

اخبار کارگری

کلاه‌زرد‌های وزارت نیرو در انتظار بهبود شرایط خود هستند

اپراتورهای پست‌های فشار قوی استان فارس از پیگیری برای برآورده شدن مطالبات خود و رفع تبعیض خبر دادند. نمایندگان این کارکنان در گفت‌وگو با ایلنا اظهار داشتند: در آبان ۱۴۰۳ برق فارس اقدام به به‌روزرسانی ۶۵درصدی کمک هزینه رفاهی کارمندان کرده‌اما این آیتم را جهت کارگران ثابت نگه‌داشته وافزایشی اعمال‌نشد.همچنین پس از گذشت ۷ماه از صدور اصلاحیه طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل کارگری تنها ۳۰درصدمعوقه،آن هم مربوط به سال ۱۴۰۲ پرداخت شده که علت این تاخیر را کمبود بودجه ونقدبندی بیان می‌کنند، در حالی که همزمان به کارمندان شرکت چندین برابر این رقم معوقه پرداخت کرده‌اند. این کارگران افزودند:از طرفی تغییر فرمول محاسبات مزایا در بهمن ماه گذشته منجر به کاهش ۳۰درصدی این اقلام شد که خوشبختانه با ورود مسئولان توانیر این امر در اسفند ماه اصلاح شده و به روال قانونی برگشت. کلاه‌زرد‌های فارس بابیان اینکه مصادی دادخواهی خود را مستقیم به وزارت نیرو برسانند ویم ۲۸ فروردین به تهران آمدیم که تجمع کنیم، گفتند در نهایت،مسئولان توانیر جلسه‌ای فوری بر گزار کردند وبا بررسی موضوعات، تمام خواسته‌های کارگران، واضحیح و قانونی دانستند. در پایان، وعده پرداخت کامل معوقات و به‌روزرسانی آیتم کمک‌هزینه رفاهی به میزان ۶۵درصد آخرین حکم داده‌شد. آنها تاکید کردند: امیدواریم این وعده‌ها محقق شود و اپراتورهای ایستگاه‌های فشار قوی برق در روزهای حساس نزدیک به پیک‌بار و کنترل شبکه بتوانند روی ارامش را بیینند.

■■■■

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد: افزایش ۴۰درصدی تسهیلات مشاغل خانگی در سال جاری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از افزایش ۴۰درصدی تسهیلات مشاغل خانگی در سال جاری خبر داد و آن را موجب رونق کسب و کارهای خرد و خانگی دانست. به گزارش ایسنا، احمدمیدری بر لزوم حمایت از مشاغل خانگی تاکید کرد و گفت: سال گذشته تنها ۱۰درصد تسهیلات مشاغل خانگی اجرایی شد ولی امسال تلاش ما این است که حداقل نسبت به سال گذشته تسهیلات مشاغل خانگی و مشاغل خرد رشد یابد و می‌توانم قول بدهم که تسهیلات مشاغل خانگی ۱۵۰درصد رشد داشته باشد و سال گذشته میزان تسهیلات مشاغل خانگی هر چه قدر بوده امسال به ۳برابر افزایش یابد. به گفته وی با پیگیری موضوع از مشاغل خانگی قابل تحقق است. میدری افزود: با توجه به تغییر فرآیندهایگزیناری نیست که متقاضیان تسهیلات مشاغل خانگی مستقیم به بانک مراجعه کنند و پرونده‌ها از طریق نهادهایی مثل کمیته امداد، بسیج و بهز سستی پیگیری خواهد شد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیشتر هم بر ضرورت شتاب‌بخشی در پرداخت وام مشاغل خانگی تاکید کرده و گفته بود: روند تسهیلات ناچیز مشاغل خانگی با سیستم اداری و وثیقه و ضمان باید اصلاح شود. در یافت تسهیلات ونه ضمانت بانکی از دغدغه‌های اصلی متقاضیان مشاغل خانگی است به همین دلیل میزان جذب تسهیلات این حوزه در بیشتر استان‌ها، در صد بوده‌است. وی ادامه داد: سعی خواهیم کرد در راستای توسعه مشاغل خانگی اقدامات خوبی انجام‌شود.

■■■■

کارگران شهرداری ایرانشهر عیدی نگرفته‌اند
شماری از کارگران شهرداری ایرانشهر اعلام کردند که امسال نیز مانند سال‌های قبل عیدی دریافت نکردند. شماری از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: از ابتدای اشتغال خود عیدی دریافت نکرده و طی این سال‌ها با وجود همه مشکلات، از ترس اخراج جرات شکایت به مراجع قانونی را نداشته‌ایم. این کارگران گفتند: عیدی یک کارگر حداقل دو ماه «پایه حقوق» و حداقل سه ماه «پایه حقوق» است که از بدو شروع به کار آن را از شهرداری طلب‌کنیم. آنها گفتند: متأسفانه عدم مدیریت و برنامه‌ریزی درست مالی در شهرداری ونه نظارت کافی از سوی اداره کار باعث شده بعد گذشت سال‌ها موضوع پرداخت نشدن عیدی این کارگران شهرداری ایرانشهر حل نشود. به گفته کارگران، عدم پرداخت عیدی به موقع کارگران باعث سلب آرامش آنها شده به نوعی که خجالت‌زده خانواده‌ها میمانند. هشتیم، آنها بابیان اینکه انتظار در پرداخت عیدی قانونی برای کارگران شهرداری ایرانشهر یک آرزو شده، گفتند: به‌رغم اطلاع مسئولان اداره کار و سایر نهادهای مسئول از مشکلات کارگران شهرداری ایرانشهر متأسفانه کسی پاسخگو نیست. همچنین سنوات مانیز تا امروز پرداخت نشده‌است.

■■■■

بازهم مرگ یک کارگر پاکبان در اثر تصادف؛ این بار در کرمان

منابع کارگری در شهر کرمان، از مرگ یک کارگر پیمانکاری در شهرداری کرمان بر اثر حادثه تصادف خبر دادند. یک منبع کارگری در استان کرمان بابیان اینکه پاکبان جان‌باخته شده «مهدی محمد رفیعی زاده» ۳۱ سال داشت و متاهل بود، به خبرنگار ایلنا گفت: بهمن ماه سال گذشته نیز یکی دیگر از کارگران ۴۵ساله که در بخش فضای سبز شهرداری کرمان مشغول کار بود، بر اثر حادثه تصادف جان خود را از دست داد. از قرار معلوم؛ راننده خودرو وانت با به دلیل سرعت زیاد بلافاصله بعد از برخورد با جدول، داخل رفیوژ (گدر گاهی در وسط معابر سواره رو که فضایی امن برای عابرین پیاده ایجاد می‌کند) وسط بزرگراه شده و با مر حوم رفیعی زاده که در وسط آن مشغول جمع‌آوری زباله بود برخورد می‌کند و پس از برتاب وی به‌داخل گدر گاه عبوری، خودرو به یک درخت برخورد کرده و متوقف می‌شود.

■■■■

جزئیات بیشتر از مرگ سه کارگر در آتش سوزی «تعمیرگاه خودرو» قم
یک منبع کارگری در قم در ارتباط با حادثه انفجار روز ۲۸فروردین ماه تعمیرگاه خودرو که منجر به مرگ سه کارگر شد، توضیح بیشتری داد. یک فعال کارگری در درباره جزئیات بیشتر حادثه مرگ ۳کارگر در حادثه تعمیرگاه خودرو قم به خبرنگار ایلنا گفت: حادثه در یک واحد تعمیرگاه واقع در خیابان شهید بهشتی قم رخ داده و از قرار معلوم دو کارگر در محل حادثه و کارگر سوم بعد از انتقال به بیمارستان شهید بهشتی جان خود را از دست داد. او گفت: ۲۸ فروردین سه کارگر (راننده و کمک راننده و شاگرد مکانیک) در چاله یک واحد تعمیرگاه زیر خودرو و مشغول کار تعمیرات بودند که ناگهان پاک‌بنزین خودرو به دلایل نامعلومی دچار آتش سوزی شده و بر اثر انفجار دو کارگر (۲۰ و ۴۶ساله) در محل و نفر سوم با ۲۲ساله که خارج از گودال بود با سوختگی بالا راهی بیمارستان شده که متأسفانه باخبر شدیم او نیز جان باخته است. به گفته وی، علت حادثه در دست بررسی است.

رفا ساد آبادی

افزایش آمار بیماری‌های شغلی به ویژه بیماری‌های ناشی از حمل بار غیراستاندارد، یکی از مواردی است که رنگ خطر را برای متولیان حوزه ایمنی و بهداشت شغلی و پزشکان طب کار به‌صدار آورده‌است. یکی از شایع‌ترین بیماری‌ها میان بازنشستگان تامین اجتماعی، مشکلات استخوانی، دردها و مشکلات شدید حرکتی ناشی از دیسک کمر، صاف شدن عضروف‌ها، پارگی رباط‌ها و مشکلات شدید مفاصل و زانوان است. این مشکلات در میان برخی کارگران بازنشسته بسیار بیش از سایر کارگران کشور دیده می‌شود. در‌های بی‌قرار کننده‌ای که برخی از کارگران و بازنشستگان را در سنین بالاتر به کام اعتیاد فرو می‌برد و شدت دردها را برای خود و خانواده‌شان در بلندمدت دوچندان نیز می‌کند. کارگران نانوائی‌ها، کارگران ساختمانی و از همه بیشتر کارگران اتوبار‌ها و باربری‌ها، بیشتر در معرض آسیب‌های شغلی از این دست قرار دارند، آسیب‌هایی که در بلندمدت برای تامین اجتماعی، خانواده‌ای کارگری و خود کارگر مشکلات عدیده و لاینحلی ایجاد می‌کند.

شرایط سخت کار در حالی با بیماری‌های شغلی ناشی از کار گرّه خورده که همزمان سن بازنشستگی در کشور نیز از امسال افزایش یافت. البته بسیاری از مدافعان افزایش سن بازنشستگی و مخالفان بازنشستگی زودتر از موعد کارگران در گیر مشاغل سخت‌وزیان‌آور به افزایش متوسط سن امید به زندگی از ۶۹سال به ۷۷در دو دهه اخیر ارجاع می‌دهند اما این واقعیت را در نظر نمی‌گیرند که امید به زندگی متوسط جامعه هرگز نمی‌تواند با امید به زندگی بازنشستگان تامین اجتماعی که عمدتاً کار گر هستند، برابر باشد!

استفاده از کارگران باربر به جای وسایل حمل و نقل «سجاد»
کارگر سابق باربر یک شرکت آب معدنی است. او روزانه چندین تن آب معدنی یک شرکت را خالی کرده و به همین دلیل در ۲۲سالگی با دیسک کمر، مشکل زانو درد مع دست مواجه شده‌اما در‌های استخوانی او تنها رضای نیست که وی پس از سال‌ها کار و تغییر شغل خود؛ باربری به خیاطی بان دست و پنجه نرم می‌کند. وی برای تحمل در‌های استخوانی و خستگی بعد از کار خود، بنا بر توصیه نادرست برخی همکارانش که شغل مشابه داشتند، به دام اعتیاد افتاده و این اعتیاد این کارگر خیاط که سابقاً باربر بوده، می‌گوید: بارها به مسئول بخش گفته بودم

برای خالی کردن این حجم از بار و انتقال آن، به جای ابزار دستی و انتقال بار به کامیون، چرا از لیفتراک استفاده نمی‌کنید اما پاسخ او این بود که اگر لیفتراک می‌خریدیم نیاز به دو نفر داشتیم به جای ده نفر و عذر اغلب شمارا می‌خواستیم!

چنین نگاهی البته به طور عمده در میان کارفرمایان و مدیران درباره سلامت جسمی و فیزیکی نیروی کار در بسیاری از کارگاه‌ها و محیط‌های کار وجود دارد. با «سعید» هم که یک کارگر کرمانشاهی اتوبارهای تهران است، پس از فاصله گرفتن از دفتر یکی از اتوبار‌ها در مرکز شهر صحبت کرد. او با اشاره به فشار کاری روزمره خود گفت: بسیاری از همکاران من گاهی به تنهایی یخچال‌های سنگین حدود ۱۰۰ کیلوپی را چند طبقه بالا می‌برند؛ وسایل سنگینی که هر یک بیش از ۶۰×۷۰ کیلو وزن دارند و بارها بالا می‌روند. از آنجا که در پرداخت مزد، سهم راننده و شرکت بالاست، مادر روز حداقل دویار باید بار خالی کنیم تا کار برای ما بسیار طاقت‌ناشد و این کار هر روز برای ما بسیار طاقت فرساست. او از نگرانی کارفرمایش برای ارتباط او با مردم، به طنز اینکه او و سایر کارگران جدا از شرکت پروژه تخلیه بار بگیرند، می‌گوید از ذهنیت غلط مردم مبنی بر در آمد بالا و راحتی

این شغل نیز ازار نا راحتی می‌کند! در واقع، بسیاری از کارگران باربر در بازار‌ها

مردانی که زیر بار سنگینی کار له می‌شوند

مرگ خاموش در کمین کارگران باربر



و اتوبار‌ها روزانه چنین وضعیتی دارند و از آنجا که اغلب آنان بیمه نیستند، معمولاً تا جایی که توان داشته باشند به این کار ادامه می‌دهند. سعید می‌گوید: زمان مفید این کار نهایتاً ۱۰ سال است و پس از آن فرد باید سراغ شغل دیگری برود.

آیین‌نامه‌هایی که وجود دارند، اما اجرایی‌شوند

در حوزه حمل بار چندین آیین‌نامه در کشور موجود است که مهم‌ترین آنها، «حدود مجاز مواجهه شغلی» مصوب وزارت بهداشت است. البته «آیین‌نامه بهداشتی حمل بار دستی» تنظیم شده توسط وزارت بهداشت در سال ۱۳۹۰ و آیین‌نامه حفاظتی حمل بار دستی (تنظیم شده توسط وزارت کار در سال ۱۳۸۹) نیز موجود است.

«محمد نظری» عضو انجمن متخصصین کارگران نانوائی‌ها، کارگران ساختمانی و کارگران اتوبار‌ها و باربری‌ها، بیشتر در معرض آسیب‌های شغلی ناشی از حمل بار سنگین قرار دارند؛ آسیب‌هایی که در بلندمدت مشکلات عدیده و لاینحلی ایجاد می‌کند

در سال کشته ناشی از حوادث شغلی داشته باشیم؛ احتمالاً سالانه ۱۰هزار نفر کارگر دریم که به دلیل بیماری‌های شغلی در پایان دوره خدمت یا در دوره بازنشستگی جان خود را از دست می‌دهند اما چون بیماری شغلی در عمل چندان به چشم آمار نمی‌آید، بسیاری از مسئولان با افزایش آمار بیماری‌های شغلی تحت تأثیر قرار نمی‌گیرند! این فعال کارگری تاکید کرد: باید یک همکاری برای مهار بیماری‌های شغلی بانوجه به وجود حداقل بیش از ۲۰ میلیون کارگر استخوانی و عضروفی ناشی از حمل بار در دوران خدمت خود دچار مشکل هستند که همگی ناشی از به بلند کردن اجسام سنگین تر از استاندارد است. وی افزود: به دلیل عدم رعایت آیین‌نامه‌ها، بارها از وزارت صمت خواستیم که به کلیه کارخانه‌های تولیدکننده مواد اولیه ابلاغ کند که به جای مثلاً کیسه‌های ۵۰ کیلوپی که استفاده از آنان به عرف رایج بدل شده، کیسه‌های ۲۵ کیلوپی تولید کنند. مثلاً کیسه‌های گچ، سیمان و حتی کیسه‌های آرد که توسط کارخانه‌ها تولید ا در عرضه می‌شوند، باید ۲۵ کیلوپی باشند. بسیاری از کارگران ما با حمل چندین باره کیسه‌های ۵۰ کیلوپی و ابزار سنگین تر، به خود آسیب می‌زنند. اغلب تولیدکنندگان مصالح و مواد اولیه نیز مثل کار خانیات سیمان و آرد متعلق به بخش دولتی و نیمه‌دولتی است و این امکان وجود دارد که با یک ابلاغ، چنین موضوعی حل شود. شوکت ادامه داد: بیماری‌های شغلی در میان کارشناسان بهداشت حرفه‌ای و کارشناسان ایمنی به «مرگ خاموش» معروف است. طبق آمار میانگین جهانی، مرگ ناشی از بیماری‌های شغلی که به مرور رخ می‌دهد، ۵ تا ۷ برابر آمار مرگ ناشی از حوادث شغلی ناگهانی است. به این ترتیب اگر ما ۲ هزار نفر رئیس انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در پایان با اشاره به ضرورت لغو این رف‌ایز بیم‌انکاران گفت: از آقای عارف که سابقه اجرایی و مدیریت گری طولانی دارند، تعجب می‌کنم که بدون رفتن بخشنامه‌را تایید و امضا کرد البته هیچ مسئولی از خطایی نیست اما انتظار داریم که اگر تشخیص داد که این امر خطاست، جسارت این را داشته باشد تا نظر خود را پس بگیرد قطعاً مسئولیتی که به اشتباه خود بی‌برده و مسئولیت می‌پذیرند، نزد مردم و جامعه کارگری محبوب‌ترند.

مرگ ومیر شدید کارگران بر اثر بیماری‌های شغلی

«کبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی نیز در رابطه با موضوع فرسایش شغلی ناشی از حمل بار به ویژه در کارهای ساختمانی می‌گوید: درباره اجرا نشدن آیین‌نامه‌های بهداشت حرفه‌ای در حوزه حمل وبار اثر ماندگار آن بر جسم و افزایش بیماری‌های شغلی بارها هشدار داده‌ام. بسیاری از کارگران بازنشسته‌ما از در‌های جسمانی و بیماری‌های استخوانی و عضروفی ناشی از حمل بار در دوران خدمت خود دچار مشکل هستند که همگی ناشی از به بلند کردن اجسام سنگین تر از استاندارد است. وی افزود: به دلیل عدم رعایت آیین‌نامه‌ها، بارها از وزارت صمت خواستیم که به کلیه کارخانه‌های تولیدکننده مواد اولیه ابلاغ کند که به جای مثلاً کیسه‌های ۵۰ کیلوپی که استفاده از آنان به عرف رایج بدل شده، کیسه‌های ۲۵ کیلوپی تولید کنند. مثلاً کیسه‌های گچ، سیمان و حتی کیسه‌های آرد که توسط کارخانه‌ها تولید ا در عرضه می‌شوند، باید ۲۵ کیلوپی باشند. بسیاری از کارگران ما با حمل چندین باره کیسه‌های ۵۰ کیلوپی و ابزار سنگین تر، به خود آسیب می‌زنند. اغلب تولیدکنندگان مصالح و مواد اولیه نیز مثل کار خانیات سیمان و آرد متعلق به بخش دولتی و نیمه‌دولتی است و این امکان وجود دارد که با یک ابلاغ، چنین موضوعی حل شود. شوکت ادامه داد: بیماری‌های شغلی در میان کارشناسان بهداشت حرفه‌ای و کارشناسان ایمنی به «مرگ خاموش» معروف است. طبق آمار میانگین جهانی، مرگ ناشی از بیماری‌های شغلی که به مرور رخ می‌دهد، ۵ تا ۷ برابر آمار مرگ ناشی از حوادث شغلی ناگهانی است. به این ترتیب اگر ما ۲ هزار نفر رئیس انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در پایان با اشاره به پیشنهاداتی که به کارشناسان بهداشت حرفه‌ای حوزه سیاستمانی مبنی بر ضرورت به کارگیری مینی‌لیفت تراک‌ها برای جابه‌جایی بار در پروژه‌های بزرگ ساختمانی و باربری‌ها گفت: متأسفانه این پیشنهادات در شرایطی که معاونت روابط کار مافع الزام کسب گواهینامه ایمنی بهداشت حرفه‌ای توسط پیمانکاران را برمی‌دارد و معاون رئیس جمهور بعدی آن را اضافی کند، چندان امکان طرح و تحمیل به کارفرمایان را ندارد.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در پایان با اشاره به ضرورت لغو این رف‌ایز بیم‌انکاران گفت: از آقای عارف که سابقه اجرایی و مدیریت گری طولانی دارند، تعجب می‌کنم که بدون رفتن بخشنامه‌را تایید و امضا کرد البته هیچ مسئولی از خطایی نیست اما انتظار داریم که اگر تشخیص داد که این امر خطاست، جسارت این را داشته باشد تا نظر خود را پس بگیرد قطعاً مسئولیتی که به اشتباه خود بی‌برده و مسئولیت می‌پذیرند، نزد مردم و جامعه کارگری محبوب‌ترند.



مرگ ناشی از بیماری‌های شغلی که به مرگ خاموش معروف است، طبق آمار میانگین جهانی، ۵ تا ۷ برابر آمار مرگ ناشی از حوادث شغلی ناگهانی است

مشارکت اقتصادی مردان ایرانی در کمترین میزان ۷ساله گذشته

بررسی‌های نشان می‌دهد در زمستان ۱۴۰۳، نرخ بیکاری و مشارکت مردان به پایین‌ترین مقدار

خود نسبت به فصول مشابه هفت سال گذشته رسیده‌است.

به گزارش اکویران، نرخ مشارکت و بیکاری مردان از زمستان ۹۷ تا همین فصل در سال گذشته روندی نزولی داشته و در زمستان سال گذشته به پایین‌ترین میزان خود در هفت سال گذشته رسیده‌است. در این مدت جمعیت فعال مردان کاهش داشته در حالی که جمعیت بیکار آنها افزایش یافته‌است. همچنین رشد جمعیت در سن کار بیشتر از رشد جمعیت فعال بوده که در نتیجه این امر کاهش نرخ مشارکت مردان رخ داده‌است. به این ترتیب می‌توان جمعیت جدیدی از مردان که به سن کار کردن رسیده‌اند، علاقه‌ای به حضور در بازار کار از خود نشان نداده‌اند.

تحولات بازار کار مردان در فصل سرما

از قام و داده‌های بازار کار در زمستان هر سال حاکی از این امر است که روند نرخ مشارکت و



گفت و گو

رئیس انجمن صنفی کارگران پیمانکاری پارس جنوبی:

امیدواریم طرح طبقه‌بندی با رویکرد نظام همسان دستمزد ابلاغ شود

برخی از بالايشگاه‌ها پر داخت شده و برخی از بالايشگاه‌ها هنوز اجرا نشده است. این خواسته در واقع بسيار حداقلی است و دو سال پيش ياد محقق می‌شود. وی ادامه داد: مهم‌ترین مطالبه ما بازنگری در طرح طبقه‌بندی مشاغل است. در زمان دوسه ماهه‌ای که برای تحقق این وعده می‌خواستیم گذشته و منتظریم ببینیم به وعده‌ها عمل می‌شود یا نه؟ امیدواریم بازنگری طرح طبقه‌بندی با رویکرد نظام همسان دستمزد در دستور کار قرار بگیرد و ابلاغ شود. در غیر این صورت اعتراض خواهیم کرد.

رئیس هیأت مدیره کانسون انجمن‌های صنفی کارگران بالايشگاه‌های گاز استان بوشهر در رابطه با تحقق وعده حل مشکل

شوند، از جمله مهم‌ترین خواسته‌های این نیروها بود. همچنین حل مشکل رانندگان استیجاری، ساماندهی تردد، ایجاد امنیت شغلی و برقراری عرف کارگاه‌برای رانندگان غیرمالک خودروهای استیجاری، اجرای بدون تبعیض طرح قلماری دوهفته کار دوهفته استراحت برای نیروهای اداری و پشتیبانی از دیگر خواسته‌های این کارگران بود. اما این اعتراضات نتیجه‌ای داشت؟

علیرضا میر غفاری در این باره گفت: یک سری مطالبات از جمله رأی ۳۱۸۸ دیوان عدالت اداری در پروسه اجراست. طبق این رأی تغییر محاسباتی در طرح طبقه‌بندی مشاغل صورت گرفته که در

دیوان محاسبات کشور:

موضوع متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی را پیگیری می‌کنیم

دیوان محاسبات کشور، جهت متناسب‌سازی حقوق و تقویت معیشت بازنشستگان تامین اجتماعی در دستور کار این نهاد عالی نظارتی قرار گرفت. طبق این گزارش، در اجرای بند (د) تبصره (۱۵) قانون بودجه سال ۱۴۰۳، با مجوز صادره از سوی دیوان

دیوان محاسبات کشور اعلام کرد که موضوع متناسب‌سازی حقوق و تقویت معیشت بازنشستگان تامین اجتماعی را پیگیری می‌کند. به گزارش اداره کل روابط عمومی و امور بین‌الملل دیوان محاسبات کشور، تسهیل‌گری قانونی و پیگیری

اعتراض کارگران بازنشسته صدرا به نحوه محاسبه سنوات پایان خدمت

ما تا سال ۱۳۹۴ پر داخت نشده فقط تعدادی از همکاران و جوهی رابه عنوان علی‌الحساب از شرکت به دلیل شرایط اضطراری زندگی خود مطالبه کرده‌اند. بعد از آن سال ۱۳۹۴ تا ۱۴۰۲ او جوهی که همکاران ما به عنوان سنوات دریافت کرده‌اند، بر مبنای آخرین حقوق و دستمزد نبوده‌است. مشکل اصلی ایجاد شده‌برای کارگران بازنشسته مجموعه آن است که در هنگام بازنشستگی کارگران، کارفرما وجود پرداختی در حین کار را به عنوان حق سنوات آنها محاسبه کرده و از محاسبه حق سنوات براساس آخرین حقوق پرداختی و پرداخت مابه‌التفاوت آن سر باز می‌زند. این در حالی است که مبنای محاسبه سنوات کارگران در قانون کار، به‌ازای هر سال کار معادل یک ماه آخرین حقوق و براساس تمام آتی‌های م‌زدی به تبع شغل، تعیین شده‌است.

شماری از کارگران بازنشسته شرکت صنعتی در بای ایران (صدرا) در استان بوشهر، به شیوه محاسبه سنوات بازنشستگی خود در این واحد صنعتی انتقاد دارند. به گزارش ایلنا و به گفته چندتن از این کارگران بازنشسته، طبق قانون، مبنای محاسبه سنوات کارگران در قانون کار به‌ازای هر سال کار معادل یک ماه آخرین حقوق تعیین شده در حالی که کارفرما در پرداخت سنوات بازنشستگی شمار زیادی از کارگران، به این قانون عمل نکرده و در نتیجه عدم اجرای این قانون توسط کارفرما، میزان پرداختی هر یک از کارگران بازنشسته به حداقل کاهش یافته و همین مساله باعث شده که برخی از آنها برای وصول مطالبات سنواتی خود به‌اداره کار بوشهر، شکایت کنند. این بازنشستگان می‌گویند: سنوات بازنشستگی

معلمان شاغل و بازنشسته خواهان انحلال صندوق ذخیره فرهنگیان شدند
وضعیت معایر پاماده ۹۰ قانون تجارت است که مدیران، امکلف به رعایت وظایف امانی خود می‌کنند و ماده ۱۴۲ این قانون که مسئولیت جبران خسارات وارده به ذی‌نفعان را بر عهده مدیران قرار می‌دهد، لایحه استناد مواد قانونی حقوق و حفظ قدرت خرید بازنشستگان این سازمان، در پایان سال ۱۴۰۳ عملیاتی شد. لذا این نهاد نظارتی تا زمان تسویه کامل ابل دیون و اجرای کامل مفاد قانونی مرتبط، اقدامات نظارتی و پیگیری‌های مستمر خود را ادامه خواهد بخشید.

جمعی از کارکنان شاغل و بازنشسته آموزش و پرورش و معلمان در نامه‌ای سرشنده بابیش از ۲۰هزار امضا، خواهان انحلال صندوق ذخیره فرهنگیان یا تغییر ساختار آن شدند. به عنوان سنوات دریافت کرده‌اند، بر مبنای آخرین حقوق و دستمزد نبوده‌است. مشکل اصلی ایجاد شده‌برای کارگران بازنشسته مجموعه آن است که در هنگام بازنشستگی کارگران، کارفرما وجود پرداختی در حین کار را به عنوان حق سنوات آنها محاسبه کرده و از محاسبه حق سنوات براساس آخرین حقوق پرداختی و پرداخت مابه‌التفاوت آن سر باز می‌زند. این در حالی است که مبنای محاسبه سنوات کارگران در قانون کار، به‌ازای هر سال کار معادل یک ماه آخرین حقوق و براساس تمام آتی‌های م‌زدی به تبع شغل، تعیین شده‌است.

شماری از کارگران بازنشسته شرکت صنعتی در بای ایران (صدرا) در استان بوشهر، به شیوه محاسبه سنوات بازنشستگی خود در این واحد صنعتی انتقاد دارند.

به گزارش ایلنا و به گفته چندتن از این کارگران بازنشسته، طبق قانون، مبنای محاسبه سنوات کارگران در قانون کار به‌ازای هر سال کار معادل یک ماه آخرین حقوق و براساس تمام آتی‌های م‌زدی به تبع شغل، تعیین شده‌است.

شماری از کارگران بازنشسته شرکت صنعتی در بای ایران (صدرا) در استان بوشهر، به شیوه محاسبه سنوات بازنشستگی خود در این واحد صنعتی انتقاد دارند.