

۱۰هزار میلیارد تومان نصیب چه کسانی می‌شود؟

بازنشستگان در پیچ و خم «همسان سازی»

«همسان سازی» یکی از مهم ترین چالش های صندوق های بازنشستگی ست؛ چالشی که در لایحه بودجه ۹۸ نیز راه حلی برای آن دیده نشده است. بارونمایی از بودجه، مبلغ ناچیز همسان سازی مایوس کننده بود که البته افزایش آن نیز نتوانست به دغدغه ها و نگرانی ها خاتمه بدهد.



همسان سازی در لایحه بودجه

در لایحه بودجه ۹۸، اعتبار ردیف ۵۵۰۰۰-۲۲ در جدول شماره ۹ برای «متناسب سازی» حقوق بازنشستگان تحت پوشش صندوق کشوری، تأمین اجتماعی و نیروهای مسلح، در نظر گرفته شد، البته با اولویت کسانی که زیر ۲۰ میلیون ریال در آمد دارند اما در ابتدا مبلغ این بودجه، فقط دو هزار میلیارد تومان بود. به نظر می رسد در جریان بررسی لایحه بودجه در مجلس، افزایش یافته است. سلمان خدادادی، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس، ۲۲ دی ماه، در نهمین گردهمایی روسای کانون های بازنشستگی استان تهران گفت: ۸ هزار میلیارد تومان به ۲ هزار میلیارد مصوب دولت بابت بودجه صندوق بازنشستگی اضافه شده است. با این حساب، در حال حاضر بودجه همسان سازی به ۱۰ هزار میلیارد تومان رسیده، منتها از اظهارات خدادادی بر می آید که ۱۰ هزار میلیارد تومان اعتبار اختصاص یافته، فقط برای صندوق بازنشستگی کشوری ست. تنافض زمانی آشکار تر می شود که در متن اعتبار ردیف ۵۵۰۰۰-۲۲ در جدول شماره ۹، آمده است که بودجه اختصاص یافته، قرار

لشکری با شاغلان مشابه در هر دستگاه را متناسب سازی کند به نحوی که حقوق بازنشستگی از سال پنجم به بعد از ۸۵ درصد آخرین حقوق و فوق العاده های کشور بازنشستگی شاغلان مشابه در همان دستگاه کمتر نباشد. به منظور رفع نابرابری های موجود، در قوانین بودجه سال ۱۳۹۶ (بند تبصره ۱۲) و سال ۱۳۹۷ (بند تبصره ۱۲) مجوز لازم برای کاهش نابرابری از مجلس اخذ و در سال ۱۳۹۶ با اعتباری به میزان ۳۴۰۰ میلیارد تومان، مرحله اول طرح همسان سازی بازنشستگان سنوات مختلف و با اولویت افزایش حقوق بازنشستگان دارای حقوق پایین تر براساس آیین نامه اجرائی بنده تبصره ۱۲ اجرائی شد.

با توجه به ضرورت تداوم طرح همسان سازی برای سال ۱۳۹۷ نیز مبلغ ۳۴۰۰ میلیارد تومان برای اجرای مرحله دوم طرح در نظر گرفته شد که با توجه به ابلاغ آیین نامه اجرائی بند تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷، دستور العمل اجرائی آن تدوین و ابلاغ شد و بنا بر ادعای مسئولان صندوق، حقوق بازنشستگان از ۱۱ الی ۲۸ درصد افزایش یافت. با این وجود «همسان سازی» همچنان یکی از مهم ترین چالش های صندوق های بازنشستگی ست؛ چالشی که در لایحه بودجه ۹۸ نیز راه حلی برای آن دیده نشده است. بارونمایی از بودجه، مبلغ ناچیز همسان سازی مایوس کننده بود که البته افزایش آن نیز نتوانسته است به دغدغه ها و نگرانی ها خاتمه بدهد.

تسرین هزاره مقدم

افول سطح معاش، پدیده ای ست که بخشی از قربانیان آن، در بین بازنشستگان و مستمری بگیران هستند؛ کسانی که با دستمزد بعضاً ثابت مانده چند سال قبل، مجبورند بار هزینه های تصاعدی امروز را تحمل کنند. در این بین، مهم ترین مطالبه جمعی و مشترک بازنشستگان، بحث «همسان سازی» است که به رغم تأکید صریح قانون، تاکنون در عمل به نتیجه روشنی نرسیده است. بازنشستگان متعلق به صندوق های مختلف تأمین اجتماعی گرفته تا صندوق کشوری و فولاد، خواستار به روز رسانی مستمری ها براساس الزامی هستند که می گوید: حقوق بازنشستگان باید با شاغلان هم ردیف خود یکسان سازی شود.

تاریخچه همسان سازی

رفع تبعیض حقوق بازنشستگان که به طور عمده ناشی از اجرای فوق العاده های موضوع ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری برای شاغلان از سال ۱۳۸۸ به بعد بوده، به عنوان یکی از مطالبات اصلی بازنشستگان، همواره مطرح بوده و در نهایت، در جریان تدوین لایحه اصلاح قانون مدیریت خدمات کشوری پس از جلسات متعدد با بازنشستگان، صاحب نظران و نمایندگان دستگاه های اجرائی ذیربط تحت عنوان ماده ۱۰۹ اصلاحی به تصویب دولت رسید.

در این ماده دولت مکلف است ظرف بازه زمانی پنج ساله نابرابری موجود بین حقوق بازنشستگان کشوری و

محاسبه دولت در مورد مطالبات تأمین اجتماعی اشتباه است

دبیر کانون بازنشستگان و مستمری بگیران استان تهران گفت: بدهی دولت به تأمین اجتماعی بیش از ۱۵۰ هزار میلیارد تومان است در حالی که دولت این بدهی را بسیار کمتر از رقم واقعی عنوان کرده است. احمد پنجکی در گفت و گو با مهر اظهار داشت: مشکلات تأمین اجتماعی هر روز بیشتر از روز قبل می شود چرا که دولت سال هاست بدهی خود را پرداخت نکرده و میزان آن هر سال بیشتر شده است. وی گفت: چنانچه دولت بدهی های خود را پرداخت کند یا حداقل بخشی از آن را بپردازد تأمین اجتماعی برای اجرای تعهدات خود به بیمه شدگان که با در نظر گرفتن خانواده هایشان به بیش از ۴۰ میلیون نفر می رسند، با مشکل مواجه نمی شود.

دبیر کانون بازنشستگان و مستمری بگیران با اشاره به اینکه تأمین اجتماعی هم اکنون با کسری مواجه است، تأکید کرد: سازمان برای اجرای تعهداتی مانند پرداخت مستمری بازنشستگان با کمبود اعتبار مواجه است به همین دلیل مجبور است برای اینکه پرداخت حقوق ها با تأخیر روبه رو نشود از بانک رفاه وام بگیرد که در این صورت یک بدهی جدید به سازمان محول می شود در صورتی که خود بزرگترین طلبکار است و نباید مجبور به این کار شود.

پنجکی گفت: اخیراً شرعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نامه ای به مقام معظم رهبری نوشته و خواستار ورود و رسیدگی به وضعیت بدهی های این سازمان شده و پیشنهاد کرده برای پرداخت بدهی های دولت، بخشی از نفت در اختیار تأمین اجتماعی قرار گیرد تا این سازمان بتواند در بورس آن را عرضه کند. ■ ■ ■

تأخیر پنج ساله در پرداخت معوقات کارگران فولاد زاگرس



۳۰ کارگر پیمانکاری فولاد زاگرس در قروه کردستان از عدم پرداخت معوقات خود بعد از ۵ سال خبر دادند، اما کارفرما می گوید خود کارگران برای تسویه حساب حاضر نشده اند. به گزارش ایلنا، این کارگران می گویند: از زمان خاتمه کار شرکت پیمانکاری پرداخت نشده داریم و کارفرمای شرکت پیمانکاری به رغم گذشت سال ها این مطالبات را نپرداخته است.

یکی از این کارگران گفت: دو میلیون تومان طلب دارم اما ارزش واقعی دو میلیون تومان در سال ۹۱ کجا و آنچه امروز می توان با این پول خرید کجا؟!

به گفته این کارگر، بعد از خاتمه کار، پیمانکار با عده یادی تسویه حساب کرد اما مطالبات حدود ۳۰ کارگر را نپرداخت. امامی، مدیرعامل شرکت پیمانکاری خوان گل در رابطه با معوقات مزدی این ۳۰ کارگر می گوید: از سال ۸۵ تا ۹۱ در فولاد زاگرس کار کردم اما بعد از اینکه به دلیل خصوصی سازی، شرکت چند پاره شد، کار شرکت ما خاتمه یافت.

بعد از خروج، یک میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان از سهامداران فولاد زاگرس، طلب داشتیم که به ما پرداخت نشده بود.

وی با بیان اینکه در همان زمان حدود ۸۰۰ میلیون به دارایی، مبلغی به تأمین اجتماعی و مبلغی دیگر بابت تسویه دستمزد کارگران، به کار بودیم، افزود: فولاد زاگرس مطالبات ما را در چند قسمت پرداخت کرد. اولین قسط، مستقیم به دارایی پرداخت شد، پول بعدی، ۵۵۰ میلیون تومان بود که در اواخر سال ۹۳، در حضور نمایندگان اداره کار، فرماندار و نهادهای ذیربط دیگر به ۳۰۰ کارگر پرداخت شد اما باقی را هر چه گفتیم و پیامک دادیم برای تسویه نیامدند.

این کارفرما با تأکید بر اینکه مقصر، خود کارگران هستند که برای تسویه حساب مراجعه نکرده اند، افزود: حال که خودشان نیامده اند از ما طلب سود تأخیر و غرامت دارند!

اخیر است که برای همسان سازی حقوق و بهبود معیشت بازنشستگان است. به همین دلیل برای همسان سازی حقوق در بودجه ۹۸ حداقل به تخصیص ۱۵ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز است. وی با بیان اینکه صندوق بازنشستگی کشوری، علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگان به مسائلی چون درمان، بیمه تکمیلی، سفر و مسائل رفاهی بازنشستگان تحت پوشش توجه دارد، گفته بود: برای بودجه سال آینده، صندوق بازنشستگی کشوری حتماً باید اتفاق جدید و بزرگی بیفتد و مابه عنوان مسئولان صندوق باید حضور و اثر گذاری پررنگ تری در فرایند بودجه نویسی سال ۹۸ داشته باشیم.

امام محمد شرعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۱۷ آبان در این باره گفته بود: ۳۰ هزار میلیارد تومان برای همسان سازی مشمولان همه صندوق ها مورد نیاز است، ۱۰ هزار میلیاردی که کمیسیون تلفیق در نظر گرفته است، نمی تواند مشکلی را حل کند. به نظر می رسد همسان سازی حقوق بازنشستگان دو سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی در سال آینده نیز تحقق نمی یابد و همین مساله مورد انتقاد بازنشستگان و کانون های فعال آن قرار گرفته است.

از اینها گذشته، بازنشستگان صندوق فولاد هم هستند که هنوز مشخص نیست این اعتبار ۱۰ هزار میلیاردی تخصیص داده شده توسط مجلس، شامل حال آنها هم می شود یا نه. تخصیص ۱۰ هزار میلیارد تومان بدون توضیح جزئیات و نسبت بندی میان صندوق ها، برای بازنشستگان به هیچ وجه امیدوار کننده نیست. با صندوق های بازنشستگی تماس می گیریم اما هیچ کدام جزئیات تخصیص بودجه همسان سازی را نمی دانند! یعنی مشخص نیست این ۱۰ هزار میلیارد کمیسیون تلفیق، همان طور که خدای گفته فقط متعلق به کشوری هاست یا صندوق فولاد و تأمین اجتماعی را نیز در بر می گیرد؟!

نگرانی های بازنشستگان

منصور میرزایی، فعال صنفی معلمان بازنشسته در رابطه با ابهام در بودجه همسان سازی می گوید: صرفاً تخصیص بودجه کمالینک این بودجه حتی به گفته خود مسئولان صندوق ها نا کافی ست - نمی تواند دغدغه ها و مشکلات ما بازنشستگان را حل کند. او با اشاره به نگرانی های بی شمار معلمان بازنشسته که در روز های پس از ارائه لایحه بودجه به مجلس، بارها

افول سطح معاش، پدیده ای ست که بخشی از قربانیان آن، در بین بازنشستگان و مستمری بگیران هستند؛ کسانی که با دستمزد بعضاً ثابت مانده چند سال قبل، مجبورند بار هزینه های تصاعدی امروز را تحمل کنند

وجود افزایش ۸ هزار میلیارد تومانی اعتبار همسان سازی، به نظر نمی آید که سال آینده، سالی باشد که در آن همه بازنشستگان مشمول همسان سازی، افزایش عادلانه مستمری ها را تجربه کنند، چرا که همچنان ابهامات و سوالات بسیاری در رابطه با همسان سازی حقوق بازنشستگان وجود دارد.

ابهامات طرح همسان سازی

جمشید تقی زاده، مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری، ۲۵ شهریور ماه امسال درباره اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان این صندوق گفته بود: در سال ۹۸ با توجه به شرایط کنونی کشور حداقل ۱۰ تا ۱۵ هزار میلیارد تومان اعتبار برای این منظور نیاز است. تقی زاده با بیان اینکه برای اجرای کامل همسان سازی حقوق بازنشستگان نیاز به ۳۰ هزار میلیارد تومان اعتبارات از سوی دولت و مجلس دارد، تصریح کرده بود: اعتباراتی که تاکنون به این امر اختصاص یافته، حدود ۴ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان در ۲ سال

یک سوم بنگاه های اقتصادی کوچک غیر فعال هستند

حاضر یک سوم بنگاه های اقتصادی کوچک غیر فعال و راکد هستند و دو سوم باقیمانده نیز کمتر از ظرفیت خود فعالیت می کنند. در شرایطی که این واحدها نتوانند با تمام ظرفیت خود فعالیت کنند بار کود مواجه می شویم. عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس با بیان اینکه بنگاه های اقتصادی کوچک با مشکل تأمین مالی روبه رو هستند، ادامه داد: پرداخت تسهیلات یکی از راهکار های جلوگیری از تعطیلی این بنگاه ها و در نتیجه جلوگیری از بیکاری کارگران است. همچنین می توان از طریق منابع بازار سرمایه، شرکت های تأمین مالی، نهادهای مالی بورس و خوشه های عمل کردن بنگاه های اقتصادی کوچک این بنگاه ها را از ورشکستگی نجات داد. وی با اشاره به ضرورت همکاری وزارت صمت و بانک مرکزی

می توانند نقش زنجیره ای خود را در تأمین نیاز های صنایع بزرگ به خوبی ایفا کنند. وی با بیان اینکه برای حمایت از بنگاه های اقتصادی کوچک قوانین خاصی مانند ایجاد صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک تصویب شد، خاطر نشان کرد: در شرایط اقتصادی نامناسب کشور، بیشترین آسیب متوجه صنایع کوچک و متوسط می شود. به طور مثال نرخ تسهیلات، افزایش هزینه مواد اولیه، استفاده از منابع ارزی و... بیشترین آسیب را برای بنگاه های اقتصادی کوچک ایجاد می کند.

۷۰ درصد بنگاه های اقتصادی کوچک کمتر از ظرفیت تولید می کنند

این نماینده مجلس با بیان اینکه حمایت از این بنگاه ها باید در اولویت تصمیمات دولت و مصوبات مجلس قرار گیرد، تأکید کرد: در حال

رئیس کمیسیون ویژه حمایت از تولید ملی و نظارت بر اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی مجلس گفت: در حال حاضر یک سوم بنگاه های اقتصادی کوچک غیر فعال و راکد هستند و دو سوم باقیمانده نیز با کمتر از ظرفیت خود فعالیت می کنند. حمید رضا فولادگر در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت، با اشاره به نقش بنگاه های اقتصادی کوچک و متوسط در توسعه اقتصاد، گفت: اشتغالزایی در بنگاه های کوچک نسبت به بنگاه های بزرگ به سرمایه گذاری کمتری نیاز دارد. از سوی دیگر در صورتی که بنگاه های کوچک به صورت خوشه ای عمل کنند، می توانند در جایگاه بنگاه های بزرگ نیز نقش آفرینی کنند. نماینده اصفهان در مجلس افزود: در صورتی که بنگاه های اقتصادی کوچک و متوسط در شهرک های اقتصادی مستقر شوند

خبر

عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس:

عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران: فکر نمی کنم ربالی از این ۱۰ هزار میلیارد تومان را برای همسان سازی مستمری کارگران بازنشسته خرج کنند!

اعتراض کرده و به مقامات مختلف مراجعه کردند، می گوید: حتی اگر همه این پول را به صندوق بازنشستگی کشوری در یک مرحله اختصاص بدهند، باز هم باید مشخص شود که چه کسانی در اولویت قرار می گیرند و به چه ترتیب همسان سازی اجرائی می شود. او معتقد است: تخصیص بودجه ها چیزی است در حد حرف و شعار و «دو صد گفته چون نیم کردار نیست»!

علی دهقان کیا، عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران نیز با اشاره به اینکه، دولتی ها و نمایندگان وقتی از «بازنشستگان» صحبت می کنند، منظور همه بازنشستگان به جز مستمری بگیران تأمین اجتماعی ست، می گوید: فکر نمی کنم ربالی از این ۱۰ هزار میلیارد تومان را برای همسان سازی مستمری کارگران بازنشسته خرج کنند!

وی البته تأکید می کند: ما کارگران بازنشسته، خواستمان بالاتر از تخصیص بودجه برای اجرای نیم بند و ناقص همسان سازی ست. خواسته اصلی ما، حفظ استقلال مدیریتی و اجرائی تأمین اجتماعی ست. می خواهیم بدهی ۱۸۰ هزار میلیارد تومانی دولت به تأمین اجتماعی پرداخت نشود و کاری به منابع مالی ما نداشته باشند. اگر بدهی های دولت به سازمان پرداخت شود، خود سازمان تأمین اجتماعی که براساس قانون، یک نهاد مستقل کارگری - کارفرمایی است، قادر خواهد بود «همسان سازی» را اجرائی کند.

در این شرایط ابهام آمیز، نگرانی های بازنشستگان همچنان تداوم دارد و به نقطه پایان نمی رسد. تنها راه حل، می تواند «شفاف سازی» باشد؛ اینکه ببینند و دقیق بگویند این ۱۰ هزار میلیارد تومان قرار است نصیب کدام صندوق ها شود و اولویت تخصیص با چه کسانی ست؟ بگویند وعده اجرای کامل همسان سازی در سال ۹۸، در شرایطی که فقط یک سوم بودجه مورد نیاز تخصیص داده شده، چگونه قرار است به سرانجام برسد و در نهایت بگویند بر نامه دراز مدت شان برای بازنشستگانی که بعد از سال ها خدمت، به دنبال ذره ای آرامش و آسایش هستند، چیست، از کجا شروع می شود و به کجا می رسد؟!



از تولید داخلی و نظارت بر اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی است، به همین منظور جلسات بسیاری با روسای شرکت های صنعتی، سازمان صنایع کوچک، هیات مدیره شهرک های صنعتی استان ها و واحدهای تولیدی مستقر در شهرک های صنعتی به گزارا شده است. در هفته آینده نیز جلسه ای به منظور رفع مشکلات این بنگاه هادر کمیسیون حمایت ویژه از تولید ملی برگزار خواهد کرد.