

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف

روز دوشنبه (اول دی ماه) بازنشستگان مخابرات ایران به روال هفته‌های گذشته در همدان، اصفهان، کرمانشاه، تهران، آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، کردستان، خوزستان فارس، کردستان، مشهد، هرمزگان، کردستان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، عدم اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹، عدم به‌روزرسانی خواربار و رفاهیات فزیز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی، از مهم‌ترین دلایل اعتراض این بازنشستگان است. بازنشستگان مخابرات در شعارهای خود به وعده‌های توخالی سهامداران مخابرات اشاره می‌کنند و تاکید دارند که بعد از خصوصی‌سازی بسیاری از حق و مزایای آنها نادیده گرفته شد. آنها به عملکرد سهامداران این مجموعه معترض هستند.



□□□

پاکبانان شهرداری دزفول تجمع کردند

روز یکشنبه (۳۰ آذر) جمعی از پاکبانان دزفول در استان خوزستان، در اعتراض به دستمزده ناچیز و وضعیت بد معیشتی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، قرار دادهای موقت یک‌ماهه، نبود امنیت شغلی و عدم پرداخت حق تعطیل کاری از جمله موضوعات مورد اعتراض این کارگران است. این کارگران خواستار ثبات شغلی و بر خور داری از دستمزدهای کافی هستند.

□□□

کارگران قطار شهری اسلامشهر ۵ ماه حقوق معوقه دارند

کارگران پروژه‌ای قطار شهری اسلامشهر با مشکل ۵ ماه حقوق معوقه روبه‌رو هستند. به گفته این کارگران، تاخیر در پرداخت دستمزد باعث ایجاد فشار معیشتی بر خانواده‌های آنان شده است. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، از معوقات مردی و نگرانی بابت آینده خبر دادند. آنها می‌گویند: روزگار بسیار سختی را تجربه می‌کنیم و نگرانیم این شرایط تداوم داشته باشد. جدا از حقوق، وضعیت بیمه ما کارگران شاغل در پروژه قطار شهری اسلامشهر واقع در میدان نماز خوب نیست و اساساً در برخی از ماه‌های سال پرداخت نشده است. یکی از آنها گفت: ما کارگران پروژه قطار شهری اسلامشهر ماه‌هاست با حقوق معوقه و وضعیت نامشخص شغلی دست و پنجه نرم می‌کنیم. اکنون ۵ ماه است که حقوق در یافت نکرده‌ایم و سفره‌های ما روز به روز خالی تر شده است. آنها افزودند: خواستار پرداخت فوری حقوق معوقه، ارائه بر نامه، روشن برای پرداخت مطالبات و پایان دادن به این بی‌توجهی‌ها هستیم. صدای کارگران قطار شهری اسلامشهر باید شنیده شود.

□□□

بازنشستگان فرهنگی خطاب به پزشکيان: عدم اجرای قانون، سفره‌های مردم را کوچک کرده‌است



جمعی از فرهنگیان بازنشسته در نامه‌ای خطاب به رئیس جمهور، با اشاره به تورم افسار گسیخته و وضعیت اسفبار معیشتی بازنشستگان لشگری و کشوری، خواستار اجرای قوانین مغفول مانده، رفع تبعیض در افزایش حقوق و اصلاح میزان عیدی بازنشستگان شدند. به گزارش ایلنا، در بخشی از این نامه آمده است: «آقای پزشک‌یان، با توجه به تورم و افسار گسیخته و وضعیت اسفبار معیشتی بازنشستگان، انتظاری می‌رود دستور دهید اقدامات لازم جهت موارد زیر مبذول شود: اجرای امد ۸۵ قانون مدیریت خدمات کشوری که ۱۸ سال از تصویب آن گذشته و هنوز اجرایی نشده است، رفع تبعیض در افزایش حقوق سالانه بین صندوق بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی که افزایش سالانه برای صندوق کشوری ۲۰ درصد یا کمتر است، ولی تأمین اجتماعی افزایش ۳۵ تا ۴۵ درصدی دارد. پاداش پایان سال کارمندان و فرهنگیان (عیدی) که مبلغی بسیار ناچیز است، مطابق پاداش کارگران (حدافل ۲۱ میلیون تومان) در نظر گرفته شود و افزایش حقوق سالانه مطابق ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری باید برابر نرخ تورم اعلام شده از سوی بانک مرکزی باشد که سال‌هاست عملی نمی‌شود و هر ساله حقوق بگیران رشد منفی نسبت به تورم دارند و مدام سفره‌شان کوچک‌تر می‌شود.»

□□□

یک کارگر آرما توربند قربانی سقوط از ارتفاع شد

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی ساوه از مرگ یک کارگر آرما توربند بر اثر سقوط از ارتفاع طبقه هفتم یک ساختمان خبر داد. محمد هاشمی به این‌لنگ گفت: روز یکشنبه یک کارگر آرما توربند به نام «سجاد موسوی» هنگام کار در یکی از ساختمان‌های در حال ساخت در ساوه، با سقوط از ارتفاع طبقه هفتم بر اثر برخورد با کف زمین، در گذشت. به گفته وی، این اتفاق به دلیل رعایت نشدن موارد ایمنی در محیط کار رخ داده طوری که گفته می‌شود هر حوم به عنوان یک کارگر ساختمانی، فلاقیه‌بیمه تأمین اجتماعی بوده است. رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی ساوه با بیان اینکه تعداد زیادی از کارگران ساختمانی همانند این بر حوم در حالی سا هاست در انتظار بیمه تأمین اجتماعی هستند که هر لحظه خطر وقوع حادثه جان آنها را تهدید می‌کند، گفت: در چنین شرایطی آیا تأمین اجتماعی پاسخگوی زن و دوفرزندوی و سایر کارگرانی که هر چند روز یک بار بر اثر حادثه کار جان می‌یازند، خواهد بود؟ به گفته وی، طی چندین سال گذشته بیمه کارگران ساختمانی با مشکلات عدیدهای روبرو بوده و هیچ مسئولی پاسخگوی نیازهای بیمه‌ای کارگران ساختمانی و عواید آن نیست.

افزایش شدید قیمت مواد غذایی در ماه‌های اخیر، سفره‌های کم‌رونق مردم را به خالی‌ترین شکل ممکن رسانده است. این موضوع در حالی ست که به تدریج قیمت ارز ترجیحی برای تقریباً تمامی مواد غذایی در حال حذف شدن است و نرخ دلار در بازار آزاد هم به بالاترین مقدار ممکن رسیده است. در همین زمینه مشاور کانون عالی کارگران، بحران ارزی را شوکی ساختاری می‌خواند که مصرف پروتئین و لبنیات را کاهش داده و منجر به فقر غذایی پنهان در خانوارها شده است. او برای ترمیم قدرت خرید، لزوم اعطای کارت کالا برگ در کوتاه‌مدت و ثبات ارزی در بلندمدت را ضروری می‌داند.

سعید فتاحی در گفت‌وگو با تسنیم گفت: بحران ارزی اخیر در ایران، فراتر از نوسانات معمول بازار، به یک شوک ساختاری تبدیل شده و مکانیزم‌های توزیع در آمد و تخصیص منابع در اقتصاد را مختل کرده است. تضعیف ریال به معنای انتقال شوک‌های بیرونی مستقیماً به قیمت مصرف‌کننده نهایی است زیرا بخش بزرگی از زنجیره تأمین کالاها، هم از مواد اولیه، واسطه‌ای و کالاهای نهایی، به ارز وابسته است.

وی گفت: کاهش ارزش ریال به زبان ساده، یعنی ما با همان میزان درآمد اسمی، اکنون باید بهای بسیار بیشتری برای کالاهای خدمات بپردازیم، به‌خصوص کالاهایی که وابستگی ارزی دارند؛ از جمله بخش قابل توجهی از مواد غذایی اصلی، دارو و انرژی. این تورم ناشی از نرخ ارز، توری ساختاری است که قیمت‌ها را از پایه بالامی‌برد.

اصابت مستقیم گرانی به مصرف‌کننده

مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران بیان کرد: در اقتصاد، زمانی که نرخ ارز افزایش می‌یابد، قیمت کالاهای وارداتی مستقیماً افزایش می‌یابد. حتی کالاهای داخلی نیز تحت تأثیر قرار می‌گیرند زیرا مواد واسطه‌ای یا نهاده‌هایی مانند کود شیمیایی، بذر اصلاح‌شده، قطعات یدکی ماشین‌آلات کشاورزی و صنعتی، همگی به نرخ ارز جدید محاسبه می‌شوند. این امر منجر به افزایش هزینه تولید می‌شود که به‌طور کامل به مصرف‌کننده منتقل می‌شود.

فتاحی بیان کرد: نتیجه این است که خط فقر به شکل سرسام‌آوری جابجا شده و خانوارهایی که در آمد متوسطی داشتند، به سرعت به زیر خط فقر سقوط کرده‌اند. متأسفانه مصادیق عینی بسیار

کاهش ارزش ریال یک مسأله آماری نیست بلکه به معنای نان شب بسیاری از خانواده‌هاست. این بحران، مرزهای فقر را جابجا کرده و سلامت را از طریق تغییر الگوهای مصرف به خطر انداخته است

گزارش

رئیس کانون کارگران بازنشسته تهران:

بازنشستگان دوماه برای ثبت نام یا انصراف از بیمه تکمیلی زمان دارند

رئیس کانون کارگران بازنشسته تهران ضمن اشاره به فرصت بازنشستگان برای ثبت‌نام و بهره‌مندی از خدمات بیمه تکمیلی یا انصراف از آن، آخرین مهلت جهت این امر را آخر بهمن‌ماه اعلام کرد.

به گزارش ایسنا، علی دهقان ک‌یادپروز خود با تشریح دلایل تاخیر در انعقاد قرار داد بیمه تکمیلی بازنشستگان تأمین اجتماعی اظهار کرد: بر اساس قرارداد منعقد، بسته‌اول بیمه تکمیلی بازنشستگان رقم ۷۲۰ هزار تومان در سه دوم با رقم یک میلیون و ۲۵۰ هزار تومان نهایی شد که مقرر شده ۲۵۰ هزار تومان از رقم هر یک از این بسته‌ها توسط تأمین اجتماعی و الباقی توسط بازنشسته یا مستمری‌بگیر پرداخت شود.

رئیس کانون کارگران بازنشسته تهران با اشاره به ثبت‌نام ۱۰۰ هزار نفر از بازنشستگان برای بهره‌مندی از بیمه تکمیلی گفت: بر اساس رایزنی‌های صورت گرفته مقرر شده حقوق کسر شده بابت بیمه تکمیلی و عمر، به حساب شرکت طرف قرارداد و تورم و به صورت ماهانه هزینه‌های اسناد پزشکی پرداخت تا از جمعیت اسناد ویر کرد در پرداخت حساب شرکت‌ها جلوگیری شود.

وی با اشاره به بحث در مان تکمیلی بازنشستگان و عنوان شدن بحث اجرای قانون الزام توسط تأمین اجتماعی، گفت: انتظار داشتیم قانون الزام به درستی اجرا نشود در حالی که با ترک فعل تأمین اجتماعی برای اجرای آن مواجهیم.

گزارش

تجمع کارگران ابنیه فنی تراورس لرستان وارد سومین روز شد

گروهی از کارگران ابنیه فنی ناحیه درود (از ایستگاه‌ها تا تنگ‌هفت) در اعتراض به بی‌توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات معوقه، از روز شنبه هفته جاری، اعتراض صنفی بر گزار کردند که این اعتراض تاروز دوشنبه (یکم دی ماه) نیز در محدوده محل کارشان ادامه داشت.

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با بیان اینکه یکی از اصلی‌ترین موارد اعتراض کارگران، مشکلات پرداخت نشدن حق بیمه تکمیلی به شرکت بیمه‌گراست، افزود: حدود ۴۰۰ تا ۵۰۰ کارگر در واحد نگهداری خط و ابنیه فنی راه‌آهن ناحیه درود لرستان شاغل هستند که از ۵ ماه پیش تحت پوشش بیمه تکمیلی معلم قرار گرفته‌اند. با وجود

وقتی پروتئین لوکس و فقر غذایی در کشور فراگیر شده‌است

تنگنای معیشت کارگران در سایه شوک ارزی



بر سلامت بلندمدت جامعه اثر می‌گذارد، بلکه نشان‌دهنده یک فقر غذایی پنهان است؛ یعنی فرد به‌ظاهر سیراست اما تغذیه مناسبی ندارد.

شکست سیاست‌های حمایتی و مز دی

این فعال صنفی بیان کرد: این واقعیت‌ها نشان‌دهنده یک شکست در سیاست‌های دستمزد و حمایت اجتماعی است. وقتی حقوق رسمی، حتی با افزایش‌های سالانه از تورم واقعی عقب می‌ماند، تنها راه‌بقا، کار بیشتر است. از دیدگاه اقتصاد کلان، این امر به معنای افزایش نرخ مشارکت نیروی کار بدون افزایش متناسب در تولید ناخالص داخلی است. مشکل اینجاست که این تلاش مضاعف، لزوماً به تولید و بهره‌وری اقتصادی کشور کمک نمی‌کند بلکه اغلب به سمت «اشتغال کاذب» سوق پیدامی‌کند.

فتاحی گفت: منظور مشاغلی است که ارزش افزودهای در چارچوب تولید ملی ایجاد نمی‌کنند بلکه صرفاً توزیع‌کننده یا واسطه هستند مانند افزایش رانندگان تاکسی اینترنتی بدون نیاز واقعی یا افزایش دلالتان در بازارهای کوچک که برای تأمین شکاف درآمدی ایجاد شده، وارد میدان می‌شوند. این مشاغل، انرژی و زمان فرد را مصرف می‌کنند و به‌او اجازه می‌دهند تا صرفاً از چرخه

مصرف عقب‌نماند اما کیفیت زندگی، سلامت روانی و تعهد شغلی فرد به شغل اصلی را تضعیف می‌کنند. این امر فرسودگی نیروی کار، کاهش

کیفیت زندگی خانوادگی و کاهش تمرکز بر شغل اصلی را در پی دارد. نتیجه نهایی، افزایش نارضایتی اجتماعی و کندشدن حرکت اقتصاد رسمی است. وی ادامه داد: بحران معیشتی ناشی از ارز، نیازمند یک استراتژی دو مرحله‌ای است. ابتدا زرا اقدامات کوتاه‌مدت بدون ثبات بلندمدت، تنها به شعلور شدن مجدد تورم منجر خواهند شد.



متأسفانه مصادیق عینی بسیار نگران‌کننده‌است. زمانی تأمین پروتئین یعنی گوشت، مرغ و لبنیات و میوه‌ها برای بسیاری از خانوارها روتین بود ولی اکنون این اقلام به کالاهای لوکس تبدیل شده‌اند

دستمزد؛ نیازمند افزایش واقعی

مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران درباره راهکارهایی حل مشکلات کارگران افزود: راهکارهای کوتاه‌مدت مدیریت بحران و ترمیم قدرت خرید، نیازمند مداخله فوری برای ترمیم قدرت خرید از طریق حمایت از مصرف‌کننده است. باید پاراننه به شکل عمومی و نقدی، بلکه به شکل هدفمند و اعتباری برای کالاهای اساسی و پروتئینی تخصیص یابد. این یارانه باید به گونه‌ای تنظیم شود که افزایش نرخ ارز بر قیمت نهایی نان، شیر، روغن و گوشت تأثیر نگذارد. هدف این است که شوک ارزی را از بخش حیاتی سبد مصرفی مردم جذب کنیم. همچنین افزایش حقوق باید بر مبنای نرخ تورم واقعی کالاهای اساسی باشد، نه صرفاً تورم اعلامی توسط نهادهای رسمی که اغلب از واقعیت میدانی فاصله دارد.

وی گفت: راهکارهای بلندمدت یعنی اصلاح ساختاری و ثبات بخشی چون هر گونه تلاش برای افزایش دستمزد تنها به افزایش مجدد قیمت‌ها منجر خواهد شد.

فتاحی با اشاره به مهار ساختاری تورم و ثبات نرخ ارز افزود: این امر مستلزم دو اقدام اصلی است؛ مدیریت منابع ارزی و انتظارات یعنی لازم است سیاست‌های پولی و ارزی کشور به شکلی هماهنگ شوند که جذابیت نگهداری ارز در برابر ریال کاهش یابد. این امر نیازمند شفافیت کامل در سیاست‌گذاری‌های آتی و کاهش ریسک‌های سیاسی است که به‌طور مصنوعی بر نرخ ارز سایه انداخته‌اند. برای اصلاحات ساختاری در تولید هم باید زنجیره‌های تأمین را کوتاه‌تر کرده و وابستگی به واردات نهاده‌های اساسی را کاهش دهیم. سرمایه‌گذاری در خدمات بهداشتی و رفاهی می‌تواند مانند کشاورزی مدرن و صنایع تبدیلی، می‌تواند با افزایش عرضه داخلی، فشار تقاضا برای ارز را کاهش دهد.

وی بیان کرد: حمایتی باید به جای حفظ مشاغل کاذب، به سمت افزایش بهره‌وری در بخش‌های مولد سوق داده شود. استفاده از فناوری و آموزش نیروی کار برای افزایش خروجی کار باورودی ثابت، تنها راه پایدار برای افزایش مستمر درآمد واقعی است. به‌واقع در کوتاه‌مدت باید شوک را مهار کرد و در بلندمدت باید ریشه مشکل، یعنی بی‌ثباتی ساختاری اقتصاد و نرخ ارز، را درمان کرد.

مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران در پایان گفت: کاهش ارزش ریال صرفاً یک مسأله آماری نیست بلکه به معنای نان شب بسیاری از خانواده‌هاست. این بحران، مرزهای فقر را جابجا کرده و سلامت جامعه را از طریق تغییر الگوهای مصرف به خطر انداخته است. نیاز فوری به حمایت هدفمند از سبد غذایی مردم در کنار ضرورت اجتناب‌ناپذیر اصلاحات ساختاری برای ثبات بخشی به بازار ارز و اقتصاد کلان، دو محور اصلی خروج از این بحران هستند.

ساختار نظام رفاه و تأمین اجتماعی مصوب کرد در مان در دو قالب پایه و تکمیلی ارائه شود که باید آ بین‌نامه بیمه پایه، ظرف شش ماه نوشته می‌شد تا مشخص شود بیمه‌شده تا چه سقفی می‌تواند بدون پرداخت فرانشیز خدمات دریافت کند، این در حالی ست که ۲۰ سال است این آیین‌نامه نوشته نشده‌است.

برای دلخوشی بازنشستگان شعار ندهید

دهقان کیا با تاکید بر اینکه خواهان اجرای درمان با قانون الزام هستیم، گفت: تأمین اجتماعی دارای مشکلات و محدودت‌های مالی و بودجه‌ای است و دچار تعارض منابع و مصارف است طوری که هشت ماه به بیمه تکمیلی و بیمه عمر به‌دکار است که همین امر بازنشستگان را در پرداخت اسناد بیمارستانی و درمانی با مشکلاتی مواجه کرده است. وی ادامه داد: با توجه به افزایش هزینه‌های دارویی و تأثیر افزایش قیمت دلار بر آن، آیا این سازمان قادر به اجرای درمان الزام خواهد بود؟ با شرایط کنونی و با این اوصاف سازمان چگونه می‌تواند در مان الزام را اجرا کند؟ لذا از مسئولان و نمایندگان می‌خواهیم برای دلخوشی بازنشستگان شعار ندهند.

تورم سبد معیشت خانوارها از افزایش حقوق جلو تر است

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران با اشاره به وضعیت معیشتی بازنشستگان و اظهار نگرانی درباره سبد معیشت خانوار آنها، گفت: نگرانیم چرا که تورم در سبد معیشت خانوار بازنشستگان از تورم حقوق آنها جلوتر است و سفره‌های بازنشستگان کوچک شده و وضعیت حداقلی‌بگیران اصلا مطلوب نیست. از دولت انتظار می‌رود به این امر توجه و در صدد جبران آن بر آید.

وی افزود: همچنین کارگران چندین سال است مطالبات عرفی و مناسبتی خود را طبق بخشنامه مدیریت راه‌آهن دریافت نکرده‌اند.

این کارگر ادامه داد: در راه‌آهن به کارگران، امکان خرید از فروشگاه‌های راه‌آهن به صورت نقد و اقساطی برای تأمین مایحتاج ضروری و غیر ضروری داده شده و بابت پرداخت خرید اقساطی ماهانه مالیاتی از حقوق کارگران کسر می‌شود. مشکل اینجاست که این اقساط هر ماه از حقوق کارگرانی که خرید کرده‌اند، کسر می‌شود اما به حساب فروشگاه راه‌آهن واریز نمی‌شود و اکثر کارگران به فروشگاه به‌دکار شده‌اند و امکان خرید مجدد ندارند.

یکی دیگر از این کارگران هم گفت: در دومین روز اعتراض کارگران، شاهد حضور مسئول نواحی شرکت تراورس اعزامی از تهران بودیم. وی به جای بررسی مشکلات و پیگیری پرداخت مطالبات کارگران، آنها را تهدید به اخراج کرد و رفت.

مدیر کل اداره وصول حق بیمه تأمین اجتماعی:



همچون «عدم نظارت مؤثر بر دستمزد واقعی»، «ثبات نادرست حقوق و مزایا در لیست‌های بیمه‌ای» و «نازری‌هایی که به جای ورود عمیق به ماهیت شغل و سطح واقعی دستمزد، به بررسی‌های سطحی بسنده می‌کنند» جست‌وجو کرد. نتیجه این چرخه معیوب، چیزی جز کاهش میانگین دستمزد مشمول بیمه، تضعیف حقوق بیمه‌ای کارگران و در نهایت، بازنشستگی با حداقل مستمری نیست.

مدیر کل اداره وصول حق بیمه تأمین اجتماعی تاکید کرد:

در عمل، بخش قابل توجهی از بازرسی‌های کارگاهی بدون ورود مؤثر به میزان واقعی دستمزد کارگران و ماهیت شغلی آنان انجام می‌شود؛ مسأله‌ای که منجر به ثبت نادرست اطلاعات، تضییع حقوق

بیمه‌شدگان و تضعیف منابع سازمان می‌شود. به گفته کشاورز، این روند، ضرورت بازنگری جدی در شیوه‌های بازرسی، ارتقای تخصص بازرسان و استفاده از ابزارهای تحلیلی دقیق‌تر در حوزه حقوق و دستمزد را بیش از پیش آشکار می‌کند. این تحلیل، پاسخی روشن به پرسشی است که بارها مطرح می‌شود: «چرا بیش از ۶۰۰ صدها بازنشستگان کشور با حداقل حقوق بازنشسته می‌شوند؟» پاسخ این سوال را باید در سال‌های اشتغال و در مواردی

سنوات و حق تأهل، میانگین دستمزد مشمول حق بیمه بیمه‌شدگان همچنان روندی کاهشی دارد و این موضوع نشان‌دهنده خلأ جدی در نظارت، بررسی و برنامه‌ریزی مدون و دقیق در حوزه دستمزد و بیمه‌است.

وی ادامه داد: بر اساس داده‌های موجود، ۱۵ استان کشور دارای روند کاهشی در تغییرات میانگین دستمزد طی این دوره پنج‌ساله بوده‌اند که رنگ‌ختری جدی برای نظام بیمه‌ای و حقوق نیروی کار محسوب می‌شود. این آمار بیانگر ضعف در بررسی دقیق فاکتور قانونی توسط بازرسان در سرفصل‌های حقوق و دستمزد، به‌ویژه در کارگاه‌های بزرگ است، جایی که در بسیاری موارد، دستمزد واقعی نیروی کار به‌سادگی پنهان می‌ماند.