

نبودایمنی در بازار کار، سالانه ۱۰هزار کشته بر جامی گذارد

بی تفاوتی مسئولان به محیط‌های ناامن شغلی کشور

وی به آمار فوتی‌های صنعت به عنوان رتبه‌دار دوم حوادث ناشی از کار اشاره کرد و گفت: ۳۶درصد آمار فوتی‌های ناشی از حوادث کار نیز مربوط به صنعت است.

عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران درباره آمار فوتی‌های مربوط به حوادث کارگران معدن هم گفت: در کشور ۱۱۰ معدن زغال‌سنگ وجود دارد که فقط یک معدن مکانیزه است اما شاغلان این بخش نسبت به دو بخش دیگر کمتر است و ۱۳۰ هزار نفر کار گر در معادن کشور مشغول هستند. بنابراین درصد فوتی‌ها نسبت به جمعیت اشتغال آن ممکن است بالا باشد اما در مقایسه با فوتی‌های بخش ساختمانی و صنعت که اشل بزرگی دارند عدد کوچک‌تری است. وی یادآور شد: اگر فوتی‌های ناشی از حوادث کار در معدن با اعضای خانواده در گیر مانند پدر و مادر، فرزندان و... در نظر بگیریم عدد بسیار بزرگ خواهد بود. به عنوان مثال در حادثه معدن طیس ۵۳ کار گر فوت شد اما ۱۰۱ فرزند یتیم شدند.

افزایش کشته‌ها بایی اعتنایی به استانداردهای داربست‌ها

عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران درباره دلیل بالای فوتی‌ها در حوزه ساخت و ساز، گفت: اگر فقط داربست‌های مورد استفاده در ساخت و ساز از شکل سنتی خارج و نوسازی شوند درصد قابل توجهی از آمار فوتی‌های ناشی از حوادث کار کاهش می‌یابد.

وی ادامه داد: امروز کشور‌های همسایه ایران از جمله ترکیه، ارمنستان، گرجستان و... داربست‌ها این صنعت را استانداردسازی کرده‌اند و این داربست‌ها دیواره و جان‌پناه دار.

گنجی‌کیا با بیان اینکه بیشتر فوتی‌های صنعت ساختمانی ناشی از سقوط از ارتفاع و برخورد اجسام سخت است، یادآور شد: نباید با اعداد بازی کرد و برای حل این معضل باید واقعیت را در کرد. اعلام می‌شود سال گذشته نسبت به سال ۱۴۰۲ حدود ۱۰ درصد از حوادث ساخت و ساز کاهش یافته و فوتی‌های ناشی از حوادث کار ساختمانی از ۴۸درصد به ۳۸درصد رسیده اما این نکته را باید اعلام کرد که به همان نسبت آمار تولید مسکن کاهش یافته و این کاهش ساخت و ساز منجر به کاهش آمار فوتی‌ها شده و ما در راستای ایمن‌سازی هیچ اقدام مثبتی انجام نداده‌ایم.

بازی با اعداد در حوادث ناشی از کار

گنجی‌کیا در پاسخ به پرسشی مبنی بر اینکه بیشتر آمار حوادث و فوتی‌های ناشی از حوادث کار مربوط به کدام بخش است، گفت: براساس آمار سال ۱۴۰۳ حدود ۳۸درصد فوتی‌های ناشی از حوادث کار مربوط به حوزه ساخت و ساز و صنعت ساختمانی است. همچنین بیشترین عامل منجر به فوتی در این صنعت سقوط از ارتفاع بوده است.

اعلام می‌شود که سال گذشته حدود ۱۰درصد از حوادث ساخت و ساز کاهش یافته. در واقع کاهش ساخت و ساز منجر به کاهش آمار فوتی‌ها شده و ما در راستای ایمن‌سازی هیچ اقدام مثبتی انجام نداده‌ایم

میر‌های شغلی را سامانه ثبت می‌کردند. این بانک اطلاعاتی برای رصد لازم است تا ضمن داشتن آمار و اطلاعات دقیق، مشخص‌باشد آمار حوادث در کدام بخش‌ها بیشتر است تا بر نامه‌های در ست برای آن تدوین شود.

گنجی‌کیا گفت: وزارت کار به عنوان راهبر باید برنامه‌هر نهاد را مشخص کند و آنها مکلف به عمل هستند ولی تا امروز هیچ عملکرد مثبتی را شاهد نیستیم، ضمن اینکه همکاری لازم هم بین نهاده‌ا وجود ندارد. همه در توجیه این عملکرد، عنوان می‌کنند به دنبال تأمین اعتبار هستند.

وی تصریح کرد: بنابر این هیچ فرایند اجرایی نداشتیم و باین رویه اگر همین امروز هم شروع کنیم شاید ۷ ماه بعد به نتیجه مشخص برسیم. این در حالی‌ست که پیوسته به مقوله نامه ۱۵۵ برای ایران، تکلیف مشخص کرده و باید نخستین گزارش ۲۸ بهمن سال گذشته ارسال می‌شد که گزارشی ارسال نشد.

براساس استاندارد جهانی حوادث ناشی از کار، کشور ضریب بالایی دارد و در حالی که به ازای هر ۱۰۰هزار کار گر باید ۳.۶ نفر باشد این عدد در حال حاضر ۶نفر است

در روزهای آغازین سال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد که سالانه بیش از ۲.۵ میلیون کار گر در جهان و حدود ۸۰۰ کار گر در ایران بر اثر حوادث ناشی از کار جان خود را از دست می‌دهند هر چند آمار‌های غیر رسمی ارقام بالاتری را نشان می‌دهد. احمد میدری با بیان اینکه در شورای عالی کار توافق شده تا آمار حوادث ناشی کار تا ۸درصد کاهش یابد، اعلام کرد از دست دادن هر کار گر، ضایعه‌ای بزرگ برای جامعه است و دولت با جدیت به دنبال کاهش این آمار و افزایش ایمنی محیط‌های کاری است.

«محمد گنجی‌کیا» عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران درباره آمار حوادث ناشی از کار در ایران به مهر گفت: براساس اعلام معاون بهداشت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی سال گذشته ۱۰ هزار فوتی ناشی از حوادث کار در کشور ثبت شده است.

وی افزود: بنا بر گزارش پزشک قانونی ۱۹۸۶ نفر فوتی مربوط به حوادث فیزیکی مثل سقوط از ارتفاع، برق گرفتگی، برخورد اجسام سخت و... بوده و بر اساس این گزارش، باقی آمار که بیش از ۸ هزار نفر فوتی می‌شود، مربوط به انواع بیماری‌های شغلی بوده است.

این مسئول صنفی به «دربیتی‌ها» اشاره کرد و گفت: پرونده آمار فوتی‌ها حوادث که از سوی وزارت کار رصد و جمع آوری می‌شود عملاً از پایان بهمن ماه هر سال بسته شده و فوتی‌های اسفند ماه در آمار سال بعد لحاظ می‌شود.

ایمنی واژه‌ای غریب در بازار کار

عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران ادامه داد: معتقدم حتی این آمار کمتر از عدد واقعی است زیرا برخی از فوتی‌ها به دلیل توافق کارفرما و خانواده‌ها در حوزه بیمه، در آمار مرگ و میر‌های ناشی از کار نمی‌آید یا مرگ در بیمارستان اتفاق می‌افتد و علت مرگ علل دیگر، ثبت می‌شود. وی افزود: براساس استاندارد جهانی حوادث ناشی از کار کشور ضریب بالایی دارد و در حالی که به ازای هر ۱۰۰ هزار کار گر باید ۳.۶ نفر باشد این عدد در حال حاضر ۶نفر است. البته براساس آمار رسمی و اگر آمار غیر رسمی لحاظ شود، این عدد بالاتر خواهد بود.

تکالیف بدون تعهدی که انجام نمی‌شوند

گنجی‌کیا با اشاره به امضا مقاوله‌نامه ۱۵۵ توسط ایران در سال ۱۴۰۲ عنوان کرد: پیوستن به این مقاوله‌نامه سال ۱۴۰۱ به تصویب رسید و ایران در سال ۱۴۰۲ به مقاوله‌نامه ۱۵۵ پیوست. قرار بود آیین‌نامه آن همان سال نوشته و اجرایی شود اما این گونه نشد و در سال ۱۴۰۳ این آیین‌نامه تدوین شد.

گفت و گو

یک فعال صنفی:

بازنشستگان صندوق فولاد تاوان تصمیمات غلط مسئولان رامی دهند

یک فعال صنفی بازنشستگان فولاد گفت: هر چند یکبار مسئولان تصمیماتی درباره ادغام یا انتقال صندوق فولاد می‌گیرند که این تصمیمات اشتباه، نتیجه‌ای جز ناراضایتی بازنشستگان ندارد.

احمد اباذری در گفت‌وگو با ایلنا در ارتباط با تصمیم‌های مکرر برای صندوق بازنشستگی فولاد گفت: انگار هر چند سال یکبار حافظه مسئولان پاک می‌شود. در سال ۱۳۹۰ هم قصد داشتند که صندوق فولاد را در تأمین اجتماعی ادغام کنند اما آن زمان نیز بازنشستگان مخالفت کردند، آن زمان هم گفتیم که ساز و کار بیمه و میزان کسورات ما با تأمین اجتماعی اساساً تفاوت دارد و با ادغام، وضعیت بیمه و حقوق ما به هم می‌ریزد. وی ادامه داد: پس از ۱۰ سال، دوباره همان بحث‌ها مطرح شده و تصمیم گرفته‌اند که صندوق فولاد را به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل کنند. بازنشستگان نسبت به این مسأله هم اعتراض دارند و حتی جلوی مجلس تجمع کردند حتی یک‌سری از نمایندگان هم می‌گفتند که این تصمیم خلاف قانون است و ما نمی‌دانیم چه کسی این تصمیمات را می‌گیرد.

اباذری گفت: بازنشستگان فولاد را به دو گروه قبل و بعد از واگذاری تقسیم کرده‌اند.

گفت و گو

بزرگترین مشکل در تعیین مزد، بی توجهی به تورم واقعی هزینه‌های زندگی است

تاجیک: مشکل مسکن حل نشود، فقر و نابرابری ادامه خواهد یافت

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: از ابتدای سال تاکنون جلسه‌ای درباره دستمزد کارگران برگزار نشده است.

محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم گفت: هر ساله معمولاً در آذر ماه جلسات کمیته مزد کم‌کم آغاز می‌شود. از ابتدای سال جاری تاکنون جلسه‌ای در شورای عالی کار درباره مزد و سبد معیشت کارگران تشکیل نشده ولی امید داریم به زودی جلسات آغاز شود و مقدمات کمیته مزد شروع شود. این روزها بحث افزایش حقوق کارگران و وضعیت معیشت آنان یکی از موضوعات داغ محافل اقتصادی و اجتماعی است.

وی، تورم واقعی را حلقه گمشده در محاسبه دستمزد دانست و گفت: بزرگ‌ترین مشکل ما در تعیین مزد، بی‌توجهی به تورم واقعی هزینه‌های زندگی است. در حالی که رشد قیمت کالاها و خدمات مستقیماً بر معیشت کارگراثر می‌گذارد، افزایش مزد بر پایه درآمد سال گذشته محاسبه می‌شود. برآوردی از نمونه‌ای کارگری سال قبل ۱۰ میلیون تومان حقوق گرفته باشد، افزایش ۴۰ درصدی بر همان رقم اعمال می‌شود؛ در حالی که هزینه واقعی زندگی اکنون شاید بر پایه ۲۵ میلیون تومان در ماه شکل گرفته باشد. این اختلاف عظیم باعث کاهش قدرت خرید و افزایش شکاف طبقاتی در جامعه کارگری شده است. تاجیک با بیان اینکه «بارها اعلام کرده‌ایم که دستمزد نباید با تورم سال قبل محاسبه شود» اما داد: افزایش قیمت‌های گوناگونی است که اثر افزایش مزد دختی می‌شود. با رها در شورای عالی کار تأکید کرده‌ایم که باید «تورم واقعی سبد هزینه زندگی» مبنای محاسبات دستمزد قرار گیرد. ادامه‌روش فعلی یعنی تضعیف روزافزون طبقه کارگر، مزدبایدهمسویا هزینه‌ها و شاخص‌های معیشت تعیین شود، نه براساس عددی که مربوط به در آمد گذشته

کارگران شهربازی پارک لاله زاهدان با حقوق معوقه، بیکار شدند

هفت کارگر شهربازی پارک لاله زاهدان با شش ماه حقوق ناقص بیکار شدند. به گزارش ایلنا، شهربازی «پارک لاله زاهدان» هفت کارگر بلوچ شاغل در این مجموعه را از هفت روز پیش بیکار کرده است. این کارگران که هر کدام ماهانه حدود شش میلیون تومان حقوق داشتند، طی ماه گذشته دستمزد کامل خود را دریافت نکرده و تنها بخشی از مطالبات‌شان پرداخت شده است. براساس اظهارات کارگران، مدیریت شهربازی هر ماه تنها بخشی از حقوق آنان را پرداخت کرده و در عین حال از کارگران برای تسویه حساب امضا گرفته است. به گفته این

اخبار کارگری

عضو هیأت رئیسه شورای شهر تهران گفت:

شهرداری و پیمانکار

در مرگ چهار پاکبان مقصرند

عضو هیأت رئیسه شورای شهر تهران گفت: شهرداری هنوز به جای استفاده از دستگاه‌های مکانیزه، از نیروی انسانی بدون تجهیزات ایمنی برای نظافت اتوبان‌ها استفاده می‌کند. به گزارش ایلنا، در پی جان باختن چهار پاکبان در تصادف خودروی حامل پاکبانان که جمعه ۹ این در غرب تهران رخ داد، «سوده نجفی» عضو هیأت رئیسه شورای شهر تهران در صفحه شخصی خود در فضای مجازی نوشت: «در گذشت چهار پاکبان شریف را به خانواده آنها تسلیت می‌گویم. قصور پیمانکار در این حادثه با حمل ۱۸ کارگر در یک نینسان که منجر به واژگونی بر اثر تصادف شد، محرز است اما شهرداری نیز مقصر است که هنوز به جای دستگاه‌های مکانیزه از نیروی انسانی بدون تجهیزات ایمنی برای نظافت اتوبان‌ها استفاده می‌کند.»

کارکنان جدیدالاستخدام نفت در

پالایشگاه‌های پارس جنوبی تجمع کردند

نیروهای رسمی جدیدالاستخدام اپتارگر و آزمونی در ۱۳ پالایشگاه گازی تجمع اعتراضی بر گزار کردند. شبه گذشته نیز این کارکنان برای رسیدن به مطالبات خود تجمع کرده بودند. به گزارش ایلنا این افراد اعلام کردند:مواردی مانند بازنگری در ارقام جدول بدواستخدام (اصلاح حقوق کف‌گیران)، حذف فوری سمت‌های قائم به شخص و تخصیص سمت‌های سازمانی (مثل اصلاح ساختار، از تقای شغلی و انتقال و جابجایی)، انتقال سوابق قبل از استخدام به صندوق بازنشستگی، نفت، اجرای کامل ماده ۱۰، اعمال سه ماه کارآموزی در تعیین حقوق افراد مشمول و واجدالشرایط در شرکت ملی گاز و شرکت‌های تابعه، اعمال فوق‌العاده نیروهای تبدیل وضعیت یافته و بازنگری و تکمیل دستورالعمل نحوه تعیین پایه شخصی، از مطالبات اصلی ماست. آنها افزودند: تعیین دستمزد و پرداخت فوق‌العاده‌ها و مزایای کارگران رسمی مطابق با مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارمندان (اعمال کامل و بدون تحریف فوق‌العاده‌ها)، اعمال اضافه دستمزد در تقای کارگران رسمی، تدوین و ابلاغ و اجرا شیوه‌نامه تسهیلات مسکن کارگران رسمی (تسهیلات مربوطه و موجود در مجموعه مقررات اداری و استخدامی)، انتقال بیمه افراد میانسال به صندوق بازنشستگی نفت و حذف چشم‌انداز ۱۰ ساله، عدم تبعیض و رسیدگی فوری به وضعیت رفاهی، بهداشت و درمان و محل اسکان، تکمیل کارت حقوق، فوق‌العاده نوبتکاری برخی گروه‌ها و بهبود عیدی کارگران رسمی، از دیگر مطالبات تجمع کنندگان است.



حادثه در پارس خزر رشت

جان دو کارگر را گرفت

وقوع یک حادثه شغلی در روز جمعه، سبب شد دو کارگری که در حوضچه آب شرب کارخانه مشغول کار بودند، دچار برق‌گرفتگی شوند. به گزارش ایلنا، در این حادثه دو نفر از کارگران شرکت به نام‌های «امین رحیمی» و «هعین پستاره» هر کدام با ۳۸ سال سن و به ترتیب دو و ۱۲ سال سابقه کار، جان خود را از دست به‌دهند یکی از کارگران این شرکت با بیان اینکه ایمنی در کارخانه پارس خزر به درستی رعایت نمی‌شود، گفت: کارخانه پارس خزر رشت دو حوضچه آب شرب سر باز دارد که در روز حادثه مر حوم «رحیمی» به همراه آقای «پستاره» در حال نظافت و تخلیه آب حوضچه کارخانه بودند که به علت اتصالی برق پمپ آب شناور موجود در استخر، آقای رحیمی که داخل آب قرار داشت، دچار برق‌گرفتگی می‌شود. با پیعوش شدن ناگهانی آقای رحیمی، آقای پستاره که خارج از آب قرار داشت، برای نجات همکار خود وارد آب استخر می‌شود که متأسفانه او نیز دچار برق‌گرفتگی می‌شود. طبق اظهارات این کارگر، بعد از وقوع حادثه، یکی دیگر از همکاران که در استخر دوم با تعداد دیگری کارگر مشغول کار نظافت بود، از این واقعه باخبر شده و سریعاً گروه‌های امداد و نجات را باخبر می‌کند.

مرگ یک کارگر بر اثر گاز گرفتگی

یک کارگر نگهدارنده شافل در یک کارخانه تولید کننده قیر طبیعی، هنگام استراحت بر اثر انتشار گاز سمی در داخل اتاق نگهدیانی جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این کارگر که در یک اتاقک نگهدیانی در بسته در یکی از کارخانه‌های تولید کننده قیر طبیعی شهرک صنعتی علویه (خیابان صنعت ۹) مشغول استراحت بوده، بر اثر تنفس گاز منواکسید کربن جان خود را از دست داد. این کارگر ۵۹ سال سن داشت و علت مرگ وی از سوی کارشناسان، گاز گرفتگی به دلیل نقص فنی دودکش اعلام شده است.

معاون روابط کار و زرب رفاه:

سه جانبه‌گرایی باید مبنای

تصمیم‌گیری باید باشد

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر ااصل سه‌جانبه‌گرایی گفت: گفت‌وگو و هم‌نظری میان کارگر، کارفرما و دولت باید مبنای تصمیم‌گیری‌ها باشد تا سیاست‌های حوزه کار به شکل عادلانه و واقع‌بینانه اجرا شود. به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، پروانه رضایی بختیاری در نشست با کارکنان حوزه روابط کار و نمایندگان تشکلات کارگری و کارفرمایی در گیلان، مهم‌ترین موضوعات حوزه روابط کار از جمله چالش‌های بازار کار، تقویت تشکلات ها، حفظ امنیت شغلی و ضرورت اجرای اصول سه‌جانبه‌گرایی میان دولت، کارگر و کارفرما را مورد بحث و بررسی قرار داد. وی با بیان اینکه تقویت بنگاه‌های اقتصادی به اشتغال پایدار کمک می‌کند، اظهار کرد: مایادان کار و کارگاه حمایت‌کنیم، رضایی با بیان اینکه حل مسائل حوزه روابط کار نیازمند نگاه متصفانه و تصمیم‌های منطقی است، افزود: نباید با تصمیم‌های احساسی باعث تعطیلی کارگاه‌ها و فشار مضاعف بر کارگران شد. هر دو طرف باید احساس کنند که عدالت برقرار است.



در آمدزایی، زیان‌ده شده و هزینه آن از جیب بازنشستگان خرج می‌شود. بنابر این باید بگوییم صندوق ورشکسته نشده، بلکه قربانی تصمیمات اشتباه است.

وی در پایان تأکید کرد: در میان ۱۰ الی ۱۵ صندوق موجود، فقط روی صندوق فولاد تمرکز کرده‌اند و هر بار آن را هدف تصمیمات اشتباه قرار داده‌اند. در ۱۲ سال اخیر بازنشستگان فولاد همواره برای دفاع از حقوق خود مطالبه‌گری کرده و به این مسائل اعتراض کرده‌اند اما همچنان گوش شنوایی وجود ندارد.

پیشرفت اقتصادی ندارد. لازم است کنار تعیین مزد متصفانه، بسته‌های حمایتی مسکن کارگری طراحی و اجرا گذاشته شود تا امنیت حداقلی در زندگی آنان ایجاد شود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به اینکه بیمه و امنیت شغلی، حلقه‌های ضعیف رابطه کارگر و کارفرما افزود: یکی از مشکلات جدی، ضعف در پوشش بیمه‌ای و بی‌ثباتی در قراردادهای کاری است. بسیاری از کارگران با قراردادهای کوتاه‌مدت و موقت مشغول‌اند که هیچ تضمینی برای آینده آنان به همراه ندارد. این وضعیت موجب اضطراب دائمی، فقدان احساس تعلق و کاهش بهره‌وری می‌شود. از سوی دیگر، برخی کارفرمایان در پرداخت حق بیمه یا حقوق معوقه کوتاهی می‌کنند که مستقیماً زندگی خانواده‌های کارگری را تهدید می‌کند.

وی درباره راهکارهای پیشنهادی برای بهبود وضعیت معیشت ادامه داد: اولین گام، بازنگری در شیوه تعیین مزد است. باید شاخص‌های تورم واقعی، هزینه مسکن، درمان و آموزش در تعیین دستمزد لحاظ شود. دوم، اجرای طرح‌های جامع حمایت با بیمه کارگران قراردادی و رفع معضل حقوق‌های معوقه است. سوم، برنامه‌ریزی ملی برای تأمین مسکن کارگری به عنوان یک رکن اصلی رفاه اجتماعی است و بدون این اصلاحات، روند فقر و نابرابری در طبقه کارگر متوقف نخواهد شد.

نماینده کارگران در شورای عالی کار تأکید کرد: کارگران ستون فقرات اقتصاد کشور هستند و اگر این ستون بشکند، تولید و اشتغال نیز آسیب می‌بیند. باید سیاست‌های دستمزدی کشور از حالت دستوری و صوری خارج شود و بر پایه عدالت اقتصادی و واقعیت زندگی مردم تنظیم شود.

وی با بیان اینکه «مسئولان اعلام می‌کنند که در کشور فرصت شغلی خالی داریم که به دلیل پایین بودن دستمزد است» گفت: بسیاری از کارگران زمانی که مشاهده می‌کنند دستمزد با هزینه‌ها همخوانی ندارد، در ترجیح می‌دهند در مسیر دیگری اشتغال داشته باشند. همین موضوع باعث خالی ماندن برخی فرصت‌های شغلی و رشد اشتغال غیرمولد می‌شود.

مانند شهربازی‌ها و پیمانکاران عملکردضعیفی دارد و همین مسأله باعث می‌شود حقوق کارگران پامال شود. او با اشاره به تأخیر در عقد قراردادها افزود: قرار دادهای پیمانکاران معمولاً با تأخیر بسته می‌شود. این مسأله باعث می‌شود کارگران چند ماه بدون قرار داد رسمی مشغول کار باشند و در نتیجه بیمه، مزایا و دستمزدشان به موقع پرداخت نشود. الان در مورد مجموعه‌های وابسته به شهرداری از جمله شهربازی‌ها، حداقل سه تا چهار ماه معوقات مدی داریم و در بعضی موارد این تأخیر به پنج ماه هم می‌رسد. اکبری درباره وضعیت کارگران شهربازی پارک لاله گفت: از اطلاعاتی که به‌مارسیده، این کارگران رقصشان را کامل در یافت کرده‌اند و پرداخت‌ها براساس عملکرد دیوده‌نه طبق قانون کار. چنین روشی خلاف مقررات است و باید قراردادهای پیمانکاری تحت نظارت دقیق تری قرار گیرد.