

طرح جدیدوزارت کار برای حمایت از کسب وکارها اعتبار تا ۱۰۰ میلیون تومانی برای مشاغل خردو ختانی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طرحی را در دستور کار قرار داده که براساس آن ضمن ایجاد و توانمندسازی کسب و کارهای خرد و کوچک، مشکل نقدینگی و سرمایه در گردش آنها از طریق اختصاص خط اعتباری ویژه برطرف می‌شود. به گزارش ایسنا، «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره جزئیات این طرح می گوید: طرح مذکور به منظور حمایت از مشاغل و کسب و کارهای خرد و کوچک تدوین شده و در حوزه صنایع دستی و مشاغل خانگی به ویژه رسته پوشاک و گیاهان دارویی به اجرا درمی آید. در همکاری با بانک تجارت و بانک توسعه تعاون، خط اعتباری ویژه‌ای برای تولید کنندگان کوچک به ویژه در حوزه پوشاک و کالاهای خرد طراحی شده است. این خط اعتباری در ابتدا ۱۰۰ میلیون تومان است و تا سقف ۵۰۰ میلیون تومان قابل افزایش خواهد بود که به محض استفاده از اعتبار برای خرید مواد اولیه، این اعتبار به طور خودکار شارژ می‌شود و امکان خرید مداوم از تولید کنندگان داخلی پارچه و مواد اولیه فراهم می‌شود. به گفته وی، این طرح که رونمایی ثبت‌نام آن به زودی آغاز می‌شود، می‌تواند مشکل نقدینگی واحدهای کوچکی که عمدتا کمتر از ۱۰ نفر شاغل دارند را به‌صورت مؤثر حل کند. میدری یکی از اهداف اجرای این طرح را توانمندسازی کسب و کارهای کوچک و خانگی برای کمک به تأمین سرمایه در گردش عنوان کرد و گفت: تمام فرایند اعطای اعتبار از طریق پلتفرم اینترنتی و با همکاری بانک تجارت انجام می‌شود. این خط اعتباری همچنین به خیاطان، نونانداران و فعالان حوزه گیاهان دارویی اختصاص می‌یابد و بدون نیاز به ضمانت بانکی ۱۰۰ میلیون تومان برای تولید کنندگان خردو تا ۵۰۰ میلیون تومان سرمایه در گردش برای واحدهای بزرگ‌تر اختصاص پیدامی‌کند. آن‌طور که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفته باز پرداخت این تسهیلات به‌صورت گردشی است و پس از هر تسویه، اعتبار مجددا شارژ می‌شود. این طرح با اعتبار اولیه ۱۰۰ میلیون تومان آغاز شده و در صورت خوش حساسی متقاضیان قابل افزایش است.



یک کارگر فولاد دشتستان قربانی حادثه شغلی شد

یک کارگر با سابقه شرکت فولاد دشتستان جان خود را بر اثر سقوط جسم سنگین از دست داد. به گزارش ایلنا، روز یکشنبه، «رضا» کارگر ۶۰ساله مجموعه تولیدی فولاد دشتستان بر اثر سقوط غلنگ ۳تنی که البته علت آن سهل انگاری کارگر نبوده است، جان خود را از دست داده است. همکاران این کارگر، او را یک استاد کار ماهر و یک کارگر متخصص می‌دانند و نسبت به فقدان اصول ایمنی انتقاد دارند.

۱۴ کارگر پتروشیمی کویان مسموم شدند

در روزهای گذشته ۱۴ نفر از پرسنل پتروشیمی کویان، با علائم مسمومیت شامل تهوع و دردمعده و سرگیجه به بیمارستان نبی اکرم شهرستان عسلویه مراجعه کرده‌اند. این مسمومیت احتمالا ناشی از وعده غذایی شام کارگران در خوابگاه بوده اما تحقیقات درباره علت اصلی حادثه ادامه دارد. به گزارش ایلنا، حادثه مشابهی در مردادماه سال پیش برای حدود ۳۰۰ کارگر این شرکت و شرکت آرین متانول اتفاق افتاد که در نتیجه آن یکی از کارگران به نام «رامین گلستانی» جان خود را از دست داد. طبق این گزارش، در حادثه شنبه شب و یامداد روز یکشنبه هفته جاری، کارگران مسموم کارکنان پتروشیمی کویان با گرفتن دارو بعد از چند ساعت مرخص شدند. کارشناسان بهداشت هم با حضور در بیمارستان، ضمن گفت و گو با کارگران، از غذای مصرفی نمونه‌برداری کردند.

تجمع بازنشستگان فرهنگی مقابل سازمان برنامه و بودجه



صبح دیروز جمعی از بازنشستگان آموزش و پرورش و سال ۱۴۰۰ در برابر سازمان برنامه و بودجه، در اعتراض به اجرانشدن کامل رتبه‌بندی و همسان‌سازی پرداخت‌نشدن معوقات تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان سازمان برنامه و بودجه را به دلیل تعلل در تخصیص اعتبار مورد نیاز، مقصر اصلی در عدم تحقق مطالبات خویش دانستند. بازنشستگان فرهنگی سال ۱۴۰۰، حدود دو سال است که درگیر پرداخت مطالبات مرزی خود هستند.

مرگ و مصدومیت دو کارگر ساختمانی در همدان

سقوط دستگاه بالابر حمل بار در یک کارگاه ساختمانی همدان منجر به مرگ و مصدومیت دو کارگر شد. به گزارش ایلنا، در یک ساختمان در حال ساخت در شهرک فرهنگیان همدان، دو کارگر با استفاده از دستگاه بالابر مشغول حمل بار به طبقات بالا بودند که به دلیل نقص فنی و جدا شدن سیم بکسل، سبد بالابر به همراه یک کارگر از ارتفاع طبقه پنجم‌روی کارگری که در پایین چاله آسانسور مشغول کار بود، سقوط کرد. طبق این گزارش، کارگری که سوار بر بالابر از ارتفاع طبقه پنجم به پایین سقوط کرده دچار آسیب‌دیدگی جدی شده و در بیمارستان بستری است اما کارگری که سیدروی وی سقوط کرده، در همان محل جان خود را از دست داده است.

نسرین هزاره مقدم

گران شدن سرسام‌آور هزینه‌های مسکن به خصوص در شهرهای بزرگ و کلانشهرها یعنی همان مناطقی که کاربرای کارگران هست واشتغال با حقوق ناچیز یک گزینه ممکن است، پدیده‌های ناگواری در رابطه با سکونت طبقه کارگر گردید آورده‌است.

کارگران در مانده، این روزها به خانه‌های اشتراکی و بسیار کوچک روی آورده‌اند. بسیار اتفاقی به یک خانواده کارگری، یک زوج ساکن در اندیشه کرج برخوردیم که در آن منطقه، یک آپارتمان ۷۵ متری را با یک زوج تهرانی دیگر شریک شده‌اند، هر کدام یک اتاق دارند و آشپزخانه و حمام و سرویس بهداشتی مشترک است. هر زوج ماهی ۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان برای یک اتاق نهایتاً سه در چهار، اجاره ماهانه می‌دهد و ۱۵۰ میلیون می‌گوید: «این نوع زندگی، شبیه زندگی در اردوگاه است؛ اردوگاه کار اجباری که برای خواب یک اتاق کوچک داری و همه چیز مشترک است...».

ماشین خوابی، زندگی در حلیی آبادهای مدرن، جدایی سرپرست شاغل خانواده در طول هفته و شب‌ها را در اتوبوس یا پشت بام اجاره‌ای به سر بردن، نمونه‌های ناراحت‌کننده دیگر از پدیده‌ای‌ست که از «بدمسکنی» گذشته و دیگر به «بی‌مسکنی» و «بی‌خانمانی» رسیده‌است.

طرح‌های رنگارنگ ولی بی‌مرسکین کارگری

براساس داده‌های مرکز آمار ایران، نرخ تورم سالانه بخش مسکن در تیرماه ۱۴۰۴ بالغ بر ۲۸.۴ درصد بوده، تورم نقطه به نقطه مسکن در ماه گذشته ۳۵.۶ درصد و تورم ماهانه نیز معادل ۲ درصد بوده‌است. در این شرایط، بعد از بی‌سرانجامی بی‌پایان طرح‌های رنگارنگ مسکن کارگری در دولت‌های قبل، دولت چهاردهم دوباره از طرح‌های جدید برای ساخت مسکن کارگری خبر می‌دهد؛ آن‌هم در حالی که به گفته «محسن باقری» از نمایندگان کارگری در مذاکرات مرزی، هیچ‌یک از طرح‌های مسکن کارگری دولت‌های پیشین به نتیجه نرسید، فقط تفاهم‌نامه امضا شد و عدد و رقم ارائه دادند.

براساس داده‌های مرکز آمار ایران، نرخ تورم سالانه بخش مسکن در تیرماه ۱۴۰۴ بالغ بر ۳۸.۴ درصد بوده، تورم نقطه به نقطه مسکن در ماه گذشته ۳۵.۶ درصد و تورم ماهانه نیز معادل ۲ درصد بوده‌است

خبر

براساس داده‌های مرکز آمار ایران، نرخ تورم سالانه بخش مسکن در تیرماه ۱۴۰۴ بالغ بر ۳۸.۴ درصد بوده، تورم نقطه به نقطه مسکن در ماه گذشته ۳۵.۶ درصد و تورم ماهانه نیز معادل ۲ درصد بوده‌است

وام ۲۱۰ میلیونی ودیعه مسکن، ۳۵۵ میلیون تومان آب می‌خورد

کارگران در مرز بی‌خانمانی



اومی‌گوید: حتی متولی مسکن کارگری معلوم نبود. نشست‌های بی‌نتیجه برگزار کردند و آن زمان کار را به معاونت فرهنگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سپردند. کمیته و قرارگاه تشکیل دادند ولی حتی یک کارگر شاغل یا بازنشسته با طرح‌های پیشنهادی‌شان خانه‌دار نشد!



باقری: تازمانی که واقعیت‌های بدبیهی زندگی کارگران رانپذیرند، به مسئولیت‌های حاکمیتی دولت در اصل ۳۱ قانون اساسی برنگردند و از مشارکت فعالانه کارگران استفاده نکنند، طرح‌های مسکن کارگری به جایی نمی‌رسد

سپس در اخبار به ظاهر امیدوارکننده اعلام کردند کارگران بیایند و در فلان سایت و سامانه ثبت‌نام کنند و اعلامیه‌ صادر کردند بشتابید که دیر می‌شود! اما سه سال بعد، هنوز بحران مسکن طبقه کارگر جدی‌تر از قبل ادامه دارد. براساس داده‌های رسمی در حوزه مسکن و اجاره‌بها، در بازه یک‌ساله منتهی به تیر ماه امسال، هزینه‌های مسکن حدود ۴۰ درصد افزایش یافته و هنوز کارگران در به‌در دنبال تأمین اجاره‌خانه و سرپناه هستند.

واقعیت‌های زندگی کارگران رانمی‌بینند
حالا دولت چهاردهم از آغاز ساخت ۳۰۰ هزار مسکن کارگری با تسهیلات ویژه دولتی خبر می‌دهد؛ خانه‌هایی که در ظاهر اقرار است در جوار شهرک‌های صنعتی و کارگاه‌ها ساخته شود. شرکت‌خانه‌سازی اعلام کرده که ساخت ۳۰۰ هزار واحد مسکونی ویژه کارگران را طی ۳ سال آینده هدف‌گذاری کرده است. این پروژه به‌طور ویژه به کارگران شاغل در شرکت‌های تابعه وزارت کار تمرکز دارد و در قالب شرکت‌های تعاونی مسکن اجماعی‌شود. اما محسن باقری تأکید دارد «تأزمانی که واقعیت‌های بدبیهی زندگی کارگران رانپذیرند،

به مسئولیت‌های حاکمیتی دولت در اصل ۳۱ قانون اساسی برنگردند و از مشارکت فعالانه کارگران استفاده نکنند، طرح‌های مسکن کارگری به جایی نمی‌رسد. مسکن کارگری وقتی به ثمر می‌رسد که زمین‌های حاشیه کارخانجات بابدون استفاده درون شهرها را با تسهیلات بدون بهره به تعاونی‌های مسکن واقعی بدهند تا کارگران توان مشارکت داشته باشند.»

اما آنچه نادیده گرفته می‌شود واقعیت‌های زندگی کارگران است. طرح‌های دولتی مسکن با مشارکت خصولتی‌ها و سودجویان، هرگز به خانه‌دارشدن کارگران نمی‌انجامد و تسهیلات بانکی مسکن که با سود نجومی عرضه می‌شود، کمر کارگران را زیر بار سودهای کلان خردمی‌کند.

وام‌گران اجاره‌بها!

واقعیت این است که دولت گامی برای تأمین مسکن طبقه کارگر برنداشته است. حتی تسهیلات ودیعه مسکن که مدت‌ها در بوق و کرنا کردند و به‌اسم کمک به مستاجران در دستور کار قرار دادند، فقط محمل جدیدی‌ست برای سودجویی بانک‌ها و در نهایت دولت.

این واقعیت را یک کارگر به تلخ‌ترین شکل تجربه کرده‌است: این کارگر که از زور استیصال مجبور شده، از یکی از بانک‌های کشور وام ۲۱۰ میلیون تومانی ودیعه مسکن با سود ۲۳ درصد بگیرد، می‌گوید: باز پرداخت این وام ماهی ۶ میلیون تومان است و مطابق پرنیتی که از بانک گرفته‌ام باید در عرض ۶۰ ماه مبلغ ۱۴۵ میلیون تومان به بانک سود بدهم. در واقع ۲۱۰ میلیون گرفته‌ام که یک آپارتمان کوچک در کرج اجاره کنم یا بید ۳۵۵ میلیون تومان به بانک برگردانم! نظام بانکی از من کارگر مستاجر، ۱۴۵ میلیون تومان، فقط برای سود وام رهن خانه‌می‌گیرد!

این کارگر که با داشتن چند فرزند کمتر از ۲۰ میلیون حقوق ماهانه دارد، از این پس باید ماهی ۶ میلیون قسط بانک بدهد و هر جامی گردد آپارتمانی با کمتر از ۱۰ میلیون اجاره ماهانه پیدا نمی‌کند. در واقع او باید ماهی ۱۶ میلیون فقط برای یک آپارتمان ۶۰ تا ۷۰ متری در کرج بدهد و روزی دو ساعت در راه باشد که به محل کارش در تهران برسد! این کارگری می‌گوید: دولت که برای وام رهن خانه ۱۴۵ میلیون سود می‌خواهد، بگوید من کارگر چطور باید زندگی کنم؟!

بر اساس قانون اساسی، دولت مسئول تأمین مسکن برای همه مردم با اولویت کارگران و روستائینان است. حالا کارگران بی‌خانه به مرز بی‌خانمانی رسیدند! چون دهه‌هاست خانه‌ای برای کارگران نساخته‌اند و دولت حتی پاسخی برای این سوال ندارد که «کارگر چطور باید زندگی کند»!

نگرانی کارگران زغال سنگ البرز شرقی از عدم پرداخت بموقع حق بیمه‌ها



تیرماه خود را دریافت نکرده‌اند و مزایای مرزی و فحایات آنان همچنان ناکافی است، گفت: انتظار داریم سهامدار اصلی و شرکت زغال‌سنگ البرز شرقی برای رفع مشکلات به‌وجود آمده راه‌حلی بیاندیشند تا کارگران را از لاتکلیفی نجات دهند.

تغییر باهدف بقای بنگاه‌های اقتصادی صورت می‌گیرد

«حسین رسولی» دبیر اجرایی خانه کارگر مشهد نیز در این باره گفت: بسیاری از واحدهای استان خراسان رضوی، حقوق کارکنان خود را پرداخت می‌کنند اما به واسطه عدم فعالیت ضرر می‌کنند و بسیاری دیگر از واحدها هستند که علاوه بر ندان حقوق به کارگران با تعدیل نیرو، برای تداوم فعالیت‌شان می‌کنند. این فعال کارگری افزود: متأسفانه برخی تشکل‌های کارگری درون استان نیز ماهیت دولتی پیدا کرده‌اند و نسبت به این موضوعات سکوت پیشه کرده‌اند. در این فضای انزوای خبری، اتفاقات خوبی در بازار کار استان خراسان رضوی رقم نمی‌خورد و مسئولان باید تصمیمی عاجل در زمینه رفع ناترازی‌ها بگیرند.

تغییر باهدف بقای بنگاه‌های اقتصادی صورت می‌گیرد

«حسین رسولی» دبیر اجرایی خانه کارگر مشهد نیز در این باره گفت: بسیاری از واحدهای استان خراسان رضوی، حقوق کارکنان خود را پرداخت می‌کنند اما به واسطه عدم فعالیت ضرر می‌کنند و بسیاری دیگر از واحدها هستند که علاوه بر ندان حقوق به کارگران با تعدیل نیرو، برای تداوم فعالیت‌شان می‌کنند. این فعال کارگری افزود: متأسفانه برخی تشکل‌های کارگری درون استان نیز ماهیت دولتی پیدا کرده‌اند و نسبت به این موضوعات سکوت پیشه کرده‌اند. در این فضای انزوای خبری، اتفاقات خوبی در بازار کار استان خراسان رضوی رقم نمی‌خورد و مسئولان باید تصمیمی عاجل در زمینه رفع ناترازی‌ها بگیرند.

تغییر باهدف بقای بنگاه‌های اقتصادی صورت می‌گیرد

«حسین رسولی» دبیر اجرایی خانه کارگر مشهد نیز در این باره گفت: بسیاری از واحدهای استان خراسان رضوی، حقوق کارکنان خود را پرداخت می‌کنند اما به واسطه عدم فعالیت ضرر می‌کنند و بسیاری دیگر از واحدها هستند که علاوه بر ندان حقوق به کارگران با تعدیل نیرو، برای تداوم فعالیت‌شان می‌کنند. این فعال کارگری افزود: متأسفانه برخی تشکل‌های کارگری درون استان نیز ماهیت دولتی پیدا کرده‌اند و نسبت به این موضوعات سکوت پیشه کرده‌اند. در این فضای انزوای خبری، اتفاقات خوبی در بازار کار استان خراسان رضوی رقم نمی‌خورد و مسئولان باید تصمیمی عاجل در زمینه رفع ناترازی‌ها بگیرند.

تغییر باهدف بقای بنگاه‌های اقتصادی صورت می‌گیرد

«حسین رسولی» دبیر اجرایی خانه کارگر مشهد نیز در این باره گفت: بسیاری از واحدهای استان خراسان رضوی، حقوق کارکنان خود را پرداخت می‌کنند اما به واسطه عدم فعالیت ضرر می‌کنند و بسیاری دیگر از واحدها هستند که علاوه بر ندان حقوق به کارگران با تعدیل نیرو، برای تداوم فعالیت‌شان می‌کنند. این فعال کارگری افزود: متأسفانه برخی تشکل‌های کارگری درون استان نیز ماهیت دولتی پیدا کرده‌اند و نسبت به این موضوعات سکوت پیشه کرده‌اند. در این فضای انزوای خبری، اتفاقات خوبی در بازار کار استان خراسان رضوی رقم نمی‌خورد و مسئولان باید تصمیمی عاجل در زمینه رفع ناترازی‌ها بگیرند.

تغییر باهدف بقای بنگاه‌های اقتصادی صورت می‌گیرد

سایه تعدیل نیرو بر سر کارگران استان خراسان رضوی سنگینی می‌کند

متعلق به بخش خصوصی هستند، در نتیجه اکثر خسارات از جیب بخش خصوصی پرداخت می‌شود.

تعدیل کارگران در شرایط فعلی، اصلا غیرطبیعی نیست

روشنک خاطرنشان کرد: معمولاً مادر واحدهای استان خراسان رضوی، ۲ روز تعطیلی فتنگی به خاطر فقدان برق داریم. کارفرما حقوق، بیمه، مالیات و هزینه‌ها را برای ۳۶۵ روز پرداخت می‌کند، ولی کار اصلی و مفید واحدها برای ۱۰۰ روز است! در واقع ما برای یک سوم هزینه‌ای که می‌دهیم تولید داریم و این در حالی‌ست که در خراسان رضوی نسبت به سایر استان‌ها تولید انرژی بیشتر داریم اما این حال، این استان کمبود برق بیشتری دارد.

عضو اتاق بازرگانی استان خراسان رضوی بیان کرد: در واحدهای خصوصی استان، بحث تعدیل نیروی کار و تعطیلی فعالیت طبیعی



و گردش سرمایه ایجاد نمی‌شود چرا که هر خسارتی از این ناحیه مستقیماً از جیب دولت جبران می‌شود اما بخش خصوصی چنین امکانی ندارد.

وی تصریح کرد: در خراسان رضوی ۹۵ درصد صنایع تولیدی،

رئیس سازمان برنامه و بودجه خبر داد:

اجرای پایلوت پرداخت بر مبنای عملکرد؛ در آموزش و پرورش و بخش بهداشت

سنجش پذیري خدمات مناسب‌ترین گزینه‌ها برای آغاز فرایند پرداخت مبتنی بر عملکرد هستند.

وی افزود: باید خروجی‌های کار گروه مشترک پرداخت مبتنی بر عملکرد در لایحه بودجه سال آینده منعکس شود. آیین‌نامه‌ها در کمیسیون‌های تخصصی دولت طراحی و در مجلس نیز ابزارهای قانونی آماده می‌شود. ما هم اعتقاد داریم که وقت آن است که از مباحث تئوریک عبور کنیم و وارد فاز عملیاتی شویم.

به گزارش تسنیم، به تازگی نخستین جلسه کار گروه نظام عملیاتی و طراحی نظام انگیزشی برای دستگاه‌های اجرایی به‌منظور ارتقای کارایی و شفافیت مالی با دستور رئیس‌جمهور مبنی بر انتخاب اعضا برگزار شده است.

رئیس سازمان برنامه بودجه، خزانه‌دار کل کشور و رئیس سازمان اداری و استخدامی، سه عضو دولتی این کارگروه هستند. همچنین دو نماینده مجلس نیز عضو کارگروه هستند.



رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور گفت: آموزش و پرورش و بهداشت، برای اجرای پایلوت پرداخت بر مبنای عملکرد مناسب هستند.

به گزارش تسنیم، پورمحمدی با اشاره به محدودیت‌های ساختاری حذف نیروها و ادارات تأکید کرد: برای شروع، وزارت آموزش و پرورش و وزارت بهداشت به دلیل امکان