

مدیر کل بازرسی کار:

### عدم رعایت قانون، عامل اصلی حوادث شغلی در کارگاه‌هاست

مدیر کل بازرسی کار گفت: عدم رعایت ماده ۲۶ آیین‌نامه حفاظت‌فنی وبهداشت‌عمومی در کارگاه‌هایکی از عوامل مهم در وقوع حوادث در کارگاه‌هاست. به گزارش تسنیم، احمد رضا پرنده گفت: حسب بررسی به عمل آمده، یکی از عوامل مهم و پرتکرار با پیامدهای‌شدیددر وقوع حوادث ناشی از کار، عدم رعایت ماده ۲۶ آیین‌نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه‌هاست. طبق ماده ۲۶ آیین‌نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه‌ها،قبل از شروع به‌تعمیر،نظافت‌وروغن کاری ماشین‌هایاید به‌طوراطمینان بخشی آنها را متوقف کرد.هنگام راه‌انداختن ماشین‌ها به منظور آزمایش پس از تعمیر لازم است‌این کار را بازر اطمینن به‌وسیله‌متخصصین یا نماینده‌فنی ذی‌صلاحیت انجام گیر درپرنده به‌چند نمونه اشاره کرده گفت: مثلاًدر حالی که تسیمه‌نوار نقاله در حال حرکت‌دستگاه‌روشن بوده‌و بر حسب عرف غلط کارگاه‌بدون خاموش کردن دستگاه و بدون توقف کامل اقدام به نظافت تسیمه نوار نقاله کرده‌اند و دست‌نیروی کار به‌زیر نوار نقاله کشیده‌شده‌و متأسفانه حوادث باشدت بالا رخ داده‌است. وی ادامه داد: در نمونه دیگری از این حوادث دستگاه حلاجی در کارگاه نساجی در حال چرخش و حرکت بوده‌و نیروی کار طبق عرف غلط و غیر ایمن بدون خاموش کردن و بدون توقف کامل دستگاه اقدام به نظافت دستگاه کرده‌و باعث حادثه و مصدومیت شد پدیده‌است. پرنده بیان کرد: کارفرمایان هم باید ضمن ایجاد شرایط ایمن محیط کار با آموزش ایمنی کار به کارگران نظارت لازم بر اجرای دقیق ایمنی محیط کار را امیندل و کارگران نیز به‌طور دقیق به موارد ایمنی توجه جدی داشته باشند. امید است با رعایت دقیق ایمنی شاهد سلامت نیروی کار و محیط کار بدون حادثه باشیم.



□□□

سازمان امور مالیاتی:

### حق مسکن، بن، اولاد و تاهل از مالیات معاف هستند

سازمان امور مالیاتی اعلام کرد که تمامی مزایای رفاهی مندرج در ماده ۲۶ قانون کار از جمله حق مسکن، بن، اولاد و تاهل از پرداخت مالیات معاف هستند. به گزارش اکوایران با توجه به یخ‌خامنه سازمان امور مالیاتی، تمامی مزایای رفاهی مندرج در ماده ۲۶ قانون کار شامل حق مسکن، بن، اولاد و تاهل از پرداخت مالیات معاف یا عدم مشمول شناخته شد. بر اساس یخ‌خامنه سازمان امور مالیاتی کشور که در تاریخ ۲۰ آذر ماه خطاب به ادارات کل سازمان امور مالیاتی کشور صادر شده، وجه پرداختی در مواردی که شامل ماده مواد ۸۲ و ۸۳ قانون مالیات‌های مستقیم نیستند؛ از جمله پرداختی‌ها بابت امور رفاهی و انگیزه‌ای، در حدود قانون و به‌نحو متعارف (با ارائه اسناد مدارک) مشمول مالیات بردرآمد حقوق نیست. پرداختی‌های خارج از شمول مالیات حقوق از جمله پرداختی‌ها بابت امور رفاهی و انگیزه‌ای به کلیه کارکنان در حدود متعارف به شرح ذکر شده در دادنامه به رسمیت شناخته شده و پرداختی‌ها بابت امور رفاهی و انگیزه‌ای در حدود قانون و به‌نحو متعارف با ارائه اسناد و مدارک مشمول مالیات بردرآمد حقوق نیست.

□□□

### بازنشستگان نفت ۵ میلیون تومان هدیه یلدایی گرفتند

مبلغ ۵ میلیون تومان به عنوان مبلغ مناسبتی برای شب یلدا به حساب بازنشستگان صنعت نفت کشور واریز شد. به گزارش ایلنا، در تعطیلات آخر هفته مستمری و مقرری آذرماه بازنشستگان و بازماندگان صنعت نفت واریز شد. علاوه بر آن، مبلغ ۵ میلیون تومان نیز به‌عنوان مبلغ مناسبتی برای شب یلدا واریز شد. برای بازماندگان نیز مبلغ مناسبتی یادشده به تناسب سهم‌واریز شده‌است. صندوق نفت، در بازه زمانی ۲۰ تا ۲۳ هر ماه پرداخت مستمری و مقرری را انجام می‌دهد.

□□□

### سهم ۱۳ سانتیمتری کارگران از محیط‌های ورزشی!

نشست خبری شورای سیاست‌گذاری المپιάد ورزشی کارگری بانوان درروز بر گزار شد. در این نشست «احمد اسناوندی» مدیر کل ورزش کارگری وزارت کار اظهار کرد: سرانه بهره‌مندی کارگران ایران از محیط ورزشی اختصاصی ۱۳ سانتیمتر مربع است که بسیار اندک است. ما ایجاد سامانه‌ای مجازی برای تنظیم ارائه خدمات ورزشی را در دستور کار داریم. وی افزود: در سال‌های اخیر سهم‌زنان کارگر از کل سرانه ورزش کارگری افزایش یافته و به ۲۰ درصد رسید که باز هم از نظر ماکم است.

□□□

### عضو کمیسیون تلفیق لایحه بودجه: مشکل متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان فرهنگی حل شد

عضو کمیسیون تلفیق لایحه بودجه ۱۴۰۴ مجلس درباره متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان بعد از نیمه‌دوم ۱۴۰۰ گفت: خوشبختانه در خصوص این موضوع تأمین اعتبار صورت گرفت و برای سال ۱۴۰۴ باید عملیاتی و اجرایی شود. نجیب حسینی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت با اشاره به تصویب نمایندگان مجلس درباره متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان گفت: این موضوع شامل بازنشستگان فعلی نیز بوده و اعتباری نزدیک به ۶۰ همت در نظر گرفته شده که شامل بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۰ به بعد نیز می‌شود. وی افزود: بر همین اساس مجموع اعتبارات برای همسان‌سازی نزدیک به ۱۴۰ همت خواهد بود که سال آینده به بازنشستگان اختصاص داده می‌شود.



موضوع افزایش حداقل دستمزد کارگران همواره در پایان سال و در جلسات حساس شورای عالی کار، زیر سایه چندین تهدید قرار داشته و همه ساله کارفرمایان و دولت بهانه‌های مشترکی را بر سر امکان افزایش حداقل دستمزد مطابق ماده ۴۱ قانون کار مطرح کرده‌اند.

این بهانه‌ها عموماً در دو طیف قابل دسته‌بندی هستند. نخست اینکه مشکل دولت در افزایش حقوق کارکنان خود و افزایش اندک افزایش حقوق کارکنان در بودجه باعث اعتراض کارکنان دولت به تصویب افزایش بیشتر مرد کارگران است. دومین بهانه هم اینکه، بحران واحدهای کوچک مقیاس و خرد در پرداخت دستمزد و عدم امکان افزایش مزد برای بنگاه‌های زیر ۱۰ نفره که ۸۵ درصد کل واحدهای کشور را تشکیل می‌دهند، بوده است. لذا هیچ سالی تصویب مزد بدون این دو بهانه به نحوی نشده که طبق قانون مزد به سید حداقل معیشت مورد محاسبه خود دولت برسد. حتی فراتر از این، در بسیاری از سال‌ها مزد به میزان نرخ تورم نیز افزایش نیافته و بهانه دولت و کارفرمایان، بحث بنگاه‌های کوچک و ناتوانی آنان در پرداخت مزد قانونی یا کارکنان دولت بوده است.

در این میان بهانه ناتوانی بنگاه‌های کوچک بیش از سایر بهانه‌ها توانسته دولت و کارفرمایان را در بهانه‌تراشی در شورای عالی کار موفق کرده و اجازه اجرای ماده ۴۱ قانون کار را ندهد. با این حال برخی از کارشناسان، کوچک‌مقیاس ماندن تولید و عدم بهره‌وری و رقابت‌ناپذیری شرکت‌ها و بنگاه‌های بسیار کوچک تولیدی کشور را ناشی از همین دسته از رانت‌ها و امتیازاتی می‌دانند که در قالب مزد، وام، یارانه و... دولت به برخی از تولیدکنندگان ارزانی می‌شود.

**راهکار تجربه‌شده جهانی را برای تقویت بنگاه‌های کوچک به کار گیریم**

در این ارتباط «حسین راغفر» اقتصاددان و عضو هیات علمی دانشگاه الزهرا تهران با اشاره به چالش‌های تعیین دستمزد و مشکلات بنگاه‌های کوچک اظهار کرد: همه‌ساله موضوع بنگاه‌های کوچک و ناتوانی آنها از پرداخت دستمزد، بهانه عدم افزایش مکفی مزد کارگران در شورای عالی کار توسط برخی جریان‌ها می‌شود. واقعیت این است که هم کارفرمایان واقعی و هم نیروی کار،

هر دو قربانی سیاست‌های اقتصادی پس از جنگ هستند و طی دودعه اخیر به‌طور جدی‌تر دستمزد سرکوب شده است.

وی افزود: کارفرمای بنگاه‌های کوچک باید خودش توجه داشته باشد که افزایش حداقل دستمزد نیروی کار در این شرایط به بهره‌وری و حفظ نیروهای کار کمک می‌کنند. این به بهبود درآمد کارفرمایان نیز منجر خواهد شد. واقعیت این است که هم کارفرما و هم کارگر، از سیاست‌های تورم‌زای دولت آسیب می‌بینند و برای جبران این آسیب‌های توری و هزینه‌های افزایش دستمزد نیروی کار، دولت باید به کارفرمایان واحدهای کوچک که از ناحیه افزایش دستمزد آسیب می‌بینند، «یارانه دستمزد» بدهد!

### تاب‌آوری بنگاه‌های کوچک باید افزایش یابد

راغفر ادامه داد: این مسأله تنها در ایران پیشنهاد نشده و موضوع عجیبی نیست و در کشوری صنعتی مانند آلمان و چندین کشور دیگر مثل ترکیه سابقه داشته است. آلمان برای حفظ صنایع خود در صحنه رقابت جهانی، سالانه مبالغ هنگفتی یارانه برای جبران هزینه افزایش دستمزد شرکت‌های

آسیب‌پذیر هزینه می‌کند تا آنان بتوانند دستمزد را افزایش دهند. این درباره ایران نیز قابل اجراست. این کارشناس اقتصاد اشتغال و رفاه تأکید کرد: به جای آنکه یارانه را به طبقات بالای اجتماعی بدهیم یا یارانه نقدی قبلی یا یارانه سوخت را به همه از جمله ثروتمندان و طبقات متوسط رو به بالا بدهیم، می‌توانیم با حذف بخشی از سوبسیدهای ناعادلانه در یاقتی مرفهین، به کارفرمایان شرکت‌های کوچک و خرد یارانه دستمزد بدهیم تا در برابر افزایش حداقل دستمزد مطابق قانون کار، تاب‌آوری داشته باشند. این می‌تواند تاحد زیادی از مشکلات کنونی بکاهد.

### حمایت‌های غیرنقدی از کارگران در دستور کار قرار گیرد

عضو هیات علمی دانشگاه الزهرا تصریح کرد: دولت می‌تواند در اقدام دیگری، خدمات بهداشت و درمان رایگان را برای کارگران کچمدرآمد صنایع کوچک اجباری کند و این بخش از هزینه‌های آنان را امتیقل شود. کمک‌هزینه یا کارت‌به‌پزی‌های حمل و نقل رایگان نیز از امکاناتی است که به جای مزد می‌توانیم به کارگران واحدهای کوچک بدهیم. انواع حمایت‌ها از کارگاه‌ها، کارفرمایان و کارگران

# کارگران و کارفرمایان واقعی؛ قربانیان اصلی سیاست‌های اقتصادی سال‌های پس از جنگ تولیدکنندگان کوچک باید یارانه مزد بگیرند



بنگاه‌های کوچک می‌تواند به مرور باعث بزرگ مقیاس شدن بنگاه‌ها در آینده نه چندان دور شود. این موضوع باری از روی دوش کارفرمای بنگاه کوچک هم برمی‌دارد.

وی در پاسخ به سوالی درباره اینکه چگونه بهره‌وری بنگاه‌های کوچک در شرایط غیر رقابتی یاد شده با رانت و سوبسید دولت چطور حفظ می‌شود،



واقعیت این است که هم کارفرمایان واقعی و هم نیروی کار، هر دو قربانی سیاست‌های اقتصادی پس از جنگ هستند و طی دودعه اخیر به‌طور جدی‌تر دستمزد سرکوب شده‌است

گفت: این فقط بنگاه‌های کوچک مقیاس نیستند که به‌صورت غیر رقابتی کار می‌کنند. بسیاری از بنگاه‌های بزرگ مقیاس ما به مراتب غیر رقابتی‌تر و رانتی‌تر مدیریت می‌شوند. صنایع فولاد، سیمان، خودروسازی‌ها و صنایع بالادستی پتروشیمی مارقابتی نیستند. رانت‌ها و وام‌های با سود بسیار پایین که در قالب تسهیلات تکلیفی دولت به این شرکت‌ها می‌دهد، اصلاً قابل قیاس با حمایتی که از صنایع کوچک می‌شود، نبوده و نخواهد بود.

راغفر خاطر نشان کرد: شرکت‌های بزرگ و نزدیک به دولت اگر از حمایت دولتی برخوردار نباشند و همه امکانات از وام تا مواد اولیه و نقدینگی و سایر امتیازات را نداشتند، نه یک لیتر محصولات پتروشیمی و نه یک کیلو فولاد می‌توانند صادر کنند. این شرکت‌ها اصلاً قادر به رقابت در صحنه جهانی باشند. شرکت‌های رقیب بین‌المللی نیستند. اگر قرار است یارانه‌ای پرداخت شود، بنگاه‌های کوچک در اولویت بیشتری قرار دارند.

#### سرکوب مزد

#### باهیج بهانه‌ای پذیرفتنی نیست

این کارشناس اقتصادی اضافه کرد: هزینه سرمایه‌گذاری در کشور بسیار بالاست. دسترسی بنگاه‌های کوچک هم به تسهیلات بانکی بسیار ناچیز است. در واقع اکثر منابع بانکی به عنوان وام جهت تأمین مالی و نقدینگی بنگاه‌های خاص مصرف می‌شوند. از قضا باید بخش قابل توجهی از این منابع برای تأمین بنگاه‌های کوچک دارای مشکل به کار گرفته شود.

راغفر تصریح کرد: بسیاری از بنگاه‌های غیر مولد بزرگ نیز در حالی که رقابتی نیستند، از حداکثر منابع دولتی و بانکی بهره‌مند هستند. هوابیمایی ایران و صداوسیما با اینکه اصلاً رقابتی نیستند، از منابع بهره‌مند هستند. به نظر می‌رسد این بیشتر یک توجیه است که به تولید می‌توجهی صورت گیرد. تولید قلب اقتصاد کشور است اما از صنایع خرد برای بزرگتر شدن و افزایش مقیاس حمایت نمی‌شود. اگر این حمایت صورت گیرد، بنگاه‌های کوچک از شمول بنگاه‌های خرد خارج شده و می‌توانند روی پای خود بدون حمایت باشند اما این امر درباره بنگاه‌های بزرگ صادق نیست و در شرایط فعلی برای حمایت هم‌زمان از نیروی کار و این شرکت‌های کوچک، می‌توان در قالب یارانه مزد، اولین حمایت‌ها را برای بزرگ مقیاس‌تر کردن به‌صرفه کردن تولید در کشور استفاده کرد. این مزه‌تراست تا اینکه انبوهی بنگاه کوچک‌ور شکست شده دوباره در کود و بیکاری بر اقتصاد کشور مسلط شود. به‌نظر می‌رسد استدلال‌هایی که در حمایت از بنگاه‌های خرد به منظور سرکوب مزدی مطرح می‌شود، بهانه‌ای برای سرکوب مزداست تا حمایت از بنگاه‌های کوچک، گر نه دولت خود از این بنگاه‌ها از محل مدیریت یارانه‌ها حمایت می‌کرد.

بسیاری از شهرستان‌ها با اجاره‌بهار در مراکز کارگری نشین و با متر از پایین در تهران، فاصله کمی دارد.

دارائی تأکید می‌کند: فعالان کارگری با رها به این ادعاها که امروز درباره حق مسکن کارگری می‌شود پاسخ داده‌اند و تلاش برای اینکه با استفاده از حق مسکن میان مزد کارگر تهرانی و سایر استان‌ها چند میلیون تومان فاصله بیفتد، عملاً تلاشی برای افزایش مهاجرت به مرکز است که مسئولین باید تبعات اجتماعی و امنیتی آن را نیز در صورت اتخاذ چنین تصمیمی بپذیرند.

این کارشناس حوزه کار و تأمین اجتماعی بیان می‌کند: هم اکنون سید حداقل معیشت کارگری خاوار ۳۰۳ در تمامی کشور حدود ۳۰ میلیون تومان است اما مزد کارگران ۱۰ میلیون تومان شده است. در این شرایط ما به شدت از مزد واقعی عادلانه عقب هستیم اما عده‌ای می‌خواهند به بهانه مزد منطقه‌ای و حق مسکن متفاوت ابتدا مزد را کمتر از ۴۰ درصد در این شرایط افزایش دهند و سپس حق مسکن سایر استان‌ها را به جای افزایش به همین میزان، تنها ۱۰ درصد افزایش دهند. ماه‌توز به نصف سید حداقل معیشت برسد باید کرد: درباره مزد منطقه‌ای صحبت کنیم. وی در پایان تأکید کرد: ما هم اکنون نیز در شهرستان‌ها متوسط مزد کمتری را دارا هستیم و هر چه مناطق محروم‌تر باشند، این کمبود مزد بیشتر حس می‌شود. پس هم اکنون هم می‌توانیم شاهد آن باشیم که بسیاری از دعوای مزدی در شهرستان‌ها از روش‌های کث‌خدامنشی حل شود. در این زمینه راه‌های بسیار زیادی به جز حق مسکن استانی و مزد منطقه‌ای موجود است که طرف کارگری را بهران را مطرح و ارائه کرده است.

شهریه، رفت‌وآمد و لوازم التحریر می‌شود. در چنین شرایطی، کودکان مجبور به کار برای کمک به معیشت خانواده شده‌و از تحصیل بازمی‌مانند.

به گفته شهربور، سوء تغذیه و امکانات آموزشی نامناسب در مناطق محروم نیز از دلایل اصلی ترک تحصیل است.

دبیر کل خانه تعاون‌گران معتقد است که ترک تحصیل منجر به افزایش بیسودای، نابرابری اجتماعی و اقتصادی و تقویت چرخه فقر می‌شود. او پیشنهاد کرد که ارائه کمک‌های مالی به خانواده‌های نیازمند، بهبود کیفیت امکانات آموزشی در مناطق محروم و ایجاد برنامه‌های حمایتی می‌تواند از ترک تحصیل جلوگیری کند.

وی تأکید کرد که مبارزه با فقر و ترک تحصیل نیازمند همکاری همه‌جانبه دستگاه‌های دولتی، سازمان‌های غیر دولتی و جامعه مدنی است.



کودکان بازمانده از تحصیل در دهک‌های پایین درآمدی قرار داشتند.

او تأکید کرد که خانواده‌های فقیر اغلب توانایی تأمین هزینه‌های تحصیل فرزندان خود را ندارند. این هزینه‌ها شامل

که باید موضوع حمایت اجتماعی را رتقا دهد و از طرف دیگر به شاخص‌های محیط کسب و کار که باید بهبود یابند. اگر این دو مورد بهبود پیدا کنند، می‌توانیم مطمئن باشیم که حداقل مزد تعریف شده می‌تواند مبانی کار شایسته را اجرا کند.

افتخاربان خاطر نشان کرد: ما یک موضوع بسیار جنجالی مواجه هستیم؛ حداقل مزد، بهره‌وری و شاخص‌های محیط کسب و کار. اشتباه اصلی در اینجا ست که معمولاً در فرآیند تعیین حداقل مزد، توقعات دولت و طبقات مختلف کارگر و کارفرما نادیده گرفته می‌شود. شرکت‌های اجتماعی ما باید به شکل مستقل از ذی‌نفعان اقتصادی دیگر نظارت کنند.

وی افزود: در چانه‌زنی، شما ممکن است تصمیماتی بگیری بدون اینکه هدف استراتژیکی را دنبال کنی چون تنها نگرانی