

واگذاری بانک رفاه، تامین اجتماعی را زمین گیر می کند

اصل ۴۴؛ ترجمان ورشکستگی طبقه کارگر



فرصت سه ماهه وزیر کار برای اجرای طرح طبقه بندی مشاغل
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بخشنامه‌ای به مدیران عامل سازمان‌ها، صندوق‌های بازنشستگی و بانک‌های تابعه بر رعایت قانون کار، ارائه گزارش وضعیت موجود در واحدهای مشمول قانون کار مجموعه‌های زیر نظر این وزارتخانه و تهیه و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در مدت سه ماه تأکید کرد. به گزارش توسعه ایرانی، در بخشنامه عبدالملکی آمده است: نظر به اینکه وزارت تعاون، مرجع قانونی نظارت بر اجرای قوانین و مقررات کار است، رعایت دقیق مقررات در آن دسته از شرکت‌های تابعه و وابسته که تابع قانون کار باشند، اهمیت مضاعف پیدامی کند.

وی، در این بخشنامه بر رعایت حداکثری و اجرای درست قوانین و مقررات کار در واحدهای زیرمجموعه تأکید کرد.

در بند نخست این بخشنامه آمده است: در اجرای ماده ۴۹ قانون کار و به منظور استقرار مناسبات درست کارگاه‌ها و بازار کار در زمینه مزه، مقتضی است با رعایت تشریفات مقرر قانونی، نسبت به «تهیه و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل» اقدام شود.

کارگران شهرداری کوت عبدالله: قوه قضاییه به شکایت ما رسیدگی کند

کارگران شهرداری کوت عبدالله گذشته (دوازدهم آبان) با حضور در مقابل دفتر شورای شهر، خواستار پرداخت معوقات مزدی و مرتب شدن واریز حق بیمه خود شدند.

به گزارش ایلنا، بیمه تیرماه این کارگران کامل واریز نشده و آنها از تیرماه دستمزد دریافت نکرده‌اند. همچنین ماه‌هاست دستمزد این کارگران به صورت علی الحساب به حساب‌شان واریز می‌شود.

یکی از این کارگران می‌گوید: از بهمن ماه سال قبل، کمتر حقوق کامل گرفته‌ایم. شکایت مادر قوه قضاییه نیز به ثبت رسیده و به ما وعده دادند تا چند روز آینده مشکل واریز حقوق و بیمه‌ها حل می‌شود. این کارگران می‌گویند: ما هر روز کار می‌کنیم؛ آن هم کار سخت اما مشخص نیست چرا برای پرداخت دستمزد ۴۰۰ کارگر زحمتکش، تا این اندازه تعلل می‌کنند.

این کارگران در ماه گذشته به مقامات عالی مراجعه کرده و از سه قوه خواستار رسیدگی به وضعیت خود شدند. آنها می‌گویند: شکایت مادر قوه قضاییه به ثبت رسیده و پیامک آن بر ایمان آمده اما هیچ کاری از پیش نرفته است.

مخالفت کارگران آبخار کرمان با اجرای طرح برون سپاری

شماری از کارگران آبخار کرمان از تصمیم جدید مبنی بر واگذاری مسئولیت ۱۴۰ نفر از همکاران خرید خدمتی به پیمانکاران بخش خصوصی ابزار نگرانی کردند.

به گزارش ایلنا، کارگران آبخار کرمان گفتند: اخیراً تصمیماتی مبنی بر ورود پیمانکاران بخش خصوصی به آبخار گرفته شده، در نتیجه نگرانی امنیت شغلی و میزان درآمد حداقلی مادر معرض تهدید قرار بگیرد.

این کارگران با بیان اینکه هر یک از کارگران با حداقل ۱۵ واحد کثرت ۲۸ سال سابقه کار، به صورت قرارداد خرید خدمتی در مجموعه آب و فاضلاب روستایی کرمان مشغول به کار هستند، افزودند: به رغم مخالفت شدید کارگران، شرکت آب و فاضلاب قصد دارد همه کارگران خرید خدمتی را تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری در آورده و عناوین شغلی آنها را از قرارداد مستقیم با آبخار به پیمانکاری تغییر دهد.

کارگران بایبان اینکه در سال ۹۹ که بحث ادغام آب و فاضلاب شهری و روستایی مطرح شد ما ۱۴۰ کارگر را به بهانه اینکه ردیف استخدامی در وزارت نیرو نداریم با حداقل حقوق به حال خود رها کرده و همانند سایر همکاران امنیت تبدیل وضعیت نمی‌کنند، افزودند: چرا مدیران آب و فاضلاب به وضعیت و امنیت شغلی و سوابق کار کارگران خرید خدمتی توجه نمی‌کنند؟ باز شدن پای پیمانکاران، وضعیت امنیت شغلی و معیشتی ما کارگران را به طور جدی آسیب پذیر خواهد کرد.

این کارگران مدعی شدند: یکی از دلایل تضييع حقوق کارگران شانه خالی کردن پیمانکاران از زیر بار مسئولیت است. در سال‌های گذشته به منظور برون سپاری بسیاری از کارهایی که قبلاً در اختیار آب و فاضلاب بوده به پیمانکاران واگذار شده است. مشکلات هم از همین جاشروع شده و بعد از سال‌ها لاینحل باقی می‌ماند.

فرارسیدن پایان ضرب الاجل مجلس که طی آن باید مازاد سهام سازمان تامین اجتماعی در بانک رفاه کارگران، واگذار شود، این روزها واکنش فعالان کارگری را به همراه داشته است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، نهم مهر ماه سال ۱۳۹۹، نمایندگان مجلس طرح الحاق یک تبصره به ماده (۵) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی را با ۱۹۰ رأی موافق، ۱۰ رأی مخالف و ۱۶ رأی ممتنع از مجموع ۲۴۲ نماینده حاضر برای تامین نظر شورای نگهبان اصلاح کردند. بر این اساس نمایندگان مصوب کردند: «حداکثر سقف سهام تأمین اجتماعی با رعایت تعریف مالک واحد مطابق جزء (۲-۳) بند «الف» سیاست‌های کلی اصل چهارم و چهارم (۴۴) قانون اساسی و تبصره (۱) این ماده در بانک رفاه کارگران ۳۳ درصد است و تأمین اجتماعی و بانک رفاه کارگران مکلفند حداکثر تا ۱۲ ماه نسبت به واگذاری سهام مازاد بر ۳۳ درصد سازمان و اجرای سایر مفاد و تکالیف مرتبط با سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و انطباق عملکرد و اقدامات آن بانک با ضوابط اعلامی بانک مرکزی در باره نسبت مجاز

سرمايه‌گذاري اشخاص مرتبط و ذی نفع واحد اقدام کند». حال با گذشت حدود ۱۳ ماه و چند روز از آن تاریخ و در حالی که هنوز اقدامی از سوی تأمین اجتماعی برای اجرای این قانون انجام نشده، فعالان کارگری نگران هستند که با ورود دولت به این موضوع، اختیار بانک رفاه کارگران برای همیشه از دست صندوق بیمه‌ای کارگران خارج شود. همان موقع «علی بابایی کارنامی» سخنگوی وقت کمیسیون اجتماعی در این باره گفت: بانک رفاه جزو بانک‌های حاکمیتی نیست و متعلق به کارگران کشور است. با توجه به این مسئله باید مدیریت سازمان تأمین اجتماعی و بانک رفاه توسط خود کارگران اداره شود زیرا تأمین اجتماعی و بانک رفاه از محل حق بیمه کارگران ایجاد شده‌اند و در نتیجه بانک رفاه سازمان تأمین اجتماعی برای کارگران است.



کارشناس حوزه روابط کار: سرمایه‌گذاری با تورم ۵۰ درصدی جرأت می‌خواهد

یک کارشناس حوزه روابط کار، تورم بالا را ضداشتغال و سرمايه‌گذاري دانست و با اين سوال که در اقتصادي با تورم ۵۰ درصدی چه کسی جرأت ورود به حوزه سرمايه‌گذاري دارد؟ تأکید کرد: برای ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل باید به بخش خصوصی اختیار کامل داده شود و دولت صرفاً بر آن نظارت کند. علیرضا حیدری در گفت‌وگو با ایسنا گفت: اگر سیر تاریخی وضعیت اشتغال در ایران را نگاه کنیم، مولفه‌هایی که توانسته در ایجاد شغل و توسعه سرمايه‌گذاري موثر باشد با حضور بخش خصوصی بوده است. فراموش نکنیم که اشتغال موثر را بخش خصوصی ایجاد می‌کند نه بخش دولتی، چون وظیفه بخش دولتی در اقتصاد عموماً تولید شغل نیست بلکه فراهم کردن زیرساخت‌ها و فضا برای کسب و کارها و منعطف کردن قوانین و مقررات و ایجاد مشوق هاست.

وی با بیان اینکه بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی و خانواده‌هایشان حدود ۴۴ میلیون هستند، تصریح کرد: این تعداد، حق بیمه خود را پرداخت می‌کنند و توقع دارند که دولت و مجلس همکاری لازم را برای این تعداد از جمعیت کشور داشته باشند.

اما باید دید تبعات این واگذاری چیست و چرا فعالان کارگری با این موضوع مخالف هستند.

خالی شدن دست تأمین اجتماعی برای پرداخت مستمری‌ها

در سال‌های گذشته، نمایندگان ادوار مختلف مجلس و دولت‌های گذشته به خصوص دولت احمدی‌نژاد با تصویب قوانین متعدد افزودن اقشار مختلفی مثل طلاب، بسیجیان، خدام مساجد، زنان خانه‌دار، قالیبافان و... به بدنه تأمین اجتماعی و تعهد پرداخت بخشی از حق بیمه آنها توسط دولت، ضریب پشتیبانی در این صندوق بیمه‌گر را کاهش دادند. ضریب پشتیبانی به نسبت تعداد بیمه‌پرداز به مستمری‌گیر اطلاق می‌شود که در صورت وجود توازن منطقی بر مبنای محاسبات بیمه‌ای، می‌تواند ضمن بقای آن صندوق بیمه‌گر باشد. این ضریب برای صندوق‌های بیمه‌گر ۷ تعیین شده به این مفهوم که اگر برای هر مستمری‌گیر، بالای هفت بیمه‌پرداز وجود داشته باشند، آن نهاد بیمه‌گر قادر به ایفای تعهدات خود خواهد بود. در صورت رسیدن به عدد ۷، یعنی آن صندوق به نقطه سر به سر رسیده و تمامی دریافتی آن بابت حق بیمه‌ها مصروف هزینه‌های درمانی و مستمری‌پردازی و... خواهد شد و نسبت کمتر از این، به معنای رسیدن به مرز بحران است. این قوانین در حال

اگر سهام بانک رفاه کارگران و شرکت‌های زیرمجموعه تأمین اجتماعی را بفروشیم و با آن حقوق و دستمزد پرداخت کنیم تا چند سال آینده کارگران و بازنشستگان با یک صندوق خالی و ورشکسته روبه‌رو خواهند شد

حاضر این ضریب را به حدود ۵ در تأمین اجتماعی کاهش داده و بیم آن می‌رود که با ادامه وضع موجود و ناتوانی دولت در ایجاد مشاغل جدید، تأمین اجتماعی نیز به مانند سایر صندوق‌های بیمه‌گر به استثنای صندوق بیمه روستاییان و عشایر به مرز ورشکستگی برسد به این معنا که باید برای پرداخت هزینه‌ها، از بودجه دولتی استفاده شود. این مورد حساس با بدقولی دولت در پرداخت سهم حق بیمه تکلیفی دولت، سبب شده که در حال حاضر ماهانه حدود ۶ هزار میلیارد تومان کسری موازنه بین درآمدها و هزینه‌های تأمین اجتماعی ایجاد شود. تأمین اجتماعی نیز تا امروز با استقراض از بانک رفاه کارگران به تعهدات خود عمل می‌کرد و در مقابل پول نقد دریافتی از این بانک، دارایی‌های خود را به این بانک واگذار می‌کرد. در صورت کاهش سهم تأمین اجتماعی به زیر ۳۳ درصد در بانک رفاه، عملاً تکرار این چرخه ماهانه محال خواهد شد که زمینه پرداخت نشدن به موقع مستمری‌های بازنشستگان خواهد شد.

واگذاری بانک رفاه یعنی خیانت در امانت

تصویب، ابلاغ و اجرای سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم قانون اساسی از همان ابتدا برای کارگران مشکل‌ساز بود و این روزها این مشکل بار دیگر در جای دیگری نمود خود را نشان داده است. با اجرای این سیاست‌ها در دولت‌های احمدی‌نژاد و روحانی، خصوصی‌سازی و احدهای متعددی در کشور کلید خورد که محاصل آنها برای کارگران، بیکاری، تأخیر در پرداخت حقوق و حذف بسیاری از مزایایی بود که این کارگران تا پیش از آن داشتند. حال با اشاره به همین سیاست کلی، قرار است تابانگی که با حق بیمه‌های این کارگران راه اندازی شده نیز خصوصی شود و به احتمال فراوان، پرداخت مستمری بازنشستگان کارگری را دچار مشکلات کامل‌اجدی کند.

در همین زمینه، جمعی از بازنشستگان کارگری با انتشار بیانیه‌ای، تلاش برای واگذاری بانک رفاه به بخش خصوصی را محکوم و دولت و مجلس را تهدید به مقابله با این اقدام کردند. این بیانیه آمده است: بانک رفاه کارگران اموال دولتی نیست که آن را به بخش خصوصی واگذار کنید. کارگران شاغل بیمه و بازنشستگان و مستمری‌گیران سازمان تأمین اجتماعی، صاحبان اصلی سرمایه‌های بانک رفاه کارگران بوده و هستند که بنا به شرایط خاص، دولت مدیریت این بانک را که سرمایه آن از سوی کارگران و حق بیمه‌های پرداختی آنان تأمین شده، در دست گرفت و بعدها با استناد به اصلاح مالکیت و مدیریت این بانک دوباره به سازمان تأمین اجتماعی بازگشت. دولت تاکنون نه تنها حتی یک ریال بابت توسعه و گسترش این بانک و سازمان تأمین اجتماعی هزینه نکرده بلکه صندوق تأمین اجتماعی به محلی برای بهره‌برداری و تأمین هزینه‌های دولت بدل شده است. اکنون دولت بنا به تفسیریه اصل ۴۴ قانون اساسی که خود تفسیری نادرست و مداخله‌جویانه در قانون اساسی است، این اجازه را برای خود قائل شده تا این بانک را که مالکیت آن به بخشی از مردم یعنی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی تعلق دارد، با دست‌اندازی آشکاری به خصوصی‌سازی بسپارد و این عمل، خیانت در امانت و سیردن مال مردم به غیر است. در انتهای این بیانیه اعلام شده که خصوصی‌سازی بانک رفاه به اعتراض شدید کارگران و بازنشستگان خواهد انجامید.

تبعات ورشکستگی تأمین اجتماعی را در نظر نمی‌گیرند
در همین زمینه یک کارشناس حوزه کارنیز گفت: متأسفانه زمه‌هایی مبنی

که به لحاظ سیاست خارجی و حوزه بین‌الملل، ارتباط ما با دنیا و دنیا با ما، نرخ تورم، ریسک‌هایی که اقتصاد در درون خود دارد و می‌تواند به عنوان موانع اشتغال و سرمایه‌گذاری مطرح باشد، ریسک‌های مقطعی و موقتی مثل کرونا را هم باید در نظر داشته باشیم که نه تنها اشتغال موجود را حفظ نمی‌کند بلکه اشتغال را از بین می‌برد.

این کارشناس حوزه کار درباره تمرکز بر نامه‌اشتغال میلیونی روی اشتغال

بابایی: بر اساس قانون اساسی و برداشت‌هایی که حقوقدان و تشکل‌های صنفی دارند، واگذاری بانک رفاه جای نقدز یادی دارد ولی مجلس اصرار می‌کند که بانکی که سهم کارگران است، به افرادی خارج از طبقه کارگری واگذار شود

بر واگذاری سهام و خصوصی‌سازی بانک رفاه کارگران شنیده می‌شود در حالی که این بانک زیرمجموعه تأمین اجتماعی و یک بانک عمومی است و یک بخش دولتی یا خصوصی محسوب نمی‌شود. بانک رفاه کارگران متعلق به کارگران و کارفرمایانی است که به تأمین اجتماعی بیمه‌پردازی دارند بنابراین نمی‌توانیم بدون اجازه ذینفعان سهامش را واگذار کنیم.

حمید نجف در گفت‌وگو با ایسنا ادامه داد: صندوق تأمین اجتماعی و زیرمجموعه‌های آن متعلق به ۴۳ میلیون جمعیت کارگری و یک بخش عمومی است و دولت تنها بر مدیریت آن نظارت دارد بنابراین حق نداریم سهام این صندوق را که حق الناس است، بدون اجازه صاحبان اصلی آن واگذار کنیم.

وی تأکید کرد: در حال حاضر سه میلیون مستمری‌گیر تأمین اجتماعی داریم ولی آیا تا ۱۰ سال آینده این رقم تغییر نخواهد کرد؟ قطعاً تعداد مستمری‌گیران و بازنشستگان افزایش می‌یابد بنابراین باید از حالا برای منابع صندوق کاری بکنیم تا صندوق به فعالیت‌های کارآفرینی و مولد ورود کند.

نجف خاطر نشان کرد: در صورتی که قرار به واگذاری سهام بانک رفاه باشد، روش دارد و راه‌کارش این است که منابعی که محل فروش سهام به دست می‌آید مجدداً به تأمین اجتماعی برگردد تا صندوق جان بگیرد نه اینکه سهام فروخته شده صرف پرداخت حقوق و دستمزد شود.

این کارشناس حوزه کار افزود: اگر سهام بانک رفاه کارگران و صندوق تأمین اجتماعی و شرکت‌های زیرمجموعه آن را بفروشیم و با آن حقوق و دستمزد پرداخت کنیم تا چند سال آینده کارگران و بازنشستگان با یک صندوق خالی و ورشکسته روبه‌رو خواهند شد که ۹۹ درصد سهامش را به غیر واگذار کرده‌اند بدون آنکه سودی نصیب ذینفعان آن شده باشد.

روستایی هم گفت: اشتغال و صنایع روستایی ظرفیت‌هایی دارد ولی اساس ایجاد اشتغال روی سرمایه‌گذاری‌های بزرگ است. با توجه به میزان سرانه‌ای که هر شغل در ایران به طور متوسط دارد در مشاغل که سرمایه‌بر هستند یا سرمایه‌کمتری می‌خواهند، حجم عظیمی از سرمایه نیاز است که به کار گرفته شود لذا بعید می‌دانم این سرمایه در کشور از ناحیه دولت یا به نیابت از آن در سیستم بانکی یا بخش خصوصی وجود داشته باشد.



این کارشناس حوزه کار درباره تمرکز بر نامه‌اشتغال میلیونی روی اشتغال