

مدیر عامل تأمین اجتماعی خبر داد: ناپایداری منابع نقدی، ابرچالش صندوق بیمه کارگران

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی ضمن اعلام جذب ۲۷۰ هزار بیمه‌شده جدید در طرح بیمه فراگیر خانواده ایرانی، از هدف گذاری این سازمان برای افزایش پوشش بیمه‌ای به یک میلیون بیمه‌شده در این طرح خبر داد.

به گزارش ایسنا، میرهاشم موسوی در جلسه شورای معاونین این سازمان گفت: بررسی وضعیت منابع و مصارف سازمان نشان می‌دهد که ناپایداری منابع نقدی، همچنان ابرچالش سازمان تأمین اجتماعی است که باید برای عبور از این شرایط به دنبال راهکارهای تحولی باشیم و بتوانیم با مواجهه صحیح در حوزه‌های مختلف، اهداف سازمانی در زمینه تأمین منابع لازم برای ایفای تعهدات راحقق کنیم.

وی افزود: در زمینه تأمین منابع برای ایفای تعهدات به جامعه تحت پوشش، مسئولیت سنگینی برعهده داریم. در تأمین اجتماعی متکفل خدمت به ۵۰ درصد از جمعیت کشور هستیم و متناسب با این مسئولیت سنگین، باید با تأمین منابع، تعهدات و تکالیف قانونی را در قبال جامعه تحت پوشش به خوبی ایفا کنیم. باید پاسخگوی نیاز جامعه تحت پوشش در حوزه مأموریت خود باشیم و ساز و کارهای لازم برای توسعه خدمات در بخش‌های مختلف را تدبیر کنیم. مدیران استانی نیز در حوزه مأموریت خود، برای تحقق اهداف سازمانی مسئولیت دارند و جاداد که در تمامی مسائل سازمانی به‌ویژه تعادل منابع و مصارف، اهداف سازمانی را با جدیت پیگیری کنند و برنامه مؤثر در این زمینه داشته باشند.

مطالبات بازنشستگان نفت واریز شد

صندوق بازنشستگی کارکنان صنعت نفت از واریز مابه‌التفاوت حقوقی و متناسب‌سازی از فروردین تا مرداد ماه سال جاری خبر داد.

بنابر اعلام صندوق بازنشستگی کارکنان صنعت نفت، متناسب‌سازی سال ۱۴۰۱ مستمري و مقرري بازنشستگان و بازماندگان صنعت نفت به میزان ۹ درصد به‌اضافه ۵۰۰ هزار تومان اجرائی و مبالغ آن شب یکشنبه (۳۰ مردادماه) واريز شده است.

طبق این گزارش، متناسب‌سازی سال ۱۴۰۱ بر پایه مبلغ مستمری اسفند ۱۴۰۰ اعمال شده است. همچنین مانند سایر پرداختی‌های متناسب‌سازی یادشده به تناسب سهم برای بازماندگان گرامی نیز اعمال شده است.

این صندوق در اطلاعیه خود اعلام کرده است: انجام متناسب‌سازی سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ که با ساز و کار عدد ثابت همراه بود، سبب شد مبالغ حداقلی، تأثیر بیشتری در جهت بهبود معیشت بازنشستگان ایجاد کند.

کارگران: تولی پرس به دولت بازگردانده شود



کارگران تولى پرس قزوین خواستار تعیین تکلیف کارخانه و وضعیت شغلی خود شدند. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا از تجمع خود در روز دوشنبه (۲۱ مرداد ماه) در محوطه داخلی محل کار خود خبر دادند. این عده مهم‌ترین خواسته خود را تعیین تکلیف کارخانه و وضعیت شغلی خود عنوان کردند و افزودند: از ابتدای سال جاری با کمبود مواد اولیه، تولید در کارخانه به حداقل کاهش یافته و مطالبات معوقه مزی و بیمه‌ای ما به‌سه تا چهار ماه رسیده است. چندین سال است وضعیت خوبی نداریم و تقریباً هر چند وقت یک‌بار دست به اعتراض صنفی می‌زنیم. اخیراً هم موضوع تعدیل کارگران مطرح شده تا اینکه روز یکشنبه اطلاعاتی‌های باین مضمون که با افزایش مشکلات مالی کارخانه، از صبح روز سه‌شنبه (یکم شهریور ماه) کارگرانی که تمایل به ادامه همکاری با کارخانه اران داشته باشند، می‌توانند برای دریافت مقرری بیمه‌بیمه‌بیمه‌بیمه اقدام کنند و در صورت افزایش سطح تولید دوباره به کار باز خواهند گشت، منتشر شد. این شرایط، کارگران با سابقه و متخصص این واحد تولیدی را نگران کرده است.

یکی از این کارگران گفت: کارخانه سال ۹۰ به یک فرد واگذار شد که نتوانست آن را سر پا نگه دارد. البته ما همایی هم گرفته شد که به درستی هزینه نشدند تا جایی که امروز بعد از گذشت چند سال مسیر افول کارخانه شدت گرفته است.

کارگران تولى پرس از رئیس قوه مجریه و قضائیه تقاضا دارند تکلیف کارخانه را مشخص کنند. آنها گفتند: تقاضا داریم تولى پرس به یک ارگان توانمند دولتی واگذار شود. تنها بازگرداندن مالکیت به دولت و واگذاری به یک ارگان قدرتمندی توان‌داین واحد تولیدی را به روزهای اوج خود بازگردانده دیگری نیست.

مسئولان: مترصد گرفتن عکس یادگاری با جنازه داروگر

سوگنامه برندهایی که یک به یک بر زمین می‌افتند



داروگر

نابودی برندهاوشرکت‌های پرآوازه ایران در سال‌های پس از انقلاب به خصوص پس از اجرای سیاست‌های پرشتاب خصوصی‌سازی در کشور، این روزها چندان غریب نیست و گویا در سال ۱۴۰۱ قرعه‌فال به نام شرکت داروگر رقم خورده است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در سال‌های میانی قرن بیستم میلادی یا همان قرن چهاردهم شمسی، کشور شاهد رویش تعداد بیشمار کارخانه صنعتی بود که به لطف سیاست‌های حاکم‌بیر آن دوران، به شکوفایی و بالندگی رسیدند. داروگر در سال ۱۳۰۷، ارج در سال ۱۳۱۶، روغن نباتی پارس (قو) در سال ۱۳۳۳، روغن نباتی جهان در سال ۱۳۳۴، کشک ملی در سال ۱۳۳۶، آزمایش در سال ۱۳۳۷، ایران خودرو در سال ۱۳۴۱، تولید دارو در سال ۱۳۴۳، سایپا در سال ۱۳۴۴، ماشین‌سازی اراک در سال ۱۳۴۶، هپکو در سال ۱۳۵۱ و... جزو صنایعی بودند که در دوران پیش از انقلاب و عموماً با سرمایه خصوصی راهاندازی شدند و ایران را در مسیر صنعتی شدن قرار دادند. پس از انقلاب، قریب به اتفاق این صنایع مصادره و ملی اعلام شدند و تا آغاز دوران خصوصی‌سازی در کشور، همچنان به فعالیت خود ادامه می‌دادند اما با تغییر ریل اقتصادی کشور به سمت سیاست‌های تعدیلی، این نام‌های آشنای ایرانیان، یکی یکی گام‌به‌گام به ورشکستگی و افول گذاشتند و بجز

شروع یک داستان صنعتی

غلامرضا داروگر در سال ۱۳۰۷ اولین کارخانه صنعتی تولید صابون را در شهر اصفهان تأسیس کرد. ۱۳ سال بعد و در سال ۱۳۲۰، به منظور گسترش برنامه‌های تولیدی، این کارخانه از اصفهان به تهران منتقل شد و در ادامه تولید صابون مبادرت به تولید محصولات دیگر بهداشتی و آرایشی کرد و سرانجام در سال ۱۳۳۶ شرکت داروگر رسماً به ثبت رسید. این شرکت علاوه بر آنکه پایه‌گذار تولید صنعتی صابون کشور محسوب می‌شود، پایه و ساختار پودر لباسشویی را هم در ایران ایجاد کرد و در سال ۱۳۵۲ نام شرکت تغییر یافت و سهامی عام کف، جایگزین آن شد. محصولات این شرکت از قبیل صابون نخل‌نشان، شامپو تخم‌مرغی و مایع ظرف‌شویی ریکاسال‌ها مهمان

خانواده‌های ایرانی بودند به گونه‌ای که شهرت مایع ظرف‌شویی ریکا به اندازه‌ای بود که بسیاری از ایرانیان کل مایعات ظرف‌شویی را با عنوان «ریکا» می‌شناسند. پس از انقلاب نیز این شرکت مصادره و جزو اموال سازمان اقتصادی کوثر (بازوی اقتصادی بنیاد شهید)، شرکت سرمایه‌گذاری گروه توسعه ملی ایران و سرمایه‌گذاری توسعه ملی شد تا اینکه در سال ۱۳۸۸، نزدیک به ۷۳ درصد از سهام این شرکت در سه معامله بلوکی به فردی از بخش خصوصی واگذار شد که آغازکننده مشکلات این برند قدیمی ایرانی بود.

پس از این واگذاری، اوضاع شرکت اصلاً خوب پیش نرفت به گونه‌ای



خدایی: آقایان مسئول، اگر منتظر نیستید که بعد از تعطیلی یکی از برندهای معتبر و قدیمی، با جنازه آن عکس یادگاری بگیرید و دو افتخار بازگشایی مجدد آن را خرج تبلیغات انتخاباتی خود کنید، امروز اقدام کنید

با چهار ماه حقوق معوقه در بخش‌های مختلف تولیدی شرکت داروگر به اجرا درآید.

برخی از این کارگر که روزی و یکم مرداد ماه، پایان قرارداد کاری آنهاست، مدعی شده‌اند که براساس اطلاعیه کارفرما، از صبح روز سه‌شنبه، اگر کارگران تمایل به ادامه همکاری با کارخانه را نداشته باشند، می‌توانند برای دریافت مقرری بیمه‌بیمه‌بیمه‌بیمه اقدام کنند و در صورت افزایش سطح تولید دوباره به کار باز خواهند گشت.

کارگران شرکت داروگر با بیان اینکه تمامی کارگران هر ماه پس از خاتمه قرارداد کارشان نگران از دست دادن شغلشان هستند، افزودند: این وضعیت درحالی برای کاهش هزینه‌های کارخانه انجام می‌شود که کارفرما براساس این اطلاعیه اعلام کرده در طول هشت ماه گذشته همه هزینه‌های کارخانه را از طریق فروش اموال مدیران و مسئولان شرکت تامین کرده و در حال حاضر ممکن است با ادامه این روند پرداخت حقوق کارگران با تأخیر بیشتری مواجه شود. طبق این گزارش، در چند ماه گذشته نیز حدود ۲۰ تا ۳۰ نفر از کارگران با سوابق پایین خودخواسته محل کار را ترک کرده و شغل دیگری پیدا کرده‌اند. همچنین در حالی مدیریت کارخانه دلایلی همچون کمبود نقدینگی و کاهش سطح تولید را دلیل این اقدام خود عنوان می‌کند که کارگران حاضر به ترک محل کار خود نیستند.

کارگران پنج‌ماه‌است در مضیقه‌اند

«علی خدایی»، رئیس کانون همبستگی شوراهای اسلامی کار استان تهران و نماینده کارگران در شورای عالی کار، در ارتباط با شرایط دشوار کارگران داروگر می‌گوید: مدت طولانی‌ست که شرکت سهامی عام به گزارش ایلنا، مدیران این شرکت قصد دارند از شمار کارگران قراردادی که هم‌اکنون در بخش‌های مختلف کارخانه مشغول به کارند، بکاهند و ظاهرآ طرح تعدیل اختیاری قرار است از صبح امروز (سه‌شنبه، یکم شهریور ماه) برای حدود ۲۰۰ کارگر قراردادی

نگرانی کارگران قراردادی

در روزهای اخیر نگرانی کارگران داروگر تهران (کف) از به‌اجرا آمدن طرح‌های تعدیل نیروی انسانی شدت یافته است. به گزارش ایلنا، مدیران این شرکت قصد دارند از شمار کارگران قراردادی که هم‌اکنون در بخش‌های مختلف کارخانه مشغول به کارند، بکاهند و ظاهرآ طرح تعدیل اختیاری قرار است از صبح امروز (سه‌شنبه، یکم شهریور ماه) برای حدود ۲۰۰ کارگر قراردادی

مدیران داروگر قصد دارند از شمار کارگران قراردادی بکاهند و ظاهرآ طرح تعدیل اختیاری قرار است از یکم شهریور ماه برای حدود ۲۰۰ کارگر قراردادی با چهار ماه حقوق معوقه به اجرا درآید

مواجه هستند. در چنین شرایطی معیشت کارگران و خانواده‌های آنان با مشکلات جدی و عدیده روبرو است. به گفته‌وی، در این میان تلاش‌های کمیسیون‌های استانداری تهران و اداره کل کار استان و معاونت روابط کاروزیر که پس از درخواست کمک در تجمع مقابل وزارت کار به‌مسأله ورود کرده‌اند، همچنان بی‌تأثیر بوده است. خدایی اضافه می‌کند: این درحالی‌ست که در جلسه هماهنگی صورت گرفته بین اداره کل کار استان، اینجانب و مدیرعامل این شرکت، تنها خواسته مدیریت مجموعه، افتتاح یا فعالیت یکی از حساب‌های شرکت آن هم زیر نظر دادستانی جهت خرید مواد اولیه و پرداخت حقوق و حق بیمه پرسنل بوده که متأسفانه بنابر شنیده‌ها، این امر با ممانعت جدی اداره مالیات به نتیجه نرسیده است.

او ادامه می‌دهد: در این میان تخلف مسبق به‌سابقه سازمان تأمین اجتماعی قابل چشم‌پوشی نیست که به‌رغم صراحت قانون در مورد اینکه عدم پرداخت تعهدات کارفرما نباید مانع از ارائه خدمات به کارگران باشد و به‌رغم تاکیدات مدیران عامل مختلف سازمان در ادوار مختلف، سلامت کارگران را به‌گرو گرفته‌اند و اعتبار درمان آنها را تمدید نمی‌کنند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار خطاب به مسئولان می‌گوید: آقایان مسئول، آقایان وزیر، اگر منتظر نیستید که بعد از تعطیلی یکی از برندهای معتبر و قدیمی، با جنازه آن عکس یادگاری بگیرید و دو افتخار بازگشایی مجدد آن را خرج تبلیغات انتخاباتی خود کنید، امروز اقدام کنید. فردا خیلی دیر است. همین امروز برای نجات داروگر و روادعمل شوید. خدایی در پایان افزود: وزیر اقتصاد و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی باید بدانند مسئولیت وضعیت فعلی شرکت داروگر و کارگران آن برعهده مجموعه‌های تحت مدیریت آنهاست و نمی‌توانند از خود سلب مسئولیت کنند.



موانع و کسب اعتبار لازم این است که دولت با کسب مجوز لازم از محل درآمد سایر وزارتخانه‌های پردرآمد، اعتبارات لازم را فراهم کند. بالطبع نیاز است در این خصوص رایزنی شود.

وی در پایان بیان کرد: حمایت نمایندگان مجلس از مطالبات مدافعان سلامت، برای ما از شمشند خواهد بود. اگر بنا باشد کار سلامت قدردان زحمات نمایندگان مجلس باشد، نمایندگان مجلس نیز باید به‌صورت عملی با اقدامات مناسب گره‌ها را باز کنند تا مدافعان سلامت به مطالبات خود برسند.

قبل از نیمه دوم سال فراهم شود، ضمن اینکه توقع داریم مابه‌التفاوت آن برای نیمه اول سال نیز پرداخت شود.

به گفته‌وی، کانون‌های بازنشستگی در مذاکره با دولت و مقامات سازمان باید در ارتباط با زمان اجرای متناسب‌سازی به تفاهم برسند و به گونه‌ای تصمیم‌سازی کنند که معوقات متناسب‌سازی به‌همراه معوقات افزایش مستمری‌ها از مهر ماه به بازنشستگان پرداخت شود.

حسینی تاکید می‌کند: مطالبه مهم، قرار گرفتن متناسب‌سازی جزو پایه حقوق بازنشستگان است تا سال بعد مشمول افزایش شود و دوباره بحث به‌مذاکره و زمان بندی نکشد. همانطور که قرار است متناسب‌سازی را برای بازنشستگان دولت جزو حقوق قرار دهند، باید برای بازنشستگان کارگری نیز اقدام شود.

جزو حقوق آنها قرار بگیرد و همچنین مستمری ماهانه آنها افزایش یابد. این در حالی‌ست که هنوز تکلیف باقیمانده متناسب‌سازی ۱۴۰۰ برای بازنشستگان کارگری مشخص نشده است.

او ادامه می‌دهد: ۲۵ درصد متناسب‌سازی سال گذشته هنوز اجرا نشده و بازنشستگان آن را از تأمین اجتماعی طلبکارند. انتظار داریم مقدمات اجرای آن