

تلاش دولت برای افزایش سن و سابقه بازنشستگی

بار مشکلات تامین اجتماعی را بر دوش کارگران می اندازند



نسرین هزاره مقدم

به کمیسیون اجتماعی مجلس تحویل داده شده و قرار است به زودی در مورد «اکبر شوکت»، عضو کارگری هیات امنای تامین اجتماعی در این مورد می گوید: ما با هر نوع اصلاحیه و الحاقیه که خارج از ساختار شورای عالی کار و تامین اجتماعی و بدون اعمال نظر نمایندگان کارگری تنظیم شود، شدیداً مخالفیم. اگر چنین لایحه‌ای به مجلس فرستاده شده باشد، باید بدانند که کارگران اجازه تصویب و اجرایی شدن آن را نخواهند داد و ناچارند آن را در همان میانه راه متوقف کنند.

سخنرانی‌ها در ماه‌های اخیر هدف حمایت از تولید برقرار می‌شود، نشان می‌دهد که عزم دولت برای قانون‌زدایی از قوانین تامین اجتماعی جدی است. برای نمونه، در جلسه هم‌اندیشی که دوازدهم مهر ماه ۱۳۹۹ در محل وزارت کار برگزار شد، درباره سه موضوع ترکیب هیات امنای سازمان تامین اجتماعی، اصلاح قوانین و بخشنامه‌های تامین اجتماعی و تغییر ترکیب هیات‌های بدوی و تجدیدنظر، تصمیماتی گرفته شد که همگی در جهت منافع مشترک دولت و کارفرمایان است. بر اساس مصوبات این نشست که بدون حضور و مشارکت نمایندگان کارگری برگزار شد، یک نماینده کارفرمایی به هیات امنا اضافه خواهد شد، دو هزار بخشنامه اصلاح خواهد شد و ترکیب هیات‌های بدوی و تجدیدنظر برای تامین نظر کارفرمایان تغییر می‌کند.

سازمان به زیر ۵ رسیده (حدود ۴.۹) و بر اساس همه استانداردهای بیمه‌ای، اگر تمهیدات جدی اندیشیده نشود، این صندوق در یک بازه زمانی کوتاه که بیش از ۵ سال نخواهد بود، به ورشکستگی کامل خواهد رسید. اما مساله اینجاست که این تمهیدات جدی برای اجتناب از بحران ورشکستگی سازمان چه باید باشد؟ گروه‌های اجتماعی مختلف، راهکارهای متفاوتی برای خروج تامین اجتماعی از بحران دارند. کارگران و فعالان کارگری معتقدند که تنها راهکار خروج از بحران، پرداخت بدهی‌های انباشته دولت به سازمان است. دولت هر ماه بیش از ۳ هزار میلیارد تومان، مطالبه جدید برای سازمان می‌تراشد و با در نظر گرفتن بدهی‌های انباشته سالیان گذشته، در پایان نیمه اول سال جاری، بدهی دولت به سازمان به ۳۰۸ هزار میلیارد تومان رسیده، لذا راهکار اصولی، پایدار و قانونی برای جلوگیری از وقوع بحران ورشکستگی در تامین اجتماعی، پرداخت منظم، نقدی و به موقع این بدهی‌ها در یک بازه زمانی حداکثر سه ساله و اجتناب از ایجاد بدهی‌های جدید دولتی است، یعنی دولت سالیانه ۱۰۰ هزار میلیارد تومان از بدهی خود به سازمان را نقد و با انقضا و نه با سهام شرکت‌های ورشکسته یا در آستانه ورشکستگی بپردازد؛ از سوی دیگر، بار تعهدات بدون پشتوانه از دوش سازمان بردارد؛ یعنی برای ۲۳ گروه بیمه‌شده خاص که ماهانه بیش از ۲۳۰۰ میلیارد تومان برای سازمان هزینه دارد، حق بیمه سهم کارفرمایی را که بر اساس قانون بر عهده دولت است، بپردازد؛ برای بیمه‌شدگان عادی نیز ۳ درصد حق بیمه دولت را ماهانه و به موقع به حساب سازمان واریز کند.

اصلاح پارامتریک و سابقه آن

اصلاح قانون تامین اجتماعی که تحت عنوان کلی «اصلاح پارامتریک قانون تامین اجتماعی» در دستور کار قرار گرفته، چند شاخص عمده دارد: افزایش سن و سابقه بازنشستگی با هدف افزایش دوران بیمه‌پردازی کارگران شاغل، کاهش میزان مستمری بازنشستگان و حذف بازنشستگی سخت و زیان‌آور برای جلوگیری از آنچه آن را برداشت بی‌رویه و غیرمنطقی از منابع محدود صندوق می‌دانند.

اصلاحات پارامتریک اما پدیده جدیدی نیست و پیش از این هم در سال ۹۷ در دستور کار قرار گرفت ولی با اعتراضات گسترده کارگران به نتیجه نرسید و لغو شد. «حبیبی» می‌گوید: امروز هم اگر بخواهند دست به هر نوع اصلاحی - پارامتریک یا غیر پارامتریک - بزنند، کارگران در مقابلشان می‌ایستند و این اجازه را نمی‌دهند. تنها به اصلاحاتی اجازه می‌دهیم که با نظر و رای کارگران و در جهت افزایش حمایت‌های بیمه‌ای و معیشتی از کارگران شاغل و بازنشسته صورت بگیرد.

اصلاح قانون تامین اجتماعی که در دستور کار قرار گرفته، چند شاخص عمده دارد: افزایش سن و سابقه بازنشستگی با هدف پردازی کارگران شاغل، کاهش میزان مستمری بازنشستگان و حذف بازنشستگی سخت و زیان‌آور

اکبر شوکت، عضو کارگری هیات امنای تامین اجتماعی: تامین اجتماعی باید دنبال ایجاد راهکارهایی برای رفع شرایط سختی کار توسط کارفرمایان باشد نه اینکه صورت مساله را پاک کند! کل مساله را زیر سوال می‌برند چون دستشان به کارفرمانمی رسد و فقط بلندبند یقه کارگر را بگیرند

تامین اجتماعی بحرانی است. حبیبی در این باره تاکید می‌کند که نه تنها کارگران با اصلاحات بالا و دولت‌ساخته مخالفند، بلکه باید ساختار دولتی مدیریت سازمان نیز به سرعت تغییر کند و یک ساختار مدیریتی مشارکتی و شورایی با اعمال حق تصمیم‌گیری برای کارگران جایگزین آن شود.

شوکت نیز ضمن تاکید دوباره بر غیرقانونی بودن لوایح اصلاح قانون تامین اجتماعی که بدون مشارکت کارگران تنظیم شده، در این رابطه به اهداف تعدیلی دولت اشاره می‌کند و می‌گوید: کارگران دیگر واقعا چیزی برای از دست دادن ندارند. هر چه قانون و مصوبه خوب بوده تا امروز یکی یکی گسترده کارگران در نطفه خفه شد و به جایی نرسید. «عبدالله وطن خواه» فعال کارگری در ارتباط با اصلاحات پارامتریک قانون تامین اجتماعی می‌گوید: «نوع نسخه‌های صندوق بین‌المللی پول از جمله اصلاحات پارامتریک، تعهدات اندک قانونی که به کارگران داده شده را نیز از آنان می‌گیرد. این نوع طرح‌ها کارفرمایان را از امتیازات ویژه برخوردار می‌کند و مستمری منطقی برای کارگران را کاهش می‌دهد تا کارفرما راحت‌تر بتواند از گرده کارگر بکشد.

در این بین، دولت‌هایی که قصد ندارند بدهی‌های خود به تامین اجتماعی را بپردازند، جلوی ایجاد بدهی جدید و انباشت مطالبات سازمان را بگیرند، از فرارهای بیمه‌ای کارفرمایان جلوگیری کنند و با ایجاد اشتغال شایسته و رسمی، ورودی‌های قانونی سازمان را افزایش دهند، دوباره می‌خواهند با اصلاحات پارامتریک، سن و سابقه بازنشستگی را افزایش دهند، میزان مستمری در رفتی را به نسبت حقوق زمان اشتغال کاهش دهند و از بازنشستگی پیش از موعد بازنشستگان در کارهای سخت جلوگیری کنند و همه اینها را با یک استدلال پیش می‌برند: «وضع تامین اجتماعی»

اخبار کارگری

آیین نامه استاندارد مشاغل خانگی این هفته تصویب می‌شود



رئیس سازمان ملی استاندارد از تدوین آیین نامه استاندارد مشاغل خانگی خبر داد. به گزارش خبرگزاری مهر، نیره پیروزبخت اظهار داشت: بیشترین کسب و کارهای خانگی به صورت صنعتی و انبوه ویژگی خاص خود را دارد، مثلاً وقتی خانمی در منزل تشری تهیه می‌کند این محصول، استاندارد خود را دارد و می‌تواند به راحتی به بازار عرضه شود. اما برای استاندارد مشاغل خانگی تدوین کردیم که با همکاری وزارت کار و معاونت امور زنان هفته آینده تصویب خواهد شد.

۳۴ هزار نفر از صندوق بازنشستگی، دوبار حقوق می‌گیرند

۳۴ هزار و ۱۴۵ نفر ماهیانه دو حقوق از صندوق بازنشستگی دریافت می‌کنند که میزان دریافتی برخی آنها به بیش از ۱۰ میلیون تومان در ماه نیز می‌رسد. به گزارش ایرنا بر اساس قانون پس از فوت بازنشسته، بازماندگان مشمول دریافت مستمری بازماندگان هستند. طبق ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری، وراثت قانونی متوفی، عبارتند از فرزندان، زوج یا زوجة دائمی، مادر و پدری که در کفالت متوفی بوده‌اند و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت متوفی هستند. در این بین افرادی هستند که علاوه بر مستمری خود، هم‌زمان حقوق همسر و پدر و مادرشان نیز ماهیانه به حساب آنها واریز می‌شود. تنها در صندوق بازنشستگی کشور با یک میلیون و ۴۷۱ هزار و ۳۴۳ حکم بازنشستگی، ۲۴ هزار و ۱۴۵ نفر دو حقوق بازنشستگی می‌گیرند. به این صورت که همسر علاوه بر حقوق ماهیانه خود مستمری شوهر فوت شده را دریافت می‌کند یا فرزندان هم‌زمان حقوق بازنشستگی پدر و مادر خود را دریافت می‌کنند. بررسی‌های نشان می‌دهد ۶۷ هزار و ۷۵۶ نفر فوت شده عضو صندوق بازنشستگی که حقوق مستمری دارند بین ۱۲ تا ۱۲۰ وارث دارند که باید حقوق به حسابشان واریز شود.

اعتصاب کارگران پالایشگاه لامرد در اعتراض به حقوق معوقه



کارگران پالایشگاه گاز پارسین در لامرد استان فارس، دیروز در اعتراض به دستمزدهای معوقه خود اعتصاب و در محوطه این پالایشگاه تجمع کردند. تصاویر منتشر شده از این اعتصاب نشان می‌دهد که بسیاری از کارگران با زدن ماسک، برای پیشگیری از انتقال کرونا، در تجمع حاضر شدند. کارگران این پالایشگاه پیش از این نیز چندبار اعتصاب کرده‌اند. لامرد، در جنوب استان فارس، نزدیک به منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و بندر عسلویه است و پالایشگاه گاز پارسین یکی از بزرگترین تولیدکنندگان گاز در ایران به شمار می‌آید.

کارشناس روابط کار: مسئولان به ایجاد شغل پایدار فکر کنند

یک کارشناس روابط کار معتقد است با توجه به شرایط اقتصادی حاضر به جای پرداختن به مقوله مرغ و تخم‌مرغ و تزریق یارانه‌هایی که سودی در بازار کار و تولید ندارد، باید به سمت تامین کالاهای اساسی سبد خانوادها به شکل غیرنقدی برویم و یارانه‌ها را در مسیر ایجاد اشتغال پایدار هزینه کنیم. علی اکبر لبافی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: معتقدم در این شرایط که رکود بر بازار حاکم است و فروشگاه‌ها و کسب و کارها عمدتاً بی‌رونق هستند باید به تامین سبد خانوادها در قالب کالاهای اساسی غیرنقدی ورود کنیم. وی ادامه داد: اگر این کار صورت گیرد هم انتظار تومری جامعه منتفی می‌شود و هم کسب و کارها و واحدهای تولیدی را کدمی توانند به رونق دست پیدا کنند و این تازمانی که با تزریق پول انتظار در جامعه ایجاد شده و همسان سازی مرتباً پیگیری می‌شود، کمکی به رونق و تقویت بازار کار نخواهد کرد.



منطقه‌ای در کشور پژوهش‌هایی صورت گیرد چرا که در حال حاضر زیرساخت‌های اجرای مزده منطقه‌ای فراهم نیست. حاج اسماعیلی افزود: مقدمه اجرای مزده منطقه‌ای بخش خصوصی قوی است. متأسفانه هنوز جایگاه بخش خصوصی در اقتصاد پررنگ نیست و نتوانسته‌ایم تصدی‌گری‌های دولتی را کاهش دهیم. کسانی که تصور می‌کنند مزده منطقه‌ای بدون شکل‌گیری بخش خصوصی قابل اجراست شناختی از این مساله ندارند، چون در کشورهای توسعه‌یافته مزده منطقه‌ای بر مبنای شکل‌گیری بخش خصوصی کاملاً فعال در اقتصاد شکل گرفته است. در تعیین دستمزدهای منطقه‌ای، به جای دولت، بخش خصوصی، صنوف و تشکلهای کارگری و کارفرمایی در مذاکرات نقش دارند. این کارشناس روابط کار، دومین عامل در برقراری مزده منطقه‌ای را ایجاد اقتصاد تولیدی دانست و گفت: بازار کار کشور باید به سمت کارهای مولد و تولیدی حرکت کند تا دستمزدهای منطقه‌ای قابلیت اجرا داشته باشد. وی ثبات بازار کار را سومین

مساله دستمزد، چالش جدی بازار کار و دلیل کاهش بهره‌وری است

یک کارشناس روابط کار بر لزوم انجام تحقیق و پژوهش در حوزه دستمزدها تاکید کرد و گفت: بیش از سه چهارم بودجه کشور سالانه صرف پرداخت دستمزد می‌شود ولی عدم تعیین حقوق و دستمزد مکفی، یکی از عوامل موثر در کاهش قدرت خرید است. حمید حاج اسماعیلی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: دبیرخانه شورای عالی کار به طور اختصاصی در حوزه دستمزد باید تحقیق و بررسی و کار پژوهشی داشته باشد چون یکی از چالش‌های جدی بازار کار و کاهش بهره‌وری، مساله دستمزد است. هر چند مرکز پژوهش‌ها در این زمینه بررسی‌هایی داشته ولی باید به صورت جدی‌تر و تخصصی‌تر به این مساله پرداخت چون دستمزد نه فقط در مورد کارگران بلکه در مورد کارمندان هم جای اهمیت است. وی مرکز ملی بهره‌وری را از جمله سازمان‌هایی دانست که لازم است در باره دستمزد به پژوهش بپردازد و این موضوع را در حوزه بهره‌وری نیروی انسانی و بهره‌وری سرمایه مدنظر قرار دهد.

این کارشناس روابط کار اظهار کرد: کاهش قدرت خرید کارگران و کارمندان ناشی از این است که نتوانستیم دستمزد مکفی به آنها پرداخت کنیم و بررسی جامعی برای پرداخت دستمزد در کشور داشته باشیم. در حال حاضر حقوق و دستمزد بخش عمده و قابل توجهی از بودجه کشور را می‌بلعد از این رو نخبگان و دانشگاهیان باید به ارزیابی و بررسی در حوزه دستمزد و ورود کنند. وی درباره مزده منطقه‌ای گفت: مزده منطقه‌ای یعنی به تناسب هر منطقه به لحاظ جغرافیایی یا صنعتی دستمزدهای مختلف پرداخت کنیم. زمانی که دستمزد بررسی می‌شود همه جوانب مزده منطقه‌ای، معایب و مزایای اجرای آن، میزان پرداخت و متفاوت بودن آن باید مدنظر قرار گیرد.