

«میهمانان ناخوانده» سر سفره خالی تامین اجتماعی



«مدیریت دولتی» برای سازمان تامین اجتماعی مشکل ساز شده است؛ این طور که دولت پیش می‌رود، به نظر می‌رسد قصد دارد تنمه سرمایه‌های کارگران و بازنشستگان را جارو کند و با خود ببرد! این نگرانی‌ها وجود دارد و کاملاً هم بجاست

سازمان تامین اجتماعی هم دست در جیب بازنشستگان می‌کند و ماهی دو هزار میلیارد تومان به اینها خدمات می‌دهد؛ در صورتی که وظیفه دولت است که به این افراد خدمات بدهد.

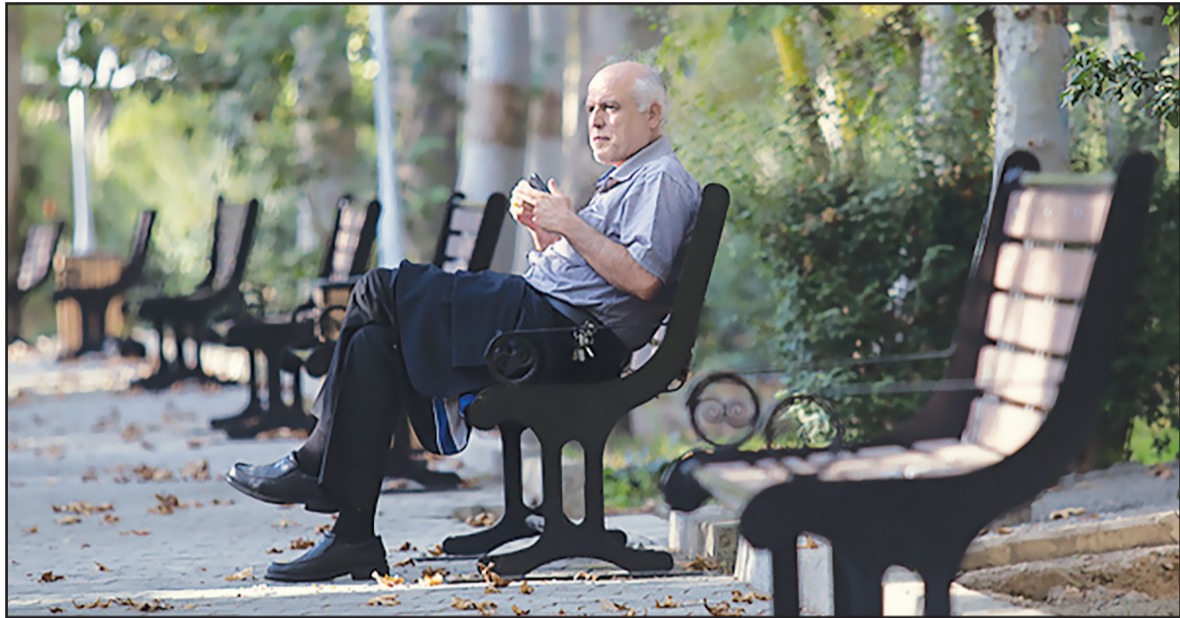
منظور دهقانی‌کیا از میهمانان ناخوانده اقشاری از جمله قالیبافان و رانندگان هستند که تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار گرفته‌اند؛ کسانی که کار فرمای مشخصی ندارند و دولت نیز سهم موظف خود از حق بیمه‌شان را نمی‌پردازد؛ در واقع دولت تعهد کرده ۲۳ درصد سهم کار فرما را بپردازد، ولی این مبلغ را نمی‌پردازد. او در ادامه به معافیت‌های بیمه‌ای کارفرمایان نیز اشاره کرد و یادآور شد: دولت هرگز در ازای معافیت‌های بیمه‌ای کارفرمایان به سازمان مبلغی پرداخت نکرده؛ تا سال ۹۵، دولت ۱۴۱ هزار میلیارد تومان به سازمان بدهکار است و در سال ۹۶، ۱۸۰ هزار میلیارد تومان دیگر به این بدهی انباشته افزوده شد. تاکنون سازمان حدود ۳۱ هزار میلیارد تومان به جای دولت به اقشار مختلف، خدمات بیمه‌ای ارائه کرده است.

چرا اصل ۲۹ قانون اساسی اجرایی می‌شود؟

دهقانی کیا در ادامه تصریح کرد: بر اساس اصل ۲۹ قانون اساسی، دولت موظف است به «آحاد مردم» خدمات بازنشستگی، از کار افتادگی و... ارائه کند؛ چرا اثری از اجرای این اصل نمی‌بینیم؟ ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی به آحاد ملت، وظیفه دولت است نه سازمان تامین اجتماعی که ۶۰ درصد بیمه‌شدگان آن، حداقل بگیر هستند. این حداقل بگیران به نان شب‌شان محتاجند حلالشالله همگان ناخوانده آورده‌اید و از جیب این فرودستان، به آنها خدمات درمانی ارائه می‌دهید؛ آیا این درست و عادلانه است؟!

دهقانی کیا ادامه داد: حالاً هم دولت دنبال این است که از سود بدهی انباشته خود طفره ببرد؛ ادعا می‌کند بهره‌های نجومی حساب کرده‌اید؛ ما بازنشستگان خطاب به دولت می‌گوییم: مبارز به خیر شما امید نیست، شرر مرسانید! مهمانان را برسد و برو و بگذارد این

دغدغه‌ها و نگرانی‌های بازنشستگان تامین اجتماعی بسیار است؛ از تاخیر در پرداخت مابه‌التفاوت مستمری‌ها گرفته تا نگرانی بابت خدمات بیمه تکمیلی. گرچه صندوق تامین اجتماعی به نسبت دیگر صندوق‌های بازنشستگی کشور، وضعیت مساعدتری دارد؛ «بی‌نظمی» در پرداخت‌ها که اخیراً گریبانگیر این سازمان بیمه‌گر اجتماعی شده، انتقاداتی را برانگیخته است. علی دهقانی‌کیا، نایب‌رئیس کانون بازنشستگان شهرستان تهران، نگرانی‌های مستمری‌بگیران را کاملاً بجارزایی می‌کند و معتقد است: کانون کارگران بازنشسته، همه تلاش خود را برای پیگیری و به ثمر رساندن مطالبات بازنشستگان به کار می‌بندد؛ ولی متأسفانه برخی اظهارات و وعده‌ها، مشکل ساز می‌شود. گفت و گوی اورباخبرنگار ایلنا بخوانید:



بیمه‌گر (آبیه سازان) و از ریزش شهرستان تهران، با تأکید بر اینکه با ید مقامات و مسئولان تامین اجتماعی در وعده‌هایی که در مصاحبه‌ها می‌دهند، دقت کافی نکنند؛ گفت: مدت‌هاست که به ما بازنشستگان تامین اجتماعی وام‌های سه میلیون تومانی می‌پردازند؛ اما یک‌بار سه چندان پیش، اعلام کردند باز بازنشستگان برای گرفتن وام ۵ میلیون تومانی مراجعه کنند.

حساب کنید در همین شهر تهران ۵۲۷ هزار باز نشسته داریم؛ اینها به کانون بازنشستگان مراجعه و وام ۵ میلیون تومانی مطالبه می‌کنند؛ هر چه هم به آنها می‌گوییم اینها هنوز در حد حرف و وعده است، اثر نمی‌کند.

دهقانی‌کیا تصریح کرد: باید نخست منابع این وعده‌ها را ببینند، بعد به بازنشستگان اعلام کنند که بروید و دریافت کنید؛ وی در ادامه به مشکلات بیمه

تکمیلی پرداخت و یادآور شد: چهار ماه است که هزینه بیمه تکمیلی راز مستمری بازنشستگان کسر کرده، ولی به حساب بیمه «آبیه‌سازان» حافظه و ریزش نکرده‌اند؛ حال آنکه بر اساس توافق موجود، باید حداقل یک ماه پس از کسر مبلغ از حساب بازنشستگان، این پول به حساب

نایب رئیس کانون بازنشستگان شهرستان تهران، با تأکید بر اینکه با ید مقامات و مسئولان تامین اجتماعی در وعده‌هایی که در مصاحبه‌ها می‌دهند، دقت کافی نکنند؛ گفت: مدت‌هاست که به ما بازنشستگان تامین اجتماعی وام‌های سه میلیون تومانی می‌پردازند؛ اما یک‌بار سه چندان پیش، اعلام کردند باز بازنشستگان برای گرفتن وام ۵ میلیون تومانی مراجعه کنند.

حساب کنید در همین شهر تهران ۵۲۷ هزار باز نشسته داریم؛ اینها به کانون بازنشستگان مراجعه و وام ۵ میلیون تومانی مطالبه می‌کنند؛ هر چه هم به آنها می‌گوییم اینها هنوز در حد حرف و وعده است، اثر نمی‌کند.

اعتراض کارگران خطوط آبنیه فنی راه آهن گسترده تر شد



منابع خبری کارگری در نگهداری خط آبنیه فنی راه‌آهن از گسترده شدن اعتراضات صنفی کارگران این واحد خدماتی خبر می‌دهند. به گزارش خبرنگار ایلنا، این کارگران که تعداد آنها تا حدود ۷ هزار نفر برآورد شده است، می‌گویند: اعتراض صنفی کارگران خطوط آبنیه فنی کشور با همراهی کارگران حوزه احمدآباد هرمزگان و نگهداری ایستگاه ابومسلم و چند ایستگاه دیگر گسترده‌تر شده است.

به گفته یکی از کارگران، تشدید اعتراضات کارگری که از روز جمعه (۲۹ تیر ماه) شروع شد، ادامه دارد و اگر دست کم سه ماه معوقات مزدی کارگران به صورت کامل پرداخت شود، دلیلی برای استمرار این اعتراض صنفی وجود ندارد.

بهبود وضعیت کارگران کاغذسازی پارس

منابع خبری در کارخانه کاغذسازی گفتند؛ وضعیت کارخانه «کاغذسازی پارس» تقریباً از آذر سال گذشته رو به بهبود است و کارفرما با تامین منابع مالی همه مطالبات مزدی کارگران را تا امروز پرداخت کرده است. به گزارش خبرنگار ایلنا، یکی از کارگران شاغل در کارخانه «کاغذسازی پارس» با بیان اینکه مشکل نداشتن منابع مالی کافی باعث شده حقوق و بیمه کارگران چندین ماه به تعویق بیفتد، گفت: با تغییر رویکرد مدیرعامل کارخانه، سه ماه از دستمزد معوقه کارگران این کارخانه پرداخت شده. به گفته وی، رضایت کارگرنی که پیش از این به شیوه اجرای قانون طرح طبقه‌بندی مشاغل در این واحد صنعتی انتقاد داشتند نیز فراهم شده است. وی افزود: یکی دیگر از مطالبات کارگران این واحد تولیدی تشکیل نهاد صنفی کارگری بود که به‌سبب برگزاری انتخابات شورایی هم‌کنون کارگران این کارخانه از شورای اسلامی کار برخوردار هستند. به گفته وی، سال گذشته کارگران کارخانه «کاغذسازی پارس» در واکنش به تاخیر در پرداخت مطالبات مزدی، تغییر قرارداد کار، نداشتن امنیت شغلی، ایجاد فضای امنیتی در محیط کارخانه، نداشتن نهاد صنفی کارگری و همچنین طرح طبقه‌بندی مشاغل انتقاد داشتند و مرتباً دست به اجتماع صنفی می‌زدند.

اعتراض صنفی کارگران مجتمع هفت تپه



گروهی از کارگران شاغل در «مجتمع کشت و صنعت هفت تپه» در انتقاد به بی‌توجهی مدیران کارخانه به پرداخت مطالبات معوقه خود، دست به اعتراض صنفی زده‌اند. یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار ایلنا گفت: از روز جمعه (۱۲ مرداد ماه) برای معوقات مزدیمان در محوطه کارخانه مقابل دفتر مدیریت تجمع کرده‌ایم، اما هر بار بجز وعده، سخن دیگری از زبان کارفرما و مسئولان مربوطه نشنیدیم. او ادامه داد: به ناچار دو روز گذشته نیز در محدوده دفتر مدیریت که در محوطه کارخانه قرار دارد، جمع شدیم تا بلکه این بار وعده‌های تکراری رنگ اجرائی به خود بگیرد. بر اساس اظهارات این کارگر، دلیل اعتراض صنفی او و همکارانش، پرداخت نشدن دست کم ۲ تا ۳ ماهه مزداسوی کارفرماست. کارگران این مجتمع که در بخش‌های کشاورزی و صنعتی مشغول به کارند، در ادامه به خبرنگار ایلنا گفتند: هر یک از ما دست کم دارای سه سرعائله هستیم و تامین مخارج زندگی در شرایط فعلی اقتصادی کشور بریمان بسیار سخت شده است. به ادعای این کارگران، کارفرما در پاسخ به پیگیری‌های کارگران گفته است شرایط فعلی اقتصاد کشور باعث تاخیر در پرداخت دستمزدها شده است و سوال کارگران از کارفرمایان است که چرا شرکت‌های همجوار هفت تپه همانند کاغذسازی پارس، پاک‌چوب و کارون با وضعیت اقتصادی فعلی کشور مشکل پرداخت حقوق ندارند و برخی از شرکت‌ها حتی حقوق تیرماه را هم پرداخت کرده‌اند؟

حسین حبیبی در گفت و گو با ایلنا: نهضت احیای قراردادهای دائم ضروری است

دبیر کانون هم‌انگهی شوراهای اسلامی کار استان تهران می‌گوید: رواج قراردادهای موقت مخالف حاکمیت اراده کارگر است و این فضا باید تغییر کند. حسین حبیبی در گفت و گو با خبرنگار ایلنا، با اشاره به رواج قراردادهای موقت و با تأکید بر اهمیت اساسی امنیت شغلی گفت: تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار می‌گوید در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می‌شود. این عبارت، شرطی است. در واقع باید در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد قرارداد کار دائمی منعقد شود. شرط این است که با ذکر «مدت» در قرارداد دائم، قرارداد کار تبدیل به موقت می‌شود.

تشکل‌های کارگری بی‌تقصیر نبودند

وی با بیان اینکه متأسفانه دولت‌ها به تکلیف قانونی و ملی خود نه تنها عمل نکرده‌اند بلکه عامدانه، تمام قدر در حمایت از سرمایه‌داری و کارفرمایان عمل کردند و دیوان عدالت‌اداری هم برای ظالمانه خود تیر خلاص را به سمت کارگران شلیک کرده افزود: چرا مراجع حل اختلاف و کارشناسان روابط کار و دیوان عدالت‌اداری به قرارداد از نوع شفاهی اعتبار قائل نبوده‌اند و آن را به لحاظ اینکه «مدت» ندارد، بر اساس تبصره دو ماده هفت قانون کار، دائم تلقی نمی‌کنند؟! البته تشکل‌های کارگر هم بی‌تقصیر نبودند؛ فقدان نمایندگان توانمند و اثرگذار در مذاکرات چند جانبه و روزمرگی آنها و عدم درک صحیح از عنوان و وظیفه نمایندگی، به عبارتی عدم درک صحیح از رابطه وکیل و موکل نیز در ظهور روابط کار فاسد و ناسامانی قراردادهای کار موثر بوده است. وی ادامه داد: تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار، دقیقاً حکایت

می‌گوید: رواج قراردادهای موقت مخالف حاکمیت اراده کارگر است و این فضا باید تغییر کند. حسین حبیبی در گفت و گو با خبرنگار ایلنا، با اشاره به رواج قراردادهای موقت و با تأکید بر اهمیت اساسی امنیت شغلی گفت: تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار می‌گوید در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می‌شود. این عبارت، شرطی است. در واقع باید در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد قرارداد کار دائمی منعقد شود. شرط این است که با ذکر «مدت» در قرارداد دائم، قرارداد کار تبدیل به موقت می‌شود.

وی افزود: اینکه کارهای دارای جنبه مستمر، قرارداد موقت منعقد شود، باطل است؛ چون فقط نشان از حاکمیت اراده کارفرما دارد نه کارگر، در واقع عقدی بین طرفین منعقد نشده بلکه تحمیل انجام شده که این مغایر ماده ۶ قانون کار است؛ علاوه بر این، وفق ماده ۱۰ قانون مدنی، قراردادهای خصوصی نسبت به کسانی که آن را منعقد نموده‌اند، در صورتی که مخالف صریح قانون نباشد، نافذ است. حسین حبیبی تأکید کرد: قراردادهای موقت منعقد شده در کارهایی که جنبه مستمر دارد چون مخالف صریح ماده



کارگر، از رویه دید خود را نسبت به تبصره ۲ تغییر دهند، متوجه می‌شوند مسیر رفته تاکنون، خطا بوده؛ ضمن آنکه با افزایش قراردادهای موقت و نبود امنیت شغلی، کشور بزرگ ایران در مسیر رشد و توسعه و ترقی قرار نگرفته بلکه متأسفانه روز به روز، یکی پس از دیگری بازارهای عرضه کالا و خدمات خود را از دست می‌دهد حسینبیا ادامه داد: اینک چاره کار در این است که نهضت مطالبه‌گری جهت عقد قراردادهای دائم کار شکل بگیرد و حاکمیت اراده کارگر در عقد قرارداد کار به رسمیت شناخته شود. با احیای قرارداد دائم کار که امنیت شغلی و ملی در گرو آن است، سرنوشت روابط کار و کارگر به کل تغییر خواهد کرد.

لزوم تغییر زاویه دید نسبت به تبصره ۲

حسین حبیبی تأکید کرد: کارگران و تشکلات کارگری، حقوق‌دانان و وزارت کار به عنوان متولی تنظیم روابط