

نامه‌سر گشاده پرسنل صنعت نفت

خطاب به مسئولان این وزارتخانه:

**سقف حقوق را برداشته و استقلال صندوق بازنشستگی نفت را حفظ کنید**

تعدادی از پرسنل صنعت نفت، در نامه‌ای خطاب به وزیر نفت، خواستار رفع سقف حقوقی تعیین شده در ذیل قوانین این وزارتخانه برای کارگران و کارکنان صنعت نفت و همچنین حفظ استقلال صندوق بازنشستگی نفت شدند. به گزارش ایلنا، در این نامه سرگشاده با پنج هزار امضا در پلتفرم کارزار، به موضوع پرداخت سقف ۳۰ سال کار برای پرداخت سنوات و لزوم پرداخت سنوات تا ۴۴ سال اشاره شده است. در این نامه، خواسته‌های این افراد به این شرح فهرست شده است:

۱- درخواست برداشته شدن سقف غیر منصفانه حقوق با توجه به آنکه بسیاری از پرسنل این صنعت سابقه کاری بیش از ۳۰ سال دارند و شرایط شغلی و مسئولیت‌های آنها با سایر کارکنان دولت قابل قیاس نیست. عدم اعمال افزایشات عمومی و سنوایی بیش از ۳۰ سال منجر به دریافت حقوقی کمتر از سقف تعیین شده خواهد شد، در حالی که حق این کارکنان رعایت نشده است.

۲- تاکید بر حفظ استقلال صندوق بازنشستگی صنعت نفت به عنوان صندوقی خصوصی متشکل از پرداختی‌های کارکنان و رعایت اصل ممنوعیت هر گونه دخل و تصرف دولتی در منابع آن به نفع سایر صندوق‌های دارای کسری

۳- لزوم پرداخت کامل حق سنوات خدمت تا سقف ۴۴ سال و برداشته شدن محدودیت سقف ۳۰ سال یا در صورت باقی ماندن این قانون، بازنشستگی کارکنان نفت نیز مطابق سایر کارکنان دولت با ۳۰ سال سابقه خدمت انجام شود. نمی توان هم از بازنشستگی پیشگیری کرد و هم حقوق سنوات اشتغال را پرداخت نکرد.

در پایان این نامه آمده است: ما امضاکنندگان این کارزار خواستار تحقق مطالبات قوی از وزارت نفت و دولت هستیم تا حقوق قانونی پرسنل صنعت نفت به طور کامل رعایت شود.



■ ■ ■

**بخشی از مطالبات پرستاران کرمانشاه پرداخت شد**

روز یکشنبه بخشی از مطالبات م‌زدی پرستاران بیمارستان‌های کرمانشاه پرداخت شد. پرستاران بیمارستان‌های دولتی کرمانشاه در گفت‌وگو با ایلنا از واریز بخشی از معوقات م‌زدی خود خبر داده و گفتند: دو ماه اضافه کار مربوط به ماه‌های اول سال پرداخت شد در حالی که ما بین ۴ تا ۵ ماه تفرقه‌گذاری و از ابتدای سال اضافه کار طلبکاریم. این پرستاران با بیان اینکه مبالغ تفرقه‌گذاری ناچیز است و بارها برای عادلانه شدن تفرقه‌ها مطالبه‌گری کرده‌ایم، تاکید کردند: پرداخت به موقع همین مبالغ ناچیز، می‌تواند بخشی از مشکلات معیشتی پرستاران را در این شرایط اقتصادی مرتفع کند. توقع داریم معوقاتمان به موقع و پیش از اینکه ارزش ریالی خود را از دست بدهد، پرداخت شود.

■ ■ ■

**وزیر کار:**

**خسارت آسیب دیدگان از طریق تسهیلات بانکی جبران می‌شود**

با گذشت چند هفته از جنگ ۱۲ روزه حمله اسرائیل به ایران، اکنون بر برخی تبعات اقتصادی و اجتماعی این رویداد کم‌سابقه خود را در فضای کار و اشتغال نشان می‌دهد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: در دولت و واحدهای دولتی که اصلاً چنین مواردی نبوده ولی اگر در بخش خصوصی بوده، حتماً کارگران نسبت به آن شکایت کنند.

به گزارش اکوایران، گزارش‌هایی از کسر حقوق کارگران در ایام جنگ تعدیل نیرو و تعلیق قراردادهای کاری در برخی بنگاه‌های بخش خصوصی منتشر شده موضعی که انتقادات برخی فعالان کارگری را به دنبال داشته و خواستار ورود وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به آن شده‌اند. احمد میردی در این باره گفت: اگر مواردین عدم پرداخت حقوق به خاطر شرایط اضطرار به ما اعلام شود، رسیدگی می‌کنیم و موضوع باید در کمیته حقوقی مان بررسی شود.

وی خاطر نشان کرد: در دولت و واحدهای دولتی که اصلاً چنین مواردی نبوده است، اگر در بخش خصوصی بوده، حتماً کارگران نسبت به آن شکایت خواهند کرد.

وی در پاسخ به اینکه تعدادی از شرکت‌ها به بهانه جنگ ۱۲ روزه دست به تعدیل نیرو زدند و کارکنان خود را اخراج کرده‌اند، این عده چگونه می‌توانند پیگیر حق و حقوق خودشان باشند، بیان کرد: در ماه آینده باید آمار بیمه‌شدگان باید تا بینیم آیا واقعا بارش‌جی‌جی نیروی انسانی رویه‌ر بوده‌ایم یا خیر. البته هم وزارت صمت و هم مادر دولت مطرح کردیم که بتوانیم بسته‌های حمایتی در این جهت و برای حمایت از واحدهای تولیدی ببینیم. میردی در پاسخ به اینکه آیا این بسته‌های حمایتی برای واحدهای تولید آسیب‌دیده از جنگ ۱۲ روزه است، گفت: تعداد آسیب‌دیدگان زیاد نیست اما به دلیل آن که یک شوک منفی به اقتصاد ایران وارد شده ما خواهان سیاست‌های انبساطی هستیم که بتوانیم از طریق تسهیلات بانکی آن را جبران کنیم.

■ ■ ■

**یک کارگر کشاورز سمیری قربانی حادثه شغلی شد**

یک کارگر کشاورز حین برداشت محصول توسط یک دستگاه کمباین دچار حادثه شد و جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این کشاورز حدوداً ۴۱ ساله، در مزارع یکی از دهستان‌های شهرستان سمیرم در استان اصفهان توسط یک دستگاه کمباین دچار حادثه شدید شد و قبل از رسیدن امدادگران در محل جان باخت. به گفته شاهدان، ماشین کمبانی که در این مزرعه مشغول به کار بود، این کارگر را به درون مخزن دستگاه کشیده بود.



**نسرین هزاره مقدم**

داده‌های تورمی نشان از افزایش نجومی و بی‌سابقه قیمت اقلام خوراکی دارد. داده‌های رسمی نشان از گرانی بیش از ۷۰ درصدی اقلام اساسی از جمله برنج و حبوبات از ابتدای زمستان قبل تا پایان خرداد امسال دارد و البته داده‌های میدانی نشان می‌دهد در تیر ماه، اقلامی از جمله برنج ایرانی باز هم یک گرانی بیش از ۵۰ درصدی را تجربه کرده‌اند چنانچه بعد از جنگ ۱۲ روزه، قیمت هر کیلو برنج ایرانی از ۱۵۰ تا ۱۸۰ هزار تومان به ۳۰۰ هزار تومان رسید.

**نگاهی به داده‌های تورمی**

شاخص‌های تورمی گواهی می‌دهند که لوبیا، برنج و لپه در ۶ ماه گذشته (تا پایان خرداد) حداقل ۷۰ درصد گران شده‌اند؛ در همین بازه زمانی، متوسط تورم اقلام اصلی سفره خانوار به طور میانگین ۳۵ درصد بوده است.

در بین این اقلام، لوبیا چیتی با رشد ۱۵۹ درصد، در صدر افزایش قیمت‌ها قرار دارد. لوبیا قرمز با ۷۴ درصد در رتبه دوم و برنج ایرانی و لپه هر کدام با ۷۲ درصد در رتبه سوم قرار دارند. نخود با ۶۸ درصد، موز با ۶۴، چای خارجی با ۵۱، عدس با ۵۰ و سیب‌زمینی با ۴۷ درصد در رتبه‌های بعدی افزایش قیمت‌ها قرار دارند. همچنین کمترین افزایش قیمت‌ها مربوط به تخم‌مرغ و گوشت گاو با ۸ درصد، مرغ با ۹ درصد، کنسرو ماهی قزل‌آلا با ۱۰ و گوشت گوسفندی با ۱۱ درصد بوده است.

البته باید گفت کالاهایی مانند گوشت قرمز، گوشت سفید و تخم‌مرغ، پیش از این قله‌های گرانی را فتح کرده بودند و در واقع بیشتر به آخرین نقطه‌های تاب‌آوری بازار رسیده‌اند ولی با این حال باز هم بین ۸ تا ۱۱ درصد گران شده‌اند. اما قیمت اقلامی مانند حبوبات و برنج، به معنای واقعی کلمه نجومی شده و همه م‌زهای سابق را پشت سر گذاشته است. حالا دهک‌های فرد دست و لایه‌های زیرین طبقه کارگر به‌خصوص حداقل‌بگیران، بی‌ثبات کاران و کارگران روزم‌زده، قادر به خرید

**گفت و گو**

**رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی:**

**وزارت کار باید از تعدیل نیروی انسانی بنگاه‌ها جلوگیری کند**

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی، از اقدام برخی کارفرمایان در زمینه تعدیل نیرو در ایام پس از جنگ انتقاد کرد. فتح‌الله بیات به ایلنا گفت: در محور شهر آن گزارش‌های چندانی مبنی بر تعدیل نیروی گسترده ندانستیم ولی در عین حال اخبار رسانه‌ها، حاکی از تعدیل هادر واحدهای تولیدی و اقتصادی است که پذیرش چنین چیزی دشوار است.

وی افزود: بیشتر بخشی از نیروی کار فعال کشور را اتباع خارجی تشکیل می‌دادند که حدود یک میلیون نفر از آنها که جمعیت بسیار گسترده‌ای است، با تصمیم دولت از کشور خارج شدند. در چنین شرایطی به صورت طبیعی باید با اخبار کمبود نیرو و کمبود کارگر در واحدها مواجه باشیم یعنی کارفرمایان باید بیش از پیش مطالبه به کارگیری نیروی کار ایرانی داشته باشند لذا وجود اخباری مبنی بر تعدیل و اخراج نیرو، غیرطبیعی است. بیات تصریح کرد: ما پیش از این نیز گزارش‌هایی مبنی بر کمبود نیروی کار به ویژه در شهر ک‌های صنعتی و کارخانه‌های حاشیه شهر داشتیم. با وجود خروج بخش قابل توجهی از نیروی کار غیرایرانی شاغل در شهر ک‌های صنعتی، باید در خواست بیشتر نیرو داشته باشیم و اگر غیر از این است، باید به عنوان یک موضوع مشکوک به آن نگر بست.

این منطقی نیست مگر اینکه قصد و غرضی در میان برخی کارفرمایان وجود داشته باشد تا بهانه‌ای برای ترجیح دادن منافع شخصی خود بر تولید و منافع ملی به دست آورند.

وی با بیان اینکه «اگر در دوره جنگ و پس از جنگ، شرایط اقتصادی بد است، برای همه بد بوده» گفت: در این شرایط بد اقتصادی، کارفرمایان روی قیمت خدمات و کالای

**گزارش**

**«سید معیشت» به نزدیک ۵۰ میلیون تومان در ماه رسیده است**

**دستمزد روزانه کارگران، تنه به تنه پول یک کیلو برنج**



۵۲ درصد گران شد و در شهرستان هانیز گرانی ۴۰ درصدی نان اتفاق افتاد.

**گرانی بی‌حد و مرز سید معیشت خانوارهای کارگری**

به جز تورم سنگین خوراکی‌ها، در همین بازه زمانی، کرایه خانه، حمل و نقل، تعرفه‌های انرژی از جمله قبوض برق و آب و همچنین دارو، هر کدام حداقل چند ده درصد گران شده‌اند. در چنین شرایطی، سید معیشت حداقلی کارگران به چه رقمی رسیده است؟ کارگران چند میلیون تومان در ماه راه نیاز دارند تا بتوانند ساده‌ترین نیازهای زندگی خانواده را تأمین کنند و در اوضاع فعلی دوام بیاورند؟

«فرامز توفیقی» فعال کارگری در ارتباط با میزبان تورم هزینه‌های زندگی خانواده‌های کارگری

شماره ۱۹۵۶ / دوشنبه ۳۰ تیر ۱۴۰۴ / ۲۵ محرم ۱۴۴۷ / ۲۱ جولای ۲۰۲۵

از اسفند ۱۴۰۳ که آخرین مصوبه دستمزد صادر شده، دچار یک تکرانه شدید ۱۸ برابری شده است. توجه داشته باشیم که هزینه‌های واقعی مسکن و نرخ واقعی کرایه خانه‌ها در این محاسبات دخیل نشده چون نرخ این شاخص‌ها قابل احصا نیست. او در توضیح دقیق تر می‌گوید: بر اساس محاسبات ریاضی، سید معیشت حداقلی که در اسفند ۲۸ میلیون تومان محاسبه شده بود، الان به مرز ۵۰ میلیون تومان رسیده است. خیلی دقیق بگوییم، نرخ آن امروز بیش از ۴۸ میلیون تومان است. این ارقام بر اساس محاسباتی ست که ۲۷ تیرماه و با استناد به آخرین قیمت‌ها انجام شده است. سید معیشت خانوارهای کارگری، تقریبی از هزینه‌های زندگی یک خانواده کارگری متوسط، شامل خوراکی‌ها، آموزش، درمان، مسکن، حمل و نقل و سایر هزینه‌های متفرقه است. مبنای محاسبه سید معیشت، سید خوراکی‌ها و آشامیدنی‌های خانوارهای کارگری ست و داده‌ها و ضرایب رسمی مرکز آمار و جدول تغذیه‌ای انستیتو پاستور ایران مورد استفاده قرار می‌گیرد.

**استیصال کارگران**

کارگری که سه ماهی ۱۴ یا ۱۵ میلیون تومان حقوق می‌گیرد یا بازنشسته‌ای که بعد از ۳۰ سال کار، دریافتی‌اش ۱۳ میلیون تومان است و لنگ انجام متناسب‌سازی یا چند روز غار وام است، برای گذران امر یک خانواده ۳ یا ۴ نفره باید چیزی حدود ۵۰ میلیون تومان داشته باشد و البته کارگر جوان با دو شصت‌گانه‌ای انستیتو پاستور ایران حداقلی در آمد ندارد!

این معادله به شدت نابرابر است و هیچ جوری ارقام آن با هم نمی‌خواند. در این میان شورای عالی کار، به عنوان نهادهی که قانون وظیفه تعیین مزد و مستم‌ری را بر عهده‌اش گذاشته، از اسفندماه به خواب فرو رفته؛ نه نشستی بر گزار شده و نه صدایی از نمایندگان این شورا بیرون آمده آن هم در حالی‌که حداقل مزد و مستم‌ری طبقه کارگر به پایین‌ترین سطح در دهه‌های اخیر نزول کرده است.

«امروز حقوق کارگران و بازنشستگان حداقل بگیر از یک سوم خط فقر هم پایین‌تر است» و البته این گزاره حرف عجیبی نمی‌زند وقتی به یاد داشته باشیم حداقل دستمزد روزانه کارگران کمی بیشتر از ۳۰۰ هزار تومان است، یعنی دقیقاً برابر با قیمت یک کیلو برنج ایرانی! کارگر با دستمزد یک روز کامل کار کردن، می‌تواند فقط یک کیلو برنج خالی بخرد!...



شرایط خطیر جنگ طولانی مدت به کمک دولت، زندگی کردند و بحران بیکاری کشور را فراترگرفت. این جنگ که فقط دوازده روز بود لذا نباید بهانه خاصی به برخی کارفرمایان داد. این فعال کارگری در پایان تصریح کرد: دولت، وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی باید نظارت‌ها و اقدامات خود را تقویت کنند. اگر گزارش‌ی مبنی بر تعدیل نیرو مطرح می‌شود، باید بازرس ارسال شده و دلیل تعدیل نیرو احصا شده و برای حمایت از کارگر اخراجی یا بازگرداندن آنها به اقدام اقدام شود. بخش روابط کار باید فعال باشد و به بیات‌های تشخیص و حل اختلاف در زمینه پرونده‌های اخراج توصیه رسمی شود که در صورت مشاهده پرونده اخراج، به سادگی پرونده بررسی نشده و با اخراج موافقت نشود. پس از طرح دلایل اخراج نیروی کار، باید تلاش شود تا مشکل واحد حل شده و کارفرما برای حفظ نیرو اقناع شود تا شاهد بروز بحران‌هایی که در نتیجه این بیکاری‌ها ایجاد می‌شود، نباشیم.

دبیرستان هستند که بر اساس تفاهم‌نامه همکاری منعقد شده میان بنیاد علوی و صندوق بیمه اجتماعی، دانش آموزان مقطع اول و دوم متوسطه، در صورتی که سرپرست خانوار بیمه شده صندوق باشد، می‌توانند از دوره‌های تقویتی آموزشی بنیاد علوی برای رقابت در کنکور سراسری و حتی آزمون‌های استخدای استفاده کنند.

وی با اشاره به بیمه زنان سرپرست خانوار گفت: سال گذشته تفاهم‌نامه‌ای با سازمان بهزیستی امضا کردیم تا تمامی زنان سرپرست خانوار در روستاها با پرداخت ۱۰۰ درصد حق بیمه توسط دولت، به صورت رایگان تحت پوشش بیمه قرار گیرند. در حال حاضر حدود ۶۰ هزار نفر از زنان سرپرست خانوار تحت پوشش بیمه هستند.

مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی افزود: تفاهم‌نامه‌ای نیز با سازمان بهزیستی منعقد شد تا تمامی زنان سرپرست خانوار ساکن شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر با پرداخت کامل حق بیمه از سوی دولت، به صورت رایگان بیمه شوند.

قادر م‌زی درباره وضعیت متناسب‌سازی مستم‌ری بگیران این صندوق توضیح داد: تا پایان امسال، همسان‌سازی مستم‌ری‌ها بر اساس قانون بر نامه هفتم قطعاً عملیاتی خواهد شد. با اجرای متناسب‌سازی، حداقل ۴۰ درصد به حقوق مستم‌ری بگیران اضافه خواهد شد.

**خبر**

**کارگران پیمانکاری پتروشیمی جم خواستار ارتقای شغلی شدند**



شماری از کارگران پیمانکاری شاغل در مجتمع پتروشیمی جم، خواستار تبدیل وضعیت شغلی و برخورداری از مزایای همکاران قراردادی و رسمی هستند. به گزارش ایلنا، حدود ۲۵۰ نفر از کارگران پیمانکاری شاغل در پتروشیمی جم را کارگران واحد تعمیرات غیر صنعتی، فضای سبز و شهرداری تشکیل می‌دهند که تحت مسئولیت شرکت «پتروسان آب، خاک، هستی» فعالیت دارند. به گفته کارگران، این شرکت‌ها تحت مسئولیت «شرکت جم صنعت کاران» از شرکت‌های طرف قرارداد با شرکت اصلی (پتروشیمی جم) در حوزه تعمیرات، نگهداری و نصب است که حدود هزار کارگر تحت مسئولیت دارد که از همه مزایای قانونی و خدمات عرفی و رفاهی بهره‌مند هستند. به گفته کارگران، کار با پیمانکاران دست چندم، یعنی کار سخت با حقوق بسیار ناچیز، در حالی که نیروهای خدماتی بیشترین وسخت‌ترین کار را انجام می‌دهند، حقوق بسیار ناچیزی و نسبت به نیروهای قرارداد مستقیم و رسمی در یافت می‌کنند. این نیروها پیمانکاری گفتند:

**خبر**

**بازنشستگان لشگری خواستار افزایش سطح مستم‌ری هستند**



دهند در حالی که بیمه تکمیلی بازنشستگان متفاوت از شافلان است از کارایی لازم هم برخوردار نیست. این فعال بازنشسته گفت: فوق‌العاده خاص همچنان در هاله‌ای از ابهام قرار دارد و این موضوع برای بازنشستگان بسیار اهمیت دارد به علاوه حق مدیریت بهدرستی اجرا نشده و امتیاز مدیریت در ست سر جای قبلی قرار نگرفته است. رهبر گفت: البته درخواست‌های بازنشستگان به این مسائل محدود نمی‌شود و ما خواستار توجه بیشتر به مشکلات بازنشستگان هستیم.

**خبر**

**یک کارگر کشاورز سمیری قربانی حادثه شغلی شد**

یک فعال بازنشستگی نیروهای مسلح گفت: حقوق بازنشستگان نیروهای مسلح کفاف هزینه‌ها را نمی‌دهد. امیر رهبر در گفت‌وگو با ایلنا گفت: حقوق و مزایای دریافتی بازنشستگان نیروهای مسلح، پاسخگوی هزینه‌های زندگی آنها نیست و اجرائی دیر هنگام متناسب‌سازی حقوق بعد از ۱۶ سال انتظار، وضعیت دریافتی بازنشستگان را به چالش کشیده است. وی گفت: در حالی که بازنشستگان نیروهای مسلح با مشکلات معیشتی، دست و پنجه نرم می‌کنند، ناامیدی بین آنها نسبت به سر نوشت خانواده و به خصوص شغل فرزندان‌شان وجود دارد چرا که در دیگر سازمان‌ها، فرزندان بازنشسته‌های توانمند جای پدر سر کار برنودولی در نیروهای مسلح چنین قانونی وجود ندارد. رهبر به ابهام در ماهه ۸۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و بلا تکلیفی در زمینه بیمه تکمیلی اشاره کرد و گفت: طبق این قانون، دستگاه‌های اجرائی مکلفند در چهار چوب بودجه‌های مصوب و بین‌نامه‌ای که به تصویب هیأت وزیران می‌رسد، کارمندان و بازنشستگان و افراد تحت تکفل را علاوه بر استفاده از بیمه پایه در مان، با مشارکت آنان تحت پوشش بیمه‌های تکمیلی قرار