

کارگران شهرداری سی سخت، یک سال مزد طلبکارند



به دلیل آنچه که کاهش درآمد شهرداری سی سخت عنوان می‌شود، ۸۵ کارگر این مجموعه بیش از یک سال معوقات مزدی و عیدی طلبکارند. سرپرست شهرداری سی سخت با تایید معوقات مزدی کارگران، از مسئولان دولتی درخواست کرد تا نگاه ویژه‌ای به این شهرداری برای رفع مشکلات داشته باشند. مهدی یکتا پرست در گفت‌وگو با ایلمنا با بیان اینکه شهرداری کمبود منابع مالی دارد و در حال حاضر تنها منابع درآمدی آن صدور پروانه ساخت است، گفت: در جریان زلزله سال‌های گذشته، واحدهای مسکونی زیادی تخریب و آسیب دیده شدند که برای آبادانی آنها شهرداری حدود ۹۵۰ پروانه ساخت صادر کرده که دولت پرداخت عوارض آن را بر عهده گرفته است. وی ادامه داد: اکنون شهرداری سی سخت منتظر پرداخت عوارض صدور پروانه ساخت این ۹۵۰ واحد و احداث بنیاد مسکن و مدیریت بحران است که در صورت پرداخت بخش زیادی از منابع مالی پرداخت مطالبات عقب‌افتاده کارگران و هزینه‌های جاری شهر تامین می‌شود. سرپرست شهرداری سی سخت افزود: اگر دولت در پرداخت عوارض صدور پروانه ساخت به شهرداری سی سخت بر مبنای تعرفه ۱۴۰۰ محاسبه کند، بابت این ۹۵۰ پروانه صادر شده حدود ۹ میلیارد تومان منابع مالی به دست می‌آید. درخواست ماز دولت این است که برای افزایش کمک‌های مالی این تعرفه‌ها را بر مبنای سال جاری محاسبه و پرداخت کند تا اجازت پرداخت معوقات کارگران، امکان آبادانی شهر را داشته باشیم. او در ارتباط با زمان پرداخت معوقات مزدی کارگران که حقوق کامل سال ۱۴۰۰ خود را به همراه عیدی از شهرداری طلبکارند و در عین حال مابه‌التفاوت حقوق سال جاری خود را هم دریافت نکرده‌اند، گفت: پرداخت مطالبات کارگران بستگی به تامین منابع مالی دارد. تصمیم داریم تا پایان سال یا دو ماه حقوق به کارگران پرداخت کنیم یا دو عیدی که مربوط به سال گذشته و جاری کارگران می‌شود.

کارگران ایلامی در اعتراض به معوقات مزدی تجمع کردند

صبح دیروز (۲۴ بهمن ماه) گروهی از کارگران شهرداری ایلام در ادامه پیگیری مطالبات مزدی خود تجمع اعتراضی برپا کردند. به گزارش ایلمنا و به گفته این کارگران، از اردیبهشت ماه مطالبات مزدی آنها پرداخت نشده و روز به روز بر بدهی‌های کارگران شهرداری ایلام افزوده می‌شود. در عین حال راه‌حل مناسبی از سوی مسئولان شهری مشاهده نمی‌شود. این کارگران افزودند: طی ماه‌های گذشته برای پیگیری مطالبات صنفی خود به چند نهاد دولتی و غیر دولتی مراجعه کردیم اما هنوز اتفاقی نیفتاده است. این عده گفتند: تصور ما این بود که مسئولان شهری پیگیری وضعیت مطالباتمان خواهند شد. در حال حاضر وضعیت مالی کارگران مناسب نیست و از تامین معاش خود ناتوان شده‌ایم. انتظارمان این است که مسئولان استانی به این مساله ورود کنند.

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف کشور



صبح دیروز (۲۴ بهمن ماه) بازنشستگان مخابرات در استان‌های اصفهان، تهران، کرمانشاه، خوزستان و... با برپایی جمع‌اتحادی، به عدم اجرای مفاد اداری و رفاهی آیین‌نامه استخدامی و پرسنلی اعتراض کردند. به گزارش ایلمنا، دیگر خواسته‌های این بازنشستگان، اجرای بی‌کم و کاست بیمه تکمیلی درمان طبق تعهدات داده شده در زمان واگذاری و خصوصی سازی در خدمت‌رسانی و کم‌تربیت بازنشستگان است. آنها همچنین به افزایش ۳۰ درصدی سهم بازنشستگان مخابرات برای برخورداری از بیمه تکمیلی اعتراض دارند. طبق آیین‌نامه داخلی سرپرست نیروی انسانی مخابرات ایران سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۸۰ به ۲۰ درصد سهم شرکت و ۲۰ درصد سهم بازنشسته به ۵۰-۵۰ تبدیل شده است. این بازنشستگان خواستار پرداخت و تسویه حساب کامل فوری هزینه‌های پزشکی معوقه و عمر بیمه معلم برای سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ هستند.

پافشاری سازمان امور استخدامی بر تصمیمات غیرقانونی در موضوع مزد و عیدی کارگرانی که فقط ابتدا و انتهای سال کارگر نیستند



نسرین هزاره مقدم

دغدغه‌های کارگران شاغل در مجموعه دولت و نهادهای عمومی تمامی ندارد. ابتدای سال بحث افزایش دستمزد و اعمال عادلانه آن و در ماه‌های آخر سال بحث عیدی و پاداش پایان سال به میان می‌آید. در این میان، کارگران دولت وضعیت خود را محصور در میان مرزها توصیف می‌کنند. از یکسو این گروه که شمار آنها به هزاران نفر می‌رسد و در وزارتخانه‌های مختلف از نفت گرفته تا نیرو و مشغول به کار هستند، بر اساس متن صریح قانون، کارگر هستند و باید تمام مناسبات مزدی آنها بر اساس قانون کار و اسناد مربوطه تعیین شود اما از سوی دیگر، کارگر بودن آنها به هنگام افزایش مزد و پرداخت عیدی از سوی دولت به رسمیت شناخته نمی‌شود.

تکرار روند غیرقانونی سال جاری در موضوع مزد کارگران دولتی

دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۲، باز هم مزد کارگران دولتی را تابع تعیین دستمزد دولت و مشمول افزایش ۲۰ درصدی دانسته که البته در صد افزایش در کمیسیون تلفیق قانون کار، پیدا کرده در حالی که بر اساس قانون کار، مزد تمام کارگران، فارغ از بخش اشتغال آنها باید در شورای عالی کار تعیین شود و فرقی نمی‌کند فرد، کارگر دولت باشد یا شهرداری یا یک کارخانه خصوصی. اما تنها افزایش مزد، محل چالش و نگرانی نیست. بحث عیدی پایان سال نیز، بحث پر دانه‌ای است. بر اساس

قوانین بالادستی، عیدی پایان سال کارگران شاغل فارغ از اینکه کجا کار می‌کنند، حداقل دو پایه حقوق و حداکثر سه پایه حقوق کارگری است اما از سال گذشته، کارگران دولت با مساله عیدی پایان سال چالش پیدا کردند. دولت و به طور مشخص سازمان امور استخدامی به دنبال این است که به کارگران زیر مجموعه نهادهای دولتی، عیدی کارمندی پرداخت کند. امسال، هیات دولت مبلغ عیدی پایان سال را یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان مصوب کرده است. این رقم برای کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، نیروهای مسلح و بازنشستگان صندوق‌های کشوری و لشگری اعتبار دارد در حالی که برای کارگران مشمول قانون کار، حداقل

عیدی ۸ میلیون و ۳۵۸ هزار تومان و حداکثر ۱۲ میلیون و ۵۳۷ هزار تومان خواهد بود. بنابراین حق کارگران دولت، عیدی حداقل ۸ میلیون و خرده‌ای است اما دولت تلاش دارد به آنها یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان پرداخت کند. کارگران قرارداد موقت نفت می‌گویند: «همی شود عیدی یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی را به کارگران دولت تسری داد. ما مشمول قانون کار هستیم و قانون، حساب عیدی ما را صراحتاً روشن کرده است». این عده جزو نیروهایی هستند که از تلاش‌های اخیر سازمان امور استخدامی برای ابلاغ عیدی یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی متضرر می‌شوند. این کارگران که بخش قابل توجهی از بدنه نفتی‌ها را تشکیل می‌دهد، برخلاف رسمی‌ها که با بیمه

رای دیوان عدالت در جیب کارگران

نمایندگان قراردادی‌های نفت در رابطه با عیدی امسال می‌گویند: ما رای دیوان عدالت را داریم که باید تمام بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی شاغل در تمام نهادهای عیدی کارگری بگیرند. از سوی دیگر، مطابق تصویب نامه هیات وزیران به شماره ۲۱۳۴۷۱/ت ۴۷۴۶۳ مورخ یکم بهمن ماه سال ۱۳۹۰ و با استناد به ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری، کلیه کارکنان شاغل در شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد وزارت نفت از ابتدای سال ۱۳۹۱ با انعقاد قرارداد مستقیم به استخدام وزارت نفت درآمدند که این موضوع تاکنون نیز ادامه دارد.

آنها حق طلبی سال گذشته و به نتیجه رسیدن آن را دلیل بر حقانیت خود می‌دانند و می‌گویند: اعمال افزایش‌های عمومی تابعین قانون کار کارکنان قراردادی در سال جاری و همچنین توقف اجرای کامل بخشنامه ساماندهی سال گذشته به بهانه تبصره ذیل ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری (موضوع عدم تجاوز ۲/۱ برابری حقوق کارکنان تابع قانون کار از رسمی متناظر) همگی دلیل بر حقانیت کارکنان قراردادی مدت موقت جهت دریافت عیدی مطابق رای دیوان عدالت‌داری است. اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق وزارت نیرو یا همان کلاه‌زدها، گروه دیگری هستند که معتقدند عیدی پایان سال کارگران دولت باید عیدی

دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۲، باز هم مزد کارگران دولتی را تابع تصمیم دولت و مشمول افزایش ۲۰ درصدی دانسته در حالی که بر اساس، مزد تمام کارگران، فارغ از بخش اشتغال آنها باید در شورای عالی کار تعیین شود

یک دختر ۲۶ ساله که از دو جاکر ده است. با این حساب، من هیچ فرزند تحت تکفل ندارم و نمی‌توانم وام قرض الحسنه بگیرم! او ادامه می‌دهد: شاعلان عموماً یک یا دو فرزند تحت تکفل دارند اما فرزندان بازنشستگان یا بالاتر از سن قانونی هستند یا از دو جاکر ده‌اند. شاید یک درصد از بازنشستگان همچنان دو فرزند تحت تکفل در خانه داشته باشند اما سوال اینجاست که چرا چنین شرط غیرممکنی برای وام در نظر گرفته‌اند؟ حسینی با تاکید بر هزینه‌های سنگین خانواده‌های بازنشسته در شب عیدی می‌گوید: یک بازنشسته حتماً فرزندانی و نوه‌هایی دارد که در ایام نوروز به خانه او می‌آیند. همین دید باز دیدها هزینه‌ها را بسیار بالا می‌برد. لاقطل شرایط دریافت وام قرض الحسنه را تسهیل می‌کردند تا بیشتر بازنشستگان کاری بتوانند وام بگیرند. شروطی گذاشته‌اند که شامل حال اکثریت مطلق بازنشسته‌ها نمی‌شود. به گفته وی، مبلغ وام ضروری بازنشستگان کاری ناکافی است و برای همین مبلغ هم شرط تعیین کرده‌اند.



در قانون تامین اجتماعی، «فرزند تحت تکفل» تعریف مشخصی دارد: فرزندانی پسر قبل از ۱۸ سالگی و دختران تا زمان ازدواج، تحت تکفل محسوب می‌شوند. به این ترتیب، بسیاری از فرزندان بازنشستگان از دایره تحت تکفل بودن خارج هستند. حسینی شرایط خودش را توصیف می‌کند: من به عنوان یک بازنشسته، یک پسر ۲۰ ساله دارم که هنوز با ما زندگی می‌کند و

انتقاد یک بازنشسته از شرایط جدید تسهیلات بازنشستگان کارگری

حسینی: شروطی گذاشته‌اند تا کسی نتواند وام بگیرد

در اطلاعیه‌ای سازمان، شرایط دریافت وام قرض الحسنه ۱۲ میلیون تومانی بازنشستگان به این ترتیب ذکر شده است: «با توجه به محدودیت منابع وجود متقاضیان فراوان برای دریافت تسهیلات، بازنشستگانی که سن آنها حداقل ۵۰ و حداکثر ۷۸ سال است و دارای حداقل دو فرزند تحت تکفل هستند و طی دو سال گذشته نیز از تسهیلات قرض الحسنه استفاده نکرده‌اند، در این مرحله امکان استفاده از این تسهیلات را دارند». حسینی در رابطه با این شرایط می‌گوید: کدام بازنشسته بین ۵۰ تا ۷۸ سال، دو فرزند تحت تکفل در خانه دارد. این شرط، همان سنگ بزرگ و علامت نردن است. شب عید با این شروط غیرممکن بازنشستگان را از دریافت وام محروم می‌کند.

یک فعال صنفی بازنشستگان از شرایط وام قرض الحسنه سازمان تامین اجتماعی برای بازنشستگان و مستمیری بگیران انتقاد کرد. به گزارش ایلمنا، سازمان تامین اجتماعی برای بهمن ماه، سامانه ثبت نام وام ضروری بازنشستگان را باز کرده است. این سازمان در اطلاعیه‌ای اعلام کرد در دهه پایانی بهمن ماه، وام ضروری ۱۲ میلیون تومانی به مستمری بگیران این سازمان پرداخت خواهد شد. «احمد حسینی» بازنشسته کارگری خوزستان معتقد است شرایط این وام به گونه‌ای است که عملاً بازنشستگان نمی‌توانند دریافت کنند آن باشند.

گفت و گو

رئیس دبیرخانه کارآفرینی سازمان بهزیستی خبر داد:

عدم همکاری بانک‌ها برای پرداخت وام اشتغال

رئیس دبیرخانه اشتغال و کارآفرینی سازمان بهزیستی کشور نسبت به نحوه عملکرد بانک‌ها در اعطای تسهیلات اشتغال به مددجویان انتقاد کرد و گفت: اگر واقعاً بانک‌ها توان پرداخت تسهیلات مالی را ندارند، ارائه تسهیلات تخصصی یافته منابع مالی سازمان در سال‌های آتی به بانک‌هایی که امکان تخصیص دارند، واگذار شود تا بهزیستی بتواند جوابگوی مددجویان خود باشد. حسن صافی در گفت‌وگو با ایلمنا با اشاره به بند ب تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ که بر اساس آن مبلغ ۱۰ هزار میلیارد تومان برای تسهیلات اشتغال به جامعه هدف سازمان بهزیستی اختصاص داده شده، اظهار کرد: ۵۱ درصد

این منابع پرداخت شده اما توزیع در بانک‌ها کم بوده، به این معنی که ابلاغ اعتبارات انجام شده اما پرداخت به صورت قطره چکانی است، طوری که بانک صادرات اجازه پرداخت حداکثر ۲۰ درصد از منابع را به مددجویان داده و بانک ملی اصلاً توزیعی انجام نداده است. وی تاکید کرد: از میان ۱۶ بانکی که باید در این زمینه همکاری کنند، سهم بانک ملی ۱۵۰۰ میلیارد تومان است که به رغم پیگیری‌های ما و مکاتبه با کمیسیون اجتماعی و اقتصادی مجلس، این بانک هنوز برای ارائه تسهیلات به مددجویان ریالی پرداخت نکرده است.

از منابع ابرای سازمان بهزیستی آزاد کرد که به نظر می‌رسد باید دستگاه‌های نظارتی در این زمینه جدی تر وارد این مساله شوند.

وی معتقد است: زمانی که ارائه تسهیلات به مددجویان از سوی بانک‌ها دچار مشکل باشد به همان میزان نیز اشتغال جامعه هدف دچار اختلال خواهد شد، چرا که جنس مشاغل مددجویان مشاغل خرد و خانگی و کسب و کارهای کوچک است که این منابع مالی می‌تواند برای آنها بسیار کمک کننده باشد. چه خواهیم و چه نخواهیم حلقه مالی مهم ترین بخشی است که در تسهیلتگری اشتغال جامعه هدف بهزیستی نقش دارد.

رئیس دبیرخانه اشتغال و کارآفرینی سازمان بهزیستی کشور نسبت به عملکرد برخی بانک‌ها در خصوص شروط ارائه تسهیلات به مددجویان انتقاد کرد و توضیح داد: امسال برای اولین بار بانک مرکزی شیوه‌نامه‌ای برای اینکه تسهیلات با اعتبار سنجی و یک ضامن پرداخت شود، صادر کرد. برخی

وی درباره صندوق تامین اجتماعی و بدهی دولت به این صندوق گفت: طلب تامین اجتماعی از دولت حساس‌تری شده است. طلب این صندوق از دولت نزدیک به ۲۸۰ هزار میلیارد تومان است که دولت می‌گوید نفت به جای این طلب می‌دهد. پیشنهادی هم در کمیسیون تلفیق داده شد که سهام بوری و غیر بوری ۱۲۰ هزار میلیاردی یعنی در هر ماه ۱۰ هزار میلیارد تومان از سوی دولت برای تعدیل بدهی‌اش به صندوق تامین اجتماعی داده شود که متأسفانه رای نیار و اما دولت احتمالاً از محل فروش نفت خارج از سقف بودجه، مبلغی را برای سازمان تامین اجتماعی بگذارد که خودش برود نفت بفرشد. زارع گفت: سهم صندوق‌های بازنشستگی در سال بودجه آینده تقریباً افزایش ۴۰ درصدی داشته که در برنامه هفتم هم دولت و هم مجلس تلاش می‌کنیم نسبت به بازنشستگان هم متناسب‌سازی انجام شود. البته یک همسان‌سازی انجام شده که در صدد هستیم متناسب‌سازی دیگری هم انجام شود تا شاهد اعتراضات نباشیم.

زارع: سهم صندوق‌های بازنشستگی در بودجه ۲۰ درصد افزایش می‌یابد

سخنگوی کمیسیون تلفیق سال ۱۴۰۲ گفت: سهم صندوق‌های بازنشستگی در بودجه عمومی ۱۵ درصد است که برای سال آینده ۴۰ درصد افزایش داشته است. رحیم زارع در گفت‌وگو با ایلمنا در باره بودجه صندوق‌های بازنشستگی در کلیات لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ گفت: ۱۵ درصد بودجه کشور متعلق به صندوق هاست که تقریباً برای سال آینده افزایش ۴۰ درصدی داشته‌اند. بیش از ۳۲۰ هزار میلیارد تومان بودجه صندوق هاست که ۱۱۲ هزار میلیارد تومان صندوق لشگری، ۹۰ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان صندوق فولاد و هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان صندوق وزارت اطلاعات است و مابقی هم تقریباً بیش از ۲۰۷ هزار میلیارد تومان، سهم صندوق کشوری است که روی هم میانگین افزایش ۴۰ درصدی برای سال آینده را دارند.

