

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف

بازنشستگان مخابرات ایران، دیروز دوشنبه، ۲۸ اردیبهشت‌ماه، در اعتراض به عدم اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹، عدم به‌روزرسانی خوار-سار و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی، در قزوین، اصفهان، گیلان، آذربایجان شرقی، گیلان، تهران، کرمانشاه، همدان، کردستان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. به گزارش خبرنگار ایلنا، در این تجمعات، بازنشستگان ۹درصد قبل از خصوصی‌سازی، خواهان همسان‌سازی حقوق خود با همکاران شاغل هستند. گفتنی است، بازنشستگان مخابرات در اعتراض به بی‌توجهی چند ساله‌ی مخابرات به مطالبات‌شان تا کنون بیش از ۱۰۰ تجمع سراسری برگزار کرده‌اند.



■ ■ ■

مصدومیت ۳ کارگر جوشکار در آتش سوزی بازار آهن تهران

به دنبال آتش سوزی در یک کارگاه جوشکاری در محدوده بازار آهن «مکان» تهران، سه کارگر دچار مصدومیت شدند. به گزارش ایلنا، قبل از ظهر دیروز، یک آتش سوزی در محل یک کارگاه جوشکاری در محدوده بازار آهن مکان» تهران به وقوع پیوست. در این کارگاه به‌وسعت ۲۰۰ تا ۲۰۰ متر، کارگران مشغول جوشکاری و برشکاری بودند که به‌طور ناگهان سیلندرهای گاز دچار آتش سوزی شدو در نتیجه آتش‌شانان به‌اطافی حریق پرداختند. از قرار معلوم؛ در این حادثه سه کارگر جوشکار و برشکار آهن، دچار مصدومیت شدند و به بیمارستان انتقال یافتند.

■ ■ ■

تکرار حوادث معادن این‌بار در معدن زغال سنگ «ماهان» آمل

مصدومیت یک معدنچی بر اثر برخورد با واگن

یک منبع کارگری با اعلام خبر مصدومیت یک کارگر معدن زغال سنگ «ماهان» به خبرنگار ایلنا گفت: یکشنبه شب (۲۸ اردیبهشت ماه) یکی از کارگران شاغل در معدن زغال سنگ «ماهان» واقع در محور جاده هراز به چمستان حین کار بر اثر برخورد با واگن دچار حادثه کار شد و به بیمارستان منتقل شد. وی هویت این کارگر را «ناصر پالار» حدودا ۴۰ساله اعلام کرد و گفت: هنوز جزئیات این حادثه از سوی مسئولان اعلام نشده است. وی عنوان کرد: معدن زغالسنگ ماهان یکی از معادن بخش خصوصی در شهرستان آمل است که پیش از این نیز در این واحد معدنی حوادث کار رخ داده است.



■ ■ ■

۸۰درصد حوادث کار به دلیل محیط نایمن و قصور کارفرماست

دومین نشست کمیسیون‌های تخصصی همایش ملی کار و تامین اجتماعی صبح دیروز با موضوع «ایمنی، روابط کار و سلامت» برگزار شد. به گزارش ایلنا، در این نشست «فرشاد اسماعیلی» حقوقدان و کارشناس روابط کار با پیشنهاد تدوین سند ملی ایمنی و بحث ایجاد آژانس ملی ایمنی اظهار کرد: نیاز به یک آژانس ملی ایمنی داریم زیرا بازرسی در دولت ووزارت کار در حد یک‌اداره کل است که اصلا کافی نیست. ضمانت‌گانه کمی به کمیته‌های حفاظت فنی در کنار نگاه محدود به اداره کل بازرسی، باعث نیاز به آژانس ملی ایمنی شده است. وی گفت: ضمانت اجرایی کیفری قانون کار را در کشور نداریم. در بحث مشاغل سخت‌وزیان اور ورغع الاینده‌گی واحدهای زیان آور، هیچ قانون الزام‌آور و کیفری و ایجادکننده ضمانت اجرا علیه کارفرمایانی که محیط کار را ایمن و غیر زیان‌آور نمی‌کنند، نداریم. اسماعیلی ادامه داد: به گواه وزارت بهداشت، ده هزار حادثه فوتی غیر مستقیم و مستقیم در اثر حوادث و بیماری‌های شغلی در کشور داریم. این وضعیت اقدام ویژه لازم دارد.



«احمد رضا پرند» مدیر کل پیشین بازرسی کار و وزارت کار نیز در ادامه اظهار کرد: جایگاه کار ایمن مشخص است. مثلا وسایل ایمنی را باید کارفرما تامین کندو دولت در این حوزه مسئولیت ندارد و حتی دستگاه قضایی نیز باید در این مورد گریبان کارفرما را بگیرد. وی ادامه داد: در کشور ما ۸۰درصد حوادث کار به‌شماره کار غیر ایمن بر می‌گردد و ۲۰درصد حوادث به‌خطای نیروی کار بر می‌گردد لذا خطاهای کارفرما بسیار بیشتر از خطاهای کارگر است. در دادگاه‌ها نیز بیشتر کارفرما محکوم می‌شود و حتی بخشی از خطاهای نیروی کار نیز ناشی از عدم آموزش صحیح است. «ضاحل‌نیا» استادیمنی و بهداشت حرفه‌ای دانشگاه بهشتی نیز گفت: بیشتر مرگ‌های ناشی از کار ما نه به دلیل حادثه که ناشی از بیماری‌های شغلی است که سازمان جهانی کار آن را حدود ۸۵درصد موارد مرگ می‌داند. نهاد ایمنی و بهداشت حرفه‌ای نمی‌تواند مستقل باشد و باید حاکمیتی باشد تا قدرت داشته باشد هر چند نهادهای مستقل مدنی ایمنی در کنار آن عمل می‌کنند.

زهره معرفت

موافقان افزایش سن بازنشستگی، ایران را با کشورهای اروپایی مانند فرانسه مقایسه می‌کنندو بر تکرار این تجربه در ایران تاکید دارنداما یادار مقام واقعیت، این مقایسه درست است؟ تقریبا همان زمان که در فرانسه تظاهرات بزرگی در اعتراض به تصمیم دولت مکرون برای افزایش سن بازنشستگی برگزار شد، در ایران نیز بحث‌های رسانه‌ای موافقان و مخالفان اجرای این سیاست، به اوج رسیده بود. آنچه در فرانسه اتفاق می‌افتاد، دستاویزی برای موافقان داخلی بود. آنها می‌گفتند وقتی یک کشور اروپایی برای رفع ناترازی صندوق‌ها و جلوگیری از بحران، به سراغ افزایش سن بازنشستگی می‌رود چرا ما چنین سیاستی را اجرا نکنیم؟ مخالفان اما از تفاوت کیفیت رفاه و زندگی در ایران و فرانسه می‌گفتند و تاکید داشتند که وضعیت نیروی کار شاغل و بازنشسته ایرانی قابل مقایسه بانیروی کار کشوری مانند فرانسه نیست.

البته مخالفت با افزایش سن بازنشستگی را نباید تنها از منظر مقایسه وضعیت نیروی کار در کشورهای مختلف نگاه کرد. چنین سیاستی در راستای همان سیاست همیشگی بهره‌کنشی از نیروی کار برای حل مقطعی بحران هاست. نگاهی کاملاً سرمایه‌دارانه که قصد دارد بحران‌ها را با تحمیل هزینه سنگین بر نیروی کار رفع و رجوع کند. با این حال، تفاوت بسیار وضعیت نیروی کار در ایران و کشوری مانند فرانسه، واضح‌ترین دلیل برای زیر سوال بردن اجرای چنین سیاست‌هایی در کشوری مانند ایران است؛ سیاستی که با وجود مخالفت‌های بسیار به‌مرحله ابلاغ رسید.

بازنشستگی: دوره‌ای که قرار بود فارغ از کار باشیم

اوضاع بازنشستگان در ایران وخیم است. برای این جمله کوتاه‌می‌توان ساعت‌ها از زندگی تلخ‌شان نوشت: نیروی کار در ایران بعد از رسیدن به سن بازنشستگی یعنی دوره‌ای که قرار است دوران فراغت از کار باشد، مجبورند به سراغ کار دیگر بروند تا یاد یافت مجموع مستمری و حقوق آن دوم، مخارج روزمره خود را تأمین کنند. بسیاری از آنها با آغاز دوره بازنشستگی، دوره سخت‌تری را آغاز می‌کنند. کار در دوره پیری در کنار مشکلات معیشتی سنگین و هزینه‌هایی مانند درمان که با بالا رفتن سن بیشتر می‌شود، هم فشار جانی و هم روانی سنگینی به آنها تحمیل می‌کند. برای آنکه بدانیم دوران بازنشستگی در ایران

گزارش

دولت باید هر چه سریع‌تر لایحه امنیت شغلی را به مجلس بفرستد

شرکت‌های پیمانکاری بالای جان نیروهای شرکتی

رئیس هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار حذف شرکت‌های پیمانکاری را خواستار شد و از دولت خواست تا لایحه امنیت شغلی کارگران را هر چه سریع‌تر تهیهی و به مجلس ارسال کند.

به گزارش ایسنا، اولیا علی‌بیگی مهم‌ترین دغدغه جامعه کارگری را امنیت شغلی در محیط کار دانست و گفت: واقعیت این است که امروز شرایط قراردادهای برای کارگران آزاردهنده شده است. متأسفانه بسیاری از کارگران با بیش از ۱۰ سال و ۱۵ سال و حتی بالای ۲۰ سال سابقه در یک مجموعه مشغول کارند ولی همچنان با قراردادهای یک‌ماهه، سه‌ماهه یا بعضاً شش ماهه کار می‌کنند. طبعاً این نوع قراردادها نمی‌تواند به نیروی کار انگیزه بدهد لذا اگر به دنبال ارتقای بهره‌وری در محیط کار هستیم، باید به کارگرا انگیزه کار داده شود. اگر کارفرما دنبال محصول باکیفیت است باید کارگر را در محیط کار وابسته و دل‌بسته کار کند.

وی ادامه داد: نابسامانی‌هایی که در قراردادهای کار وجود دارد، باعث بی‌انگیزگی نیروی کار شده و شاهد هستیم که کارگران به دلیل فقدان امنیت شغلی و نگرانی از بابت قراردادهای کوتاه‌مدت دیگر به کار در کارخانه تمایل نشان نمی‌دهند زیرا کار نمی‌تواند برای حتی یک‌سال خود برنامہ ریزی روزمره داشته باشد.

تغییر دولت و دست‌اندا ز در کار کارگران

این مقام مسئول کارگری در پاسخ به این پرسش که لایحه پیشنهادی امنیت شغلی کارگران به کجا رسیده و آیا طرح

گفت و گو

یک فعال کارگری:

ناترازی برق گریبان کارگران ساختمانی را هم گرفته است

یک فعال کارگری گفت: قطعی برق باعث تعطیلی کارخانجات سیمان و آجر شده و کارگاه‌های تولیدی را دچار مشکل کرده است. این اتفاق میزان عرضه مصالح ساختمانی را کاهش داده و این موضوع روی ساخت وسازهائزمنفی گذاشته است. «روح‌الله محمدی» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان بندر گز در گفت‌وگو با ایلنا، تأثیر ناترازی برق بر اشتغال کارگران ساختمانی خبر داد و گفت: در حالی که تورم و گرانی کمر کارگر ساختمانی را شکسته و رکود در ساخت و ساز نیز نفس کارگران را گرفته، حالا مسأله ناترازی برق اضافه شده و اوضاع کارگران را دشوارتر کرده است.

وی ادامه داد: قطعی برق باعث تعطیلی کارخانجات سیمان و آجر شده و کارگاه‌های تولیدی را دچار مشکل کرده است. این اتفاق میزان عرضه مصالح ساختمانی را کاهش داده

طی روزهای گذشته کارگران کارخانه ماشین‌سازی اراک که معوقات مزدی دارند، به صورت نمادین با قاشق‌زنی در واحد غذاخوری، خواستار پرداخت مطالبات خود شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران خواسته‌های خود را پرداخت مطالبات معوقه خوانده و می‌گویند: ماشین‌سازی اراک از شرکت‌های تابعه صندوق ذخیره فرهنگیان است. پیش از این به کارگران مزایای مربوط به حق هزینه تحصیلی فرزندان، حق

آتش‌نشان بازنشسته‌ای که کار خدماتی می‌کند و شب‌ها در پارک می‌خوابد

بازنشستگی در ایران، حسی آمیخته با ناامی



چگونه است، بخشی از زندگی یک نیروی کار تازه بازنشسته شده را مرور می‌کنیم. او را می‌توان نماینده یک وضعیت مسلط در بین بخش زیادی از بازنشستگان دانست. شرح زندگی او در همین دوره کوتاهی که از زمان بازنشستگی‌اش گذشته در ایران و کشوری مانند فرانسه، واضح‌ترین دلیل می‌تواند وخامت اوضاع نیروی کار در ایران را به خوبی نشان دهد.

شرم از دوره بازنشستگی:

کار خدماتی و خوابیدن در پارک‌ها

در آخرین ساعات یک روز کاری با ما تماس می‌گیرد. نامش را می‌گوید و خود را این‌گونه معرفی می‌کند: «بازنشسته آتش‌نشانی هستم. فرزند شهید با حقوق ۸ میلیون و ۱۵۰ هزار تومان» مستاصل است و یک جمله را دائم تکرار می‌کند:

نیروی کار در ایران بعد از رسیدن به سن بازنشستگی یعنی دوره‌ای که قرار است دوران فراغت از کار باشد، مجبورند به سراغ کار دیگر بروند تا یاد یافت مجموع مستمری و حقوق آن کار دوم، مخارج روزمره خود را تأمین کنند

نتیجه ۳۰ سال کار:

مستمری ۸ میلیون و ۱۵۰هزار تومان

مرادماه سال ۱۴۰۳ با مستمری ۸ میلیون و ۱۵۰ هزار تومان رسماً بازنشسته صندوق کشوری شد. بعد از ۳۰ سال کار حالا مستمری‌اش حتی کفاف هزینه‌های روزمره را هم نمی‌دهد. چند ماهی است که برای کار به تهران آمده و چون نتوانسته کاری در شان پیدا کند، مجبور به انجام کارهای موقت خدماتی شده است. صدایش می‌لرزد و می‌گوید: «من نیروی عملیاتی آتش‌نشان، بعد از

۳۰ سال کار، در دوره بازنشستگی باید خانه تمیز کنم و در پارک‌ها بخوابم. چرا؟ چون با مستمری ۸ میلیون تومانی حتی نمی‌توانم هزینه‌های خورد و خوراک خانواده‌ام را تأمین کنم. تهران آمدم تا کار پیدا کنم اما هر جا می‌روم می‌گویند نیروی سن بالا جذب نمی‌کنیم».

اینجا در تهران گاهی در خانه دوست و آشنا می‌ماند و گاهی هم که‌زمان حضورش در تهران بیشتر از حد می‌شود، شب را در پارک‌های اطراف محل کار موقتش سپری می‌کند. می‌گوید: «خانم حتما بنویسید فرزند شهیدم، بنویسید بچه که بودم، پدرم را ندیدم و حالا هم که به سن میانسالی رسیدم، فرزندم نمی‌تواند من را ببیند. از مسئولان پرسید بعد از ۳۰ سال کار، سهم‌زن و بچام نباید در

نتیجه ۳۰ سال کار:

مستمری ۸ میلیون و ۱۵۰هزار تومان

مرادماه سال ۱۴۰۳ با مستمری ۸ میلیون و ۱۵۰ هزار تومان رسماً بازنشسته صندوق کشوری شد. بعد از ۳۰ سال کار حالا مستمری‌اش حتی کفاف هزینه‌های روزمره را هم نمی‌دهد. چند ماهی است که برای کار به تهران آمده و چون نتوانسته کاری در شان پیدا کند، مجبور به انجام کارهای موقت خدماتی شده است. صدایش می‌لرزد و می‌گوید: «من نیروی عملیاتی آتش‌نشان، بعد از

آنها که بازنشستگان ایران را با بازنشستگی کشور های اروپایی مقایسه می کنند، تصویری از زندگی پر تنش دوران میانسالی و پیری ندارند چون با حقوق های نجومی پست های مدیریتی، بازنرذنگی حال و آینده خود و فرزندانشان را بسته اند

شماره ۱۹۰۹ / سه شنبه ۳۰ اردیبهشت ۱۴۰۴ / ۲۲ ذوالقعدۀ ۱۴۴۶ / ۲۰ می ۲۰۲۵

ماه یک کیلو گوشت و مرغ باشد؟ ما که خیلی چیزها را از زندگی مان حذف کردیم، نان و خوراک زن و بچه را هم حذف کنیم؟».

آخرین پیامک فیش حقوقش را ابراهیم می‌فرستد: ۱۹ و ۴۱ دقیقه روز شنبه ۳۰ فروردین ماه، حقوق فروردین بدون افزایش ۲۰درصدی به مبلغ ۸میلیون و ۱۰۳ هزار تومان واریز شده است. پیامک دیگر، مربوط به ساعت ۲۱ و ۴۰دقیقه همان روز است؛ همین مبلغ از حسابش کم شده. می‌گوید عین این مبلغ را به حساب همسر م واریز کردم که در نهایت به حساب سوپرمارکت محل می‌رود.

۸میلیون و ۱۵۰ هزار تومان با افزایش ۲۰درصدی سال جدید چیزی کمتر از ۱۰ میلیون تومان می‌شود. یعنی آتش‌نشان بازنشسته‌ما برای سال جدید رقیمی کمتر از ۱۰ میلیون تومان می‌گیرد. این در حالی است که بسیاری از فعالان کارگری سبد معیشت یک زندگی حداقلی را بالای ۲۰ میلیون تومان تخمین زده‌اند. کميته مزد شورای عالی کار نیز سبد معیشت حداقلی را با حذف بسیاری از ایت‌های مهم، حدود ۲۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان تعیین کرده است.

خبری از وام و همسان سازی هم نیست

در چنین شرایطی حقوق بسیاری از بازنشستگان حداقل‌بگیر و حتی سایر سطوح مزدی، کفاف حداقلی‌ترین هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد. چرخ زندگی آنها حتی با وام و کار دوران بازنشستگی با هم درست نمی‌چرخد. اما نه پیدا کردن کار در دوره پیری و میانسالی آسان است و نه گرفتن وام. آتش‌نشان بازنشسته می‌گوید: «برای وام ضروری بازنشسته‌ها درخواست دادم تا به زخم زندگی بزنم که تا پیدا کردن کار مناسب کمک خرج باشد اما گفتند شما تازه بازنشت شدید و فعلاً مشمول دریافت این وام نمی‌شوید. حتی همسان‌سازی هم مشمول حقوق ماندشو و گفتند برای تازه بازنشت‌شده‌ها اعمال نمی‌شود». ۹ ماه زندگی بازنشستگی برای او سخت‌تر از ۳۰ سال کار آتش‌نشانی بوده و دوره بازنشستگی‌اش تا الان، با حسی آمیخته از شرم و ناامی همراه بوده است.

وضعیت زندگی بازنشسته گزارش ما، نمونه رایجی از وضعیت زندگی بازنشستگان در ایران است. دوره‌ای که قرار بود دوران فراغت و آرامش باشد، به دوره سراسر تنش‌های مادی و روحی تبدیل شده است. آنها که بازنشستگان ایران را با بازنشستگان کشورهای اروپایی مانند فرانسه مقایسه می‌کنند، تصویری از این زندگی پر تنش دوران میانسالی و پیری ندارند. آنها که با حقوق‌های نجومی پست‌های مدیریتی شان، با زندگی حال و آینده خود و فرزندانشان را بسته‌اند، در نسخه‌هایی که برای حل مسائل می‌پیچند، کوچک‌ترین توجهی به اوضاع و احوال ناچور نیروی کار کشور، که به لطف همین سیاست‌ها به قشر ضعیف جامعه تبدیل شده‌اند، ندارند.

آنها که بازنشستگان ایران را با بازنشستگی کشور های اروپایی مقایسه می کنند، تصویری از زندگی پر تنش دوران میانسالی و پیری ندارند چون با حقوق های نجومی پست های مدیریتی، بازنرذنگی حال و آینده خود و فرزندانشان را بسته اند

مطالبه‌دگری را نمی‌توان به زبان آورد. امروز امنیت شغلی نه تنها کرامت نیروی کار را مخدوش کرده بلکه آزادی‌ را از شکل‌های کارگری سلب کرده است. به گفته او، فعال کارگری که کار صنفی انجام می‌دهد و پیگیر مطالبات کارگران است وقتی خودش با قرارداد سه‌ماهه مشغول کار است چگونه می‌خواهد مطالبات کارگران کارخانه را از مسئولان پیگیری کند؟ لذا اگر امنیت شغلی به درستی تأمین شود می‌توان بحث معیشت و دستمزد کارگران را در چارچوب قوانین و مقررات پیگیری کرد.

علی بیگی در پاسخ به این پرسش که آیا در لایحه ساماندهی نیروهای شرکتی تدابیر لازم برای امنیت نیروهای شرکتی دیده شده یا خیر؟ گفت: این موضوع کلی است و مشمول همه نیروها می‌شود ولی بحث وجود شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیروی کار مقوله‌ای جداگانه است. امسال سال سرمایه‌گذاری در تولید نام گرفته است سوال ما این است که شرکت‌های پیمانکاری چه سرمایه‌گذاری، آورده و ارزش افزوده‌ای برای مردم و مملکت دارند؟ جز این است که واسطه‌های هستند که بدون کوچکترین سرمایه‌ی در مجموعه‌ها و نهاده‌ها حضور می‌یابند و به جای سرمایه‌گذاری، حق حضور می‌گیرند؟

استثمار باید پایان یابد

این مقام مسئول کارگری خاطر نشان کرد: حذف شرکت‌های پیمانکاری که جز استثمار نیروی کار سود و نتیجه‌دگری ندارند یکی از خواسته‌های به‌حق جامعه کارگری است. این کارگران با ساعات کار بیشتر به کار گرفته می‌شوند از حقوق حداقلی مصوب شورای عالی کار هم محرومند در نتیجه با حذف شرکت‌های پیمانکاری، جلوی ظلم و اجحاف به نیروهای شرکتی گرفته می‌شود و امنیت و آرامش به کارگران شرکتی بر می‌گردد.

آنها که بازنشستگان ایران را با بازنشستگی کشور های اروپایی مقایسه می کنند، تصویری از زندگی پر تنش دوران میانسالی و پیری ندارند چون با حقوق های نجومی پست های مدیریتی، بازنرذنگی حال و آینده خود و فرزندانشان را بسته اند

قرار نگرفته‌اند. این کارگران از حق بیمه اجتماعی محروم هستند و با وجود تغییر قوانین برای تأمین منابع، هنوز هیچ تصمیمی برای بیمه کردن این کارگران و جلوگیری از قطع مکرر بیمه گرفته نشده است.

ماشین‌سازی اراک تحت پوشش بیمه تکمیلی معلم قرار گرفته‌اند، چندین ماه است که به دلیل پرداخت نشدن حق بیمه‌های خود نمی‌توانند هزینه‌های درمانی خود را وصول کنند. همچنین موضوع کسر مبالغه‌ای از حقوق بابت معوقات اقساط بانکی از دیگر مشکلات کارگران این کارخانه است که متأسفانه به حساب بانک عامل واریز نمی‌شود.

قاشق زنی کارگران در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات

به گفته کارگران، جدا از موضوع مطالبات، کارگران خواستار تشکیل نهاد کارگری در این کارخانه هستند.

آنها افزودند: به‌رغم آنکه کارگران شاغل در کارخانه

تخصص پرسنل غیر کارشناس و کمک‌های نقدی و غیرنقدی قبل از ماه مبارک رمضان، عید نوروز و عید فطر و مناسبت‌های دیگر داده می‌شد اما این مزایا از چندسال پیش کاهش و برخی به‌طور کامل قطع شده است.