

کارکنان جهاد کشاورزی مقابل مجلس تجمع کردند



کارکنان وزارت جهاد کشاورزی به رد مصوبه فوق العاده خاص خود در لایحه بودجه ۱۴۰۱ معترض هستند، دیروز مقابل مجلس تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این عده می گویند که مصوبه فوق العاده خاص در لایحه بودجه بی دلیل رد شده و مجلس نباید آن را رد می کرد. به گفته کارکنان جهاد، آنها کمترین حقوق را در بین سایر وزارتخانه ها دریافت می کنند و فوق العاده می توانست وضعیت حقوق آنها را تقاد دهد. کارکنان همچنین به ۱۰ درصد افزایش حقوق سال ۱۴۰۱ کارکنان دولت در شرایطی که تورم منتهی به پایان سال به حدود ۴۲ درصد رسیده، معترض هستند.

تجمع ایثارگران شرکتی مقابل شورای نگهبان

ایثارگران نهادهای دولتی با حضور مقابل شورای نگهبان، خواستار در نظر گرفته شدن تبدیل وضعیت خود در بودجه ۱۴۰۱ شدند. به گزارش ایلنا، دیروز این افراد که در سال ۱۴۰۰ شروع به کار کرده اند، مقابل شورای نگهبان رفتند تا خواستار تغییر لایحه بودجه ۱۴۰۱ شوند. نمایندگان این عده می گویند: خواسته ما این است که بحث تبدیل وضعیت و رسمی شدن مادر لایحه بودجه سال آینده گنجانده شود. نمایندگان مجلس هیچ بندی برای تبدیل وضعیت مادر بودجه در نظر نگرفتند و ما از اعضای شورای نگهبان در خواست داریم که این اصلاحات را در بودجه به عمل بیاورند. این نیروها می گویند: انتظار داریم در سال آینده تبدیل وضعیت و رسمی شویم. طبق این گزارش، ایثارگران نهادهای دولتی مختلف از جمله نفت، وزارت بهداشت و سایر نهادها در این تجمع حضور داشتند.

تجمع کارگران دولت مقابل شورای نگهبان و نهاد ریاست جمهوری



دیروز (بیست و یکم اسفند)، کارگران دولت بعد از اعتراض مقابل ساختمان شورای نگهبان به خیابان پاستور رفتند و مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کردند. این کارگران می گویند: باید افزایش دستمزدها برابر با افزایش مصوب شورای عالی کار باشد. ما کارگریم و نمی توانیم مارا از مصوبات مزدی مستثنا کنند. به گزارش ایلنا، نماینده کلاه زده ها که در این اعتراضات حضور داشت، می گوید: از رئیس جمهور می خواهیم برای رفع تبعیض و بی عدالتی اقدام کند و دستور حذف بند ۴-۱ تبصره ۱۲ لایحه بودجه سال آینده را صادر کند.

به گفته آنها، نمایندگان کارگران دولت به ساختمان پاستور رفتند و خواستار صحبت با مقامات مسئول شدند. تجمع کنندگان به تأیید افزایش ۱۰ درصدی حداقل مزد خود در مجلس اعتراض دارند و از شورای نگهبان و دولت خواستند که مصوبه مجلس در بودجه سال ۱۴۰۱ را تأیید نکنند.

کارگران پالایشگاه ششم پارس جنوبی اعتصاب غذا کردند

کارگران پالایشگاه ششم پارس جنوبی، از شرایط شغلی خود انتقاد کردند. کارگران پالایشگاه ششم پارس جنوبی در گفت و گوبا ایلنا در باره اعتراضات اخیر خود گفتند: در روزهای گذشته غذا نخوردیم تا توجه کارفرما را به خواسته های قانونی خود جلب کنیم. این کارگران گفتند: روندانگاری استیجاری، نسبت به شرایط شغلی خود انتقاد دارند و هفته گذشته، چندین روز دست از کار کشیدند اما هیچ نتیجه ای حاصل نشد. به گفته این کارگران، سایر نیروهای پیمانکاری نیز خواستار پرداخت معوقات مزدی خود هستند. آنها اظهار داشتند: باید مناسبات کار در پالایشگاه ششم تغییر کند. خواستار مرتب شدن پرداخت دستمزدها و برخورداری از تمام حقوق قانونی خود هستیم ضمن اینکه برای پیگیری مشکلات و ارائه راه حل ها، باید نمایندگان قانونی کارگران و اعضای انجمن صنفی در تمام جلسات حضور داشته باشند.

مخالفان افزایش مزد کارگران در فضای رسانه ای صف آراییی کرده اند

تغییر جایگاه راضی – ناراضی در مقوله دستمزد



دستمزدها در سال آینده را بیشترین میزان افزایش در سه دهه اخیر دانسته است.

وی به نقل از «علی اصغر آهنی ها»، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار، نوشته است که در جلسات شورای عالی کار، دولت نظارت خود را در خصوص تسریع در روند تعیین دستمزد کارگران و تعیین تکلیف آنها مطرح کرده بود. سال سختی را برای صنایع کوچک پیش بینی می کنیم اما قول هایی از وزارتخانه های صمت و کار گرفته ایم تا تمهیداتی برای پشتیبانی و حمایت از واحدهای کوچک و متوسط داشته باشیم.

آهنی ها همچنین به روزنامه همشهری گفته است: کارفرمایان در نشست شورای عالی کار نظارت خود را مطرح کردند اما بنابه اقتضات و شرایط خاص مجبور به قبول دستمزدهای فعلی شده ایم.

به گفته آهنی ها، در بحث دستمزدها دو محور اصلی پیش روی تصمیم گیران است: ۱. معیشت نیروی کار ۲. وضعیت کسب و کارهای کوچک که عمدتاً با شرایط موجود اقتصادی، امکان حمایت از هر دو گروه نیست.

حداقل دستمزد از نرخ تورم جلوزده است

روزنامه دنیای اقتصاد به عنوان ارگان طرفداران بازار آزاد نیز در گزارشی درباره افزایش ۵۷ درصدی حداقل دستمزدها، نوشته است که از سال ۹۱ به بعد این اولین بار است که حداقل دستمزدها از نرخ تورم پیشی گرفته هر چند که افزایش ۵۷ درصدی دستمزدها موافقان و مخالفانی دارد.

به نوشته این روزنامه، موافقان افزایش دستمزدها به کاهش چشمگیر قدرت خرید کارگران در سال های اخیر اشاره دارند که حقوق آنها کفاف یک خانواده ۳ نفره را نمی دهد ضمن اینکه افزایش دستمزدها، انگیزه افزایش تولید و ارتقای بهره وری نیروی کار را بیشتر می کند.

این روزنامه در بازتاب نظرات کارفرمایان به عنوان مخالفان افزایش دستمزدها آورده است: افزایش دستمزدها ادامه فعالیت بنگاه های اقتصادی را با مشکل مواجه می کند. به اعتقاد دست اندر کاران این

روزنامه، تعیین حداقل دستمزدهای سال آتی با افزایش ۵۷ درصدی سبب شده تا هم کارگران و هم کارفرمایان

خانواده، عرضه و تقاضای بازار کار، فضای کسب و کار، ثبات اقتصاد کلان و... اشاره کرده و می گویند: سیاست گذاری ها در عرصه بازار کار، پیچیدگی های رفتاری خاصی دارد که بدون توجه به آنها، بازار کار گرفتار عدم تعادل می شود.

به گفته رئیس سابق اتاق ایران، سال هاست که اقتصاددانان بر مضرات تعیین حداقل دستمزد تأکید دارند چون سبب افزایش بیکاری میان نیروهای کار جوان و کارگران غیرماهر می شود.

وی بر این اعتقاد است که وضعیت معیشتی مردم روز به روز در حال بدتر شدن و افزوده شدن به جمعیت فقر است. در چنین شرایطی اگر چه حقوق کم هم می تواند به تضییع حقوق کارگر منجر شود اما برای نیروی کار بی حقوقی بدتر از حقوق کم است، چون هم نیروی کار بیکار می شود و هم میزان تولید کار آفرین و ظرفیت تولید آن به تدریج کم و در نهایت تولید متوقف می شود.

جلال پور ادامه می دهد: زنجیرهای اشتباهات دولت ها مبنی بر کسری بودجه به رشد نقدینگی و تورم منجر شد و سپس به بهانه حمایت از حقوق مصرف کنندگان اقدام به تثبیت قیمت ها کرد و نهایتاً به بهانه حمایت از کارگر در دستمزدها دخالت کرد. اگر یک کارخانه تولیدی داشته باشید می بینید که به دلیل غول تورم، قدرت خرید مردم کمتر شده و میزان تولید

جلال پور ادامه می دهد: زنجیرهای اشتباهات دولت ها مبنی بر کسری بودجه به رشد نقدینگی و تورم منجر شد و سپس به بهانه حمایت از حقوق مصرف کنندگان اقدام به تثبیت قیمت ها کرد و نهایتاً به بهانه حمایت از کارگر در دستمزدها دخالت کرد. اگر یک کارخانه تولیدی داشته باشید می بینید که به دلیل غول تورم، قدرت خرید مردم کمتر شده و میزان تولید

جلال پور ادامه می دهد: زنجیرهای اشتباهات دولت ها مبنی بر کسری بودجه به رشد نقدینگی و تورم منجر شد و سپس به بهانه حمایت از حقوق مصرف کنندگان اقدام به تثبیت قیمت ها کرد و نهایتاً به بهانه حمایت از کارگر در دستمزدها دخالت کرد. اگر یک کارخانه تولیدی داشته باشید می بینید که به دلیل غول تورم، قدرت خرید مردم کمتر شده و میزان تولید

جلال پور ادامه می دهد: زنجیرهای اشتباهات دولت ها مبنی بر کسری بودجه به رشد نقدینگی و تورم منجر شد و سپس به بهانه حمایت از حقوق مصرف کنندگان اقدام به تثبیت قیمت ها کرد و نهایتاً به بهانه حمایت از کارگر در دستمزدها دخالت کرد. اگر یک کارخانه تولیدی داشته باشید می بینید که به دلیل غول تورم، قدرت خرید مردم کمتر شده و میزان تولید

جلال پور ادامه می دهد: زنجیرهای اشتباهات دولت ها مبنی بر کسری بودجه به رشد نقدینگی و تورم منجر شد و سپس به بهانه حمایت از حقوق مصرف کنندگان اقدام به تثبیت قیمت ها کرد و نهایتاً به بهانه حمایت از کارگر در دستمزدها دخالت کرد. اگر یک کارخانه تولیدی داشته باشید می بینید که به دلیل غول تورم، قدرت خرید مردم کمتر شده و میزان تولید

مجبور است قیمت فروش را افزایش دهد اما از سوی مقابل با قیمت گذاری دستوری از سوی دولت برای نرخ نان مواجه است. این فعال اقتصادی سهم دستمزدها در بخش کشاورزی را بسیار بالا دانست و گفت: این سهم در بنگاه های کوچک و متوسط ۱۵ تا ۲۰ درصد است و در واحدهای صنعتی این سهم بسیار بیشتر از این رقم خواهد بود. وی، ناتوانی کارفرمایان در تأمین دستمزدها را عاملی برای توسعه اشتغال غیررسمی عنوان و اظهار کرد: اغلب کارفرماها گلايه می کنند که نیروی کار مناسب پیدا نمی شود. نه تنها نیروی کار ماهر بلکه حتی نیروی کار ساده هم به سختی پیدای می شود چون پرداختی ها به کارگران کفاف زندگی آنها را نمی دهد و به مشاغل کاذبی که ایجاد شده، رومی آورند چون درآمدهای بیشتری دارد. تعداد افرادی که در ارز دیجیتال کاری کنند را ببینید. می گویند ماهانه ۸ تا ۱۰ میلیون تومان درآمد دارند و سر کار رسمی نمی روند.

جلال پور ادامه می دهد: زنجیرهای اشتباهات دولت ها مبنی بر کسری بودجه به رشد نقدینگی و تورم منجر شد و سپس به بهانه حمایت از حقوق مصرف کنندگان اقدام به تثبیت قیمت ها کرد و نهایتاً به بهانه حمایت از کارگر در دستمزدها دخالت کرد. اگر یک کارخانه تولیدی داشته باشید می بینید که به دلیل غول تورم، قدرت خرید مردم کمتر شده و میزان تولید

خرید محبوبیت از جیب بیت المال

«محسن جلال پور»، رئیس سابق اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران نیز در گفت و گو با روزنامه سازندگی، موضوع افزایش مزدا را تلاش برخی سیاستمداران برای خرید محبوبیت از جیب بیت المال خوانده و گفته است: تعیین حداقل دستمزد ۱۴۰۱ می تواند آخرین و محکم ترین ضربه به سمت واحدهای اقتصادی و کارآفرینان باشد.

به گفته جلال پور، کبودی این ضربه سال آینده بر چشم اقتصاد ایران نمایان می شود چون اقتصاددانان و کارآفرینان معتقدند این افزایش حداقل دستمزدها باعث از بین رفتن مشاغل شده و اتفاقاً بیشتر از همه به زیان کارگران خواهد بود.

وی، بازار کار را بازار عرضه و تقاضا دانسته و می گویند: اگر کار «گران» شود طبیعتاً تعداد کمتری از کارفرمایان آن را تقاضا خواهند کرد. از سوی دیگر دولت برای تحرک اقتصاد به شدت گرفتار مشکل کمبود منابع است اما با این حجم از دخالت در اقتصاد، اجازه نمی دهد بخش خصوصی، حتی بخش کوچکی از این نقش را ایفا کند.

این فعال اقتصادی بر بیان اینکه توجیه دولت ها در افزایش دستمزد کارگران، افزایش قدرت خرید آنها، بهبود شرایط رفاهی شان و حمایت از نیروی کار شاغل است، می افزاید: ۵۷ درصدی دستمزد کارگران را هم قرار دهید تا وضع کارفرما را متوجه شود. مشکل مواجه می کند؟

جلال پور به عوامل مختلف مؤثر در بازار کار شامل کارگر، کارفرما، جمعیت،

فکری به حال تورم کنند. هر ساله دستمزدها افزایش می یابد ولی بعد از دوسه ماه از آغاز سال، تورم چنان کاری با کارگران می کند که کارگر اصلاً احساس نمی کند افزایشی در دریافتی هایش داشته است؛ ولی این فشار سنگین بر کارفرما همچنان بر جای خود باقی است. رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن، کشاورزی استان فارس با بیان اینکه باید روش موجود تغییر کند، بیان کرد: نهادهای قانون گذاری و دولتی باید به فکر رفع تورم باشند و گر نه با افزایش دستمزد، به تورم دامن می زنیم و مشکل کارگران هم حل نمی شود و مجدداً این چرخه همه ساله ادامه می یابد.

جلال پور: وضعیت معیشتی مردم در حال بدتر شدن و افزوده شدن به جمعیت فقر است. در چنین شرایطی اگر چه حقوق کم به تضییع حقوق کارگر منجر می شود، اما برای نیروی کار بی حقوقی بدتر از حقوق کم است

وی خطر نشان کرد: البته در میان کارفرمایان هم عده ای هستند که از افزایش دستمزد کارگران حمایت می کنند که البته اکثر کارفرمایان بنگاه های بزرگ هستند اما عده آنها معتقدند قیمت محصولاتی که عرضه می کنند، دستوری است و دولت اجازه افزایش قیمت کالا و خدمات را نمی دهد ولی از سوی دیگر هزینه های تولید را از محل دستمزدها، افزایش داده است.

عضو هیأت نمایندگان اتاق تهران اضافه کرد: دستمزد در قیمت تمام شده بنگاه های بزرگ و به خصوص واحدهای فولادی و پتروشیمی سهم بسیار پایین و حدوداً ۵ درصدی دارد که افزایش دستمزدها فشار چندانی به این واحدها وارد نمی کند اما در بنگاه های کوچک و متوسط که معمولاً واحدهای صنعت غذایی هستند و قیمت محصولات آنها دستوری است، افزایش دستمزد روی فعالیت آنها مؤثر است.

وی با حمایت از تعیین دستمزد منطقه ای گفت: سال هاست که کارفرمایان در جلسات شورای عالی کار بر این موضوع پافشاری می کنند که بر اساس قانون، مزد منطقه ای اجرا شود و بر اساس خط فقر که در استان های مختلف، متفاوت است، دستمزدها تعیین شود. بر اساس بخش های مختلف اقتصادی هم می توان تصمیم گیری کرد مثلاً درآمد بخش های صنعتی با کشاورزی فرق دارد ولی سهم دستمزد مثلاً در یک واحد تولیدی بالای ۹۰ درصد است که به واحد صنعتی فشار می آورد و بهبود معیشت کارگران هستند، باید

رازقی جهرمی: شورای عالی کار با یک پارادوکس مواجه است و آن اینکه از یک سو حق با کارگران است که با رقام کنونی نمی توانند معیشت خود را تأمین کنند. از سوی دیگر هم کارفرمایانی هستند که از عهده هزینه های اداره واحدهای اقتصادی بر نمی آیند

کار و کارفرما می انجامد. این روزنامه بهترین راهکار را داشتن نظام تأمین اجتماعی قوی دانسته به گونه ای که افرادی که در وضعیت نامناسب درآمدی هستند تحت پوشش این نظام قرار گیرند.

تبعیض بین کارگران و کارمندان دولتی برداشته شد روزنامه ۷ صبح نیز در گزارشی درباره افزایش ۵۷ درصدی حداقل دستمزد کارگران در شورای عالی کار، آن را برای نخستین بار عامل رفع تبعیض میان کارگران با کارمندان دولتی عنوان کرده و می گوید با این حال همچنان میان دریافتی کارگران با حداقل معیشت که ۹ میلیون تومان در ماه است، فاصله وجود دارد.

این روزنامه سپس به دریافتی کارگران در دیگر کشورها پرداخته و می افزاید: در ایران ۲۰ درصد کسانی که به عنوان کارگری دریافتی دارند، حقوق بگیر دولتی که نسبت به برخی کشورها، رقم بالایی است.

از نظر نگارنده این گزارش، تنها در کشورهای شمال اروپا که به کشورهای رفاه مشهورند و با سیاست های شبه دولتی اداره می شوند، میزان حقوق بگیران دولتی از ایران بیشتر است ولی در کشوری مانند ژاپن تنها ۵ درصد جمعیت کارمند دولت محسوب می شوند. همچنین در سایر کشورها، دستمزدها بر اساس چانه زنی میان کارگر و کارفرما بر اساس عرضه و تقاضا تعیین می شود و چیزی به اسم حداقل دریافتی که در ایران دیده می شود، وجود ندارد.

این روزنامه متوسط دریافتی کارمندان و کارگران در چند کشور را تهیه کرده که به این شرح است:



نروژ: کارمند تازه کار ۲۷۰۰ دلار، کارگر ۳ هزار دلار و متوسط دریافتی کارمندان ۳۵۰۰ دلار در ماه دانمارک: ۲ تا ۲۴۰۰ دلار در ماه کانادا: ۱۸۰۰ تا ۲ هزار دلار در ماه عنوان کمترین دریافتی یونان: ۶۷۰ (کارگران) تا ۷۶۰ (کارمندان) دلار در ماه انگلیس: ۱۳۵۰ (کارمندان) تا ۳ هزار (کارگران) دلار در هر ماه ترکیه: حداقل دریافتی کارگران ۴۰۰ و کارمندان ۶۰۰ دلار در ماه ژاپن: کارکنان بخش خصوصی حداقل ۱۲۰۰ و دولتی هزار دلار در ماه

نقش تورم در زندگی خود را بهتر درک کنند و در ادامه آورده است تا زمانی که تورم مزمن در اقتصاد کشور جاری است افزایش دستمزدها کمک چندانی به بهبود معیشت کارگران نمی کند. این روزنامه با حمایت از تعیین منطقه ای دستمزد با توجه به تفاوت هزینه های خانوارها در شهرهای مختلف، آورده است: تعیین دستوری دستمزد به صورت ثابت می تواند به کاهش تولید در شهرهای کوچک و کوچ نیروی کار به شهرهای بزرگ منجر شود، همچنین به قراردادهای زیرزمینی و غیررسمی میان نیروی