته و خواسته‌هایشان به کرسی نمی‌نشیند. سال قبل، نمایندگان کارگری شورای عالی کار به نشانه اعتراض جلسه را ترک کردند و مزد ۱۴۰۳ بدون امضای کارگران و با وجود مخالفت آنها با رای‌گیری به جای اجماع، به تصویب رسید و برای اجرا ابلاغ شد. آیا در دولت جدید معادلات به نفع کارگران تغییر می‌کند و دولت دیگر در سمت کارفرمایان نمی‌ایستد؟

«احسان سهرابی» فعال کارگری در ارتباط با انتظارات از مذاکرات مزدی به ایلنا گفت: ما کارگران هیچ توقعی خارج از چهارچوب قانون نداریم. همان مولفه‌هایی که ماده ۴۱ قانون کار برای تعیین دستمزد مشخص کرده باید رعایت شود و این توقع زیادی نیست.

وی افزود: ما انتظار داریم دولت به طور مشخص به دو شاخص تورم و سبد معیشت ماده ۴۱ قانون کار احترام بگذارد و برای عمل به قانون به میز مذاکره بیاید. نمایندگان کارگری شورای عالی کار به هر حال نماینده تمام کارگران مشمول قانون کار در مذاکرات مزدی هستند. انتظار داریم رویه سال قبل که منجر به ترک جلسه از سوی نمایندگان کارگری شد، تکرار نشود، حرمت کارگران را نگه دارند و به شیوه‌های مذاکره برابر پایبند بمانند.

سهرابی با بیان اینکه «اگر قصد دولت تلطیف شرایط و بهبود وضعیت بحرانی معاش کارگران است، باید به خواسته‌های نمایندگان کارگری احترام بگذارد» ادامه داد: باید در هر نوع تصمیم‌سازی مزدی، تاب‌آوری جامعه هدف را در نظر داشته باشند. اصرار نداشته باشند حتماً دستمزد را کمتر از نرخ تورم رسمی افزایش دهند. دولت و کارفرمایان بدانند مذاکرات مزدی، پیروز و برنده ندارد. نباید فکر کنند با به محاق راندن نمایندگان کارگری، از مذاکره «پیروز» بیرون می‌آیند!

پیش از این «محسن باقری» رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها و نماینده کارگران در کمیته دستمزد نیز با بیان اینکه محاسبات دستمزد از نشست بعدی، آغاز می‌شود، گفته بود: قرار شد فعلاً هر دوشنبه نشست‌های سه‌جانبه کمیته دستمزد برگزار شود. امیدواریم خیلی زود بتوانیم محاسبات سبد معیشت را براساس داده‌های به‌روز به سرانجام برسانیم و در این زمینه به توافق برسیم.

گزارش

کارگران ایران صدرا برای بازنشستگی با مشکل مواجه شده‌اند

بازنشستگی پیش از موعد حدودا ۵۰ نفر از کارگران شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) در استان بوشهر به دلیل عدم واریز چندین ماه حق بیمه توسط کارفرما به تاخیر افتاده است.

به گزارش ایلنا، حدودا ۵۰ نفر از کارگران این واحد از خرداد ماه به این سو مشمول بازنشستگی تحت قانون مشاغل سخت و زیان‌آور قرار دارند اما به دلیل آنکه کارفرما چند ماه حق بیمه آنها را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نکرده، در وضعیت نامشخصی قرار گرفته‌اند. طبق اظهارات کارگران صدرا، مدیریت شرکت به دلیل ناتوانی مالی هزینه دو ماه حق بیمه خرداد و تیر ماه این تعداد کارگر را پرداخت نکرده است. به گفته این کارگران، روز به روز بر تعداد کارگرانی که با مشکل بازنشستگی مواجه هستند، افزوده می‌شود و این در حالی‌ست که مهم‌ترین مشکل آنها و سایر کارگرانی که به مرور از این مجموعه بازنشسته می‌شوند بلاتکلیفی در دریافت حقوق است چرا که از یک سو از شرکت ترک کار کرده و حقوقی دریافت نمی‌کنند و از سوی دیگر تامین اجتماعی به بهانه پرداخت نشدن دو ماه حق بیمه از پرداخت مستمری بازنشستگی به این کارگران خودداری می‌کند. به ادعای این کارگران، برخی از همکاران آنها چند ماه از زمان بازنشستگی‌شان گذشته و حتی هزینه ۴ درصد سخت و زیان‌آوری آنها پرداخت شده اما مسئولان اقدامی برای برقراری مستمری این تعداد کارگر نمی‌کنند.

کارگران اعلام کردند: درخواست ما این است که شرکت صدرا با مساعدت سازمان تامین اجتماعی مشکل دو ماه معوقات بیمه‌ای کارگران مجموعه را برطرف کند تا مستمری بازنشستگی آنها برقرار شود. با این وجود هنوز پاسخ روشنی به خواسته‌های کارگران نه از سوی کارفرما و نه تامین اجتماعی داده نشده است.

گزارش

محاسبه سبد معیشت هنوز آغاز نشده است

دومین کمیته دستمزد با حضور نماینده وزارت اقتصاد، مدیرکل دفتر جبران خدمت و روابط کار وزارت کار، نماینده قرارگاه مسکن کارگری و نمایندگان کانون عالی کارفرمایان و کارگران در محل وزارت کار برگزار شد.

به گزارش ایسنا، پیشتر نخستین نشست کمیته مزد شورای عالی کار با هدف تعیین اعضای کمیته دستمزد و ورود به بحث محاسبات سبد معیشت کارگران برگزار شد و به طور جدی، موضوع محاسبه هزینه سبد معیشت در دستور کار قرار نگرفت. طی هفته‌های اخیر نشست شورای عالی کار با محور تعیین اعضای کارگروه مزد و کمیته ناظران و مشاوران و بررسی توان پرداخت کارگاه‌ها و بنگاه‌های تولیدی و خدماتی با حضور وزیر کار تشکیل شد.

در همین راستا «محسن باقری» رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار ضمن تشریح جزئیات دومین نشست کمیته مزد توضیح داد: در جلسه مباحث کلی مطرح شد و وارد محاسبات سبد معیشت کارگران نشدیم. نماینده معاونت فرهنگی وزارت کار گزارشی از مسکن کارگری ارائه کرد و پس از آن درباره مسکن کارگران بحث شد.

وی افزود: گروه کارفرمایی مصمم و پیگیر بودند که اگر دولت اجازه دهد و موانع را رفع کند این آمادگی را دارند برای کارگران مسکن بسازند. بحث به تاخیر افتادن تشکیل قرارگاه مسکن کارگران نیز در جلسه مطرح شد که سال قبل در شورای عالی کار عنوان شده بود.

رئیس کمیته مزد شورای عالی کار ادامه داد: کارفرمایان در جلسه اعلام کردند که هیچ چشمداشتی از دولت ندارد و هزینه‌ای هم نمی‌خواهند فقط اینکه موانع را از سر راه کارفرمایان بردارد.

باقری در توضیح بیشتر افزود: در حال حاضر سازمان تامین اجتماعی ۱۵ درصد از هر جوازی حق بیمه دریافت می‌کند، ضمن اینکه هزینه‌های تغییر کاربری زمین سرسام‌آور است و بروکراسی‌های پیچیده اداری باعث شده که کارفرمایان به سمت تامین مسکن کارگران نروند و فرایندها به قدری فرسایشی است که کارفرمایان از آن منصرف می‌شوند.

به گفته وی، کارفرمایان موافقت و اعلام آمادگی کردند زمین‌های مازاد خود را برای ساخت مسکن کارگران اختصاص دهند و کارگران هم در قالب تعاونی‌ها متشکل و ساماندهی شوند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار متذکر شد: کارفرمایان از دولت خواستند تا ضمن برداشتن موانع و بروکراسی‌های زائد، روند ثبت تعاونی‌ها و دادن مجوزها و تغییر کاربری را تسهیل کند تا آنها با استفاده از زمین مازاد در جوار کارگاه خود و فراهم بودن زیرساخت‌ها اعم از آب و برق و گاز بدون دریافت وام نسبت به ساخت مسکن اقدام کنند.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان ایلام
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک آبدانان

هیات موضوع قانون تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی اراضی ساختمان های فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابرای شماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۵۰۰۷۰۰۴۴۶۷ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقردرواحد ثبتی حوزه ثبت ملک آبدانان تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای حسین کاکی فرزندرحیم بشماره شناسنامه ۴۵۴۰۰۷۷۸۴۸ صادره از آبدانان ،یک باب خانه به مساحت ۱۹۲/۵۰ مترمربع پلاک ۱۴۹۸۸ فرعی از ۳۱ اصلی قطعه ۷ ایلام ،واقع در آبدانان_ بلوار معلم ،ضلع غربی پایگاه هوایی،خریداری شده از سید نورمحمدحسینی ومنتسب به مالکیت رسمی آقای سید مرید حسینی محرز گردیده است .لذا به منظور اطلاع عموم مراتب دردو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود درصورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند ازتاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود رابه این اداره تسلیم وپس از اخذرسید،ظرفیت مدت یک ماه ازتاریخ تسلیم اعتراض ،دادخواست خود رابه مراجع قضایی تقدیم نمایندبدیهی است در صورت انقضا مدت مذکور وعدم وصول مقرارت سند مالکیت صادر خواهدشد.

تاریخ انتشار نوبت :۱۴۰۳/۱۱/۰۳ تاریخ انتشار نوبت دوم:۱۴۰۳/۱۱/۱۸

بابک ولی زاده رییس ثبت اسناد و املاک شهرستان آبدانان