

اخبار کارگری

اعتراض کارکنان بیمارستان نفت اهواز به اخذ مالیات از رفاهیات

کارکنان بیمارستان نفت اهواز نسبت به دریافت مالیات از آیت‌های رفاهی مزدی اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این افراد با بیان اینکه آیت‌های رفاهی حقوق، مالیات ندارد و رای دیوان عدالت نیز این مسأله را تایید کرده‌است، می‌گویند: پیگیری‌های ما تا امروز نتیجه نداده است. یکی از این کارکنان می‌گوید: چرا پرستار بیمارستان نفت که با کلی شیفت اضافه مثلاً ۲۰میلیون تومان در آمد دارد باید بابت مزایای رفاهی و آیت‌های مزدی خود مالیات بدهد؟! پیشتر دیوان عدالت در آرای مکرر، دریافت مالیات از مزایای رفاهی و انگیزشی حقوق‌بگیران را ممنوع دانسته بود.



■ ■ ■

کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران:

نمایندگان کارگری

زیر بار اصلاح عناوین شغلی نروند

کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران با صدور اطلاعیه‌ای از نمایندگان کارگران در هیات‌های حل اختلاف خواست با اصلاح عناوین شغلی موافقت نکنند. به گزارش ایلنا، کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران طی اطلاعیه‌ای اعلام کرد: با توجه به قوانین بالادستی و مغایرت واضح و روشن این قوانین با رویه‌های در حال انجام در هیأت‌های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی، به تمامی نمایندگان کارگری کانون شورای اسلامی کار استان تهران در این هیأت‌ها ابلاغ می‌شود که در صورت مغایرت و تضییع حقوق کارگران در بحث تعیین دستمزد جدید جهت اصلاح عناوین شغلی، رای مخالف داده و در مقابل این آرای غیرقانونی ایستادگی کنند. طبق این گزارش، اصلاح عناوین شغلی موجب ایجاد به‌هکاری سنگین برای کارفرمایان در زمان بازنشتگی پیش از موعد کارگران مشاغل سخت می‌شود که کارفرمایان عموماً این مبلغ را پرداخت نمی‌کنند و لاجرم کارگران نمی‌توانند بازنشته‌شود.



■ ■ ■

زنان بازنشته کاری باید حق عائله‌مندی بگیرند

زنان بازنشته از حق عائله‌مندی محروم هستند. یک بازنشته‌تأمین اجتماعی که پیگیر برقراری این مولفه مزدی است، در این رابطه گفت: سه‌شنبه هفته گذشته، نشستی با حضور مدیران تأمین اجتماعی برگزار شد که در نهایت قول مساعد دادند موضوع برقراری حق عائله‌مندی برای زنان بازنشته را پیگیری کنند. به گزارش ایلنا، مهین وزیری افزود: به‌نمایندگی تعدادی از بانوان بازنشته‌تأمین اجتماعی که مدت‌هاست نمایندگی‌شان را بر عهده دارم، از پرسنل ارشد سازمان پرسیدم آیا حق بانوان سرپرست خانواده توسط تأمین اجتماعی این است؟ به‌رغم گرفتن رای دیوان و وجود این مصوبات، اجرای این حق، مسدود شده است. به گفته وی، طبق تبصره ۴ ماده ۶۸ خدمات کشوری، کلیه بانوان بدون همسر (مطلقه یا همسر فوت شده) واجد دریافت حق عائله‌مندی هستند و در این



خصوص هیچ‌نیازی به‌فرزند تحت تکفل نیست. وزیرای ادامه داد: پس از دوندگی‌ها در شعبه و اداره کل تأمین اجتماعی نتیجه نگرفتم و راهی دیوان عدالت شدم. رای مثبت دیوان عدالت را در دست داریم اما متأسفانه تأمین اجتماعی تمکین نکرده است! این فعال صنفی زنان بازنشته اضافه کرد: در جلسه سه‌شنبه، مدیران تأمین اجتماعی ضمن تأکید بر معذوب بودجه و وعده دادن ابتدا آماری از افراد مشمول تهیه کنند و سپس روش‌هایی برای تأمین اعتبار بیایند. امیدوارم تبعیض جنسیتی در تأمین اجتماعی به دودی برچیده و حق عائله‌مندی برای زنان بازنشته برقرار شود.

■ ■ ■

واژگونی اتوبوس حامل کارگران با ۱۶ زخمی

صبح روز شنبه (۸دی‌ماه) در اثر واژگونی یک دستگاه مینی‌بوس حامل کارگران یک کارخانه در شهر ک صنعتی مشگین‌شهر در کیلومتر ۴۵ اردبیل به مشگین‌شهر، ۱۶کارگر مصدوم شدند. به گزارش ایلنا، از ۱۶ مصدوم این حادثه که به‌صورت‌سرپایی مداوا شدند، وضعیت جسمی دو نفر وخیم است که به بیمارستان منتقل شده‌اند.



این روزها موضوع تعیین دستمزد کارگران و میزان افزایش حقوق کارکنان به یکی از خبرهای پرتکرار رسانه‌ها تبدیل شده و همچنان هم تعیین تکلیف آن در هاله‌ای از ابهام قرار دارد. به گزارش ایلنا، در این میان گفت‌وگوی تلویزیونی اخیر رئیس مجلس با صداوسیما درباره موضوعاتی مانند حقوق کارکنان دولت در بودجه سال ۱۴۰۴ از جمله موضوعاتی است که مورد توجه کارکنان دولت قرار گرفته است. رئیس مجلس در اظهارنظری درباره حقوق کارکنان دولت در بودجه به خبرنگار صداوسیما گفته است: بحث این است که به اندازه تورم حقوق‌ها را افزایش دهیم اما از نظر مالی مقدور نیست. ۲۰ درصد شد حقوق‌ها را به‌طور کلی در نظر گرفته‌ایم ولی برای کسانی که حداقل حقوق را دریافت می‌کنند، ۳۰ درصد رشد حقوق را خواهیم داشت.

این اظهارنظر در حالی است که امروزه بسیاری از کارکنان دولت به‌ویژه در وزارتخانه‌هایی مانند کار، آموزش و پرورش، جهاد کشاورزی و نیرو نسبت به میزان حقوق دریافتی فعلی خود معترض هستند و همه‌ساله با افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارکنان، نسبت به فاصله حقوق خویش با نرخ تورم انتقادات بیشتری را مطرح می‌کنند.

همچنین اعلام افزایش ۳۰ درصدی برای کارکنان حداقل‌بگیر دولت، امری است که برای کارگران کف‌بگیر چشم‌به‌راه تصمیم‌مزدی شورای عالی کار هم ایجاد نگرانی کرده است. این موضوع یعنی افزایش اعلامی حقوق کارکنان دولت همه ساله تهدیدی در مسیر تصمیم‌سازی شورای عالی کار برای تعیین دستمزد و مذاکرات آن بوده است، به همین جهت همه‌ساله کارگران به میزان افزایش مدنظر سازمان برنامه و بودجه برای کارکنان و کارگران دولت اعتراض می‌کنند به‌ویژه اینکه کارکنان دولت بهانه‌های کسری بودجه را از سوی قوه مجریه به این راحتی قبول نمی‌کنند، زیرا خود در بطن دولت شاهد مصارف اضافه‌ای هستند که همواره نسبت به آنها منتقد بوده‌اند.

اما واگرهای افزایش ۳۰ درصدی برای کارکنان ضعیف دولت

«یحیی عزیزی» عضو کمیته پیگیری مطالبات کارکنان جهاد کشاورزی در رابطه با اظهارنظر اخیر رئیس مجلس درباره حقوق کارکنان دولت و حداقل‌بگیران دولتی، به موضوع فاصله ۳۰ درصدی افزایش حقوق کارکنان حداقل‌بگیر یا سایر کارکنان دولت اشاره کرد و به ایلنا گفت: هنوز این میزان فاصله ۱۰ درصدی نمی‌تواند شکاف بسیار زیاد میان کف‌بگیران دولتی که امسال پایه حقوق‌شان تازه به ۱۳ میلیون تومان می‌رسد را با افرادی که حقوق‌های بسیار بالادر یافت می‌کنند، پر کند.

وی با تأکید بر اینکه افزایش ۳۰ درصدی حقوق برای حداقل‌بگیران دولت جوابگو نیست، گفت: اگر بتوان به اعداد و ارقام معیشتی و شاخص‌هایی ارجاع داد که سفره خانوار را می‌سنجد، بسیار روشن‌تر می‌توانستیم از فاصله میان حقوق کارکنان دولت و معیشت سخن گفت. ما شاخصه‌های تورمی‌ای داریم که در نسبت با کالاهای اساسی، قیمت‌ارزو طلا و هزینه اجاره بها محک می‌خورند. با احتساب این سبب‌های نرخ تورم آتی و قیمت‌های موجود، حتی افزایش ۳۰ درصدی هم برای کارکنان دولت محلی ا اعراب نخواهد داشت. عزیزی ادامه داد: در شرایطی که میانگین نرخ تورم طی سه سال اخیر بالای ۴۰ درصد بوده و

گزارش

اعتراض کارگران و کارمندان به تصمیم مجلس برای تعیین مزد حداقلی ۱۳ میلیونی

مزدبگیران را هر سال فقیرتر می‌کند



میان کارکنان دولت، از تبعات ثانوی این سیاست در قبال کارکنان ضعیف‌تر دولت است که در جای خود قابل بررسی است!

آثار فریز حقوقی کارکنان دولت روی مزد کارگران

با وجود تمامی ملاحظات افزایش مصوب شده حقوق کارکنان دولت برای این دسته از شاغلین، کارگران نیز که زیرمجموعه قانون کار محسوب می‌شوند، از تصمیم بودجه‌ای دولت متأثر می‌شوند. «مجید رحمتی» عضو هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار تهران در این رابطه توضیح می‌دهد: آنچه در ابتدا در مجلس مورد شور واقع شد و به نتیجه رسید، رسیدن کف دریافتی کارکنان دولت به ۱۳ میلیون تومان بود. سایر سطوح کارمندی دولت نیز افزایش ۲۰ درصدی دارند.

وی افزود: کف دریافتی ثابت کارگران در سال گذشته ۷ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است که با مزایای جانبی به زحمت به ۱۰ میلیون تومان رسیده است. این یعنی بازوضع متوسط کارگران از کارمندان بسیار پایین‌تر است! با این وجود، پایین‌وضع کردن افزایش حقوق کارمندان تنها بر خود کارمندان اثر ندارد. دولت بر مبنای یک درآمد مشخص همه‌ساله مخارج و حقوق کارمندان خود را مشخص می‌کند لذا میزان ثابتی برای افزایش حقوق در نظر می‌گیرد. مسأله این است که این

وقتی مزد پرداختی به کارگر و کارمند تنهایمی از هزینه‌های سبب حداقل معیشت بیش از ۳۰ میلیون تومانی را پوشش نمی‌دهد، مجادله بر سر ۵۰ درصد کمتر یا بیشتر برای افزایش مزد فایده چندانی ندارد

تبعیض میان دستگاه‌های دولتی همچنان پابرجا خواهد ماند

عضو کمیته پیگیری مطالبات کارکنان جهاد کشاورزی با اشاره به تصمیمات حقوقی دولت گفت: میانگین حقوق در کل دولت ۲۰ میلیون تومان است اما مثلاً در وزارت جهاد کشاورزی میانگین حقوق دریافتی کارکنان در سال جاری حدود ۱۲ میلیون تومان بوده است. البته ما میانگین ۲۰ میلیون تومانی را در شرایطی که سبب حداقل معیشت نزدیک ۳۰ میلیون تومان است، کافی نمی‌دانیم اما این ناتازری و تبعیض میان دستگاه‌ها با فاصله ۱۰ درصدی حداقل‌بگیر و میانگین‌بگیر دولت برطرف نمی‌شود. این در حالی است که دو سال قبل با نامه‌نگاری‌های متعدد، مطالبه عدالت حقوقی میان کارکنان دولت را نمایندگان به صحن آوردند اما قالیبال اجازه نداد که حتی این امر به‌رای گذاشته‌شود به این ترتیب حتی آیین‌نامه داخلی مجلس نیز نقض شد. این ایده حتی قبل از آنکه نماینده دولت ایراد منابعی به طرح بگیرد، توسط رئیس مجلس رد شد!

وی در پایان خاطر نشان کرد: اکنون اگر با ۲۰ درصد روی حقوق کارمندی با حقوق ۱۲ میلیون هم بکشند، تازه حقوق وی به ۱۵ میلیون تومان خواهد رسید که برای سال آینده اصلاح‌رقمی محسوب نمی‌شود. مشکل کارکنان دولت به‌ویژه کسانی که حقوق اندکی دریافت می‌کنند، بیش از این‌هاست و دست کمی از وضعیت بسیاری از کارگران مانند ر. در این میان، رشد نا رضایتی ارباب رجوع، رشوه‌گیری، آسیب‌های اجتماعی و...

افزایش ۳۰ درصدی

حداقل حقوق کارمندان یعنی پس‌رفت
این فعال حقوق صنفی کارکنان دولت تصریح کرد: ۳۰ درصد مطرح شده از سوی قالیبال‌نه تنها برای سال آینده سکون و فریز ارزش حقیقی حقوق دریافتی را برای کارکنان حداقل‌بگیر دولت به ارغوان نمی‌آورد، بلکه پس‌رفت و عقب‌نشینی نسبت به تورم را نیز به همراه دارد به‌ویژه اینکه فاصله نزدیک به کف‌بگیران دولت و کف‌بگیران، بسیار اندک است و با احتساب همه جمعیت حداقل‌بگیر دولت، جمعیت بسیار کمی از این کارکنان مشمول افزایش ۳۰ درصدی خواهند شد. این در حالی است که تاکنون ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری به درستی اجرا نشده تا به یک گذشته نسبتاً خوب ا تکا داشته باشیم.

وی تأکید کرد: ما باند‌هایی داریم که بندهای حقوقی دول‌قو خوانده می‌شوند. تأثیر افزایش حقوق بر آن بندا و سایر ضمایم حقوقی دیده نخواهد شد! لذا در واقع با ۳۰ درصد افزایش واقعی بر حقوق کف‌بگیران دولت را نداریم. اکنون بسیاری

رشد نا رضایتی ارباب رجوع، رشوه‌گیری، آسیب‌های اجتماعی و... در میان کارکنان دولت، از تبعات ثانوی سیاست فریز مزدی در قبال کارکنان ضعیف‌تر دولت است

سالانه ۱۴۰۰ حادثه کار در استان تهران ثبت می‌شود

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران در عین حال به ظرفیت‌های ایجاد شده با همکاری مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت بهداشت و ایمنی کار اشاره کرد و گفت: در راستای ایمنی و پیشگیری از حوادث ناشی از کار کارگران ساختمانی، لازم است انجمن‌های صنفی مرتبط نسبت به معرفی اعضای خود به کانون عالی انجمن‌های صنفی تا قبل از پایان سال جاری اقدام کنند تا مراحل اجرای آموزش با نظارت این اداره کل صورت گیرد.

گزارش عملکرد ۶ ماهه بازرسان کار و ایمنی استان تهران هم حاکی از آن است که از ابتدای سال تاکنون بیش از ۱۴ هزار و ۷۰۰ مورد بازرسی از واحدها انجام گرفته که از این تعداد ۹۳۴۵ فقره بازرسی به شکل ادواری، ۴۶۵۹ فقره بازرسی موردی و ۲۴۸ فقره بازرسی مربوط به حوادث و اتفاقات رخ داده در کارگاه‌ها بوده است.

همچنین در بازرسی‌های صورت گرفته تعداد ۱۰ هزار و ۷۸۸ ا بلاغیه رفع نقض برای

یک فعال صنفی:

همه کارگران کشور زیر خط فقر هستند

کارگری، تأکید بر اجرای قانون سه‌جانبه‌گرایی با تلاش برای اصلاح ماده ۱۶۷ قانون کار، اهمیت ارتقای آموزش کارگران در حوزه‌های مختلف، تقویت بازرسی‌های کار، حل مسأله بیمه کارگران ساختمانی، حمایت از تعاونی‌های کارگری، توسعه فرهنگ حفاظت فنی، تحقق ماده ۷ قانون کار با محور تثبیت امنیت شغلی، طرح تدوین سند ملی کار شایسته و احیای ستاد بن برای تأمین حداقل‌های معاش کارگری مهمترین دغدغه‌های جامعه کارگری است.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران بیان کرد: بعد از

طبق اظهارات آنها، کارگران فولاد سیادن برای حفظ و نگهداری این واحد تولیدکننده میلگرد زحمات بسیاری کشیده‌اند و هر از گاهی نیز حوادث شغلی برای آنها رخ داده است لذا این درست نیست که کارفرما به مشکلات و پرداخت مطالبات آنها بی‌توجه باشد.

کارگران با بیان اینکه متأسفانه مسئولان ابهر به اعتراض چند روزه کارگران فولاد سیادن اهمیت ندادند، تصریح کردند: خواسته ما پرداخت به موقع مطالباتمان است و با اعتماد به وعده‌های داده شده به اعتراضات صنفی خود تا حصول نتیجه پایان دادیم.

میزان بر مذاکرات مزدی ما کارگران در شورای عالی کار نیز همواره اثر داشته و آن را محدود می‌کند.

راه‌مذاکره در شورای عالی کار را بسته‌اند

رحمتی اضافه کرد: علاوه بر همه این موارد، ما کارکنان غیر مستقیم دولت را داریم که کارگران و کارمندان بخش عمومی‌های غیردولتی هستند و حقوق آنها تابع قانون کار است و بیمه تأمین اجتماعی می‌شوند. در بسیاری از بخش‌ها از جمله شهرداری و ارگان‌های تأمین اجتماعی ما چنین کارکنانسی را داریم. وقتی خود دولت قرار است بر مبنای محاسبه خزانه‌اش به حقوق این افراد را تعیین کند، یعنی برای سایر کارگران نیز سقف حقوق دریافتی مطابق قانون کار را نیز تعیین کردیم. از آنجا که دولت خود یکسای بزرگترین کارفرمایان کشور است لذا اثر این امر بسیار بر کارگران همه‌بخش‌ها می‌شود است.

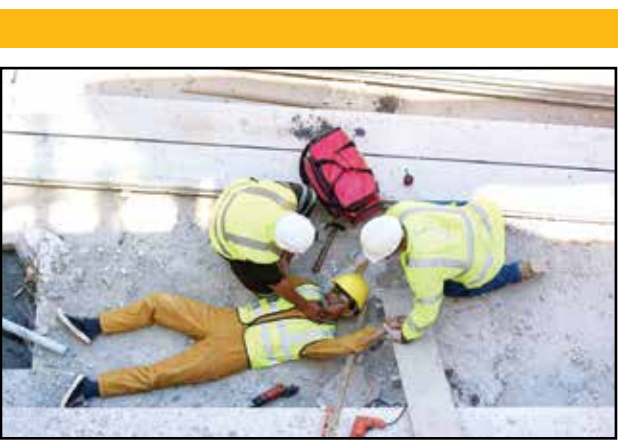
این فعال کارگری تصریح کرد: عملاً این تصمیمات جای مذاکره و اصلاح و چانه‌زنی را بر شورای عالی کار نمی‌بندد. نمایندگان کارگری شورای عالی کار معمولاً ۷ تا ۱۵ درصد بیشتر از آنچه دولت برای کارکنان خود برای سایر سطوح در نظر گرفته، می‌توانند مذاکره کنند. دولت خود عملاً جای بازی با ارقام پیشنهادی افزایش حقوق کارگران را بیش از ۵۰ درصد می‌بندد. در این میان قانون کار است که در حوزه مزدی کاملاً مغفول واقع شده و تصمیمات شورای عالی کار پیشاپیش نامیشی می‌شود.

مجادله روی ۵ درصد کمتر و بیشتر، چاره‌ساز نیست

عضو هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوروی اسلامی کار تهران خاطر نشان کرد: موضوع اصلی در افزایش حقوق کارکنان و افزایش مزد کارگران، رفع نیازهای اولیه یک خانواده که سرپرست شاغل دارد، بوده و هست. وقتی مزد پرداختی به کارگر و حقوق پرداختی به کارمند در شهری مانند تهران تنهایمی از هزینه‌های سبب حداقل معیشت بیش از ۳۰ میلیون تومانی را پوشش نمی‌دهد، مجادله بر سر ۵ درصد کمتر یا بیشتر برای افزایش مزد فایده چندانی ندارد و با همین منطق است که در چهار سال اخیر کارگران مداوبار از امضای حداقل دستمزد مصوب شوراستناع کردند. وقتی افزایشی کاملاً بی‌اثر باشد، امضا کردن آن یا امضا نکردن آن محلی از اعراب ندارد.

وی اضافه کرد: اینکه کارگران بخش عمومی غیردولتی مشمول قانون کار هستند اما افزایش حقوق دولتی هستند، از جمله تناقضات پیچیده همه‌ساله است که آخرین بار در سال ۱۴۰۱ باعث اعتراضات کارگران شرکت واحد شد. البته کارکنان شهرداری هادر سایر بخش‌ها نیز این مسأله را دارند. اینجا تعارضی میان منابع اختصاص یافته برای افزایش حقوق در دولت و قانون وجود دارد. گاهی وقتی به شهرداری‌ها یا بخش‌های عمومی غیردولتی دیگر نسبت به عدم افزایش حقوق مطابق قانون کار اعتراض می‌شود، در واکنش آن بخش‌ها به خاطر نبود منابع اضافه کارها و مزایا به‌طور کامل حذف می‌کنند که گاهی این نیز موجب اعتراض می‌شود.

رحمتی تصریح کرد: راه‌حل نهایی این است که همه کارکنان مشمول قانون کار باشند و قانون کار نیز بر اساس ماده ۴۱ تعیین‌کننده کف حقوق باشد و افزایش حقوق نباید از نرخ تورم و سبب معیشت کمتر باشد.



کارفرمایان صادر شده و بیش از ۹۷ درصد از واحدهای بازرسی شده نکات ایمنی را رعایت کرده‌اند.

گفت و گو

گذشت سال هانوز هم دغدغه جان‌وتان را داریم. در حالی که اولین مطالباتی که در قانون کار کشور آمده ناظر بر حقوق کارگران بوده است که رعایت نمی‌شود.

گلیور گفت: طی چند ماه گذشته مرکز پژوهش‌های مجلس گزارشی ارائه کرد که مطابق آن گزارش یکسوم ایرانی‌ها زیر خط فقر اعلام شدند اما گزارش‌های میدانی بیانگر این است که تقریباً تمام کارگران زیر خط فقر هستند و با حقوقی که دریافت می‌کنند از پس هزینه‌های زندگی، مسکن، درمان، بهداشت، خوراک و... بر نمی‌آیند.

وی با اشاره به جلسه معاون روابط کار با کانون عالی انجمن‌های صنفی گفت: در این جلسه معاون روابط کار بر تشکیل جلسات کمیته مزد قبل از شروع جلسات شورای عالی کار تأکید کرد. همچنین بیان کرد در جلسات مزد باید به صورت کارشناسی و با در نظر گرفتن ماده ۴۱ قانون کار برگزار شود.



پایان تجمع اعتراضی کارگران فولاد سیادن

کردند. این کارگران دیروز اعلام کردند که به دنبال اعتراض چند روزه کارگران، کارفرما اقدام به پرداخت یک ماه پایه حقوق از دو ماه حقوق معوقه کرد. البته کارگران مجدداً در روز چهارشنبه و پنجشنبه هفته گذشته دست به اعتراض زدند که در نتیجه آن کارفرمای شرکت وعده پرداخت اضافه‌کاری‌های کارگران را از روز شنبه تا دوشنبه هفته جاری داد.

کارگران کارخانه فولاد سیادن ابهر (خلیج فارس) پس از به نتیجه رسیدن مذاکرات خود با کارفرما، تا عملی شدن وعده‌ها به اعتراض صنفی خود خاتمه دادند. به گزارش ایلنا، حدود ۲۸۰ کارگراین کارخانه هفته گذشته (از یکم تا پنجم) به عدم وصول مطالبات حقوقی و پرداخت نشدن حق لباس و کیفیت بد غذای کارخانه و موارد دیگر اعتراض