

اخبار کارگری

پرداخت حقوق مستمري بگيران
تأمين اجتماعي تا ۲۷ اسفند



پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمري بگيران سازمان تأمين اجتماعي از ۱۵ اسفند آغاز شده و تا ۲۷ اسفند و براساس حروف الفبا به حساب آنان واريز مي‌شود. به گزارش اداره كل روابط عمومي سازمان تأمين اجتماعي، حقوق بازنشستگاني كه نام خانوادگي آنها با آ و الف شروع مي‌شود، روز شنبه به حساب آنان واريز شده و ساير بازنشستگان تأمين اجتماعي نيز مطابق با روال هميشگي اين سازمان براساس حروف الفبا تا ۲۷ اسفند ۹۹ حقوق خود را دريافت مي‌كنند. پيشتر «ناهد حيدري» مدير كل مستمري‌هاي تأمين اجتماعي از پرداخت حقوق اسفند بازنشستگان و مستمري بگيران اين سازمان زودتر از موعد مقرر خبر داده بود. به گفته وي، بازنشستگان و مستمري بگيران مشاغل سخت و زبان آور به همراه مستمري اسفند ۹۹ مبلغ ترميم شده متناسب سازي را هم دريافت مي‌كنند.



برگزاري تجمع كارگران تراورس
زاگرس و لرستان

صبح روز يكشنبه (۱۷ اسفندماه) كارگران تراورس لرستان و زاگرس در اعتراض به پرداخت نشدن حدود سه ماه معوقات مزي و عيدي در اين دو منطقه دست از كار كشيده. به گزارش اينلنا، به دنبال برپايي تجمعات صنفی اخير كارگران تراورس در برخي نواحی مختلف ريلی، صبح ديروز گروهی از كارگران شركت پيمانكاري اينيه فني مناطق لرستان و زاگرس به صورت جداگانه و به رغم حضور در محل كار خود، از انجام فعاليت روزانه خودداری كردند. به ادعای اين كارگران، پرداخت مطالبات مزي ماهه‌های دي، بهمن و اسفند برخي از آنها به تاخير افتاده است. گفته می‌شود در سال جاری جدا از پرداخت نشده عيدي نيمه دوم سال جاری، كارگران حق لباس و بن ماه مبارك رمضان خود را هنوز طلبكارند. به ادعای اين كارگران، شركت تراورس در نواحی ريلی كشور حدود ۷ هزار كارگر دارد كه مجموع اين كارگران از شرايط موجود نگران هستند. كارگران تراورس لرستان و زاگرس يادآور شدند: كارگران نگرانند در آستانه سال نوه زمان با تمام فعاليت پيمانكار سابق شركت تراورس، آنها نتوانند معوقات مزي خود را دريافت كنند، بنابر اين قصد دارند قبل از خروج پيمانكار بخش خصوصي از راه آهن همه طلب‌های مالی خود را از كارفرما وصول كنند.



كارگران شهرداری خرم آباد:

واگذاري بخش فضای سبز
به پيمانكار نگران كننده است

شماری از كارگران فضای سبز شهرداری خرم آباد از احتمال واگذاري بخشی از فعاليت اين واحد به يك تعاونی وابسته به سازمان زندان‌های اين شهر ابراز نگرانی كردند. به گزارش اينلنا، اين كارگران گفتند: اخير اخباری مبنی بر برنده شدن يکی از تعاونی‌های وابسته به سازمان زندان‌ها در مزايده واگذاري بخش فضای سبز شهرداری خرم آباد قسوت گرفته، در نتيجته نگرانيم. امنيت شغلي مادر معرض تهديد قرار بگيرد. اين كارگران با بيان اينكه مديران شهرداری و اعضای شورای شهر خرم آباد در صورت صحت اين موضوع بايد به وضعيت شغلي كارگران توجه كنند، افزودند: باز شدن پای يك نهاد غير مرتبط با فعاليت شهرداری، وضعيت امنيت شغلي و معيشتی ما كارگران را به طور جدی آسیب پذير خواهد كرد. آنها با بيان اينكه اين تعاونی با هدف حمايت از خانواده‌های زندانيان استان ايجاد شده و قرار است برای فعاليت‌های خود در بخش فضای سبز از خانواده زندانيان و خود زندانيان استفاده كند، افزودند: همين موضوع باعث شده تا كارگرانی كه سال‌های زيادی است در قالب پيمانكارهای مختلف در فضای سبز شهر فعاليت می‌كنند از كار بيكار شوند. در حال حاضر پيمانكار فضای سبز شهرداری چندین ماه حقوق معوقه به كارگران بدهكار است. استفاده از زندانيان در امور نگهداری از فضای سبز هر چند ممكن است از لحاظ اخلاقی و انسانی كار پسندیده‌ای باشد اما تكليف ما كارگران و وضعيت معيشت خانواده‌های ما چه می‌شود. كارگران شهرداری خرم آباد با بيان اينكه با اين موضوع كنار نخواهيم آمد، افزودند: وقتی کسی حامی ما كارگران نيست مخالفت ما ن به جایی نمی‌رسد. در عين حال از مسئولینی در شهرستان گله مند هستيم كه سكوت اختیاری می‌كنند و هيچ واكنشي از خود نشان نمی‌دهند.

بسياری از افرادی كه
طرفدار مزد منطقه‌ای
هستند در مذاكرات عنوان
می‌كنند كه حداقل مزد
حذف شود اما وزارت تعاون
با اين موضوع مخالف است
چرا كه بايد حداقل هابرای
مناطق پيش بينی شود

كار در ميانه سال مصوبه خود را اصلاح كرد و به مزد يكسان برگشت.
دولت مخالفتي
بامزد منطقه‌ای ندارد

شاكرمی اظهار داشت: بسياری از افرادی كه طرفدار مزد منطقه‌ای هستند در مذاكرات عنوان می‌كنند كه حداقل مزد حذف شود اما وزارت تعاون با اين موضوع مخالف است چرا كه بايد حداقل‌ها را برای مناطق پيش بينی كنيم. اما در مجموع اگر كارگر و كارفرما در بحث تعيين حداقل مزد منطقه‌ای يا صنايع مختلف موافقت داشته باشند، دولت مخالفتی با آن نخواهد داشت. وی اضافه كرد: امروز تشكیل‌های كارگری و كارفرمایی در صنايع و مناطق مختلف می‌توانند بر اساس ظرفيت‌های موجود در قانون كار در قالب مذاكرات و پيمان‌های دسته جمعی حقوق متفاوت غير از حداقل پيش بينی شده در مصوبه شورای عالی كار تعيين كنند.

شاكرمی با تأكيد بر اينكه دولت مخالف حذف حداقل مزد است، گفت: ما قائل به تعيين حداقل مزد حتی در مزد متفاوت منطقه‌ای و صنايع خاص هستيم. معاون وزير تعاون گفت: در بحث تعيين دستمزد كارشناسان و افراد متفاوت در مسئوليت‌های مختلف اظهار نظر می‌كنند اما اين اظهار نظر‌ها شخصی است و تنها مرجع تصميم‌گیری در مورد تعيين حداقل مزد، شورای عالی كار است و غير از اين شورا هيچ مرجعی در قانون برای تعيين دستمزد پيش بينی نشده و اين تصميم تنها در اختيار شورای عالی كار قرار دارد.

سال گذشته، مزد كارگران در سال ۹۸ را ۳۶.۵ درصد افزایش دادیم و در سال ۹۹ با وجود نرخ تورم ۳۴.۸ درصد، حداقل دريافتي كارگران ۴۲ درصد شد داشت. وی ادامه داد: كمك هزینه مسكن تا قبل از دولت يازدهم ۴۰ هزار تومان بود و اين رقم در دو سال اخير (سال ۹۸ و ۹۹)، به ۳۰۰ هزار تومان رسیده است.

معاون وزير تعاون با اشاره به اينكه از دوده قبل بين افزایش حقوق كارگران و ميزان هزینه زندگی آنها شكاف وجود دارد، گفت: ترميم يكباره شكاف بين افزایش حقوق و هزینه‌های زندگی برای اقتصاد ما و فعالان اقتصادی و بنگاه‌ها شوكار آور است و به دليل شرايط اقتصادی حاكم، واحدهای توليدي ما تاب‌آوری ترميم اين شكاف را ندارند.

**قانون اجازه تعيين مزد چند باره
در سال را نمی‌دهد**

وی در پاسخ به اين سوال كه آیا قانون اجازه می‌دهد چند بار در سال برای دستمزد تصميم بگيريم؟ گفت: در ماده ۴۱ قانون كار به صراحت گفته شده سالی يك بار دستمزد تعيين شود يعنی تصميم ساليانه در قانون آمده است. شاكرمی افزود: اما اينكه تعيين دستمزد برای كل كشور يكسان خواهد بود يا خير، اين ظرفيت تحت عنوان مزد ملی و منطقه‌ای در قانون پيش بينی شده و شورای عالی كار می‌تواند دستمزد منطقه‌ای یا برای صنايع خاص نيز در نظر بگيرد.

وی با اشاره به اينكه زير ساخت تعيين مزد منطقه‌ای فراهم نيست، افزود: تعيين مزد منطقه‌ای دوبار در كشور تجربه‌ی يکی قبل از انقلاب كه به مدت دو سال اين تصميم اجرا شد اما به دليل افزایش مهاجرت و احساس تبعيض و بی عدالتی مزي این تصميم اصلاح و بار ديگر به مزد ملی باز گشت.

معاون وزير تعاون ادامه داد: در سال ۱۳۸۵ نيز مقرر شد مزد متفاوت برای قرار دادهای دائم و موقت اعلام شود و با وجود اينكه تفاوت حداقل مزي برای اين دو گروه زياد نبود اما احساس تبعيض كارگران قراردادی دائم موجب اعتراضات گسترده‌ای شد و شورای عالی



سال گذشته در تعيين
دستمزد ۹۹ حداقل مزد و
مزايای كارگران ۴۲ درصد
افزايش داشت اما در طول
سال با وجود تحريم‌ها
و مشكلات اقتصادی و
افزايش قيمت‌ها، ميزان
افزايش حداقل دريافتي
كارگران كم رنگ شد

رو توانستيم ميزان دريافتي كارگران را بيش از دو درصد نسبت به نرخ تورم افزایش دهيم. وی افزود: سال گذشته در تعيين دستمزد ۹۹ حداقل مزد و مزايای كارگران ۴۲ درصد افزایش داشت اما در طول سال با وجود تحريم‌ها و مشكلات اقتصادی با افزایش قيمت‌ها مواجه شدیم كه اين امر ميزان افزایش خوب حداقل دريافتي كارگران را كم رنگ كرد و امروز شاهد هستيم با اين افزایش هنوز ۹۲ تا كنون، همواره دولت تلاش كرده ميانگين افزایش حداقل دريافتي كارگران بيش از تورم باشد. از همين

رو توانستيم ميزان دريافتي كارگران را بيش از دو درصد نسبت به نرخ تورم افزایش دهيم. وی افزود: سال گذشته در تعيين دستمزد ۹۹ حداقل مزد و مزايای كارگران ۴۲ درصد افزایش داشت اما در طول سال با وجود تحريم‌ها و مشكلات اقتصادی با افزایش قيمت‌ها مواجه شدیم كه اين امر ميزان افزایش خوب حداقل دريافتي كارگران را كم رنگ كرد و امروز شاهد هستيم با اين افزایش هنوز ۹۲ تا كنون، همواره دولت تلاش كرده ميانگين افزایش حداقل دريافتي كارگران بيش از تورم باشد. از همين

معاون روابط كار و زير تعاون در خصوص دليل تعيين دستمزد در روزهای پایانی سال گفت: اين امر به دو دليل است؛ يکی اينكه می‌خواهيم افزایش دستمزد كاركنان دولت در مجلس كه در پايان سال در بودجه مصوب تعيين می‌شود، مشخص شود زيرادر كشور بايد هماهنگی بين افزایش مزد ها و وجود داشته باشد. وی ادامه داد: ديگر اينكه يکی از شاخص‌های تعيين دستمزد تورم و تعيين قيمت سبد معيشت زندگی است و اين شاخص‌ها در پايان سال نهايی می‌شود بنابر اين تعيين مزد به پايان سال كشيده می‌شود و اين مهم تنها در كشور ما نيست بلكه عمده كشورها مزد كارگران را در پايان سال تعيين می‌كنند.

رو توانستيم ميزان دريافتي كارگران را بيش از دو درصد نسبت به نرخ تورم افزایش دهيم. وی افزود: سال گذشته در تعيين دستمزد ۹۹ حداقل مزد و مزايای كارگران ۴۲ درصد افزایش داشت اما در طول سال با وجود تحريم‌ها و مشكلات اقتصادی با افزایش قيمت‌ها مواجه شدیم كه اين امر ميزان افزایش خوب حداقل دريافتي كارگران را كم رنگ كرد و امروز شاهد هستيم با اين افزایش هنوز ۹۲ تا كنون، همواره دولت تلاش كرده ميانگين افزایش حداقل دريافتي كارگران بيش از تورم باشد. از همين

رو توانستيم ميزان دريافتي كارگران را بيش از دو درصد نسبت به نرخ تورم افزایش دهيم. وی افزود: سال گذشته در تعيين دستمزد ۹۹ حداقل مزد و مزايای كارگران ۴۲ درصد افزایش داشت اما در طول سال با وجود تحريم‌ها و مشكلات اقتصادی با افزایش قيمت‌ها مواجه شدیم كه اين امر ميزان افزایش خوب حداقل دريافتي كارگران را كم رنگ كرد و امروز شاهد هستيم با اين افزایش هنوز ۹۲ تا كنون، همواره دولت تلاش كرده ميانگين افزایش حداقل دريافتي كارگران بيش از تورم باشد. از همين

اينكه دولت خود بزرگترين كارفرمای كشور محسوب می‌شود، نتوانسته اين نقش را به خوبی ايفا كند و بنا به ذات كارفرمائی خود، همواره در كنار كارفرمایان ايستاده و به ديدگاه‌های كارگران، بی‌توجهی كرده است. در همين زمينه، معاون روابط كار وزارت تعاون، كار و رفاه اجتماعي در گفت‌وگویی كه با خبرگزاری ایرنا داشته، سعی كرده است كه به اين اتهام پاسخ دهد.

حاتم شاكرمی در اين گفت‌وگو گفت: در قانون به صراحت آمده كه تنها مرجع تعيين دستمزد كارگران، شورای عالی كار بوده و دولت موظف به تعديل نظرات ذينفعان است و ما نيز بنا نداريم در اين موضوع دخالت كنيم. وی افزود: همان‌طور كه در قانون آمده، دولت در تعيين دستمزد نقش تعيين‌كننده ندارد و سعی می‌كند تفاهم و تعادل را بين كارگر و كارفرما ايجاد كند و وزارت تعاون نيز بنا ندارد كه در اين موضوع دخالت كند بلكه تنها تعديل نظرات طرفين را در دستور كار دارد و نقطه ان گذار اين است كه بين كارگر و كارفرما تفاهم ايجاد شود.

گزارش

وعده‌های مجلس و تأمين اجتماعي چندان موثر نبود

تجمع دوباره بازنشسته‌های كارگری در استان‌های مختلف

بازنشستگان كارگری در تهران قطعنامه‌ای صادر شد. در اين قطعنامه، مطالبات اصلی بازنشستگان تشریح شد كه متن آن به اين شرح بود: ما بازنشستگان و مستمري بگيران صندوق تأمين اجتماعي پس از سال‌ها كار و تلاش صادقانه، امروز اينجا جمع شده‌ايم تا در درجه اول مراتب تشكر خود را از نمايندگان مجلس جهت تخصيص ۸۹ هزار ميليارد تومان از بدهی‌های دولت به سازمان تأمين اجتماعي برای اجرای همسان‌سازی مستمري‌ها و رفع تبعيض بين بازنشستگان صندوق تأمين اجتماعي با صندوق‌های كشوری و لشكری ابراز داريم و در درجه بعدی نظر اين نمايندگان را به موارد زير جلب كنيم:

۱. لزوم رفع كامل تبعيض بين بازنشستگان صندوق تأمين اجتماعي با دو صندوق كشوری و لشكری در اجرای همسان‌سازی‌های آینده، شامل سطوح مختلف بازنشستگان، مستمري بگيران، از كارافتادگان، بازنندگان، بازنشستگان مشاغل سخت و زبان‌آور، رزمندگان دفاع مقدس و بازنشستگان سال ۹۹

۲. اجرای صحيح همسان‌سازی مطابق ماده ۹۶ تأمين اجتماعي بر اساس نرخ واقعی تورم ساليانه برای تمام سطوح به صورت عادلانه به استناد بندب ماده ۱۲ قانون برنامه ششم توسعه

روز گذشته (هفدهم اسفند) بازنشستگان كارگری در شهرهای مختلف با وجود وعده مدير عامل سازمان تأمين اجتماعي مبنی بر آغاز دور جديدی از همسان‌سازی مستمري‌ها و نيز مصوبه مجلس برای پرداخت ۸۹ هزار ميليارد تومان از بدهی دولت به تأمين اجتماعي، با تجمع مقابل ادارات تأمين اجتماعي اين شهر ها به وضع نامناسب معيشتی خود اعتراض كردند. به گزارش اينلنا، حاضران در اين تجمع ها، خواستار افزایش مزد و مستمري به اندازه سبد معيشت خوار و هزینه‌های زندگی شدند و اعلام كردند در جلسه شورای عالی كار، بايد به الزامات قانونی در تعيين مزد و مستمري توجه شود. تجمع كنندگان، خواسته‌های ديگری نيز مطرح كردند؛ اولويت همسان‌سازی برای بازنشستگان ۹۹، شروع دور جديدی از همسان‌سازی در سال جاری، رفع تبعيض ميان بازنشستگان صندوق‌های مختلف و ارائه خدمات درماني را يگان و مكفی. آنها همچنين خواستار برقراری حق مشاركت در تعيين سر نوشت شدند و اعلام كردند بايد نمايندگان بازنشستگان در اداره تأمين اجتماعي نقش داشته باشند.

اين تجمع‌ها در شهرهای تهران، كرمانشاه، تبريز، مشهد و برخي شهرهای ديگر كشور برگزار شد. در پايان تجمع ديروز

رئيس كميته دستمزد شوراهای اسلامی كار:

گام اول افزایش دستمزد، جبران رشد دو ميليون تومانی سبد معيشت است

دستمزد كارگران وجود دارد. اين فاصله هميشه وجود داشته اما در سال ۹۹ اين فاصله بسيار زياد شده به گونه‌ای كه همگان اذعان به اين موضوع دارند اما تا كنون اقدامی برای حل اين مشكل انجام نشده است.

رئيس كميته دستمزد شوراهای اسلامی كار گفت: گام اول افزایش دستمزد، جبران افزایش يك ميليون و ۹۵۵ هزار تومانی هزینه سبد معيشت كارگران در سال ۹۹ است. فرامرز توفیقي در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنيم گفت: فاصله زيادی بين هزینه زندگی و

رئيس كميته دستمزد شوراهای اسلامی كار گفت: گام اول افزایش دستمزد، جبران افزایش يك ميليون و ۹۵۵ هزار تومانی هزینه سبد معيشت كارگران در سال ۹۹ است. فرامرز توفیقي در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنيم گفت: فاصله زيادی بين هزینه زندگی و



۱۲. ابطال ماده ظالمانه ۱۶۹ پين نامه داخلی سازمان تأمين اجتماعي مصوب سال ۱۳۸۶ در جهت رفع تبعيض بين بازنشستگان همكار وغير همكار
۱۳. جلوگیری از تهمال کاری‌ها در خصوص هزینه كرد دستر بازنشستگان و شغالين بيمه پرداز اجباری برای گروه‌های تحت حمايت
۱۴. پيگیری در جهت اخذ امتيازاتی از منابع ملی و بودجه كشور نظير صندوق‌های كشوری و لشكری
۱۵. تخصيص ۵۵ درصد سهام شسته به بازنشستگان با قيمت پایه
۱۶. تخصيص سهام عدالت به بازنشستگانی كه موفق به ثبت نام سهام عدالت شده‌اند ولی به آنها برگه سهام نداده‌اند.
۱۷. اصلاح اساسنامه سازمان تأمين اجتماعي از هيات امنایي به شورایی و افزایش تعداد نمايندگان كارگران و بازنشستگان در شورای مركزی تأمين اجتماعي، هيات مديره و بازسان سازمان.

اين بهانه افزایش قيمت‌های آنچنانی در كالای خود داشته باشند.

رئيس كميته دستمزد شوراهای اسلامی كار با اشاره به سبد معيشت كارگران ۴ ميليون و ۹۴۰ هزار تومانی در سال ۹۹ گفت: امسال هزینه سبد معيشتی كه كميته دستمزد تصويب كرد حدود ۶ ميليون و ۸۵۰ هزار تومان تعيين شد. اگر كارفرما ها و دولت بخواهند اين مابه‌التفاوت را جبران كنند، تازه قدرت خريداري دست رفته كارگران در سال ۹۹ جبران می‌شود.

حدود ۳۵ درصد است. اگر اين آمار را بپذيريم كه اعتقاد داريم اين تفاوت بسيار بيشتر است اما باز هم طی سال همواره سود به جيب كارفرما رفته است. افزایش قيمت‌ها، نهادها، مواد اوليه و گران شدن ارز، كمبود مواد اوليه و... نه تنها كارفرمايان را متضرر نكرده بلكه باعث شده به

توفیقي با بيان اينكه ديگر صحبت درماني و همدردی درباره وضعيت دشوار معيشت كارگران فايده ندارد، گفت: مطابق آماري كه وزارت كار اعلام كرده، نرخ تورم توليد كننده در سال ۹۹ حدود ۲۳.۶ درصد و نرخ تورم مصرف كننده در سال ۹۹