

اخبار کارگری

عضو کارگری شورای عالی کار:

هیات تخصصی دیوان عدالت اداری، بخشنامه مزد ۹۹ را باطل کرد



عضو کارگری شورای عالی کار از ارجاع پرونده شکایت مزدی به هیات عمومی دیوان عدالت خیر داد. علی‌حدایی در گفت‌وگو با خبرنگار ایرنا

گفت: پیرو شکایات صورت گرفته توسط کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور، کانون هم‌همنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران و گروه جهادی امام صادق (ع) مبنی بر لزوم ابطال مزد ۹۹ به دلیل عدم رعایت بند دوم ماده ۴۱ قانون کار، اخیراً هیات تخصصی دیوان عدالت، به موضوع رسیدگی کرده و نظریه خود را مبنی بر ابطال هر دو مصوبه مزدی (مصوبه بیستم فروردین و مصوبه هفدهم خرداد ۹۹) صادر کرده است. وی با بیان اینکه از نظر هیات تخصصی دیوان خوشنودیم و نسبت به آینده کار امیدوار شده ایم، افزود: روال کار این است که نظریه هیات تخصصی، در هیات عمومی دیوان طرح می‌شود و رأی نهایی صادر خواهد شد. امیدواریم هیات عمومی دیوان عدالت با توجه به عدم رعایت قانون در تصویب مزد ۹۹ و عدم امضای نمایندگان کارگری، رای به ابطال مصوبه مزدی و اصلاح مزد ۹۹ بدهد.

۲۷ درصد دورکاری موفق بوده است

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور گفت: طبق یک گزارش از عملکرد دور کاری در دستگاه‌های اجرایی کشور، حدود ۷۷ درصد کارمندان دور کار توانسته‌اند در انجام امور محوله موفق عمل کنند و باید بتوانیم این درصد را افزایش دهیم. به گزارش ایرنا، جمشید انصاری گفت: دور کاری به این معنی است که دستگاه‌های اجرایی، زیرساخت‌هایی فراهم کنند تا کارکنان بتوانند از خارج از محیط اداره و وظایف خود را انجام دهند. وی اضافه کرد: باید توجه داشت که تعطیلی به معنای دور کاری نیست و مادر مقطعی به دلیل شیوع بیماری کرونا و ضرورت سبک کردن حضور کارکنان دولت در محیط‌های بخش‌هایی از کارکنان دولت تعطیل کردیم که این به معنی دور کاری نبود. انصاری با اشاره به برگزاری سالانه آزمون استخدامی دستگاه‌های اجرایی، گفت: معمولاً نظام اداری کشور به گونه‌ای است که کارکنان می‌توانند برخی با دایر لیس قانونی زودتر از ۲۰ سال بازنشسته شوند ولی ما متوسط دوره خدمت را ۳۰ سال فرض می‌کنیم و به همان نسبت یعنی سه درصد کارکنان را هر ساله در خروجی قرار می‌دهیم ولی این رقم در عمل ممکن است کمی بالا و پایین شود. وی گفت: با توجه به تعداد نیروی انسانی دولت که حدود ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر است عملاً سالانه حدود ۷۰ هزار خروجی خواهیم داشت که نیروی جایگزین آنها متناسب با خروجی هاست و برنامه‌های دولت برای کوچک سازی، استخدام می‌شوند.

۵۰ درصد متقاضیان مسکن ملی کارگر هستند

معاون فرهنگی و اجتماعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه وزارت راه و شهرسازی همه امکانات خود را برای ساخت و

تأمین مسکن برای اقشار مختلف مردم بسیج کرده، اعلام کرد: در حال حاضر ساخت مسکن در تهران و سایر شهرستان‌ها کلید خورده که براساس آخرین آمار از این میزان حدود ۵۰ درصد به قشر کارگری اختصاص پیدا کرده و در صورت اجرایی شدن این طرح که همان طرح اقدام ملی مسکن نام دارد، اتفاقات و تحولات بزرگی رقم خواهد خورد. به گزارش خبرنگار مهر، ابراهیم صادقی فرافاضه کرد: در این زمینه ثبت نام در چندین مرحله برای ساخت مسکن ملی و شناسایی متقاضیان در حوزه مسکن ملی و مسکن استیجاری انجام شده که برعهده وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی است. همچنین مقرر شد از همان تسهیلاتی که سایر اقشار استفاده می‌کنند نیز جامعه کارگری و بازنشستگان بتوانند بهره‌مند شوند. وی ادامه داد: در همین راستا یکصد میلیون تومان تسهیلات ۱۸ درصدی ۱۰ ساله برای تأمین هزینه ساخت مسکن در نظر گرفته شده که البته در حال حاضر برای کمتر شدن درصد کارمزد این تسهیلات در حال بررسی در جلسه شورای عالی مسکن هستیم. از سوی دیگر مراحل پنج‌گانه‌ای برای پرداختی وجود دارد که در هر یک از این مراحل ۵ قسط ۴۰ میلیون تومانی پرداخت می‌کند و در سقف یکصد متر مسکن ساخته شده و آن را تحویل می‌گیرد.

در شرایط فعلی، تجربه فریز مزدی سال‌های زمان جنگ دیگر جواب نمی‌دهد. ماهیت اقتصادی دولت سال‌هاست که تغییر کرده و دیگر به چشم درآمزی به مسأله تأمین مایحتاج مردم نگاه می‌کند

جناب کارفرمایی شورای عالی کار سال‌هاست که قرائت مورد قبولش را به جلسات مزدی تحمیل کرده و ممکن است پایه پای طرف کارگری در محاسبات سید هزینه‌های زندگی شرکت و نتیجه به دست آمده را با اکره قبول کنند اما در موقع تعیین مزد تورم مدنظر را بر درآمد کارگران و نه مخارجشان اعمال می‌کنند، برای همین است که افزایش سالانه مزد پایه هیچ تناسبی با هزینه‌های زندگی ندارد.

وی تأکید می‌کند: قیمت سبب هزینه‌ها به دست می‌آید و خروجی کار نیز افزایش درآمد کارگران است اما مادامی که میان مزد و هزینه شکاف وجود داشته باشد این افزایش‌ها جوابگوی زندگی نخواهد بود. در واقع از این شیوه سال‌هاست که برای سرکوب مزدی استفاده می‌شود. به ظاهر چیزی به اسم فریز مزدی نداریم اما میزان افزایش‌ها آن قدر ناچیز است که در طول سالیان سال سرکوب مزدی اتفاق می‌افتد.

توفیقی در پایان خاطر نشان می‌کند: ساده بگویم، اگر فکر می‌کنید که با توقف افزایش مزد مشکل اقتصادی کشور حل خواهد شد، سخت در اشتباهید. اقتصاد امروز ایران، اقتصاد سال‌های جنگ دهه ۶۰ نیست که مردم بتوانند برای گذران زندگی به دسترس بودن کمک‌های دولتی اتکا کنند. آن سال‌ها اگر مزد کارگران برای هشت سال ثابت ماند در عوض زندگی مانند امروز برهنه نبود. بر خلاف امروز که در هر کوچه و خیابان‌دها تابلوی تبلیغات شهری نصب شده در آن سال‌ها در خیابان‌های شهر چیزی غیر از تابلوهای خیابانی نبود. امروز هر کس در کوتاه‌ترین مراجع حضوری و مجازی به جامعه با صدها تبلیغ بازرگانی روبه‌روست. هر کدام از ما روزانه دریافت‌کننده تماس‌های تلفنی و پیامکی هستیم که از طرف یکی از شرکت‌های بازرگانی انجام می‌شود. معلوم است که در این شرایط تجربه فریز مزدی سال‌های زمان جنگ دیگر جواب نمی‌دهد. ماهیت اقتصادی دولت سال‌هاست که تغییر کرده و دیگر به چشم درآمزی به مسأله تأمین مایحتاج مردم نگاه می‌کند.

مراجع رسمی هم به مسخره بودن توانایی درآمدهای کنونی برای تأمین این هزینه‌ها اذعان دارند، مگر اینکه در عصر مدرن شهرنشینی، شهروندان از شیوه‌های جایگزینی مثل چادرنشینی و پشت‌بام خوابی و ماندن در ماشین نیازشان به سقف بالای سر را تأمین کنند. حتی اگر این باشد به زودی باید شاهد جاب‌سازی در بازارهای رسمی و غیررسمی باشیم که در این حوزه شکل می‌گیرد. چند ماه دیگر که سال جدید شروع شود باز هم شاهد افزایش هزینه‌های ملک و املاک خواهیم بود. حالا دستمزد را هر قدر هم که می‌شود افزایش ناچیزی داشته باشند، چشم‌پوشی نکنند که این بازار برای افزایش قیمت‌ها به جیب کارگران که به جای دیگری دوخته شده است.

مسئول کمیته مزد شورای عالی کار در ادامه بحث هزینه‌های آموزشی را پیش کشیده و می‌گوید: بزرگترین تحولی که با آمدن کرونا به ایران در هزینه‌های آموزشی ایجاد شد، کوچ اجباری دانش‌آموزان و دانشجویان به محیط‌های آموزشی مجازی بود. شاید هزینه لوازم التحریر در مقایسه با سال گذشته کم شده باشد، اما هزینه تهیه لپ‌تاپ و تبلت و گوشی‌های هوشمند و تأمین اینترنتی که برای حضور در کلاس‌های مجازی ضروری است به حدی کم‌شکن هست که در چند ماه گذشته شنونده اخبار تلخی باشیم که برای دانش‌آموزانی در گوشه و کنار کشور اتفاق افتاده است.

توفیقی ادامه می‌دهد: در همین بحث قیمت خودرو و یا عرضه بیاز و سبب مبنی، مگر پای تعیین افزایش یافتن قیمت‌ها در میان بود که تا به الان بهای این کالاها چندنوبت گران و نایاب شده است؟ منطقی است که این گرانی‌ها کوچکترین دخلی به افزایش حقوق و مزنداردند. در اصل در این مناسبات حقوق و دستمزد کارگران حکم سنگ‌زیرین اسباب‌دارند و همیشه آخرین اتفاقی که در چرخه افزایش قیمت‌ها می‌افتد همین است. این افزایش آن قدر ناچیز است که حتی اگر از چرخه مناسبات اقتصادی حذف شوند باز هم مشکل گرانی و نایابی به قوت خود باقی خواهد ماند.

مسئول کمیته دستمزد های کانون عالی شوراهای اسلامی کار با یادآوری اینکه جلساتی مثل کارگروه دستمزد های شورای عالی کار در راستای تکلیفی است که در قانون کار تعیین شده، ادامه می‌دهد: ماده ۴۱ قانون کار می‌گوید تغییرات توری هزینه‌های ماهانه یک خانوار رسمی باید مبنای افزایش مزد سالانه باشد.

نوع‌پرانی

احتمالی که براساس شواهد، در مذاکرات مزدی ۱۴۰۰ دور از ذهن نیست؛

سرکوب مزد کارگران به بهانه‌های واهی



سالی چند نوبت قیمت‌هایشان را افزایش می‌دهند. توفیقی می‌افزاید: همین حالا که کارگروه مزد شورای عالی کار تازه در اول راه قرار دارد در جامعه صحبت از افزایش ۷۰ درصدی قیمت نان است. کارگران نانوا با سایر کارگران شرایط مزدی متفاوتی دارند و بعضاً ممکن است دستمزدشان تا چند سال هم افزایش نیابد. پس دلیل ضرورت افزایش بهای نان چیست؟ غیر از این است که در تأمین و توزیع گندم و انرژی و اتفاقاتی افتاده که می‌تواند بهای گران تا ۷۰ درصد گرانت شود؟

این فعال صنفی کارگری ادامه می‌دهد: هر طور حساب کنیم خراج ۱۰ میلیون تومانی زندگی یک خانوار ۳۳ نفری بر مبنای آمارهایی است که مراجع رسمی تهیه کرده‌اند اما آمارهای ایران مدعی هستند که در قالب افزایش مزد سالانه امکان پرداخت همه هزینه‌ها را ندارند. لاید حق هم دارند چون شرایط اقتصادی و اقبال‌باست اما انداختن مسئولیت به گردن دولت که تفاوتی در نتیجه ایجاد نمی‌کند همین دولتی که حالا برخلاف همه تهرانی‌ها وظیفه مداخله در امور اقتصادی را دارد متولی بخش اصلی اقتصاد کشور است و اساساً کارکنان دولت در این زمینه دسترس به حداقل خدمات ضروری نتیجه اقداماتی است که دولت برای تأمین حقوق شهروندان کرده است.

وی تصریح می‌کند: کسی نمی‌گوید که همه مردم باید خورد و خوراک و آن چنانی داشته باشند اما با شرایطی که دولت فراهم کرده دیگر خرج شکم یک خانوار متوسط نمی‌تواند کمتر از ۲۵ میلیون تومان در ماه باشد. این اتفاقی

نشده، اما همیشه دلایلی مثل خطر تشدید تعطیلی بنگاه‌ها و بیکاری بیشتر کارگران وجود داشته تا جلو واقعی‌تر شدن افزایش‌های مزدی را بگیرد. باین اوصاف دور از ذهن نیست که مذاکرات مزدی سال ۱۴۰۰ نفس‌گیرتر از هر زمان دیگری باشد؛ یک سوم میراث بر جای مانده از مشکلات قدیمی فعالان اقتصادی در ایران و از سوی دیگر بحران کرونا و نوسانات اقتصادی امسال دست به دست هم داده‌اند تا مقاومت گروه غیر کارگری شورای عالی کار در برابر افزایش دستمزد های سال جدید بیش از هر زمان دیگری باشد. این مقاومت به ویژه پس از رفتار غیر معمولی که گروه کارگری شورای عالی کار با ابطال کردن مصوبه دستمزد های سال ۹۹ از خود نشان داد و باعث کشتار شدن مسأله شد، شدیدتر خواهد شد. اما آیا مشکل اقتصاد ایران فقط افزایش بی‌حساب و کتاب مزد سالانه کارگران است و آیا می‌توان با عدم افزایش مزد یا حتی افزایش ناچیز آن جلو بدر شدن شرایط را گرفت و برای بهبود آن اقدامی کرد؟

«فرامرز توفیقی»، از اعضای کارگری شورای عالی کار در گفت‌وگو با اقتصاد ۲۴ می‌گوید: جلو گیری از افزایش مزد فقط پاک کردن صورت مسأله است. معاش جامعه دانسته و به هیچ وجه زیر بار آن نمی‌روند که غیر از چانه‌زنی برای افزایش دستمزد های سال ۱۴۰۰ هیچ جلسه دیگری در ارتباط با بازبینی دستمزد ها برگزار شود. علاوه بر این، جناب کارفرمایی شورای عالی کار که تلفیقی از زمامداران اقتصاد دولتی و غیر دولتی کشور محسوب می‌شوند، از سال‌های دور همواره خط مشی محافظه کارانه‌ای در برابر تقاضای واقعی شدن دستمزد از سوی کارگران داشته‌اند. در این دیدگاه اگرچه اصل محاسبات هزینه‌های زندگی و پایین بودن دستمزد ها هرگز نمی‌تواند به

یکبار دیگر به موسم برگزاری جلسات تعیین مزد نزدیک شده ایم و پای دخل و خرج مزد بگیران به میان آمده است. طبق اخبار، حساب و کتاب سبب هزینه‌های زندگی موضوعی است که کارفرمایان دولتی و خصوصی هم آن را قبول دارند و منکرش نیستند، برای همین است که پس از چند ماه وقفه و بی‌خبری، کارگروه مزد شورای عالی کار، محاسبات سبب معیشت را از سر گرفته تا نتیجه آن مبنای مذاکراتی باشد که قرار است از هفته‌های بعدی در شورای عالی کار برای تعیین مزد سال ۱۴۰۰ انجام شود.

تأیید از برگزاری آخرین جلسه، گروه کارگری شورای عالی کار دو ماهی بود که خواستار تشکیل جلسه فوری برای ترمیم شکاف میان حداقل مزد سه میلیون تومانی با خراج ۱۰ میلیون تومانی یک زندگی حداقلی در ماه‌های باقیمانده از سال ۹۹ شده بود؛ درخواستی که دیگر اعضای شورای عالی از زمان مطرح شدنش در اواخر مهر ماه تا حالا کوچکترین توجهی به آن نشان ندادند. گرچه کارفرمایان اذعان دارند که در شرایط موجود دخل و خرج زندگی بیش از هر زمان دیگری جور نیست، اما دولت را مسئول یافتن راهی مناسب برای امرار معاش جامعه دانسته و به هیچ وجه زیر بار آن نمی‌روند که غیر از چانه‌زنی برای افزایش دستمزد های سال ۱۴۰۰ هیچ جلسه دیگری در ارتباط با بازبینی دستمزد ها برگزار شود.

علاوه بر این، جناب کارفرمایی شورای عالی کار که تلفیقی از زمامداران اقتصاد دولتی و غیر دولتی کشور محسوب می‌شوند، از سال‌های دور همواره خط مشی محافظه کارانه‌ای در برابر تقاضای واقعی شدن دستمزد از سوی کارگران داشته‌اند. در این دیدگاه اگرچه اصل محاسبات هزینه‌های زندگی و پایین بودن دستمزد ها هرگز نمی‌تواند به

خبر

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی:

۸۳۰ هزار کارگر ساختمانی تحت پوشش بیمه هستند

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: منابع دریافتی از پروژه‌های ساختمانی باید ۲۰ درصد حق بیمه کارگران ساختمانی را تأمین کند تا امکان استفاده تمامی کارگران ساختمانی از خدمات سازمان فراهم شود. به گزارش توسعه ایرانی، مصطفی سالاری در جلسه‌ای با حضور نمایندگان تشکلهای کارگری و بازنشستگی شهرستان پاکدشت، اظهار داشت: در حال حاضر ۸۳۰ هزار کارگر ساختمانی بیمه هستند و در صورت تأمین منابع پایدار امکان استفاده حدود ۴۰۰ هزار کارگر ساختمانی دیگر از خدمات تأمین اجتماعی فراهم می‌شود. وی با بیان اینکه سازمان تأمین اجتماعی در قبال جامعه تحت پوشش تعهداتی دارد، افزود:

اولین تعهد تأمین اجتماعی پرداخت حقوق بازنشستگی مکفی است که در سال جاری برای بهبود شرایط بازنشستگان و افزایش حقوق اقدامات اساسی انجام شده و علاوه بر افزایش سالیانه حقوق، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان نیز انجام شد. سالاری ادامه داد: تأمین اجتماعی تنها صندوقی است که با مکانیزم‌های بیمه‌ای و با اتکا به منابع حاصل از حق بیمه در حال ارائه خدمات به جامعه تحت پوشش است و وابسته به دولت نیست. مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی ارائه خدمات درمانی به جامعه تحت پوشش را دومین وظیفه اصلی این سازمان بر شمرده و گفت: وظیفه ما تأمین خدمات درمانی است که اولویت اصلی



سالاری تجهیزات و ارتقای خدمات در مانگاه تأمین اجتماعی پاکدشت را مکان پذیر دانست و گفت: در زمینه جذب نیرو و افزایش تجهیزات این مرکز درمانی هیچ محدودیتی نداریم و هر گونه تجهیزاتی که مورد نیاز است، خریداری می‌شود. وی همچنین از افزایش ۱۰ برابری سهمیه