

اخبار کار گری

تعرّفه‌های خدمات پرستاری واقعی می‌شود

معاون فنی، آموزشی و پژوهشی سازمان نظام پرستاری، از واقعی شدن تعریفه مراکز مراقبت پرستاری در منزل خبر داد. به گزارش نظام پرستاری، علی‌دادگری گفت: تعیین تعریفه‌های واقعی برای خدمات هوم کر با همکاری نزدیک وزارت بهداشت، معاونت پرستاری، معاونت درمان، معاونت توسعه و دبیر خانه شسورای عالی بیمه مستقر در این وزارت‌خانه انجام می‌شود و امیدواریم بتوانیم عدد واقعی را که منجر به کاهش پرداخت از جیب بیماران و حفظ و ارتقای خدمات پرستاری در مراکز هوم کر شود، تعیین کنیم و خدمات این مراکز را گسترش دهیم. او افزود: با توجه به دوره گذاری که به سمت دوره سالمندی در جامعه وجود دارد، نیاز به مراکز هوم کر و مراقبت در منزل بیش از پیش احساس می‌شود و در سال‌های آینده خواهیم دید که این مراکز تا چه اندازه می‌توانند جایگزین کمبودهای بیمارستان‌ها و بخش‌بالتین شوند. دادگری افزود: برای امتیازهای آموزش ضمن خدمت نیز باید با معاونت توسعه دانشگاه همکاری‌های لازم انجام شود. سازمان نظام پرستاری نیز برای انجام هماهنگی‌های لازم در این زمینه به هیأت‌مدیر ده‌ها کمک می‌کند و هیأت‌مدیر هه‌های نظام پرستاری نیز گزارش عملکرد خود را در این زمینه به سازمان مرکزی اعلام می‌کنند. پیش از این نیز رئیس کل سازمان نظام پرستاری، در نامه‌ای از دبیر شورای عالی بیمه سلامت، خواسته بود تا پوشش بیمه‌ای خدمات مراقبت در منزل اجرایی شود. در این نامه آمده بود که با توجه به سیاست‌های ابلاغی و قانون برنامه توسعه هفتم پوشش بیمه‌ای خدمات مراقبت در منزل در دستور کار شورای عالی بیمه سلامت قرار گیرد. حضور بیش از ۱۵۰۰ مرکز قانونی ارائه خدمات مراقبت پرستاری در منزل در نظام سلامت ایران این فرصت را فراهم کرده که مردم بتوانند تحت شرایط استاندارد و قابل کنترل، خدمات مناسب و با کیفیت را در منازل خود دریافت کنند. همچنین پیش‌نویس «لایحه حمایت مادی و معنوی از گروه پرستاری» نیز از جمله موضوعاتی است که این روزها صحبت درباره آن بسیار است و جامعه پرستاری منتظر تعیین تکلیف آن است. به گفته معاون وزیر بهداشت این لایحه در اختیار مقام عالی وزارت قرار گرفته و وزیر بهداشت لایحه یادشده را از طریق کمیسیون‌های فنی و هیأت دولت در اختیار مجلس قرار می‌دهد.



فیش حقوقی بازنشستگان نیروهای مسلح در دی ماه بیشتر شارژ می‌شود

بر اساس اعلام یک فعال صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح، همسان‌سازی حقوق بازنشستگی که کمتر از یک میلیون تومان بود باید در دی ماه به یک میلیون تومان برسد و معوقه آذر ماه هم پرداخت شود. به گزارش ایلنا، امیر رهبر براساس جلسه ۱۶ دی ماه سال جاری که در سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح برگزار شد، اعلام کرد که تغییراتی از دی‌ماه در فیش حقوق بازنشستگان ایجاد می‌شود. یکی از این تغییرات، شفاف شدن احکام و فیش‌های حقوقی است که مقرر شد احکام مجدد با توضیحات کامل بارگذاری شود. این حق به حالت اول برگردود و احکام دیده‌شود. همچنین در رابطه با عیدی و تغییر عدد ثابت آن پیشنهادهاتی شد و قول دادند در این رابطه مکاتباتی صورت بگیرد. وی این نکته را هم اضافه کرد که در رابطه با مبلغ کم و ماه‌های سبای نیز اعتراضات خود را به گوش مسئولان رساندیم. بازنشستگان همچنین از فروشگاه آذکار و مبلغ ناچیز شازار این فروشگاه انتقاد کردند. در این جلسه وعده دادند که مابه‌التفاوت عائله‌مندی و حق اولاد با حقوق دی‌ماه پرداخت شود. همچنین مطرح شد همسان‌سازی حقوق بازنشستگی که کمتر از یک میلیون تومان بود در دی ماه به یک میلیون تومان برسد و معوقه آذر ماه هم پرداخت شود.



تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی در چند شهر کشور



بازنشستگان تأمین اجتماعی روز گذشته در چند شهر کشور از جمله تهران، شوش و اهواز با تجمع مقابل ادارات تأمین اجتماعی به وضعیت معیشتی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می‌گویند: اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، پرداخت عیدی کارگری، افزایش سطح تسهیلات رفاهی و ارائه خدمات درمانی رایگان، اصلی‌ترین مطالبات ماست و باید مستمری‌ها به اندازه خط فقر تعیین شود.



رقم سبد معیشتی امسال نباید کمتر از ۲۶ میلیون تومان باشد

مسئول کمیته مزد کارگروه مزد شورای اسلامی کار کشور گفت: عدد سبد معیشتی که مابا توجه به اطلاعات منتهی به تورم و داده‌ها اقتصادی مهر ماه استخراج کردیم، معادل ۲۶ میلیون و ۲۷۶ هزار تومان است. به گزارش مهر، تعیین مزد جامعه کارگری هر ساله یکی از چالش‌های حوزه کار بوده که همیشه نسبت به نرخ تورم فاصله زیادی داشته است. سال گذشته براساس نرخ تورم ۲۲.۵ درصدی بهمن ماه، همچنین بر مبنای دهک چهارم و بعد خانوار ۲.۳ (طبق سرشماری سال ۱۳۹۵) و نیز مطالعات انستیتو تعذیه ایران، عدد سبد معیشتی مطلوب استخراج شده از سوی جامعه کارگری ۲۱ میلیون و ۶۶۸ هزار تومان بود که بدون در نظر گرفتن تورم انتظاری امسال یعنی ۱۴۰۳ تعیین شده بود اما در نهایت دستمزد جامعه کارگری بدون در نظر گرفتن این عدد مشخص شد «حسن یقاری» عضو هیأت‌مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار درباره عدد سبد معیشتی گفت: جلسات تعیین مزد شورای عالی کار هنوز شروع نشده و به شکل رسمی مذاکره‌ای انجام نشده است. این مسئول کمیته مزد کارگروه مزد شورای اسلامی کار کشور افزود: ما در این کمیته ماهانه مبلغ سبد معیشتی را به روزرسانی می‌کنیم و براساس اطلاعاتی که از سیدرابعار ایران و بانک مرکزی گرفته می‌شود تلاش داریم مبلغ که ما با توجه به اطلاعات منتهی به تورم و داده‌ها اقتصادی مهر ماه استخراج کردیم، میانگین کشوری آن، چون ما دهک اول تادهم مطالعاتی داریم و به تفکیک آن را استخراج می‌کنیم، معادل با ۲۶ میلیون و ۴۷۶ هزار تومان است. یقاری عنوان کرد: این عددی است که بر اساس استاندارد سبد مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و آخرین آمار و رقم مرکز آمار ایران که منتهی به مهر ماه بود، استخراج شده است.

اظهارات مزدی نمایندگان مجلس؛ به نام کارگر و به کام کارفرما

غلط بودن عامدانه محاسبات در گروه مذاکره‌کننده



کارگران در سال آینده به طور میانگین ۳۰ درصد افزایش باید. اولویت اول در رابطه با میزان افزایش حقوق‌ها این است که باید جوابگوی میزان تورم فعلی باشد.»

سال گذشته نیز «ولی اسماعیلی» نماینده وقت مجلس، در آخرین ماه‌های حیات مجلس یازدهم ادعای مشابهی را درباره میزان افزایش مزد گر بودار مذاکرات مزدی شورای عالی کار مطرح کرد که با واکنش‌های فعالان کارگری مواجه شد. برخی از این فعالان صنفی بر این باور هستند که تکرار روتین این دسته ادعاها آن هم توسط

پیش از تعیین حداقل دستمزد اظهارات و گمانه‌زنی‌های خود را رسانه‌ای می‌کنند تا سطح توقع گروه کارگری را به خیال خود در مذاکرات مزدی پایین بیاورند و نتایج مذاکرات دستخوش تغییر شود

نظام و اعتبارزایی از نهادهای قانونی، خواسته گروه‌های حامی پایین نگه‌داشتن مزد است و برخی نمایندگان دانسته یا ندانسته در همین مسیر گام برمی‌دارند.

لطفاً خالت نکند

این فعال کارگری ادامه داد: مجلس و نمایندگان آن تنها می‌توانند نظرات شخصی و گروهی خود را در کمیسیون‌های مختلف اقتصادی و اجتماعی مجلس ارائه و به شورای عالی کار و نمایندگان آن ارائه کند. آنها حتی در سرباره اظهار نظر درباره نتیجه مذاکرات حول حقوق کارگران را ندارند. این اظهارات در حالی است که فقط یک پیش‌جلسه در شورای عالی کار برای موضوع تعیین حداقل دستمزد برگزار شده و لذا ما از نظر زمانی تحت فشار خواهیم بود.

مقدسی زاده ادامه داد: در مجلس و دولت گروهی هستند که پیش از تعیین حداقل دستمزد اظهارات و گمانه‌زنی‌های نرخی خود را رسانه‌ای می‌کنند تا سطح توقع گروه کارگری را به خیال خود در حین مذاکرات مزدی پایین بیاورند تا نتایج مذاکرات دستخوش تغییر شود.

تلاش برای خلع سلاح نمایندگان کارگری

رئیس هیأت‌مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار خراسان جنوبی با تأکید بر این موضوع که ادعای رساندن قدرت خرید کارگران به فروردین ۱۴۰۳ غیر اصولی و ناصحیح است، گفت: اصل ماجرا این است که طبق بند دوم ماده ۴۱ قانون کار، دولت آن میزان سبد حداقل معیشت خانواری که خودش و سایر اعضای شورای عالی کار روی آن توافق می‌کنند را طبق قانون تمام و کمال به رسمیت بشناسد.



فاطمی: احتمالاً حقوق کارگران در سال آینده به طور میانگین ۲۰ درصد افزایش باید. اولویت اول در رابطه با میزان افزایش حقوق‌ها این است که باید جوابگوی میزان تورم فعلی باشد

اعتراض کارگران آب معدنی داماش به ۵ ماه حقوق و بیمه معوقه

شغلی در کارخانه است، گفت: به دلیل داشتن قراردادهای یک‌ماهه فاقد امنیت شغلی هستیم و بعد از سال‌ها کار و تلاش در این کارخانه هنوز وضعیت مشخصی نداریم. او گفت: در طول نزدیک به یک دهه اخیر این برای چندمین بار است که کارگران آب معدنی داماش مطالبات خود را به گوش مدیران ارشد استان و شهرستان می‌رسانند اما در هیچ دوره‌ای پیگیری جدی صورت نگرفته است.

به گفته وی، گرانی‌های روزافزون کالاهای مصرفی، افزایش اجاره‌بها، عقب‌انداختن اقساط بانکی و... کارگران را که دارای زن و فرزند هستند، تحت فشار مضاعف قرار داده است.

این کارگر با انتقاد از بی‌تفاوتی مسئولان در پیگیری مطالباتشان گفت: با وجود آنکه همه مسئولان شهرستان رودبار از جمله فرمانداری، اداره کار و بخشداری، عمل را از موضوع مشکلات و بی‌بولی کارگران آب معدنی داماش باخبرند متأسفانه هیچ واکنشی از خود نشان نمی‌دهند و اباشاره به اینکه نه تنها بی‌تفاوتی مسئولان مشکلی را حل نمی‌کند بلکه

وی با بیان اینکه هدف از این کار احتمالاً پایین آوردن نرخ شکایات حوزه روابط کار است، تصریح کرد: این کار در نگاه اول ممکن است یک ابزار مدیریتی به نظر بیاید اما در واقعیت نقض جدی کنوانسیون‌ها و اصول بنیادین سازمان بین‌المللی کار است. در این کنوانسیون‌ها به وضوح از حق کارگران برای شکایت از کارفرمایان بدون ترس از تلافی بعدی صحبت شده در حالی که اگر قرار باشد نام کارگران شاکی افشا شود، کارگران به دلیل نگرانی از تلافی جویی‌های بعدی کارفرمایان نمی‌توانند شکایت کنند و حق قانونی آنها سلب می‌شود.

خوشوقتی به چند کنوانسیون سازمان بین‌المللی کار اشاره می‌کند که افشای اطلاعات مربوط به شکایات کارگران را خلاف می‌داند و می‌گوید: مقاله نامه شماره ۸۷ سازمان بین‌المللی کار صراحتاً تأکید کرده که کارگر باید بدون مداخله و فشار، حق سازماندهی و حق دفاع از منافع خود را داشته باشد بنابراین افشای اطلاعات شکایات‌کننده‌ها به نوعی مداخله محدود کردن آزادی کارگر محسوب می‌شود. کنوانسیون شماره ۹۸ نیز در مورد حق سازماندهی و چانه‌زنی جمعی کارگران است که می‌گوید کارگران



باعث گسترده‌تر شدن اعتراضات و مشکلات می‌شود، افزود: در صورتی که کارفرمای آب معدنی داماش تا چند روز آینده نسبت به مطالبات کارگران بی‌توجهی نشان دهد، ناچاراً اعتراضات خود را به خارج از شهرستان انتقال خواهیم داد.

باید از هر نوع تلافی جویی بعدی مصون باشند و اطلاعات آنها نباید منتشر شود که اگر این اتفاق بیفتد به تلافی جویی کارفرمایان می‌انجامد.

وی افزود: کنوانسیون شماره ۱۱۱ هم درباره ممنوعیت هر نوع تبعیض در اشتغال است به این ترتیب که افشای اطلاعات نباید منجر به سلب فرصت‌های شغلی کارگر شود. اگر ما سامی کارگران شاکی از کارفرمایان را افشا کنیم، می‌تواند منجر به این نتیجه تلخ شود که کارگران حق اشتغال محروم شود. کنوانسیون ۱۵۸ نیز تأکید می‌کند که هیچ کارگری نباید به دلیل پیگیری حقوق قانونی و شکایات اخراج شود که باز هم افشای اطلاعات کارگران منجر به اخراج غیر منصفانه آنها و مانع اشتغال در آینده می‌شود.

این کارشناس روابط کار اضافه کرد: کنوانسیون شماره ۸۱ نیز بر حفظ حریم خصوصی کارگران و جلوگیری از تبعیض و تلافی جویی تأکید بسیار دارد. کنوانسیون شماره ۱۵۲ نیز تأکید دارد و باید از کارگرانی که وارد فاز شکایات از کارفرما شده‌اند، حفاظت شود.



وی در پایان گفت: امیدواریم همچنان با حمایت مسئولان به ویژه وزارت کار و مسئولان نهاد قضایی، مشکلات این قطب تولید‌کننده کاغذ بر طرف شده و سطح تولید افزایش پیدا کند و در نتیجه مشکلات کارگران بر طرف شود.