

اخبار کارگری

امکان خرید اعتباری برای
بازنشستگان فراهم شد

مستمری بگیران تأمین اجتماعی از این پس می‌توانند بسیاری از خریدهای خود را به صورت اعتباری اقساطی انجام دهند. به گزارش خبرگزاری مهر، «محمدحسن صدر» مدیرعامل یکی از شرکت‌های زیرمجموعه تأمین اجتماعی با بیان این خبر افزود: مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی می‌توانند با مراجعه به فروشگاه‌های طرف قرارداد تنها با ارائه کارت ملی نسبت به خرید غیرنقدی اقلام مورد نیاز خود اقدام کنند. صدر افزود: برای دریافت این خدمت که گشایشی را در زندگی مستمری بگیران ایجاد خواهد کرد کافی است که بازنشستگان با مراجعه به سایت TAMIN.IR ثبت نام و علاقه‌مندی خود را اعلام کنند. وی افزود: بر اساس این طرح بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی معادل ۲۰ درصد خالص دریافتی خود را به صورت اعتبار ماهیانه و ۱۲ برابر آن، اعتبار سالیانه دریافت کرده و پس از خرید به مرور در ماه‌های آتی به صورت اقساط از حقوقشان کسر خواهد شد.



اتکای صندوق بازنشستگی به
دولت کاهش یابد



مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری با تبیین استراتژی‌های اقتصادی این صندوق تأکید کرد: باید اتکای صندوق بازنشستگی به دولت را کاهش دهیم. به گزارش اداره کل روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری، اکبر افتخاری گفت: امروزه استراتژیست‌ها معتقد هستند، برای موفقیت و اثرگذاری استراتژی حاکمیتی نهاد لازم استی، باید آن را تا سطح کسب و کار تسری داد. باید مدیران بخش‌های مختلف به استراتژی‌های کلان سازمان مسلط شوند و در مسیر آن حرکت کنند. وی با تأکید بر اینکه «همه شرکت‌های صندوق بازنشستگی باید فعالیت‌های خود را در محور استراتژی کلان صندوق برنامه‌ریزی کنند»، اظهار داشت: سازمان موفق سازمانی است که همه مدیران و کارکنان مجموعه، همان استراتژی را بیان کنند که مدیرعامل ارشد مطرح می‌کند. مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری گفت: اموال و دارایی‌های صندوق بازنشستگی، نه بیت‌المال که حق الناس است. ما باید پاسخگوی بازنشستگان باشیم. ما موظفیم با بهبود مستمر و حرکت استراتژیک، با افزایش سودآوری و بازده دارایی بنگاه‌ها، اتکای صندوق بازنشستگی را به دولت کاهش دهیم.



خودسوزی کارگر پیمانکار
اداره برق مسجد سلیمان

صبح روز دوشنبه، یک کارگر پیمانکاری اداره برق مسجد سلیمان، دست به خودسوزی زد. به گزارش ایلنا، این کارگر دچار آسیب جدی نشده است و وی را بعد از این اتفاق به بیمارستان منتقل کردند. این اتفاق بعد از درگیری لفظی کارگر با پیمانکار مربوطه رخ داده است. رئیس اداره برق مسجد سلیمانی در ارتباط با این حادثه گفت: متأسفانه این حادثه پس از مجادله لفظی اداری این فرد با مسئول مستقیم خود اتفاق افتاده است. این فرد نیروی پیمانکار و در امور مشترکین مشغول بوده که به علت دوروز غیبت با مسئول مستقیم خود به مجادله پرداخته است. این کارگر هم‌اکنون در بیمارستان سوانح سوختگی اهواز بستری است.



یک فعال کارگری:

کارگران مناطق آزاد، حق دریافت
دستمزد قانونی را دارند

یک فعال حوزه کار با بیان اینکه قانون کار باید شامل حال کارگران مناطق آزاد شود، گفت: تمام کارگران شاغل در مناطق آزاد حق بهره‌مندی از مزایای قانون کار را دارند و حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار باید در مورد آنها رعایت شود. علی‌اکبر سیارمه در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: متأسفانه کارگران شاغل در مناطق آزاد به دلیل آنکه از شمول قانون کار خارج شده‌اند از حداقل‌های قانونی هم محرومند و حقوق مصوب شورای عالی کار را نمی‌گیرند در حالی که کارگران در هر نقطه از ایران باید تحت پوشش قانون کار باشند و از مزایای پیش‌بینی شده در قانون بهره‌مند شوند. وی گفت: وزارت کار و سازمان‌های زیرمجموعه وزارتخانه که حکم نظارتی دارند باید به این مسأله ورود و نظارت کنند تا حقوق کارگران شاغل در مناطق آزاد پایمال نشود.

دریافتی ۹۰ درصد بازنشستگان کمتر از ۳.۵ میلیون تومان است



بیشترین بازه حقوق ادریافت کنند، میانگین حقوق در رسته‌های شغلی «هیأت علمی»، «قضایی»، «مقامات» و «سیاسی» همگی در دهک ۱۰ درآمدی قرار گرفته‌اند. میانگین حقوق رسته «امور اجتماعی» در دهک ۹، رسته‌های «آموزشی و فرهنگی» و «فن آوری اطلاعات» در دهک ۷ و رسته «اداری و مالی» در دهک ۶ قرار دارد. حقوق بگیران رسته‌های «کشاورزی»، «بهداشتی و درمانی» و «فنی و مهندسی» به طور متوسط در دهک ۵ قرار دارند و میانگین حقوق رسته «خدماتی» در دهک ۲ قرار گرفته است. به عبارت دیگر، اگر فردی در رسته آموزشی-فرهنگی قرار گیرد به طور متوسط حقوق بیشتری از فردی که در رسته اداری-مالی فعالیت می‌کند دریافت خواهد کرد. نکته دیگر مورد توجه آن است که در رسته‌هایی که حقوق بالاتر می‌گیرند مانند قضات و اعضای هیأت علمی، نابرابری بین بازنشستگان همان رسته‌ها بالاتر از سایر رسته‌هاست. به عبارت دیگر بین حقوق بگیران این رسته‌ها تفاوت بیشتری در مقایسه با رسته‌های دیگر وجود دارد.

قوانین متعدد و زمان بازنشستگی؛
نابرابری حقوق رقم می‌زند

یکی از عوامل بروز نابرابری حقوق در صندوق بازنشستگی کشوری که رد پای آن در خواسته‌ها و مطالبات بازنشستگان نیز دیده می‌شود، قوانین و مقررات در مقاطع زمانی مختلف است که باعث تفاوت حقوق دریافتی بر مبنای زمان بازنشستگی شده است.

محاسبات انجام شده براساس این تفکیک نشان می‌دهد حقوق بازنشستگی افرادی که مدت بیشتری از بازنشسته شدنشان می‌گذرد نسبت به بازنشستگان جدید کمتر است، طوری که حقوق کسانی که بیش از دو دهه از زمان بازنشستگی شان گذشته به طور میانگین کمتر از ۳.۵ میلیون تومان بوده است، در حالی که بازنشستگان سال‌های اخیر نزدیک به ۴ میلیون تومان دریافت می‌کنند و البته در بین گروه‌های بازنشسته جدید، نابرابری بیشتری نسبت به گذشته وجود دارد. در این بین میانگین حقوق افرادی که در سال ۱۳۹۶ بازنشسته شده‌اند بیشتر از سایر بازنشستگان است. این موضوع می‌تواند تاحدی نگرش بازنشستگان به موضوع نابرابری بر مبنای

یکی از عوامل بروز نابرابری
مستمری که رد پای آن
در خواسته‌ها و مطالبات
بازنشستگان نیز دیده
می‌شود، قوانین و مقررات
در مقاطع زمانی مختلف
است که باعث تفاوت حقوق
دریافتی بر مبنای زمان
بازنشستگی شده است

سطوح بالاتر شغلی یا بازنشسته شدن
زنان پیش از موعد مقرر باشد.

نابرابری شدید بین حقوق
قضات و خدماتی‌ها

دسته‌بندی دیگری که می‌توان بر مبنای آن وضعیت نابرابری را ستجید، تفکیک حقوق بگیران در میان رسته‌های شغلی است. بر مبنای این دسته‌بندی، حقوق بگیران رسته‌های شغلی «هیأت علمی» و «قضایی» به طور متوسط حدود ۸ میلیون تومان، «مقامات» ۶.۵ میلیون، «سیاسیون» ۴.۲ میلیون، «امور اجتماعی» ۳.۲ میلیون، «آموزشی و فرهنگی» و «فن آوری اطلاعات» سه میلیون، «اداری و مالی» ۲.۸ میلیون، «کشاورزی»، «بهداشتی و درمانی» و «فنی و مهندسی» ۲.۷ میلیون و رسته «خدماتی» حدود ۲.۳ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کنند. اگر جامعه حقوق بگیران صندوق را دهک‌بندی کنیم، طوری که دهک اول کمترین بازه حقوق و دهک آخر

می‌دهد تجمع بازنشستگان در دامنه حقوقی دو میلیون تا ۳.۵ میلیون تومان است طوری که ۸۵ درصد بازنشستگان در این بازه، حقوق دریافت می‌کنند (حقوق ۹۰ درصد بازنشستگان کمتر از ۳.۵ میلیون تومان است). همچنین ۹۹ درصد بازنشستگان کمتر از شش میلیون و ۲۰۰ هزار تومان دریافتی دارند اما دامنه حقوق تا ۳۲ میلیون تومان در ماه کشیده شده است. این ارقام نشان می‌دهد هر چند تعداد افراد بسیار اندکی این حقوق بالا را دریافت می‌کنند اما پراکندگی را در حقوق بازنشستگی افزایش داده‌اند.

نابرابری حقوق بازنشستگی
بر حسب جنسیت

در بخش دیگری از این پژوهش آمده است: اطلاعات مربوط به میزان حقوق بازنشستگان بر حسب جنسیت نشان می‌دهد، به طور متوسط حقوق مردان بیش از زنان است (دو میلیون و ۹۰۰ هزار تومان برای مردان در برابر دو میلیون و ۷۷۵ هزار تومان برای زنان) و در نتیجه زنان نسبت به مردان در وضعیت نابرابر و با درآمد پایین‌تری قرار گرفته‌اند اما نابرابری حقوق مردان در میان گروه خود نسبت به زنان در میان گروه خود بیشتر است. به زبان ساده در بین زنان بازنشسته نابرابری کمتری نسبت به مردان بازنشسته وجود دارد اما در مجموع زنان کمتر از مردان حقوق می‌گیرند. این امر می‌تواند ناشی از رفتار نابرابر بر اساس جنسیت، محدودیت‌ها و موانع زنان در دست‌یابی به مشاغل و

نهاد پژوهشی صندوق بازنشستگی کشوری در گزارشی وضعیت نابرابری بین حقوق بگیران صندوق بازنشستگی کشوری را بررسی کرده است. در این بررسی که بر اساس داده‌های حقوق بازنشستگی در پایان شهریور ۹۸ انجام گرفته، میزان نابرابری در کل جمعیت حقوق بگیر و سپس به تفکیک جنسیت، رسته و زمان بازنشستگی محاسبه شده است. اگرچه این گزارش از شاخص‌های متنوعی برای بررسی نابرابری استفاده کرده اما در اینجا به برخی از مهم‌ترین نتایج این گزارش اشاره می‌شود.

افزایش پراکندگی به دلیل حقوق
معدودی از بازنشستگان

بر اساس اطلاعات موجود در پایان شهریور ۹۸، میانگین حقوق مستمری بگیران صندوق بازنشستگی کشوری دو میلیون و ۸۶۹ هزار تومان بوده است. در مقابل میانه حقوق برای این افراد دو میلیون و ۷۶۷ هزار تومان به دست آمده است. رقم میانه به آن معنی است که ۵۰ درصد حقوق بگیران صندوق کمتر (یا برابر) از دو میلیون و ۷۶۷ هزار تومان حقوق دارند و ۵۰ درصد بیشتر (یا برابر) از این میزان دریافت می‌کنند. مقایسه رقم میانه و میانگین نشان می‌دهد میانگین حدود ۴ درصد بیشتر از میانه است. این نتیجه نشان می‌دهد دریافت حقوق بالاتر توسط برخی بازنشستگان باعث شده میانگین جامعه به سمت بالا کشیده شود هر چند این تغییر مبلغ چشمگیری نیست. بررسی دقیق‌تر اطلاعات نشان

یک پژوهش وضعیت نابرابری بین حقوق بگیران صندوق بازنشستگی کشوری را بررسی کرده است که نتایج حاصله گویای آن است که نابرابری حقوق بر حسب «جنسیت»، «زمان بازنشستگی» و «رسته‌های شغلی» بین این دسته از مستمری بگیران دیده می‌شود طوری که حقوق دریافتی مردان بیشتر از زنان است. این نابرابری بر حسب «رسته شغلی» و حتی «زمان بازنشستگی» افراد چشمگیر تر و قابل تأمل تر است.

به گزارش خبرگزاری مهر و بنابر این گزارش، سیستم‌های بازنشستگی یکی از مهم‌ترین اجزای نظام رفاهی در کشورها به شمار می‌روند. برای این سیستم‌ها می‌توان دو وظیفه مهم تعریف کرد؛ هموارسازی مصرف و باز توزیع درآمد. در هموارسازی مصرف آنچه مهم است اینک، افراد در دوران بازنشستگی باید به حداقلی از سطح درآمد دسترسی داشته باشند تا مصرف آنها در این دوره بافت چشمگیر رویه‌رو نشود. در نقش باز توزیعی نیز وظیفه سیستم، کاهش نابرابری بین سالمندان است طوری که برخی نابرابری‌ها که در دوران اشتغال برای نیروی کار وجود داشته، در دوران بازنشستگی کم رنگ تر شود. با این حال، برای بسیاری از بازنشستگان، نابرابری در دریافت حقوق و مزایای یکی از دغدغه‌های اصلی است و این موضوع در قالب درخواست‌های متعدد مطرح شده است. با توجه به اهمیت این موضوع، مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا

خبر

پایان اعتصاب ۷۰ روزه در قطب کشاورزی خوزستان

بخش عمده‌ای از کارگران معترض هفت تپه سر کار خود برگشتند

نمایندگان تهران که با سفر به هفت تپه خواستار اتمام اعتراض کارگران شده‌اند، از حضور بخش عمده‌ای از کارگران در کارخانه خبر دادند.

سید نظام‌الدین موسوی در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به بازدید اخیر خود به همراه دو تن از نمایندگان تهران و هیأت تحقیق و تفحص دیوان محاسبات از هفت تپه گفت: این سفر برای بازخوانی مطالبات کارگران و مواردی بود که ما ۲۰ روز پیش در سفر به خوزستان و بعد از آن جلسات با کارگران مورد بررسی قرار داده بودیم. در واقع می‌خواستیم مطالبی که بر عهده ما بود و نتایج جلسات را به عنوان گزارشی به استماع کارگران برسانیم. وی افزود: مادر این سفر به کارگران تأکید کردیم که پیگیر مطالباتشان هستیم و از آنها خواستیم با توجه به شروع کشت جدید و نیاز به تلاش مضاعف در شرکت اعتراض خود را به اتمام

برسانند و با جدیت در کارها و فعالیت‌های مربوط به شرکت حضور یابند تا خللی در تولید ایجاد نشود. عضو کمیسیون اصل ۹۰ مجلس یادآور شد: همچنین در شرکت حضور پیدا کردیم و بازدید میدانی از وضعیت شرکت داشتیم که نشان داد کارهای جدی که باید انجام شود انجام نشده و کارها خوب پیش نمی‌رود. کارشناسان دیوان و هیأت تحقیق و تفحص نیز برای حساس‌سازی به شرکت رفتند و برای چند روز در آن جاستقر شدند تا محاسبات را پیگیری کنند. موسوی با اشاره به جلسه نمایندگان با استاندار خوزستان نیز گفت: ما از ایشان خواهش کردیم همان طور که در گذشته مدیریت برخی از بحران‌ها از جمله گروه ملی و فولاد را بر عهده گرفته بودند در این موضوع هم ورود کنند و به تغییر و تحول و کارآمدسازی شرکت کمک کنند.

منتظر تحقق وعده‌های رئیس سازمان برنامه و بودجه هستیم

رئیس سازمان برنامه بودجه به قزوین، گروهی از کارگران کارخانه کنتورسازی ایران، مشکلات خود را با تویخت در میان گذاشتند. یکی از کارگران این کارخانه در این باره گفت: دیدار کارگران با رئیس سازمان برنامه

رئیس سازمان برنامه بودجه به قزوین، گروهی از کارگران کارخانه کنتورسازی ایران، مشکلات خود را با تویخت در میان گذاشتند. یکی از کارگران این کارخانه در این باره گفت: دیدار کارگران با رئیس سازمان برنامه

رئیس سازمان برنامه بودجه به قزوین، گروهی از کارگران کارخانه کنتورسازی ایران، مشکلات خود را با تویخت در میان گذاشتند. یکی از کارگران این کارخانه در این باره گفت: دیدار کارگران با رئیس سازمان برنامه



لطف الهی بعد از ۷۰ روز اعتراض، کارگران مظلوم و زحمتکش هفت تپه به محل کار خود بازگشتند. از آنها ممنونیم که به حرف ما به عنوان خادمان مردم اعتماد کردند و قول می‌دهیم این موضوع را تا حصول نتیجه مطلوب دنبال کنیم.

«محمد کعب عمیر» نماینده شوش هم گفت که با پیگیری‌های منطقه‌ای و ملی و مساعدت و همراهی همکاران گرامی اعضای کمیسیون اصل نود، اعتراضات کارگری هفت تپه بعد از ۷۰ روز تا حصول نتیجه نهایی (خلع ید کار فرما) متوقف شد.



وی تأکید کرد: مشکل اصلی کارگران کنتورسازی، عدم اهلیت خریدار شرکت است و خواسته ما چیزی جز تعیین تکلیف سهامدار

نیست که امیدواریم این دغدغه‌ها به ثمر بنشیند و سهامداران خلع ید شوند. به گفته این کارگر، پیشنهاد کارگران به رئیس سازمان برنامه بودجه این بود که در حمایت از این واحد، مشکل بودجه واگذاری این کارخانه با هیأت حمایت از صنایع برطرف شود ضمن اینکه با تخصیص بودجه خاص مشکل بیش از ۲۶ ماه مطالبات معوقه کارگران مرتفع شود.