

چنبره دولت بر تأمین اجتماعی تمامی ندارد

ورود کارگران و کارفرمایان؛ ممنوع



محبوب:

تکلیف حقوق کارگران تا پایان اسفند مشخص می‌شود

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با تأکید بر اینکه تا پایان اسفند تکلیف حقوق کارگران برای سال آینده مشخص می‌شود، گفت: متأسفانه نمایندگان کارفرمایان و دولت برای تعیین تکلیف حقوق کارگران در سال آینده در جلسات حاضر نمی‌شوند ولی با این وجود قطعاً وضعیت حقوق آنها تا پایان اسفند ماه مشخص خواهد شد.

علیرضا محبوب در گفت‌وگو با ایسنا درباره آخرین وضعیت حقوق کارگران گفت: با توجه به اینکه هنوز رقم سید هزینه معیشت خانوارهای کارگری مشخص نشده بحث حقوق کارگران در سال آینده هم به نتیجه نهایی نرسیده است لذا بعد از تعیین تکلیف وضعیت سید هزینه کارگران، موضوع حقوق هم تعیین تکلیف می‌شود.

وی با انتقاد از امضا نشدن رقم پیشنهادی برای سید هزینه معیشت کارگران گفت: عدد پیشنهاد شده یعنی سه میلیون و ۷۶۰ هزار تومان برای سید هزینه معیشت کارگران به صورت علمی محاسبه شده که انتظار می‌رود طرفین آن را امضا کنند و مازاد عدم حضور نمایندگان کارفرما و دولت در جلسات مربوطه انتقاد داریم. قطعاً باید برای رقم سید هزینه معیشت کارگران و حقوق آنها تصمیم مشترکی بین نمایندگان کارفرما و دولت و کارگران حاصل شود. محبوب در پایان گفت که بعد از تعیین تکلیف وضعیت سید هزینه معیشت کارگران وارد بحث حقوق می‌شویم.

کارگران ماشین‌سازی تبریز اعتصاب کردند

کارگران دو واحد تولیدی ماشین‌سازی تبریز و شرکت ریخته‌گری تبریز، صبح دیروز در اعتراض به پرونده واگذاری ماشین‌سازی تبریز دست‌از کار کشیدند.

به گزارش ایسنا، کارگران می‌گویند: از چند روز پیش مشتری جدیدی، این بار گویا شخص حقیقی برای واگذاری ماشین‌سازی تبریز مطرح شده و کارگران نسبت به واگذاری این واحد تولیدی به شخص حقیقی معترض هستند. آنها می‌گویند: ماشین‌سازی تبریز یک صنعت استراتژیک کشور است و ما خواستار این هستیم که این واحد تولیدی ذیل نهاد یا ارگان دارای اهلیت قرار بگیرد. اخیراً مزایده ماشین‌سازی تبریز لغو شده و جمعیتی از نمایندگان مجلس نسبت به واگذاری پیشینی این واحد تولیدی انتقاداتی را مطرح کرده بودند.

■ ■ ■

کارشناس اقتصاد:

تعیین مزد کارگران بی‌قاعده است

یک مدرس دانشگاه‌های پیام نور و علمی-کاربردی در رشته مدیریت مالی با طرح این پرسش که چرا حداقل مزد کارگری یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان تعیین می‌شود؟ گفت: اینکه ابتدا بودجه سالیانه کل کشور تصویب و بعد چانه‌زنی‌ها برای تعیین حداقل مزد شروع می‌شود، خارج از قاعده است.

مجید گودرزی در گفت‌وگو با ایسنا افزود: دولت به عنوان بزرگترین کارفرما باید اعداد و ارقام توافق شده در شورای عالی کار را در بودجه بگنجانند و تبدیل به قانون کند نه قانون بودجه را به شورای عالی کار ببرد.

گودرزی بیان کرد: اگر یک خانواده ۴ نفره از تمام نیازهای بشری خوراک و از تمام خوراکی‌های فقط یک ساندویچ را برای هر وعده غذایی بخورد، ساندویچ به قیمت یک میلیون و ۹۶ هزار تومان و برای هر ماه به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نیاز دارد تا فقط و فقط برای خانواده‌اش یک ساندویچ تهیه کند.

این مدرس تصریح کرد: حال معلوم نیست چرا حداقل مزد کارگری یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان تعیین می‌شود؟ وی تأکید کرد: کارگران نقش مهمی در تولید کشور دارند و اگر حقوق این قشر بیشتر شود، بدون تردید اثرات مثبتی خواهد داشت. گودرزی گفت: در این بین نقش دولت خیلی مهم است و انتظار می‌رود با هماهنگی کارفرمایان که در بحث اقتصاد و تولید خیلی تلاش می‌کنند، حقوق مناسبی برای کارگران معین شود.

سخنان دیروز رئیس جمهور در جمع مدیران ارشد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعبیری دقیق از آنچه بود که فعالان جامعه کارگری از آن به عنوان چنبره دولت بر منابع کارگران یاد می‌کنند. حسن روحانی در بخش از سخنان خود گفت که در زمان تصدی ریعی بزرگ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، هر گاه سخن از واگذاری اموال تأمین اجتماعی به میان می‌آمد، برخی از نزدیکان ریعی می‌گفتند که این اموال متعلق به بازنشستگان است و دولت حق تصمیم‌گیری درباره آنها را ندارد. وی در ادامه با لحن متسخر آمیزی گفت که خود این مدیران منصوب دولت بودند و اصل نامبند بازنشستگان نبودند. البته تا اینجای کار حق بارو حانی است به گمان وی، مدیر منصوب دولتی باید پیش از دیدن مصالح ذی‌نفعان سازمان خود، مصالح دولت را ببیند اما موضوع این است که دولت اصلاح‌چرا به خود اجازه مدیریت و تصمیم‌گیری در اموال دیگران را می‌دهد؟

اگر کمی به گذشته بازگردیم، ردپای یک تازی دولت در اداره اموال سایرین را می‌توان به صورت پررنگی در دوران محمود احمدی‌نژاد دید، آنجا که با همراهی مجلس و تغییر دادن قوانین، توانست سلطه دولت بر شورای عالی تأمین اجتماعی را که نهاد سه‌جانبه تصمیم‌گیر درباره سازمان تأمین اجتماعی بود، منحل کرد و هیات امنایی دولتی را بر ارکان تصمیم‌گیری این سازمان حاکم کرد.

تمام این مسائل دست به دست هم داد تا امروز کارگران به نهادهای به اصطلاح سه‌جانبه‌ای را که درباره دستمزد و اموال آنها تصمیم‌گیری می‌کنند را از خود ندانند و مشروعیتی برای این

تصمیمات قائل نباشند. محسن باقری، نایب رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران درباره دخالت آشکار و پنهان دولت و مجلس در اداره تأمین اجتماعی و طرح اصلاحات پارامتریکی (پراسنج) قانون تأمین اجتماعی که به مجلس مطرح شده گفت: سازمان طی سال‌های اخیر بارها و بارها این اصلاحات را مطرح کرده است. بر این باور هستم مشکلات سازمان تأمین اجتماعی موارد مطرح شده در این طرح برای اصلاح نیست.

وی با تأکید بر اینکه مشکل اصلی این است که منابع سازمان کجا مصرف می‌شود، توضیح داد: بارها به مدیران سازمان گفتم اگر بنشینیم پشت میز و در گفت‌وگو با یکدیگر به شکل کارشناسانه معضلات را رفع کنیم، بهتر از این است که اجازه دهیم سیاستیون در کمیسیون‌هایشان که عمدتاً اشرافی هم بر قوانین و موضوعات حوزه تأمین اجتماعی ندارند، بیایند تصمیماتی را بگیرند که موجب برون‌رفت یا هدررفت منابع سازمان بشود.

منابع تأمین اجتماعی با اصلاحات پارامتریکی تأمین نمی‌شود

باقری با انتقاد از عملکرد سازمان تأمین اجتماعی در حوزه ارائه خدمات در مان و موضوعات دیگر، گفت: تأمین اجتماعی عملکرد ضعیفی در زمینه ارائه خدمات درمانی داشته است. آن قدر در مراکز درمانی بدرفتاری با مراجعان صورت می‌گیرد که برای ما که حامی رشد و ترقی آن هستیم، چندان جای دفاع باقی نمانده است. همچنین سازمان، تعهداتی را که در قبال مشاغل بیست و دو گانه سخت و زیان‌آور دارد، و ادا نمی‌کند. در چنین

شرایطی است که مطالبات به سوی مجلس و دولت سرریز می‌کند و در پایان، شاهد طرح‌هایی مثل پیشنهاد انتقال منابع درمان تأمین اجتماعی به خزانه دولت هستیم. وی افزود: وقتی سازمان از انجام وظایفش کوتاهی کند، مردم متوسل به نمایندگان می‌شوند. آنها هم بر حسب وظیفه قانونی‌ای که دارند، اقداماتی را انجام می‌دهند.

باقری تأکید کرد: مشکلات تأمین اجتماعی موارد مطرح‌شده در طرح اصلاح پارامتریکی نیست و منابع آن هم با اجرای این اصلاحات افزایش نخواهد یافت. در واقع، منابع سازمان به جاهایی می‌رود و در جاهایی هزینه می‌شود که نباید بود. بودجه طرح شکست‌خورده تحول سلامت که از منابع سازمان، بی‌خود و بی‌جهت برای آن هزینه شد و در آخر هم کنار گذاشته شد. از جمله دیگر نمونه‌ها در این مورد، خروج از بنگاه‌داری در هلدینگ‌های تأمین اجتماعی و شرکت‌های زیرمجموعه آن (شستا) موجب وارد آمدن آسیب به تولید خواهد شد. به علاوه، موجب از دست رفتن منابع سازمان خواهد شد. نحوه مدیریت منابع در شستا موجب نابودی منابع شده است اما برای جبران این منابع با افزایش حق بیمه و مواردی از این دست، می‌خواهند کمبودهای سازمان را با هم بیهوش کارگران بی‌فکند.

نایب رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار گفت: تازمانی که دولت در امور سازمان تأمین اجتماعی مداخله صورت دهد و بیمه‌شدگان هیچ نظارتی بر عملکرد سازمان و منابع و مصارف آن نداشته باشند، وضع به همین شکل پیش می‌رود. چنبره زدن دولت بر سازمان و دست بردن در منابع

وی با اشاره به افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارکنان دولت در بودجه سال آتی، اظهار داشت: این موضوع و بسته‌های حمایتی را به گونه‌ای رسانه‌ای می‌کنند که این امر را بر کارگران مشتبه‌سازند که قرار است همان نرخ، نهایی شده و نقشی برای نمایندگان مادر شورای عالی کار قائل نیستند. متأسفانه روند به گونه‌ای پیش رفته که نقش فرمایشی بودن شورای عالی کار به خوبی جایفتند.

نرخ تورم بر سید معیشت ملاک دستمزد قرار داده شود

وی تأکید کرد: مطالبه ما طبق روال سننات گذشته این است که همان نرخ تورم بر سید معیشت که در کار گروه مزد شورای عالی کار کشور به رسمیت شناخته می‌شود مورد تأیید کارفرمایان هم است، یعنی تورمی که امسال بر همان سید اعمال شده، ملاک دستمزد قرار داده شود.

نایب رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران ضمن تأکید بر اینکه ارزش پول ملی و کاهش قدرت خرید خانوار باید به شکلی از سوی دولت جبران شود، اشاره کرد: بسته‌های حمایتی که برای اقشار مختلف از سوی دولت پیشنهاد داده می‌شود، نباید مانعی برای افزایش دستمزد شوند.

دولت نباید اقدامات حمایتی‌اش برای فقرزدایی را به دستمزد تعمیم دهد

وی با اشاره به وظایف در نظر گرفته شده برای دولت در قانون اساسی جهت فقرزدایی، گفت: دولت نباید اقدامات حمایتی‌اش در این حوزه‌ها را به دستمزد تعمیم دهد و آن را در قالب افزایش سالانه دستمزد در جامعه جا بیاندازد. تصمیماتی که در هیات دولت گرفته می‌شود، باید کاملاً منتفک از ترمیمات مزدی شورای عالی کار باشد. باقری بیان داشت: حرف ما این است که صدای نمایندگان مادر شورای عالی کار شنیده شود. آنچه که مطالبه ما کارگران است، از سوی نمایندگان مان در شورای عالی کار بیان می‌شود. گفتار کارشناسانه آنها بر خوردار از مبنای علمی، قانونی و منطقی است. انتظار ما این است که این استدلالات مورد پذیرش واقع شوند.

وی با تأکید مجدد بر اینکه مطالبه ما پذیرش تورم بر سید معیشت است، اشاره کرد: کارفرمایان به رغم اینکه در جلسات شورای عالی کار، نرخ سید معیشت تعیین شده را برای اعمال در دستمزد نپذیرفتند اما نرخ محاسبه شده برای سید را در کمیته دستمزد شورای عالی کار پذیرفتند. باقری با بیان اینکه کارفرمای کوچک، تابع کارفرمای بزرگ یعنی دولت است، گفت: دولت در مقام

مشکلات تأمین اجتماعی موارد مطرح‌شده در طرح اصلاح پارامتریکی نیست و منابع آن هم با اجرای این اصلاحات افزایش نخواهد یافت. در واقع، منابع سازمان به جاهایی می‌رود و در جاهایی هزینه می‌شود که نباید بود. بودجه طرح شکست‌خورده تحول سلامت

آن، با اصلاح قانون حل نمی‌شود. اگر روزی در مورد قانون کار کوتاه بیاییم و اجازه دهیم بر خلاف ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما به جای تأمین اجتماعی، به سازمان‌های دیگری برای بیمه کردن نیروهایش متوسل شود، برای تأمین اجتماعی فاجعه‌ای پیش خواهد آمد. بنابراین به جای گذاشتن فشار روی کارگران، تأمین اجتماعی بهتر است مدیریت منابع خود را اصلاح کند.

می‌خواهند نقش فرمایشی شورای عالی کار جایفتند

محسن باقری درباره تعیین دستمزد کارگران برای سال آینده نیز گفت: متأسفانه این روزها شاهد این هستیم که در این حوزه مدعیان بسیار زیادی از دولت گرفته تا مجلس، ظهور کرده و نظراتی نسجیده و غیر کارشناسی ارائه می‌دهند. به نظر می‌رسد نقض قانون در دولت دیگری عرف شده است. در حالی که جلسات شورای عالی کار هنوز شروع نشده، اظهار نظرهایی می‌شود و موارد و موضوعاتی که از تطابق به کارگران ندارد، به آنها تعمیم داده می‌شود.

تازمانی که دولت در امور سازمان تأمین اجتماعی مداخله صورت دهد و بیمه‌شدگان هیچ نظارتی بر عملکرد سازمان و منابع و وضع به همین شکل پیش می‌رود. چنبره زدن دولت بر سازمان و دست بردن در منابع آن، با اصلاح قانون حل نمی‌شود

کارفرمای بزرگ تصمیمات خودش را القای می‌کند. اتاق بازرگانی که در حال حاضر جای تولیدکنندگان را اشغال کرده، چسبندگی خاصی به دولت دارد و قطعا در تصمیماتش از کارفرمای بزرگ‌تر تبعیت می‌کند.

وی با بیان اینکه بیشتر مشکلاتی که برای جامعه به وجود آمده، از ناحیه دولت بوده، گفت: دولت موظف است این معضلات را به گونه‌ای جبران کند. اگر گروه کارفرمایی مشکلی هم برای پرداخت دستمزد مناسب و عادلانه دارند، دولت باید از طریق فراهم آوردن تسهیلاتی در زمینه مالیات بر ارزش افزوده یا معافیت‌های مالیاتی و بیمه‌ای این شرایط را برای آنها فراهم آورد.

نایب رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران با خاطر نشان ساختن رتبه بسیار پایین ایران در زمینه ایجاد کسب و کار در دنیا، گفت: ایران جزو یازده کشوری است که سخت‌ترین شرایط را برای ایجاد کسب و کارهای جدید و کوچک دارد. شرایط ایجاد کسب و کارهای جدید در ایران بسیار سخت است. به بیان دیگر، مشکلات کارفرمایان کوچک هم در ایران ناشی از تصمیمات غلط کارفرمای بزرگ است. دولت با نگاهی نامهربان به این حوزه نظر انداخته و مشکلاتشان را افزون کرده است. شاهد این هستیم که بسیاری از فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها وقتی می‌خواهند کسب و کارهای مرتبط با تحصیلاتشان را ایجاد کنند، با سنگ اندازی‌های بسیار زیاد مواجه می‌شوند. وی خاطر نشان کرد: وظیفه شورای عالی کار این است که مشکلات مختلف کارگاه‌ها را اعم از کاهش تولید، اعتراض، اعتصاب، تجمع و اخراج کارگران، ر کوه، ورشکستگی‌ها و... را ببیند و مورد بررسی قرار دهد اما شاهدیم که در عمل واکنشی به این مشکلات نشان نمی‌دهد. دولت هم موظف است این مسائل را ساماندهی کند و شرایط کارفرمایان کوچک هم تا حد زیادی به اقدامات و تصمیمات دولت بستگی دارد.



وجود دارد که چطور شد بارها و بارها به قیمت تمام‌شده‌ها که بخشی از آن مربوط به دستمزد است، افزوده شد ولی هیچ چیزی به دستمزد‌ها اضافه نشد. قطعاً کارفرمایان اعتراف دارند بخشی از قیمت کالاهایی که افزایش داشته و تاکنون فروخته‌اند، سهم دستمزد کارگران بوده است. امیدوارم آن بخش به کارگران بازگردد.

کرد: تقاضای من این است که نمایندگان دولت و کارفرمایان حاضر در شورای عالی کار با نمایندگان کارگران همراهی کنند تا کارگران به سهم دستمزد واقعی‌شان برسند. یقین داشته باشند وقتی کارگر تأمین باشد بهره‌وری بالاتری خواهد داشت و این امر هم به نفع تولید و هم به نفع کشور است. شیران در پایان عنوان داشت: این سوال

بهترین شیوه تعیین حقوق، نظام شناور مزدی است

کالاهای با درصدهای مختلف و در چند نوبت دچار افزایش قیمت شدند، افزایشی در حدود ۲۰۰ یا ۳۰۰ درصد. بهترین حالت در تعیین حقوق و دستمزد، تعیین آن به صورت شناور است. با توجه به سهم دستمزد در قیمت تمام شده، طبیعتاً وقتی قیمت تمام شده بالا برود سهم دستمزد در آن هم باید افزایش یابد. وی اشاره کرد: اکنون متوسط سهم دستمزد در تولید در کشور ما، ۵۶٫۵۶ درصد است یعنی نزدیک به شش درصد از قیمت تمام شده محصول مربوط به دستمزد است. معنای دیگر این حرف این است که اگر ما دستمزد را دو برابر افزایش دهیم، نهایتاً ۶ درصد بر قیمت کالا افزوده خواهد شد.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی درباره موضوع تعیین دستمزد برای کارگران در سال آتی گفت: طبق بند اول ماده ۴۱ قانون کار، تسورم اعلامی بانک مرکزی یا مرکز آمار ایران، معیار تعیین دستمزد قرار داده می‌شود اما بند دوم آن نیز بر این نکته صحنه می‌گذارد که این تعیین دستمزد باید به گونه‌ای باشد که زندگی یک خانوار متوسط که هزینه‌هایشان از سوی مراجع رسمی اعلام می‌شود، تأمین شود. از همین رو، با توجه به اینکه ۳۳٪ متوسط یک خانوار ایرانی است حداقل نیاز معیشتی‌شان ۳۰۰۰ تا ۳۰۰۰ تومان است. رضا شیران خراسانی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: در سالی که گذشت، شاهد این بودیم

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس:

خبر