

درخواست نمایندگان کارگری برای آغاز فعالیت کمیته دستمزد

نماینده کارگران در شورای عالی کار ضمن تشریح جزئیات نشست شورا عالی کار از درخواست نمایندگان کارگری برای آغاز فعالیت کارگروه مزد و موکول شدن نشست بعدی شورای عالی کار به ۲۸ آذر ماه خبر داد. هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: کلیات جلسه شورای عالی کار به اصلاح موادی از قانون کار اختصاص داشت که یکی ماده ۷ و تبصره‌های آن بود و بحث قرار دادهای موقت و دائم مطرح شد و موضوع دیگر بحث آیین نامه ماده ۱۵۳ قانون کار بود. وی افزود: جلسه عمدتاً به آشنایی وزیر با اعضا و کلیات نشست شورا گذشت و تصمیمی در خصوص مفاد دستور کار جلسه اتخاذ نشد.

نماینده کارگران در شورای عالی کار از درخواست گروه کارگری برای شروع به کار فعالیت کارگروه مزد خبر داد و گفت: همه ساله از آذرماه نشست‌های دستمزد برگزار می‌شود و کمیته دستمزد شورای عالی کار فعالیت خود را آغاز می‌کند. بر این اساس در حاشیه جلسه، گروه کارگری تلویحاً از وزیر کار خواست تا کارگروه مزد فعالیت خود را آغاز کند که وی اعلام کرد دند جلسه‌ای با گروه کارگری تشکیل خواهد داد. ابوی ادامه داد: موضوع بعدی بحث معیشت خانوارهای کارگری بود و با توجه به بالا رفتن هزینه‌های سبد معیشت کارگران این موضوع ابا وزیر کار در میان گذاشتیم که تا کیدوی این بود جلسه‌ای جداگانه به این منظور برگزار شود.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در پایان از برگزاری نشست بعدی شورای عالی کار در ۲۸ آذر ماه خبر داد و گفت: مقرر شد مفاد و دستور کار این نشست با چکش کاری بیشتر به جلسه بعد موکول شود. قبلاً برگزاری جلسات شورای عالی کار شنبه‌های اول هر ماه تعیین شده بود ولی با نظر وزیر کار ۲۸ هر برج جلسات شورای عالی کار تشکیل خواهد شد.

تامین اجتماعی آماده پوشش یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارگر ساختمانی است

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس بیان اینکه تامین اجتماعی از آمادگی لازم برای پوشش بیمه‌ای یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارگر ساختمانی در طول مدت دو سال برخوردار است، تاکید کرد که اگر آمار این کارگران افزایش پیدا کند باید بازه زمانی برای اجرای قانون بیمه کارگران ساختمانی را افزایش دهیم. ولی اسماعیلی در گفت و گو با خبرنگار گزارشی خانه ملت، در پاسخ به اینکه اگر اصلاح ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی در مجلس به تصویب برسد تامین اجتماعی به چه نحوی ۱۴ هزار میلیارد تومان اعتبارات لازم برای این بخش را تامین می‌کند در حالی که ۸ هزار میلیارد کسری بودجه مواجه است، گفت: اجرای این قانون به بیش از ۱۴ هزار میلیارد تومان اعتبارات نیاز دارد. مادر این اصلاحیه آوردیم که تمام یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر کارگر ساختمانی باید در یک پروسه دوساله توسط تامین اجتماعی تحت پوشش بیمه قرار گیرند.

وی ادامه داد: تامین اجتماعی پذیرفته به شرط اینکه این مصوبه نهایی شود در مدت دو سال توانایی اجرای این قانون برای یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر کارگر ساختمانی را دارد و محاسبات لازم در این زمینه را انجام داده است. نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس تصریح کرد: البته اگر آمار کارگران ساختمانی به بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر برسد، تامین اجتماعی برای اجرای این مصوبه نیاز به زمان بیشتری خواهد داشت بنابراین چنانچه آمار این کارگران افزایش پیدا کند باید بازه زمانی برای اجرای این قانون را نیز افزایش دهیم.

افزایش مستمری بازنشستگان فولاد از آبان ماه اجرایی می‌شود



سرپرست صندوق بازنشستگی فولاد از اجرایی شدن افزایش حقوق و مستمری بازنشستگان فولاد از این ماه خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، حجت کاظمی افزود: پس از تصویب لایحه دولت توسط مجلس مبنی بر افزایش حقوق بازنشستگان و ابلاغ این مصوبه در راستای بهبود کیفیت و ارتقای سطح معیشت، از این ماه حقوق بازنشستگان فولاد ۹۶ میلیون ریال به همراه پنج درصد نسبت به حکم حقوقی شهریور ۱۴۰۱ افزایش می‌یابد. وی ادامه داد: علاوه بر این افزایش حقوق و در راستای اجرای ماده ۱۶ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، کمک هزینه ولادیه میزان ۱۰۰ درصد و حق عائله‌مندی به میزان ۵۰ درصد افزایش یافت. کاظمی بیان داشت: این افزایش حقوق به همراه یک ماه معوقه، از همین ماه به صورت ثابت به حساب بازنشستگان واریز می‌شود.

در مراسم بزرگداشت سالروز تصویب قانون کار عنوان شد:

سیاست کارگران از این پس مطالبه بیشتر است



نماینده ادوار پیشین مجلس اظهار کرد: کارگران ما با هر اصلاحی به نفع کارفرمایان مخالف هستند اما هر اصلاحی هم به نفع کارگران به عنوان ضعیف‌ترین اقشار این کشور رخ دهد، باز هم کم است و در هر لحظه اصلاحات قانون کار به نفع کارگران قابل حمایت است.

روز گذشته مراسم بزرگداشت سالروز تصویب قانون کار به همت خانه کارگر در محل دانشگاه علمی و کاربردی خانه کارگر برگزار شد.

به گزارش ایلنا، در این مراسم که به مناسبت گرامیداشت ۲۹ آبان ماه سالروز تصویب قانون کار ایران برگزار شد، کارگران و بازنشستگان شرکت‌کننده با سر دادن شعارهایی همچون «قانون کار ایران، خون‌بهای شهیدان» و «قرار داد موقت ملنی باید گردد» بر اجرای بی‌تنازل قانون کار ایران تاکید کردند.

در این مراسم «علیرضا محجوب» دبیر کل خانه کارگر با انتقاد از حملات صورت گرفته به قانون کار ایران گفت: قانون کار یکی از دستاوردهای پرافتخار انقلاب ۵۷ است. مردم باید روی قانون کار تعصب داشته باشند تا بتوانند به حقوق خود برسند. اگر آنها در میدان باشند به همه چیز می‌رسند.

وی تاکید کرد: ما هر چه برای کارگران تلاش کنیم کم گذاشته‌ایم. ماقبل از هر مطالبه‌گری ابتدا باید از ساحت قانون کار حفاظت و صیانت کنیم.

علیرضا محجوب: کارگران ما با هر اصلاحی به نفع کارفرمایان مخالف هستند اما هر اصلاحی به نفع کارگران به عنوان ضعیف‌ترین اقشار این کشور رخ دهد، باز هم کم است و در هر لحظه اصلاحات قانون کار به نفع کارگران قابل حمایت است

گزارش

درمانی که دیگر رایگان نیست

افزایش سرسام آور هزینه سلامت بازنشستگان تامین اجتماعی



افزایش سرسام آور هزینه‌های دارو و درمان باعث شده بازنشستگان تامین اجتماعی با مشکلات زیادی مواجه شوند و این در حالی است که قرار بوده طبق قانون الزام، در مان سالمندان بیمه شده تامین اجتماعی رایگان باشد که نیست. به گزارش مهر، بازنشستگان تامین اجتماعی را می‌توان یکی از اقشار آسیب‌پذیر در تامین هزینه‌های زندگی قلمداد کرد که با توجه به مستمری که دریافت می‌کنند، دچار مشکلات عدیده‌ای هستند و کوچک‌ترین اختلال در جریان زندگی و اضافه شدن هزینه‌های غیر قابل پیش‌بینی، باعث می‌شود تا افراد بازنشسته و خانواده‌های آنها در گیر چالش‌های مالی شوند.

اجرای طرح دارو یار و فشار مضاعف بر بیماران

به دنبال اجرای طرح دارو یاری از ۲۳ تیر ماه ۱۴۰۱ در کشور و بروز چالش‌هایی در مسیر تامین دارو، افراد بازنشسته بیشتر از سایر اقشار جامعه تحت فشار هزینه‌های دارویی قرار گرفته‌اند زیرا به رغم اینکه گفته می‌شود قیمت دارو بعد از اجرای طرح آزادسازی ارز ترجیحی، هیچ افزایشی برای مصرف‌کنندگان نداشته است اما شاهد گرانی برخی اقلام دارویی هستیم. به ویژه داروهایی که به عنوان داروهای بدون نسخه شناخته می‌شوند.

بروز چنین شرایطی برای بازنشستگان و مستمری‌بگیران که با انواع بیماری‌های دوران سالمندی مواجه هستند، آنها را تحت فشار هزینه‌های زندگی

مخالفت کرد. این فعال کارگری گفت: هر کشوری به حداقل دستمزد، کرامت انسانی، بهداشت ایمنی و کار شایسته توجه کرده اقتصاد و اشتغال پایداری دارد و هر کشوری به اینها توجه نکرده نه اقتصاد پایداری دارد و نه اشتغال پایدار.

بیمه بیکاری با مقاومت‌های بسیار سختی مواجه شد

در ادامه «حسین کمالی» وزیر اسبق کار در دوران سازندگی هم با اشاره به قانون کار پیش از انقلاب گفت: در آن قانون سن بازنشستگی ۶۵ سال و ساعات کار ۴۸ ساعت بود و چیزی به نام مرخصی زایمان وجود نداشت. شرایط کار بسیار سخت بود و اگر کارگر به هیأت حل اختلاف مراجعه می‌کرد همواره حق با کارفرما بود. به طور کلی نکات منفی در آن قانون کار بسیار بود. وی افزود: در مقابل کارگران، جامعه کارمندی شرایط متفاوتی داشتند. آنها از اعتبار اجتماعی و حقوقی برخوردار بودند و امنیت شغلی داشتند. متن قانون کار سابق وجود دارد. تشکلهای کارگری حق فعالیت نداشتند و از ابتدایی‌ترین حقوق خود محروم بودند.

کمالی گفت: بعد از انقلاب، دولت لایحه‌ای به مجلس داد و در آن لایحه برخلاف آنچه در اذهان عمومی است، اخراج کارگران به وضوح وجود داشت. ساعات کار همچنان ۴۸ ساعت بود و قرار دادهای موقت بود.

اظهار کرد: کارفرمایان و لیبرال‌ها صابر جامعه کارگری را نشان از ناتوانی ما نشانند.

قانون کار ایران

از پیشرفته‌ترین قوانین کار جهان است
«محمد حمزه‌ای» معاون بین‌الملل خانه کارگر، سخنران بعدی این مراسم بود و گفت: قانون کار یکی از پیشرفته‌ترین قوانین کار جهان و هدفش دفاع از حقوق کارگر است. قانون کار ما گاهی حتی فراتر از مقاله‌نامه‌های بین‌المللی است و این را مدیون نویسندگان این قانون هستیم.

وی به رواج قرار دادهای موقت اشاره کرد و گفت: خصوصی‌سازی سال‌هاست در ایران شروع شده و قرار دادهای موقت یکی از نتایج آن است. متأسفانه قرار دادهای موقت کار را در کشور ما به آقایان هاشمی و کمالی نسبت داده‌اند که اشتباه است.

حمزه‌ای گفت: در مورد قرار دادهای موقت باید بگوییم که این قرار داد نتیجه شکایت بودم در آن دوران مقاومت‌های بسیاری بر سر تصویب قانون کار شد. به ما می‌گفتند شما کمونیست هستید و این قانون نیز قانون کمونیستی است. نگاه آنها این بود که کارگر باید فقط فرمانبر باشد و برای کارگر هیچ حقی قائل نباشد.

حسین کمالی: قانون کار قانون مادر است. همه کارگران از مهندس، معلم، کارگر ساختمانی و... همه کارگر ساختمانی و... همه کارگر هستند و این قانون فقط روابط بین کارگر و کارفرما را تنظیم می‌کند؛ اما عده‌ای می‌گفتند این قانون کمونیستی است

علی خدایی: دولت و کارفرمایان از این به بعد با مطالبه‌گری بیشتر و تهاجمی تشکلهای کارگری مواجه خواهند بود. کارفرمایان و لیبرال‌ها صابر جامعه کارگری را نشان از ناتوانی ما نشانند

مواردی دیگر، هیچ کدام از این موارد در لایحه پیشنهادی دولت نبود و ما همه اینها را در مجلس وارد لایحه کردیم. در مورد تشکلهای هم نگاه ما کار جمعی بود.

وی افزود: بعد از تصویب قانون در مجلس، شورای نگهبان مانند سد مقابل ما ایستاد. شورای نگهبان معتقد بود دولت نباید در امور کارگر و کارفرما دخالت کند و این از نظر شرعی ایراد دارد. یکی از مسائل ما این بود که چگونه دیدگاه‌های شرعی را با مشکلات محیط کار کشور هماهنگ کنیم.

وزیر اسبق کار گفت: ما ساعت‌ها صحبت می‌کردیم و به نتیجه نمی‌رسیدیم تا اینکه در مجلس سوم این قانون با پیگیری مرحوم سرحدی زاده و نامه امام و با تشکیل مجمع تشخیص مصلحت نظام تصویب شد.

وی افزود: بعد از تصویب قانون کار مرحله به مرحله مقابل مواد آن مقاومت کردند. این مقاومت از دستگاه‌های دولتی و سازمان برنامه و بودجه شروع شد. در مورد قانون بیمه بیکاری نیز مقاومت بسیاری می‌کردند. می‌گفتند این تئیل پروری است.

کمالی در بخش دیگری از سخنان خود گفت: مخالفان قانون کار، مطالعه‌ای در سطح بین‌المللی نداشتند. آنها همچنین در مقابل شورا به شدت مقاومت می‌کردند. وی تاکید کرد: قانون کار قانون مادر



است. همه کارگران از مهندس، معلم، کارگر ساختمانی و... همه کارگر هستند و این قانون فقط روابط بین کارگر و کارفرما را تنظیم می‌کند اما عده‌ای می‌گفتند این قانون کمونیستی است!

کمالی افزود: قانون کاری که مادر سال ۶۹ تصویب کردیم سال‌ها بعد آسیب دید و آنچه امروز اجرا می‌شود قانونی نیست که ما آن را مصوب کردیم. این قانون به سختی به دست آمده و ما تا حدی که توانستیم کارمان را انجام داده‌ایم. اگر بخش‌هایی از این قانون هنوز هم قابل اجراست به خاطر همت و حضور مردم است. در برخی از کشورهای همسایه مقررات اندک نیز اجرایی نمی‌شود.

وی بیان کرد: من سه دوره نماینده مجلس بودم در آن دوران مقاومت‌های بسیاری بر سر تصویب قانون کار شد. به ما می‌گفتند شما کمونیست هستید و این قانون نیز قانون کمونیستی است. نگاه آنها این بود که کارگر باید فقط فرمانبر باشد و برای کارگر هیچ حقی قائل نباشد.

کمالی گفت: ما لایحه دولت را تغییر دادیم و سن بازنشستگی را پایین و مرخصی را بالا بردیم. محاسبات مربوط به حداقل دستمزد را برای ۵ فرزند تعیین کردیم که البته بعداً به ۴ فرزند تبدیل شد. حداقل مزد را بر اساس تورم و معیشت در قانون آوردیم. برای بانوان مرخصی پیش از زایمان در نظر گرفتیم و بسیاری

بیمه خود را پرداخت کرده‌اند و باید در سال‌های پس از کار بتوانند با آسودگی خیال نسبت به درمان خود اقدام کنند.

وی ادامه داد: متأسفانه افزایش سرسام آور هزینه‌های درمانی باعث شده بازنشستگان تامین اجتماعی در وضعیت بدی به سر بزنند و ما مراجمی داریم که به دلیل تامین نشدن هزینه‌های درمانی خود آرزوی مرگ می‌کنند.

رئیس کانون بازنشستگان تهران تاکید کرد: علاوه بر هزینه‌های درمان در سال جاری دارو نیز از افزایش قیمت زیادی برخوردار بوده که این موضوع فشار مضاعفی به بازنشستگان وارد کرده است.

دهقان کیا با اشاره به اینکه بر اساس قانون قرار بود در صدی از سرانه درمان از سوی وزارت بهداشت تامین شود اما متأسفانه این وزارتخانه اعتبار مربوط به درمان بیمه‌شدگان و بازنشستگان را به تامین اجتماعی پرداخت نکرده است.

وی گفت: اگر بازنشستگان بیمه پایه خوبی داشته باشند طوری که تمام هزینه‌های درمان و داروی آنها پوشش داشته شود دیگر نیازی به بیمه تکمیلی نیست اما متأسفانه این گونه نبوده و بیمه تکمیلی هم نتوانسته این مشکلات را برطرف کند.

رئیس کانون بازنشستگان تهران گفت: از رئیس جمهور و همچنین وزیر رفاه می‌خواهیم مشکلات درمان و داروی بازنشستگان را برطرف کنند چرا که آنها با این حقوقی که دریافت می‌کنند از پس هزینه‌های معیشتی خود بر نمی‌آیند چه برسد به هزینه‌های دارو و درمان.

وی با اشاره به اینکه دولت باید مابه‌التفاوت ارز دارو را به تامین اجتماعی پرداخت کند، گفت: تفاوت بارانه ۴۲۰ تومانی تا آزاد را باید برای اجرای طرح دارو یار دولت به تامین اجتماعی همانند سازمان‌های دیگر پرداخت کند تا مشکل افزایش هزینه‌های دارو و درمان بازنشستگان تامین اجتماعی نیز برطرف شود.

رئیس کانون بازنشستگان تهران گفت: علاوه بر اینکه وزارت بهداشت سرانه درمان تامین اجتماعی را پرداخت نمی‌کند، یک درصدا رزش افزود و نیز که مجلس مصوب کرده به سازمان پرداخت نمی‌کند و به همین دلیل مشکلات بخش دارو و درمان هر روز بیشتر از قبل می‌شود.