

# بروز نشانه‌های نامیمون تغییر در مصوبه مزدی کارگران



**داستان شهرستان بیم:**  
**قوه قضاییه مانع از بیکاری ۳ هزار کارگر خودروسازی شد**  
داستان عمومی و انقلاب بیم گفت: با ورود دستگاه قضایی از بیکار شدن بالغ بر ۳ هزار نفر نیروی متخصص و کارگر در شرکت‌های خودروسازی بیم جلوگیری بعمل آمد.  
به گزارش ایلنا، محمد ضیاءالدینی اظهار کرد: طی چند ماه گذشته رسیدگی به مشکلات چهار شرکت بزرگ خودروسازی در بخش خصوصی در دستور کار قرار گرفت و با اقدامات به موقع دستگاه قضایی و اجرایی از تعطیلی این واحدهای صنعتی جلوگیری بعمل آمد.  
وی با اشاره به اینکه بالغ بر ۱۱ هزار نفر در شرکت‌های خودروسازی ارگ جدید بیم مشغول به فعالیت هستند، گفت: دادستانی با تمام توان و با استفاده از ظرفیت‌های قانونی از شرکت‌های دانش‌بنیان و نخبگان شهرستان حمایت و پشتیبانی می‌کند.

**وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:**  
**محدودیت کارگران ساختمانی برای استفاده از بیمه رفع می‌شود**  
حجت‌العلی عبدالملکی گفت: با تصویب اصلاحیه قانون بیمه کارگران ساختمانی، محدودیت‌های استفاده این قشر از خدمات تأمین اجتماعی رفع می‌شود.  
به گزارش خبرگزاری صداوسیما، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار امیدواری کرد با تصویب اصلاحیه قانون بیمه کارگران ساختمانی، همه کارگران ساختمانی واجد شرایط بتوانند تحت پوشش بیمه قرار گیرند.  
عبدالملکی گفت: در قانون قبلی بیمه کارگران ساختمانی، منابع پیش‌بینی شده، کفاف هزینه بیمه همه کارگران را نمی‌داد و سازمان تأمین اجتماعی به علت محدودیت منابع، ناچار به نوعی سهمیه‌بندی برای بیمه این قشر شده بود.



وی افزود: با همکاری کمیسیون اجتماعی مجلس، طرحی برای اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی و تأمین منابع مالی مطمئن و پایدار، آماده و در این کمیسیون تصویب شده که بعد از مطرح شدن در صحن علنی مجلس، برای برخی اصلاحات به کمیسیون اجتماعی بازگشته است.  
در صورت تصویب نهایی این طرح در مجلس، دیگر برای بیمه کارگران ساختمانی محدودیتی نخواهیم داشت و سهمیه‌بندی هم منتفی خواهد شد.

## دولت، متخلف‌ترین کارفرمایان است

رئیس کانون شوراهای اسلامی کار استان گیلان گفت: کارگران سال هاست که از رواج قراردادهای موقت رنج می‌برند. باید به این بی‌سرمساماندهی قرارداد موقت را به مجلس ارائه کنند.  
به گزارش ایلنا، غلامرضا خوالگر با ایراد تاسف از همه‌گیر شدن قراردادهای موقت گفت: دغدغه بزرگ کارگران، وجود انواع قراردادهای سلیقه‌ای در محیط کار است، به نوعی که امروزه در شرکت‌های دولتی حدود ۱۰ نوع قرارداد کاری بسته می‌شود.  
خوالگر قراردادهای موقت را ضعف بزرگ قانون‌گذاری کشور دانست و گفت: جای تاسف دارد که کارگری با ۲۵ سال سابقه کار آن هم در دستگاه‌های دولتی، هنوز قرارداد موقت است و هر چند ماه یک بار یا به صورت سالیانه باید قراردادش را تمدید کند.  
وی با اعلام اینکه باید هر چه سریع‌تر تکلیف قرارداد موقت برای نیروهای کار روشن شود، گفت: قرارداد موقت در کارهای دائم هیچ معنا و مفهومی ندارد، این در حالی است که در بسیاری از ادارات و دستگاه‌های دولتی، همچنان قرارداد موقت رونق گرفته و از آن سوءاستفاده می‌شود.  
خوالگر افزود: قرارداد موقت، ابزاری در دست کارفرمایان است تا هر گاه کار را تمام کرده‌اند، کارگران را تحت فشار قرار داده یا اخراج کنند. بدتر اینکه دولت بزرگ‌ترین کارفرماست و از قرارداد موقت به منظور ابزاری برای تحت فشار قرار دادن کارگران سوءاستفاده می‌کند.

شامگاه روز سه‌شنبه (سی‌ام فروردین ماه) نشست فوق‌العاده شورای عالی کار برگزار شد و اخبار حکایت از آن دارد که روز چهارشنبه (دربور) نیز نشست دیگری این شورا با حضور معاون اول رئیس‌جمهور بر گزار می‌شود.  
برگزاری این دو نشست غیرمنتظره این ظن را تقویت کرده که قرار است اولین مصوبه مزدی دولت سیزدهم بنا به خواست اعضای اقتصادی کابینه از جمله وزیر اقتصاد و معاون اول رئیس‌جمهور، تعدیل شود.

«علی‌خدایی»، عضو کارگری شورای عالی کار، در ارتباط با خروجی نشست روز سه‌شنبه و مباحث مطرح شده در این جلسه گفت: در نشست روز سه‌شنبه، مباحثی درباره لزوم اصلاح مزد مصوب شده از سوی شرکای اجتماعی مطرح شد اما شورای عالی کار با این اصلاحات موافقت نکرد و هیچ اصلاحی مصوب نشد.

وی افزود: مزد مصوب ۱۴۰۱ که در جلسه شورای عالی کار نوزدهم اسفند سال قبل تصویب شد، به قوت خود باقی است. ابلاغیه دستمزد لازم‌الاجراست و هیچ تغییری نکرده است.

خدایی با تأکید بر اینکه کارفرمایان باید مزد مصوب را تمام و کمال بپردازند، اضافه کرد: تکلیف کارفرمایان سراسر کشور پرداخت دستمزد کارگران براساس مصوبه مزدی شورای عالی کار است و هر نوع تخلف از این مصوبه،

تخلف از قانون محسوب می‌شود و حق پیگیری برای کارگران کشور محفوظ است.  
به گفته این نماینده کارگری، هیچ تغییری در ابلاغیه دستمزد ۱۴۰۱ صورت نگرفته و شورای عالی کار با اصلاحات پیشنهادی، مخالفت کرده است بنابراین باید مزد کارگران براساس مصوبه مزدی شورا عالی کار که لازم‌الاجراست، پرداخت شود.

## دلایل اصرار دولت‌نمردان بر تعدیل مزد کارگران

اما دلایل اصرار اعضای هیات دولت برای اصلاح مصوبه مزدی کارگران چیست؟ «افزایش دستمزد به ضرر کارگران است» این گزاره را رسانه‌های دست‌راستی به قدری تکرار کرده‌اند که گاهی خود کارگران هم باورشان می‌شود که اگر دستمزدشان افزایش پیدا کند به ضرر آنهاست! کسانی که مخالفت‌شان را با افزایش دستمزد کارگران به «علم

**اصلاحی: مناقشه بر سر حداقل دستمزد کارگران بیشتر سیاسی است تا کارفرمایان بتوانند یک‌سری مزایا از دولت بگیرند بنابراین نمی‌توان بهانه‌هایی مثل تأثیر افزایش دستمزد بر اقوال کرد**

بعد از افزایش دستمزد مشاهده شده و آیا می‌توان ارتباط مستقیمی بین افزایش دستمزد و اخراج کارگران یافت؟ «علی‌اصلاحی» عضو هیات مدیره کانون‌های شوراهای اسلامی کار سراسر کشور در پاسخ به این سوالات می‌گوید: هنوز نمی‌توان در مورد افزایش میزان اخراج کارگران در کشور اظهار نظر کرد. خیلی از کارخانه‌ها فعالیت خود را از ۱۵ فروردین ماه شروع کرده‌اند و تا لیست بیمه فرودین ماه به سازمان تأمین اجتماعی منتقل نشود و اردیبهشت ماه را انکدر انیم، نمی‌توانیم در این مورد صحبت کنیم اما چیزی که ما می‌دانیم این است که خیلی از کارخانه‌ها به دنبال نیروی کار هستند و اتفاقاً کمبود نیرو هم دارند.

**قرارداد نیست همه سود به جیب کارفرمایان برود**  
«قرارداد نیست همه سود افزایش قیمت تولیدات و خدمات به جیب کارفرمایان برود». اصلاحی با بیان این مطلب ادامه می‌دهد: در مورد بنگاه‌ها و کارگاه‌های کوچک هم باید بگوییم که اگر چه بابت افزایش دستمزد، فشار بیشتری بر این کارفرمایان وارد می‌شود اما در اینجا هم اول باید به افزایش قیمت محصولات اشاره کنیم و دوم اینکه برخی از این بنگاه‌ها همین الان هم دستمزد واقعی به کارگران نمی‌دهند. پس افزایش دستمزد تأثیر چندانی بر اخراج کارگران ندارد.

**مناقشه بر سر حداقل دستمزد کارگران، سیاسی است**  
اصلاحی معتقد است: مناقشه بر سر حداقل دستمزد کارگران بیشتر سیاسی است تا کارفرمایان بتوانند یک‌سری مزایا از دولت بگیرند بنابراین نمی‌توان بهانه‌هایی مثل تأثیر افزایش دستمزد بر اخراج کارگران را قبول کرد.

وی افزود: اگر چه ما قبول داریم که هزینه بنگاه‌ها افزایش پیدا کرده است اما تأثیری که افزایش دستمزد نسبت به سایر موارد بر افزایش هزینه‌های تولید گذاشته، ناچیز است. به‌طور مثال هزینه حامل‌های انرژی از می‌تواند تا فرودین ماه افزایش قابل توجهی داشته اما کدام یک

اقتصاد» ربط می‌دهند، معتقدند که افزایش دستمزد نه تنها باعث افزایش قیمت‌ها می‌شود بلکه با افزایش هزینه کارگاه، کارفرمایان دست به تعدیل نیرو می‌زنند و تعداد بسیاری از کارگران خود را اخراج می‌کنند و در نهایت این به ضرر کارگران است.

باین حال منتقدان می‌گویند نگرانی از اخراج کارگران بابت افزایش دستمزد، بیشتر از آنکه نگرانی نمایندگان کارگران باشد، ناشی از نگرانی کارفرمایان بابت کمتر شدن سود خود و بهانه‌ای برای مقاومت در برابر افزایش دستمزد است. بنابه عقیده این افراد، دستمزد کارگران طی سال‌های متمادی به همین بهانه و بدون توجه به نرخ سبید معیشت رفته‌رفته معیشت مزدگیران را نشانده گرفته طوری که با استناد به پژوهشی که مرکز پژوهش‌های مجلس در مورد جمعیت فقیر ایران انجام داده، امروز به جایی رسیده‌ایم که ۸۹ درصد فقرای ایران کارگران و بازنشستگان هستند.

باین اوصاف اصلاً دور از ذهن نبود که افزایش ۵۷ درصدی دستمزد با وجود اینکه همچنان فاصله بسیاری با نرخ واقعی سبید معیشت دارد، مورد اعتراض نمایندگان کارفرمایان قرار بگیرد. آنها بلافاصله بعد از تعیین دستمزد ۱۴۰۱ هشدار دادند که این افزایش دستمزد در نهایت به ضرر کارگران تمام خواهد شد و اخراج کارگران امری محتوم است. اما آیا نشانه‌هایی از اخراج کارگران

از کارفرمایان به این افزایش قیمت‌ها اعتراض داشته‌اند؟ چرا کارفرمایان فقط نسبت به افزایش حداقل دستمزد واکنش نشان می‌دهند؟

عضو هیات مدیره کانون‌های شوراهای اسلامی کار سراسر کشور گفت: سهم دستمزد در هزینه‌های تولید حدود ۸ تا ۱۰ درصد است بنابراین اگر عده‌ای نگران کارفرمایان هستند، باید سایر هزینه‌ها را ببینند.

اصلاحی همچنین به افزایش قیمت تولیدات و خدمات اشاره می‌کند و می‌گوید: کارخانه‌های بزرگ با افزایش دستمزد کارگران مشکلی ندارند. اتفاقاً افزایش دستمزد به نفع آنهاست چرا که قدرت خرید حقوق‌گیران افزایش پیدا می‌کند و تقاضا برای خرید بالا می‌رود و این باعث رونق تولید محصولات و خدمات آنها می‌شود. به علاوه قیمت خدمات و تولیدات هر سال افزایش پیدا می‌کند و دستمزد کارگران از همین افزایش قیمت محصولات پرداخت می‌شود. نمی‌توان انتظار داشت که هر سال قیمت‌ها افزایش پیدا کند اما دستمزد کارگران افزایش نداشته باشد.

## قرارداد نیست همه سود به جیب کارفرمایان برود

«قرارداد نیست همه سود افزایش قیمت تولیدات و خدمات به جیب کارفرمایان برود». اصلاحی با بیان این مطلب ادامه می‌دهد: در مورد بنگاه‌ها و کارگاه‌های کوچک هم باید بگوییم که اگر چه بابت افزایش دستمزد، فشار بیشتری بر این کارفرمایان وارد می‌شود اما در اینجا هم اول باید به افزایش قیمت محصولات اشاره کنیم و دوم اینکه برخی از این بنگاه‌ها همین الان هم دستمزد واقعی به کارگران نمی‌دهند. پس افزایش دستمزد تأثیر چندانی بر اخراج کارگران ندارد.

هر سال تعدادی از کارگرها از کار اخراج می‌شوند اما آیا این موضوع را می‌توان به افزایش دستمزد ربط داد؟ اصلاحی در پاسخ به این سوال می‌گوید: اخراج کارگران علل مختلفی دارد اما چون زمان تعیین دستمزد به آخر سال موقوف می‌شود و اگر تعدیلی بخواهد صورت بگیرد اول سال اتفاق می‌افتد، بنابراین تعدیل نیروی کار را معمولاً به افزایش دستمزد و افزایش هزینه تولید ربط می‌دهند اما همان طور که قبلاً گفتیم بیشتر کارگران افزایش دستمزد، هزینه تهیه مواد

**علی‌خدایی: در نشست روز سه‌شنبه، مباحثی درباره لزوم اصلاح مزد مصوب شده از سوی شرکای اجتماعی مطرح شد، اما شورای عالی کار با این اصلاحات موافقت نکرد و هیچ اصلاحی مصوب نشد**

اولیه به کارفرما فشار وارد می‌کند که آن هم ربطی به کارگران ندارد بلکه به سیاست‌های کلان کشور مربوط می‌شود.

به گفته اصلاحی، در حالی که قبل از عید قیمت آرد کیلویی ۴ هزار و ۸۰۰ تومان بوده الان در بازار بدون فاکتور به ۱۱ هزار و ۸۰۰ تومان رسیده و همچنین قیمت شکر بعد از عید به ۱۹ هزار و ۸۰۰ تومان افزایش یافته است.

او می‌گوید: چرا هیچ‌یک از نمایندگان کارفرمایان در مورد این افزایش قیمت مواد اولیه حرف نمی‌زنند اما تا حرف افزایش دستمزد می‌رسد، صدای اعتراضشان بلند می‌شود؟ عده‌ای کارشان این شده که در شبکه‌های مجازی دائم تکرار کنند که افزایش دستمزد به ضرر تولید است اما واقعیت این است که مشکلات کارفرمایان و تولید را باید در جایی دیگر جست.

**پیش‌داوری نمی‌کنیم**  
فرانز تامی این استدلال‌ها به نظر می‌رسد سببه پرزور کارفرمایان حاضر در اتاق بازرگانی ایران و نمایندگان غیر مستقیم آنها در هیات دولت است. اما هم قصد دارد تا دستمزد کارگران را همچنان عقب‌نگه‌دارد.

رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار درباره این اتفاقات می‌گوید: بعد از اتمام جلسه شورای عالی کار، مباحث مطرح شده را به جامعه کارگری اعلام می‌کنیم. فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با ایرنا اظهار می‌دارد: روز سه‌شنبه جلسه فوری شورای عالی کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد که بی‌نتیجه ماند و به روز چهارشنبه موکل شد.

وی می‌افزاید: هنوز از مباحثی که قرار است در جلسه ارائه شود اطلاعی نداریم از این رو نمی‌توانیم پیش‌داوری کنیم و باید منتظر باشیم.



وزارتخانه‌ای که عبدالملکی آن را «وزارت مردم» می‌خواند و شعارهای زیادی پیرامون آن سر می‌دهد اما اعتراض روز سه‌شنبه نشان داد که در شنیدن اعتراض پرسنلی که دیوار به دیوار مدیرانش در حال خدمت هستند، هم ناتوان بوده است؛ ناتوانی که قرار است با تدابیر ویژه جبران شود و در آینده مشخص خواهد شد آیا در این مسیر موفق بوده یا خیر؟ هر چند بد نیست از عبدالملکی پرسید، آیا مشابه کمیته ویژه‌ای که در وزارتخانه تشکیل شده، در جای دیگری هم تشکیل خواهد شد یا قرار است ناشنیده‌های دور از ساختمان وزارت، ناشنیده بمانند؟!

اطلاعه‌ای خطاب به پرسنل ستادی این وزارتخانه اعلام کرد: «با ارزیابی قبولی طاعات و عبادات و تشکر و سپاس از پیگیری مستمر مدیریت بودجه و امور مالی جهت تخصیص بودجه ۱۴۰۱ و واریز آن به حساب وزارتخانه در روز سی فروردین، حسب دستور مقام عالی وزارت، کمک هزینه رفاهی ماه مبارک رمضان به مناسبت ولادت امام حسن مجتبی (ع) در روز چهارشنبه سی و یکم فروردین به حساب همکاران خدمت ستادی کارساز شد».

## وزارت مردم و گرفتاری در رفع و رجوع مشکلات خود

فرجام ماجرای که شاید آخرین جایی که انتظار وقوعش می‌رفت، وزارت کار بود؛

## واریز فوری کمک هزینه رفاهی به حساب معترضان عبدالملکی

وزارتخانه رفتند و با وزیر دیدار کردند، از زبان عبدالملکی هم مورد تأکید قرار گرفت که گفت: پرداخت حقوق و دستمزد در دستگاه‌های اجرایی نا عادلانه است و شخص رئیس‌جمهور هم چندین بار در جلسات هیات دولت نسبت به ضرورت واریز عادلانه حقوق و دستمزد تأکید داشته و در این خصوص سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه نیز کارگروهی ویژه تشکیل داده‌اند.

تأکید عبدالملکی بر تلاش وافر برای افزایش بودجه وزارتخانه (احتمالاً در بخش حقوق و دستمزد)، لزوم بهره‌مندی از تجربیات نیروهای بدنه وزارت (احتمالاً در اعتراض به ورود افراد از خارج بدنه وزارت کار) و همچنین تکرار نشست‌های وزیر با کارمندان به صورت دوره‌ای که قابل حدس است، علت طرح این تقاضا از طرف معترضان چه بوده است! از دیگر تصمیمات اتخاذ شده در نشست وزیر با معترضان بود.

## واریز عجولانه پول به حساب معترضان

البته این اعتراض نتیجه دیگری هم داشت. به‌فصله چند ساعت پس از این ماجرا، معاونت توسعه مدیریت و منابع این وزارتخانه در

تا همین جای ماجرا مشخص می‌شود که پرسنل وزارتخانه آنقدر از دیدن وزیر و شنیده شدن صدای اعتراضشان مایوس بوده‌اند که ترجیح داده‌اند با تجمع مقابل در ورود و خروج وزیر به ساختمان و سر دادن شعار، مجالی برای طرح اعتراضات صنفیشان بیابند و تأکید کنند که حقوق و رفاهیات تعلق گرفته به ایشان ناکافی است و با حذف اضافه‌کار ایشان هم مخالفند؛ وضعیتی که ظاهراً هیچ گوش‌شویی برای مطرح کردنش نبوده که اگر بود، لزومی به تجمع حساس نمی‌کردند.

این اعتراض سسوی بعد مطرح شده، از منظر دیگری هم قابل تأمل است؛ اینکه نظام پرداخت در کشورمان ایرادات جدی دارد تا جایی که افزایش حقوق منجر به تعدیل نیرو می‌شود و تداوم وضعیت قبلی، بسیاری را به مرز فقر سوق داده و آسایش و آرامش را از ایشان سلب کرده است؛ وضعیت بغرنجی که نتیجه تصمیمات نادرست در بلندای زمان است و هم‌نرسیده نیست.

نکته‌ای که در پی اعتراض پرسنل وزارت کار و زمانی که معترضان به سالن اجتماعات

## تجمع کارکنان وزارت کار نتیجه داد

به فاصله یک ماه از برگزاری نمایشگاه دستاوردهای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سالن سابق غذاخوری این وزارتخانه و در شرایطی که وزیر و همکارانش بر رقم خوردن پیشرفت‌های شگرف در زیرمجموعه‌شان تأکید دارند و بر این باورند که انتقادات مطرح به عملکردشان، ناشی از حرکات دشمنان برای حمله به آنها و زیر سوال بردن و کم‌اهمیت جلوه دادن دستاوردهایشان است، روز سه‌شنبه (سی‌ام فروردین) اتفاق در این مجموعه رخ داد که چشم بسیاری را از تعجب گرد کرد!

به گزارش «تابناک»، تجمع اعتراضی کارکنان یک وزارتخانه در محوطه آن، اتفاقی نیست که یافتن رد نشانی از آن ساده باشد و از این رو، آنچه در وزارت کار رخ داده، اگر بی‌سابقه نباشد، احتمالاً به شدت کم‌سابقه و نادر است؛ اتفاقی که اگر بدنامی شعارهای مطرح در تجمع پرسنل ستادی این وزارتخانه، فراخواندن وزیر و تقاضای رسیدگی وی به مشکلات معیشتی و حقوق و دستمزد معترضان بود، عجیب‌تر جلوه می‌کند. شعار دادن معترضان در حیاط وزارتخانه، درست جایی زیر اتاق وزیر در ساختمان!

## خبر